



Algılama ölçümlemesi soyut bir durumun somut değerlerle ifade edilmesini sağlamaktır. Sadece anketler algılamayı tespit etmek için yeterli olmayabilir.

Çalışan ve müşteri/yararlanıcı algısının belirli dönemlerde sürekli tespiti kurum algı eğilimini ortaya çıkaracak ve bu eğilim entelektüel sermayenin gelişimine ışık tutacaktır.

Biz mühendisler için hesaplamalar ve hesaplamalar sonucunda ortaya çıkan değerler önemlidir. Ancak duygulara hitap etmek biz mühendisler için daha çok önemlidir.

Belirlenen kurum algısı; vizyon belirlenirken ve stratejiler geliştirilirken kullanılır ki stratejik plan başarılı olsun.

Entelektüel Sermayenin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD), entelektüel sermayeyi, bir işletmenin insan sermayesi ile organizasyonel sermayesinin ekonomik değeri olarak tanımlamaktadır. Burada organizasyonel sermaye, sahip olunan yazılım sistemleri, dağıtım ağı ve destek sistemleridir. İnsan sermayesi ise organizasyondaki insan kaynakları, müşteriler ve organizasyona katkıda bulunan diğer dış kaynaklardır.

Uluslararası Muhasebe Standartları Komitesi (IASC) ise entelektüel sermayeyi, maddi olmayan varlıklar olarak ele almış ve marka, ticari marka, bilgisayar yazılımları, lisanslar, telif hakları, patentler, imtiyaz anlaşmaları, hizmet ve üretim hakları, prototipler ve formüllerden oluşan bir bütün olarak tanımlamıştır. Komite bu varlıkları muhasebe kriterlerine uygun varlıklar olarak nitelendirmiştir.

Entelektüel sermaye; “kurumda ilave fayda oluşturmada kullanılabilen bilgi ile insanlar tarafından bilinen ve kuruma rekabet üstünlüğü kazandıran şeylerin toplamı” şeklinde tanımlanabilir.

Kurumun mevcut ve gelecekteki başarısını doğrudan etkileyen ve rakip firmalarla kıyaslamada konumunu ortaya koyan sahip olduğu bilgi, bilgi sistemleri, patent, telif hakları ve lisans anlaşmaları gibi maddi olmayan (soyut) varlıkların bütünüdür.

Entelektüel sermaye, işletmelerin en değerli varlığı ve belki de en önemli rekabet silahı haline gelmektedir. Bu durumda en önemli mesele işletmenin neye sahip olduğunu bulması ve onu kullanması olmaktadır. Bu derece önemli olan varlıklar gizlidir. Çünkü bilançolarda görünmemektedir. Bu noktada, sahip olduğu öneme karşın bilançolarda görünmeyen varlıkların ortaya çıkarılması amacıyla ölçülmesi ve raporlanması gündeme gelmektedir.

Entelektüel sermayeyi ölçmeye yönelik birçok yol vardır. Bu yolların bir kısmı entelektüel sermaye unsurlarına rakamsal bir değer vermeyi amaçlamaktadır. Göstergeler düzenleyerek entelektüel sermayenin nasıl geliştiği sürekli izlenebilmelidir.

Entelektüel sermaye ölçme değerlendirme yöntemleri:

- Technology Broker
- Patent Değeri
- Hesaplanmış Maddi Olmayan Değer
- İnsan Kaynakları Maliyeti ve Muhasebesi
- Entelektüel Değer Katkı Katsayısı (VAIC)
- Piyasa ve Defter Değeri
- Tobin'in Q Oranı
- Maddi Olmayan Varlıklar Monitörü (Intangible Assets Monitor)
- Skandia Entelektüel Sermaye Kılavuzu
- Entelektüel Sermaye İndeksi
- Kurumsal Karne (Balanced Scorecard)

Kurumlar entelektüel sermayeyi ölçme amaçlarına bağlı olarak mevcut ölçme ve değerlendirme metodlarından yararlandıkları gibi, kendi özelliklerine uygun ölçüm ve değerlendirmeler de yapabilmektedirler.

"Bildiğinizi ifade edebilirsiniz onu ölçebilirsiniz. Yetersiz, tatmin edici olmayan bilgiyi ifade edemez ve Ölçemezsiniz."

Lord KELVİN

ÖZDEĞERLEME

Stratejik planlamada durum analizinde kullanılan yöntemlerden biri de özdeğerleme yapılmasıdır. Özdeğerleme; kurumun bir değerlendirme ölçeği üzerinde çalışanlar veya uzmanlar tarafından değerlendirilmesidir. Kurumun yönlendirilmesinde özdeğerleme modelleri kullanılabilir.

Ortak Değerlendirme Çerçevesi (ODÇ)

Ortak Değerlendirme Çerçevesi (ODÇ); bir lisans ücreti ödmeden kuruma kolayca uyarlanan, sade, kullanımı kolay bir özdeğerleme çerçevesi sağlamaktadır. Ortak Değerlendirme Çerçevesi (ODÇ) Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'nın (EFQM) geliştirdiği Mükemmellik Modeli ve Speyer'deki Alman İdari Bilimler Üniversitesi'nin modelinden esinlenerek oluşturulmuş bir toplam kalite yönetimi aracıdır. Bu araç, kuruluşun performansı, vatandaşlar/tüketiciler, çalışanlar ve toplumla ilgili mükemmel sonuçlara liderlik çerçevesinde önerilen strateji ve planlama, çalışanlar ve işbirlikleri, kaynaklar ve süreçler aracılığıyla ulaşılabileceği yaklaşımına dayanmaktadır. Bu yaklaşım, kuruluşa aynı anda farklı açılardan bakmakta ve kuruluşun performans analizini bütünsel bir çerçeve içinde ele almaktadır.

ODÇ, kurumsal performansın artırılması amacıyla kalite yönetim tekniklerinin kullanılması konusunda

Avrupa'da kamu sektöründe faaliyet gösteren kuruluşlara destek sağlayacak kullanımı kolay bir araç olması amacıyla sunulmuştur. ODÇ, kavram olarak temel Toplam Kalite Yönetimi (TKY) modellerine, özellikle EFQM'e benzeyen bir özdeğerlendirme çerçevesi sunmaktadır.

ODÇ'nin kuruma özgü hale getirilmesi

ODÇ jenerik bir araç olduğundan dolayı, kullanımının kuruma özgü hale getirilmesi tavsiye edilebilir, ancak ODÇ temel öğelerine sadık kalınması esastır: Bu temel öğeler 9 kriter, 28 alt kriter ve puanlama sistemidir. İlkelerde açıklanan örnekler ve özdeğerlendirme süreci esneklik. Ancak ilkelerin temel öğelerinin dikkate alınması tavsiye edilmektedir.

Dokuz kutulu yapı temel boyutları tanımlamakta ve kuruluşla ilgili her türlü analizde dikkate alınması gerekmektedir. Kriter 15 kuruluşun girdileri ile ilgilidir. Bu kriterler, kuruluşun ne yaptığını ve istenilen sonuçlara ulaşmada görevlere yaklaşımının nasıl olduğunu belirlemektedir. Kriter 69'da, müşteri/vatandaş, çalışanlar, toplum ve temel performans alanlarında elde edilen sonuçlar algılama ölçümleri ve iç göstergelerle değerlendirilir. Her bir kriter, kendi içinde alt kriterlere ayrılmaktadır. 28 alt kriter bir kuruluşun değerlendirilmesinde dikkate alınması gereken temel konuları belirlemektedir. Alt kriterler içeriklerini daha ayrıntılı olarak anlatan örneklerle gösterilmiştir ve kuruluşun alt kriterde belirtilen koşullara nasıl cevap verdiğini ele almaya yarayacak alanları ortaya koymaktadır.

Göran Ross ve Johan Ross, "Measuring Your Company's Intellectual Performance", Long Range Planning, Cilt:30 Sayı:3, 413-26, (Haziran 1997), s.413.

ODÇ (CAF)'nin yapısı



ODÇ kavramları ve değerleri

Bir Toplam Kalite Yönetimi aracı olarak ODÇ EFQM tarafından belirlenen mükemmellik kavramların temel almaktadır: sonuçlara yönelik olma, müşteri odaklılık, liderlik ve amacın tutarlılığı, süreçler ve verilerle yönetim, çalışanların katılımı, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik, karşılıklı yarar sağlayan işbirlikleri ve kurumsal sosyal sorumluluk. ODÇ, kamu kuruluşlarının performansını bu kavramlar temelinde iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Özel sektörle karşılaştırıldığında, kamu yönetimi ve kalite konularında kamu sektörünün bazı kendine özgü koşulları vardır. Bunlar Avrupa sosyo-politik ve idari kültürümüzde yaygın olarak görülen temel önkoşulları esas almaktadır: meşruluk (demokratik, parlamenter), hukukun üstünlüğü ve açıklık, sorumluluk, katılım, çeşitlilik, tarafsızlık, sosyal adalet, dayanışma, ortak çalışma ve işbirlikleri gibi ortak değer ve ilkelere dayanan ahlaki tutumlar.

ODÇ, temelde performans yönetiminin değerlendirilmesi ve iyileştirmeyi mümkün kılacak kurumsal nedenlerin tespiti üzerinde dursa da iyi yönetim temel amaçtır.

Böylece, performansın değerlendirilmesi kamu sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların aşağıda belirtilen temel özelliklerini ele almaktadır:

- Demokratik yükümlülük/sorumluluk,
- Yasal, hukuksal ve yasal çerçeve dahilinde çalışma,
- Politikalardan haberdar olma,
- Paydaşların katılımının sağlanması ve paydaş ihtiyaçlarının dengelenmesi,
- Hizmet sunumunda mükemmellik,
- Hizmet için ödenen bedelin karşılığını verme,
- Amaçlara ulaşılması,
- Modernizasyon, yenilik ve değişimin yönetimi.

Özetlemek gerekirse, ODÇ modeline dayalı öz-değerlendirme kuruluşun kendi hakkında daha fazla bilgi sahibi olmasını sağlar. Tüm yönleriyle geliştirilmiş toplam kalite modeli ile karşılaştırıldığında ODÇ kullanıcı dostu bir başlangıç modeli olarak tasarlanmıştır. Bu yolda ilerlemeye karar veren kuruluşların daha ayrıntılı modellerden birini seçeceği tahmin edilmektedir. ODÇ'nin bu modellerle uyumlu olma avantajı bulunmaktadır. Bu nedenle kalite yönetiminde ilerlemek isteyen kuruluşlar için ilk adım niteliği taşıyabilecektir.

ODÇ puanlama ve değerlendirme tabloları

“Ayrıntılı ODÇ Puanlaması” alt kriterlerin analizi üzerinde daha ayrıntılı durmak isteyen kuruluşlar için uygundur. Ayrıntılı puanlama her bir alt kriter için Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem A1 (PUKÖ) döngüsünün tüm aşamalarını aynı anda puanlama olanağı sağlamaktadır.

Ayrıntılı puanlama, örneğin, çoğu kamu kuruluşlarının işlerini yaparlarken (Uygula) yeterli planlama (Planla) yapmadıkları gerçek duruma yakın bir puanlama şeklidir.

- Girdiler için kullanılan puanlama tablosunda bir döngü olarak PUKÖ üzerinde daha çok durulmuş ve ilerlemede döngünün iyileştirilmesinin her bir adımı her bir aşamada yer alabileceği bir sarmal olarak temsil edilebilir:

PLANLA, UYGULA, KONTROL ET VE ÖNLEM AL

- Tüm aşamaların en üst düzeylerinde kıyaslamalı öğrenme faaliyetleri doğal olarak dikkate alınmıştır.
- Bu şekilde yapılan puanlama iyileştirmenin en çok ihtiyaç duyulduğu alanlarda daha fazla bilgi verir.
- Sonuçlar tablosu, hedeflerin gerçekleştirilmesi konusundaki eğilimi hızlandırmanız ya da bu konu üzerinde daha fazla durmanız gerekip gerekmediğini gösterir.

Kaynak: <http://www.sp.gov.tr/belgeler.html> adresindeki

<http://www.sp.gov.tr/documents/OrtakDegerlendirmeCercevesi.pdf> belgesi

MAKINA MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN 42. DÖNEM DÖRDÜNCÜ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Mesleki ve Toplumsal mücadelemizi Şube Genel Kurullarıyla pekiştirmeliyiz. Makina Mühendisleri Odası'nın 42. Dönem dördüncü Danışma Kurulu toplantısı, 11 Ekim 2009 tarihinde 120 kişinin katılımıyla Oda Merkezi'nde yapıldı. Odaya bağlı 18 şubenin genel kurullarından önceki son Danışma Kurulu toplantısında, 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara'da yapılan TMMOB Danışma Kurulu toplantısında yaşanan olaylar kınandı. Toplantıda ayrıca gündemdeki Kürt açılımıyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Danışma Kurulu üyeleri, birlik ve beraberliğe her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu vurgulayarak, şube genel kurullarının bir demokrasi şöleni havasında geçeceğine dair inançlarını dile getirdiler.



Toplantının açılış konuşmasını yapan MMOYönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, konuşmasında ülkenin içinde bulunduğu genel durumu değerlendirerek, yaşanan karanlık günlerin aydınlığa çevrilmesine dönük yürüttükleri mesleki ve toplumsal mücadelenin önümüzdeki aylarda yapılacak şube genel kurulları sürecinde pekişmesi gerektiğini işaret

etti. “Tarihin üstümüze yüklediği sorumlulukları kavramalı ve yaşadığımız yılların umutsuzluğunu tersine çevirebilmeliyiz” diyen KORAMAZ, karanlıkların aydınlıklara çıkmasında, haksızlıkların, adaletsizliklerin, sömürü ve baskıların son bulmasında, tüm emek ve demokrasi güçlerine ve bu gücün içinde örgütlü duruşuyla güven veren Makina Mühendisleri Odası'na ve TMMOB'ye sonsuz ihtiyaç olduğunu savundu.

Emin KORAMAZ'ın ardından konuşan Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR, Oda'nın 18 aylık çalışmalarını bir sunum eşliğinde anlattı. Ali Ekber ÇAKAR'ın ardından konuşan TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI, bu Danışma Kurulu toplantısının şube genel kurullarının startını verdiğini ifade ederek, IMF ve Dünya Bankası'na direnmenin TMMOB'nin boynunun borcu olduğunu vurguladı. Kürt sorunu hakkında görüşlerini soranlara 1998 yılında düzenlenen “Demokrasi Kurultayı”na bakmalarını söyleyen SOĞANCI, AKP'nin kendi renginden bir dünya yaratacağını belirtti.

Toplantı; söz alan Danışma Kurulu üyelerinin konuşmalarının ardından Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın yaptığı değerlendirme konuşmasıyla son buldu.

"GENEL KURUL, DÖNEMLERİMİZ İLİŞKİLERİMİZİN PEKİŞTİRİLMESİ İÇİN ÖNEMLİ BİR ŞANS"

Oda Danışma Kurulu toplantısının açılışında konuşan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, 75 bin üye ve 9 bin 155 öğrenci üyeye ulaşan örgütlülüğün yürüttüğü çalışmaların Çalışma Raporu ile Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR'ın sunumundan genişçe takip edilebileceğini, bu nedenle de ayrıntılara girmeyeceğini ifade ederek, “Ama bütün emeği geçenler ola-



rak yaptıklarımızdan haklı bir gurur duyabilir, bundan sonra yapacaklarımız için gücümüzden emin olabiliriz” dedi. Odanın bu gücü yalnızca örgütlü üyesinin katkısından ve üyelerinin meslek alanlarındaki çalışmaları ile Oda çalışmalarının kaynaştırılmasından aldığını vurgulayan KORAMAZ, son olarak Enerji Verimliliği Kanunu kapsamında Odanın “B Sınıfı Yetki Belgesi” almaya hak kazandığını Danışma Kurulu üyelerine müjdeledi.

Odanın enerji yöneticisi eğitimi düzenleme, enerji etüdü ve verimlilik artırıcı proje hazırlama, proje uygulama ve danışmanlık gibi enerji verimliliği hizmetlerini yürütmek üzere yetkilendirildiğini, Sanayi ve Bina Enerji Yöneticileri Eğitimi düzenlenmesine ilişkin konulardan sorumlu olduğunu açıklayan KORAMAZ, “Sorumluluklarımıza dair titiz yaklaşımımız bizi meslek alanlarımızda her geçen gün daha saygın ve yetkin bir noktaya taşımakta, Odamız kendisine yeni alanlar açmaya devam etmektedir. Takipçisi olduğumuz gündemlerle kamu vicdanının korunmasının, toplum yaşamının sağlıklı bir şekilde sürmesinin de doğrudan muhatabı olduğumuzu söylemek isterim” diye konuştu.

“Hukuk Dışı Uygulamaların Karşısında Set Oluşturuyoruz”

Ağustos ayı içinde yürürlüğe giren ‘İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik’ kapsamında insan sağlığı yerine işletmelerin daha fazla kâr hirsını gözeten düzenlemelerin karşısında olduklarını ve gerekli hukuki işlemleri başlattıklarını ifade eden Emin KORAMAZ, aynı şekilde geçtiğimiz günlerde Resmi Gazete’de yayımlanan ve çocukların yaşamlarıyla oynayan Okul Servis Araçları Hizmet Yönetmeliği’ne dönük itirazlarını da yaptıklarını ve dava sürecini başlattıklarını bildirdi. Bu tarz uygulamaların takipçisi olurken hem halkın yaşam hakkına sahip çıktıklarını hem de bu uygulamaları gerçekleştiren yetkililere ülkenin sahipsiz olmadığını gösterdiklerini dile getiren KORAMAZ, “Odamız bu

bu sorumluluk bilinciyle toplumdaki yerini her geçen biraz daha saygın kılmakta, hukuk dışı uygulamaların karşısında önemli bir set oluşturmaktadır” dedi.

“TÜİK Verileri Ekonomideki Tahribatı Doğruluyor”

İçinde bulunulan dönemi etkisi altına alan ve ülkede yaşayan, emeğiyle geçinen tüm kesimleri derinden etkileyen ekonomik ve sosyal bunalımın izlerinin ve ağırlığının her geçen gün arttığı bir süreçten hep birlikte geçildiğine dikkat çeken KORAMAZ şöyle konuştu: “Yeni işsiz orduları, çalışma saatlerinde kesintiler, fabrika kapatma haberleri, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bu dönemin ekonomideki dağıtıcı etkilerini oldukça derinden hissediyoruz. Sanayi politikalarında kendi bağımsız varlığını koruyamamanın ve dışa bağımlı ekonominin doğal ve net sonucu olan bu tabloda en çok ezilenler, belirttiğim gibi toplumun emeğiyle geçinen kesimleri olmaktadır. TÜİK'in her ay açıkladığı üretim ve çalışma hayatına dönük veriler, ekonomideki bu tahribatı doğrular niteliktedir. On yıllardır ekonomisini kendi dışındaki dinamiklere bağlı olarak sürdüren Türkiye, küresel ekonomik krizin yayıldığı son dönemde de ağır hasarlar almıştır. Ülkemiz ekonomisinin çöküntü görüntüsü sunduğu bu ortamda üretime dayalı sanayi politikalarının ağırlığı her geçen gün biraz daha düşürülmekte, tarımda tahribat yükselmekte, üretici güçlerimizin sırtına yeni kamburlar yüklenmektedir. Krizin imalat sanayisine, istihdama, tüketim ve yatırım harcamalarına yansımaları da katlanarak devam etmektedir. Bunalıma ilişkin makro ekonomik göstergeler, devlet tüketimi hariç; özel tüketim, yatırım, ihracat, ithalat, GSYİH ve net dış kaynak alanlarında bariz gerilemeler yaşandığını göstermektedir. 2009 üçüncü çeyreği sonuçlarına göre ekonomide yüzde 9 oranındaki bir küçülme tablosu hiç de şaşırtıcı sayılmamalıdır.”

“Kamçı” Yoksul Halkın Sırtında Şaklıyor

Brüt borç stokunun şu anda 424,7 milyar TL'ye ulaştığını, sermayeye sağlanan ÖTV, KDV indirimleri ve vergi bağışları ile sosyal güvensizlik sisteminin açıkları sonucu bütçe açığının da 63 milyar TL eşiğine gelmek üzere olduğunu vurgulayan KORAMAZ, borç stokunun milli gelire oranının gelecek yıl yüzde 49'a çıkacağını, sonraki iki yılda ise aynı düzeyin neredeyse korunacağını belirtti. Son bir yılda 1,5 milyona yakın insanın işini kaybettiğini ve birçok yerde ücret kayıplarının çalışanların sırtına binen ek bir yük olduğunu söyleyen KORAMAZ, öğrenci harçlarından sağlık sistemindeki yeni uygulamalara kadar her şeyin dar geliri ve yoksul halkın sırtında kamçı gibi şakladığını savundu.

“Siyasi İktidar Seçimlere Dayalı Hesaplar İçinde”

KORAMAZ, konuşmasında yeni açıklanan ve 2010-2012 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Plan'a da değinerek konu ile ilgili şu açıklamalarda bulundu: “Yeni açıklanan ve 2010-2012 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Plan ile ekonominin küçülme seyri içindeki yönetimi, kamu yönetimi reformu, 'yönetişim' modelinin yaygınlaştırılması, kamu rantının paylaşılması, yatırımların finansmanında 'kamu-özel sektör iş birliği' modeli uyarınca kamudan özel sektöre kaynak aktarımının artırılması, yerel yönetim hizmet alanlarının daha fazla piyasaya açılması, sağlıkta emekçiler aleyhine düzenlemeler, eğitim politikalarının sermaye tarafından daha fazla belirlenmesi, ek vergilendirme, tarımda tasfiyeyi içeren tarımsal dönüşüm çalışmalarının hızlandırılması; şeker üretiminden tamamen, telekomünikasyon ve liman işletmelerinden tedrici çekilmenin sürdürülmesi, kamunun elektrik dağıtımından çekilmesi, Ziraat Bankası hisselerinin satışı, esnek istihdamın yaygınlaştırılması gibi unsurları içermektedir. Bu politikalar, 'kemer sıkma' adı altında gündeme gelecek yeni adımlarla birlikte uygulanacaktır. Bütün bunlar göstermektedir ki Türkiye'nin ekonomi yönetimi gerçek bir büyüme ve kalkınma vizyonundan yoksundur. Siyasi iktidar IMF'nin 'esnek

kredi hattı'na dayalı borçlanmalar ve sıcak para girişleri ile günü kurtarma ve seçimlere dayalı hesaplar içindedir.”

“Halkın Borçlandırılmasında Yeni Bir Döneme Girildi”

Bu dönemde dünya çapındaki bunalım sonucu oluşan büyük yıkımın başat sorumluları olan IMF ve Dünya Bankası'nın toplantılarının İstanbul'da gerçekleştirildiğini anımsatan Emin KORAMAZ, tek gerçek amacı daha fazla sömürü ve kâr olan bu toplulukların ülkenin kaynak ve hizmetleri üzerinde kurduğu tahakkümün on yıllar boyunca yeni stand-by anlaşmalarında ve kredilendirme politikalarında kendini bulan bir bağımlılık ilişkisini yarattığını savundu. Türkiye'nin özellikle 12 Eylül'den sonra etkisi altına sokulduğu tam serbestleşme politikalarının sonucu olarak en temel ihtiyaç malzemelerini bile yurt dışından ithal eder duruma gelmesinde büyük sorumluluk sahibi olan bu kuruluşların halkı kendilerine haksızca borçlandırıldığını işaret eden KORAMAZ, “Böylesi bir soyguna yıllardır bütün hükümetler göz yumdu, parçası oldu. Geçtiğimiz günlerde de Türkiye ekonomisindeki dışa bağımlılığın en önemli aktörleri olan ABD patentli bu örgütlerin ülkemizle ilgili yeni planları gündeme alındı ve kamuoyundan saklı bir şekilde ilkesel anlaşmalara varıldı. Yani dışa bağımlılık ve halkımızın haksızca borçlandırılmasında yeni bir döneme girildi” diye konuştu.

“Fırlatılan Ayakkabı Toplumumuzun Vicdanı Oldu”

“Böylesi gelişmelerin içerisinde bu tip soygun örgütlerinin ülkemiz üzerindeki tahakkümüne karşı çıkan, emekten, haktan, sanayileşmeden, üretimden ve bağımsızlaşmadan yana olan tüm kesimleri temsil eden bir gençimizin ayakkabısı da toplumumuzun vicdanı olmuştur” diyen KORAMAZ, IMF Başkanı'nın eli cebinde anlattığı yeni bağımlılık politikalarına ve krizin faturasının emekçilere kesilmesinin teorize edilmesine karşı gösterilen bu

refleksin önemli ve anlamlı bir momentte herkes için bir umut ışığı yarattığını belirtti. Türkiye'yi emperyalist sömürü ile bu duruma düşüren IMF ve Dünya Bankası'na karşı TMMOB ve diğer emek örgütlerinin başta İstanbul olmak üzere Türkiye çapındaki eylemlilikleri ve toplumcu, demokrat, yurtsever kesimlerin gösterdiği tepkinin ülkemizin sahipsiz olmadığını gösterdiğinin altını çizen KORAMAZ, Türkiye'nin içinde bulunduğu siyasi ve ekonomik konjonktüre dair şu açıklamalarda bulundu: “Ekonomik dengesizlikler ve kriz halinin bütün etkileri yaşam alanlarımızı ve nefes alma olanaklarımızı daraltırken Türkiye siyasal-sosyal kriz sarkaçlarının da içindedir. Kürt yurttaşlarımızın yaşamsal sorunlarını çözenin acil gerekliliği ortadayken Hükümet'in konuyu saptıran yaklaşımı kendisini 'açılım' tartışmalarında bir kez daha göstermiştir. AKP'nin açılım tartışmaları, ülkemizin sorunlarını kendi ihtiyacına dayanan bağımsız bir iradeyle çözmesine dayanmadığı, halkın belleğinde kanıtlanmıştır. 'Demokratik açılım' ve 'milli birlik projesi' denen süreç, ABD'nin bölge politikalarının şekil değiştirdiği ve Orta Doğu'dan çekilme planları yaptığı bir dönemde bizi de içine alan coğrafyada çatışmasız bir birlikteliğin Amerikancılık çimento-suyla yaratılması gündemine paralel olarak ortaya çıkmış; AKP'nin gerici, muhafazakâr liberal anlayışı ile yürütülmektedir.”

“Etnik Zehirler” Köklü Çözümlerle Temizlenebilir

“Kürt sorununun adının bile konulmaya korkulduğu, imha ve inkâra dayalı politikalarından sonra sorunun bu noktaya gelmesi ilk bakışta 'olumlu' gibi görünse de AKP'nin yapısal dinamiklerinin demokrasiyi dışlayan bir içerikte olması ve dış dinamiklerin konuyu kendi çıkarları ekseninde ele alan pragmatist yaklaşımları bu 'olumluluğun' gerçekte sanal olduğunu bizlere göstermektedir” diyen Emin KORAMAZ, birlikte yaşadığımız Kürt kardeşlerimizin gerçekten insanca yaşayacakları koşulların, Türkiye'yi bir bütün olarak kemiren emperyalist-

kapitalist sömürü koşulları ile etnik sorunların bütünlüklü olarak aşılması bağlamında düşünmek gerekliliğinin açık olduğunu kaydederek, “Toplumumuza enjekte edilen etnik zehirler ancak böylece köklü bir şekilde temizlenebilecektir” dedi.

“Oda-Üye İlişkilerini Daha İleri Noktaya Taşmalıyız”

Konuşmasının sonunda Oda-Üye ilişkilerine değinen Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ, Odayı geliştiren, büyüten en önemli değer Oda ile üyeler arasındaki ilişki olduğunu ifade etti. Oda-Üye ilişkilerinin daha ileri noktalara taşınmasının en önemli görevleri arasında olduğunu vurgulayan KORAMAZ, “Odamız saygınlığını ve meslek alanlarındaki konumunu, sahip olduğu örgütlü güçten, üyelerinin örgütüne sahip çıkmasından, üyelerimizin mesleki çıkarlarını koruyan bir örgüt olunmasından almaktadır. Oda-Üye ilişkisinin sağlıklı formlarla geleceğe taşınması, en önemli değerlerimizden biri olmaya devam edecektir. Önümüzdeki aylarda Şube Genel Kurullarımızla başlayacak ve Oda Genel Kuruluyla sonlandıracağımız süreç, bu ilişkilerin değerlendirilmesi ve öneminin kavranması açısından ciddi bir fırsat sunacaktır. Genel Kurul dönemlerimiz örgütümüzün tüm bileşenlerinin bir araya gelmesi, yüz yüze iletişim olanağının değerlendirilmesi ve ilişkilerimizin pekiştirilmesi için önemli bir şanstır” diye konuştu.

“Umudu Büyütmek Bizim Görevimiz”

Mesleki ve toplumsal sorumluluklarının en yaygın ilişki ağına ulaşması için bu dönemde oluşacak yan yana gelişlerin tüm Şubeler tarafından en iyi şekilde değerlendirilmesini ve örgütlülüğün geliştirmesini temenni ettiğini kaydeden KORAMAZ, ülkenin yaşadığı karanlık günlerin aydınlığa çevrilmesine dönük yürüttükleri mesleki ve toplumsal mücadelenin önümüzdeki Şube Genel Kurulları sürecinde pekişmesini de temenni ettiğini söyledi. “Hepimiz, tarihin üstümüze yüklediği sorumlulukları kavramalı ve yaşadığımız yılların umutsuzluğunu tersine çeviri-

rebilmeliyiz” diyen KORAMAZ konuşmasının sonunda şunları söyledi: “Tarihte, on yılların bir günlük ilerleme bile yaratamadığı dönemler olmuştur. Ama mutlaka sonlanmıştır ve kısa zamanda yıllar veya on yıllarınkine eş değer, tarihsel adımların atıldığı dönemler de yaşanmıştır. Bu umudu büyütmek bizim görevimizdir. Karanlıkların aydınlıklara çıkmasında, haksızlıkların, adaletsizliklerin, sömürü ve baskıların son bulmasında, tüm emek ve demokrasi güçlerine ve bu gücün içinde örgütlü duruşuyla güven veren Odamıza ve TMMOB'ye sonsuz ihtiyaç vardır. Türkiye'nin TMMOB örgütlülüğüne ve bu perspektifin geliştirilmesine ihtiyacı vardır. Bu düşünce ve duygularla, geleceğin bizim olduğu bilinciyle sözlerimi tamamlayıp, Danışma Kurulumuzun birliğimizi pekiştirmesi ve verimli geçmesi dileğiyle hepimizi Yönetim Kurulumuz adına sevgi, saygı ve dostlukla kucaklıyorum.”

“GENEL KURULLARIMIZ DEMOKRASİ ŞÖLENİNE DÖNÜŞMEK ZORUNDA”

Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR'ın ardından konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, “Uzun yıllar boyunca, 1994'ten bu yana sizlerle birlikte olan bir arkadaşınız olarak, Oda kültürümü ve kimliğimi bu çalışmalarda almış bir arkadaşınız olarak, böylesi bir yapının içinde bulunmaktan çok büyük bir onur duyduğumu öncelikle ifade etmek istiyorum” diyerek başladı konuşmasına. Ali Ekber ÇAKAR'ın konuşmasına dikkat çeken SOĞANCI, 70.000'i aşkın üye sayısı ve 18 şubede örgütlü büyük bir yapının yöneticileri olan bir topluluğun içerisinde olmanın insana ayrı bir keyif verdiğini ifade etti.



“Böyle Bir Odanın Üyesi Olmaktan İnsan Onur Duyuyor”

Aslında Makina Mühendisleri Odası'nın uzun yıllardır “sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede nasıl bir meslek örgütü çalışması yürütülür”ün örneğini gösterdiğini savunan SOĞANCI, “Böylesi bir Odanın üyesi olmaktan da insan onur duyuyor. Evet, bizler meslek alanlarımız üzerinden siyaset yapan, üyenin sorunlarının toplumun sorunlarından asla ayrı düşünemeyeceğini söyleyen, bunun için de çaba gösteren bir Odayız. Turnusolumuz Birlik içerisindeki diğer odalardır. Makina Mühendisleri Odası bugün geldiği nokta itibarıyla Birliğe bağlı her biri önemli 23 odayla kendini şüphesiz kıyaslamaz. Ama gene de diyorum ki, *'Türkiye'nin bu sıkıntılı, sancılı, sorunlu gününde meslek odacılığı yapacaksınız yüzünüzü Makina Mühendisleri Odası'na çevirin.'* Örgütümüz gerçekten TMMOB'nin yüz akı odalarından birisidir ve bu çalışmalar için Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Odayı Bugüne Kadroların Alın Teri Taşdı

Ali Ekber ÇAKAR'ın çalışmaları çok kısa özetlediğini, geçen hafta dağıtılan çalışma raporunu da dikkatlice okuduğunu, kendisinin Odanın web sayfasından çalışmaları sürekli takip ettiğini belirten SOĞANCI, hem Merkezi olarak hem de şubelerin yerelerde yürüttüğü çalışmalar sonucunda Emin KORAMAZ'ın da konuşmasında ifade ettiği gibi asla mütevazı olmamayı gerektirdiğine dikkat çekti. “Hepinizin yüreğine, eline, beynine sağlıklar diliyorum” diyen SOĞANCI, bu çabalarda şubelerin ve örgütlü yapı içerisindeki kadroların alın terleri olmasa bu örgütün bu kadar büyümeyeceğini belirterek, “Bunun için de ayrıca övünmemiz gerektiğini söylüyorum” şeklinde konuştu. Ancak çalışmaların az olduğunu, bu kadar övgüden sonra bu cümlelerin ters gelmemesi gerektiğini işaret eden SOĞANCI şu açıklamalarda bulundu: “Çünkü hakikaten sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkedeyiz, dünyadayız. Vahşi kapitalizm kendi yarattığı ki kendisi zaten bir krizler sistemidir, o krizde bir yandan sermayenin el değiştirmesi noktasında çözümleri aranırken, bir yandan emek-sermaye çelişkisi ve bunun mücadelesi yürürken, bir yandan

da o vahşi sömürünün el değiştirmesi metodlarının nasıl uygulanacağı noktasında da kendi iç krizlerini yaşayan öte yandan da insana, emeğe, aydınlığa, geleceğe, yaşantıya karşı bir düşman düzenidir, bir vahşi düzendir. İşte, 1980'li yıllarda kendi iç bunalımını yenedünya düzeni safsataları ile aşmaya çalışırken dayattıkları neoliberal iktisat politikaları aradan 30 yıl geçince duvara sıkı vurdu.”

“IMF ve Dünya Bankası'na Direnmek Boynumuzun Borcu”

Bir gün önce yapılan TMMOB Danışma Kurulu'nda bu konularda çok detaylı konuştuğunu söyleyen SOĞANCI, IMF ve Dünya Bankası'nın emperyalizmin kurulduğu andan beri suç örgütleri olduğunu, bu vahşi dünya düzenini korumak, kollamak ve sömürünün katmerleşerek yürütülmesinin plan ve projelerini yapan iki aygıt olduklarını vurgulayarak, “6-7 Ekimde bunların guvernörler dediği akıl adamlarının, başkanlarının, kurumlarının ve aslında da dünyanın büyük sermaye gruplarının temsilcileriyle ortaklaşa yaptıkları yıllık toplantıların bu yılki İstanbul'da gerçekleşmişti. İstanbul kararları aldılar, hepimiz takip ediyoruz, bu kararlar emperyalizmin kendi iç bunalımını aşmak için yeniden neler yapması gerektiğini ifade edecek kararlardı. Ancak sonuç kendileri açısından bile fiyaskodur, çünkü Dünya Bankası Başkanının ağzından *'Daha fazla işsizlik, daha fazla yoksulluk ve 50.000 bebek ölümü beklenmelidir'* şeklinde duyduğumuz sözleri aslında emperyalizmin ve onun temsilcilerinin iğrenç yüzünü bize bir kere daha gösterdi. Buna karşı direnmek gerekmektedir. Biz bir siyasi parti oluşumu değiliz; ama meslek alanlarımız açısından dünyayı ve Türkiye'yi anlayan, tanıyan ve ne olması gerektiğini de yaptığımız onca etkinlikte ifade eden bir örgütüz ve halkımıza karşı sorumluluklarımız nedeniyle bunlara karşı direnmek boynumuzun borcudur” diye konuştu.

“Orta Vadeli Program IMF Programının Kendisi”

“AKP bunların Türkiye'deki taşeronudur, siyasi iktidar anlamında dünya çapında yapılan emperyal politikaların tamamının taşeronu AKP'dir” diyen