

TMMOB 40. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB 'DAN

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 29 Mayıs - 1 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulu ile 40. Dönem organları belirlendi.

40. Olağan Genel Kurulu'na 1600 delegeden 1093'ü katıldı. Seçimlerde ise 1113 delege oy kullandı. Seçimlere katılım oranı yüzde 70 olarak gerçekleşti.

TMMOB Genel Kurulu, Divan'ın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığı'na Makina Mühendisleri Odası'ndan Oğuz Türkyılmaz seçilirken, Maden Mühendisleri Odası'ndan Erdal Kaymakçı ve İnşaat Mühendisleri Odası'ndan Murat Gökdemir Başkan Yardımcısı oldular. Divan'ın oluşumu Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Mehmet Atay, Makina Mühendisleri Odası'ndan Satılmış Göktaş, Maden Mühendisleri Odası'ndan Muharrem Toraloğlu ile Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'ndan Nihal Erdoğan'ın yazmanlıklara seçilmesiyle tamamlandı.



Saygı duruşu, Anıtkabir Çelenk Komisyonu'nun oluşturulması ve gündemin karara bağlanmasının ardından TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılış konuşmasını yaptı. TMMOB'nin onurlu, dik duruşunu; emek-

ten, barıştan ve özgürlükten yana yürüyüşünü 39. Dönemde de sürdürdüğünü ifade eden Soğancı, TMMOB'nin 2006-2008 dönemindeki çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Açılış konuşmasının ardından TMMOB adına sekretaryası Oda ve İl Koordinasyon Kurulları tarafından yürütülen etkinlikler için teşekkür plaketleri Oda ve İKK temsilcilerine verildi.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nun açılışında konuşan Siyasi Parti ve sendika konfederasyon temsilcileri emperyalist, kapitalist, neoliberal, gerici zihniyete karşı güç birliği çağrısında bulundular.

TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu

Ethem Torunoğlu - Çevre Mühendisleri Odası
Emir Birgün - Elektrik Mühendisleri Odası
Ekrem Poyraz - Fizik Mühendisleri Odası

Tuncay Şenyurt - Gemi Mühendisleri Odası
Muammer Yağız - Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası
Kadir Dağhan - Gıda Mühendisleri Odası
Nail Güler - Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Feyyaz Ataç - İç Mimarlar Odası
Selçuk Uluata - İnşaat Mühendisleri Odası
Oğuz Gündoğdu - Jeofizik Mühendisleri Odası
Ö. Ersin Gırbalar - Jeoloji Mühendisleri Odası
Alaeddin Aras - Kimya Mühendisleri Odası
İlker Ertem - Maden Mühendisleri Odası
Mehmet Soğancı - Makina Mühendisleri Odası
Cemalettin Küçük - Metalurji Mühendisleri Odası
A. Deniz Özdemir - Meteoroloji Mühendisleri Odası
M. Sabri Orcan - Mimarlar Odası
Mehmet Çelik - Petrol Mühendisleri Odası
Gülşay Odabaş - Peyzaj Mimarları Odası
Yaser Gündüz - Şehir Plancıları Odası
Güngör Durur - Tekstil Mühendisleri Odası
Ergin Özügür - Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Sırdış Karaboğa - Elektrik Mühendisleri Odası
Taner Yüzgeç - İnşaat Mühendisleri Odası
Ertuğrul Işık - Maden Mühendisleri Odası
Tevfik Peker - Makina Mühendisleri Odası
Aytimur Güpgüpoğlu - Mimarlar Odası

TMMOB Denetleme Kurulu

M. Macit Mutaf - Elektrik Mühendisleri Odası
Yusuf Ziya Demir - Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Köksal Şahin - İnşaat Mühendisleri Odası
Nadir Avşaroğlu - Maden Mühendisleri Odası
A. Kirami Kılıç - Makina Mühendisleri Odası

TMMOB Yönetim Kurulu Görev Dağılımını Yaptı

14 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirilen ilk Yönetim Kurulu toplantısında da görev dağılımı şöyle oluştu. 38. ve 39. Dönem'de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten **Makina Mühendisleri Odası Temsilcisi Mehmet Soğancı** yeniden başkanlığa seçildi. Yönetim Kurulu II. Başkanı Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Temsilcisi Nail Güler, Sayman İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi Selçuk Uluata olurken, Yürütme Kurulu Üyeleri İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Sabri Orcan (Mimarlar Odası), Yaser Gündüz (Şehir Plancıları Odası)'den oluştu.



MMO ' DAN BASIN AÇIKLAMASI

TUZLA TERSANELERİDE" YAŞAM ve İNSANCA ÇALIŞMA HAKKI" İÇİN GREVE GİDEN İŞÇİLERİ SELAMLİYORUZ

Kayıt Dışı, Kurlsız, Esnek Çalışma ve İstihdam Önlenmediği, Gerekli Denetimlerin Yapılmadığı; Sanayi, Tarım, Ticaret ve Hizmet Sektörleri ile Çalışma Yaşamının Bütünü İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Tamamına Tabi Tutulmadığı Müddetçe Acı Ölümlerin Yaşandığı Davutpaşa ve Tuzla Örnekleri Çoğalacak, Türkiye İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Rekorlara Koşacaktır TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 15-16 Haziran 1970 İşçi Direnişinin 38. Yılında, Limter-İş Sendikasının 16 Haziran Tuzla'da "Yaşam ve İnsanca Çalışma Hakkı" Grevini Desteklemektedir Türkiye'de 1963'te gündeme gelen sendika, toplu sözleşme ve grevlere ilişkin yasalar 1965 sonrası iktidarlarca gasp edilmek istenmiş ve en sonu 1970'te 274 ve 275 sayılı Sendikalar, Toplu Sözleşme ve Grev Yasalarında değişiklikler yapılması yoluyla DİSK'in tasfiyesi amaçlanmıştır. Yasa tasarısı TBMM'de görüşülmeye başlanmadan önce, dönemin Çalışma Bakanının dile getirdiği "Çok yakında DİSK'in camına ot tıkayacağız" yaklaşımı, işçilerin yasa tasarısının Anayasa'ya aykırılığı temelinde 168 fabrika ve 150 bine yakın işçiyi kapsayan 15-16 Haziran 1970 direnişine sıkılan kurşunlar ve ardından gelen sıkıyönetim dönemi uygulamalarında kendini göstermiştir.

İşçilere uygulanan şiddet sonucunda 3 işçi yaşamını kaybetti, 200'den fazla kişi yaralandı, 16 Haziran 1970'te sıkıyönetim ilan edildi ve 3 ay içinde 5 bini aşkın işçi işten atıldı. DİSK yöneticileri açılan davalardan beraat ettiler. Söz konusu yasa değişikliklerini içeren hükümler, iki yıl sonra Anayasa Mahkemesi'nce Anayasa'ya aykırı bulunarak iptal edildi. Ancak o dönemi resmeden "sosyal uyanış iktisadi gelişmeyi aştı" gerekçesiyle gelen 12 Mart ara rejiminin yaptığı ve yapamadıkları 12 Eylül 1980 askeri darbesi ile doruk noktaya ulaştı ve örgütlenme, toplu sözleşme ve grevle ilgili sendikal haklar çalışanlar aleyhine yeniden düzenlendi.

24 Ocak 1980 sonrası neo liberal ekonomik politikalar ve çalışma yaşamına ilişkin yasalar; örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ve grev hakkını baltalamanın yanı sıra sağlık, sosyal güvenlik, gelir dağılımı, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, iş güvencesiz ve kurlsız/ esnek çalışma öğeleriyle birlikte bütün çalışma yaşamını daha da kötürümleştirmiştir. 12 Eylül'ün ilk günlerinde TİSK Başkanının "bugüne kadar işçiler güldü, bundan sonra biz güleceğiz" sözleri tam da bu bağlamdadır.

Bugün Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamında iş sağlığı ve güvenliği önlemleri yok denecek kadar küçük ölçeklerde ve çok parçalı olarak uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası gerekli denetimleri esnetmiştir. Bugün işyerlerinde mühendislik ve hekimlik uygulamalarına ilişkin yasal eksikler dizboyudur. 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri için öngörülen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" (İSGK) oluşumu Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde geçerlidir. Toplam işyeri sayısının % 98'ini oluşturan ve İSGK, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hemşiresi veya Sağlık Memuru bulundurma gibi zorunlulukların bulunmadığı küçük ve orta boy işletmeler ile Tuzla Tersaneleri gibi işletmelerde yaşanan iş kazaları ve ölümler esasen kurlsız, esnek çalışma ve taşeron/alt taşeron uygulamasının azami kâr güdüsü ile ulaştığı gündelik vahim sonuçlara ciddi bir ayna tutmaktadır.

Bu sorunların çözümü uygulanan neo liberal politikaların tamamen dışında, insanı, sağlık ve güvenliği temel alan eşitlikçi yasa ve uygulamalarla olanaklıdır. Sanayileşme, üretim ve istihdamdan yana bir çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü ve iş kazalarından arındırılmış bir şekilde örgütlenmesi pekala olanaklıdır.

4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. Çalışma yaşamı mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları ve tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bu talepler eşliğinde, 38. yıldönümünde 15-16 Haziran direnişini anyor ve Tuzla tersanelerinde "yaşam ve insanca çalışma hakkı" için greve giden işçileri selamlıyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Sekreteri