

15. Olağan Şube Genel Kurul ve Seçimlerimiz Gerçekleştirildi.



#ÖRGÜTLÜMÜHENDİS

#GÜÇLÜODA



Yönetimden	2
Disk, Kesk, TMMOB, TTB: "İsparta'da Çöken Yalnız Elektrik Şebekesi Değil, İktidarın Enerji Başta Olmak Üzere Kamusal Hizmetleri Özelleştirme Politikasıdır."	3
Genel Kurullar Sürecinde TMMOB Örgütlülüğüne Direnen Emekçilerin Yanındayız !	5
Emeklilik Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz! İnanca Yaşayabileceğimiz Bir Maaş ve Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz	7
Disk, Kesk, TMMOB, TTB: "Krizden Çıkış Emekten Yana Politikalarla Mümkündür! Siyasi İktidarı Halkın İnsanca Yaşam Taleplerine Kulak Vermeye Davet Ediyoruz!	8
Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının "Ek Göstergeleri" nin Yükseltilmesi Şart !	10
Bolu İKK: "Ormanlarımızı, Yaylalarımızı, Meralarımızı, Memleketimizin Geleceğini Bir Avuç Azınlığın Çıkarına Terk Etmeyeceğiz!"	12
Emin Koramaz Yazdı: "TEİAŞ Özelleştirilmemelidir"	13
Odamız ile Tez-Koop-İş Arasında 2022 Yılı İçin Geçerli Olacak Olan Toplu Sözleşme İmzalandı	14
Emek Partisi Odamızı Ziyaret Etti	15
48. Dönem Danışma Kurulu 4. Toplantısı Gerçekleştirildi	15
Şube Günlüğü	16
Basın Açıklamaları	
• TMMOB Kocaeli İKK Seketeri Murat Kürekcı Tarafından Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Ek Göstergeleri Hakkında Basın Açıklaması Gerçekleştirildi	26
• Şube Sekreterimiz Mehmet Ali Elma Tarafından Direnen Farplas İşçileri İçin Basın Açıklaması Gerçekleştirildi	27
Çizgilerle Gündem	28
Yazılı Basında Şubemiz	29
Üye Anlaşmalı Kurumlar	30
Üyelerimizden	31



MÜHENDİSLİK YEMİNİ

Bana verilen mühendislik ünvanına layık olmaya; onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek, hangi şartlar altında olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya; yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.



BÜLTEN

Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şubesi Adına Sahibi:
Mehmet Ali ELMA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Taylan ÖZKAN

Ocak - Şubat 2022
Yıl: 28 - Sayı: 107

MMO Kocaeli Şube
Yayın Kurulu:

Alpaslan GÜVEN

Basın Yayın Halkla İlişkiler

Baskı Adedi : 1.000

Yerel Süreli Yayın
MMO Kocaeli Şubesi Yayın Organıdır.
MMO Üyelerine ücretsiz gönderilir.

Tasarım, Teknik Hazırlık ve Baskı:
ACL OFSET LTD. ŞTİ.

Yeniyalı Mah. Hürriyet Bulvarı
No. 198/B Körfez / KOCAELİ
Tel: 0 262 527 00 41
www.aclofset.com.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan ve reklam veren kişi veya kuruluşa aittir. Bültenle gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazara geri verilmaz.

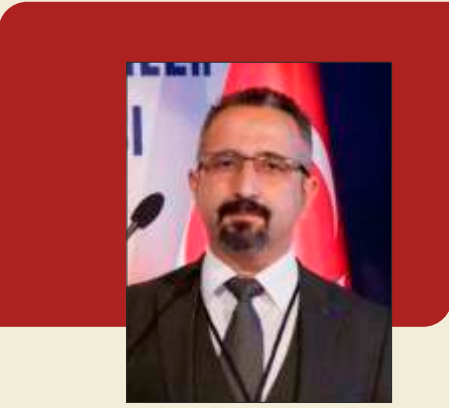
MMO KOCAELİ ŞUBESİ
Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.
No. 14 İznit / KOCAELİ
Tel: 0 262 324 69 33 - 34
322 70 42 - 325 48 64 - 323 15 08
Faks: 0 262 322 66 47

SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ
Cumhuriyet Mah. Kayın Sok.
No. 13 Yılmazlar İş Merk. D.6
SAKARYA
Tel: 0 264 279 63 93
Faks: 0 264 282 14 17

BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ
Bağçelievler Mah.
Atatürk Bulvarı
Aksoy Apt. No. 15/1 BOLU
Tel: 0 374 215 39 12
Faks: 0 374 213 12 23

DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ
Azmi Milli Mah. Gazhane Cad.
Özsoy İş Merk.
No. 4 K. 2 D. 10-11 DÜZCE
Tel: 0 380 523 68 69
Faks: 0 380 512 26 26

GEBZE İLCE TEMSİLCİLİĞİ
Hacı Halil Mah. Adliye Cad.
TMMOB Binası
No. 25/4 Gebze /KOCAELİ
Tel: 0 262 644 33 69
Faks: 0 262 646 29 43



Mehmet Ali ELMA
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli meslektaşlarım,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubemizin 15. Çalışma Döneminin 2 yıllık çalışma sürecini tamamlamış bulunmaktayız. Şubemizin 5-6 Şubat 2022 tarihlerinde 15. olağan genel kurulunu gerçekleştirdik. Demokrat Makina Mühendisleri olarak bizlere gösterdiğiniz ilgi ve güven için sizlere şahsım, Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Kocaeli Şubesi adına teşekkür ederim. 16. Çalışma dönemimizde yapacaklarımızı birlikte, dayanışmayla yapmaya; sizi Birliğimiz TMMOB'yi ve Odamız MMO'yu büyümeye ve gücüne güç katmaya; 16 Dönem Çalışma Program Taslağına sizlerle birlikte son şeklini vermeye; mesleğimiz ve meslektaşlarımız için uzmanlık, meslek ve diğer komisyonlarda olmaya ve işyeri temsilciliklerini güçlendirmeye, **örgütlü mühendis güçlü oda** sloganını hayata geçirmeye davet ediyoruz.

Sevgili meslektaşlarım,

Yeni dönemde de üye, işyeri ve üretim odaklı anlayışı büyüterek devam ettirirken; diplomalı işsizliğin had safhaya çıktığı, meslektaşlarımızın ezici bir kısmının düşük ücretlerle adeta açlığa mahkum edildiği, özlük ve sosyal haklardan yoksun, fazla mesai haklarının gasp edildiği, örgütlenmenin önüne setler çekildiği, güvencesiz ve esnek çalışmanın kıskacında bir süreci hep birlikte göğüslemeliyiz. Daha fazla bir arada durmanın, birlikte üretmenin, ortak akıl ve kolektif davranışın bilinçlerimize daha fazla çıkarmak anlamlı ve önemlidir.

Mesleğimize ve meslektaş sorunlarımıza sahip çıkmanın aynı zamanda kent ve ülkemizin sorunlarına da sahip çıkmak olduğunu; Mühendis olma kimliğimizin vatandaş olma kimliğimizden ayrı tutulamayacağını; doğaya ve yaşama saygı göstermenin, ülkemiz ve dünyanın geleceğine sahiplenmek anlamına geldiğini; üretim ve sanayileşmeyi savunmanın, bilim ve teknolojinin gelişmesiyle mümkün olacağını bilen bizler adalardan, emekten ve demokrasiden yana tavrımızı sürdürmeye devam edeceğiz...

Değerli Meslektaşlarım,

Bilindiği gibi, küresel boyuttaki Covid-19 Salgını, 15. çalışma dönemimiz boyunca şube faaliyetlerimizi ve günlük hayatlarımızı değiştirdi. Virüse karşı geliştirilen aşular ve sağlık emekçilerinin özverili çalışmaları umudumuzu ayakta

tutsa da ne yazık ki küresel salgın etkinliğini sürdürmeye, hayatlarımızı olumsuz etkilemeye devam ediyor. TMMOB ve Oda faaliyetlerinde aktif görev alan çok sayıda arkadaşımızın ve üyemizin de aralarında bulunduğu kayıplarımızın üzüntüsünü yaşıyoruz. Yitirdiğimiz arkadaşlarımızın hayatlarımıza ve örgütümüze kattığı değerleri ve güzellikleri asla unutmayacağız. Hepsini saygıyla anıyoruz.

Geçtiğimiz çalışma dönemine damgasını vuran sadece salgın değildi. İki yıl boyunca her geçen gün daha da derinleşen ekonomik kriz de hayatımıza en az salgın kadar büyük bir darbe vurdu.

Ülke tarihimizin en derin ekonomik krizlerinden birini yaşıyoruz. Gıda ürünlerinden doğalgaza, akaryakıttan elektrığe kadar tüm ürünlere birbiri ardına gelen zamlar, emeğiyle geçinen geniş toplum kesimlerinin hayatlarını sürdürülemez hale getirdi. İktidar, muhalif kurum ve yapıları işlevsizleştirmek ve sonuç olarak etkisizleştirmek için devletin tüm olanaklarını, kurumlarını kullanmaktan geri kalmıyor.

Çalışanların giderek yoksullaştığı, işsizliğin büyüdüğü, toplumsal gerilimlerin arttığı koşullarda ülkeyi yönetenler, kendisi gibi düşünmeyenlere karşı haksız ve adaletsiz bir uygulamaya dönüşmektedir. Yaşadığımız dönem de kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB ve bağlı Odalara, üyelerimizin toplumsal yaşamın hemen her alanında yürüttükleri mesleki faaliyetlerine dek müdahaleler söz konusudur.

TMMOB ve Odamıza her zamankinden daha fazla sahip çıkma, toplumsal yaşamın cemaat kültürü ile gericileştirilmesine karşı mühendislik mesleğinin gelişimi ve bilimin toplum yararına kullanılmasını daha fazla savunma zamanıdır.

Değerli Meslektaşlarım,

Ülkemizi ve halkımızı bugüne kadar yaşanmış olan tahribattan en sağlıklı şekilde çıkarabilmek için toplumun duyarlı kesimlerini ve mühendislerini bir araya geleceği araçları güçlendirerek, top yekün tüm emek demokrasi güçleri ile seferberlik halinde çalışma yapmak gerekecek.

Sosyal devletin tasfiyesi, yaşanan işsizleştirme, demokratik hak ve özgürlüklerin en alt seviyeye çekildiği gericiliğin ve şiddetin hakim olduğu, meslek ve meslektaş sorunlarımızın hat safhaya ulaştığı bir dönemde gelecek güzel günleri hep birlikte örebilmek için motorları maviliklere sürebilmek için birlikte üretmek birlikte yönetmek için 16. Çalışma dönemimizde siz değerli üyelerimizin Şube merkezi ve İl/İlçe Temsilciliklerimizde oluşturacağımız "Uzmanlık Komisyonları", "Çalışma Grupları" ve diğer çeşitli etkinlik oluşumlarında desteklerini ve katkılarını bekliyor sağlıklı kalmanızı diliyorum.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB: "İSPARTA'DA ÇÖKEN YALNIZ ELEKTRİK ŞEBEKESİ DEĞİL, İKTİDARIN ENERJİ BAŞTA OLMAK ÜZERE KAMUSAL HİZMETLERİ ÖZELLEŞTİRME POLİTİKASIDIR!"

Geçtiğimiz günlerde Isparta'da yaşanan kar yağışları sonrasında Isparta'ya 3 günü aşkın süre boyunca elektrik verilmeyerek tüm halkın hayatını ve sağlığını tehdit edilmesine ilişkin DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından 8 Şubat 2022 tarihinde ortak basın açıklaması yapıldı.

GÜNLERCE SOĞUK VE KARANLIKTA KALMAYA MAHKUM EDİLEN YURTTAŞLARIN MADDİ MANEVİ ZARARLARITAZMİN EDİLMELİDİR!

Geçtiğimiz günlerde Isparta'da elektrik şebekesinde yaşanan, il genelinde etkili olan ve giderilmesi günler alan elektrik şebeke arızası, onbinlerce yurttaşı saatler, günler boyu karanlık ve soğuğa mahkum ederek mağdur etmiş, maddi, manevi zarara uğratmıştır.

Isınmadan hijyene, beslenmeden iletişime kadar akla gelebilecek tüm insani ihtiyaçların temel gereksinimlerinden olan elektrik, günümüzde özel sermayenin eline teslim edilmiş durumdadır.

Kurulu güç ve üretimdeki payı, %20'nin altına düşen kamunun ne fiyatları kontrol altına alacak, ne elektrik arzında sürekliliği sağlayacak, ne de toplumsal faydayı gözetecek bir gücü ve kontrol mekanizması kalmamıştır.

Kamu varlıklarını bir mirasyedi havasında yok pahasına elden çıkararak, kamusal hizmetleri özelleştiren, kamu elektrik üretim santrallerini ve dağıtım şirketlerini, ayrıcalıklı özel şirketlere devreden iktidar, yılbaşında yaptığı yüksek oranlı zamlarla özel elektrik üretim ve dağıtım şirketlerinin kazançlarını katlamalarına da imkan vermiştir.

ELEKTRİK KESİNTİLERİ KÖTÜ HAVA ŞARTLARI GEREKÇESİ İLE MAZUR GÖSTERİLEMEZ, DAĞITIM ŞİRKETİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI GÖZ ARDIEDİLMEMELİDİR!

24 Ocak 2022 günü başlayan haftada, ülkemizin soğuk hava dalgasının etkisine gireceği, birçok bölgede yoğun kar yağışı ve fırtınanın etkili olacağı ve yaşamı etkileyeceği; Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Valilikler tarafından günler öncesinde duyurulmuştu. Nitekim beklenen hava dalgası etkisini göstermiş ve ülke genelinde bazı bölgelerde şehir içi ve şehirlerarası karayolu ulaşımı başta olmak üzere, deniz ve hava yolu trafiğinde de saatler süren kesintiler yaşanmıştır.



Isparta'da binlerce yurttaşın mağduriyeti halen devam etmektedir. Yoğun kar, buzlanma ve elektrik kesintisinden dolayı, COVID-19 ile ilgili hizmetler başta olmak üzere; sağlık hizmetlerindeki aksamaların etkisini maalesef önümüzdeki dönemde de hissedebileceğiz. Isparta'daki elektrik kesintileriyle ilgili basında çıkan bir diğer haber ise, Yalvaç ilçesinde evinde donarak ölen bir yurttaşımızın olduğudur. Günümüzde azami kamusal şartlar sağlandığında, bir insanın evinde donarak ölmesi pek mümkün değildir. Eğer yurttaşımızın ölümü hipotermi nedeniyle veya hipotermi dışında, sağlık hizmetlerine ulaşamama gibi bir nedenle ise, her iki durumda tamamen kamunun sorumluluğundadır. Yurttaşların olağandışı durumlardan etkilenmelerini en aza indirecek düzenlemeler, devletin yurttaşlara karşı en önemli yükümlülüklerinden biridir.

Bugüne kadar, hiçbir ilimizde Isparta ili genelinde yaşanan boyutta ve kentsel alanlarda 48 saati aşan, bazı bölgeleri ile köylerinde halen devam eden elektrik kesintileri yaşanmamıştır.

Özellikle kentsel alanlarda yaşanan kesintileri yoğun kar yağışı ve fırtına gibi mevsimsel olaylar ile açıklamak mümkün değildir. Bölgesel tekel olan elektrik dağıtım şirketi, işletme sorumluluğunu üstlendiği dağıtım şebekesi bölgesinde olabilecek meteorolojik oluşum ve gelişmeleri önceden tahmin etmek, olağan dışı doğa koşullarında uygulanacak Acil Eylem Planlarını

hazırlamak ve bu planlarda belirtilen önlemleri uygulamakla yükümlüdür. Isparta'da yaşanan süreç, dağıtım şirketinin böyle bir hazırlığı olmadığını göstermiştir.

Bundan da öte, işletme hakkının devri yöntemiyle 28.05.2013 tarihinde Akdeniz EDAŞ'ı devralan özel şirketin, devrin gerçekleştiği tarihten günümüze kadar geçen sürede, gerekli yeni, yenileme, bakım onarım vb. tüm alt yapı yatırımlarını yaparak ve işin yürütüm için gerekli deneyimli personel istihdamını sağlayarak, bu tür olumsuz koşullara karşı tedbirlerini almış olması gerekirdi.

Bu sorumluluk zincirinin ikinci halkası, özelleştirilen elektrik dağıtım şirketlerinin çalışmalarının bilim ve tekniğe uygun olarak yapılıp-yapılmadığı, gerekli yatırımların yapılıp yapılmadığını tahkik ve takiple yükümlü TEDAŞ'tır. Bu konuda TEDAŞ'ın da görevini tam olarak yerine getirmediği anlaşılmaktadır.

Sorumluluk zincirinin en üst kademesi ise kamu yönetiminin il düzeyindeki birimleri, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve siyasi iktidardır.

Isparta Valiliği ve ildeki elektrik dağıtımını sağlayan Akdeniz Elektrik Dağıtım AŞ'nin kamuoyuna açıklamalarında, perşembe günü başlayan yoğun kar yağışı ve buzlanmanın etkisiyle elektrik hatlarının zarar gördüğü ve şehrin büyük bölümüne elektrik verilmesinde sorunların yaşandığı belirtilmektedir. Ayrıca resmi kaynaklardan; kar ve buzlanma dolayısıyla ulaşımın aksadığı, bugün itibarıyla Isparta'da üç gündür uzun süredir elektrik verilemeyen bölgelerin olduğu, hastanelerde jeneratörlerin devreye girdiği, evde solunum cihazına bağlı olarak hayatını sürdürebilen hastaların hastanelere getirilerek tedavilerine devam edildiği belirtilmiştir. Aynı zamanda, rektörlüğün sınavları ertelememesinin neticesinde öğrencilerin büyük sorunlar yaşadığı kuruluşlarımıza gelen bilgiler arasındadır. Yoğun kar yağışının olacağı günler öncesinden belli iken, yerel yöneticiler tarafından bu konuda da herhangi bir önlem alınmaması kabul edilir değildir.

SORUN "KADERCİ HAKKINIZI HELAL EDİN" ANLAYIŞIYLA ÇÖZÜMLENEMEZ

Kesinti süresince çektikleri sıkıntılardan ötürü yurttaşlar, maddi ve manevi olarak yıprandıkları gibi, şebekeye kesintili olarak verilen elektriğin neden olduğu gerilim voltajındaki ani ve beklenmedik değişimler, elektrikli ve elektronik cihazlarda arızalara, evlerinde, işyerlerinde gıda maddelerinde bozulmalara neden olmuştur.

Isparta'da yaşanan elektrik kesintilerinde, tedarik sürekliliğini öngören "Elektrik Piyasasında Dağıtım ve Perakende Satış Faaliyetlerine İlişkin Kalite Yönetmeliği" nde yer alan kesinti süreleri ve sıklığına dair eşik değerler aşılmıştır. Yaşanan kesintilerden yurttaşlar zarar görmüş ve yaşamları olumsuz olarak etkilenmiştir. Yönetmelik hükümlerine göre vatandaşlarımızın zararlarının dağıtım şirketi tarafından tazmin edilmesi gerekmektedir.

Elektrik dağıtım sistemi işletmesi, bölgesel olarak tekel konumunda ve merkezi planlama anlayışı içinde kamusal hizmeti zorunlu kılmaktadır. Bu nedenledir ki:

- Özelleştirme uygulamalarına derhal son verilmeli,
 - Özelleştirilen bölgesel dağıtım şebekeleri ve şirketleri tekrar kamuya dönmeli,
 - Özelleştirilen verimli kamu santralleri kamuya geri dönmeli,
 - TEİAŞ özelleştirme kararları iptal edilmeli,
- Enerjinin kamusal bir hizmet olduğu, üretimi, iletimi ve dağıtımın özel şirketlerin kar hırsına ve insafına bırakılmaksızın, kamu kuruluşları eliyle, toplum çıkarları doğrultusunda verilmesi gereği algısı tüm topluma mal edilmelidir.

En kısa zamanda:

1. Isparta'da yaşanan sorunlar hakkında şeffaf ve doğru bilgi akışının düzenli aralıklarla sağlanması,
2. Hızlı ihtiyaç değerlendirmesi yapılarak ilgili kurumların harekete geçirilmesi,
3. İl dışından yardım gerektiren başlıklarda gerekli yardım ekiplerinin Isparta'ya yönlendirilmesi,
4. Temel gıda, içme suyu ve ısınma ihtiyaçları konusunda kamu imkanları kullanılarak ihtiyaç duyan kesimlere destek sağlanması,
5. Sağlık hizmetlerine erişimde güçlük yaşayan kesimlerin belirlenerek sağlık ihtiyaçlarının giderilmesine yönelik çalışmaların başlatılması,
6. Acil hizmetlere erişimin önündeki engellerin en hızlı şekilde giderilmesi gerekmektedir.

Ülkemizde gerekli altyapısal hazırlıkların yapılmaması ve plansızlıklar, 2022 yılında bize bu dramı yaşatmıştır. Geldiğimiz noktada; artık kamunun tüm imkanları kullanarak Isparta'da yaşanan tüm sorunlar karşısında hesap verebilirlik mekanizmaları işletilmeli ve yasal işlemler başlatılmalıdır.

Meydana gelen olaylarda sorumluluğu bulunan yetkililer ise gereğini yaparak istifa etmelidir!

DİSK
KESK
TMMOB
TTB

GENEL KURULLAR SÜRECİNDE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB'ye bağlı odalara üye 600 bini aşkın mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımcısı olduğu genel kurullar sürecine ilişkin 10 Ocak 2022 tarihinde tüm TMMOB örgütlülüğüne bir mesaj yayınladı.

*"Yarın farklıdır bugünden,
adı değişir hiç olmazsa.
Kara bir suyu geçiyoruz şimdilerde
basarak yosunlu taşlara.
Sen bugünden yarına
birazcık umut sakla"*

(Metin Altıok)

Değerli Meslektaşlarım, Sevgili Arkadaşlar

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı odalarımızın genel kurul süreçleri başladı. 600 bini aşkın mühendis, mimar ve şehir plancısının üyesi oldukları odaların geride kalan çalışma dönemlerini değerlendirdiği, önümüzdeki dönemde yürütülecek faaliyetleri tartıştığı ve oda kurullarını belirlediği dönemin içindeyiz.

TMMOB'ye bağlı 24 odamızın illerde bulunan şube ve temsilciliklerinde başlayan bu süreç, Oda genel kurullarımızın ardından Mayıs ayı sonunda gerçekleştireceğimiz TMMOB 47. Genel Kurulu ile tamamlanacak.

İçinden geçtiğimiz genel kurul süreçleri TMMOB örgütlülüğünün demokratik geleneğinin olduğu kadar, örgütsel ve fikri yenilenmesinin de güvencesidir. Birliğimizin mesleki-politik yönelimlerinin belirleneceği genel kurullarımızın TMMOB'nin tarihsel birikimine ve demokratik değerlerine yakışır biçimde tamamlanacağına inanıyorum.

Değerli Meslektaşlarım, Sevgili Arkadaşlar

Hepinizin bildiği gibi küresel boyuttaki koronavirüs salgını, çalışma dönemimiz boyunca oda faaliyetlerimizi ve günlük hayatlarımızı köklü biçimde değiştirdi. Alınan tüm tedbirlere rağmen, salgının etkili olduğu geçtiğimiz 2 yılda dünya çapında 5 buçuk milyon kişi hayatını kaybetti. Ülkemizde ise resmi rakamlara göre 85 bine yakın, bilimsel tahminlere göre ise 250 bine yakın kişi salgın ve bağlantılı hastalıklar nedeniyle yaşamını yitirdi.



TMMOB ve Oda faaliyetlerinde aktif görev alan çok sayıda arkadaşımızın ve üyemizin de aralarında bulunduğu kayıplarımızın üzüntüsünü yaşıyoruz. Yitirdiğimiz arkadaşlarımızın hayatlarımıza ve örgütümüze kattığı değerleri ve güzellikleri asla unutmayacağız. Hepsini bir kez daha saygıyla anıyoruz. Virüse karşı geliştirilen aşılardan ve sağlık emekçilerinin özverili çalışmaları umudumuzu ayakta tutsa da ne yazık ki küresel salgın etkinliğini sürdürmeye, hayatlarımızı olumsuz etkilemeye devam ediyor. Genel kurul süreçlerimizin gerekli korunma tedbirleri alınarak, sağlıklı koşullar altında yapılabilmesi hepimizin ortak sorumluluğundadır.

Değerli Meslektaşlarım, Sevgili Arkadaşlar

Geçtiğimiz çalışma dönemine damgasını vuran sadece salgın değildi. İki yıl boyunca her geçen gün daha da derinleşen ekonomik kriz de hayatımıza en az salgın kadar büyük bir darbe vurdu.

Yıllardır uygulanan neoliberal politikalar nedeniyle üretimden uzaklaştırılarak tümüyle dış kaynaklı sıcak para akışlarına bağımlı hale getirilen, özelleştirmeler yoluyla kamusal kaynakları tüketilerek kırılganlaştırılan, yandaş sermaye kesimlerine dağıtılan rant odaklı projeler nedeniyle büyük bir kaynak israfı yaşayan ekonomimiz birbiri ardına derin çöküşler yaşadı.

Kamu ve özel sektördeki dış borçların sürdürülebilirliğinin kalmamasıyla ortaya çıkan kur krizi, her alanda dışa bağımlı olan ekonomimizi bir girdabın içine doğru sürükledi. Döviz kurlarında yaşanan büyük sıçrama nedeniyle üretim maliyetlerinin

artmasının ekonomimizin çarklarını durma noktasına getirdi. Siyasi iktidar, sorunun kaynağını ortadan kaldıracak çözümler bulmak yerine, tüketimi kısıktıcı para politikalar izleyerek ateşe adeta benzin dökmüş ve krizin her alana sıçramasına neden oldu.

Başta gıda ürünleri, akaryakıt, doğalgaz, elektrik gibi temel tüketim maddeleri olmak üzere iğneden ipliğe tüm ürünlerde yaşanan fahiş fiyat artışları gündelik hayatlarımızı tehdit eder boyutlara ulaştı. Krizin yarattığı belirsizlik ortamı nedeniyle ticaret ve üretim durma noktasına geldi.

TÜİK'in iktidar güdümünde açıkladığı enflasyon rakamları nedeniyle mal ve hizmetlerde yaşanan zamların çok gerisinde yapılan ücret artışları nedeniyle ülkede emeğiyle geçinen toplum kesimleri topyekûn bir yoksullaşma yaşadı. Başta ithal mallar olmak üzere pek çok ihtiyaç maddesi, adeta birer lüks haline dönüştü. Hepimiz eskisinden çok daha zor koşullarda yaşıyoruz. Artık sadece kendi hayatımızdan değil, gelecek kuşaklarımızın hayatlarından da feragat ederek yaşıyoruz.

Yıllardır devam eden kriz ve salgın döneminde yaşanan kısıtlamalar nedeniyle tüm birikimlerini tüketen, gündelik ihtiyaçlarını bile kredi ve borçlarla karşılamaya çalışan halk büyük bir tükenmeyle karşı karşıya durumda. Bu ülke halkı, tarihin hiçbir döneminde geleceğinden bu denli umutsuz olmadı. Artık halkın geleceğe dair tek umudu ve beklentisi, bu iktidardan kurtulmaktır.

Bu durumun tek sorumlusu tek adam rejimi ve onun emek düşmanı politikalarıdır. Siyasi iktidar kendi yandaşlarının kasaları dolsun, kendi çıkar çevrelerinin çarkları dönsün diye halkı büyük bir sefaletle sürüklemiştir. Devlet ihaleleriyle, çılgın projelerle hazine garantili gelir elde eden şirketlerin ödemeleri yapılabilsin tüm kamu kaynakları seferber edilmiş halkın üzerindeki vergi yükü katlanmıştır. Halkın alın teri, bir avuç yandaşın kasasına akmaktadır.

Tek adam rejimi, uyguladığı ekonomi politikaları ve verdiği kararlarla bu ülkenin ve bu ülke halkının geleceğine ilişkin bir düzlüğe çıkış programı olmadığını göstermiştir. Tek adam rejiminin bu ülkeye verebildiği, üretimden hazine varlıklarına kadar her alanda harabeye dönmüş bir ekonomi ve hukuktan bürokrasiye kadar her alanda çürümüş bir devlet yapısından başka bir şey olmadı.

Tek adam rejimi bu başarısızlığını halkı tehdit ederek, en temel demokratik hak ve özgürlükleri yok sayarak, toplumsal muhalefeti şiddetle sindirerek örtbas etmek

istemektedir. Geldiğimiz noktada tek adam rejimi halkın desteğiyle değil, halka yönelik baskı ve zorbalıkla ayakta durmaktadır.

Anayasayı çiğneyerek, kanunları yok sayarak, parlamentoyu askıya alarak, yargı organlarını kendine bağlayarak, medyayı teslim alarak, gündelik yaşamı kriminalize ederek, toplumu saflaştırarak, ülkenin tüm zenginlikleri kendi ihtiyaçları için kullanarak yarattıkları bu ortam ülkenin huzurunu ve geleceğini tehdit etmektedir.

Geçtiğimiz çalışma dönemimiz, tek adam rejimine karşı mücadeleyle ve yıkım politikalarına karşı ülkemizi, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı savunmakla geçti. Yaşadığımız tüm baskılara rağmen demokrasiye, özgürlüklere, bağımsızlığa, laikliğe ve toplumculuğa olan bağlılığımızdan asla taviz vermedik. Ülkemizi kasıp kavuran salgın ve kriz koşullarında üyelerimizin ekonomik, demokratik ve mesleki çıkarlarının geliştirilmesi için mücadele verdik.

Değerli Meslektaşlarım, Sevgili Arkadaşlar

Çalışma dönemimiz boyunca üyelerimize mesleki, ekonomik ve sosyal alanlarda sahip çıkma mücadelesi verdiğimiz gibi, mesleki gelişmelerin toplumsal çıkarlar için kullanılması doğrultusunda da büyük gayret gösterdik.

Bu dönem boyunca, Odalarımızın ve İl Koordinasyon Kurullarımızın düzenlediği yüzlerce etkinliğin yanı sıra Genişletilmiş Yönetim Kurulumuz tarafından hazırlanan çalışma programı doğrultusunda çok sayıda çalıştay, sempozyum ve kongre düzenledik. Bu etkinlikler yoluyla TMMOB'nin değerleri ve birikimi toplumun tüm kesimleriyle paylaşılırken, meslek alanlarımızdaki teknik gelişmeler üyelerimize aktarıldı.

Yine bu dönem boyunca açtığımız davalar ve yürüttüğümüz hukuki mücadele ile şehirlerimizin, kıyılarımızın, madenlerimizin, tarihi eserlerimizin, kültürel mirasımızın yağmalanmasına karşı önemli davalar kazandık. Üyelerimizin haklarını koruma ve teknik yönetmeliklerin mesleki ilkelere uygunluğu noktasında önemli kazanımlar elde ettik.

Çalışma dönemimiz boyunca mesleki ve özel hayatlarından feragat ederek TMMOB Örgütülüğünü büyütme için gecesini gündüzüne katan oda yönetim, onur ve denetleme kurullarında görev yapan arkadaşlarıma; şube yönetim kurullarında ve temsilciliklerde görev alan arkadaşlarıma; İKK sekreterlerimize; işyeri temsilcilerimize; omuz omuza emek harcadığımız odalarımızın örgütlü üyelerine; çalışma gruplarında, kongre, sempozyum ve

kurultaylarımızın düzenleme ve yürütme kurullarında görev alan arkadaşlarıma; Birlik ve oda çalışan arkadaşlarıma, TMMOB çalışmalarında bize destek olan bilim insanlarına ve uzmanlara; büyük bir inanç ve özveri ile örgütümüze verdikleri katkılardan dolayı Yönetim Kurulumuzadına teşekkür ediyorum.

TMMOB'nin eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden, laiklikten ve barıştan yana toplumcu mücadele çizgisini yarınlara taşıyabilmek için, kişisel ihtiraslarını ve dar grup çıkarlarını TMMOB'nin ihtiyaçlarının önüne koymadan mücadele edecek tüm ilerici, çağdaş, yurtsever mühendis, mimar ve şehir plancılarının ortak aklına, dayanışmasına ve birlikteliğine ihtiyacımız var. Genel kurullar sürecinde TMMOB örgütlülüğünün ve üyelerinin bu sorumlulukla hareket edeceğine inancım tamdır.

Bu inanç ve kararlılıkla, Türkiye'nin içinden geçtiği bu karanlık dönemde, ülkemize, mesleğimize ve değerlerimize sahip çıkmak konusunda en ufak bir tereddüt yaşamadan mücadele eden tüm TMMOB örgütlülüğüne genel kurullar sürecinde başarılar ve kolaylıklar diliyorum.

YAŞASIN TMMOB, YAŞASIN MÜCADELEMİZ!
KAHROLSUN İSTİBDAT, YAŞASIN HÜRRİYET

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DİRENEN EMEKÇİLERİN YANINDAYIZ !

Ülkenin farklı yerlerinde devam eden işçi direnişlerine ilişkin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 7 Şubat 2022 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

Hopa'daki liman işçisinden Tekirdağ'daki kağıt işçisine, Antep'teki tekstil işçilerinden İstanbul'daki Digiturk çalışanlarına, Mersin Akkuyu Nükleer Santrali inşaatı işçilerinden Kocaeli'deki Farplas Otomotiv işçilerine, Migros Depo işçilerinden Türkiye'nin dört bir yanındaki Yemek Sepeti kuryelerine kadar yüzbinlerce emekçi haklarına sahip çıkmak için ayakta!

Alınterinin karşılığını alabilmek için ülkenin her yanında mücadele eden emekçilerin direnişlerini selamlıyoruz! Emeği için, sendikal hakları için, insanca yaşayabilecek bir maaş alabilmek için yürütülen bu mücadele hepimize umut veriyor.

Ülke tarihinin en büyük zam dalgalarından ve en kitlesel yoksullaşma dönemlerinden birisini yaşıyoruz. Başta gıda ürünleri olmak üzere elektrik ve doğalgaz gibi temel ihtiyaç maddelerine gelen fahiş zamlar, dar gelirliilerin ay sonunu getirmesini imkansız hale getirdi.

Servetlerini artırmak isteyen sermaye kesimlerinin işçilere enflasyonun çok altında maaş zammı teklif etmesi, bunu reddeden emekçileri işiyle tehdit etmesi hiçbir biçimde kabul edilemez.

Krizin tüm yükünün emekçilerin sırtına bindirilmek istenmesine izin vermeyeceğiz. İşçilerin açlık ve sefaletle mahkum edilmesine izin vermeyeceğiz. Sendikal



haklarını kullanan emekçilerin işlerinden atılmasına izin vermeyeceğiz. İşyerlerinin emekçiler için çalışma kamplarına dönüştürülmesine izin vermeyeceğiz.

Tarafımız direnen emekçilerin tarafıdır. Tarafımız emeğin onurlu mücadelesinin tarafıdır.

Yaşasın sınıf dayanışması!

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

EMEKLİLİK HAKLARIMIZDAN VAZGEÇMİYORUZ! İNSANCA YAŞAYABİLECEĞİMİZ BİR MAAŞ VE SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 14 Ocak 2022 tarihinde, "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor, Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" kampanyamız kapsamında emekli meslektaşlarımızın sorunlarını gündeme getiren "Emeklilik Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz! İnsanca Yaşayabileceğimiz Bir Maaş Ve Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" başlıklı bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Geçtiğimiz yılı, yıllardır devam eden kriz ve salgın döneminin ardından; tüm birikimlerin bir avuç azınlık için tüketildiği, bütçe görüşmelerinin gençlerin, çalışanların, emeklilerin, tüm yurttaşların dışarıda bırakılarak tamamlandığı bir dönem ile kapattık.

Yıllar boyunca süregelen özelleştirme politikaları ülkemizi üretimden uzaklaştırarak, sıcak paraya dayalı bir büyüme modeline sürükledi. Üretken sektörler yerine ranta dayalı sektörlerin tercih edildiği, halkın borçlanma ve kredi kullanımına yönlendirdiği bir model yaygınlaştırıldı. Çılgın projeler, gösteriş ve bir avuç azınlığın lüks ve şatafat içindeki yaşamı için devasa harcamalar yapıldı. Gençler, işsizler, çalışanlar ve emekliler hayat pahalılığı, temel ihtiyaçları karşılayamama ve derin bir umutsuzluğun içine bırakıldı. Hayat pahalılığı, temel beslenme ihtiyaçlarının dahi karşılanmasını engelleyecek boyutlara ulaştı.

Bütçede Halk Yok, Emekliler Yok!

Bütçe görüşmelerinin sonucunda; bütçede yük olarak görülen başta emekliler olmak üzere tüm kesimlerin dışarıda bırakıldığını hep birlikte gördük. Devletin harcamalarının ve hesap verilebilirliğinin belgesi olan bütçede emeklilere bir satır yer verilmedi. Oysa bugünün koşullarında emekli statüsünde olan 65 yaş üzeri vatandaşlar, tüm toplumun %10'unu oluşturmaktadır.

Buna karşın 2022 Merkezi Yönetim Bütçe gelirlerinin %85'inin doğrudan emeklilerden, kamu çalışanlarından, asgari ücretliden, küçük esnaf, küçük üretici, köylüden, dar gelirliler ve yoksullardan alınmasının planlandığını görüyoruz.

Bütçenin Gerekçesi Bütçede Yer Almıyor!

2022 Bütçe Kanununun gerekçelerinde "Sosyal refah devleti anlayışının en önemli göstergelerinden biri olan sosyal güvenlik, herhangi bir sosyal risk yüzünden geliri veya kazancı azalmış kişilerin, başkalarının yardımına gerek kalmaksızın yaşama ve geçinme ihtiyaçlarını karşılayan; kişilere, belirli sosyal risklerin gerçekleşmesi sonucunda ortaya çıkan muhtelif zararların, ilave



maliyetlerin veya gelir kayıplarınının kısmi veya bütünüyle telafisine yönelik ekonomik güvenceler sağlayan sistemler bütünüdür." denilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 2022 Bütçesi 83 milyar 851 milyon 907 bin lira olarak belirlendi. Bunun 72 milyar 977 milyon 510 bin lirası Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ayrılmış. SGK'nın finansman açığı 38 milyar 956 milyon 291 bin lira öngörülmüş; işveren prim indirimi için 34 milyar 11 milyon 291 bin lira ayrılmış. Rakamlar, SGK'nın çalışanlar ve emeklilerin sosyal güvenliği için değil sermaye sahipleri için, işverenler için kaynak olarak kullanıldığını gösteriyor.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Bütçesi 66 milyar 131 milyon 543 bin lirayken; bunun %85,37'si cari transferler, %10,1 personel gideri, %5 ise sermaye transferi ve giderleri olarak tanımlanmış. Sağlık, bakım ve sosyal hizmetlerin Sosyal Güvenlik Reformuyla özelleştirilmesi, ticarileştirilmesi sonucu ortaya çıkan sorunlara çözüm yok! Demografik yapıdaki değişiklikler yok sayılmış. Bakım hizmetlerinin kamulaştırılmasından söz edilmiyor ve yaşlılara aileleri baksın demeye devam ediliyor.

Emeklilik statüsü ise güvencesiz, kurlsız ve esnek hale getirilerek yerine; cari açık kapatma ve sermaye

biriktirme aracı olarak kullanılan bireysel emeklilik modeli ikame edilirken; emekli primleri fona devredilerek uluslararası sermayenin kullanımına sunuldu. 10 milyona yaklaşan sayısı ile EYT'lilerin sorunları ise çözümsüz bırakılarak basit bir oy isteme aracı olarak kullanılıyor.

Emeklilik, yıllarca süren çalışma hayatı boyunca sosyal güvenlik sistemine aktarılan birikimlerimizin çalışma yaşamı sonrasında bizlere ekonomik, sosyal ve sağlık alanlarında sağladığı güvencedir. Bireysel Emeklilik Sistemi adı verilen fonun, emeklilik yerine ikame edilmeye çalışılması, sosyal devlet anlayışına ve sosyal güvenlik ilkesine aykırıdır.

Yoksulluk Emeklinin Kaderi

Emekliler halkın en yoksul kesimlerini arasında yer alıyor. 7 milyon 578 bin 123 emekli, aylık 1500 lirayla yaşamaya çalışırken, TÜİK enflasyon rakamını %36,08 olarak açıkladı. Emekli aylıklarına yapılacak zam açlığa ve yoksulluğa çare olmak zorundadır.

TÜİK'in açıkladığı 2021 yılı enflasyon % 36,08 iken, bağımsız araştırma kuruluşları enflasyonu %82,81 olarak tespit ediyor. Resmi enflasyon verileri, yaşamın gerçekleri ile uyuşmadığı sürece toplumda güven ve adalet arayışları giderek artıyor. 2021 aralık ayı açlık sınırı 4013 lira, yoksulluk sınırı ise 13073 lira olarak açıklandı. Emeklilere yapılan %25,47 zamlar; en düşük SSK emeklisi 3293 lira (2000 yılı öncesi), 2500 lira (2000 yılı sonrası), BAĞ-KUR 2500 lira SSK ve BAĞ-KUR en düşük emekli aylığı 2500 lira; kamu çalışanı ve emeklilerinin aylıklarına yapılan %30,05 oranında zamlar en düşük kamu çalışanı emekli aylığı 4272 lira oldu. İndirilmiş enflasyon oranındaki zamlar günü bile kurtarmaya yetmedi. Emekliler yine açlık sınırının altında yaşamaya mahkûm edildi. Altı ayda bir yapılan "şarbili enflasyon" oranında zamlar ekonomik güvence sağlamamaktadır.

Emekli aylığının bağlanma oranı ve hesaplama yönteminin değiştirilmesi, Devlet desteğinin çekilmesi, Milli Gelirden ve ülkenin büyüme hızından pay verilmemesi, aylıklara enflasyon oranında altı ayda bir zam yapılması yönteminin uygulanması; 2000 yılından bu yana emeklilerin alım gücünü düşürdü. Kamu Emekliliğinin esnek kuralsız güvencesiz hale getirilmesi ekonomik güvenceyi de yok etti.

Bir Avuç Zengin için Yaşam Hiç Zor Değil!

Bunca yoksulluğun arasında yaşam hiç zor değil! Bunca avuç zengin için avuç zengin için oldukça kolay ve sorunsuz! Yoksul ile zengin arasındaki uçurum ve yoksul sayısı her geçen gün büyümektedir. AKP'nin iktidara geldiği 2002'den bu yana en zengin %10'luk kesim, toplam servetteki payını %67,7'den

%81,2'ye çıkarmıştır. Buna karşın geriye kalan %90'luk nüfusun payı %32,3'ten %18,8'e düşmüştür. Nüfusun en yoksul %10'luk kesimiyle, en zengin %10'luk kesiminin geliri arasındaki fark son yirmi yılda 15 kat artmıştır. Emekliler bu uçurumda hep en derine düşen kesim olmuştur.

Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!

Emekli mühendis, mimar ve şehir plancıları toplumun yoksul kesimleri arasında yer almaktadır. Tüm emekliler gibi meslektaşlarımızın da sosyal hakları, çalışma yaşamından sonraki yaşam güvenceleri ortadan kaldırılmak istenmektedir. Emeklilerin sorunlarının çözümünü için:

Sosyal güvenlik sistemi sosyal risklere karşı emekliyi korumalı ve yaşlılığın güvencesi olarak devlet tarafından eksiksiz karşılamalıdır.

İnsanca, onurlu bir yaşam sürdürecektir ekonomik güvence için emekli aylıkları yeniden hesaplanmalıdır!

Emeklilerin temel hakları için sendikalaşması önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Emeklilerin devletin sırtında bir yük olduğu algısından bir an önce vazgeçilmeli; emeklilerin toplumsal yaşama katılmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Emeğimize, emeklilik haklarımıza, mesleğimize sahip çıkıyor, sorunlarımıza çözüm istiyoruz!

Emin Koramaz

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



tmmob
makina mühendisleri odası
kocaeli şubesi

**Oda çalışmalarımızdan,
gerçekleştirdiğimiz Eğitimler ve
Etkinliklerden haberdar olmak için sosyal
medya hesaplarımızı takip edebilirsiniz.**

 /kocaelimmo

 /mmokocaeli

 /kocaelimmo

 /mmokocaeli

 MMO Kocaeli Şubesi
<http://mmo.kim/96bn>

DİSK, KESK, TMMOB, TTB: "KRİZDEN ÇIKIŞ EMEKTEN YANA POLİTİKALARLA MÜMKÜNDÜR! SİYASİ İKTİDARI HALKIN İNSANCA YAŞAM TALEPLERİNE KULAK VERMEYE DAVET EDİYORUZ!"

Ekonomik kriz koşullarında insanca yaşamaya yetecek bir ücret, insanca yaşayabileceğimiz koşullar ve demokratik bir Türkiye için Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipleri Birliği (TTB) tarafından 18 Ocak 2022 tarihinde ortak mücadele çağrısı yapıldı.

18 Ocak 2022 Ülke tarihimizin en derin siyasal ve ekonomik krizlerinden birini yaşıyoruz. Gıda ürünlerinden doğalgaza, akaryakıttan elektriğe kadar tüm ürünlere birbiri ardına gelen zamlar, emeğiyle geçinen geniş toplum kesimlerinin hayatlarını sürdürülemez hale getirdi. İktidar, muhalif kurum ve yapıları susturmak, sindirmek, korkutmak, işlevsizleştirmek ve sonuç olarak etkisizleştirmek için devletin tüm olanaklarını, kurumlarını kullanmaktan geri kalmıyor. OHAL KHK'leri ile yaratılan Anayasasızlık hali fiilen devam ettiriliyor.

Güvenilirliğini tümüyle yitirmiş TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranlarına dayanılarak yapılan ücret artışları, halkın her geçen gün daha fazla yoksullaşmasına neden oluyor. Daha yılın ilk günlerinde gelen zamlar ve vergi oranlarındaki artışlar nedeniyle asgari ücrete, memur maaşlarına ve emeklilere yapılan göstermelik artışlar daha emekçilerin cebine bile girmeden eriyip gitti.

Emekçi ve dar gelirli kesimler her gün daha fazla borçlanarak, daha fazla kredi kullanarak ay sonunu getirmeye çalışıyor. Emekçiler sorumlusu olmadıkları bir krizin bedelini ödemek zorunda kalıyorlar.

Krizin sorumlusu kapitalizmin iştahlı uygulayıcısı olan siyasi iktidarın ise emeğin daha fazla değersizleştirilmesi, toplumun daha fazla yoksullaştırılmasından başka bir vaadi bulunmuyor. Pandemi dönemi boyunca sermayenin çarkları dönsün diye emekçilerin hayatlarını yok sayanlar, yine sermayenin çıkarları için emekçilerin taleplerini yok sayıyor. İktidarın ekonomik öncelikleri nedeniyle ülkenin tüm kaynakları belirli bir kesimin cebine,



özellikle de güvenlikçi politikalara akıyor. Ülkedeki gelir adaletsizliği tarihin hiçbir döneminde görülmemiş boyutlara ulaştı. Eşitsizliğin en altına itilen kadın yoksulluğu daha da artarken, işini ilk kaybedenler kadın emekçiler oluyor.

Geçtiğimiz aylar boyunca kamu emekçilerinden işçilere, hekimlerden mühendis, mimar ve şehir plancılarına, öğrencilerden emeklilere, işsizlerden esnaflara kadar toplumun her kesimi artan hayat pahalılığı ve ekonomik istikrarsızlık nedeniyle yaşadıkları geçim zorluklarını dile getirdi. Milyonlarca emekçinin daha iyi koşullarda çalışma ve insanca yaşayabilecekleri bir ücret düzeyi talepleri ülkemizin dört bir yanındaki meydanlarda ve işyerlerinde yankılandı.

Tek adam rejimi bu taleplere sadece kulak tıkamakla kalmadı, bu talepleri dile getirenleri açık biçimde tehdit etti. Anayasal hak ve özgürlükleri şiddet yoluyla önlemeye çalışmanın demokrasi ve hukuk devletiyle bağdaşır tarafı bulunmamaktadır. Siyasi iktidarın üzerine düşen, yaşadıkları sorunları dile

getiren ve haklarını arayan emekçileri şiddet yoluyla sindirmeye çalışmak değil, halkın, emekçilerin taleplerine çözüm bulmaktır. Tek adam rejimi bu tehditkâr tavrından ve tarzından vazgeçmelidir.

Ekonomik krizle mücadelenin yolu onu yok saymak değildir. Krizden çıkışın yolu emek eksenli politikalar geliştirilmesi, kamusal anlayışın yaygınlaştırılması ve üretime dayalı bir ekonomik yapının kurulmasıdır. Krizden çıkışın yolu emeğin sesine kulak verilmesidir. Bu ülke halkının, bu ülke emekçilerinin artık nefes almaya ihtiyacı var. Biz emek ve meslek örgütleri DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, üyelerimize ve halka karşı görevimizin bilinciyle, iktidara bir kez daha sesleniyoruz: Geniş halk kesimlerinin krizden daha fazla etkilenmemesi için;

- Başta gıda ürünleri olmak üzere elektrik, doğalgaz, akaryakıt, ulaşım gibi temel ihtiyaç kalemlerine yapılan zamlar geri alınmalı, vergiler düşürülmelidir.
 - Krizde işini kaybeden, geliri azalan tüm kesimlere doğrudan gelir desteği sağlanmalıdır.
 - İşten çıkarmalar yasaklanmalı, istihdamı korumak için gerekli önlemler alınmalıdır. Çalışma koşulları düzeltilmeli, emekçilerin sağlıklı ve güvenli koşullarda, güvenceli olarak çalışması için önlemler alınmalıdır.
 - Yoksulluk sınırının altında yaşayan kesimlerin temel gereksinimleri karşılanmalıdır.
 - Vergi adaletsizliğine son verilmeli, dolaylı vergilerinin payı azaltılmalı, az kazananlardan çok kazananlardan çok vergi alınan bir sistem kurulmalıdır.
- Hayat tarzına müdahale aracına dönüşen özel tüketim vergileri kaldırılmalıdır.
- Yandaş şirketlere yapılan dövize endeksli garantili ödemeler iptal edilmelidir.
 - En düşük emekli aylığı en az asgari ücret düzeyine yükseltilmeli, Emeklilikte Yaşa Takılanların emeklilik hakları verilmelidir.
 - Dövize Endeksli Mevduat gibi, geçim sorunu yaşayan milyonlardan alıp, faiz geliri elde edebilen

bir avuç zengine kaynak aktaran bu politikalara derhal son verilmelidir. İktidar başta örgütlenme, düşünce ve ifade özgürlüğü hakkı olmak üzere temel hak ve özgürlükler önüne koyduğu engelleri, baskı politikalarını, ceza ve soruşturmaları durdurmalıdır.

- Kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına, tasfiyesine ve özelleştirme soygununa son verilmelidir.
- Kamuda sözleşmeli, taşeron gibi güvencesiz istihdam biçimine son verilmeli, kadrolu güvenceli istihdam esas alınmalı, tüm kamu emekçilerinin emekliliğe esas ek göstergesi 3600 taban gösterge baz alınarak tüm meslek grupları için yeniden düzenlenmelidir.
- ILO 190 sayılı sözleşme uygulanmalı, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı geri alınmalıdır!
- Evrensel sendikal hak ve özgürlüklerle uyumlu, grev hakkı ile tamamlanmış gerçek bir toplu pazarlık sistemine geçilmelidir.

Emeğiyle geçinen milyonlarca yurttaşımızın temsilcisi ve sesi olarak bizler halkın yoksullaştırılmasına, sefaletle sürüklenmesine, ülke kaynaklarının tüketilmesine izin vermeyeceğiz. İnsanca yaşamaya yetecek bir ücret, insanca yaşayabileceğimiz koşullar ve demokratik bir Türkiye için taleplerimizin takipçisi olmaya ve birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.



tmmob
makina mühendisleri odası
kocaeli şubesi

Üyelerimiz mesleki alanlarda yaşadıkları hukuki sorunlar ile ilgili **Üye Hukuk Birimimize** başvurarak ücretsiz hukuki danışmanlık hizmetinden yararlanabilirler.

Üye Birimi



0262 324 6933 Dahili:112



uye-kocaeli@mmo.org.tr



KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ "EK GÖSTERGELERİ" NİN YÜKSELTİLMESİ ŞART!

Kamu çalışanlarının ek göstergelerine ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında düzenlenen Ek Gösterge Komisyonunun ilk toplantısı üzerine TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının talepleri hakkında basın açıklaması yapıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında düzenlenen ek gösterge komisyonunun ilk toplantısı gerçekleştirilmiş ama ne yazık ki geniş kapsamlı bir çözüm sunulmamıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın komisyon konuşmasında geçen "Sosyal tarafların talepleri ele alınacak. Kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümünü önerileri değerlendirilecek." sözlerini kendisine hatırlatıyor ve tekrar sesleniyoruz.

Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özel bir önemi bulunmaktadır. Hizmetlerin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve denetlenmesinde görev ve sorumluluk alan meslektaşlarımız, ülkenin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme sahip meslekleri icra etmektedir.

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının hakları, sorumlulukları ve ücretleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda tanımlanmıştır. Ancak, özellikle son 25 yılda kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve sosyal hakları açısından oldukça ciddi bir satın alma gücü kaybına uğramıştır.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın aldıkları ücretlerin erimesinin yanı sıra emekliliklerine etki eden hakları da diğer kamu görevlilerine göre oldukça düşük kalmıştır. Devlet Memurları Kanunu'nun 43. Maddesinde tanımlanan ek göstergeler derecelere göre farklılık göstermektedir. Kanunun eki niteliğindeki (I) Sayılı Cetvelin II- Teknik Hizmetler sınıfı kapsamında bulunan söz konusu kamu görevlileri, 850-3600 arasında "ek gösterge" almaktadır. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının aldıkları ek gösterge, diğer meslek sınıflarına göre oldukça düşük kaldığı gibi emeklilik aylıklarını da etkilemesi nedeniyle maaşlarının ve emekli aylıklarının düşük belirlenmesine neden olmaktadır.

Yine bu nedenle teknik hizmetler sınıfına dâhil kamu personeli meslektaşlarımız mali açıdan kamuda çalışan diğer meslek gruplarının gerisinde kalmıştır. Ayrıca teknik hizmetler sınıfına dâhil kamu çalışanları kendi içlerinde de ayrıştırılmış, büyük yatırım projelerinde çalışanlar ile açık alanlarda fiilen çalışanlara yönelik ayrımcı tavır sergilenmiş ve bunlara farklı özel hizmet tazminatı oranları belirlenmiştir.

Hedeflenen enflasyon rakamları tutmamış, yıllardır hedeflenen resmi enflasyon verilerinin temel alındığı maaş artışları ile daha fazla yoksullaşmış, reel gelir düzeyleri gerilemiştir. Bu sebeple kamudaki meslektaşlarımız da üstlendikleri sorumluluk ve ürettikleri hizmetle



karşılaştırılmayacak kadar kötü ekonomik ve sosyal koşullarla mücadele etmek zorunda kalmışlardır.

Teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri çalışmalarla vazgeçilmez bir yere sahip olan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik sorunlarının çözümü hedefiyle bazı düzenlemeler yapılması zorunluluk haline gelmiştir.

Kamuda çalışan ve teknik hizmetler sınıfına dahil mühendis, mimar ve şehir plancılarının "ek göstergeleri" nin yükseltilmesi şarttır.

Bu sebeplerle; ülkemizdeki açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancılarının maaşları insanca yaşayacakları bir düzeye yükseltilmeli ve ek göstergeleri 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.

16 Mart'ta yapılması planlanan "ek gösterge komisyonu" nun ikinci toplantısında yukarıda belirttiğimiz değerlendirmeleri ve görüşleri görmezden geldiği bir toplantı ülke gerçeklerini ve mühendis, mimar, şehir plancısı emeğini yok saymak demektir.

Unutulmamalıdır ki emek ve insan odaklı, güvenceli bir çalışma yaşamı ve güvenceli bir gelecek tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarının en temel hakkıdır. Sorunlarımıza çözüm istiyoruz!

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BOLU İKK: "ORMANLARIMIZI, YAYLALARIMIZI, MERALARIMIZI, MEMLEKETİMİZİN GELECEĞİNİ BİR AVUÇ AZINLIĞIN ÇIKARINA TERK ETMEYECEĞİZ!"

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından Bolu Köroğlu Dağı Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi proje alanınının 38 bin 848 hektara düşürülmesine ilişkin 21 Şubat 2022 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

Bolu Köroğlu Dağı Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi olarak adlandırılan alan, kamuoyunun bildiği üzere toplam 51450 hektarlık alanı kapsayacak şekilde 2015 yılında Bakanlar Kurulu kararı ile ilan edilmişti. TMMOB Mimarlar Odası Ankara Şubesi tarafından bahse konu alanın iptaline yönelik açılan dava neticesinde bilirkişi raporlarında belirtilen olumsuzluklar dikkate alınmadan sadece doğu sınırının bir bölümü ile Karacasu Beldesi çevresinin bir bölümü proje harici bırakılmış ve yeni alan 38848 hektara yani yaklaşık olarak Abant Gölü'nün 310 katına kadar düşürülmüştü.

Yakın zamanda kamuoyunu yanıltan ve ilgili projeyi herhangi bir bilimsel mesnet olmadan olumlayan kimi açıklamalar nedeniyle halkımızı bilgilendirmek adına Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Bolu İl Koordinasyon Kurulu olarak açıklama yapmak gereği duymaktayız.

38 bin hektara düşürülen sözde "Koruma" bölgesinde son şekliyle; Bolu Karacasu, Dörtdivan, Seben, Kıbrısçık ilçelerine ait alanlar ile Aladağ göleti, Taşlıyayla göletini içine alan bu planda 8 adet köy, 20'si tescilli 60 dan fazla mera ve yayla bulunmaktadır.

Yine plana konu belirlenen son alan tayini nesnel bir referans gözetilmeden; nehir, akarsu, vadi yatakları, tarımsal alan kullanımı, eğitim ve yükselti durumları değerlendirilmeden yapılmıştır. Tüm bölgenin sadece turizm kullanımı için planlanması düşünülmüş; bölgenin ekolojik değerlerinin, önemli doğa alanlarının, habitatların sürdürülebilirliği araştırılmamıştır. Bilirkişi heyeti incelemelerinde bölgenin biyoçeşitliliği ve ekolojik değerlerinin dikkate alınmamasını eksiklik olarak değerlendirmiştir.

Bilirkişi raporunda projenin bu şekilde devam etmesi bölgede bulunan alpin çayırlar, yaşlı orman, Peygamber çiçeği, mercanköşk, Bolu Civanperçemi gibi birçok endemik bitkinin ve Boz ayı, Vaşak, Karaca, Kızıl Geyik gibi birçok yabani canlı yaşamının yok olmasına neden olacağı ifade edilmiştir.

Sembolik olarak daraltılmış söz konusu alan planı; ulusal ve uluslararası nitelikte hizmet verebilecek doğa ve kış sporları turizm merkezinin oluşturulması, başta kış turizmi olmak üzere turizmin 12 aya yayılmasını sağlamaya yönelik kongre turizmi, gastronomi turizmi,



doğa ve yayla turizmi vb. amaçla yakın zamanda ihaleye açılmış, kimi kurumlarca yapılan açıklamalarda çeşitli güzellemelere Bolu halkı nezdinde makul ve makbul kılınmaya çalışılmıştır. Diğer taraftan neredeyse sır gibi tutulan plana ait ihale teknik şartnamesi incelendiğinde bilimsel gerçeklikten uzak, "sözde" amacına riayet eden hiçbir somut verinin yer almadığı sınırsız rant koşullarının resmedildiği yeni bir tablo karşımıza çıkmaktadır.

Bugün halkımız elektrik faturalarını nasıl ödeyeceğim diye düşünürken, en temel gıda ihtiyaçlarını temin etmek derdindeyken, iki-üç asgari ücret karşılığı bedelle bir ailenin sadece akşam yemeğini fatura edecek bir avuç azınlığın kar hırsı ne bilimle ne teknikle ne de vicdanla alakalı değildir. Kaldı ki bu hırsın temeli yaşam alanlarımızı yani ciğerlerimizi yok etmekle denktir.

Anayasa'nın 169. Maddesine aykırı olarak, Devlet ormanı sayılan söz konusu alanın yapılaşmaya açılması acilen durdurulmalı, tanımında geçen ve "Koruma" ile ilgili olmayan bu çalışmanın derhal sonlandırılması gerekmektedir. Unutulmamalıdır ki böylesi bir ormanlık alanı barındırmamakla birlikte, tüm bilimsel saiklerin karşısında ifade edilen Kanal İstanbul projesinin etki alanı bile 28 bin hektardır.

Bizler bu ülkenin mühendisleri, mimarları, şehir plancıları olarak; tarımsal sürdürülebilirlik, doğal yaşam alanlarımızın korunması, geleceğimizin yok edilmemesi için kentin tüm paydaşlarıyla, halkımızla birlikte süreci takip edeceğimizi kamuoyuna sunar, bir avuç azınlığın kentimizin geleceğini yok etmesini için mücadeleci olacağımızı bir kez daha hatırlatırız

Erol PERÇİN
TMMOB Bolu İKK Sekreteri

ODAMIZ İLE TEZ-KOOP-İŞ ARASINDA 2022 YILI İÇİN GEÇERLİ OLACAK OLAN TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI.

İmza törenine Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk, Oda Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bedri Tekin, Oda Müdürü Evren Sağ ile Tez-Koop-İş Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Kirman, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı Barış Yılan ve İşyeri Sendika Temsilcisi Mahir Dilmen katıldı.



EMEK PARTİSİ ODAMIZI ZİYARET ETTİ



Emek Partisi Genel Başkanı Ercüment Akdeniz ve beraberindeki parti heyeti Odamızı ziyaret ederek Oda Başkanı Yunus Yener ve Oda Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Bedri Tekin ile görüştü.

Görüşmede ülke ve emek gündemine dair görüş alışverişinde bulunuldu.

48. DÖNEM ODA DANIŞMA KURULU 4. TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Toplantı, Oda Başkanı Yunus Yener ve TMMOB Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmaları ile başladı. Toplantıya Oda Denetleme ve Onur Kurulu üyeleri, TMMOB temsilcileri, Oda ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Oda Teknik Görevlileri ile birlikte yaklaşık 150 kişi katıldı. Toplantıda, Oda çalışmalarını üzerine Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Elif Öztürk tarafından sunum yapıldı.



FİRMA ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

2022 yılı ajandalarımızı teslim etmek ve Şubemiz 15. Olağan Genel Kurulu ve Seçimlerine davet etmek için meslektaşlarımızı ziyaret ettik.



FİRMA ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR



ODAMIZA ZİYARETTE BULUNANLAR



Izmit Belediyesi STK'ler ve Derneklerden Sorumlu Koordinatörleri seçilen yeni Dönem Yönetim Kurulumuzu ziyaret ettiler.



KESK'e bağlı bileşenlerden SES, Haber-SEN, YapıYol-SEN, Eğitim-SEN temsilcileri seçilen yeni dönem Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek yeni dönemde başarı dileklerini iletiler.



Eğitim-SEN Kocaeli seçilen yeni dönem Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek yeni dönemde başarı dileklerini iletiler.



Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İlhan Tekin Öztürk 16. Dönem Yönetim Kurulumuzu tebrik etmek ve yeni dönemde başarılar dilemek için Odamızı ziyaret etti.

PERŞEMBE ZİYARETLERİ



Perşembe Ziyaretlerimiz kapsamında Pirelli Otomotiv Lastikleri A.Ş. firmasını ziyaret ederek meslektaşımız Emre Meşinci ile Oda çalışmaları, İş Yeri Temsilciliği mekanizması, Eğitimlerimiz ve Teknik Hizmetlerimiz hakkında görüştük.



HABAŞ A.Ş. firmasını ziyaret ederek meslektaşlarımız İlyas Parlak ve Mücahit Bey'i ziyaret ettik. Oda çalışmaları, İş Yeri Temsilciliği mekanizması, Eğitimlerimiz ve Teknik Hizmetlerimiz hakkında görüştük.

“RAKAMLAR YALAN, YOKSULLUK GERÇEK” BASIN AÇIKLAMASINA KATILDIK



Hayat pahalılığı ve yeni yılda yapılan zamlara karşı Kocaeli Emek ve Demokrasi Güçleri olarak İzmit-Uğur Mumcu Pakında gerçekleştirilen "Rakamlar Yalan, Yoksulluk Gerçek!" basın açıklamasına katılım gösterdik.

ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR, RISK DEĞERLENDİRME VE ÖNLEMLER EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Emniyet Yönetmeliği (2006/42/AT) Kapsamında Endüstriyel Uygulamalar, Risk Değerlendirme ve Önlemler ücretli eğitimi V e d a t B O Z K A N eğitmenliğinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.



ÜYELERİMİZE MESLEKTE 5., 10., 15. VE 20. ONUR YILI BELGELERİNİ TAKDİM ETTİK



Gerçekleştirilen törende meslekte 5., 10., 15. ve 20. yılını tamamlayan meslektaşlarımıza Meslekte Onur Yılı Belgeleri ve 2022 yılı Oda ajandaları takdim edildi. Açılış konuşmasını 15. Dönem Yönetim Kurulu Murat Kürekcî'nin yaptığı etkinliğimizde 16. Dönem Yönetim Kurulu Adaylarımız tanıtıldı.

ŞUBEMİZ 15. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şubemiz 15. Olağan Genel Kurulu Kocaeli Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Açılış konuşmalarını Şube 15. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Kürekcî ve Oda Başkanımız Yunus Yener'in çevrimiçi olarak gerçekleştirdiği Genel Kurulumuz 133 üyemizin yanı sıra İKK bileşenleri ile birlikte Şube etkinlik alanımızda birlikte omuz omuza durduğumuz kurum ve kuruluşlardan 67 konuşğun katılımı ile tamamlandı.

DİJİTAL ORTAMDA İRAN SEYAHATNAMESİ



MMO Kocaeli Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonunun organizasyonu ile pandemi sebebiyle yapılamayan kültürel gezilerimize dijital ortamda devam ediyoruz. İran Seyahatnamesini dijital ortamda birlikte keşfettik.

MÜHENDİSLİK EMEĞİ NEREYE ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Özlük Hakları Komisyonu katkıları ile "Mühendislik Emeği Nereye?" semineri çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.



ŞUBE YÖNETİM KURULU SEÇİMLERİMİZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



655 Üyenin katılımı ile Atatürk Ortaokulu'nda gerçekleştirilen seçim sonucunda 649 geçerli oy ve 628 delegasyon oyu ile Demokrat Makina Mühendisleri Yönetim Kurulu Adayları 16. Dönemde tekrar göreve seçilmiştir.

Seçimlerimiz sonrasında meslektaşımız Körfez Belediye Başkanı Şener Söğüt'e Meslekte 25. Onur Yılı Plaketini ve Hocamız Prof. Dr. İsmail Cürgül'e ise Meslekte 50. Onur Yılı Plaketlerini takdim ettik.



16. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ MAZBATASINI ALDI



16. Dönem Şube Yönetim Kurulumuz mazbatasını alarak ilk toplantısını gerçekleştirdi.

16. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri

1	67600	MEHMET ALİ ELMA
2	80275	ONUR ÖZTÜRK
3	86079	TAYLAN ÖZKAN
4	63402	SERKAN DEMİR
5	34587	MUAMMER HAKKI ÖZTÜRK
6	44530	YASİN ÇELİK
7	47958	YILDIZ ŞAHİN

16. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

1	91628	MEHMET İLKAY KINACI
2	96215	CANSEL OSMANOĞLU
3	103941	MEHMET AKGÜNDÜZ
4	106822	ENSAR UĞUR KANDIRA
5	121581	FURKAN GÜNDOĞAN
6	123511	SEDANUR SELAY KASAP
7	128659	ZUHAL YÜKSEK

MİGROS DEPYO, FARPLAS, YEMEK SEPETİ DARİNA ÇORAP... DİRENİŞTEKİ TÜM İŞÇİLER İLE YAN YANA OLMAK İÇİN BULUŞUYORUZ...



Emek ve Demokrasi Güçleri olarak Migros Depo, Farplas, Yemek Sepeti ve Darina Çorap işçileri başta olmak üzere emekleri ve insanca bir yaşam ücreti için direnen tüm işçiler ile yan yana durmak için İzmit Migros önünde basın açıklaması gerçekleştirildi.

ELEKTRİKLİ ARAÇ YANGINLARINA YÖNELİK RİSKLER SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Elektrikli Araç Yangınlarına Yönelik Riskler çevrimiçi semineri Ahmet Sertkan'ın katılımı gerçekleştirildi.

TRİZ YARATICI PROBLEM ÇÖZME TEKNİĞİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Triz Yaratıcı Problem Çözme Tekniği Eğitimi Yusuf Kenan SARIOĞLU eğitimliğinde 18-19 Şubat 2022 tarihlerinde yüz yüze (ücretli), Uygulamalı Eğitim Merkezinde gerçekleştirildi.

ZAFER DİREYEN EMEKÇİNİN OLACAK



İşçilerin işe iadesi gerçekleşene ve işçilerin hakları verilene kadar herkesi Migros'u Boykot etmeye çağırarak için Arasta Park önünde basın açıklaması gerçekleştirildi.

SEBEP NE OLURSA OLSUN GAZETECİ GÜNGÖR ARSLAN'IN CİNAYETİ AYDINLATILMALI FAİLLER VE EMRİ VERENLER EN AĞIR ŞEKİLDE CEZALANDIRILMALIDIR



AKARYAKIT TANKLARINIZIN PERİYODİK KONTROLÜNÜ YAPTIRDINIZ MI?



MAKİNA ÖĞRENME MERKEZİ TÜM MESLEKTAŞLARIMIZIN KULLANIMINA AÇILDI



Makina Öğrenme Merkezi (Beta Sürümü) tüm meslektaşlarımızın kullanımına açıldı. Kitaplar36 eğitim kategorisi, 200'den fazla uzman eğitmen, 300'den fazla eğitim ve sertifika programı ile tüm meslektaşlarımızın kullanımına sunuluyor.

ODAMIZIN, DÖNEMİN SON DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



MESLEKİ DENETİM VE ÇEVİRİMİÇİ PROJE İLE İLGİLİ SMM ÜYELER İLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



30 SMM üye ile birlikte mesleki denetim uygulamaları ve çevrimiçi proje onayları hakkında görüşme gerçekleştirdik.

SANAYİ KURULUŞLARINA VERİLEN GAZIN KESİLMESİ VE ELEKTRİK KESİNTİLERİNE İLİŞKİN BASIN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bolu İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Erol PERÇİN tarafından 24.01.2022 Sanayi Kuruluşlarına Verilen Gazın Kesilmesi ve Elektrik Kesintilerine ilişkin basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

MEMLEKETİN GELECEĞİNİ BİR AVUÇ AZINLIĞA TERK ETMEYECEĞİZ KONULU BASIN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından 21.02.2022 Tarihli "ORMANLARIMIZI, YAYLALARIMIZI, MERALARIMIZI, MEMLEKETİMİZİN GELECEĞİNİ BİR AVUÇ AZINLIĞIN ÇIKARINA TERK ETMEYECEĞİZ!" başlıklı basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

Üye ödenti borçlarınızı maksimum, bonus, axess ve world özellikli kredi kartlarıyla Oda web sayfasından (www.mmo.org.tr/aidat) taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.

ÜYELERİMİZİ İŞYERLERİNDE ZİYARET ETTİK

Sakarya İl Temsilciliği olarak üyelerimizi iş yerlerinde ziyaret ettik.2022 oda ajandalarımızı üyelerimize ulaştırdık. 5-6 Şubat tarihlerinde gerçekleştirilecek olan Şubemiz Genel Kurul ve seçimlerine üyelerimizi davet ettik. Oda ve mesleki çalışmalarımızın paylaşıldığı ziyaretlerde sanayiye yönelik yapabileceklerimiz konusunda meslektaşlarımızın fikirlerini aldık.



ADAPAZARI GOOD YEAR A.Ş Firmasında meslektaşımız Mustafa DÜNDAR'ı ziyaret ettik.



KİSAN A.Ş Firmasındaki üyemiz Uğur YAKUT'U ziyaret ettik.



FEDERAL ELEKTRİK A.Ş Firmasındaki meslektaşlarımızı ziyaret ettik.



ÇAMSAN A.Ş Firmasında meslektaşımız Mustafa Gündoğdu'yu ziyaret ettik.



ARMA FİLTRE A.Ş Firmasında meslektaşımız ve işyeri temsilcimiz Bülent ALTUNAL'ı ziyaret ettik.



5-6 ŞUBAT 2022 Tarihlerinde gerçekleştirilen Kocaeli Şubemiz Genel Kurul ve Seçimlerine Katılım sağladık.

“DİJİTAL PAZARLAMA” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Endüstri ve İşletme Mühendisleri Komisyonumuzun katkılarıyla “Dijital Pazarlama” çevrimiçi semineri Kaizenplus Seo ve Dijital Pazarlama Eğitmeni Ali Taşçı eğitimliğinde 10 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirildi.



“OTONOM ARAÇ TEKNOLOJİSİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



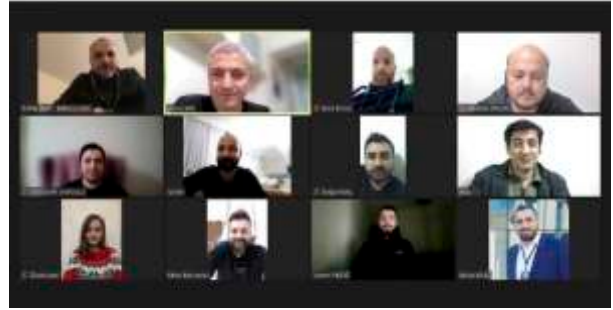
Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Teknoloji Komisyonumuzun katkıları ile Sayın Ali Taşçı eğitimliğinde "Otonom Araç Teknolojisi" çevrimiçi seminerimiz 19 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

SMM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz üyesi, mekanik tesisat alanında çalışan SMM üyelerimiz ile toplantı gerçekleştirdik. Mesleki denetim ve sektörel sorunlar hakkında görüşme yapıldı.

GEBZE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU VE TEMSİLCİLİK ÇALIŞANLARI TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Yürütme kurulumuz ve temsilcilik çalışanlarının katıldığı toplantı çevrimiçi gerçekleştirildi. Toplantıda temsilcilik çalışmaları ve 15. dönem Şube seçimlerine yönelik planlamalar yapıldı.

“KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRİNDE DEVLET DESTEĞİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



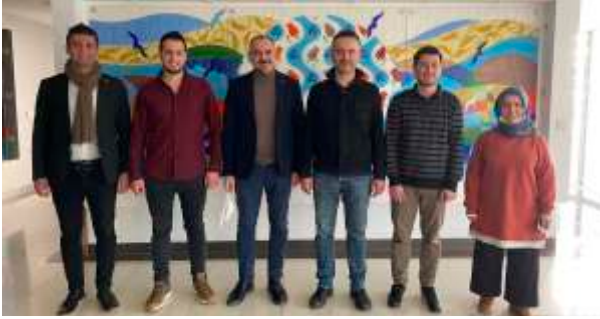
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Teknoloji Komisyonu katkılarıyla, üyemiz Sayın Serhat Türker'in sunumuyla “Küresel Tedarik Zincirinde Devlet Desteği” çevrimiçi semineri 26 Ocak 2022 Çarşamba tarihinde gerçekleştirildi.

“METAVERSE ÇAĞI VE SUNDUĞU FIRSATLAR” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Endüstri ve İşletme Mühendisleri Komisyonu katkılarıyla "Metaverse Çağı ve Sunduğu Fırsatlar" çevrimiçi semineri XR Masters Kurucusu ve CEO Ali Cumhur HANTAL eğitimliğinde 24 Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

ÜYE ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze ilçe temsilciliğimiz üyesi meslektaşlarımızı işyerlerinde ziyaret ettik. Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Barış İnce ve Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Taylan Özkan tarafından üyelerimiz Erdem Yılmaz, Özgür Kılıç, Kübra Oktan, Muhammet Üstündağ, Murat Kurt, Neslihan Palaz, Fatih Kinacı, Muhammet Taş, Ensar Ekinci ve Mustafa Acarlar'ı ziyaret edildi. Gerçekleştirilen ziyaretlerde üyelerimize 2022 Oda ajandaları teslim edildi. Şubemiz genel kurul ve seçimleri hakkında bilgi verildi.



Gebze ilçe temsilciliğimiz üyesi meslektaşlarımızı işyerlerinde ziyaret ettik. Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Barış İnce ve Yürütme Kurulu Sekreteri Yasin Çelik tarafından üyelerimiz Can Bulut Yılmaz, Adem Şengül, Bülent Arslan, Ülker Işıklar, Çiğdem Okutan, Barış Aslan, Cansu Serim, Mustafa Şengül, Emre Atlı, Burak Şahin ziyaret edildi. Gerçekleştirilen ziyaretlerde üyelerimize 2022 Oda ajandaları teslim edildi. Şubemiz genel kurul ve seçimleri hakkında bilgi verildi.



ÜYEMİZ HALİS ARAS ZİYARET EDİLDİ



Bir süre önce ciddi bir rahatsızlık geçiren ve fizik tedavi sürecine giren, değerli meslektaşımız, meslek büyüğümüz Halis Aras, Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Barış İnce tarafından evinde ziyaret edilip geçmiş olsun dileklerimiz iletildi.

"ELEKTRİKLİ ARAÇLARDA ŞARJ ALTYAPISI VE ŞEBEKE ENTEGRASYONU" ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Endüstri ve İşletme Mühendisleri Komisyonu katkılarıyla "Elektrikli Araçlarda Şarj Altyapısı ve Şebeke Entegrasyonu" çevrimiçi semineri ABB Teknik Satış Destek Uzmanı Metin UÇAR eğitimliğinde 2 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirildi.



KOCAELİ ŞUBEMİZİN 15. DÖNEM ŞUBE GENEL KURUL VE SEÇİMLERİNE KATILIM SAĞLADIK



Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubemizin 05-06 Şubat 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen 15. Dönem Şube Genel Kurul ve Seçimine temsilcilik üyelerimizle katılım sağladık.

"BASINÇLI DÖKÜMDE; DÖKÜM HATALARI, SİMÜLASYONLA ANALİZİ VE GİDERİLMESİ" ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Teknoloji Komisyonumuzun katkıları ile " Basınçlı Dökümde; Döküm Hataları, Simülasyonla Analizi ve Giderilmesi" çevrimiçi seminerimiz Sayın Murat Akçın'nın sunumuyla 17 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ “EK GÖSTERGELERİ”NİN YÜKSELTİLMESİ ŞART!

Tmmob Kocaeli İKK Sekreteri Murat Kürekcı tarafından kamuda çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının ek göstergeleri hakkında basın açıklaması gerçekleştirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlığında düzenlenen ek gösterge komisyonunun ilk toplantısı gerçekleştirilmiş ama ne yazık ki geniş kapsamlı bir çözüm sunulmamıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın komisyon konuşmasında geçen “Sosyal tarafların talepleri ele alınacak. Kamu kuruluşlarının imkan ve bakış açıları, teknik olarak bu sorunun çözümünü önerileri değerlendirilecek.” sözlerini kendisine hatırlatıyor ve tekrar sesleniyoruz.

Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özel bir önemi bulunmaktadır. Hizmetlerin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve denetlenmesinde görev ve sorumluluk alan meslektaşlarımız, ülkenin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme sahip meslekleri icra etmektedir.

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının hakları, sorumlulukları ve ücretleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda tanımlanmıştır. Ancak, özellikle son 25 yılda kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve sosyal hakları açısından oldukça ciddi bir satın alma gücü kaybına uğramıştır.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın aldıkları ücretlerin erimesinin yanı sıra emekliliklerine etki eden hakları da diğer kamu görevlilerine göre oldukça düşük kalmıştır.

Devlet Memurları Kanunu'nun 43. Maddesinde tanımlanan ek göstergeler derecelere göre farklılık göstermektedir. Kanunun eki niteliğindeki (I) Sayılı Cetvelin II- Teknik Hizmetler sınıfı kapsamında bulunan söz konusu kamu görevlileri, 850-3600 arasında “ek gösterge” almaktadır. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının aldıkları ek gösterge, diğer meslek sınıflarına göre oldukça düşük kaldığı gibi emeklilik aylıklarının da etkilemesi nedeniyle maaşlarının ve emekli aylıklarının düşük



belirlenmesine neden olmaktadır.

Yine bu nedenle teknik hizmetler sınıfına dâhil kamu personeli meslektaşlarımız mali açıdan kamuda çalışan diğer meslek gruplarının gerisinde kalmıştır. Ayrıca teknik hizmetler sınıfına dâhil kamu çalışanları kendi içlerinde de ayrıştırılmış, büyük yatırım projelerinde çalışanlar ile açık alanlarda fiilen çalışanlara yönelik ayrımcı tavır sergilenmiş ve bunlara farklı özel hizmet tazminatı oranları belirlenmiştir.

Hedeflenen enflasyon rakamları tutmamış, yıllardır hedeflenen resmi enflasyon verilerinin temel alındığı maaş artışları ile daha fazla yoksullaşmış, reel gelir düzeyleri gerilemiştir. Bu sebeple kamudaki meslektaşlarımız da üstlendikleri sorumluluk ve ürettikleri hizmetle karşılaştırılamayacak kadar kötü ekonomik ve sosyal koşullarla mücadele etmek zorunda kalmışlardır.

Teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri çalışmalarla vazgeçilmez bir yere sahip olan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik sorunlarının çözümü hedefiyle bazı düzenlemeler yapılması zorunluluk haline gelmiştir.

Kamuda çalışan ve teknik hizmetler sınıfına dahil

mühendis, mimar ve şehir plancılarının "ek göstergeleri"nin yükseltilmesi şarttır.

Bu sebeplerle; ülkemizdeki açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancılarının maaşları insanca yaşayacakları bir düzeye yükseltilmeli ve ek göstergeleri 4800-6400 arasında yükseltilmelidir.

16 Mart'ta yapılması planlanan "ek gösterge komisyonu"nun ikinci toplantısında yukarıda

belirttiğimiz değerlendirmeleri ve görüşleri görmezden geldiği bir toplantı ülke gerçeklerini ve mühendis, mimar, şehir plancısı emeğini yok saymak demektir.

Unutulmalıdır ki emek ve insan odaklı, güvenceli bir çalışma yaşamı ve güvenceli bir gelecek tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarının en temel hakkıdır. Sorunlarımıza çözüm istiyoruz!

Murat KÜREKÇİ
TMMOB Kocaeli İKK Sekreteri

EKMEĞİ VE HAKLARI İÇİN DİRENEN FARPLAS OTOMOTİV İŞÇİLERİ DİRENİŞ VE DAYANIŞMAYLA KAZANACAKLAR. FARPLAS'TA İŞTEN ATILAN İŞÇİLER İŞE GERİ ALINSIN, SENDİKALI ÇALIŞMA TALEPLERİ YERİNE GETİRİLSİN!

Şube Sekreterimiz Mehmet Ali Elma tarafından direnen Farplas işçileri için Basın Açıklaması gerçekleştirildi.

Bilindiği üzere, Çayırova, TOSB – Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Farplas Otomotiv Fabrikasında işçiler 19 Ocak'ta açıklanan ücret zammına karşı iş durdurmuştu. Yaşanan iş durdurma eylemi sonrası Farplas patronu çok sayıda işçiyi işten çıkarmıştı. Birleşik Metal İş Sendikasının örgütlendiği Farplas Otomotiv de işçiler, atılan işçilerin işe geri alınması, işverenin sendikayı tanıması ve taleplerinin karşılanması için kendilerini fabrikaya kapattılar.

Sadece anayasal haklarını kullanmak istedikleri için dün gece fabrikaya kapanan yüzlerce işçiye sabaha karşı polisin müdahalesi ile karşılaştılar. 108 işçi darp edilerek gözaltına alındı.

Ekonomik eşitsizliğin gün geçtikçe arttığı günümüzde evlerine bir ekmek fazla götürmek ve verdikleri emeklerinin karşılığını almak için örgütlenen Farplas Otomotiv işçilerinin yanındayız. Aynı zamanda onlarca mühendis meslektaşımızın da zor koşullarda çalıştığı Farplas Otomotiv yetkililerinin biran önce işçilerin örgütlendiği sendikayı tanımalarını ve tüm çalışanlarının emeğinin karşılığını vermelerini istiyoruz.



Ekmeği ve hakları için direnen Farplas Otomotiv işçileri direniş ve dayanışmayla kazanacaklar.

Farplas'ta işten atılan işçiler işe geri alınsın, sendikali çalışma talepleri yerine getirilsin.

Mehmet Ali ELMA
Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şubesi Sekreteri

Çizgilerle Gündem

Ocak & Şubat 2022

EMEKLİLERİN DİRENİŞİ BÜYÜYOR!



Yaşanan zammlar ile birlikte maaşların her geçen gün erimesine karşın Türkiye'nin dört bir yanında işçiler emekleri, aşları ve hakları için eyleme geçtiler. Getir, Yemeksepeti, Farplas, Migros Depo ve daha niceleri...

GAZETECİ SEDEF KABAŞ TUTUKLANDI!



Programda söylediği bir atasözü sebebi ile Cumhurbaşkanı'na hakareten yargılanan gazeteci Sedef Kabaş'ın tutuklu yargılanmasına karar verildi.

GEÇÇEK GEÇÇEK...

Tarkan tarafından yazılan ve bestelenen Geççek Geççek şarkısı bir yandan sözleri ve verdiği mesaj ile pek çok insana umut olurken diğer yandan iktidar ve iktidar yanlıları tarafından ağır eleştirilere maruz kaldı.



ZAM, ZAM, ZAM!

Basım hatası değil aynı başlık, aynı yerde! Zammlı faturaların gelmesi ile birlikte faturaları ödeyemeyen pek çok yurttaş faturalarını evlerinin ve iş yerlerinin camlarına asmaya başladı.



BASINDA KOCAELİ

BİZİM YAKA
KOCAELİ

MMO'dan Farplas
işçilerine destek



ÖZGÜN
KOCAELİ
Türkiye'nin İnternetin İlk yerel gazetesi

MMO'dan Farplas
işçilerine destek



YAKA
ÇAĞDAŞ
KOCAELİ

Elma: Atılan işçiler
geri alınmalı!



YAKA
ÇAĞDAŞ
KOCAELİ

Kürekçi: Ek gösterge
yükseltilmeli



ÖZGÜN KOCAELİ

" Tarafsız Özgün Gazete "

Kürekçi: Sorunlarımıza çözüm
istiyoruz



ÖZGÜN KOCAELİ

" Tarafsız Özgün Gazete "

MMO Kocaeli Şube Başkanı Elma:
Günaör Arslan cinaveti avdınlatılmalı



evrensel

TMMOB, Köroğlu
Dağları'ndaki rant
projesine tepki
gösterdi



YAKA
ÇAĞDAŞ
KOCAELİ

Migros işçilerine
destek eylemi



ÖZGÜN KOCAELİ

" Tarafsız Özgün Gazete "

Emek ve Demokrasi Güçleri'nden
Migros'a destek çağrısı! İşçi sınıfı
direniyor



BİZİM YAKA
KOCAELİ

Emek ve Demokrasi
Platformu grevdeki
işçilerin yanında



BAŞSAĞLIĞI

- Değerli Üyemiz Ulvi Ulusoy'un babası 07.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Salih Erdem 22.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Aykut Ay'ın kayınpederi 08.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Çağrı Uludaş'ın annesi 22.02.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Caner Sezer'in babası Rıdvan Sezer 17.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Çalışma arkadaşımız Ali Can Yoldaş'ın amcası Yaman Yoldaş 24.02.2022 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesine başsağlığı diliyoruz acılarını paylaşıyoruz.
- Değerli Üyemiz Erol Acar'ın babası İsmet Acar 18.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Musa Gürsoy'un eşi 24.02.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Zeki Çelebi'nin annesi Ayşe Çelebi 22.01.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Mustafa Nail Cenkci'nin annesi 24.02.2022 tarihinde vefat etmiştir. Ailesine ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi 2022 Eğitim Takvimi

OCAK 2022							
EĞİTİM ADI	EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM YERİ	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM SAATI	ÜCRET	KAYIT LİNKİ
Dijital Pazarlama	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Ali Taşçı	10 Ocak 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7362
Otonom Araç Teknolojileri	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Erkut Yiğit-Armağan Aslan	19 Ocak 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7268
Makina Emniyeti Yönetmeliği (2006/42/AT) kapsamında Endüstriyel Uygulamalar, Risk Değerlendirme ve Önlemler	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Vedat Bozkan	21-22 Ocak 2022	09:30-17:30	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7335
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Eğitimi (Çevrimiçi)	Mühendis Yetkilendirme Eğitimi (Çevrimiçi)	Dijital Sınıf	Hakan Yavuz	24-30 Ocak 2022	17:30-23:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7398
Metaverse Çağı ve Sunduğu Fırsatlar	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Cumhur Hantal	24 Ocak 2022	20:00	Ücretsiz	http://tps://makina.mmo.org.tr/Egitim/7394
Küresel Tedarik Zincirinde Devlet Desteği	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Serhat Türker	26 Ocak 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7385

ŞUBAT 2022

EĞİTİM ADI	EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM YERİ	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM SAATI	ÜCRET	KAYIT LİNKİ
İran Seyahatnamesi (E-Tur)	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Özcan Yurdalan	1 Şubat 2022	20:30	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7540
Elektrikli Araçlarda Şarj Altyapısı Ve Şebeke Entegrasyonu	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Mehmet Uçar	2 Şubat 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7363
Civata Somun Montaj Kaplama Teknolojisi Ve Uygulama Yöntemleri	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Sinan Rusçuklu-Dr. Doğuş Zeren-Ege Şahin	3 Şubat 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7346
Şantiye Şefliği Semineri	Mühendis Yetkilendirme Eğitimi (Çevrimiçi)	Dijital Sınıf	Muammer Hakkı Ersöz	10-12 Şubat 2022	10:00-16:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7401
Elektrikli Araç Yangınlarına Yönelik Riskler	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Ahmet Sertkan	15 Şubat 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7846
Triz Yaratıcı Problem Çözme Tekniği	Yüz Yüze	UEM	Yusuf Kenan Sarıoğlu	18-19 Şubat 2022	09:00-17:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/etkinlik/7820
Basınçlı Dökümde; Döküm Hataları, Simülasyonla Analizi Ve Giderilmesi	Çevrimiçi Seminer	Dijital Sınıf	Murat Akçın	17 Şubat 2022	20:00	Ücretsiz	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7386
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	Mühendis Yetkilendirme Eğitimi (Çevrimiçi)	Dijital Sınıf	Hakan Yavuz	23-25 Şubat 2022	10:00-16:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/Egitim/7410
Bakımda Risk Analizi Eğitimi	Teknik Eğitim	UEM	Yusuf Kenan Sarıoğlu	25-26 Şubat 2022	09:00-17:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/etkinlik/7836
Solidcam Eğitimi	Bilgisayar Kursu	Dijital Sınıf	Bayram Öztürk	26-27 Şubat/5-6 Mart 2022	10:00-14:00	Ücretli	https://makina.mmo.org.tr/etkinlik/7

Emekleri, Aşları ve Hakları için Türkiye'nin
dört bir yanında direnen tüm emekçileri
selamlıyoruz...

Diren ki,
Bedeli ödenen kavgada
Güzelleşen dünyanın,
Özgür çocukları olsun...

