

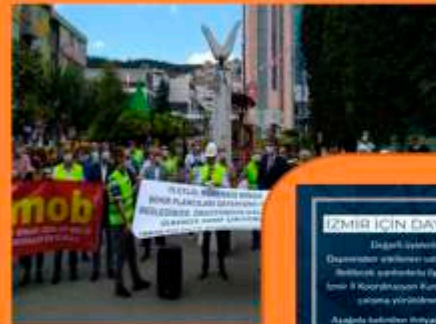
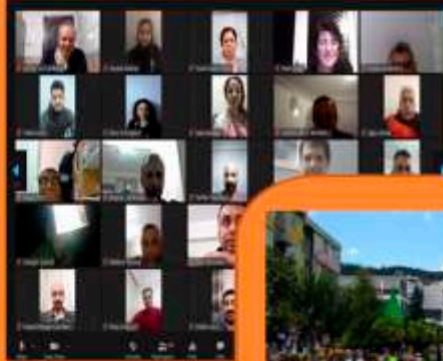
Kasım - Aralık 2020 • Yıl: 26 • Sayı: 100

# BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ YAYIN ORGANIDIR

## 2020

# DAYANIŞMANIN YILI OLDU



**İZMİR İÇİN DAYANIŞMA**  
Değerli arkadaşlar,  
Özellikle emsalleri katliamlarına  
ve diğer emsalleri için TMMOB  
ve diğer emsallerin Kurul ve temsilatör  
tarafından desteklenmektedir.  
Ayrıca belirlenen diğer temsilatörler:  
İzmirli TEPEKİLE KONGRE VE SEKRETER  
KANAKIYI (Mühür) Cad. No: 40  
Etiler/İZMİR /Kongre ve Sekreter

**İletişim Bilgileri**  
Uydu Adresi: İZMİR-ETİLER CAD. NO: 40  
Çıkış No: 40/40  
Etiler/İZMİR  
Kod: 35080  
Etiler/İZMİR  
Etiler/İZMİR  
Etiler/İZMİR

tmmob

## Yönetimden

İş, Aş, Şiddetsiz Dünya İstiyoruz

Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları İçin 2021 Yılı Asgari Ücreti 5.750 TL Olarak Belirlendi

Engelli Yurttaşlarımızın Sorunları Eşitlikçi, Özgürlükçü, Adil ve Demokratik Bir Kamucu Anlayış İle Çözülebilir

Meslektaşlarımızın Haklarını ve Yetkilerini KorumayaÇız

Corona Virüs Salgınına Karşı Tam Kapanma Uygulanmalıdır SMM Başvuruları Online Olarak Nasıl Yapılır?

Enerji Alanına Yönelik Düzenlemelerde Kamu/Toplum

Çıkarı Esas Alınmalı, Torba Yasa Teklifi Geri Çekilerek

Yeni Bir Düzenleme Yapılmalıdır

Yazılı Basında Şubemiz

Meslektaşlarımıza Üye Ziyaretlerinde Bulunduk

Şube Günlüğü

## Basın Açıklamaları

- Yine Sefalet Ücretine Karar Verildi
- Vekillerimize Çağrımızı Yeniliyoruz. Çevre İçin Sizden Duyarlı Olmanızı Bekliyoruz.
- Makina Mühendislerinden Tasarruf Uyarısı
- Dün 4 Kadın Daha Eksildik
- Kazan ve Basınçlı Kapların Kontrolleri İhmal Edilmemelidir
- LPG'li Araçların Kontrol ve Denetimini Yok Ederek Piyasayı Kurlsızlaştıran Düzenlemeler İptal Edilerek Kamu/Toplum Yararını Gözetilen Düzenlemeler Yapılmalıdır
- Salgında Alınan 2 Günlük Su Kesintisi Kararı İptal Edilmelidir

## Çizgilerle Gündem

Teknoloji Günlüğü

Kültür Sanat

Sağlık

Üye Anlaşmalı Kurumlar

Üyelerimizden

2

3

4

5

6

8

10

11

12

13

15

21

22

23

24

24

26

27

28

29

30

31

34

35



## MÜHENDİSLİK YEMİNİ

Bana verilen mühendislik ünvanına layık olmaya; onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek, hangi şartlar altında olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya; yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.



## BÜLTEN

Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şubesi Adına Sahibi:  
Murat KÜREKÇİ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:  
Mehmet Ali ELMA

Kasım - Aralık 2020  
Yıl: 26 - Sayı: 100

MMO Kocaeli Şube  
Yayın Kurulu:

Alpaslan GÜVEN

Ömer BOZKURT

Basın Yayın Halkla İlişkiler  
Sibel KAHYA

Baskı Adedi : 1.000

Yerel Süreli Yayın  
MMO Kocaeli Şubesi Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ücretsiz gönderilir.

Tasarım, Teknik Hazırlık ve Baskı:  
ACL OFSET LTD. ŞTİ.

Yeniyalı Mah. Hürriyet Bulvarı  
No. 198/B Körfez / KOCAELİ  
Tel: 0 262 527 00 41  
www.aclofset.com.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan ve reklam veren kişi veya kuruluşa aittir. Bültenle gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazara geri verilmaz.

MMO KOCAELİ ŞUBESİ  
Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.  
No. 14 İznit / KOCAELİ  
Tel: 0 262 324 69 33 - 34  
322 70 42 - 325 48 64 - 323 15 08  
Faks: 0 262 322 66 47

SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ  
Cumhuriyet Mah. Kayın Sok.  
No. 13 Yılmazlar İş Merk. D.6  
SAKARYA  
Tel: 0 264 279 63 93  
Faks: 0 264 282 14 17

BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ  
Bahçelievler Mah.  
Atatürk Bulvarı  
Aksoy Apt. No. 15/1 BOLU  
Tel: 0 374 215 39 12  
Faks: 0 374 213 12 23

DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ  
Azmi Milli Mah. Gazhane Cad.  
Özsoy İş Merk.  
No. 4 K. 2 D. 10-11 DÜZCE  
Tel: 0 380 523 68 69  
Faks: 0 380 512 26 26

GEZBE İLCE TEMSİLCİLİĞİ  
Hacı Halil Mah. Adliye Cad.  
TMMOB Binası  
No. 25/4 Gebze /KOCAELİ  
Tel: 0 262 644 33 69  
Faks: 0 262 646 29 43



**Murat KÜREKÇİ**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

### Değerli meslektaşlarım,

Bülten döneminin (Kasım-Aralık) başında T.B.M. Meclis gündeminde görüşülen 7257 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun da 2016 yılında yapılan değişiklik ile ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) ve sanayi artma çamurları, bu kez yapılan düzenleme ile de plastik çöpler ve orman ürünleri atıkları biyokütle kapsamında, "yenilenebilir enerji kaynağı" olarak kabul edilmiştir. Lastikler ve Plastik Atıklar dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde Yenilenebilir Enerji Kaynağı olarak kabul görmemektedir. Ülkemiz iyiden iyiye atık lastik ve plastik çöplüğü haline dönecektir. Kirli olan çevremiz daha da kirlenecek ve bu duruma bağlı canlı ölümleri de artmaya devam edecektir.

### Sevgili meslektaşlarım,

Covid-19 Salgını ile mücadele edildiği ve yaşam mücadelesi verildiği, işsizlik ve enflasyon oranlarının bu kadar yüksek olduğu bir dönemde ülkemizde 2021 yılında uygulanacak asgari ücret yüzde 21.56 oranında zamlanarak 2 bin 324 TL'den 2 bin 825 TL'ye çıktı.

### 2825 TL olarak belirlenen asgari ücret insanca yaşanacak bir ücret değildir. Belirlenen ücret açlık sınırının altındadır; bir sefalet ücretidir.

Yeni durumda, asgari ücretli bir çalışanın 3.577 TL olan brüt maaşı 500,85 TL sigorta primi, 35,78 TL işsizlik sigortası primi, 456,13 TL gelir vergisi, 27,15 TL damga vergisi kesildikten sonra 2.557 TL'ye düşüyor ve 268 liralık AĞI tutarı eklendikten sonra da net 2.825 TL'ye yükseliyor. Asgari geçim indirimi düşüldüğünde belirlenen asıl ücretin 2.557 TL olduğu görülmektedir. Öyle bir asgari ücret tanımı var ki, ona da Asgari Geçim İndirimi desteği yapılmaktadır. Bu haliyle 3.577 TL brüt ücretin yaklaşık %21'i prim ve vergi kesintilerine gitmektedir.

### Son derece yetersiz olan bu ücretten ilan prim ve vergi kesintileri yapılmaması yönünde bir yasal düzenleme yapılmalıdır.

### Asgari ücret, çalışan kişinin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısına göre belirlenmelidir.

Neresinden bakarsak bakalım bu yıl da asgari ücretten tüm çalışan, emekçi kesimler gibi mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları da memnun değildir. TMMOB tarafından 2021 yılı

Mühendis-Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 5.750 TL olarak belirlenmiştir. TMMOB ile SGK arasında yapılan ve sonrasında SGK tarafından tek taraflı olarak iptal edilen Mühendislik Asgari Ücret Protokolünün uygulanmaması ile bir çok meslektaşımız Asgari Ücret Komisyonunca belirlenmiş olan 2.825 TL Ücretle çalışmak zorunda bırakılmıştır.

### Asgari Ücret insanca yaşanabilecek çağdaş normlarda yaşamayı sağlayabilecek bir ücret olarak belirlenmelidir.

### Değerli meslektaşlarım,

116 vatandaşımızın öldüğü, 1034 vatandaşımızın yaralandığı İzmir Depremi bir kez daha olası İstanbul Depremi'ne hazırlıksız olduğumuzu göstermiştir. Gerek merkezi yönetimler, gerekse yerel yönetimler faaliyet kararlarının ilk sırasına olası depremleri koymalı ve kaybedilen bu kadar zamana karşı acil önlemleri bir an önce hayata geçirmelidir. Çok kez TMMOB tarafından dile getirilen önlemler arasında önceliklenen **Acil Önlemler ve Deprem Odaklı Kentsel Dönüşümler** bir an önce uygulanmaya başlanmalıdır.

### Sevgili meslektaşlarım,

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nü geride bıraktık. Gün geçmiyor ki kadın cinayetlerinin olmadığı haber olmasın; çocuk istismarı, tacizler, tecavüzler olmasın... Ekonomik yokluklar, enflasyon, işsizlik toplumun her kesimini derinden etkilemekte. Bu durumun üzerine yaşanan Covid-19 Salgını da bu olumsuzlukları katlamaya devam etmekte; esnaflar, ticaret işi ile uğraşanlar da geçmişe göre daha çok etkilenmektedir. Meslektaşlarımız daha zor iş bulmakta, düşük ücretlere geçmişe göre daha fazla rıza göstermekte, işsiz kalma korkusuyla daha az ses çıkartmakta, serbest çalışan meslektaşlarımız da maalesef iş yapamaz hale gelmektedir. Böylesi bir dönemde teşvikler tabana yayılmıyor, yardımlardan emekçiler ve üretkenler yeterince pay alamıyor. Ekonomi gibi salgında kol ve beyin emeğiyle geçinenleri vuruyor.

Bu koşullarda yeni mezun meslektaşlarımızla yaptığımız görüşmelerde işsizliğin ne kadar yüksek boyutlarda olduğunu görmekteyiz. İş bulma umudunu yitirmiş, depo-raf işçiliği, temizlik işçiliği, çaycılık yapan meslektaşlarımız daha fazla rastlamaktayız. İş arayan meslektaşlarımıza "mühendis arama ilanlarını" paylaşarak, webinar eğitimleri düzenleyerek dayanışma içerisinde bulunma çabalarımızı sürdürmekteyiz. 14 konudan oluşan "İş Hayatına Hazırlık Eğitimleri Seminerleri" miz devam etmektedir.

### Değerli meslektaşlarım,

Zor günlerden geçerken siz değerli meslektaşlarımızın odanız ile bağlarını sıklaştırmanız yükümüzü hafifletirecektir. Bu duyguyla sağlık ve mutluluk diliyorum...

**TMMOB Kadın Çalışma Grubu, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü nedeniyle basın açıklaması yaptı.**

## İŞ, AŞ, ŞİDDETSİZ DÜNYA İSTİYORUZ



Mirabal Kardeşler olarak bilinen Patria, Minevra ve Maria Teres Dominik Cumhuriyeti'nde otuz yıl süren diktatörlüğe karşı canları pahasına mücadele veren üç kız kardeş, nam-ı diğer KELEBEKLER...

Onların anısına her yıl 25 Kasım'da Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günümüzü hatırlatıyoruz.

Biz TMMOB üyesi kadınlar, Mirabal Kardeşleri ve tarih boyunca emeğine, özgürlüğüne, bedenine, kimliğine, yaşamına sahip çıkmak adına verdikleri mücadelede yaşamını yitiren ve mücadeleye devam eden tüm kadınları saygıyla selamlıyor; her türlü şiddete karşı kadın mücadelesi ve dayanışmasını yükselteceğimizi haykırıyoruz.

Siyasal iktidar hayatın her alanında olduğu gibi, salgın sürecini de siyasi ve ekonomik kaygılara öncelik vererek yürütmektedir. Bu zorlu şartlarda canları pahasına çalışan başta sağlık emekçilerimiz kadınlarımız, çocuklarımız olmak üzere tüm ülke halkı bu iradesizliğin kefaretinin ödemektedir.

Demokratik yollarla seçilmişlerin, gazetecilerin, hukukçuların, sanatçıların, mimarların, mühendislerin, doktorların, öğretim elemanlarının, hakkını arayan işçinin, toprağına sahip çıkan köylünün, yani her alanda mesleğini etik ilkeler doğrultusunda yapmaya çalışan tüm bireylerin hukuk dışı gerekçelerle yargılandığı, tutuklandığı, KHK'lar ile tüm haklarının ellerinden alındığı, insan haklarının ihlal edildiği hatta yok sayıldığı, cinsiyetçiliğin iktidar mekanizmalarıyla yeniden üretildiği, yolsuzluğun yönetsel araç haline getirildiği günlerden geçmekteyiz.

Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı biz TMMOB'li kadınlar;

Kadına yönelik şiddetin ekonomik krizler, çatışmalar veya salgın hastalık gibi dönemlerde her zaman artış gösterdiğini biliyoruz.

2020 yılının ilk aylarından itibaren hızla yayılan COVID 19 pandemisinde de tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bir çok kadın destek hizmetlerden mahrum bırakılırken, kendilerine şiddet gösteren erkeklerle kilit altında yaşamak zorunda bırakıldı. Pandemi ile çalışma hayatında cinsiyet eşitsizliği daha da derinleşti, yaşanan ekonomik kriz kadınların yaşam dengesini olumsuz etkileri her geçen gün artmaktadır. Pandemi dönemini hala yaşadığımız bugünlerde kadınların işten çıkarılma oranı artmıştır. DİSK'in Eylül 2020 raporuna göre kadın işgücü %12, istihdamı %10.5 azaldı. İşsizlik oranı %39.4 iken, kadınlarda %45.3'tür. Kadına yönelik şiddetin arttığı bu dönemde, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerine göre 2020 yılının ilk dokuz ayında 152'si şüpheli olmak üzere 269 kadın öldürüldü. Varlığını ancak ve ancak koşulsuz biat eden bir toplum yaratarak devam ettirebileceğinin bilincinde olan iktidar pandemiyi de bahane ederek, siyasal islamın temel felsefesi olan , kadının kontrol altında tutulması, toplumsal yaşamdan uzaklaştırılması, itaat ve hiyerarşik bir ilişki düzeni içinde sınırlandırılması yönündeki hamlelerine her geçen gün bir yenisini eklemektedir. Laiklik karşıtı siyasal iktidar, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam gibi toplumsal yaşamın tüm alanlarında gerici politikalarını biz kadınlar üzerinden yürütmektedir. Kadınların zorlu mücadelelerle elde ettiği pek çok kazanım iktidarın kimi açık, kimi kapalı müdahaleleriyle ellerinden alınmaya çalışılmaktadır. Bireyleri dışlayıp, aileyi ve ataerkil yapıyı ön plana çıkaran sistematik uygulamalar, giderek kronikleşen krizin yarattığı çaresizlik duygusu ile birleşince toplumun en güçsüz kesimlerine, kadınlara, çocuklara, LGBTİ bireylere ve hayvanlara yönelik her türlü baskı, dayak, taciz, tecavüz, cinayet gibi biçimlerde ortaya çıkan ve ivmelenerek artan bir şiddet yaşanmaktadır.

6284 sayılı Kadını Koruma Kanununun etkin bir biçimde uygulanması ve İstanbul Sözleşmesi'nin şartlarının yerine getirilmesi ile kadına şiddetin ve kadın cinayetlerinin durdurulacağını her alanda dile getiren ve mücadele eden kadınlar, hükümet yetkilileri ve yandaşları tarafından da hedef gösterilmektedir.

İktidarın Türkiye'nin de çalışmalarına dahil olduğu ve

2011 yılında imzaladığı Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi ya da bilinen adıyla İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmek üzere yaptığı açıklamalar ve sözleşmenin iptali üzerine yapılan tartışmalar kadına yönelik şiddetin artmasına zemin oluşturmuştur. Yapılan gerici açıklamalar işyerlerinde yaşanan cinsel taciz, mobbing, ekonomik, psikolojik şiddet, flört şiddeti, kadına yönelik taciz, tecavüzü sıradanlaştırarak, yaygınlaşmasına neden olmaktadır.

BizTMMOB'li kadınlar İstanbul Sözleşmesi'ne karşı çıkanların aynı zamanda evlilik yaşını küçültme eğiliminde olan, tecavüz konusunda eril çözümleri öne süren çevreler ve kişiler olduğunu biliyoruz.

İstanbul Sözleşmesi'nin özel alandaki şiddetin yanı sıra kamusal alandaki şiddeti de önlediğini biliyoruz.

**İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR** biliyoruz.

Biz kadınlar salgını fırsata çevirmeye çalışan iktidara karşı seslerimizi, sözlerimizi hep birlikte söylemeye devam edeceğiz.

### **SESİMİZ, SÖZÜMÜZ GÜCÜMÜZDÜR!**

Salgına rağmen, yaşadığımız tüm olumsuz koşullara ve eşitsizliğe rağmen sokakları terk etmeyeceğiz.

### **MÜCADELE KAZANDIRIR VE BİZ KAZANACAĞIZ!**

Bu ayrımcılık ve şiddet bitene kadar barış, özgürlük ve eşitlik için şiddete, yoksulluğa ve iktidarın salgın politikalarına karşı sesimizi yükseltmeye ve haklarımızın takipçisi olmaya devam edeceğiz!

### **YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!**

### **YAŞASIN TMMOB KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!**

### **Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**

### **45. Dönem Kadın Çalışma Grubu**

## **MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2021 YILI ASGARI ÜCRETİ 5750 TL OLARAK BELİRLENDİ**

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca ücretli çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2021 yılı için brüt 5750 TL olarak tespit edildi.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2021 yılı için brüt 5750 TL olarak tespit edildi.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 3 Aralık 2020 tarihli toplantısında "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için 2021 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 5750 TL olarak belirlenmesine; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına" karar verildi.



**MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI**

**2021 YILI BRÜT ASGARI ÜCRETİ**

**5.750 ₺**

4 | 5

**3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapılan basın açıklamasıyla, engelli mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarına dikkat çekildi.**

## **ENGELLİ YURTTAŞLARIMIZIN SORUNLARI EŞİTLİKÇİ, ÖZGÜRLÜKÇÜ, ADİL VE DEMOKRATİK BİR KAMUCU ANLAYIŞ İLE ÇÖZÜLEBİLİR**

14 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme ile birlikte Ülkemiz, Birleşmiş Milletler Şartı'nda ilan edildiği gibi, insanlık ailesinin tüm mensuplarının doğuştan sahip oldukları onuru, değeri, eşit ve devredilmez hakları dünyada özgürlüğün, adalet ve barışın temeli olarak kabul etmiştir.

Engelli yurttaşlarımızın gündelik yaşamları, hayatta kalma mücadelesiyle eşdeğer durumdadır. Kentlerimizin fiziki yapısından eğitime, sağlığa, ulaşım ve çalışma yaşamına kadar tüm alanlar engelli yurttaşlarımız için ağır engellerle doludur.

Mevcut sözleşmeler, yasa ve yönetmelikler engelli yurttaşlarımız lehine sonuçlar üretmekten uzak, yetersiz ve kağıt üzerinde düzenlemeler olarak kalmakta, engelliler adeta yok sayılmaktadır. Fiziksel çevrenin, kamu binalarının ve kamusal kullanım alanlarının engellilere uyumlu hale getirilmesi yükümlülüğü yerine getirilmemiştir.

SGK verilerine göre, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi ile düzenlenen 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde % 3 oranında engelli çalıştırılması zorunluluğunun; Türkiye'deki işyerlerinin aslında % 2'sini kapsadığı görülmektedir. İşgücüne katılan engellilerin çok az bir bölümü eğitim aldıkları alanda istihdam olanağı bulabilmektedir ve engellilerin yarısından çoğu nitelsiz işlerde çalışmaktadır. Oysa bu sorunların engelli yurttaşlarımız lehine çözülmesi mümkündür.

Öncelikli olarak özel sektördeki istihdam konusunda işverenlerin bilinçlendirilmesi ve teşvik edilmesi çalışmalarına ihtiyaç vardır. Vasıflı işgücünün daha maliyetli olması, engellilere verilen işlerin başarısından endişe edilmesi vb. gibi sebeplerle engelliler nitelsiz işlere yönlendirilmektedir. Kotaların her eğitim düzeyinden ve meslekten; vasıflı engellileri de kesinlikle kapsayacak şekilde getirilmesi için gerek mevcut kotaların kapsamları, gerek kota yöntemi dışında engelli istihdamına yönelik yatırımların artırılması; çalışmak isteyen engelli başvurularının hiçbirinin karşılıksız kalmayacağı düzeylere gelmesi için yeni çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir.



Ülkemizin içinden geçmekte olduğu bu zor zamanlarda toplumun tüm kesimleri ile birlikte engelli yurttaşlarımızı önceleyerek acil taleplerinin giderilmesi, sağlık ve eğitim gibi temel ihtiyaçlarının eşitlikçi, özgürlükçü, adil ve demokratik bir anlayışı benimseyen kamucu bir yaklaşım ile karşılanması gerekmektedir.

TMMOB olarak, engelli üyelerimizin sorunlarını tespit etmeye, birlikte çözüm önerisi geliştirmeye her zaman hazır olduğumuzu, yaşanmaz kılmak yerine yaşatmak, yaşamı ise her zaman daha onurlu kılmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi 3 Aralık Dünya Engelliler Günü vesilesiyle bir kez daha kamuoyuna saygıyla bildiririz.

**Emin KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



## MESLEKTAŞLARIMIZIN HAKLARINI VE YETKİLERİNİ KORUYACAĞIZ!

**Yürürlüğe giren "Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği" ve deđiŐtirilen "Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği" ile meslektaşlarımızı ve meslek örgütlerimizi yapı denetim süreçlerinden dıŐılanmak istenmesine karşı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 18 Aralık 2020 tarihinde basın aÇıklaması yapıldı.**



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği" 11 Aralık 2020 tarih ve 31331 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiŐtir. Aynı tarihte Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nde de değişiklik yapılarak bu yönetmelik içinde tanımlanmıŐ olan yapı malzemeleri ve zemin laboratuvarlarına ilişkin tüm hüküm ve ekler kaldırılmıŐtır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 06 Haziran 2020 tarihinde söz konusu Yönetmelik taslağını Birliğimize göndererek görüş istemiŐ, Birliğimiz de kapsamlı bir inceleme yaparak taslağa ilişkin görüş ve değerlendirmelerimizi Bakanlığa iletmiŐtir.

Yönetmeliği incelediğimizde yaptığımız değerlendirmelerin ve taleplerimizin hiçbir suretle dikkate alınmadığını üzülmeye görmekteyiz.

Söz konusu Yönetmelik de Bakanlığın bundan önceki mevzuat çalışmalarında da olduğu gibi kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları olan Birliğimizi ve bağlı odalarını mesleki faaliyetlerin denetimi süreçlerinden dıŐılayan bir anlayışla hazırlanmıŐtır. Yönetmelikte, laboratuvar kuruluşlarının ilgili meslek odalarından tescil belgesi almasına ve bu kuruluşlarda çalışan mühendislerden ilgili meslek odalarına kayıtlı olduklarına dair belgesi istenmesine dair temel hükümlere dahi yer verilmemesi Bakanlığın meslek

odalarını yok sayan tutumunu aŐıkça gözler önüne sermektedir.

Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği'nde meslektaşlarımızın hak ve yetkilerini ortadan kaldıran düzenlemeler yapılmıŐtır. 20 yıldır uygulanmakta olan Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğine göre, yıllardır yapı malzemeleri laboratuvarlarında inşaat mühendisleri ile birlikte görev üstlenen kimya mühendislerinin kazanılmış hakları gaspedilmıŐtir.

Yine söz konusu Yönetmelikte yer alan, mesleki hak ve yetkilerimizin ara teknik elemanlara devreden hükümler, Bakanlığın bu doğrultudaki geŐmiŐ yönelimlerinin aynen devam ettirildiğini göstermektedir.

Bilimsel teknik esaslar yerine "ben yaptım oldu" anlayıŐıyla oluşturulan Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği derhal geri çekilmelidir.

Konunun takipçisi olacağımızı, Yönetmeliğin taleplerimiz doğrultusunda düzenlenmemesi durumunda her türlü demokratik ve hukuki hakkımızı kullanacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Yönetmelikte "Deney yapan eleman" tanımında yer verilen "...veya yapı öğretmeni veya inşaat teknikeri veya geoteknik teknikeri veya inşaat teknolojileri teknikeri veya hazır beton teknikeri veya yapı teknikeri veya yapı denetim teknikeri veya yapı teknisyenini" ibaresi ile bu alanda görev üstlenen mühendislerin mesleki yetkilerinin teknik elemanlara devredilmesinin önu aŐılmaktadır.

TMMOB Ana Yönetmeliği ve Meslek Odalarımızın Ana Yönetmelikleri/SMM Yönetmelikleri uyarınca ve aÇık yargı kararları gereğince mühendislik mesleğinin icra edildiği kuruluşların ilgili meslek odalarına kayıt olarak Büro Tescil Belgesi almaları ve her sene yeniletmeleri zorunludur. Yapı malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları da mühendislik hizmeti verilen özel hukuk tüzel kiŐilikleri olup bu hizmeti verebilmeleri için ilgili meslek odaları tarafından tescil edilmelidir. İlettiiğimiz görüşte Yönetmeliğin bu çerçevede düzenlenmesi talep

edilmiştir. Ancak yayımlanan Yönetmelikte bu hususa yer verilmemiştir.

Bakanlığa ilettiğimiz görüşte, Yönetmeliğin 6. maddesinin 5. fıkrası ile düzenlenen, laboratuvarlarda hangi meslek disiplinlerinin görev üstlenebilecekleri ve çalışacak mühendislerin hangi niteliği taşıyacaklarına dair hükümlere ilişkin olarak Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğinin son haline göre düzenleme yapılması önerilmiştir.

Ancak yayımlanan Yönetmelikte *“Laboratuvarda yapı malzemesi kalite kontrolü için beton esas olmak üzere ilgili yapı malzemesi kalite kontrolü deneyleri konusunda en az üç yıl meslek içi ihtisas alanında laboratuvar denetçi belgesine sahip inşaat mühendisi ile en az iki deney yapan eleman istihdam edilir. Bu koşullara ilave olarak laboratuvarın kapsamında kimyasal deneylerin bulunması halinde ilgili yapı malzemesi kalite kontrolü deneyleri konusunda en az üç yıl meslek içi ihtisas alanında laboratuvar denetçi belgesine sahip kimya mühendisi de istihdam edilir.”* denilmek suretiyle kimya mühendislerinin kazanılmış hak ve yetkileri gasp edilmiş ve yıllardır yapı malzemeleri laboratuvarlarında inşaat mühendisleri ile birlikte görev üstlenen kimya mühendisleri devre dışı bırakılmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile TMMOB ve bağlı Odaları ülkemizdeki imar uygulamalarını ve mesleki hizmetleri

kamu yararı çerçevesinde izlemek ve denetlemek noktasında işbirliği içinde çalışması gereken iki önemli kurumdur.

Ancak Bakanlık yaptığı mevzuat çalışmalarında çoğu zaman Birliğimizden görüş istememekte, görüş istediğinde ise bu Yönetmelikte de görüldüğü gibi değerlendirmelerimizi dikkate almamaktadır. Anlaşılan odur ki Bakanlık Birliğimizden görüş isterken sadece kurum ve kuruluşlardan görüş istenmesi doğrultusundaki yasal yükümlülüğünü yerine getirmeye çalışmakta ve yaksaksavmaktadır.

Bu tutumu son derece rahatsız edici bulduğumuzu ve bu davranış şeklinin devam etmesi durumunda kendi tavrımızı da gözden geçirmek zorunda kalacağımızı özellikle ifade etmek isteriz.

Bu bağlamda; ilgili Yönetmeliğin kamu yararı gözetilerek bilimin ve tekniğin temel ilkeleri çerçevesinde yeniden değerlendirilmesini talep ediyor, konunun takipçisi olacağımızı ve Yönetmeliğin taleplerimiz doğrultusunda düzenlenmemesi durumunda yasal itiraz haklarımızı kullanacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.

**EMİN KORAMAZ**  
**TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI**



**10 KASIM**  
**SAYGI VE ÖZLEMLE ANIYORUZ**  
**1881 - 193∞**  
**"Manevi mirasım bilim ve akıldır"**

*Atatürk*

 tmmob  
makina mühendisleri odası  
kocaeli şubesi



# CORONA VİRÜS SALGININA KARŞI TAM KAPANMA UYGULANMALIDIR.

**Salgına Karşı Mücadelede Devletin Sosyal Yükümlülüklerini Üstlenmesi, Bütünlüklü Önlemler ve Toplum Çıkarını Gözeten Kamucu Politikalarla Başarı Sağlanabilir**



Bilimsel, toplumsal gerekliliklere duyarlı kamuoyunun bildiği üzere iktidar, Corona Virüs salgını dolayısıyla alınması gereken zorunlu acil önlemler konusunda köktenci ve bütünlüklü adımlar atmamıştır. Yine bilindiği üzere ücretsiz maske dağıtımını, yeterli grip aşısı temini ile PCR test ücretini bile sabitlemeyi beceremeyen, çok erken bir "normalleşme" süreci başlatan, planlama ve öngöründen yoksun, salgına dair gerçek verileri gizleyen bir iktidar söz konusudur. "Ekonominin önceliği" adına yurttaşlar halk sağlığı uygulamaları ile gerektiği gibi korunmamış, esasen sermaye kesimlerine destekler verilmiş; esnaf ve yurttaşlar kredi/borç, işsizlik, yoksulluk girdabına terk edilmiştir. Şeffaf davranılmayarak toplum salgına karşı gerektiği gibi hazırlanmamış, eksikli, sorunlu, birbiriyle çelişen parçalı önlemlerle yetinilmiştir. Sağlık ve emek meslek örgütleri ile bilim insanlarının uyarılarına kulak verilmemiş, sonuçta virüsün yayılma hızı, yol açtığı can kaybı ve toplumsal sorunlar ile işsizlik ve yoksulluk artmıştır.

Oysa salgına karşı bütünlüklü köktenci önlemler ve toplum çıkarlarına öncelik veren kamucu politikalarla başarı sağlanabilir. Bu noktada salgının uzun süreceği gerçeği ve acil toplumsal gerekliliklerden ötürü bütünlüklü önlemler alınması ve devletin sosyal yükümlülüklerini üstlenmesi gerekir. Şöyle ki, 1930 yılında çıkarılan ve halen yürürlükte olan *1539 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nun* 1. maddesinde "*Memleketin sıhhi şartlarını ıslah ve milletin sıhhatine zarar veren bütün hastalıklar veya sair muzır amillerle mücadele etmek ve müstakbel neslin sıhatli olarak yetişmesini temin ve halkı tıbbi ve içtimai muavenete mazhar eylemek umumi Devlet hizmetlerindedir*"

denilmektedir. Gerek bu Kanun gerekse Anayasa'nın birçok maddesi ve bağlantılı mevzuatta, salgın ve bulaşıcı hastalık durumlarında devletin yükümlülüklerini belirten hükümler bulunmaktadır. Dünden bugüne salgın ve bulaşıcı hastalıklara yönelik birçok önlem ile sokağa çıkma kısıtlamalarının dayanağı olan *Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nda*, **salgın ve bulaşıcı hastalıklarla** mücadele konusu özel bir yer tutmuş ve 83. maddesinde "*Cebri tecride tabi olarak müessesatta veya evlerinde tecrit edilen kimselerle 76 ncı maddede zikredilen şahıslardan muhtaç olanlarının kendileri ve ailelerinin işçeleri masarifi Hükümetçe tesviye edilir*" (ödenir, verilir) denilmektedir. Ancak bu yükümlülüklerin yerine getirilmediği bilinmektedir.

Yine bu Kanun uyarınca, halk sağlığına yönelik olarak kurulan *Merkez Hıfzıssıhha Müessesesi'nin* devamı ve çok sayıda aşı çalışmasıyla başarılı bir geçmişi olan *Refik Saydam Hıfzıssıhha Enstitüsü/Müessesesi* ne yazık ki 2011 yılında iktidar tarafından kapatılmıştır. Oysa difteri, boğmaca, tetanos, BCG, polio, kızamık, tifo, dizanteri, kolera, veba, menengokok, stafilokok, brucella, nezle, tetanoz, kızıl, alüminyum presipiteli karma aşular, lekeli humma, kuduz, çiçek ve grip aşularının başarılı üretimi bu Enstitü'de yapılıyor ve toplum korunuyordu. Şimdi ise ülkemiz ne yazık ki aşı ithal eder durumdadır.

## **Bu olumsuz durumdan çıkış için:**

- Sağlık meslek örgütleri ve bilim insanlarıyla birlikte belirlenecek bir süre için, zorunlu üretim ve hizmetler dışında ülke genelinde tam kapanma uygulaması yapılmalıdır.

- Tam kapanma uygulaması sırasında zorunlu olarak çalışması gereken işletmelerde İklimlendirme Teknik Kurulumuzun önerdiği düzenlemeler mutlaka ve ivedilikle yapılmalıdır.

- "Evde Kal" uygulamalarının yol açtığı tüm ekonomik ve toplumsal maliyet kamu yönetimi tarafından karşılanmalı, tüm hanelere yeterli miktarda maddi devlet desteği verilmelidir.

- Neoliberal "sağlıkta dönüşüm programı"nın ürünü olan ve salgınla birlikte kapasitesi zorlanmaya

başlayan sağlık sistemi kamucu bir içerikle yeniden düzenlenmeli, özel sağlık kuruluşları kamu denetimi ve işleyişi kapsamına alınmalı, kamulaştırmalar yapılmalı; sağlık hizmetleri tüm sağlık kuruluşlarında ücretsiz olmalı; halk sağlığı ve koruyucu hekimlik uygulamaları esas alınmalıdır.

- Kâr/kazanç garantili ve sermayeye kaynak aktarım amaçlı bütün Kamu Özel İşbirliği projeleri mücbir sebeple iptal edilmelidir.

- 1930'lardan itibaren birçok aşçı üretimini başarıyla yapan ancak 2011'de kapatılan aşçı merkezi yeniden kurulmalıdır.

- Salgına karşı mücadelenin yönetiminde TTB bütün sağlık meslek/uzmanlık örgütleri, sendikalar ve TMMOB başta olmak üzere ilgili bütün mesleki toplumsal örgütlenmelere yer verilmeli; mevcut sağlık tesislerinin iyileştirilmesi ve yeni sağlık tesislerini planlama ve gerçekleştirme çalışmalarında mühendis ve mimarların ve onların üyesi olduğu Odalar ve TMMOB'nin mesleki ve teknik bilgi birikiminden yararlanılmalıdır.

- Salgından etkilenen sağlık emekçileri ve tüm emekçiler iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına alınmalıdır.

- İşten çıkarmalar gerçekten yasaklanmalıdır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda var olan "çalışmaktan kaçınma hakkı" talepleri kabul edilmeli, COVID-19 tespit edilen işyerlerinde faaliyetler hemen durdurulmalıdır.

- Tüm işsizlere işsizlik maaşı ödenmeli, faaliyeti durdurulan işyerlerinde çalışanlara da ödeme yapılmalı, salgın döneminde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yapılan ödemeler ileride de işsiz kalınması durumunda "mahsuplaşma" gerekçesi olmaktan çıkarılmalı, Fon başka amaçlarla kullanılmamalıdır.

- Konut aboneleri ile kapanan ya da faaliyeti sınırlanan küçük işyerleri su, elektrik, doğal gaz hizmetlerinden ücretsiz yararlanmalı, bu hizmetler ödenemeyen fatura nedeniyle kesilmemelidir.

- Temel kural şeffaflık olmalı, salgın verileri eksiksiz olarak açıklanmalıdır.

Ayrıca ve önemle belirtmek isteriz: Mevcut ve inşa halindeki tüm yapıların iklimlendirme/ havalandırma tesisatlarıyla ilgili önlemler yaşamsal öneme sahiptir ve işyerlerinin havalandırılmaması ya da uygun olmayan şekilde havalandırılmasının virüsün yayılmasında rol oynadığı bilinmektedir. Hastaneler, endüstriyel tesisler, alışveriş merkezleri, iş merkezleri, büyük ofisler, yolcu terminalleri, oteller, okullar, kreşler gibi genel ve büyük hacimli mahaller ile toplu taşıma araçlarının iklimlendirme tesisatlarında bazı yeni düzenlemeler ile bakım ve periyodik muayenelerin tekniklerine uygun olarak yapılması gerekir. Öncelikle İklimlendirme Teknik Kurulu olarak önerdiğimiz gibi her binada Pandemi Kurulları oluşturulmalı ve bina ve tesisatta yapılacak tüm düzenlemeler Odalarınca belgelendirilmiş mühendis ve mimarlar eliyle yapılmalıdır. Odamız bu tesislerin ve araçların hijyen ve iklimlendirme-tesisat sistemleri için görev almaya ve teknik destek vermeye hazırdır.

Bu kapsamda belirtmeliyiz ki, bütün mekanların yapı üretim süreçleri, bakımı ve işletmesinde yer alan mühendislerin Odalarınca belgelendirilmesi ve sicillerinin tutulması gerekir. Ayrıca mevcut yapıların hiçbirisi salgın koşulları düşünülerek yapılmadığı için bu halleriyle kullanılması büyük risk oluşturmaktadır. Bu nedenle ilgili kamu idarelerini bu sorunları derhal düzeltmeye, gerekli mevzuat değişikliklerini Odalarla birlikte yapmaya, İklimlendirme Teknik Kurulumuzun açıkladığı önlemleri dikkate almaya; önlemleri sıkılaştırmaya, daha da gecikmeden tam kapanma uygulamasını başlatmaya ve şeffaflığa davet ediyoruz.

**Yunus Yener**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı**



**tmmob**  
makina mühendisleri odası  
kocaeli şube

**ETKİN ÜYE**  
**GÜÇLÜ ODA**

**DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN**  
**ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM**

Odamız çalışmalarını, Siz değerli üyelerimizin katkı ve destekleriyle daha ileri noktalara taşıyacaktır.

**NAKİT**

Şube ve temsilci/öğrencilerimize geleneği ödemesi yapabilirsiniz.

**KREDİ KARTI**

Şubemize veya Oda web sayfamızdan İşbirlikçi, Tapikredi, Garanti, Akbank kredi kartlarına **9 taksit** olarak ödeme yapabilirsiniz.  
<http://aidat.tmmo.org.tr>

**HAVALE/EFT/ATM**

Hesap İsmi: TMMOB MAKİNA MÜH. ODASI  
İş No: 1195 0006 0001 0014 2185 0000

**MOBİL ÖDEME**

[kocaeli@tmmo.org.tr](mailto:kocaeli@tmmo.org.tr) adresine mail göndermeniz durumunda iş yapışını gelecek kredi kartı veya nakit tahsilatı yapabilirsiniz.

**Aidat ödentilerinizi <https://aidat.tmmo.org.tr/> adresinden sorgulayabilirsiniz.**

Ödemelerinizi yaparken Adınızı, Soyadınızı ve Sicil numaranızı yazarak, Üye ödentisi olduğunuzu belirtiniz.

(DETAYLI BİLGİ İÇİN : 2625 3246933/118 dahili GÖLCAN KARADENİZ , 124 dahili GÖRKHAN DUMAN arayabilirsiniz.)

# SMM BAŞVURULARI ONLINE OLARAK NASIL YAPILIR?

SMM Başvurularınızı [makina.mmo.org.tr](http://makina.mmo.org.tr) adresine girerek yapabilirsiniz. İşlem basamaklarını üyelerimiz için hatırlatıyoruz.

## SMM Başvurumu Nasıl Yapabilirim?

*makina.mmo.org.tr* adresine giderek, TC kimlik numaranız ve Oda sicil numaranız ile girişinizi yaptıktan sonra **Online İşlemler >> SMM Başvurusu** adımlarını izleyiniz.



## SMM Başvurumu Nasıl Yapabilirim?

*makina.mmo.org.tr* adresine giderek, TC kimlik numaranız ve Oda sicil numaranız ile girişinizi yaptıktan sonra **Online İşlemler >> SMM Başvurusu** adımlarını izleyiniz.



## SMM Başvurusu: Başvuru Türü

Başvuru türünü seçiniz. SMM belgesi için ilk başvurunuz ise **İlk Başvuru**, değilse **Yenilerse** adımlarını takip ediniz.



## SMM Başvurusu: Başvuru Formu

Başvuru formunda **Firma Bilgileri** ve **Yetkili Mühendis Bilgilerini** giriniz. Bilgiler, yetkili her mühendis için girilmelidir. **2021 Yılı Mühendis Asgari Ücreti 5.750 TL'dir.**



## SMM Başvurusu: Belge Yükleme

Başvuru formu **e-İmza veya ıslak İmzalı** yüklenmelidir. **Hizmet Sözleşmesini** indirip doldurduktan sonra belgeleri sisteme yükleyiniz. Mühendisin, belge vizesi yapılmasını istediğiniz yetkilerini seçiniz.



## SMM Başvurusu: Yüklemeden Sonra

Belge yüklemelelerinden sonra başvuru numaranız verilecek olup, başvurunuz Şubeniz tarafından kısa süre içinde işleme alınacak ve ödeme bilgisi tarafınıza iletilecektir. Süreç, profilinizden takip edebilirsiniz.



# MİLLETVEKİLLERİNE ÇAĞRI: ENERJİ ALANINA YÖNELİK DÜZENLEMELERDE KAMU/TOPLUM ÇIKARI ESAS ALINMALI, TORBA YASA TEKLİFİ GERİ ÇEKİLEREK YENİ BİR DÜZENLEME YAPILMALIDIR!

**Elektrik Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası tarafından, TBMM gündemindeki Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi hakkında, 16 Kasım 2020 tarihinde ortak bir basın toplantısı yapıldı.**

**Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala, Maden Mühendisleri Odası (Maden MO) Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel ve Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, 16 Kasım 2020 tarihinde EMO Genel Merkezi'nde basın toplantısı yaptılar. TBMM gündemindeki Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile ilgili toplantıda ortak basın açıklamasını EMO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala okudu.**



Bilindiği üzere Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin bu hafta TBMM Genel Kurulu'nda ele alınacaktır. Sermayenin talepleri doğrultusunda hazırlanan ve kamu yararına aykırı düzenlemeler içeren kanun teklifinin Meclise sunulduğu şekilde Meclis'te kabul edilmesi, ülkemiz ve geleceğimiz açısından birçok sakıncaya yol açabilecektir.

Teklif ile "özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerini daha sağlıklı ve hızlı şekilde gerçekleştirmeleri" gerekçesi altında, kamu adına yürütülen denetim mekanizmaları ortadan kaldırılmaktadır. Bu kapsamda yıllar boyunca sermaye çıkarları doğrultusunda kamu işletmeciliğinin içi boşaltılmış, 80 yılda binbir emekle oluşturulan kamu işletmeleri ve hizmetleri özel sektöre peşkeş çekilmiş, kamusal denetim tasfiye edilmiş, sonuçta denetim ve şeffaflıktan uzak, vatandaş aleyhine bir sistem oluşmuştur. Oysa sosyal hukuk devletinin vazgeçilemez ilkelerinden biri olan "kamusal denetim" toplumun menfaatlerinin korunması açısından büyük bir güvencedir. Dolayısıyla özel sektör daha fazla kâr etsin diye kamusal denetimin

ortadan kaldırılması kabul edilemeyecek bir durumdur.

Bünyesinde çok sayıda Hidroelektrik Santral (HES) ve Rüzgar Enerji Santral (RES) olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), son dönemde sermaye kesimlerine "kaynak aktarma mekanizması" haline gelmiştir. YEKDEM'in yarattığı maliyet artışına çözüm bulunması gerekirken, söz konusu kanun teklifi yaşanan sorunu daha da artıracak hükümler içermektedir. Dolayısıyla bu konuda yeni ve farklı bir düzenlemeye ihtiyaç vardır.

Düzenlemeyle, **lastik, çöp ve orman atıklarının yakılarak elektrik üretilmesi "yenilenebilir enerji" kapsamına** alınmaktadır. Oysa **atıkların yakılarak değerlendirilmesi yenilenebilir enerji değil yeniden kazanım** veya başyka bir deyişle **geri dönüşüm**dür. Bu yöntemin "yenilenebilir enerji" olarak kabul edilmesi, YEKDEM üzerinden kimi çevrelere rant sağlanmak istendiği kuşkusunu akıllara getirmektedir. Türkiye'nin ömrünü tamamlamış lastikler, şehir çöpleri ve orman atıklarının yakılmasıyla üretilen enerjiye değil; ucuz, sağlıklı ve çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesine gereksinimi vardır. Kaynak türü ve teknolojisi ne olursa olsun doğaya ve insan sağlığına zarar veren, toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen tesisler YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır.

Kanun teklifinde elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesine gerekçe olarak sunulan kayıp-kaçak tüketimlerinin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına yönelik ciddi bir düzenleme yapılmamıştır. Dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin ve sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmaması gerekmektedir.

Son 16 yıl içerisinde Maden Kanunu'nda 23 kez değişiklik

yapılmasına rağmen ve yeni bir değişiklik kapıda beklerken bu değişikliğin nedeni hem anlaşılammış hem de politikasızlık nedeni ile zaten sorunlu bir alan haline gelen madencilik sektörünün sorunlarının artmasına neden olacaktır.

Ülkemizde kamusal denetimin ve çalışmalarının yürütülmesinde liyakat esasına uyulmadığı için çalışmalar mevzuata ve tekniğe uygun yürütülemede ve bu da uygulamada sorunların yaşanmasına neden olmaktadır. Maden ruhsatlarında süre uzatımının 6 aydan bir yıla çıkarılmasının nedeni liyakatsiz atamalar olup bu tür kanun düzenlemeleri ile bu sorunlar düzeltilemez.

Kanun teklifinde; Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile Türkiye Kömür İşletmeleri'nin (TKİ) uhdelerinde bulunan ve rödövanşılara devredilen maden ruhsatlarını, kamu kurumunun getirdiği mevcut bütün muafiyetlerden faydalanması sağlanarak, orman, çevre, tarım vb. gibi izinler de dahil rödövanşçı şirketlere önemli ayrıcalıklar sağlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda zaten sorunlu olan bu şirketler korunmaktadır.

Kanun teklifinin jeotermal kaynaklara ilişkin düzenlemelerin yapıldığı 26. ve 29. maddeleri ile, jeotermal kaynaklar ve doğal mineralli suların elde

edilen ve kaynağın bulunduğu ilde yaşayanların mahalli ve müşterek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları veya İl Özel İdarelerine" aktarılan idare payı, kaynağın kullanım alanına göre belirlenmesi öngörülmekte, ancak bu payın beşte dördü (4/5) gibi büyük kısmı, genel bütçeye aktarılmakta ve kullanımı da İçişleri Bakanının tasarrufuna bırakılmaktadır. Oysa "doğal kaynakların gerçek sahibi halkımızdır." ilkesinden yola çıkarak jeotermal kaynaklardan elde edilen idare payının yöre halkının ihtiyaçları için kullanılması gerekmektedir.

Elektrik Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası olarak bizler, tüm milletvekillerimizi söz konusu düzenlemeyi yeniden gözden geçirmeye çağırıyoruz. Sermaye çıkarlarının, toplumsal çıkarları, kamu hizmeti ve kamu denetimi anlayışının önüne geçmediği; doğal kaynaklarımız ve yaşam alanlarımızın, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğinin korunduğu yeni bir düzenleme sektörün tüm tarafların katılımı ile yapılmalıdır.

**ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

## YAZILI BASINDA ŞUBEMİZ

### Kasım & Aralık 2020

#### TMMOB vekillere seslendi

TMMOB Maden Madencilik Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, 2020-2021 dönemi için vekillere seslendi. Kocaeli, "Maden ruhsatlarının devredilmesi, maden ruhsatlarının devredilmesi, maden ruhsatlarının devredilmesi" dedi.



#### Kürekçi:Kocaeli'de araç lastiği yakma tesisine izin vermeyelim

TMMOB Maden Madencilik Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, Kürekçi'de araç lastiği yakma tesisine izin vermeyelim dedi. Kocaeli, "Kürekçi'de araç lastiği yakma tesisine izin vermeyelim" dedi.



#### Kocaeli Makine Mühendisleri Odası büyüyor

Kocaeli Makine Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, Odanın büyüdüğünü söyledi. Kocaeli, "Odamız büyüyor" dedi.



#### 'AŞIYA ÜCRETSİZ ulaşabilecek miyiz?'

MMO Şube Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, 25 Milyon ihtiyaç rağmen ülkemize 2 Milyon adet gelen aşıya ücretsiz ulaşabilmenin kasku yaratıldığına ilde etti.



#### Makina Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, 'insanca yaşanacak bir ücret değil!'

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, "insanca yaşanacak bir ücret değil!" dedi.



#### AVM'ler için 'klima' uyarısı

AVM'ler için klima uyarısı. AVM'ler için klima uyarısı.



#### 'insanca yaşanacak bir ücret değil!'

Makina Mühendisleri Odası Başkanı Mustafa Kemal Kocaeli, "insanca yaşanacak bir ücret değil!" dedi.



#### MMO, İşsiz mezunlara seminer verecek

MMO, İşsiz mezunlara seminer verecek.



#### Makina Mühendislerinden tasarruf uyarısı

Makina Mühendislerinden tasarruf uyarısı.



#### Enerji faturaları asgari ücretin yüzde 15'ini geçti

Enerji faturaları asgari ücretin yüzde 15'ini geçti.



#### Su kesintisi derhal iptal edilmelidir

Su kesintisi derhal iptal edilmelidir.



#### Kış ayı enerji verimliliği nasıl sağlanır?

Kış ayı enerji verimliliği nasıl sağlanır?



## MESLEKTAŞLARIMIZA ÜYE ZİYARETLERİNDE BULUNDUK.

*Kasım ayı içerisinde meslektaşlarımızı ziyaret ederek, oda faaliyetleri, teknik hizmetler konularında bilgi aktardığımız, üyelerimizin şubemizden beklentilerini ve önerilerini aldığımız, işyeri toplantılarımızı gerçekleştirdik.*

### Üye ziyaretleri kapsamında;

#### **3 KASIM 2020**

• İşyeri temsilcimiz Musa Ceylan ve meslektaşlarımız Özgür Öktem ve Mert Konak ile İZOCAM'da bir araya gelerek işyeri temsilcisi mekanizmasını ve oda çalışmalarını konuştuk.



• Fevzi Bedir hocamız ile Gebze Teknik Üniversitesi'nde bir araya geldik.



#### **4 KASIM 2020**

\* İşyeri temsilciliği mekanizmasını ve oda çalışmalarını görüşmek için işyeri temsilcimiz Tuğrul Bölükbaş ve meslektaşlarımız Fatih Yüce tepe ve Yasin Kılıç'ı Gebze Belediyesi'nde ziyaret ettik.



#### **5 KASIM 2020**

• İşyeri temsilciliği ve oda çalışmaları hakkında konuşmak adına Kocaeli Üniversitesi'nde işyeri temsilcimiz Prof.Dr. Aziz Armağan Arıcı ve meslektaşımız, Öğretim Üyesi Dr. Yıldız Şahin ile bir araya geldik.



• Özka Lastik'te işyeri temsilcimiz İlhan Atalay ve meslektaşımız Fevzi Arslan ile işyeri temsilciliği mekanizmamız ve oda çalışmaları üzerine sohbet ettik.



#### **6 KASIM 2020**

• İşyeri temsilciliği ve oda çalışmaları üzerine sohbet etmek üzere işyeri temsilcimiz Lokman Fatih Soylu ile TSE'de bir araya geldik.



• İşyeri temsilciliği ziyaretlerimize MPK Kontrol'de devam ettik. İşyeri temsilcimiz Ozan Bingöl ve meslektaşlarımız Hasan Can Polat ve Veyse Esmer ile oda çalışmalarımız ve işyeri temsilciliği mekanizması üzerine sohbet ettik.



• İşyeri temsilcimiz Edem Sinan Sapaz ve meslektaşımız Muhammed Ali Karadağ ile işyer temsilciliği mekanizması ve oda çalışmalarını konuşmak için TST TAMSAN'da bir araya geldik.



**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ**  
**UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ**  
**2020 YILI GERÇEKLEŞEN ENERJİ YÖNETİCİSİ ETÜD PROJE EĞİTİMLERİ**



| Sıra | Eğitimin Adı      | Eğitim Modülü     | Eğitim Tarihi              | Kocaeli Şube/ Diğer | Katılımcı Sayısı |
|------|-------------------|-------------------|----------------------------|---------------------|------------------|
| 1    | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 27 Ocak-7 Şubat 2020       | KOCAELİ             | 20               |
| 2    | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 10-15 Şubat 2020           | KOCAELİ             | 19               |
| 3    | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 10-14 Şubat 2020           | KOCAELİ             | 30               |
| 4    | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 17 Şubat-28 Şubat 2020     | KOCAELİ             | 24               |
| 5    | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 2-7 Mart 2020              | KOCAELİ             | 6                |
| 6    | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 2-6 Mart 2020              | KOCAELİ             | 18               |
| 7    | Enerji Yöneticisi | 2. Modül Uygulama | 10-11-12-13 Mart 2020      | SIEMENS             | 23               |
| 8    | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 29 Haziran-10 Temmuz 2020  | KOCAELİ             | 15               |
| 9    | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 6-17 Temmuz 2020           | KOCAELİ             | 15               |
| 10   | Enerji Yöneticisi | 2. Modül Uygulama | 25-26-27-28 Ağustos 2020   | SIEMENS             | 15               |
| 11   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 31 Ağustos - 11 Eylül 2020 | KOCAELİ             | 14               |
| 12   | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 14-19 Eylül 2020           | KOCAELİ             | 14               |
| 13   | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 14-18 Eylül 2020           | KOCAELİ             | 6                |
| 14   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 7 - 18 Eylül 2020          | KOCAELİ             | 15               |
| 15   | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 21-26 Eylül 2020           | KOCAELİ             | 11               |
| 16   | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 21-25 Eylül 2020           | KOCAELİ             | 5                |
| 17   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 21 Eylül - 2 Ekim 2020     | KOCAELİ             | 11               |
| 18   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 5-16 Ekim 2020             | KOCAELİ             | 11               |
| 19   | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 19 - 24 Ekim 2020          | KOCAELİ             | 7                |
| 20   | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 19 - 23 Ekim 2020          | KOCAELİ             | 7                |
| 21   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 12-23 Ekim 2020            | KOCAELİ             | 17               |
| 22   | Enerji Yöneticisi | 2. Modül Uygulama | 26-27 Ekim 2020            | MMO İSTANBUL        | 15               |
| 23   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 2 - 13 Kasım 2020          | KOCAELİ             | 14               |
| 24   | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 16 - 21 Kasım 2020         | KOCAELİ             | 5                |
| 25   | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 16 - 20 Kasım 2020         | KOCAELİ             | 6                |
| 26   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 9 - 20 Kasım 2020          | KOCAELİ             | 18               |
| 27   | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül           | 23 - 28 Kasım 2020         | KOCAELİ             | 11               |
| 28   | Bina Etüt Proje   | 3.Modül           | 23 - 27 Kasım 2020         | KOCAELİ             | 5                |
| 29   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 7 - 18 Aralık 2020         | KOCAELİ             | 10               |
| 30   | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül | 14-25 Aralık 2020          | KOCAELİ             | 12               |
| 31   | Enerji Yöneticisi | 2. Modül Uygulama | 28-29 Aralık 2020          | MMO İSTANBUL        | 14               |

## İŞ HAYATINA HAZIRLIK SEMİNERLERİ

**Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Eğitim Komisyonu katkılarıyla mezun olacak meslektaş adaylarımızın veya henüz bir işte çalışmayan meslektaşlarımızın bilgi birikimini arttırmak ve iş yaşamına ilişkin bilgilerini geliştirmek amacıyla 14 seminer başlığında "İş Hayatına Hazırlık Seminerleri" programı oluşturulmuş, aralık ayı içerisinde seminerlerimiz gerçekleştirilmiştir.**

| EĞİTİM  | EĞİTİMEN              | TARİH      | KATILIMCI |
|---|-----------------------|------------|-----------|
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEMEL BİLGİLENDİRME<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>        | Hüseyin Cemal HÜSEYİN | 21.12.2020 | 47        |
| İŞ GÖRÜŞMELERİ VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ-CV HAZIRLAMA<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>  | Kamil BOLAT           | 22.12.2020 | 66        |
| ÇALIŞMA YAŞAMINDA MÜHENDİSİN HUKUKİ HAKLARI<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>        | Av.Banu SÖZAL         | 22.12.2020 | 53        |
| ENDÜSTRİDE BAKIM NEDİR<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>                             | Hasan VENEDİKOĞLU     | 23.12.2020 | 37        |
| YAPILARDA MEKANİK TESİSAT<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>                          | Celalettin KIRBAŞ     | 24.12.2020 | 46        |
| ŞANTİYE ŞEFLİĞİ VE SAHA UYGULAMALARI BİLGİLENDİRME<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a> | Muammer Hakkı ERSÖZ   | 25.12.2020 | 40        |
| STOK YÖNTEMİ<br><a href="#">İş Hayatına Hazırlık Seminer Programı</a>                                       | Y.Kenan SARIOĞLU      | 25.12.2020 | 39        |

### 2- Etüd Proje ve Enerji Yöneticisi

|   |                   |                          |                    |                 |    |
|---|-------------------|--------------------------|--------------------|-----------------|----|
| 1 | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül        | 2 - 13 Kasım 2020  | KOCAELİ         | 14 |
| 2 | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül                  | 16 - 21 Kasım 2020 | KOCAELİ         | 5  |
| 3 | Bina Etüt Proje   | 3.Modül                  | 16 - 20 Kasım 2020 | KOCAELİ         | 6  |
| 4 | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül        | 9 - 20 Kasım 2020  | KOCAELİ         | 18 |
| 5 | Sanayi Etüt Proje | 3.Modül                  | 23 - 28 Kasım 2020 | KOCAELİ         | 11 |
| 6 | Bina Etüt Proje   | 3.Modül                  | 23 - 27 Kasım 2020 | KOCAELİ         | 5  |
| 7 | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül        | 7 - 18 Aralık 2020 | KOCAELİ         | 10 |
| 8 | Enerji Yöneticisi | 1.Modül + 2.Modül        | 14-25 Aralık 2020  | KOCAELİ         | 12 |
| 9 | Enerji Yöneticisi | 2. Modül <u>Uygulama</u> | 28-29 Aralık 2020  | MMO<br>İSTANBUL | 14 |

**TMMOB makina mühendisleri odası kocaeli şubesi**

**İŞ HAYATINA HAZIRLIK SEMİNERLERİ PROGRAMI**

ÖĞRENCİ & ÇALIŞMAYAN ÜYELER İÇİNDİR

| EĞİTİMİN ADI                                       | EĞİTİMEN                     | TARİH      | SAAT  |
|--|------------------------------|------------|-------|
| İŞ GÖRÜŞMELERİ VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ-CV HAZIRLAMA  | Kamil BOLAT                  | 22.12.2020 | 38:00 |
| ÇALIŞMA YAŞAMINDA MÜHENDİSLERİN HUKUKİ HAKLARI     | Av.Banu SÖZAL                | 22.12.2020 | 20:00 |
| ENDÜSTRİDE BAKIM                                   | Hasan VENEDİKOĞLU            | 23.12.2020 | 10:30 |
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEMEL BİLGİLENDİRME        | Hüseyin Cemal HÜSEYİN        | 23.12.2020 | 20:00 |
| YAPILARDA MEKANİK TESİSAT                          | Celalettin KIRBAŞ            | 24.12.2020 | 14:00 |
| ENDÜSTRİ 4.0                                       | KOCAELİ MMO                  | 24.12.2020 | 20:00 |
| ŞANTİYE ŞEFLİĞİ VE SAHA UYGULAMALARI BİLGİLENDİRME | Muammer Hakkı ERSÖZ          | 25.12.2020 | 15:00 |
| STOK YÖNTEMİ                                       | Y.Kenan SARIOĞLU             | 25.12.2020 | 20:00 |
| VERİMLİLİK ARTIRMA TEKNİKLERİ                      | Vedat BOZKAN                 | 02.01.2021 | 14:00 |
| KAYNAK YÖNTEMLERİ VE KAYNAKLANABİLİRLİK            | SALİH KARA                   | 09.01.2021 | 10:30 |
| KURUMSAL KAYNAK PLANLAMA (ERP)                     | Vedat BOZKAN & Uğur CANPOLAT | 09.01.2021 | 14:00 |
| TEKNİK RESİM OKUMA                                 | Sinan YÜCEL                  | 13.01.2021 | 19:00 |
| GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME                             | Sinan YÜCEL                  | 13.01.2021 | 20:00 |
| PROJE YÖNETİMİ                                     | Vedat BOZKAN                 | 16.01.2021 | 14:00 |

İLETİŞİM/KAYIT: MMO Kocaeli Bilgi Uygulama Eğitim Merkezi  
Telefon: 0262 333 1306  
E-Mail: iletisim@mmok.org.tr

**TMMOB makina mühendisleri odası kocaeli şubesi**

Yine bir kömür kütürdedi sobada,  
kayıp bir madencinin kalbi rast geldi  
atıverdi sıcak odada.

Sunay Akin

**4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ**



## 12 KASIM DEPREMINİN YILDÖNÜMÜNDE BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



12.11.2020 Tarihinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu olarak 12 Kasım depremi yıldönümünde basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

## B.A.İ.B. ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAK. DEKAN VEKİLİ PROF. DR. ÖMER ÖZYURT ZİYARET EDİLDİ



19.11.2020 Perşembe günü Yürütme Kurulunu temsilen Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Ömer ÖZYURT'u Odamız ve çalışmalarını hakkında bilgilendirmek için ziyaret gerçekleştirildi.

## BOLU BELEDİYE BAŞKANI TANJU ÖZCAN'LA TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



20.11.2020 Tarihinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu olarak T.C. Bolu Belediye Başkanı Tanju ÖZCAN'la Tmmob gündemli toplantı gerçekleştirilmiştir.

## ÜYE ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze Temsilcilik Başkanımız Barış İNCE ve Temsilcilik Teknik Görevlimiz Tanfer Yeşiltepe, Üyelerimiz Adem Şengül, Ahmet Pehlivanoğulları ve Semih Alven'i işyerlerinde ziyaret ettiler. Oda çalışmalarımız ve pandemi sürecinde işyerlerinde alınması gereken önlemler üzerine bilgilendirilmeler yapıldı.

## "METAL KATMANLI İMALAT YÖNETİMİ İLE KALIP ÜRETİMİ VE OPTİMİZASYONU" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Sadık Sinan KOŞUMCU'nun konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Metal Katmanlı İmalat Yöntemi İle Kalıp Üretimi ve Optimizasyonu " etkinliğimiz 06 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## "MÜHENDİSLİKTE DERİN ÖĞRENME" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Gebze İlçe Temsilciliğimiz Endüstri ve İşletme Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Enes POLAT'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Mühendislikte Derin Öğrenme" etkinliğimiz 09 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## ÜYE ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Temsilcilik YK Başkanımız Barış İNCE ve Temsilcilik Saymanımız İlkey KINACI, Entegrem firma sahibi, Oda üyemiz, Makina Mühendisi Ahmet CANÖZ'ü iş yerinde ziyaret ettiler. Üyemize Oda çalışmalarını hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

## “DEPREM ÇALIŞTAYI” TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze Ticaret Odası öncülüğünde Planlanacak olan “Deprem Çalıştayı” öncesi Makina Mühendisleri Odası, Gebze Ticaret Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Mimarlar Odası Başkanları ile TUBİTAK MAM Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Abdullah Karaman ve GTÜ İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Bülent AKBAŞ ile Gebze Ticaret Odası ev sahipliğinde ilk toplantıyı gerçekleştirdik.

## “LPG'Lİ ARAÇLARIN DENETİMİ KAMUSAL BİR SORUMLULUKTUR” BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Gebze Temsilcilik Başkanı Barış İnce, LPG'li araçların kapalı otoparklara girişi ile ilgili olarak bir basın açıklaması yaparak uyarılarda bulundu.



## “İŞ KAZALARINDA SORUMLULUKLAR VE TAKSİR - BİLİNÇLİ TAKSİR - OLASI KAST - KASIT KAVRAMLARI” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği komisyonumuzun katkıları ile Av. Murat ÖZVERİ ve İGU Sevcan ARSLAN'nın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz “İş Kazalarında Sorumluluklar ve Taksir-Bilinçli Taksir- Olası Kast-Kasıt Kavramları” etkinliğimiz 13 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “LASTİK YAKMA TESİSLERİNE YÖNELİK YASA TASARISI” HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Lastik yakma tesislerine yönelik kanun değişikliği görüşmeleri öncesi milletvekillerine yönelik Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Barış İNCE tarafından basın açıklaması gerçekleştirildi.

## EĞİTİM-SEN GEBZE ŞUBESİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



Eğitim-Sen Gebze Şube Başkanı Eylem BAHADIR ve Yürütme Kurulu üyeleri odamızı ziyaret ettiler. Odamızı "Eğitim İzleme Komisyonu"na davet ederek, gündeme dair görüş alışverişinde bulunduk.

## "TEKNOLOJİK GİRİŞİMCİLER İÇİN 1512 TEKNOGİRİŞİM SERMAYE DESTEĞİ BİGG PROGRAMI" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Sayın İlter HALILOĞLU'nun konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz " Teknolojik Girişimciler için 1512 Teknogirişim Sermaye Desteği BiGG Programı" etkinliğimiz 16 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## "RİSK ANALİZİ VE EMNİYET TASARIMININ VERİMLİLİĞE KATKISI" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Bakım ve Üretim Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Sayın Oğuz Bayrak'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz Risk Analizi ve Emniyet Tasarımının Verimliliğe Etkisi etkinliğimiz 19 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## "3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ" HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Gebze İlçe Temsilcilik Başkanı Barış İnce, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı.

## "İŞ YERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DENETİMİ" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği komisyonumuzun ve ISG Mesleki Gelişim Grubunun katkıları ile Dr. Mehmet TEKELİOĞLU'nun konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi söyleşimiz İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimi etkinliğimiz 03 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## "ÜNİVERSİTE VE SANAYİ İŞBİRLİĞİNİN İŞ DÜNYASI İÇİN STRATEJİK KULLANIMI" WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Sayın Bilgin YAZLIK'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz " Üniversite ve Sanayi İşbirliğinin İş Dünyası için Stratejik Kullanımı" etkinliğimiz 04 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “BLOCKCHAIN TEKNOLOJİSİ VE KULLANIM ALANLARI” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Endüstri ve İşletme Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Osman SÖNMEZ'in konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Blockchain Teknolojisi ve Kullanım Alanları" etkinliğimiz 07 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “TÜRKİYE’DE KADIN MÜHENDİS OLMAK; ÇALIŞMA, YAŞAM, GELECEK” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Kadın Mühendisler komisyonumuzun katkıları ile Sayın Prof. Dr. Gamze YÜCESAN ÖZDEMİR'in konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi söyleşimiz Türkiye de Kadın Mühendis Olmak; Çalışma, Yaşam, Gelecek etkinliğimiz 09 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “GEBZE TOPÇU KIŞLASI” HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makine Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Gebze İlçe Temsilcilik Başkanı Barış İnce, Gebze Millet Bahçesi'yle ilgili açıklama yaptı. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi



İmar Komisyonu'nda Gebzeliler'e, TMMOB'a bağlı odalara, STK'lara sorulmadan, görüş alınmadan, onaylanan askeri kışla imar planında galericiler sitesi, beşer katlı kamu binaları, yetersiz genişlikte yollar, kurumların konumsal olarak hatalı konuşlandırılması konuları hakkında Oda görüşlerini kamuoyu il paylaştı.

## “ELEKTRİKLİ ARAÇLAR İÇİN BATARYA TEKNOLOJİLERİ WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Doç. Dr. Muhsin MAZMAN'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Elektrikli Araçlar için Batarya Teknolojileri" etkinliğimiz 11 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “ROBOTLAR İŞİMİZİ ELİMİZDEN ALACAK MI?” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendisler komisyonumuzun katkıları ile Arif KOŞAR'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz Robotlar İşimizi Elimizden Alacak Mı? etkinliğimiz 17 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “DİKSİYON VE ETKİLİ KONUŞMA” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Sosyal Etkinlikler komisyonumuzun katkıları ile Tekin ÇELİK'in konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi söyleşimiz Diksiyon ve Etkili Konuşma etkinliğimiz 18 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

## “ARTIRILMIŞ GERÇEKLIK” WEBİNARI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Gebze İlçe Temsilciliğimiz Endüstri ve İşletme Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Enes POLAT'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz ARTIRILMIŞ GERÇEKLIK etkinliğimiz 21 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.





## YİNE SEFALET ÜCRETİNE KARAR VERİLDİ!...

28.12.2020 tarihinde açıklanan asgari ücrete ilişkin TMMOB Kocaeli il koordinasyon kurulu olarak basın açıklaması gerçekleştirildi.



İşsizlik ve enflasyon oranlarının bu kadar yüksek olduğu bir dönemde ülkemizde 2021 yılında uygulanacak asgari ücret yüzde 21.56 oranında zamlanarak 2 bin 324 TL'den 2 bin 825 TL'ye çıktı.

**Maalesef bu rakam çoğunluğunu işçilerin oluşturmadığı Asgari Ücret Komisyonu'nun işçileri temsil eden Konfederasyon tarafından dahi yetersiz bulunmuştur.**

**2825 TL asgari ücret insanca yaşanacak bir ücret değildir. Belirlenen ücret açlık sınırının altındadır; bir sefalet ücretidir.**

Yeni durumda, asgari ücretli bir çalışanın 3.577 TL olan brüt maaşı 500,85 TL sigorta primi, 35,78 TL işsizlik sigortası primi, 456,13 TL gelir vergisi, 27,15 TL damga vergisi kesildikten sonra 2.557 TL'ye düşüyor ve 268 liralık AGİ tutarı eklendikten sonra da net 2.825 TL'ye yükseliyor. **Asgari geçim indirimi düşüldüğünde belirlenen asıl ücretin 2.557 TL olduğu görülmektedir. Öyle bir asgari ücret tanımı var ki, ona da Asgari Geçim İndirimi desteği yapılmaktadır. Bu haliyle 3.577 TL brüt ücretin yaklaşık % 21'i prim ve vergi kesintilerine gitmektedir. Son derece yetersiz olan bu ücretten ilan prim ve vergi kesintileri yapılmaması yönünde bir yasal düzenleme yapılmalıdır. Yine tüm çalışanların ücretlerine uygulanan vergi dilimleri de Asgari ücretlilere uygulanan vergi muafiyeti ile entegre edilmelidir.**

**Asgari ücret, çalışan kişinin bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısına göre belirlenmelidir.**

Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 6 maddesinde, "...Ücretin, bir günlük olarak belirlenmesi esastır..." hükmü değiştirilmeli ve "...asgari ücretin aylık olarak

belirlenmesi esastır." şekline dönüştürülmelidir. Çünkü Asgari Ücret, çalışan bir işçinin günlük karşılaması gereken besin tutarının dışında kira gibi aylık ihtiyaçlarıyla birlikte tüm fiziksel ve sosyal ihtiyaçlarını da karşılamakla tanımlıdır.

Yine Yönetmeliğin 7. maddesinde, "Ücret en geç iki yılda bir olmak üzere belirlenir." hükmü, yüksek enflasyon seyriindeki ve çalışanın aleyhindeki vergi oran dilimlerinin uygulandığı ülkemizde, durağan bir ücretin reel alım gücünün sürekli düştüğü bir gerçektir. Dolayısıyla bu madde, "aylık enflasyon oranıyla ya da piyasa şartlarıyla ilişkilenecek bir tanımla asgari ücret belli periyotlarda (her ay, 3 ayda, 6 ayda gibi) güncellenir" anlamında bir hükme dönüştürülmeli. 7'inci maddenin devamında, "Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçim indekslerini, bu indeksler yoksa geçim indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur." hükmü ise diğer dönemlerde olduğu gibi bu dönem belirlenen asgari ücret rakamında da göz önünde bulundurulmamış ve kamuoyunun genel beklentisinin gerisinde bir tutar belirlenmiştir.

Asgari Ücret Belirleme Komisyonu, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili meslek kuruluşlarının, üniversitelerin, diğer sendika konfederasyonların ya da uzman kişilerin öneri ve görüşlerini almalı ve belirlenen rakam kamuoyunu memnun edebilmeliydi. Neresinden bakarsak bakalım bu yıl da asgari ücretten tüm çalışan, emekçi kesimler gibi mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları da memnun değildir. TMMOB tarafından 2021 yılı Mühendis-Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 5.750 TL olarak belirlenmiştir. TMMOB ile SGK arasında yapılan ve sonrasında SGK tarafından tek taraflı olarak iptal edilen Mühendislik Asgari Ücret Protokolünün uygulanmaması ile bir çok meslektaşımız Asgari Ücret Komisyonunca belirlenmiş olan 2.825 TL Ücretle çalışmak zorunda bırakılmıştır. 29.12.2020

**Murat KÜREKÇİ**

**TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK)  
Sekreteri**

## VEKİLLERE ÇAĞRIMIZI YİNELİYORUZ: ÇEVRE İÇİN SİZDEN DUYARLI OLMANIZI BEKLİYORUZ!

**Lastik yakma tesislerine yönelik kanun değişikliği görüşmeleri öncesi milletvekillerine yönelik TMMOB İl Koordinasyon Kurulu olarak basın açıklaması gerçekleştirildi.**

Kamuoyunun da bildiği üzere, geçen hafta 18 Kasım 2020 Çarşamba gününden itibaren mecliste Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi üzerine görüşmeler yapılmış ve önerilen teklifin ilk 24 maddesi geçmiştir. Bu maddeler arasında gündeme getirilen 6. Madde mutabakatla tekliften kaldırılmış olup özellikle kamuoyuna KAOB ve TMMOB Kocaeli İKK olarak görüşlerimizi belirttiğimiz 13'üncü madde küçük değişiklikler yapılarak kabul edilmiştir. Burada yapılan küçük değişiklik ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) ile plastik çöplerin yakılmasını ve bu kaynaklardan enerji üretilmesini engellemiştir. Bilindiği üzere Kanun'da 2016 yılında yapılan değişiklik ile ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) ve sanayi arıtma çamurları biyokütle sayılarak "yenilenebilir enerji kaynağı" olarak kabul edilmişti. Bu kez 13 maddede ki yeni düzenleme ile birlikte ise plastik çöpler ve orman ürünleri atıkları da biyokütle kapsamında, "yenilenebilir enerji kaynağı" olarak kabul edilerek YEKDEM (Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması) Desteği alacak iş konuları arasına girmiş olacaktır.

Başta Kocaeli, Düzce ve Erzincan illerinde lastik yakarak elektrik üreten mevcuttaki tesislere ilave olarak bilinen 5 yeni lastik yakma tesisi ile birlikte ülkenin her tarafında gerek lastik yakarak gerekse de çöp yakarak elektrik enerjisi üretmenin önü açılacaktır. Kentimiz zaten havası oldukça kirli bir kenttir. Gerek sanayinin, gerekse de araç trafik yoğunluğunu etkisiyle kanser oranlarının çok fazla olduğu bir kentte yaşamaktayız. Kocaeli bu tür yeni tesisler ile beraber artık iyiden iyiye yaşanmaz bir hal alacaktır. Sadece havanın kirlenmesi değil, bu kirliliğin ikincil etkisi toprak ve suya olacaktır. Dolayısıyla yediğimiz gıdalar, içtiğimiz su, soluduğumuz hava; daha fazla hastalanmamıza, daha sağlıksız ve daha ölümcül bir yaşama sahip olmamıza sebep olacaktır.



TBMM'de görüşmeler devam ederken Kocaeli milletvekillerimiz; Sayın Tahsin Tarhan, Sayın Lütfü Türkkan ve Sayın Ömer Faruk Gergerlioğlu yasa değişikliklerine yönelik Kocaeli'nin ve ülkenin geleceğini gözetmişler, gerek meclis kürsüsünden gerekse de diğer ortamlarda duyarlılıklarını göstermişlerdir. Maalesef diğer milletvekillerimiz kentimizin ve diğer kentlerimizin hava, toprak ve su kirliliğine neden olacak, halk sağlığına olumsuz etki yaratacak ancak rant elde edilmesini sağlayacak olan bu maddeye yönelik şu ana kadar halkın yanında bir duyarlılık geliştirmemişlerdir.

Bahsi geçen kanun teklifinin kalan maddeleri ve toplamı üzerinden 25 Kasım 2020 Çarşamba günü itibariyle görüşmelere devam edilecektir. Çevre kirliliğine neden olabilecek 13 maddenin iptal edilmesi, çevre ve halk sağlığının tercih edilmesi yönünde, başta Kocaeli milletvekillerimiz olmak üzere tüm milletvekillerimizden duyarlılık göstermelerini talep ediyoruz.

**Murat KÜREKCI**  
**TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK)**  
**Sekreteri**

# MAKİNA MÜHENDİSLERİNDEN TASARRUF UYARISI

**Enerji Komisyonumuzun hazırlamış olduğu "enerji kullanımında alınacak basit önlemler" konulu basın metni halkımızla paylaşıldı.**

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi olarak, mesleğimizden hareketle ülke ve toplum yararına olan her konuda, üzerimize düşen görev ve sorumluluk bilinci ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Soğuk havaların kendini yavaş yavaş hissettirmeye başladığı bu günlerde, ısınma ihtiyacımız için kazan, kombi ve kalorifer, sobalarımız yaygın olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Alınabilecek basit önlemler ile günlük yaşamda daha verimli elektrik, su ve doğalgaz kullanımı sağlayabileceği gibi maliyetleri de düşürecektir. Bu amaçla:



1- Binaların inşaat aşamasında yalıtılması veya daha sonradan ısı yalıtım malzemesi ile kaplanması anlamına gelen mantolama adıyla bilinen yalıtım uygulamasıyla %50 ye varan oranlarda daha az enerji tüketilerek yakıt giderleri azaltılabilmektedir. Bina yalıtımlarında çatı yalıtımının binanın duvarlarının yalıtımı kadar enerji tüketimini direkt etkilediği bilinmelidir.

2- Pencere ve kapı kenarlarından hava sızıntılarını önlemek için pencere bandı ve sünger kullanılmalı, deforme olmuş sızdırmazlık contaları onarılmalıdır.

3- Çift cam veya yeni nesil yalıtımlı cam uygulamalarının tek camlara göre enerji verimliliğinde daha etkili olduğu, yakıt giderlerinin düşürülmesinde cam ve pencerelerden olan ısı kayıplarının önemli olduğu bilinmelidir.

4- Güneşli günlerde perdeleri açarak içerinin aydınlatılması ve güneş enerjisi ile içerisinin ısıtılarak ısınma ve aydınlatma sistemimize destek sağlanabilmektedir.

5- Radyatör üzerlerine ısı transferini engelleyecek uzun perdeler kullanılmamalı, radyatörün önüne veya üzerine herhangi bir eşya konulmamalıdır. Isı kaybını daha da azalması için radyatörün arka yüzeyindeki duvara alüminyum kaplı ısı yalıtım levhaları yerleştirilebilir. Genellikle pencere altlarında kullanılan mermer pervazların ısı kayı yaratan köprüler oluşturduğu unutulmamalıdır.

6- Odalar havalandırırken ısıtıcılar ve ısıtma sistemi veya radyatör vanaları mutlaka kapatılmalıdır.

7- Kış aylarında odalarda mümkün oldukça çamaşır kurutulmamalıdır.

8- Klima seçimi yapılırken enerji verimlilik oranı en yüksek yani en az elektrik kullanan modeller tercih edilmelidir. Dış ünite

direk rüzgara ve güneş ışınlarına maruz kalmayacak şekilde serin ve gölgelik bir yere uygun olarak yerleştirilmelidir. Temizlik ve bakımları her yıl yetkili servislerle yaptırılmalıdır.

9- Evlerde normal lambalar (akkor flamanlı lamba) yerine tasarruflu lamba veya led lambalar kullanılmalıdır. 75 Watt'lık akkor flamanlı lamba yerine 15 Watt'lık bir kompakt floresan lamba kullanarak aynı ışık etkisi için %80 daha az elektrik tüketileceği bilinmektedir.

10- Ampullerin kir ve tozlarını kuru bezle temizlenmeli, tüp biçimi floresan lambalarda kullanılan manyetik balastların yerine elektronik balast kullanılması halinde balastlardan oluşan enerji kayıplarının %30 civarında azaldığı bilinmektedir.

11- Merdiven aydınlatmasında düşük güçlü ve harekete duyarlı olan sensörlü tip aydınlatmalar tercih edilmelidir.

12- Elektrikli ev aletleri satın alınırken enerji tasarrufu yüksek A++ sınıfı etikete sahip cihazlar alınmalıdır. Uzun süreli kullanımlarda tasarruf sağlanacağı bilinmelidir.

13- Kışa girmeden kombi ve kazan bakımları yaptırılmalı, gerekiyor ise petek boyutları tekrar değerlendirilmelidir. Kombili evlerde oda termostatu ve termostatik vana kullanımının tasarruf sağlayacağını unutulmamalıdır. Kullanılmayan odaların petek vanalarının tamamen kapatılması doğalgaz sarfiyatını düşürmeyeceği bilinmelidir.

14- Baca temizlikleri, baca sızdırmazlıkları, havalandırma menfezlerinin açık olması yanma verimliliği için önemlidir. Yakıcı ayarlarının kontrolleri de ayrıca yapılmalıdır.

15- Radyatör petekleri üzerinde oluşan tozların ısı transferini azaltacağı gibi solunum yolu rahatsızlıklarını da tetiklediği unutulmamalıdır. Ayrıca yıllar içinde radyatör içlerinde oluşan kirliliklerin ısı transferini engelleyeceği ve yakıt tüketimini arttıracığı unutulmamalıdır.

Daha detaylı bilgiler için odamızdan

- Enerji Verimliliği Kılavuzu,
  - Soba, Şofben, Kalorifer Kazanı, Asansör Kullanma Kılavuzu
  - Doğalgaz Kullanım Kılavuzu
- Kitapçıklarını ücretsiz temin edebilirsiniz.

**Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi  
Enerji Komisyonu**



## DÜN; 4 KADIN DAHA EKSİLDİK..

**"İSTANBUL SÖZLEŞMESİ UYGULANSIN" derken boşuna demiyoruz!**

Bir sözleşmenin imzalanmış ve yürürlüğe girmiş olması aslında hiçbir anlam ifade etmiyor. Sözleşmenin doğru şekilde uygulanması ve denetlenmesi ile bu sözleşmeden verim alınması mümkün. Maalesef Türkiye'de uygulamalarda ciddi aksaklıklar devam ediyor ve bu da vahşice katledilen veya düzenli olarak şiddet gören kadınlarla ilgili her geçen gün yeni haberlerle karşılaşmamıza sebep oluyor.

Emine BULUT, Pınar GÜLTEKİN, Zekiye OF, Sema ASLAN, Zeynep ŞENPINAR, Seher A., Münevver ALBAÇ, Ceren KULTAŞ, Fatma GÜNAY, Rukiye ÇERMAN, Hülya ÖZMEN, Canan NERGİZ, Selma TETİK, Gülnur KOCABAŞ, Sevilay ALKAÇ, Fatemeh ALİDADİSHAMSABADİ, Fatma KÖKOĞLU, Selda GEREDELİ, Selda BAŞARAN, Gül KARADAĞ, Bahriye DALYAN, Nurcan POLAT... derken ve daha bugün Aylin SÖZER bedenini yakan ateşin dumanını içine çekti ve can çekişerek son nefesini verdi,



Vesile DÖNMEZ oğlu tarafından pompalı tüfek ile öldürüldü, Betül TUĞLUK oğlu tarafından bıçaklanarak öldürüldü, Selda TAŞ eşi tarafından kafasından vurularak öldürüldü.

Dört cinayet, kıyımdır! Kadın cinayetleri politiktir. Ama biz avazımızın çıktığı kadar b a ğ ı r ı y o r u z ;

Aylin SÖZER, Vesile DÖNMEZ, Betül TUĞLUK, Selda TAŞ ve öldürülen tüm kadınlar İSYANIMIZDIR!

**İSTANBUL SÖZLEŞMESİ VE 6284 SAYILI KANUN UYGULANSIN!**

**ÖLMEK DEĞİL YAŞAMAK İSTİYORUZ!**

**TMMOB İKK KOCAELİ KADIN ÇALIŞMA GRUBU**

**Kış aylarında kullanmaya başlanan kalorifer kazanları ve endüstriyel tesislerde kullanılan farklı tiplerdeki kazanlar ile genleşme tankı, hidrofor gibi basınçlı kaplara ilişkin, iş kazalarını önlemeye yönelik iş güvenliği kuralları için ilgili yasal düzenlemelerin hatırlatılması ile ilgili basın açıklaması gerçekleştirildi.**

## KAZAN VE BASINÇLI KAPLARIN KONTROLLERİ İHMAL EDİLMEMELİDİR

**Eğitimli personeller tarafından işletilmeyen, periyodik test ve kontrolleri yapılmayan kazanlar ve basınçlı kapların patlamalara ve iş kazalarına yönelik güvenlik riski göz ardı edilmemelidir.**

Kış mevsiminin kendisini hızla hissettirmeye başladığı bu günlerde, merkezi ısıtma sistemlerinde kullanılan sıcak su (kalorifer) kazanları da devreye girmiş durumdadır. Endüstriyel tesislerde kullanılan kazanlar gibi ısınma amaçlı konut ve hizmet binalarında kullanılan kazanların ve hidrofor gibi basınçlı kapların da yılda en az bir kez periyodik test ve kontrollerinin yapılması yasal bir zorunluktur. Diğer taraftan bu kazanların, kazan türüne göre eğitim almış personellerce işletilmesi gerekmektedir. Eğitimli personeller tarafından işletilmeyen, periyodik test ve kontrolleri yapılmayan kazanlar ve basınçlı kapların patlamalara ve iş kazalarına yönelik



güvenlik riski göz ardı edilmemelidir. 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" uyarınca çıkarılan ve 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği", işyerlerinde bulunan iş ekipmanlarının kullanımı ile ilgili sağlık ve güvenlik yönünden uyulması gereken asgari şartları belirlemiştir. Anılan yönetmelik; kısaca iş ekipmanı olarak tanımlanan işin yapılmasında kullanılan herhangi bir makine, alet, tesis ve tesisatın yine yönetmelikte öngörülen aralıklarda ve belirtilen yöntemlere uygun olarak, yetkili kişilerce muayene, deney ve test faaliyetlerinin yapılmasını, kontrol sonuçlarının kayıt altına alınmasını ve yetkililer her istediğinde gösterilmek üzere uygun şekilde saklanmasını hüküm altına almıştır.

### **BUHAR KAZANLARI, KIZGIN SU KAZANLARI, KIZGIN YAĞ KAZANLARI, KALORİFER KAZANLARI VE DİĞER BASINÇLI KAPLAR PERİYODİK OLARAK KONTROL EDİLMELİDİR.**

Her yıl gazete manşetlerinde gördüğümüz ölümlü iş kazalarının önlenmesi için **kazanların ve genleşme tankı, hidrofor, hava tankı, boiler, otoklav** gibi içerisinde 0,5bar üzerinde basınç bulunduran diğer basınçlı kapların periyodik kontrolleri ilgili standardında belirtilmemiş ise yılda en az 1 kez yapılmalıdır.

Basınçlı kapların risk değerlendirilmesinde veya basınç testi yapılamaması durumunda uygun tahribatsız muayene yöntemleri kullanılarak; kalınlık, korozyon ve kaynak kontrolleri yapılmalıdır. Periyodik kontrollerde, kazanların ve basınçlı kapların iş güvenliği ve işçi sağlığı açısından kontrolleri ve hidrostatik testleri ile emniyet vanalarının açma testleri yapılmalıdır. Emniyet vanalarının açma, kapama ve sızıntı kabul testleri ayrıca yapılarak, ayarlarının bozulmayacak şekilde mühürlenmesi ayrıca tavsiye edilmektedir.

### **KAZANLARIN PERİYODİK KONTROLÜ İŞ KAZALARINI EN AZA İNDİRİR.**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak Şube ve Temsilciliklerimizde görevli tecrübeli kadromuz, kamusal güvenliği ön planda tutarak yıllardır periyodik kontrol hizmetlerini büyük bir özenle akredite A tipi muayene kuruluşu olarak yürütmektedir.

Kanunen yaptırılması zorunlu olan periyodik kontrolleri yaptırmayan Sanayi Kuruluşları Yetkilileri ve Site Yöneticileri'nin büyük riskler almakta olduğunu bir kez daha hatırlatırız.

### **KAZAN İŞLETMESİNDEN SORUMLU PERSONEL EĞİTİMLİ VE BELGELİ OLMALI.**

Aynı Yönetmelik'in 11. Maddesi "İşverence iş ekipmanını kullanmakla görevli çalışanlara, bunların kullanımından kaynaklanabilecek riskler ve bunlardan kaçınma yollarına ilişkin eğitim almaları sağlanır." ibaresini içermektedir. Bu madde gereğince kazanların işletmesinden sorumlu personellerin ilgili kazan tipine göre Kazan İşletmecisi eğitimlerine katılmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi gereği 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kanununa göre 1954 yılında kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur. Kuruluş kanunu uyarınca "Meslek alanları ile ilgili konularda her kademedeki teknik personelin yetiştirilmesi için gerektiğinde ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak eğitimler düzenlemek ve belgelendirmek" doğrultusunda eğitimler düzenlemekte ve belgelendirmektedir.

MMO Kocaeli Şubesi'nce Buhar kazanları, kızgın su kazanları, kızgın yağ kazanları ve sıcak su (kalorifer) kazanlarını işleten personele yönelik olarak yürütülen Sanayi Kazanları İşletmeciliği eğitimleri, İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ve MMO Ana Yönetmeliği kapsamında düzenlenmektedir. Eğitim sonunda başarılı olan katılımcılara Kurs Katılım belgesi düzenlenmektedir. Bu eğitimlerimizdeki teorik konular, Uygulamalı Eğitim Merkezimizdeki üniteler üzerinde yapılan uygulamalı dersler ile desteklenmektedir. Bu eğitimlerin İzmit'te bulunan Şube merkezimiz ve Uygulamalı eğitim merkezimizde düzenlenmesi Kocaeli, Gebze, Sakarya ve Bolu Sanayicileri ve Site Yöneticileri için büyük kolaylık sağlamaktadır.

Periyodik Kontroller ve Sanayi Kazan İşletmeciliği Eğitimleri hakkında bilgi almak isteyen Sanayi Kuruluşları ve Site Yönetimi Yetkilileri 0 262 324 69 33 numaralı telefon veya [kocaeli.kontrol@mmo.org.tr](mailto:kocaeli.kontrol@mmo.org.tr) elektronik posta adresini kullanarak Şube ve Temsilcilik çalışanlarımızla iletişime geçebilirler. Basına ve kamuoyuna duyurulur.

**Murat KÜREKÇİ**  
**Makina Mühendisleri Odası**  
**Kocaeli Şube Başkanı**

## LPG'li Araçların Kontrol ve Denetimini Yok Ederek Piyasayı Kuralsızlaştıran Düzenlemeler İptal Edilerek Kamu/Toplum Yararını Gözeten Düzenlemeler Yapılmalıdır

“LPG'li Araçların Kontrol ve Denetimini Yok Ederek Piyasayı Kuralsızlaştıran Düzenlemeler İptal Edilerek Kamu/Toplum Yararını Gözeten Düzenlemeler Yapılmalıdır” konulu basın açıklaması gerçekleştirildi.

04.11.2020 tarih ve 31294 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan “Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile ilgili yönetmeliğin 60. maddesi değiştirilerek, Sıvılaştırılmış Petrol Gaz (LPG) yakıtlı araçların belirli şartlarda kapalı otoparklara park etmeleri serbest bırakılmıştır. **Yönetmelikte otoparklara park yapılmasıyla ilgili şartları içeren düzenlemeler yapılırken, araçların dönüşüm, tadilat, kontrol ve takip edilebilirlikleri ile halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atan ve denetimsizliğe yol açan ilgili diğer mevzuatta herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.** Otoparklara ilişkin düzenleme bu haliyle olumlu ama diğer mevzuat bu şekilde kaldığı sürece eksiktir ve bu haliyle uygulanması can ve mal güvenliği riskinin devamı anlamına gelmektedir.

TÜİK'in 2019 yılı Ocak ayı motorlu kara taşıtları istatistiklerine göre ülkemizde trafiğe kayıtlı 12 milyon 437 bin 250 adet otomobilin yüzde 37,8 oranında 4 milyon 703 bin 163 LPG'li araç bulunmaktadır. Kısaca LPG'li araçlar yaygın olarak kullanılmaktadır. Bu açıdan Türkiye'yi İtalya, Polonya, Güney Kore, Avustralya takip etmektedir. Söz konusu ülkelerde LPG'li araçların otoparklara alınması ile ilgi anlayış ve mevzuat farklılık taşımakla birlikte en önemli husus, LPG yakıtlı araçların Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu'nun (BM/AEK) 1958 Cenevre Antlaşması çerçevesinde yayımladığı ECE R-67 Regülasyonu'nda; “1. yanma sistemlerinde **sıvılaştırılmış petrol gazı kullanılan motorlu taşıtların özel donanımının onayı**, 11. yanma sistemlerinde sıvılaştırılmış petrol gazı kullanmak için **özel donanım takılı bir taşıtın bu tür donanımın yerleştirilmesi konusunda onayı ile ilgili hükümler**”e uygun standart gereklerine sahip olunması, birinci koşul olarak yer almaktadır.

ECE R-67 Regülasyonu ve ECE R 115 Regülasyonu; araçların kapalı otoparklarda yangın sırasında sıcaklık artışında ani gaz boşaltımlarını engelleyen ve elzem olan LPG tankının yüzde 85 seviyenin üzerinde doldurulmasını otomatik olarak engelleyen sistem de dahil olmak üzere araçların 100 noktadan kontrollerinin yapılarak periyodik olarak denetlenmesi ve LPG tanklarının kayıtları tutularak 10 yılda bir mecburi olarak değişmesi ve kullanılmış veya uygun olmayan tankların kullanımının önüne geçmesini şart koşmaktadır.

Ancak Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 2017 yılında



yaptığı bir mevzuat değişikliği (24.07.2017 tarih ve 30106 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik) ile LPG'li araçların gaz sızdırmazlık kontrolü ve araçların LPG yakıtı ile kullanımına yönelik dönüşüm yapacak firmaların inisiyatifine bırakılmıştır. Firmalar bu dönüşüme dair son işlem olan montaj tespit raporunu düzenleyebilmektedirler. Bu düzenleme ile **dönüşüm ve denetim tamamen araçların tadilatını yapan ya da araç yakıt sistemini değiştiren firmaların inisiyatifine (beyanına!)** bırakılmıştır. Böylece **kontrol ve denetimin olmadığı bir piyasa oluşumuna** yol açılmış; **LPG'li araçların Odamız başta olmak üzere bağımsız kurum ve kuruluşlarca yapılan gaz sızdırmazlık kontrolü tamamen iptal edilmiş, o günden beri bu araçlar denetimsiz bırakılmış, halkın mal ve can güvenliği** yok sayılmıştır. Dönüşüm yapan araçlar doğrudan araç muayene istasyonlarına giderek sadece gaz kaçağı kontrolleri yapılarak trafiğe çıkmakta ve bu araçların ECE R-67 ve ECE R 115 Regülasyonlarının gereklerine sahip olup olmadığı kontrol edilememektedir.

Oysa halkın can ve mal güvenliği ve kamu düzeni açısından yapılması gerekenler açıktır:

- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı üzerine düşen görevi yerine getirerek, önceki dönemlerde olduğu gibi **LPG'li araçların Sızdırmazlık Kontrollerinin akredite kurum ve kuruluşlarca yapılmasını** yeniden sağlamalıdır.

- Araçlarda yapılacak **dönüşüm ve tadilat muhakkak**

**Makina Mühendisleri Odası tarafından belgelendirilen Mühendislerin tasarladığı projeye uygun ve takip edilebilir** olmalıdır.

- “LPG Sızdırmazlık”, Taşıt Muayenelerinde “hafif kusur” olmaktan çıkarılmalıdır. **Etkin bir gaz sızdırmazlık kontrolü yapılması ve periyodunun en az 1 yıl olması** sağlanmalıdır. Denetimin kamusal bir sorumluluk olduğu unutulmadan bu araçların kontrolüne ilişkin usul ve esaslar yeniden düzenlenmelidir.

- **Otoparkların uygunluğu ve ilgili ekipmanların periyodik kontrolü kamusal bir anlayışla kamu eliyle ya da kamu kurumu niteliğinde yetkili kuruluşlar eliyle** yapılmalıdır.

- Ayrıca LPG'li araçların **dönüşüm ve sızdırmazlık açısından uygunluğu izlenebilir olmalı**, uygunluk izlenebilirliği ile periyodik bakımlarının yapılmasını sağlayabilecek bir “**LPG'li Araç Takip Sistemi**” kurulmalıdır. Bu sistem uygun olan araçların uygun mekanlara girmesini kontrol edebilmeli ve sağlamalıdır.

- **LPG tanklarının ve dönüşüm sistemlerinin seviyesinin ECE67.01** teknik düzenlemesine uygun hale getirilmesi ve

mevcut LPG'li araçların kontrolü sağlanmalıdır.

- Yetkili ve görevli kılınan kurum ve kuruluşların yapacağı düzenlemelerde **halkın can ve mal güvenliği** mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır.

- **Bu koşullar sağlanmadıkça ve otoparklarda gerekli teknik düzenlemeler yapılmadıkça** LPG'li araçların kapalı otoparklara alınmasına yönelik Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın çıkardığı yönetmeliğin uygulanmasından vazgeçilmelidir.

**Denetim kamusal bir sorumluluktur**, bir görevdir. Gündelik siyasetin bir aracı olamaz ve piyasanın insafına bırakılamaz. Bu anlayışla Odamızın 1998 yılından itibaren LPG/CNG'li araçların denetimine yönelik olarak yürüttüğü faaliyetlerde edindiği birikim ve teknik donanım ile konunun çözümünde kamu kurumlarına her düzeyde yardımcı olmaya, görev almaya hazır olduğunu kamuoyuna duyuruyoruz.

**Murat KÜREKÇİ**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Başkanı**

## SALGINDA ALINAN 2 GÜNLÜK SU KESİNTİSİ KARARI İPTAL EDİLMELİDİR!...

İSU tarafından “Demiryolları'nın Hereke'de yürüttüğü 3'üncü hızlı tren hattı inşaat çalışmaları nedeniyle 2000 mm çaplı ana isale hattının güzergahı değiştirileceği için Kocaeli'nin tamamında 28 Aralık Pazartesi akşam saat 23:00'den 30 Aralık Çarşamba günü saat 23:00'e kadar Yuvacık Barajından beslenen hatlarda 48 saat süre ile su kesintisi yapılacağı” mesajı iletilmiştir.



Salgın döneminde, kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri kamuoyuyla neredeyse her iletişimlerinde maske ve mesafeyle birlikte temizliğin önemine vurgu yapmaktadır. Diğer yandan “temizliğin/hijyenin” olmaz “su” dan aralıksız tam 48 saat boyunca, hastanelerdeki hastalar, sağlık çalışanları, fabrikalardaki işçiler, evden eğitim gören çocuklarımız kısaca Kocaeli halkının mahrum bırakılacağı bildiriminde bulunulmuştur.

Bu kesintiye gerekçe gösterilen çalışmanın yürütüleceği Hereke öncesi İSU'ya ait hiç mi vana/kesici bulunmamaktadır ki Hereke'nin doğusunda kalan tüm yerleşim yerlerinde de su kesintisinin uygulanacağı belirtilmektedir. İSU'nun, her ilçe girişinde ana hatlar üzerinde kesme vanaları bulunmalıdır. Bu durumda başka bir önlem bulunmasa bile sadece Hereke'nin batısında kalan Dilovası, Gebze, Darıca ve Çayırova ilçelerinde su kesintisi söz konusu olmalıdır. Yine bu bölgede yapılacak çalışma sürecinde, su kesintisi olmaması ya da kısa süreli kesinti için çalışmalar yapılmış olması gerekirdi. 2 günlük su

kesintisi gerekçesinin sadece Hereke'de yapılacak bir çalışmayla tarifi olması, aklı Kocaeli'de su hizmetiyle ilgili kamuoyuyla paylaşılmayan başka bir sorunun da olduğu düşüncesini getirmektedir. Bugün Kocaeli'nin yaklaşık % 80 lik kısmının su gereksinimini sağlayan ve TBMM'de adına komisyon kurularak araştırılan “Yuvacık Barajı”nda su seviyesinin %16'ya düştüğü,

yine Sapanca Gölünü besleyen kaynaklar üzerindeki işletmelerinin ticari su dolularına devam ettiği bilinmektedir. Küresel ısınma, iklim değişikliği gibi dünya genelindeki sorunlar da göz önünde tutulduğunda gerek merkezi, gerekse yerel yönetimlerin su sorununa **daha hassas ve şeffaf** olması gerektiği açıktır. Karamürsel ilçesindeki yapımı uzun zamandır devam eden İhsaniye Barajı henüz tamamlanmamıştır. Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ve İSU Yönetimi, “Su Yönetimi” konusunda acil eylem planlarını kamuoyuyla paylaşmalıdır.

Koronavirüs salgınında vaka ve ölüm sayılarının tavan yaptığı bu günlerde, her gün önlemlere vurgu yapıldığı bir ortamla çelişik bir kararın uygulanmasını doğru bulmuyoruz. Su kesintisi kararı ertelenmelidir.

**Murat KÜREKÇİ**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Başkanı**

# Çizgilerle Gündem

DERLEYEN  
SİBEL KAHYA

KASIM & ARALIK 2020

## Maşallah..



"Yoksulluk, özellikle aşırı yoksulluk, Türkiye için sorun olmaktan kalktı" diyen Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, TBMM'deki bütçe görüşmelerinde yeni bir açıklama yaptı ve aşırı yoksulluğu sıfıra indirdiklerini söyledi. Bakan Selçuk'a tepki gösteren İYİ Parti Milletvekili Bedri Yaşar, "Hay maşallah" dedi. Selçuk da "Evet, hay

maşallah" diye yanıt verdi. İYİ Parti Ankara Milletvekili Şenol Sunat ise, "Milletin aklıyla alay etmeyin. Nerede yaşıyorsunuz? İşsizler, asgari ücretliler, emekliler, esnaf, çifti açlık sınırının altında" sözleriyle tepki gösterdi.

## Şiddetli ülke!

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü'nde rakamlar iç karartıcı. OECD verilerine göre en az bir kez eşinden gören kadın oranının en yüksek olduğu ülke yüzde 38 ile Türkiye.

İç karartan rakamlar son 1 yılda şiddet gören kadınların oranlarında da değişmiyor. Türkiye yüzde 11 ile burada da lider. Meksika yüzde 6.6 ile ikinci sırayı alırken, ABD yüzde 5.9 ile üçüncü sırada bulunuyor :-)

Türkiye Kadına Şiddette Dünya'da, Corona Vakalarında Avrupa'da Birinci Sırada!



## Kanar İstanbul

"Ya Kanal Ya İstanbul" ve "Kanal İstanbul'a Kimin İhtiyacı Var" afişleri ile ilgili olarak İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu hakkında soruşturma başlatıldığı duyuruldu. İmamoğlu hakkında, "İdarenin bütünlüğü ilkesine ve devlet politikasına kamu kaynağı kullanılarak muhalefet" suçlamalarıyla soruşturma açıldı. Soruşturma açılmasının ardından İçişleri Bakanlığı projeyi "devlet projesi" ilan etti.



## Yine yeniden..

Corona virüs vaka sayısında açıklanan rakamların yüksek olmaya devam etmesi nedeniyle sokağa çıkma yasağı yeniden başladı. İçişleri Bakanlığı, corona virüsüne karşı alınan yeni tedbirlerle ilgili genelgede hafta sonu günleri için ilan edilen sokağa çıkma yasağının ayrıntılarını belirledi.



## Aşı kararsızlığı..

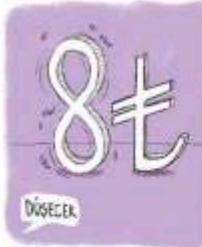


Türkiye'nin Çin'den aldığı korona virüs aşısının uygulanması için geri sayım başlarken, kamuoyunda da 'Alman aşısı mı, Çin aşısı mı?' tartışmaları sürüyor. Çin'in Sinovac firmasının ürettiği aşının inaktif tam virüs aşısı olduğunu ve bu teknolojinin uzun yıllardır uygulandığını söyleyen Prof. Dr. Karabay, Pfizer Inc. ve

BioNTech SR. ortaklığında üretilen aşıda kullanılan haberci RNA yönteminin ise daha çok kanser aşılıları için üzerinde çalışılan bir yöntem olduğunu ve bir enfeksiyon hastalığını önlemek adına ilk defa kullanılacağını aktardı. Fatih Altaylı ise; köşesinde el altından torpilli aşilar yapılmaya başladığını iddia etti.

**KAYNAK:** Leman, Uykusuz, İnternet haber, Sefer Selvi, İbrahim Özdebak, Cumhuriyet, İlker Bul

## Seviye



Koronavirüs etkilerinin kur üzerinde baskısı devam ederken vatandaşlar dolar yükselecek mi sorularına cevap aramaya başladı. 6 Kasım 2020 Cuma günü

8.52 TL ile tarihinin en yüksek seviyesine kadar tırmanan dolar kurunda geçen hafta 90 kuruşluk düşüş yaşandı. Pazartesi günü başlayan düşüş Cumaya kadar devam etti ve dolar kuru 7.62 TL'ye kadar geriledi.

## 2020 iyi geçmedi, umutlar 2021

2021 Tüm dünya ya Sağlık, Huzur, Sevgi, Mutluluk ve Refah getirsin.





### WWW' 30 yaşında!

World Wide Web bir başka deyişle Dünyayı Saran Ağ (WWW) yıllardır hayatımızın içinde. 20 Aralık 1990'da yayınlanan site, dünya genelinde 1991 yılı içerisinde açıldı. Pek çok alışkanlığımızı kökünden değiştiren internetin bugünkü halini almasında imzası olan Tim Berners-Lee dijital dünyanın şekillenmesinde önemli role sahip birkaç kişiden biri.

### Telefon Nasıl Hızlı Şarj Olur?

Telefonunuzu şarja takarken yaptığınız hatalar yüzünden saatlerce telefonunuzu şarj edemediğinizi biliyor musunuz? Elimizden düşürmediğimiz ve hayatımızın önemli bir parçası olan telefonlarımız için şarj olmazsa olmazlar arasında yer alıyor. Uzun süre dolmak bilmeyen şarj nedeniyle prizden başında bekliyorsanız telefonun hızlı şarj etme yolları konusunda bilginiz yok demektir.

### 1. Uçak Modunu Etkinleştirin!

Telefonunuzu şarja takmadan önce uçak moduna almanız halinde arka planda çalışan pek çok programı geçici süreliğine durdurmuş olursunuz. Programların çalışması duracağı için telefonunuz normalden daha az enerji harcayacaktır. Ayrıca operatörlerin çekim gücü elde etmesi de büyük bir enerji harcamasına neden olur. Uçak modunda ise telefonunuz harcayacağı enerjini azaltarak kısa sürede şarj olacaktır.

### 2. Prizden Aşağıda Şarja Takın!

Telefonunuz ile şarj aletinizi taktığınız priz aynı hizada ise prizden gelen enerji yavaş bir şekilde telefona iletilecektir. Hızlı bir iletim sağlamak istiyorsanız telefonunuzu prizden daha aşağıda bir noktaya takarak şarj etmeniz gerekir.

### 3. Şarj Aletinizi Güçlü Seçin!

Şarj aletinin prize takılı olan güç kısmının 2 amper ve daha üzerinde bir güce sahip olması gerekir. Bu daha fazla enerji alarak telefona ulaştırılması anlamına gelir. Bazı şarj aletlerinde güç kısmı düşük amperde olduğu için saatler süren şarj işlemi çile haline gelebilir. Ayrıca şarj kablosunun da 2 amper ve üzeri olması halinde şarjınız daha hızlı şekilde dolacaktır.

### 4. Powerbank/ Bilgisayar Şarjı Kullanmayın!

Telefonu hızlı şarj etmek için powerbank gibi bir ürün kullanmanız şarj sürenizi uzatacaktır. Ayrıca bilgisayarınıza bağlayacağınız şarj kablosu da telefonunuzun şarj süresini uzatan etkenlerden biridir. Telefonunuzu hızlı bir şekilde şarj edebilmek için mutlaka duvar prizleri kullanmalısınız. Duvar şarjı en hızlı şarj etme yöntemidir.

### 5. Şarj Olurken Telefonunuzu Kullanmayın!

Telefonunuzu bir yandan şarj ederken bir yandan da elinizde tutuyorsanız şarj süresinin uzamasına neden olursunuz. Telefonlar sıcak ortamlarda daha yavaş şarj olurlar. Ayrıca telefonunuzu şarj ederken uygulamalar arası geziniyorsanız bu durum şarj sürenizin %50 uzamasına neden olacaktır. Bu yüzden telefonunuzu şarj ederken bırakın uygulamalar arası gezinmeyi elinizde dahi tutmamalı ve telefonunun soğumasını sağlamalısınız.

### En İyi Reklam Engelleyiciler

Türk internet sitelerinde geleneksel bir alan fütursuzca reklam yerleşimleri, biz ziyaretçileri oldukça rahatsız etmektedir. Siteden bir an önce çıkma isteğimizi ateşleyen bu bayağı reklamlardan kurtulmak büyük ölçüde mümkün hale gelmiştir. En iyi reklam engelleyiciler vasıtasıyla internet okurluğumuzu daha mutlu sürdüreceğiz.

Eklenti ve yazılım olarak cihazlarınızda kullanabileceğiniz bu ücretsiz reklam engelleyiciler hemen hemen tüm site ve video reklamlarının önüne geçecektir.

### Adblock

tek kurulumla aktifleşerek sizleri neredeyse tüm reklamlardan korumaya başlar.

Adblock'un güçlü konfigürasyon aracı ile reklam görmek istediğiniz siteleri beyaz listeye alabilir, o anlık reklamları açabilir/kapatılabilir, herhangi bir reklamı hedef alan kapama/açma yapabilirsiniz.

### Brave Browser

Tam bir reklam düşmanı tarayıcı olan Brave Browser, yaratılış amacı gereği kullanıcıya hiçbir reklamı göstermemektedir.

Tamamen açık kaynak kodlu ve ücretsiz bir güvenilir tarayıcı olmasının yanı sıra Chromium tabanlı olarak geliştirilmiştir.

### AdLock Plus

Sadece internet reklamlarını kaldırmakla kalmayan AdBlock Plus, aynı zamanda Youtube reklamlarını da kaldırır. Ayrıca masaüstü bilgisayarınızın yanı sıra mobil cihazlarınıza da indirerek kullanabilirsiniz.

Kurulum ve kullanım süreçleri oldukça basit olan eklenti, tamamiyle ücretsizdir.



## ÖLÜM TOUMLARI

William Engdahl

Kalıtımın Değiştirilmesinin Arkasındaki Karanlık Oyunlar

Eski ABD Dışişleri Bakanı Henry Kissenger'in "Yiyeceği kontrol edersen insanları kontrol edersin." Sözü'nün Amerikan küçük sosyo-politik elit tarafından tüm dünya insanların akıbetini değiştirebileceğinin hikâyesi.

Engdahl titizlikle Genetiği Değiştirilmiş Organizmalar konusunu her yönüyle okuyucunun gözleri önüne seriyor. Kalıtımın değiştirilmesinin arkasındaki karanlık oyunlar bilim laboratuvarlarından büyük şirketlerin yönetim kuruluna, hükümetteki kilit mevkilerden devlet başkanlarına dek uzanıyor. Günümüzdeki gelişmelerin arkasındaki nedenleri anlamak isteyen, dünya barışı ve sosyal adalete inanan herkesin okuması gereken uykudan uyandıran kitap.

**Sayfa Sayısı:** 330

**Baskı Yılı:** 2009

**Yayınevi:** Bilim Gönül Yayınları



## GÖLÜ DEĞEN ADAM

Erich Scheurmann

Papalagi denince beyazlar ya da yabancılar anlaşılır. Ama sözcüğü sözcüğüne çevrilirse göğü delen anlamına gelir. Samoa'ya misyoner bir yelkenliyle gelmişti. Yerliler bu beyaz yelkenliyi ufukta bir delik olarak gördüler, beyaz adamın içinden çıkıp kendilerine geldiği bir delik. O, göğü delip geçmişti.

Yüzyılımızın başlarında yayımlanan Göğü Delen Adam bugün artık yeşil bir klasiği olarak okunurken, başlığının kaynaklandığı şiirsel metafor, bir de düz anlam içermeye başlıyor; çünkü Papalagi sonunda göğü gerçekten delmeyi başardı, 'ozon deliğinin' içinden ne tür bir yelkenlinin çıkageleceğini ise zaman



gösterecek.

**Sayfa Sayısı:** 112

**Baskı Yılı:** 1993

**Yayınevi:** Ayrıntı Yayınları

## ABARTMA TOZU (Çocuk)

Şermin Yaşar

Bir sabah uydık ve bizim kasaba toptan delirdi.

Annem sağlıklı yaşam uğruna evi dev bir organik tarım alanına dönüştürdü.

Babaannem sevimli, minnoş pansiyonunu oteller zinciri yaptı.

Babam daha çok para kazanmak için eve uğramaz oldu.

Kuzenim ata binerken resim yapmaya, flüt üflerken piyano çalmaya başladı.

Yengem temizlikle kafayı bozdu. Kocasını pis diye evden kovdu ve çocuklarını her gün suya yatırdıktan sonra mandalla çamaşır ipine astı.

Sevgi Teyze, daha çok sevebilmek için çocuklarını koltuğa bağladı, hepsine aynı kombin kıyafetler giydirdi ve onları sevgi komasına soktu.

Fehmi Abi, bilgisayarın başından tuvalete gitmek için bile kalkmadığından hastanelik oldu.

Okulda daha başarılı olmak için teneffüs yapmamaya, hafta sonları da okula gitmeye başladı.

Etrafımda bir tane normal insan kalmadı. Ha şimdi diyeceksin ki bir tek sen mi normalsin? Evet, bir tek ben normalim. Neyse ki mücadeleci bir ruhum var. Bu kasabadaki insanlara bir süper kahraman lazımsa o kesinlikle benim. Koca kasabada yanımda olan tek kişi, Tefik Kılırkıyayar. Gerçi o da çok normal değil ama olsun, o da insan. (Tanıtım Bülteninden)

**Sayfa Sayısı:** 160

**Baskı Yılı:** 2019

**Yayınevi:** Taze Kitap Yayınevi



## KRONİK HASTALIK NEDİR? ÇEŞİTLERİ NELERDİR?

Kronik hastalıklar, birçok faktöre bağlı olarak ortaya çıkar ve kişinin yaşamı boyunca devam ederek, hayat kalitesinde azalmaya neden olur. Hastalığın başladığı ilk anda, belirtiler henüz tam olarak kendini göstermediği için, kişi ve sağlık sistemi tarafından tespit edilmesi çok zor olabilir. Uzun dönem içerisinde yavaş gelişim gösteren kronik hastalıklar karşısında tıbbi girişimler yanıtız kalır.

Kronik hastalık hangi vücut sisteminde gerçekleştiyse, o bölgedeki organ ve dokuların tam fonksiyon gösterememesi nedeniyle bir takım belirti ve bulgular ortaya çıkar. Hastalık sürecinin uzun süreli olması nedeniyle ağrı, halsizlik ve duygu durum bozuklukları gibi ek belirtiler, kişinin gündelik yaşamının parçası haline gelir. Kişinin iş yapabilme kabiliyetinde azalma gelişir. Bu nedenle kronik hastalıklar aynı zamanda bir iş gücü kaybı sebebi olarak karışımıza çıkmaktadır.

Kronik hastalık tuttuğu doku ve çevresinde bağışıklık sistemi fonksiyonlarını baskılaması nedeniyle tümoral yapıların oluşmasına zemin hazırlayabilir.

Hastalıkların uzun süreli oluşu, zaman içerisinde kişide psikosozyal bozuklukların ortaya çıkmasına neden olur. Üzüntü, öfke, çaresizlik, öz güven kaybı, başkalarına bağımlı olma endişesi ve depresyon, kronik hastalıklara eşlik eden psikolojik belirtilerdir.

### Kronik hastalık nedir?

Hastalığa dair belirti ve bulgularının ortaya çıkması için bir bekleme dönemi olan, birçok nedene bağlı olarak gelişen, kesin tedavisi olmayan, uzun süreli hastalıklara kronik hastalık adı verilir.

Kronik hastalıklar, düzenli olarak tıbbi müdahale gerektirir ve kişinin gündelik yaşamının aktivitelerini sınırlar.

Hastalık nedeniyle ortaya çıkan belirtilerin şiddeti değişkendir. Hastalık bazı dönemlerde alevlenip ağır bir seyir izleyebilirken, bazı dönemlerde ise hastalığın şiddeti azalır, kişide ortaya çıkardığı belirtiler hafifleyebilir.

### Kronik hastalık çeşitleri nelerdir?

Hastalık Kontrol ve Koruma Merkezi (CDC) ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO), birtakım hastalıkları kronik hastalık tanımı içerisinde değerlendirmiştir, bu hastalıkların en sık görülenleri:

- Kalp ve damar hastalıkları
- Bazı kanser türleri



- Tip 2 Şeker hastalığı
- Obezite
- Eklem iltihabı (Artrit)
- Kronik solunum yolu hastalıkları (KOAH ve astım)

### KALP VE DAMAR HASTALIKLARI

Kan dolaşımında bulunan yağ yapıda moleküllerin damarların çeperinde birikmesiyle sinsice ilerleyen ve belirti verdiğinde genellikle ilerlemiş olan kronik hastalıklardır. Ateroskleroz olarak adlandırılan damar tıkanması süreci, kalbi besleyen damarlarda meydana gelirse kalp krizi, beyni besleyen damarlarda meydana gelirse de inme tablosu ortaya çıkar.

Ülkemizde önümüzdeki 10 yıl içerisinde kalp ve damar sistemi ilişkili hastalık sayısının 2 katına çıkması beklenmektedir. Fiziksel belirti ve bulgularına ek olarak kalp hastalığı olan bireylerde depresyonun eşlik etmesi, oldukça sık görülen bir durumdur.

### TİP 2 ŞEKER HASTALIĞI

Kronik metabolik bir hastalık olan şeker hastalığı, kan şekerinin sürekli yüksek olması ile karakterize bir durumdur. Bu tablonun nedeni pankreastan insülin salgılanmasının bozulmasına ve/veya vücutta insüline karşı direnç oluşmasıdır. Şeker hastalığı sıklığı hem erkeklerde hem de kadınlarda yaşla birlikte artmaktadır. Bunun nedeni ise hareketsizlik ve dengesiz beslenme gibi zararlı yaşam tarzındaki değişikliklerdir.

Daha öncesinde şeker hastalığı olmayan bir kişide, ölçülen açlık kan şekeri değerinin 125mg/dl'nin üzerinde olması durumunda diyabet tanısı konmaktadır.

Tip 2 diyabet, tüm şeker hastalığına sahip bireylerin %90'ında görülen formdur. İnsüline hücreler tarafından verilen yanıtın azalması ile ortaya çıkan direnç söz konusudur. Hastalığın ilk dönemlerinde yüksek kan şekeri düzeyinin normalleştirilmesi adına salgılanan insülin miktarı artar, yanıtızlığın devam etmesiyle



birlikte salgılanan insülin miktarı giderek azalır ve tip 2 şeker hastalığı oluşur.

### OBEZİTE

Tüm dünyada görülme sıklığı giderek artmakta ve yaşam tarzı değişiklikleri ile önlenebilir bir hastalık olması nedeniyle önem arz eder. Ülkemizde [obezite](#), en sık olarak 55 - 64 yaş grubunda görülür.

Vücut kitle indeksinin 30kg/m<sup>2</sup>'nin üzerinde olması durumuna obezite, 40kg/m<sup>2</sup>'nin üzerine çıkmasına da morbid obezite adı verilir. Bu ölçümler vücutta normalden çok fazla yağın bulunduğunu gösterir. Vücut kitle indeksi dışında bel çevresi ve bel - kalça oranı vücuttaki bu fazla yağın dağılımı hakkında bilgi verebilir. Bel çevresinin erkeklerde 102 cm, kadınlarda ise 88 cm'in üzerinde olması geniş olarak tanımlanır. Aynı zamanda bel çevresinin kalça çevresine bölünmesi ile elde edilen bel kalça oranı için sınır değerler erkeklerde 0.95, kadınlarda 0.88'dir. Bu değer in üzerindeki kişiler şeker hastalığı ve kalp - damar hastalıkları yönünden riskli kabul edilir.

Birçok farklı vücut sistemi ile ilgili hastalıklara zemin hazırlaması nedeniyle obezite, günümüzde tedavi edilmesi gereken kronik bir rahatsızlık olarak görülmektedir. Obez kişilerde hastalıkların ölümcül seyretme ihtimali artar.

Obezite zemininde gelişen hastalıklar:

- Metabolik sendrom
- Tip 2 diyabet
- Kalp yetmezliği
- Koroner damar hastalıkları
- Uyku apne sendromu
- Gastroözefagial reflü hastalığı
- Cilt hastalıkları
- Bağışıklık sisteminin güçsüzleşmesi
- Psikolojik etkilenme ile sosyal kaygı ve depresyon
- Meme, kolon, safra kesesi, kadın üreme organları ve prostat kanserlerine karşı yatkınlığın artması
- Eklemelerin üzerine binen yükün artması ve hareket kısıtlılığı nedeniyle diz ve kalça eklemlerinde kireçlenmeler

### KRONİK SOLUNUM YOLU HASTALIKLARI

Hava yollarını tıkaçıcı hastalıklar olan astım ve kronik obstrüktif akciğer hastalığı dünya üzerinde milyonlarca insanı etkilemektedir. Bu iki hastalığın nedeni ve belirtileri birbirinden farklı olsa da kronik seyir izlemeleri ve hava yollarında inflamasyona neden olma gibi ortak özellikleri de vardır.

Astım, hava yollarının çeşitli etkenlere verdiği aşırı yanıt



nedeniyle oluşur. Bu aşırı yanıt neticesinde hırıltılı solunum, göğüs sıkışması, öksürük ve havaya açlık hissi özellikle geceleri ve sabahın erken saatlerinde belirgin olarak ortaya çıkar.

Kronik obstrüktif akciğer hastalığı (KOAH), dünya üzerinde ölüm nedenleri arasında dördüncü sırada yer alır. Küçük hava yollarında meydana gelen yapısal değişiklikler ve daralma sonrasında solunum sistemindeki hava akımı sınırlanır.

Bu hastalıklar sonucunda, akciğerlerin hastalık etkeni mikroorganizmalara karşı verdiği savunmanın zayıflamasına neden olur. Zatürre gibi solunum yolu hastalıklarının ölümcül seyretme riski artar.

Kronik solunum yolu hastalıklarında kandaki oksijen miktarının azalmasına bağlı olarak beyin işlevleri etkilenir kaygı ve korku ortaya çıkar.

### KRONİK EKLEM İLTİHAPLARI (ARTRİTLER)

Artritler, bir ya da birden fazla eklemden oluşan şişlik ve hassasiyetin eşlik ettiği inflamasyon durumudur. Yol açtığı temel şikayetler ise yaş ilerledikçe ağırlaşan eklem ağrısı ve hareket kısıtlılığıdır. Kronik seyirli eklem iltihaplarının en sık karşılaşılanları arasında ilk iki sırada osteoartrit yani kireçlenme ve romatizma olarak bilinen romatoid artrit yer alır.

Osteoartrit hastalığında, eklemlerdeki kıkırdak yapıda aşırı kullanımlar neticesinde hasar meydana gelir. Bu hasar sonrasında eklemlerin hareketi sınırlanır. Kayganlığın kaybolmasına bağlı olarak eklemler kemikler birbirine sürtünmeye başlar ve bu da kemik harabiyetine neden olur.

Romatoid artrit ise, vücut savunmasının temeli olan bağışıklık hücrelerinin kişinin kendi eklemine karşı açtığı savaşı tanımlar. Eklem sıvısı ile kıkırdak arasında başlayan inflamasyon zamanla eklemde ait tüm yapıları tutabilir.

## MMO KOCAELİ ŞUBE EĞİTİM TAKVİMİ 2021

| S.No | Eğitim Adı   | Eğitmen                       | Tarih               | Saat          | Eğitim Tipi | Eğitim Tipi | Yer              |
|------|--|-------------------------------|---------------------|---------------|-------------|-------------|------------------|
| 1    | VERİMLİLİK ARTIRMA TEKNİKLERİ  | Vedat BOZKAN                  | 02.01.2021          | 14:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 2    | DEPREMDE AÇIL DURUM HAZIRLIĞI  | Beste ARDIÇ ARSLAN            | 07.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 3    | KOFORMAL SOĞUTMA TEKNOLOJİSİ VE ENJEKSİYON KALIPLARINIZA FAYDASI         | Onur ALPAY                    | 08.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 4    | KAYNAK YÖNTEMLERİ VE KAYNAKLANABİLİRLİK                                  | Sahin KABA                    | 09.01.2021          | 10:30         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 5    | KURUMSAL KAYNAK PLANLAMA(ERP)  | Vedat BOZKAN<br>Ulur CAMPOLAT | 09.01.2021          | 14:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 6    | TEKNİK RESİM OKUMA   | Sinan YÜCEL                   | 12.01.2021          | 16:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 7    | GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME   | Sinan YÜCEL                   | 12.01.2021          | 18:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 8    | BASINÇLI GAZ EKİPMANLARI GÜVENLİ KULLANIMI                               | Hüseyin Cemal HÜSEYİN         | 12.01.2021          | 10:00 - 13:30 | EĞİTİM      | 450_TL+KDV  | UEM              |
| 9    | KAPALI ALANLARDA ÇALIŞMA İŞİG  | Hakan ERDOĞAN                 | 12.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 10   | KATMANLI İMALATTA MULTİJET FÜSİON TEKNOLOJİSİ VE AVANTAJLARI             | Yigit BAŞAR                   | 14.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 11   | SİLİKON KALIPLAMA, PROTATİPLEME VE ÖN SERİ ÜRETİM                        | Çınar TOPALOĞLU               | 15.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 12   | PROJE YÖNETİMİ   | Vedat BOZKAN                  | 16.01.2021          | 14:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 13   | MESNELERİN İNTERNETİ (NOT) ÇÖZÜMLERİNİ FİRMANIZA NASIL ENTEGRE EDERSİNİZ | İlker ER                      | 18.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 14   | FABRİKA SİMÜLYASYONU VE DİJİTAL İKİZ                                     | Melih KOCAMAM                 | 21.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 15   | İŞ DÜNYASINDA ETKİLİ LİDERLİK  | Ümit ÜNER                     | 25.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 16   | TEMEL GAZ ALGILAMA SİSTEMLERİ  | Samet GÜLMAZ                  | 29.01.2021          | 20:00         | WEBİNAR     | ÜCRETSİZ    | Dijital Sınıf    |
| 17   | PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ                        | İlker KÜPELİ                  | 2-3.02.2021         | 18:00         | MLM         | 540_TL+KDV  | MMO KOCAELİ ŞUBE |
| 18   | HİDROLİK SEVİYE-1 EĞİTİMİ (HS1)  | Faruk KARTAL                  | 10-11-12 Şubat 2021 | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 2500_TL+KDV | UEM              |
| 19   | POMPALAR (TEORİ - İŞLETME - BAKIM)                                       | Hasan VENEDİKOĞLU             | 19-20-21 Şubat 2021 | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 780_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |
| 20   | HİDROLİK SEVİYE-2 EĞİTİMİ (HS2)  | Faruk KARTAL                  | 24-25-26 Şubat 2021 | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 2700_TL+KDV | UEM              |
| 21   | DÖNER EKİPMANLARDA KAPLIN AYARI  | Hasan VENEDİKOĞLU             | 27.02.2021          | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 360_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |
| 22   | EMNİYET VANALARI   | Hasan VENEDİKOĞLU             | 06.03.2021          | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 360_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |
| 23   | BUHAR TÜRBİNLERİ ve ÇEVİRİMLERİ  | Hasan VENEDİKOĞLU             | 12-13-14 Mart 2021  | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 780_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |
| 24   | GAZ TÜRBİNLERİ ve ÇEVİRİMLERİ  | Hasan VENEDİKOĞLU             | 19-20-21 Mart 2021  | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 780_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |
| 25   | KORUYUCU ve KESTİRİMCİ BAKIM   | Hasan VENEDİKOĞLU             | 27-28 Mart 2021     | 09:00 - 16:00 | EĞİTİM      | 530_TL+KDV  | Dijital Sınıf    |



BU PROTOKOLLER 01.03.2019 - 01.03.2020 TARİHLERİ ARASI GEÇERLİ OLUP, MMO ODA/KURUM ÜYELERİ, ÇALIŞANLARI VE BU KİŞİLERİN BİRİNCİ DERECE YAKINLARINI KAPSAR. HİZMET ESNASINDA ODA KİMLİK KARTI GÖSTERİLMESİ ESASTIR. İndirimli Kuruluşlarımıza <https://www.mmo.org.tr/kocaeli/uyelerimize-indirim-protokolu-yapilan-firmalar> sayfamızdan ulaşabilir ya da Kare Borkod uygulamamızı kullanabilirsiniz.



## ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

Şubemize Kasım - Aralık 2020 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza "ARAMIZA HOŞGELDİNİZ" diyoruz. Oda ve Mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.  
Şube Yönetim Kurulu

AHMET ALPER SAZAK  
BURAK ALAN  
MERCE TÜREDİ  
ASLI GENÇTÜRK  
TANER KOÇARSLAN  
VEYSEL ESMER  
BÜŞRA NUR YEŞİLDERE  
HALİL ARABACI  
ÖZGE DENİZ NACAKSIZ  
MUSTAFA KEMAL KANAR  
İKBAL ÖMER OKUTAN

YUSUF ÖZDOĞAN  
MEVLANA ARSLAN  
UĞUR KEMAL ÇAKIR  
ESAT ŞEKER  
FATİH ARSLANDAŞ  
İZZET YÜCEL  
ŞÜKRAN ARSLAN  
FARUK ERGİN  
ENES CAN SAYGILI  
BERAT BERBER  
BURAK DEMİRAY

RESUL TİLKİ  
HASAN CAN ÖZGÖL  
KAZIM ŞAHİN  
AHMET SEMİH NARMAN  
SEMA NUR ZENGİN  
OĞUZHAN TETİK  
BİLAL KARADAŞ  
İLKAY KASIM  
BEKİR SERKAN UĞUR  
CANBERK CİHAN

AHMET EŞSİZ  
MUSTAFA KALAYCI  
RAHMAN ALTUN  
FATİK ÇELİK  
SAMET ORHAN  
BURAK YILDIRIM  
AŞKIM DOĞA BİRİNCİ  
DERGAH AKÇA  
MUHAMMED POLAT  
MUHAMMED TAŞDAN

## BAŞSAĞLIĞI



• Değerli Üyemiz **Ömer UZUNÖZ**'ün annesi 8 Kasım 2020 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve kederli ailesine başsağlığı dileriz.

• Değerli Üyelerimiz **Özkan MANDACI** nın babası, **Deniz MANDACI**'nin dedesi 25 Kasım 2020 tarihinde vefat etmiştir. Üyelerimize ve kederli ailesine başsağlığı dileriz.

• Değerli Üyemiz **Zülkarneyn ZORLU** 4 Aralık 2020 tarihinde geçirdiği rahatsızlık sonucu vefat etmiştir. Üyemizi kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyor, Kederli ailesine başsağlığı diliyoruz.



• Değerli Üyemiz **İlker KUŞOĞLU**'nun annesi 25 Aralık 2020 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve kederli ailesine başsağlığı dileriz.



• Değerli Üyemiz, Makina Mühendisi arkadaşımız, kıymetli dostumuz **Naci DİL**'in vefatını üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayız. Allahtan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz.



tmmob  
makina mühendisleri odası  
kocaeli şube



# Yeni Yılıınız Kutlu Olsun



2021 yılının üreten, kalkınan,  
hakça bölüşen, barış ve kardeşlik içindeki Türkiye mücadelemizde  
olumlu bir yıl olması ve esenlik dileklerimizle...