



Kasım - Aralık 2021 • Yıl: 27 • Sayı: 106

# BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI KOCAELİ ŞUBESİ YAYIN ORGANIDIR

## 15. OLAĞAN ŞUBE GENEL KURULU & SEÇİMLERİ

### GENEL KURUL



5 ŞUBAT 2022 CUMARTESİ  
13.00-17.00



Kocaeli Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası  
Konferans Salonu

(Fatih Mah. Sultan Murat Cad. Edali Sok., Alkahya-İzmit/Kocaeli)

### SEÇİMLER



6 ŞUBAT 2022 PAZAR  
09.00-17.00



Atatürk Ortaokulu

(Kadıköy Mah. Atatürk Blv. No:28, İzmit/Kocaeli)



#ÖRGÜTLÜMÜHENDİS



#GÜÇLÜODA

in

f

/kocaelimmo



/mmokocaeli

## Yönetimden

**Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor**

**Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz**

**Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz! İşsizlik Sorununa Çözüm İstiyoruz!**

**Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Meslektaşlarımızı**

**Yaşanabilir Bir Hayat ve Çalışma Koşullarına Kavuşması İçin**

**Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz.**

**"5 Aralık Dünya Mühendisler Günü" Şeklinde Özel Bir Gün Yoktur Şube Günlüğü**

## Basın Açıklamaları

- Doğası, Merası, Yaşam Hakkı İçin Direnen Ayman Yaylası Köylülerinin Yanındayız!
- Hendek İş Kazası
- Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz! Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!
- Direnenek Kazandığımız Haklarımızdan, Adaletten ve Eşitlik Mücadelemizden Vazgeçmiyoruz

## Yazılı Basında Şubemiz

**Çizgilerle Gündem**

**Üye Anlaşmalı Kurumlar**

**Üyelerimizden**

24

25





**Murat KÜREKÇİ**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

#### Sevgili Meslektaşlarım,

Covid-19 Salgının bütün hızıyla devam ettiği iki yılı ve Şubemizin 15. Dönemini tamamlamak üzereyiz. Dünyanın, dolayısıyla ülkemizin ve Odamızın da ilk kez deneyimlediği bu süreçte yaşamı da yeniden birlikte ürettik. Kendimizi, ailelerimizi ve yakın çevremizi hastalığa karşı korumaya çalışırken, meslek bilgilerimizi toplumla ve ilgili taraflarla paylaşıp, sürece insanlık adına katkılarımızı sunduk; sunmaya devam ediyoruz. İfade ettiğim gibi, yaşam devam ediyor ama kendini de yeniden şekillendiriyor. Bu dönemde, eğitimlerimizden sosyal etkinliklerimize, yönetim kurulu toplantılarından 1 Mayıs Etkinliklerine kadar birçok faaliyet çoğunlukla çevrimiçi olarak yürütüldü. Öyle görünüyor ki; yaşadıklarımız ve salgın sürecinin olumlu-olumsuz öğretilerinin belli bir kısmı kalıcı hale gelecek. Böylesi bir dönemde, üyelerimize ve insanlığa başta sağlık diliyorum.

#### Değerli meslektaşlarım,

Her Faaliyet döneminde olduğu gibi 15. Dönem Çalışma Dönemimiz de çeşitli alanlarda yoğun faaliyetlerle geçti. Üye ve İşyeri Odaklı meslek ve meslektaş sorunlarının irdelendiği, mühendislik işsizliğin ve düşük ücret ile özlük haklarında yoksunlukların sıkça gündemeleştirildiği, mesleki ve teknik eğitim faaliyetlerin öne çıktığı Oda faaliyetleriyle birlikte Sekreteryaya hizmetlerinin de Şubemizde verildiği TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu ile bileşeni olduğumuz TMMOB-TTB-KESK-DİSK, Kocaeli Akademik Odalar Birliği, Kocaeli Emek ve Demokrasi Güçleri, Çevre vb. Platformlara her türlü katkıyı vermeye çalıştık; verdik.

Kandıra Babaköydeki maden sahasına karşı verdiğimiz mücadelede belki ağaçların bir kısmının katledilmesini engellemedik ama bölgenin önce Tarihi SİT alanı olmasını, sonra SİT alanının genişletilmesini sağladık. "Kanal İstanbul" Projesine karşı Kocaeli'den ses olduk, Bolu Seben'deki "Ayman Yaylası" ile diğer taşocakları projelerine karşı her alanda doğamızı savunduk. Kandıra ilçemizin üçte birini etkileyecek "Sungurlu Barajı"nın ÇED Kararının iptal ettirilmesinde, Kandıra Halkı ile dayanışma içerisinde olduk. Bugün denizlerimizin ölmesine karşı doğamızla birlikte ses olduk, Elektrik Piyasası Kanunlarında yapılan değişikliklere dair Lastik Yakılarak enerji üretilmesinin hem teşvik kapsamından çıkartılması hem de doğamıza vereceği zararları buradan, Kocaeli'nden anlatmaya çalıştık. Bilimsel

çalışmalara kulak asmayanlar karşısında, bu yağma düzenine ve talana karşı mücadele etmekten geri durmadık. Kent ve Ülke gündeminde ses olabildiysek, küçük bir katkı sunabildiysek ne mutlu bize...

#### Sevgili Meslektaşlar,

Son dönemde, kur farklarındaki dalgalanma, *-buna devalüasyon diyelim*; yapılan fiyat ayarlamaları, *-buna da enflasyon diyelim*; yokluk-yoksulluk, işsizlik dayanılmaz bir hal aldı. Toplum olarak çok zor ekonomik koşulları yaşamaktayız. Yerelimizde etkilenen taraflarla, emekten, demokrasiden yana kurumlarla mücadele etmeye devam ediyoruz.

TMMOB'nin örgütlü olduğu 81 ilde başlatılan "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" kampanyası kapsamında taleplerimizi bir kez daha dillendirmeye devam ediyoruz. Kampanya kapsamında halktan ve emekten yana, insanca yaşam koşulları talep eden bu ülkenin aydınlık yüzlü mühendis, mimar, şehir plancılarının 8 ana talebini bülten içerisinde bulacaksınız.

#### Değerli meslektaşlarım,

Bu bülten döneminde TMMOB'nin yaptığı Kadın Kurultayına, EMO sekreteryalığında Hybrit olarak yapılan 13. Enerji Sempozyumu'na ve MMO sekreteryalığında yine Hybrit olarak yapılan Sanayi Kongresi'ne katılım sağladık. Yine bu bülten döneminde yapılan etkinliklerimizi içerikte bulabilirsiniz.

#### Sevgili Meslektaşlarım,

14 Ocak 2018 tarihinden itibaren 4 yıllık süreçte yürüttüğümüz Yönetim Kurulları görevlerimizde, sizlerden aldığımız destek ve katkılar ile birlikte olmanın, üretmenin ve yönetmenin keyfini yaşadığınız için çok teşekkür ediyorum.

#### Siz değerli üyelerimizi,

**Emeğimize, mesleğimize, haklarımıza ve bu güne biriktirmiş olduğumuz hak, hukuk, barış, demokrasi ve Oda Değerlerimize sahip çıkmaya; 5-6 Şubat 2022 tarihlerinde yapacağımız 15. Olağan Genel Kurul ve seçimlere davet ediyoruz.**

2022 yılının, yaşamlarımıza umut olmasını ve sağlıklı geçmesini diliyorum...

## EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına, ülkemizin dört bir yanında hizmet veren 600 bini aşkın mühendis mimar ve şehir plancısı adına hepinizi saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Fabrikalardan şantiyelere, tersanelerden madenlere, santrallerden limanlara, tarım alanlarından ormanlara, kamu kurumlarından ofislere kadar üretimin olduğu her yerde hayatı yaratan teknik elemanların öz örgütü TMMOB'nin yöneticileri olarak emeğin ve alınterinin başkenti Zonguldak'ta olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Bugün iki nedenle burada toplanmış bulunuyoruz:

Burada bulunmamızın ilk nedeni, ekonomik krizin giderek derinleştiği bu günlerde, gelirleri giderek düşen, yaşam standartları giderek bozulan, giderek yoksullaşan, işsizlik tehdidiyle boğuşan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeklerine sahip çıkmak için başlattığımız kampanyamızın çağrısını yapmak.

Burada bulunmamızın ikinci nedeni ise, Türkiye Taş Kömürü Kurumuna ait olan ve 57 yıldır TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından kullanılmakta olan, Zonguldak kentinin ve halkının bilimsel, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarına yönelik kamusal hizmet veren tarihi binamızın gasp edilmesine dur demektir.

Türkiye tarihinin en büyük, en sarsıcı ekonomik krizlerinden birini yaşıyoruz. Tek adam rejimi altında bir parti organı gibi çalışan TÜİK'in şaibeli verileri ile gizlenmek istese de gündelik hayatımızın her alanında, gündelik hayatımızın her anında krizin etkilerini iliklerimize kadar hissediyoruz.

Döviz kurundaki yükseliş sene başından bu yana yüzde 35'i aştı. Kurdaki bu yükseliş, ithalata dayalı bütün sektörlerde maliyetlerin artmasına, fiyatların kontrol edilemez biçimde yükselmesine neden oldu. Ev almak, araba almak, elektronik eşya almak imkansız hale geldi.

Başta temel gıda maddeleri olmak bütün harcama kalemlerindeki yıllık fiyat artışı yüzde 50'ye yaklaştı. Akaryakıtta, doğalgaza, elektriğe birbiri ardına fahiş zamlar yapıldı. Ev kiralari, ulaşım ücretleri, haberleşme giderleri akıl almayacak kadar yükseldi. Faturalar ödenemez hale geldi.



Her şey pahalılaşırken, her şeyin fiyatı yükselirken artmayan tek şey emeğiyle geçinenlerin gelirleri oldu. Bu krizde kamuda çalışan arkadaşlarımızın payına resmi enflasyon rakamlarına dayalı zamlar, ücretli çalışan arkadaşlarımızın payına açlık sınırında maaşlar ve işsizlik, serbest çalışan arkadaşlarımızın payına giderek artan maliyetler ve artan borç yükü düştü.

Hepimiz giderek daha fazla yoksullaşıyoruz. Hepimiz giderek daha zor koşullarda yaşıyoruz. Artık sadece kendi hayatımızdan değil, gelecek kuşaklarımızın hayatlarından da feragat ederek yaşıyoruz.

Ülke halkı olarak bizler böylesi büyük bir kriz ile boğuşurken iktidar sahipleri ve yandaşları, kendi şatafatlı yaşam tarzlarından, kendi lükslerinden hiçbir ödün vermeden yaşamaya devam ediyorlar.

Saray salonlarındaki davetlerde krizin etkisi görünmüyor. Geçiş garantili köprülerde, yolcu garantili havaalanlarında, hasta garantili şehir hastanelerinde, alım garantili sözleşmelerde, 5 çetenin kaptığı projelerde krizin etkisi görünmüyor.

Çünkü buralara akan paralar, vergi olarak yine bizim cebimizden, emeğiyle geçinenlerin cebinden çıkıyor. Çünkü buralara akan paralar özelleştirilen kamu işletmelerinden elde ediliyor. Çünkü buralara akan paralar yok pahasına satılan kamu arazilerinden, madenlerimizden, kıyılarımızdan elde ediliyor.

Kendi saltanatları sürsün diye halkın yaşamını zehrediyorlar. Kendi yandaşlarının cebi dolsun diye ülke kaynaklarımızı yağmıyorlar.

Bizler emeğiyle geçinen mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları bu gidişe hayır diyoruz!



Krizin bedelini, bu krizin müsebbipleri ödesin diyoruz.

Krizin bedelini yıllardır bu ülke kaynaklarını ve çalışanların alın terini sömürenler ödesin diyoruz.

Yıllardır artan sorunlarımıza artık bir çözüm istiyoruz.

Üreten kalkınan, hakça bölüşen bir ülke istiyoruz.

İşsiz üyelerimize istihdam alanları açılmasını istiyoruz.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı istihdamında, almış olduğumuz, eğitim, vermiş olduğumuz hizmet ve üstlenmiş olduğumuz sorumluluğun niteliğine uygun ve insanca yaşanacak bir asgari ücret belirlenmesini istiyoruz.

Adil bir gelir dağılımı istiyoruz.

Ücret ve hak kayıplarımızın giderilmesini istiyoruz. Güvenli ve güvenceli çalışma koşulları istiyoruz.

Kamuda daha fazla istihdam istiyoruz. Kamu çalışanı üyelerimizin ek göstergelerinin ve özel hizmet tazminatlarının eşdeğer kadrolara uygun olarak güncellenmesini ve yükseltilmesini istiyoruz.

Liyakata dayalı bir kamu yönetimi istiyoruz.

Haksız, hukuksuz bir şekilde, haklarında herhangi bir yargı kararı olmadan işlerinden atılan tüm üyelerimizin tüm haklarıyla görevlerine iade edilmesini istiyoruz.

Emekli maaşlarımızın yükseltilmesini istiyoruz.

İnsan onuruna uygun bir yaşam, insan onuruna yaraşır bir gelecek istiyoruz.

Mecliste devam eden bütçe görüşmeleri sırasında taleplerimizi daha da yükseltebilmek için bugün Zonguldak'ta başlattığımız kampanyamızı Türkiye'nin dört bir yanında yaygınlaştıracamız. Meslektaşlarımızın taleplerinin taşıyıcısı, emeğiyle geçinen tüm toplumsal kesimlerin gür sesi olacağız.

Az önce dile getirdiğim gibi siyasi iktidar sadece emeğimize değil, yıllar boyunca emeğimizle var ettiğimiz tüm değerlerimize de göz dikmiş durumda.

Kıyılarımızı, ormanlarımızı, derelerimizi, tarım arazilerimizi, madenlerimizi yağmaladılar yetmedi, şimdi de gözünü kurumlarımızın varlıklarına diktiler. Bir gecede yayınlanan cumhurbaşkanlığı kararları ile

Üniversitelerimizin, kamu kurumlarının, kamu işletmelerinin tesislerine, mülklerine, gayri menkullerine el koyuyorlar.

Yıllar boyunca kamusal bir anlayışla toplumun tüm kesimlerine fayda sağlayan tesisler bir gecede rant haline dönüştürülüyor.

Bunlardan bir tanesi de 114 yıllık tarihiyle Zonguldak ile özdeşleşmiş, mülkiyeti Türkiye Taş Kömürü Kurumuna ait olan ve 57 yıldır TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından kullanılmakta olan tarihi binamızdır.

Bu bina, Zonguldaklı madencilerin, Zonguldak'a emeğini, alın terini, günü geldiğinde canını vermiş maden mühendislerinin evidir. Bu bina, Zonguldaklı madencilerin mücadele tarihinin parçasıdır. Bu bina Zonguldak'taki toplumsal muhalefetin sığınağıdır. Bu bina, Zonguldak'taki kültürel ve sosyal hayatın nefes alma yeridir.

Bu kente damgasını vurmuş yüz yıllık mühendislik tarihimizin elimizden alınmasına, bu tarihin parçası olan binanın ranta teslim edilmesine izin vermeyeceğiz.

Başta Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Enerji ve Tabii kaynaklar Bakanlığı olmak üzere tüm yetkilileri bu yanlış karardan derhal dönmeye çağırıyorum. Tüm demokratik kamuoyunu, tarihi binamıza, kentsel dokumuza ve mücadele geçmişimize sahip çıkmaya davet ediyorum.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz, Yaşasın Dayanışma!



tmmob  
makina mühendisleri odası  
kocaeli şubesi

Oda çalışmalarımızdan,  
gerçekleştirdiğimiz Eğitimler ve  
Etkinliklerden haberdar olmak için sosyal  
medya hesaplarımızı takip edebilirsiniz.

f /kocaelimmo  
i /mmokocaeli in /kocaelimmo  
t /mmokocaeli MMO Kocaeli Şubesi  
http://mmo.kim/96bn

# DİPLOMALI İŞSİZ OLMAK İSTEMİYORUZ! İŞSİZLİK SORUNUNA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB tarafından düzenlenen "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" kampanyası kapsamında meslektaşların işsizlik sorununu gündeme getiren "Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz! İşsizlik Sorununa Çözüm İstiyoruz!" başlıklı basın açıklamasını 25 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirdi.**

Tek adam yönetiminin ülkemizi taşıdığı nokta açlık, yoksulluk, işsizlik ve sefalet koşulları olmuştur. 23 Kasım Salı günü yaşadığımız döviz kurlarındaki artış emekçilerin hayatına zam, yüksek enflasyon, gelirlerde düşüş ve işsizlik olarak yansımaya başlamıştır. İktidarla çıkar birliği içindeki bir avuç yandaş ve işbirliğinin kasaları şişerken, geniş emekçi kesimleri her gün daha fazla borçlanmaya, ihtiyaçlarından daha fazla kısmaya zorlanmaktadır. Toplumdaki gelir dağılımı uçurumu giderek derinleşmektedir.

Siyasi iktidarın övünerek açıkladığı büyüme rakamlarının hiçbir toplumsal karşılığı olmayan, sanayi ve tarımsal üretime, bu alanlardaki yatırımlara bağlı olmayan ve istihdam yaratmayan hormonlu bir büyüme olduğu ortaya çıkmıştır. Bu büyümeden halkın payına düşen işsizlik ve yoksulluk olmuştur. İktidarın tek derdi, rant çarklarını döndürebilmek, iktidar sürelerini uzatabilmek ve kasalarını doldurabilmektir.

Yaşadığımız derin krize bağlı olarak büyüyen işsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler ve güvencesizlik emeğiyle geçinen herkesi olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da çok yakından etkilemektedir. İmardan sanayiye, tarımdan enerjiye kadar tüm tasarım, planlama ve üretim süreçlerinde yer alan ve hayatı yaşanabilir kılan mühendis, mimar ve şehir plancıları işsizlikle boğuşmaktadır.

TÜİK tarafından yayımlanan verilere göre ülkemizde 7 milyon 900 bin kişi işsizdir. 2021 yılında ülkemizdeki genç işsizliği yüzde 23,2 olarak açıklanmıştır. Yani çalışabilecek her dört gençten biri işsizdir! Binlerce genç, binlerce meslektaşımız iş bulmaya dair umutlarını kaybetmiştir. Mühendis, mimar ve şehir plancısının iş bulamaması, ülkemizin üretimden, kalkınmadan, gelişmeden koşturğunun göstergelerinden birisidir.

## Her 3 Meslektaşımızdan 1'i İşsiz!

2013 yılında 423 bin olan toplam üye sayımız 2021 yılında 600 bini aşmıştır. 2021 yılı resmi verilerine göre 8 milyon 938 bin yükseköğretim mezunu işgücünün 1 milyon 162 bini mühendis, mimar ve şehir plancısıdır. Lisans mezunu olan işsiz sayısı 1 milyon 13 bindir ve bunun



230 bini yani %22,7'si mühendis, mimar ve şehir plancısıdır.

Bağlı Odalarımız tarafından yapılan çalışmalara bakıldığında her 5 inşaat mühendisinden 2'sinin, her 4 makine mühendisinden 1'inin ve her 2 şehir plancısından 1'inin işsiz olduğu görülmektedir. Üye sayımıza göre hesaplandığında, 2021 yılı mühendis, mimar ve şehir plancısı işsizlik oranı %38,3'tür. Resmi rakamlar her ne kadar makyajlı olsa da işsizlik sorununun ulaştığı boyutu gizlemeye yetememektedir. Her 3 mühendis, mimar ve şehir plancısından 1'i işsizdir. Ücretli çalışan tüm meslektaşlarımız ise kendisini yarının potansiyel işsiz olarak görmektedir. Daha vahim olanı mesleklerine başlamak için mezun olmayı bekleyen öğrenci arkadaşlarımızın, eğitimini aldıkları meslekleri yapabilmeye umutları tükenmektedir. Giderek zorlaşan yaşam koşulları altında işsizlik, güvencesizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretlere karşı direnemeyen meslektaşlarımız çaresizlikle meslekleri dışında işlere, kayıt dışı çalışmaya yönelmektedirler.

## Ülkemizin Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Kaybetme Lüksü Yok!

Tüm çabalarına rağmen işsizlik sorunlarına çözüm bulunmayan her yaşta meslektaşımız, ülkede yaşama umudunu da yitirmektedir. Yeni mezun genç meslektaşlarımız ülkemizdeki istihdam sorunu

yüzünden çözümü yurt dışına gitmekte bulmaktadır. Oysa ülkemizin bir tek mühendis, mimar ve şehir plancısı kaybedecek lüksü yoktur. Çünkü meslektaşlarımız ülkemizi kalkınmasının, üretiminin, sanayileşmesinin, büyümesinin, gelişmesi ve ilerlemesinin öncüleridir. Halkımızın bolluk ve refah içerisinde yaşamasının anahtarı meslektaşlarımızın planlama ve üretimdeki sorumluluklarıdır. Ülkemizin nitelikli işgücünün, yurtdışına göçü kabul edilemez!

### **Çözüm Üretimde, Çözüm Kamusal Faydayı Korumakta!**

Meslektaşlarımızın mahkûm bırakıldığı diplomalı işsizliğin önüne bir an önce geçilmelidir. Ülkenin sanayi ve tarımını bitiren meslek alanlarımızı, meslek alanlarımızdaki istihdamı daraltan özelleştirme ve rant politikaları terk edilmelidir. İşsizlik sorununun çözümü; üretime, sanayileşmeye, istihdam ve kalkınmaya dayalı ekonomi politikalarının benimsenmesidir.

Başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere; kamu hizmeti yapan kurum ve şirketlere yeni mezun meslektaşlarımızı istihdamı zorunlu hale getirilmeli; genç meslektaşlarımızın istihdam sorunu acil olarak çözümlenmelidir. Özelleştirmeler durdurulmalı ve yeniden kamulaştırmaya gidilmelidir. Kamuda istihdam artırılmalıdır. İşten çıkarmalar engellenmelidir.

Unutulmamalıdır ki; mühendis, mimar ve şehir plancıları mesleklerini kamusal hizmet üretmek üzere icra etmektedir. Bu yüzden istihdam politikaları sermayenin, özel sektörün değil kamunun ihtiyaçlarına göre düzenlenmelidir. Meslek alanları geliştirilerek, istihdam üretime dayalı olarak artırılmalı ve işsizlik sorunu çözümlenmelidir.

Bizler mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak diplomalı işsiz olmak istemiyoruz, işsizlik sorununa çözüm istiyoruz!

**Emin KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## ENGELLİ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI MESLEKTAŞLARIMIZIN YAŞANABİLİR BİR HAYAT VE ÇALIŞMA KOŞULLARINA KAVUŞMASI İÇİN SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ

**3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapılan basın açıklamasıyla engelli yurttaşlarımızın eşit yurttaşlık haklarına erişimlerin önündeki bariyerlerin kaldırılması ve kent yaşamının engelli dostu hale getirilmesi çağrısında bulundu.**

Ülkemizin de imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesinde, insanlık ailesinin tüm mensuplarının doğuştan sahip oldukları hakların dünyada özgürlüğün, adaletin ve barışın temeli olduğunun altı çizilmiştir. İnsan hak ve özgürlüklerinin evrensel nitelikleri gereği, tüm insanlar gibi engelli bireylerin de bu haklardan herhangi bir ayrımcılığa uğramaksızın yararlanmalarının güvence altına alınması gereklidir.

Ancak, engelli yurttaşlarımızın gündelik yaşamları, hayatta kalma mücadelesiyle eşdeğer durumdadır. Kentlerimizin fiziki yapısından eğitime, sağlığa, ulaşım ve çalışma yaşamına kadar tüm alanlar engelli yurttaşlarımız için ağır sorunlar ile doludur.

Pandemi süreci ile birlikte bu sorunlar hem ekonomik olarak hem de sosyal yaşam olarak daha ağır bir kriz haline dönüşmüştür. Giderek zorlaşan yaşam koşulları altında işsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları başta engelli meslektaşlarımız olmak üzere tüm mühendis, mimar ve şehir plancılarının öncelikli sorunları olmaya devam etmektedir.

Mevcut sözleşmeler, yasa ve yönetmelikler engelli yurttaşlarımız lehine sonuçlar üretmekten uzak, yetersiz ve kağıt üzerinde düzenlemeler olarak kalmakta, engelliler adeta yok sayılmaktadır. Fiziksel çevrenin, kamu binalarının ve kamusal kullanım alanlarının engellilere uyumlu hale getirilmesi yükümlülüğü yerine getirilmemiştir.

Resmi kurumlar tarafından yayımlanan rakamların gerçekleri örtmek için birbiriyle çeliştiği; açıklanan verilere güvenin tamamen yitirildiği bir dönemden geçiyoruz. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi ile düzenlenen 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde %3 oranında engelli çalıştırılması zorunluluğunun; Türkiye'deki işyerlerinin aslında %2'sini kapsadığı görülmektedir. Yasa gereği kamuda ve özel sektörde engelli çalıştırılması zorunluluğu oranlarının yetersiz kaldığı ve bu oranların

sağlanmadığı aşikardır.

İşgücüne katılan engellilerin ise çok az bir bölümü eğitim aldıkları alanda istihdam olanağı bulabilmektedir ve engellilerin yarısından çoğu niteliksiz işlerde çalışmaktadır. Oysa bu sorunların engelli yurttaşlarımız lehine çözülmesi mümkündür.

Öncelikli olarak özel sektördeki istihdam konusunda işverenlerin bilinçlendirilmesi ve teşvik edilmesi çalışmalarına ihtiyaç vardır. Vasıflı işgücünün daha maliyetli olması, engellilere verilen işlerin başarısından endişe edilmesi vb. gibi sebeplerle engelliler niteliksiz işlere yönlendirilmektedir. Mevcut kotalar, her eğitim düzeyinden ve meslekten vasıflı engellileri de kesinlikle kapsayacak biçimde artırılmalıdır. Kota uygulaması dışında da engelli istihdamına yönelik yatırımlar ve uygulamalar hayata geçirilmelidir. Çalışmak isteyen engelli başvurularının hiçbirinin karşılıksız kalmayacağı düzeylere gelmesi için yeni çalışmalar yürütülmelidir. Ülkemizin içinden geçmekte olduğu bu zor zamanlarda toplumun tüm kesimleri ile birlikte engelli yurttaşlarımızı önceleyerek acil taleplerinin giderilmesi, sağlık ve eğitim gibi temel ihtiyaçlarının eşitlikçi, özgürlükçü, adil ve demokratik bir anlayışı benimseyen kamucu bir yaklaşım ile karşılanması gerekmektedir.

Engelli mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın yaşanabilir bir hayat ve çalışma koşullarına kavuşması için sorunlarımıza çözüm istiyoruz.

TMMOB olarak, engelli üyelerimizin sorunlarının çözümü için mücadele etmeye her zaman hazır olduğumuzu, yaşanmaz kılmak yerine yaşatmak, yaşamı ise her zaman daha onurlu kılmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi 3 Aralık Dünya Engelliler Günü vesilesiyle bir kez daha kamuoyuna saygıyla bildiririz.

**Emin KORAMAZ**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



## "5 ARALIK DÜNYA MÜHENDİSLER GÜNÜ" ŞEKLİNDE ÖZEL BİR GÜN YOKTUR!

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz sosyal medyada "5 Aralık Dünya Mühendisler Günü" olarak ortaya atılan kavram üzerine 5 Aralık 2021 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.**

Ülkemizde son yıllarda "5 Aralık Dünya Mühendisler Günü" adı altında gerçekte olmayan bir özel gün türetilerek kutlanmaya başlanmış, kaynağı bilinmeyen ve özellikle sosyal medya üzerinden geçtiğimiz yıllarda ortaya atılan kutlamalar, geçtiğimiz yıllarda büyük basın kuruluşları tarafından da duyurularak önemli ölçüde ciddiye alınır hale gelmiştir. Öyle ki, ülkemizin bünyesinde çok sayıda mühendisin görev yaptığı birçok büyük kamu kurumları ve bazı mühendislik fakülteleri de bu kervana katılarak 5 Aralık gününü kutlamaya başlamıştır. Öncelikle dünya çapında kutlanan "5 Aralık Dünya Mühendisler Günü" diye bir özel gün olmadığı gibi her meslek grubunun farklı tarihlerde kutladığı ulusal veya uluslararası özel gün vardır. Bir günün dünya çapında özel gün olarak ilan edilip kutlanması için o alanla ilgili dünyadaki en üst çatı örgütler, UNESCO ya da diğer meslek birlikleri tarafından kabul edilerek ilan edilmesi; bunun ülkeler ya da dünya çapında kabul görmesi; kutlanan güne dair ise o günü özel kılan bir yaşanmışlığın olması ve sembolik bir geçmişinin olması gerekmektedir. 5 Aralık için böyle bir durum söz konusu olmadığı gibi mühendislerin dünyadaki en üst örgütü olan WFOE'de (World Federation of Engineering Organizations, ülkemiz adına bu oluşuma TMMOB üyedir.), UNESCO'da veya diğer organizasyonlarda böyle bir gün tanınmamakta ve kutlanmamaktadır.

Ulusal olarak farklı ülkelerde ve farklı tarihlerde kutlanan mühendisler günü mevcuttur. Örneğin; Belçika'da 20 Mart, Hindistan'da 15 Eylül, İtalya'da 15 Haziran ve Türkiye'de 19 Eylül gibi. Bu tarihlerin seçilmesinde etmen olan ve anlamlı kılan yaşanmışlıklar vardır. Türkiye'de kutladığımız 19 Eylül'ün bu kapsamda bizler için anlamı epey büyüktür. 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla ülke çapında bir günlüğüne iş bırakan mühendis, mimar ve şehir plancıları; ekonomik ve demokratik talepleri için bu eylem ile tarihe not düşmüşlerdir ve o büyük günün mücadele ve dayanışma ile özdeşleşmiş anlamını bugünün mücadelesi üzerinden geleceğe taşımak için, 19 Eylül ülkemizde "Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanmaktadır. Bunların dışında her mühendislik meslek grubunun ayrı ayrı dünya çapında kutlanan günleri vardır ve yine bunlar sosyal medyada birileri tarafından değil uluslararası



meslek örgütlerince belirlenip ilan edilmektedir.

Bu nedenle, ülkemizde mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları için özel olan gün, 19 Eylül'dür ve "5 Aralık Dünya Mühendisler Günü" diye bir özel gün olmadığından TMMOB ve bileşeni meslek odalarımızca kamuoyuna bu hususu hatırlatma gereği doğmuştur.

**Emin KORAMAZ**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

**Üye Birimi**

0262 324 6933 Dahili:112

uye-kocaeli@mmo.org.tr

## ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.



Asansör Avan Proje Yetkilendirme Eğitimi 09-10 Kasım 2021 tarihleri arasında, Özgür KILIÇ eğitimliğinde gerçekleştirildi. Eğitime 20 kişi katılım sağladı.

## BERİCAP A.Ş.'YE İŞYERİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Bericap AŞ İş Yeri Temsilcimiz Engin EFE ziyaret edildi ve Oda çalışmaları ve eğitimler hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

## BEYAZ YÜRÜYÜŞ



Karanlığa karşı; önlüğümüzün beyazına, özlük haklarımıza, halkın sağlık hakkına sahip çıkıyoruz diyerek yola çıkan Türk Tabipler Birliği'nin Kocaeli kentinde gerçekleştirdikleri açıklamalara katılım gösterdik. [#EmekBizimSözBizim](#) diyerek başlattıkları [#BeyazYürüyüş](#)'te yanlarındaydık.

## ŞUBEMİZDE "BİTİRME TEZİ YARIŞMASI" YAPILDI VE SONUÇLARI AÇIKLANDI

MMO Kocaeli Şubesi Endüstri İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonumuz tarafından Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde düzenlenen Bitirme Tezi yarışmasının sonuçları açıklandı. Dereceye giren öğrenci gruplarımıza ödülleri dağıtıldı.

Katılım gösteren ve dereceye giren tüm öğrenci arkadaşlarımızı kutluyoruz.

## KATILAN VE DERECEYE ALAN ÖĞRENCİLER VE GRUPLARIMIZ:

SIRALAMA	KAZANANLAR	PROJE KONUSU	DANIŞMAN
1.ci	Yasemin BOZKURT Enes POLAT Bahadır KIRKLAR	TÜSAŞ yerleştirme faaliyetlerinde alt yüklenici seçimi ve değerlendirilmesi	Yıldız ŞAHİN
2.ci	Elvan KISA Safa İNCİ	Robotic Orecess Automation (RPA) ve Uipath kullanarak indirekt satınalma sürecinin robotikleştirilmesi	Mehlika KOCABAŞ AKAY
3.cü	Fatih KELEMOĞLU	Simpleks metodu aracılığıyla beslenme takviyesi oluşturmak	Burcu ÖZCAN TÜRKKAN



## BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARET EDİLDİ



Bolu İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Toplantısı'na Şube Yönetim Kurulu olarak katıldık, Temsilcilik ve Şube çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu, yeni çalışmalar için fikir paylaşımları yapıldı.

## ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE ÇALIŞMA YAŞAMI BROŞÜRÜ YAYINLANDI



Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının çalışma yaşamına ilişkin haklarını konu alan bilgilendirme broşürü yayınlandı.

## DEMOKRAT PARTİ İZMİT İLÇE ÖRGÜTÜ ŞUBEMİZE ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ



Demokrat Parti İzmit İlçe Başkanı Nuray Macit ve Yönetim Kurulu üyelerine ziyaretleri için teşekkür ederiz

## EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR, SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB tarafından yürütülen kampanya doğrultusunda TMMOB Kocaeli İKK olarak, Kocaeli Emek ve Demokrasi güçleri ile birlikte Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkmak, Sorunlarımıza Çözüm İstemek için 18 Aralık 2021 Cumartesi günü İzmit Kent Meydanı Uğur Mumcu Parkı'ndaydık.

## ENPAY A.Ş. FİRMASINA FİRMA VE İŞYERİ TEMSİLCİSİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



ENPAY AŞ firmasında İş Yeri Temsilcimiz Değer Şeşenoğlu ve meslektaşımız Barış Özden'i ziyaret ettik. Oda çalışmalarımız ve eğitimlerimiz hakkında bilgi verdik.

## GEBZE TEMSİLCİLİK ÜYELERİMİZE MESLEKTE 5., 10., 15. ve 20. ONUR YILI BELGELERİ TAKDİM EDİLDİ



Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimize Meslekte 5., 10., 15. ve 20. Onur Yılı Belgeleri takdim edildi.

Etkinlikte açılış konuşmasını Gebze İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Barış İnce gerçekleştirdi. Ardından Şube Başkanı Murat Kürekcî belge almaya hak kazanan meslektaşları kutlayarak, Gebze Temsilciliğe çalışmalarından dolayı teşekkür etti. Temsilcilik Sekreteri Yasin Çelik tarafından sunulan Çalışma Raporu sonrasında Meslektaşlara Belgeleri



## FEDERAL-MOGUL A.Ş. FİRMASINA İŞ YERİ TEMSİLCİSİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Federal Mogul İş Yeri Temsilcisi Denizhan Avcı ve Basri Yıldızlı ziyaret edilerek, Oda çalışmalarını, teknik hizmetler ve eğitimler hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

## İZMİT BELEDİYESİ ŞUBEMİZE ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ



İzmit Belediyesi Başkan Yardımcıları ve Koordinatörleri odamıza ziyaret gerçekleştirerek İzmit Belediyesi ile Meslek Kuruluşlarının ortak yürütebileceği çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

## GEPOSB PROTOKOLÜ İMZALANDI



Şubemiz ile GEPOSB arasında Teknik Hizmetler, Eğitim, Üye ve Öğrenci Üye ilişkilerini kapsayan işbirliği protokolü Şube Başkanımız Murat KÜREKÇİ ve GEPOSB Yönetim Kurulu Başkanı Dursun ÇETİN tarafından 15/12/2021 tarihinde imzalandı.

## İŞ HAYATINA HAZIRLIK SEMİNERLERİ PROGRAMI OLUŞTURULDU

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Eğitim Komisyonu katkılarıyla Mezun Olacak Meslektaş Adaylarımızın ve Çalışmayan veya Yeni Mezun olmuş Meslektaşlarımızın bilgi birikimini arttırmak ve iş yaşamına ilişkin bilgilerini geliştirmek amacıyla 10 seminerden oluşan "İş Hayatına Hazırlık Seminerleri" programı oluşturuldu.



## MÜHENDİSLERE YÖNELİK UYGULAMALI TEMEL KAYNAK EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mühendislere yönelik Uygulamalı Temel Kaynak Eğitimi, 08-09 Kasım 2021 (Teorik) 11-12 Kasım 2021 tarihlerinde Uygulamalı Eğitim Merkezimizde gerçekleştirildi.

Eğitimin amacı, mühendislerin kaynaklı imalat hakkında pratik bilgilerini arttırmak ve uygulamalarla destekleyerek kaynak teknolojisi ile ilgili teorik ve pratik tecrübeye sahip olmalarını sağlamaktır.

## ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Oda Danışma Kurulu Toplantısı ve İstanbul Şubenin Makina Hangar Projesinin açılışında bulunduk.

## OPET A.Ş.'YE ÜYE İŞYERİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



OPET AŞ İş Yeri Temsilcisi Mustafa Şekerci ziyaret edilerek Oda çalışmalarını ve eğitimler hakkında bilgilendirmede bulunuldu.

## ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZLE ÜYE KAHVALTISI VE UEM TEKNİK GEZİSİ İÇİN BİR ARAYA GELİNDİ



Kocaeli ve Gebze Teknik Üniversitesi öğrencileriyle, üye kahvaltısında buluşuldu. Uygulamalı Eğitim Merkezi binasında gerçekleştirilen etkinlikte, öğrenci üyelere; öğrenci üye komisyonu hakkında bilgilendirmeler yapılarak, enerji verimliliği, teknik konular, buhar kazanı, kompresör ve pompalar ile ilgili tanıtımlar yapıldı.



## ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUMUZUN DÜZENLEDİĞİ TANIŞMA ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Öğrenci Üye Komisyonumuzun düzenlediği Öğrenci Üye Tanışma Etkinliğimiz 70 kişinin katılımı ile TMMOB Mimarlar Odası Tarihi Taş Bina'da gerçekleştirildi.

## SAKARYA TEMSİLCİLİK ÜYELERİMİZE MESLEKTE 5., 10., 15. ve 20. ONUR YILI BELGELERİ TAKDİM EDİLDİ



Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Sakarya İl Temsilciliği tarafından düzenlenen etkinlikte üyelere Meslekte 5., 10., 15. ve 20. Onur Yılı Belgeleri takdim edildi.

Etkinlikte açılış konuşmasını Sakarya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Salim Aydın gerçekleştirdi. Şube Başkanı Murat Kureççi belge almaya hak kazanan meslektaşlarımızı kutlayarak Sakarya Temsilciliğine çalışmalarından dolayı teşekkür etti.





## ÇALIŞMA ARKADAŞIMIZ ÖZLEM POLAT'I ANDIK

Çalışma arkadaşımız, dostumuz, yoldaşımız sevgili Özlem Polat'ı vefatının 3. Yılında da sonsuz sevgi, saygı ve özlemle anıyoruz.



## 17-18 ARALIK 2021 TMMOB SANAYİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB adına Odamız sekreteryasında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresi "Pandeminin Türkiye ve Dünyadaki Etkileri ve Kapitalizmin Açmazları" başlığı ile 17-18 Aralık 2021 tarihinde Ankara MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

## TEKNİK BİRİM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şube ve Temsilcilik çalışanları ile Şube Çalışmaları ve Teknik Hizmetler hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

## TÜRKİYE İŞÇİ PARTİSİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Türkiye İşçi Partisi Genel Başkanı Erkan BAŞ ve İl Teşkilatı Temsilcileri, TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu ziyaretleri Şube toplantı salonumuzda gerçekleştirildi.

## 2022 YILI MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ASGARI ÜCRETİ 7.850 TL OLARAK BELİRLENDİ

**6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2022 yılı için brüt 7.850 TL olarak tespit edildi.**

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 20 Aralık 2021 tarihli toplantısında "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için **2022 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 7.850 TL olarak belirlenmesine**; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği **belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına**" karar verildi.

## "TÜRKİYE'NİN ENERJİ GÖRÜNÜMÜ" KASIM 2021 SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



VI Enerji Verimliliği Kongresi'ne Giderken etkinlikleri kapsamında, Dünyadaki ve Ülkemizdeki enerji üretimi ve tüketimi ile ilgili enerji politikalarının rakamsal verilerle ortaya konularak yorumlandığı "Türkiye'nin Enerji Görünümü" sunumu ve söyleşisi, 25.11.2021 tarihinde dijital platform üzerinden 282 katılımcının iştiraki ile gerçekleştirildi.

Dünyadaki ve Türkiye'deki enerji trendleri, Birincil Enerji Kaynakları kullanımı, Elektrik Enerjisi Üretimi ve Tüketimi, Ülkemizdeki Yenilenebilir Enerji Kaynakları, YEKDEM, Paris Anlaşması gibi konuların değerlendirildiği sunumu, MMO Enerji Çalışma Grubu üyelerimiz, Oğuz TÜRKYILMAZ, Orhan AYTAÇ ve Yusuf BAYRAK gerçekleştirdi. Katılımcıların soru ve yorumları ile katkıda buldukları tartışma bölümünde, mevcut ve ileriye dönük enerji politikalarına yönelik öneriler paylaşıldı.

## YENİ MEZUN VE İŞ ARAYIŞINDA OLAN ÜYELERİMİZ İLE GÖRÜŞME SAĞLADIK



Yeni mezun ve iş arama sürecinde olan üyelerimiz ile tanıştık. Oda çalışmalarını, eğitimler ve etkinlikler üzerine sohbet ettik.

## "ZEKA NEDİR? ZEKAMIZA DOKUNAN İLAÇLAR" SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Mühendisleri Odası Sosyal Etkinlikler Komisyonu katkıları ile hazırlanan "ZEKA NEDİR? ZEKAMIZA DOKUNAN İLAÇLAR" çevrimiçi söyleşisi, Kocaeli Üniversitesi Farmakoloji Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Bekir Faruk ERDEN'in katılımı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

### DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

Üye ödenti borçlarınızı maksimum, bonus, aaxess ve world özellikli kredi kartlarıyla Oda web sayfasından ([www.mmo.org.tr/aidat](http://www.mmo.org.tr/aidat)) taksitlendirerek ödeyebilirsiniz.

## SAKARYA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ İLE ÖĞRENCİ ÜYELİK KONULU SÖYLEŞİ GERÇEKLEŞTİRDİK



18 Kasım 2021 Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü öğrencileri ile MMO ve öğrenci üyelik konulu söyleşimizi yaptık ve kurduğumuz stand ile öğrenci üye kayıtlarını gerçekleştirdik.

## SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖR VE ÖĞRETİM GÖREVLİLERİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



26 Kasım 2021 tarihinde Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi rektörü ve öğretim görevlileri temsilciliğimizi ziyaret etti. Üniversite ve Oda işbirliği konusunda değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.





**KESK BAŞKANI TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ**

02 Aralık 2021 tarihinde Kesk Başkanı ve beraberindeki heyet temsilciliğimizi ziyaret ettiler. Ülkemizde yaşanan mevcut ekonomik kriz hakkında değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi

**SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ İLE ÖĞRENCİ ÜYELİK KONULU SÖYLEŞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

15 Aralık 2021 Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile MMO ve öğrenci üyelik konulu söyleşimizi yaptık ve kurduğumuz stand ile öğrenci üye kayıtlarını gerçekleştirdik

**BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE SUNUM YAPILDI**

01.11.2021 Tarihinde Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Makina Mühendisliği 1. Sınıf öğrencileriyle Odamız ve çalışmalarını hakkında sunum yapıldı.

**BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE ŞEVRİMİÇİ SUNUM YAPILDI**

15.11.2021 Tarihinde Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Makina Mühendisliği 1. Sınıf öğrencileriyle Odamız ve çalışmalarını hakkında çevrimiçi olarak sunum yapıldı.

**TMMOB BOLU İL KOORDİNASYON KURULU BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRDİ**

30.11.2021 Tarihinde Tmmob Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından bütçe görüşmelerine ilişkin basın açıklaması gerçekleştirildi.

## BOLU İL KOORDİNASYON KURULU DEPREM KONULU PANEL GERÇEKLEŞTİRDİ



03.12.2021 Tarihinde Tmmob Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından Bolu Ticaret ve Sanayi Odasında Bolu ve Deprem Gerçeği paneli gerçekleştirilmiştir.

## ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUMUZ UEM'E TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİ



Gebze Teknik Üniversitesi Öğrenci üye komisyonumuz ve Kocaeli Üniversitesi öğrenci üye komisyonumuzla birlikte, Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Uygulamalı Eğitim Merkezi ve Bakım Merkezini ziyaret ettik. Eğitim merkezlerimizin sorumlusu Makina Mühendisi Birkan SÜNGÜ tarafından Uygulamalı Eğitim Merkezimiz ve kullanılan cihazlar hakkında genel bilgilendirme yapıldı. Gebze Teknik Üniversitesinde yer alan öğrenci üyelerimizle beraber ilk Öğrenci Üye Komisyonu toplantımızı MMO Kocaeli Şube Uygulamalı Eğitim Merkezimizde gerçekleştirdik.

## DİLOVASI ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MÜDÜRÜ EROL KARAAYTU'YU ZİYARET ETTİK



Yürütme Kurulu Başkanımız Barış İNCE ve Sayman Üyemiz İlkyay KINACI tarafından Dilovası Organize Sanayi Bölge Müdürü Sn. Erol KARAAYTU'yu ziyaret edildi. Odamız ve OSB arasında yapılabilecek protokoller ve ortak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

## REDÜKTÖRLER ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği Bakım ve Üretim Mühendisleri Komisyonumuzun katkıları ile "Redüktörler" çevrimiçi seminerimiz 29 Kasım 2021 20:00'de Sayın Hakan Yardımcı'nın sunumuyla gerçekleştirildi.

## MESLEKTE ONUR YILI BELGE TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Gebze İlçe Temsilciliği tarafından "Meslekte Onur Yılı Belge Töreni" 11 Aralık 2021 Cumartesi günü 14.00-17.00 saatleri arasında Gebze Ticaret Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Etkinlikte, mesleklerinde 5-10-15-20. yıllarını dolduran meslektaşlarımıza Onur Yılı Belgeleri takdim edildi. Etkinliğe; Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Başkanı Murat Kürekçi ve yönetim kurulu üyeleri, Gebze İlçe Temsilcilik Başkanı Barış İnce ve yürütme kurulu üyeleri, Kartal temsilcilik yürütme kurulu üyeleri, Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, Oda Denetleme Kurulu Üyelerimiz Gültekin Keskin ve Mahmut Köse, önceki dönem Gebze İlçe Temsilcilik Başkanları ve üyelerimiz katılım sağladı.



## DOĞASI, MERASI, YAŞAM HAKKI İÇİN DİRENER AYMAN YAYLASI KÖYLÜLERİNİN YANINDAYIZ!



Bolu ili Seben ilçesi Ayman Yaylası mevkiinde, DSI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, 5. Bölge Müdürlüğü tarafından yapılması planlanan Bolu Seben Taşlıyayla Göleti ve Sulaması Projesinde kullanılacak Taş Ocakları projesi ile ilgili olarak Bolu Valiliği'ne sunulan ÇED Proje Tanıtım Dosyası hakkında, 09.07.2021 tarihinde "ÇED gerekli değildir" kararı verilmiştir. Verilen karara karşı köylülerin açtığı yürütmeyi durdurma talebiyle idari dava süreci devam ederken, yasal süreç tamamlanmadan 16 Eylül sabahı yaylaya giren iş makineleri ile 150-200 civarı ağacın kesilmiştir. Yaşanan kıyımaya karşı köylüler iş makinelerinin önüne geçerek çalışmayı durdurmuştur.

Projeye esas olan ocağın 550 m güneybatısında yer alan ve hayvancılık faaliyeti için yararlanılan Ayman Yaylası, 460 m güneyinde hayvan sürüleri ile yaban hayatının su ihtiyacını karşıladığı Akçakilise Deresi bulunmaktadır. Ayrıca hayvancılık faaliyetini sürdüren Ayman yaylası mera alanı ve hayvan ağılları ocağın kurulmak istendiği alan ile Ayman Yaylası arasında kalmaktadır. Ayman yaylası ve civar yerleşim yerlerinin elektrik ihtiyacının karşılandığı Yüksek Gerilim Elektrik İletim Hattı ocak alanına yaklaşık 60 metre mesafede bulunmaktadır.

Taş ocağı faaliyetlerinde birçok işlemin sonucunda (delik delme, patlatma, kuru kırma, eleme vb) oluşacak olan toz canlı sağlığını tehdit edecek boyutlara ulaşmaktadır. Açığa çıkacak tozun bölgedeki ağaçların ve doğal bitki örtüsünün üzerine yerleşmesi sonucu bitkisel solunumu engelleyerek, doğal bitki örtüsü ve ağaçların kurumasına kadar olumsuz sonuçlar doğurması kaçınılmazdır. Ayrıca tozun tane boyu küçüldükçe havada asılı kalma süresi uzadığından, civar yerleşim bölgelerine meteorolojik olarak taşınımıyla birlikte insan sağlığı açısından da ciddi tehdit oluşturacaktır. Yine taş ocağı faaliyetlerinde açığa çıkacak olan toz, geçimini hayvancılık faaliyetleriyle sürdüren yöre halkının su kaynağı olan ve bugünlerde ciddi anlamda kuraklık tehdidi altında olan



Akçakilise Deresinde de telafisi mümkün olmayan kirlenmelere yol açacaktır.

Ocak çalışmalarında başta patlatma olmak üzere, tüm operasyonlarda açığa çıkacak olan çevresel gürültü, hayvancılık da veriminin azalmasına sebebiyet verecek, yakın yerleşim alanlarında yaşam konforunun düşmesine neden olacaktır. Ocak alanının açılması için kesilmesi muhtemel yüzlerce ağacın doğada yaratacağı tahribatsa cabasıdır.

Ocak alanına 60 metre mesafede yer alan Yüksek Gerilim Elektrik İletim Hattı ise ayrı bir tehlike barındırmaktadır. Olası kontrolsüz patlamalarda iletim hattının zarar görmesi durumunda, çevre yerleşim alanlarında enerji kesintisinin yaşanmasının yanı sıra, geniş ölçekli orman yangınlarına davetiye çıkarabilecektir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu olarak, yetkilileri bilimsel ve teknik saiklerden uzak bu projeden derhal vazgeçmeye davet ediyor, doğası, merası ve yaşam hakkı için direnen Ayman Yaylası köylülerinin yanında olduğumuzu bir kez daha vurguluyoruz.





## HENDEK İŞ KAZASI

**Hendek 2. OSB'de yaşanan iş kazası sonrasında hayatını kaybeden meslektaşımız ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda alınan önlemlerin yetersizliği üzerine TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri Mehmet Ali ELMA tarafından basın açıklaması gerçekleştirildi.**

Basında yer alan haberlere göre Hendek 2. OSB'de bir fabrikada çalışan meslektaşımız Makina Mühendisi Cüneyt ÇETİNKAYA 12 Kasım akşam saatlerinde meydana gelen kazada makinede parça değişimi yaptığı esnada kafası taşıyıcı robotun arasına sıkışarak ağır yaralı olarak hastaneye kaldırılmış ve yoğun bakımda 9 gündür verdiği yaşam mücadelesinin sonucunda hayatını kaybetmiştir. Elim bir olay sonucu hayatını kaybeden meslektaşımızın yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı ve sabır dileriz. Bu elim olay bizlere bir kez daha ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan önlemlerin yetersiz olduğunu göstermektedir.

### Ekim ayında 165 iş cinyeti!

İSİG MECLİSİ Ekim ayı iş cinayetleri raporuna göre EKİM ayında en az 165 işçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. 2021 yılının ilk on ayında iş cinayetlerinde en az 1853 işçi hayatını kaybetti. Sakarya'da Ekim ayında 5 işçi hayatını kaybetti.

### Makina Mühendisleri Odası olarak uyarıyoruz!

İşyerlerinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasının işveren yükümlülüğü olduğu, İSİG profesyonellerinin işyerlerine verdiği İSİG hizmetlerinin sadece rehberlik ve danışmanlık hizmeti olduğu hatırlanmalı, aksine değerlendirmelerin olduğu yargı kararları da göz önünde bulundurularak, bu kararlara dayanak gösterilen mevzuat hükümleri, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin rehberlik ve danışmanlık hizmeti verdiği gerçeğinin net olarak anlaşıldığı şekilde düzenlenmelidir.

Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri ve sendikaların işyerlerinde gerçek anlamda işçi sağlığı iş güvenliği denetimi yapabilmelerinin yasal zemini oluşturulmalıdır. Sendikalar örgütlü olmadıkları işyerlerinde de İSİG denetimi yapabilmelidir.

İşyerlerinin devlet tarafından İSİG yönünden denetimi sayı olarak artırılmalı, güvensiz işyerlerine ertelemesiz ve afsız, idari yaptırım ve para cezası uygulanmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır.



Ülkemizde, asgari ücret ortalama ücret olmuştur. Asgari ücret insanca yaşanacak seviyeye çıkarılmalı ve vergi dışı bırakılmalıdır.

Çalışanların sosyal ve ekonomik koşulları iyileştirilmelidir. Tüm aileler için temel geçim desteği uygulamasına geçilmelidir. Kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

Elektrik, su, doğalgaz ve temel gıda maddelerinden KDV alınmamalıdır.

Köprü, tünel, otoyol, havaalanı, şehir hastanesi vb. yerler için verilmiş olan yolcu, araç, hasta garanti ödemeleri durdurulmalı; bu kaynaklar, işsiz kalan, işyerlerini kapatmak zorunda kalanlara destek olarak verilmelidir.

Pandemi çalışanların sağlık hakkının yok sayıldığını ispat etmiştir. Sağlıklı yaşam hakkı, sağlıklı koşullarda çalışma, nitelikli ve ücretsiz sağlık hizmetine ulaşabilmenin öncelikli temel insan haklarından olduğu hatırlanmalı, düzenlemeler, uygulamalar bu gerçeklik üzerine yeniden kurgulanmalıdır.

Kadınlar sadece pandemi döneminde değil öncesinde de çalışma yaşamında ayrımcı politikalarla karşı karşıya kalmışlardır. Pandemi dönemi ve sonrası için de çalışma hayatındaki toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı iş ve aile hayatı ile barışık, bütüncül bir dönüşüm politikası hayata geçirilmelidir.

Pandemi süreci, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının bir ekip işi olduğunu ve iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekiminin işbirliği gerekliliğini kanıtlamıştır.

COVID-19 başta sağlık çalışanları olmak üzere, meslek hastalığı olarak kabul edilmelidir.

Sağlık çalışanlarının salgın döneminde bedenen ve ruhen çok yorulduğu bilinmektedir, bu nedenle Sağlık Bakanlığı'na bağlı birimlere hekim, hemşire, yardımcı sağlık personeli alınmalıdır.

Kronik hastalıkları olan çalışanlar, COVID-19 toplum bağışıklığı kazanılincaya kadar kamu-özel sektör çalışanı ayrımı olmaksızın ücretli izine ayrılmalı, ücretleri, bütçeden karşılanmalıdır.

COVID-19 hastalığının ilk günlerinden beri uygulanmakta olan maske-mesafe-hijyen-kapalı alanların % 100 temiz hava ile havalandırılması vb. uygulamaların sürdürülmesinin yanında, geliştirilen aşuların etkinliği gözle görülmektedir. Ancak ülkemizde halen aşılama toplum bağışıklığını sağlayacak seviyede değildir.

Sağlık Bakanlığı'nın verileri ayrıntılı paylaşması, aşı yaptırma kararsızlığının ortadan kaldırılmasında önemli rol oynayacaktır.

Pandemi aşısızların pandemisi olmuştur. Aşı, bağışıklığı sağlayan bir koruyucu önlemdir. Aşı yaptırmayanlar, hem kendi yaşamlarını hem de diğer vatandaşların yaşamını tehlikeye atmaktadır.

PCR testleri ile salgın önlenemez, sadece boyutu tespit edilebilir. En azından toplumsal bağışıklığı sağlayacak ölçüde aşı yapılması ile salgının önlenebileceği bilinerek, kamusal yönetimle, şeffaf, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri, sendikalar ve özel sektörün koordineli çalıştığı aşılana çağrı kampanyaları yürütülmelidir.

Ülkemiz mevzuatına göre siyasi iradenin aşırı zorunlu tutma yetkisi vardır-yoktur tartışmalarına girmeden, aşı yaptırma; yaşam hakkı, vücut dokunulmazlığı ilkelerini gözeten çerçevede erişilebilir, öngörülebilir, kesinlik ölçütleri içeren yasal düzenleme ile çözümlenmelidir.

Salgın ülkelerin tek tek alacağı önlemlerle engellenemeyecektir, aşıda patentin kaldırılması, uluslararası yardım dahil, yoksul ülkelerin aşuya ulaşmadaki sıkıntıları çözümlenmelidir.

Toplum bağışıklığı sağlanmadığı sürece gelişecek yeni varyantlar da göz önünde bulundurularak, maske, mesafe, hijyen, havalandırma gibi önlemler sürdürülmelidir.

Odamız, yukarıda sıralanan sorunların köklü bir tarzda aşılması ve insanca yaşanabilir, başka bir Türkiye için; eşitlikçi, özgürlükçü, barış içinde, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye için mücadeleye kararlılıkla devam edecektir.

**Mehmet Ali ELMA**

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi  
Yönetim Kurulu Sekreteri*

## EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

**TMMOB tarafından yürütülen kampanya doğrultusunda TMMOB Kocaeli İKK olarak, Kocaeli Emek ve Demokrasi güçleri ile birlikte Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkmak, Sorunlarımıza Çözüm İstemek için 18 Aralık 2021 Cumartesi günü İzmit Kent Meydanı Uğur Mumcu Parkı Basın Açıklaması gerçekleştirildi.**

Bu ülkedeki 600 binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının sesi olarak bizler, Kasım ayı başından bu yana emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkmak, sorunlarımıza çözüm bulmak için kampanya yürütüyoruz.

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi'nin Meclis komisyonlarında tartışılmaya başlanmasıyla beraber bizler de meslektaşlarımızın ekonomik ve özlük haklarını geliştirmek için yoğun çaba içerisine girdik.

Birliğimize bağlı odalarımızın tüm şube ve temsilciliklerine taleplerimize ilişkin pankartlar astık. İl Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla basın açıklamaları yaptık. Broşürler, bildirimler yayınladık. Milletvekillerine ve siyasi partilere gönderdiğimiz yazılarla, sosyal medya kampanyalarıyla sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi dile getirdik.

Kriz döneminde meslektaşlarımızın giderek derinleşen sorunlarının çözümü için işsizlik sorununun çözülmesini, diplomalı işsizliğin ortan kaldırılmasını



istedik.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının istihdamının artırılmasını ve tüm meslektaşlarımız için kadrolu güvenceli istihdam sağlanmasını istedik.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın ek göstergelerinin artırılarak, ücretlerinin ve özlük haklarının iyileştirilmesini istedik.

SGK ile TMMOB arasında ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının asgari ücret denetim protokolünün ivedilikle yürürlüğe konulmasını istedik.

OHAL Kanun Hükmünde Kararnemeleri ile haksız ve hukuksuz biçimde kamu görevinden ihraç edilen meslektaşlarımızın tüm haklarıyla birlikte derhal görevlerine iade edilmesini istedik.

Özelleştirme uygulamalarına son verilerek özelleştirilen kamu kuruluşlarının yeniden kamulaştırılmasını istedik.

Toplumun güvenliğinin sağlanması için zorunlu olan kamusal mesleki denetimleri ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemelerin ve serbestleştirme uygulamalarının sonlandırılmasını istedik.

İstedik ki, her geçen gün artan hayat pahalılığı, işsizlik, yoksulluk karşısında meslektaşlarımızın hayatları daha da zorlaşmasın.

İstedik ki, bu ülkenin tüm zenginliklerinde, üretilen tüm değerlerinde emeği olan, hayatı yaratan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeği zayi olmasın.

İstedik ki, bütçeden emekçilere, yoksul halka, kamusal yatırımlara, kamu hizmetlerine daha fazla pay ayrılsın.

Krizin tüm yükünün emekçilere yıkılmayacağı insanca yaşayabileceğimiz bir gelir düzeyi ve adil bir vergi sistemi istedik.

Ne yazık ki siyasi iktidar tüm taleplerimize kulak tıkadı. Bütçe görüşmelerini halkın sorunlarının çözümü için bir fırsat olarak kullanmak yerine, muhalefet milletvekilleri ile laf yarıştırmak, kavgaya tutuşmak için kullandı.

Siyasi iktidar halkın taleplerine kulak tıkadıkça, halkın sorunlarını göz ardı ettikçe kriz daha da büyüyor. Paramızın değeri her geçen gün daha da düşüyor, hayat pahalılığı daha da artıyor, geçinmek her geçen gün daha da zorlaşıyor.

Tüm ülke olarak her gün daha fazla yoksullaşırken, borçlarımız daha da artıyor.

Siyasi iktidar, paramızın pula dönmesini, geniş halk kesimlerinin yoksullaşmasını, reel ücret kaybını engelleyemediği için şimdi bu sefaletimizi kalıcı hale getirecek bir ekonomik düzeni bize kurtuluş olarak sunmaya çalışıyor.

Yoksullukta uzlaşmayacağız! İktidarın bize dayattığı bu kadere teslim olmayacağız! Emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkacağız! Sorunlarımızı görmezden gelen iktidara inat, sorunlarımıza hep birlikte çözüm üreteceğiz.

Meslektaşlarımızın taleplerinin taşıyıcısı, emeğiyle geçinen tüm toplumsal kesimlerin gür sesi olacağız.

Yaşasın örgütlü mücadelemiz, yaşasın TMMOB!

**Murat KÜREKCI**

TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri



## “DİRENEREK KAZANDIĞIMIZ HAKLARIMIZDAN, ADALETTEN VE EŞİTLİK MÜCADELEMİZDEN VAZGEÇMİYORUZ!”

**Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Kadın Üye Komisyonu 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla basın açıklaması gerçekleştirdi.**



Saldırıların ve otoriter baskının arttığı bir politik gerçeklikte yaşıyoruz. 2002 yılından bu yana sistemli olarak değiştirilmeye çalışılan toplumsal yapı bugün yaşanan şiddet olaylarının da temellerini oluşturmaktadır. Cinsel Sağlık derslerinin kaldırılması, 4+4+4 ile kız çocuklarının eğitimden koparılması, dönem dönem kadın-erkek karma eğitimin tartışılmaya çalışılması, pembe otobüsler/taksiler, İstanbul Sözleşmesinin feshi... Kadını toplumdaki ayrıştırmaya yönelik gerçekleştirilen küçük büyük atılan her adımın ve yürütülen her tartışmanın etkisi yarına birikerek yansımaktadır. Artan muhafazakâr söylemler ve hedef göstermeler ile kişinin giyiminden, kahkahasına, cinsel kimliğine dair baskı, saldırı ve yorumlar giderek artmaktadır.

Kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin artması yürütülen politikalardan ve artan toplumsal baskılardan bağımsız değerlendirilemez. Hukuksuz olarak feshedilen İstanbul Sözleşmesi ve sözleşmenin uygulanmaması için yapılan dayatmalar bunun en net örneğini teşkil etmektedir.

“Türk Aile Yapısı”nın olumsuz etkilediği ve bozduğu gibi söylemleri kullanarak, bu söylemle muhafazakâr kesimi yanına almayı hedefleyen ve İstanbul Sözleşmesini kaldıran iktidarın Ensar Vakfında 45 çocuğun istismar edildiği olay karşısında “Bir kereden bir şey olmaz.” diyerek Ensar Vakfı’nı akladığı, aynı iktidarın verdiği fetvaları ve televizyonlardaki söylemleri ile muhafazakar bir toplum oluşturmaya çalışan cemaatlerin ortağı olduğu da unutulmamalıdır.

Türkiye’de Pandemi öncesinde de “Kadına Yönelik Şiddet ve Kadın Cinayetleri”, devletin suçluyu koruyan ve mağduru suçlayan politikaları, kadını toplum hayatından soyutlamaya yönelik hareketleri ve bu kapsamda yürütülen tartışmalar ile yükselen bir ivme sergilemekteydi. Pandemi koşullarında yaşanan yeni düzen ile birlikte ev içi şiddet diye nitelendirdiğimiz şiddet biçimi de ciddi şekilde artış gösterdi. Bu artışa karşın pandemi sebebi ile polis merkezlerine başvurularda ciddi sıkıntılar yaşanmasa da dava ve koruma kararı çıkarılması süreçlerinde ciddi aksamalar yaşanmıştır. Bu da kadınların failere karşı savunmasız kalmasına sebep olmuştur.

Şiddet, temelinde insana bedensel ve ruhsal olarak zarar veren her şeydir ve şiddet farklı çeşitleri ile karşımıza çıkmakta, her gün biçim değiştirmektedir. En temelden bildiğimiz fiziksel ve psikolojik şiddetin yanında cinsel, ekonomik ve dijital şiddet, flört şiddeti en son da ısrarlı takip olarak pek çok şiddet biçimi mevcuttur. Şiddet karşısında kurumsal başvuruda bulunan kadınlar “Kocandır, gel vazgeç şikâyetinden.” gibi söylemler ile “aile yapısını” korumak adına geri çevrilmektedir. Kadınlar şikâyet dilekçeleri, koruma talepleri işleme alınmadığı için her gün şiddet ve ölüm korkusu ile baş başa bırakılmaktadır. Dava süreçlerinde zanlı aklayıcı söylemler ile indirimler uygulanmakta, kadınlar hedef tahtası olarak gösterilmeye devam etmektedir.

Aralık 2014’te Hacettepe Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen bir araştırmada şiddete maruz kalan kadınlar arasında, kurumsal başvuruda bulunanların oranının sadece yüzde 11 olduğu belirlenmiştir. Kadınları kurumsal başvuruya yönelten en önemli etken şiddetin tahammül edilemeyecek bir noktaya gelmesidir (yüzde 69).

Meydanlarda “Kadın mıdır, kız mıdır belli değil.” diyenler, kravat taktığı için failere iyi hal indirimi uygulayanlar, “O saatte orada ne işi varmış?” diyerek mağdurun değil suçlunun yanında olduklarını defalarca göstermişlerdir. Faillerin isimleri değişse de güç aldıkları ve onları koruyan zihniyet ve bu zihniyetin temsilcileri bellidir.

Yaşanan şiddet ve cinayetlere karşı Adliyelerin ya da karakolların istatistikî veriler tutmaması da devlet



nezdinde bu olaya karşı kayıtsız kalındığının başka bir örneğidir. Tutulmayan bu sayılar Sivil Toplum Kuruluşları tarafından belgelenmeye çalışılmaktadır. Bugün anıtsayac.org üzerinden alınan veriler Türkiye'de 2020 yılında 410, 2021 yılının Kasım ayına gelindiğinde ise 11 ayda 353 kadının katledildiğini göstermektedir. TMMOB Kocaeli İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından Kocaeli Kadın Yerel Kurultayı için 11 Kasım tarihinde kaleme alınan sonuç bildirisi yayınlandığında bu sayı 309'du. Bu 14 günde 44 kadın daha katledildi demektir. Bu sayılar ulaşılamayan veya şüpheli(!) kadın ölümleri eklendiğinde daha da ciddi boyutlara ulaşmaktadır.

Baskı ve saldırılar gibi onların karşısında birlikte mücadele etmenin, yan yana gelebilmenin önemi de her geçen gün artmaktadır. Emek-Demokrasi güçleri ve Meslek Odaları olarak adalet, barış, demokrasi ve eşitlik talepleri için birlikte ses üretmenin, yan yana olmanın önemini biliyoruz.

Çıkarılan her yargı paketi ile kadınların yıllardır ortak mücadeleleri ile kazandıkları haklara saldıranlar

kadınların bedel ödeyerek kazandıklarından vazgeçmeyeceğini bilmelidir. Kadınlar İstanbul Sözleşmesi'nin hukuksuz feshi ile başlayan eylemlilik süreçleri ile birlikte mücadele pratiklerini ve kararlılıklarını bir kez daha ortaya koymuştur. Kadın cinayetlerine, kadına yönelik şiddete karşı bir kişi daha eksilmemek için bir araya geldiğimiz kalabalıklara her geçen gün yeni kadınların eklendiği bilinci ve gücüyle mücadeleyi her alanda yükselteceğiz! **Türkiye'nin dört bir yanında "DİRENEREK KAZANDIĞIMIZ HAKLARIMIZDAN, ADALETTEN VE EŞİTLİK MÜCADELEMİZDEN VAZGEÇMİYORUZ!" diyen kadınlar olarak bir arada olmaya ve mücadeleyi büyütme devam edeceğiz!**

KADINA ŞİDDETE HAYIR!  
YAŞASIN KADIN MÜCADELESİ!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Kocaeli Şubesi Kadın Üye Komisyonu

## YAZILI BASINDA ŞUBEMİZ Kasım & Aralık 2021

### Yaşam alanları için direniyorlar

Büyük dağlık bölge halkı, DSİ tarafından yapılmak istenen bölgeye verilen ÇED gerekli değildir kararı iş makinelerinin önünü keserek protesto etti. Manisa'da ise köylüler kati atık deponasına tesisine karşı nöbette.



İSTİKLAL HABER

**BİR GÜN**



Ayman Yaylasında köylülerin verdiği ağaç katliamı mücadelesine bir destek de komşu il Kocaeli'den geldi. Yoğun bir katılım ile Ayman Yaylasına gelen Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu (İKK) bileşenleri, taş ocağı yapılmak istenen ve yüzlerce ağacın kesildiği alanda keşif yaptılar.









**BAŞSAĞLIĞI**

Değerli Üyemiz Fazile Özkurt'un eşi 09 Kasım 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Değerli Üyemiz Merve Düzelten'in babası 17 Kasım 2021 tarihinde Covid-19 sebebi ile vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Bolu İl Temsilciliği Yürütme Değerli Kurulu Üyemiz Murat Pakdil'in babası 18 Kasım 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Şube personelimiz Sibel Kahya'nın babası 19 Kasım 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Değerli Üyemiz Orhan Tuncer'in annesi, önceki dönem Gebze İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreteri Serhan Ertürk'ün kayın validesi 19 Kasım 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Değerli Üyemiz Özcan Demirbaş 12 Aralık 2021 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize rahmet, kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.



2021 KASIM AYI  
VERİLERİNE GÖRE AÇLIK  
SINIRI 3.192 TL, YOKSULLUK  
SINIRI 10.396 TL'DİR.

İNSANCA YAŞAYACAK  
ÜCRET İSTİYORUZ!

Bilim ve Teknik için  
**tmmob**  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ  
var!

TMMOB KOCAELİ  
İL KOORDİNASYON KURULU