

mayıs - haziran 2015



116

bülten

Yıl:2015 Sayı:116

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır



haziran



Sunuş	03
1.Endüstriyel Otomasyon Kongre Ve Sergisi	04
Basın Açıklamaları	09
Şubemizden Haberler	14
MMO ve TMMOB' den Haberler	18
TMMOB Adana İKK Güncesi	32
Sahipsiz Kentin Sakini	39
Mühendis Kadınlar	41
Teknoloji	46
Bir Şair	47
Nazım'ın Anısına	48
Gülelim, Eğlenelim, Düşünelim	49
Üyelerimizden Haberler	50



04

1.ENDÜSTRİYEL OTOMASYON KONGRE VE SERGİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKMAK, EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, ADALET VE DEMOKRASİ İÇİN 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK!

11



22

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB FACIANIN BİRİNCİ YILDÖNÜMÜNDE SOMA'DAYDI



41

ADANA 4. KADIN KURULTAYI SONUÇ RAPORU



BÜLTEN

Yıl : 2015 Sayı : 116

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi

Güzelyalı Mah.

A. Kahveci Bul. No: 37/A
01170 Çukurova / ADANA

Tel: 0.322. 232 64 20

Fax: 0.322. 232 64 19

GSM: 0.530. 640 91 75

Sahibi

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Hüseyin ATICI

**Sorumlu
Yazı İşleri Müdürü**

Elif DOĞRUYOL

**Grafik Tasarım
Artı Tanıtım Ltd. Şti.**

Baskı

Yeni Koza Matbaacılık
San.Tic.Ltd.Şti.
Tel: 0.322. 429 66 50

Baskı Adedi : 4000

Baskı Tarihi : Temmuz 2015

Hatay İl Temsilciliği
Tel : 0.326. 212 69 99

Niğde İl Temsilciliği
Tel : 0.388. 233 57 85

Osmaniye İl Temsilciliği
Tel : 0.328. 826 04 17

İskenderun İlçe Temsilciliği
Tel : 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayınlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

Değerli Meslektaşlar,

Bir seçimi daha geride bıraktık. Seçim aritmetiklerinin, kültürel reflekslerin, kimlik algılarının, ırk ve din **ayırıcılığının** seçim öncesinde çok konuşulduğu, entelektüel tartışma programlarının, magazin şovları **düzeyinde** olduğu bir seçimi daha geride bıraktık.

Kurulduğu günden beri, gücünü **üyesinden alan** ve örgütüyle beraber düzeni, düzensizliği, doğruyu ve yanlışını hiçbir siyasi hareketin gölgesinde kalmadan anlatmaya çalışan, yazan, meydanlarda **dillendiren** TMMOB örgütlülüğünün bu kararlı tutumu göz ardı edilerek bu seçim sonucu değerlendirilemez.

Seçim öncesi yaratılmaya çalışılan kaotik ortamda her türlü çirkin hilelerin konuşulduğu, ahlaktan ve insanlıktan yoksun, temelini ırk, din ve cinsellik ayırımına dayandıran propagandalar nihayet kazanamadı, halkımız sivil diktatörlük inşasına izin vermedi. Kadını bir adım geride görenler, ırkın bir üstünlük niteliği olduğunu sananlar, ellerinde Kuran ile meydanlarda dolaşanlar, ya biz ya kaos diyenler büyük bir hezimete uğradı. Bu seçimin bir yenileni vardır, o da **padişahlık özlemi duyan diktatördür**. Kurulduğu günden bu yana ilk kez bir genel seçimden tek başına iktidar olabilecek çoğunluğu alamamıştır. Nihayet sandıktan ülkemiz için hepimizi düne göre daha iyi hissettirebilecek bir sonuç çıkmıştır.

Kurşunlar hakikate işlemez dedik, seçim öncesi meydanlarda patlayan bombalar, siyasi tehditler, halkı din, dil, ırk ve cinsellik esaslı ayırma çabaları **iktidarı** kurtarmaya yetmedi. Ortadoğu'da ölen **yüz** binlerce insanın sorulacak bir hesabı var artık, sıfırlanan kasaların, İsviçre'deki hesapların, hediye saatlerin, faili meçhullerin, silah dolu tırların, gemiciklerin sorulacak bir hesabı var. TMMOB örgütü ile bu hesabın her zaman peşindedir, peşinde de olacaktır. Yurtta sulh, cihanda sulh ilkesi ile zorbalığa müsaade ettirmeyen bir mücadelenin içinde olmaya devam edecektir.

Kuşkusuz bu gerileme ve çöküşün mimari taşı olan Haziran **direnişine** ve hayatlarını kaybeden **gençlerimize de** bir selamımız var. Katil var, biliyoruz ve hesabını da Haziran ile soracağız. Bu seçim, bu sonuçlar hepimize hesap sormanın umudunu vermiştir. Seçimin beklentisi geniş tabanlı halk hareketlerinin sesine kulak verilmesinden yanadır. Fitili Gezi ile ateşlenen, sonucunu seçimler ile hissettiğimiz bu dinamik, siyasi partiler tarafından doğru okunmalı, halkına düşman olmayan bir hükümet kurulmalıdır.

Kendi halkını öldürürken bile, "emri ben verdim" diyebilecek kadar insanlıktan uzak bir diktadan sonra böyle bir beklenti içinde olmak artık hakkımızdır. Siyasi partiler de bunu görmelidir.

Emri kimin verdiğini de, Som'a'da tekme kimin attığını da, sıfırlanan paraları da, çoğalan gemicikleri de, Ortadoğu'yu kana bulayan planları da biliyoruz artık, biz direnirken aşka geldik, Teşekkürler Haziran, kocaman selam olsun.

Değerli meslektaşlar,

Biz üreten, sanayileşen, demokratikleşen bir Türkiye mücadelesine TMMOB örgütlüğü adına ara vermeden halkın menfaatini gördüğümüz her yerde, yerelde ve genelde sizlerle bu mücadeleye devam edeceğiz.

MMO Adana Şube Yönetim Kurulu

1.ENDÜSTRİYEL OTOMASYON KONGRE VE SERGİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi, Çukurova Üniversitesi Makina Alet Cihaz Tasarım İmalat Araştırma ve Uygulama Merkezi, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından ortaklaşa düzenlenen "1. Endüstriyel Otomasyon Kongre ve Sergisi" 14-16 Mayıs 2015 tarihleri arasında Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi'nde gerçekleştirildi.

Üç gün süren kongrenin açılış konuşmaları TMMOB MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, TMMOB EMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet MAK, Çukurova Üniversitesi Makina Alet Cihaz Tasarım İmalat Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Prof. Dr. İbrahim Deniz AKÇALI, Çukurova Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan FENERCİOĞLU ve TMMOB MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR tarafından yapıldı.



MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI açılışta şunları söyledi :

" Sayın Rektör Yardımcım, Sayın Oda Başkanım, Üniversitemizin Değerli Bölüm Başkanları, Hocalarımız, TMMOB'ye Bağlı Odalarımızın Yöneticileri, Saygıdeğer Katılımcılar,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygıyla selamlıyorum.

Değerli katılımcılar,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odasının ve Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı kısa adı MACTIMARUM olan Araştırma ve Uygulama Merkezimizin birlikte gerçekleştirdiği Endüstriyel Otomasyon Kongresi'ne hoş geldiniz.

Bir işin insan ile makina arasında paylaşılması olarak da tanımlanabilen ve yaşamın her alanına giren otomasyon, bu ilişkiyi fabrikalara, atölyelere, binalara, tesislere dek sokmakta makina, elektrik ve elektronik birleşimi olan bu makina ve cihazların tasarım, üretim, bakım ve onarım süreçleri farklı mühendislik disiplinlerinin alanlarına girmektedir.



Yirminci yüzyılın sanayi ile ilgili en önemli teknolojik gelişmelerinin başında, imalat yöntemlerinin otomatikleşmesi ve buna bağlı olarak gelişen robot teknolojileri olmuştur. Üretimin otomatikleştirilmesi, makinalaştırılması süreçlerinin kusursuz yönetimi bütünüyle mühendislik bilgi ve deneyimi ile ilişkilidir.

Endüstriyel alanda rekabet sadece ürünün fiyatı ile değil kalitesi ve işlevi ile de ölçülmektedir. Bu sebeple kaliteyi artıran unsurlardan biri de daha az zamanda daha az hata ile daha çok üretim yapabilmekten geçer. Üretim süreçleri de daha yüksek kalite ve daha düşük üretim maliyeti esasına dayandığı için sanayi kuruluşlarında "otomasyon" kaçınılmaz bir öneme sahiptir.

Her teknolojik yenilik gibi otomasyonun da ücretler, verimlilik, istihdam şartları, sendikalar, işletme yönetimi, işsizlik ve işgücü üzerinde bir dizi etkisi bulunmaktadır. Bu etkiler konusunda iktisatçılar, sosyologlar, psikologlar ve diğer bilim adamlarının görüşleri iki grupta toplanmaktadır.

İyimserlerin görüşüne göre, teknik ilerleme insanları daha hür, zengin, daha mutlu ve huzurlu yapar, insanlara daha fazla boş zaman sağlar; ağır iş şartlarından, açlık ve sefaletten kurtarır. Otomasyon insanlara daha fazla boş zaman ve daha yüksek hayat standardı sağlar.

Sosyal ve kültürel soysuzlaşmanın kökenini teknik gelişmelerde gören karamsarlara göre, teknik ilerleme insanı, makinaya köle yapmakta, robot haline getirmekte, çalışmanın anlamını ortadan kaldırmakta, iradesi olmayan bir tüketici ve reklamların elinde oyuncak durumuna düşürmektedir. Bundan dolayı insan boş zamanlarını mutlu olma yollarını aramakla geçirmekte, fakat hiçbir zaman onu bulamamaktadır.

Bu iki görüşün dışında üçüncü bir görüşe göre ise otomasyon ve teknik ilerleme bunların hiçbirisi değildir. Teknoloji insanoğlunun kendi ürünüdür. Dolayısıyla insan hayatı üzerindeki etkileri de insanların bu aracı kullanım tarzına bağlı olacaktır. Esas olan insandır.

Sanayide tüm dinamiklerin üretimi otomatikleştirme eğilimine girdiği bir iktisadi sistem ve dönemde yaşıyoruz. Üretim süreçlerinin otomasyon olanaklarının daha geniş alanlarda uygulanmasına, insan gücünün ise bu sistemlerin kontrolüne yönelttiği günümüzde sanayileşme ile büyüme, kalkınma, gelir dağılımı, istihdam, refah ve verimlilik arasındaki bağlar maalesef tamamen kopmuş durumdadır. Aslında emeğin üretkenliğinin artması hem kalkınmanın kendisidir hem de kalkınmanın hızını belirlemektedir. Ancak karşı karşıya olduğumuz temel sorunlardan birisi,

emek, bilim, teknoloji, mühendislik ve otomasyonun endüstride ve bütün toplumsal yaşamda nasıl kullanılacağına dair ilişkinin tarif edilmesidir.

Bu tarif kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna her krizde yıkıma uğratan üretici güçler ve insan potansiyelini gözden çıkarma yönelimine karşı durabilmeli, otomasyonla emek arasında düzenleyici bir ilişki kurulmalıdır. Bu saptama ışığında unutmamalıyız ki, emeğin varoluşu insanın varoluşudur. Bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve üstelik geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.

26 yıldan bu yana iki yılda bir gerçekleştirdiğimiz Otomatik Kontrol Seminer ve Sergisini bu yıl Endüstriyel Otomasyon Kongresi'ne dönüştürme çalışmasında gönülden ve özverili çalışmasıyla destek veren üyemiz Makina Mühendisi Sami DEMİRKIRAN'a, ÇÜ MACTİMARUM Merkezi Müdürü üyemiz Prof. Dr. İbrahim Deniz AKÇALI'ya, mekânı sağlayan ÇÜ Rektörlüğüne, stand açarak katkı sunan firmalara, sunum yapacak konuşmacılarımıza, etkinlikte emeği geçen tüm şube çalışanlarımız adına Şube Müdürümüz Elif DOĞRUYOL'a MMO Adana Şube Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimizi sunar, etkinliğimizin tüm katılan taraflar için yararlı sonuçlar doğurmasını dileriz."

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR açılış konuşmasında şunları söyledi:

"Sayın Rektör Yardımcım, Değerli Konuklar, Değerli Katılımcılar, Sevgili Basın Mensupları,



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Endüstriyel Otomasyon Kongresi ve Sergisine hoş geldiniz.

Odamız, makina, endüstri, işletme, uçak, havacılık uzay, tesisat mühendisliği, makina imalat, enerji, otomotiv, tıbbi cihaz sektörleri ve sanayi üzerine bir dizi merkezi etkinlik

düzenlemektedir. Odamızın bu konularda geniş bir rapor ve yayın birikimi de bulunmaktadır.

Odamız, meslek ve uzmanlık alanları ve bağlantılı sektörlerle yönelik olarak düzenlediği ve sayısı 40'ı aşan kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerine dört yıl önce endüstriyel otomasyonu da eklemiştir.

En basit ifade ile, bir işin insan ile makine arasında paylaşılması olarak da tanımlanabilen ve yaşamın her alanına giren otomasyon ve endüstriyel otomasyon, bu ilişkiyi fabrikalara, atölyelere, binalara, tesislere dek sokmakta; çeşitli elektronik makine ve araçların kurulması, bakımı ve onarımı süreçlerini mühendislik dolayımıyla kapsamaktadır.

Bilindiği üzere mühendislik, matematik ve temel bilimlerin ortaya koyduğu, teorik ve deneysel araştırmalar ile deneyim ve uygulama yoluyla kazanılmış bilgileri bilimsel ve mesleki etik çerçevesinde kullanarak, doğadaki madde ve enerjiyi ekonomik yöntemler geliştirerek insanoğlu yararına sunan bir meslektir.

Mekanik ve ısı enerjinin dönüşümü, taşınması-iletimi, etkin kullanımı; günlük yaşam ve üretimde ihtiyaç duyduğumuz alet, cihaz, makine, sistem ve üretimi ile birlikte modern makina mühendisliği, büyük oranda karmaşık bilgisayar destekli tasarım, modelleme ve analizi de içine almaktadır.

İnsan, makina, malzeme vb. elemanlardan oluşan sanayi ve hizmet sektörlerindeki sistemlerin incelenmesi, planlanması, örgütlenmesi, yürütülmesi, denetlenmesi ve geliştirilmesi için sistem, model ve yöntem geliştirerek yönetim sistemlerinde verimliliği ve etkinliği artırmak; Odamızca kapsanan makina, endüstri, işletme, sanayi, uçak, havacılık, uzay, sistem, makina teknik metot, imalat-üretim, üretim tekniği-sistemleri, mekatronik, otomotiv ve enerji sistemleri mühendisliği disiplinlerinin başlıca görev alanını oluşturmaktadır.

Sayın Katılımcılar,

Tüm dinamiklerin üretimi otomatikleştirme eğilimine hizmet ettiği bir iktisadi sistem ve dönemde yaşıyoruz. Günümüz, fabrikasyon süreçleri, otomasyon olanaklarının daha geniş uygulanmasına yönelmiştir. Böylece otomatik işlem görücülerin, sanayi robotlarının, çeşitli tipte yükleme gereçlerinin, transfer tezgahlarının ve otomatik kontrol sistemlerinin kullanımının üretimde birincilleşmesi sağlanmakta; insan gücü ise bu sistemlerin kontrolüne yöneltilmektedir.



Üretimin otomatikleştirilmesi, makinalaştırılması süreçlerinin kusursuz yönetimi, bütünüyle mühendislik bilgi ve deneyiminin bu alana sevgiyle ilişkilidir.

Endüstride kolay ve güvenilir üretim yönetimi, temelde sürecin doğru işletilmesi ve her adımında kontrol edilmesiyle mümkündür.

Otomasyon; bugün imalat, inşaat, elektrik, geri dönüşüm, tekstil, enerji, elektronik sektörlerinde devre dizayn, üretim otomasyon sistemlerinde ve bilişim, telekomünikasyon, ofis yönetimi sistemlerinde aktif olarak kullanılmaktadır.

Endüstriyel otomasyonun uygulanması, her sektöre göre değişmekle birlikte, bir ölçek (kapasite) konusudur, bir ölçek gerektirmektedir. Zira ekonomik kapasite seçilmeden otomasyon mümkün değildir. Burada "maliyet-kalite" optimizasyonu söz konusu olmaktadır. Ürün veya ürün grupları belirli bir miktarda üretilmeden bu optimizasyon sağlanamaz. Ölçek düşük olsa bile, yüksek katma değerli makine ve ekipmanlarda Ar-Ge ve inovasyon yeteneğinin mutlaka geliştirilmesi gerekmektedir.

Değerli Katılımcılar,

Yirminci yüzyılın özellikle ikinci yarısında sanayileşmenin büyük bir ivme kazanmasını sağlayan teknolojik gelişmelerin başında, imalat yöntemlerinin otomatikleşmesi ve buna bağlı olarak gelişen robot teknolojileri olmuştur.

Otomasyon ile elektronik, bilişim teknolojilerinin olağanüstü bir hızla gelişmesi ve kârlılığı belirleyen temel bir etmendir. Ancak bu durumun, üretimdeki emek gücü payının düzenli olarak düşmesini beraberinde getirdiğini belirtmek gerekir. Zira bu gelişmeler, mavi yakalıdan beyaz yakalıya dek insanların ve tecrübelerinin değersizleştiği şeklindeki haklı bir kaygıya yol açmakta ve işsizleşme olgusuyla örtüşmektedir. Bu noktada konu, tarihsel olarak, bilimsel teknik gelişmelerin, emek gücü ve insanlığın toplumsal refahı doğrultusunda nasıl kullanılacağı sorununda düşünülmektedir.

Günümüzde büyüme ile sanayileşme, kalkınma, gelir dağılımı, istihdam ile refah, ve aynı şekilde verimlilik ile istihdam arasındaki bağlar tamamen kopmuş durumdadır. Sanayide son 15 yılda emek verimliliği artışı % 70 gibi hayli yüksek bir oranda gerçekleşmiş ancak reel ücretler gerileme seyri izlemiştir. Yaratılan katma değerın kâr, faiz ve ücret dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır.

Günümüzde, refah devleti anlayışına uygun birikim modelinden, az gelişmiş ve orta gelişmiş ülkelerdeki kütleli üretim-kütleli tüketim temelinde yürüyen Fordist üretim ve istihdam rejiminden vazgeçilmiştir. Bunun yerine yüksek teknolojiye dayalı sanayi üretimini ve finansal organizasyonları merkezde tutan; kirli, hantal ve katma değeri düşük sanayi üretimini az ve orta gelişmişlikteki



ülkelere kaydıran bir model benimsenmiştir. Esnek üretim ve esnek istihdamı esas alan, böylece emeğin örgütlenme koşullarını güçleştiren, üretim süreçlerini parçalayarak bir üretimin çeşitli bölümlerinin değişik ülkelerde yapılmasını sağlayan yeni bir birikim ve sömürü modeline geçilmiştir.

Bu husus "Ulusal İstihdam Stratejisi" belgesinde, "Çeşitli malların küçük ölçekli üretildiği, talebin üretimi yönlendirdiği, işletme ve fabrika ölçeğinin küçüldüğü, istihdamın daha esnek ve güvencesiz hale geldiği, çalışma ilişkilerinin çeşitlendiği, yerel ya da bireysel ücret pazarlığının ağırlık kazandığı, farklı işler yapan vasıflı ve heterojen işgücünün bulunduğu Post-Fordist üretim tarzı günümüzde ağırlığını artırmaktadır" şeklinde açıklanmıştır.

Bu gelişmelerin, ülkemizde fabrikasyon süreçlerinde % 20'ler civarında olduğu söylenen otomasyonun gelişmesini de sınırlayacak bir yönelimi beraberinde getireceği açıktır.

Değerli Katılımcılar,

Bu üretim ve istihdam biçimleri, ulusal mal ve hizmet piyasalarının serbestleştirilmesi, uluslararası sermaye hareketlerinin önündeki kısıtların tamamen kaldırılarak uluslararası finans ağ ve organizasyonlarına eklemlenmesi ile eşliğinde şekillenmektedir. Bu yönelim içinde, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin küresel ölçekli sermayenin 'tek hukuk' sistemine dahil edilmesinde önemli mesafeler kat edilmiştir. Bu süreçle uyumlu olarak uygulanan özelleştirme politikaları ile ulusal üretim yeteneğimiz aşındırılmış, emek ve üretim piyasalarında tam anlamıyla bir kuralsızlaştırma (de-regülasyon) yani serbest piyasa/pazar işleyişi egemen kılınmıştır. Amaç kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesinin minimize edilmesidir.

Sevgili Katılımcılar,

Şurası çok açık ki, üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan planlamayı parçalayan, toplumsal istihdamı azaltan, insan emeğini değersizleştirerek çalışma yaşamının dışına atan bir üretim, mekanizasyon, otomasyon ve sanayileşme tarzını önleyici tedbirler ile kamusal merkezi bir planlama ve denetim gerekmektedir. Kısaca, emeği, mühendisliği, bilimi, tekniği, otomasyonu, sanayileşmeyi, insanca kılmak; toplumsal refahı bütün insanlık için egemen kılmaya yönelik olarak üretmek ve kullanmak gerekmektedir.

Emeğin üretkenliğinin artması hem kalkınmanın kendisidir hem de kalkınmanın hızını belirlemektedir. Ancak karşı karşıya olduğumuz temel sorunlardan birisi, emek, bilim, teknoloji, mühendislik ve otomasyonun endüstride ve bütün toplumsal yaşamda nasıl kullanılacağına dair ilişkinin tarif edilmesidir.

Bu tarif, kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna her krizde yıkıma uğratılan üretici güçler ve insan potansiyelini gözden çıkarma yönelimine karşı durabilmeli, otomasyon ile emek arasında düzenleyici bir ilişki kurmalıdır. Unutmamalıyız ki, emeğin varoluşu, insanın varoluşunun temelidir. Bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve üstelik geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.

Sayın Konuklar, Değerli Katılımcılar,

Son olarak, kongreye bildiri sunacak, panelde, özel oturumlar ve diğer oturumlarda yer alacak konuşmacılara, delege ve izleyicilere, sergide yer alan bütün kurum, kuruluş ve firmalara, Odamız adına kongrenin gerçekleştirilmesini sağlayan düzenleme, danışma, yürütme kurulları ve sekreteryasına, Adana Şube Başkanı, Şube Yönetim Kurulu ve çalışanlarına Oda Yönetim Kurulu ve şahsım adına içtenlikle teşekkür ediyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum."

SOMA'YI UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ! MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ, 13 MAYIS'TA ALANLARDA, 16 MAYIS'TA SOMA'DA OLACAK

Bir yıl önce 13 Mayıs'ta, Soma'daki bir madende yaşanan toplu iş cinayeti sonucu 5'i mühendis 301 emekçi yaşamını kaybetmişti. Bu katliamın ve bütün iş cinayetlerinin altyapısı, sermaye güçlerinin azami kâr ve yoğun emek sömürsünü esas alan politikalar ve kamu denetiminin bulunmaması ile oluşmaktadır. AKP iktidarı döneminde rödovans, taşeronlaştırma, esnek, güvencesiz istihdam biçimleri ve aşırı çalışma yaygınlaşmış, işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri piyasaya açılmış, serbestleştirme, kuralsızlaştırma ve kamu denetiminin kaldırılması doğrultusunda önemli düzenlemeler yapılmıştır. Soma katliamının ve birçok iş cinayetinin arkasında bu gerçekler bulunmaktadır.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, bu vahşi sömürü koşullarını ve Soma'da yaşamını yitiren maden emekçilerini anmak, iş cinayetlerine dikkat çekmek için 13 Mayıs'ta ülke genelinde kent merkezlerinde kitlesel basın açıklamaları yapacak; 16 Mayıs'ta da Soma'da bir miting düzenleyecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü, bu etkinliklere TMMOB çatısı altında etkin olarak katılacaktır. Haydi, hep birlikte "iş cinayetlerine mahkûm değiliz" demeye, hep birlikte taşeron köleliğine, sefalet ücretine karşı yaşamı savunmaya.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

METAL İŞÇİLERİNİN HAKLI MÜCADELELERİNİ DESTEKLİYORUZ

Ocak ayının sonunda DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye 15 bin işçinin 10 kent ve 22 fabrikada başlattığı grev, Şubat ayında hükümet tarafından "milli güvenlik" gerekçesiyle 60 günlüğüne ertelenmiş, sermayenin kâr rasyonalizasyonunun devletin "milli güvenlik" siyaseti haline geldiği görülmüştü. Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye örgütlü işçiler, her şeye karşın grevin ilan edildiği fabrikalarda çeşitli biçimler altında direnişlerini sürdürdüler. Ardından Kayseri'de mobilya sektörü işçileri, Bilecik'te seramik sektörü işçileri büyük direnişler sergilediler. İrili ufaklı birçok direniş ve hak arama mücadelesi en son yine metal sektöründe yaşanıyor. Bu kez yaklaşık 100 bin işçi Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) üyesi işverenlere, hem de üyesi oldukları ve işveren yanlısı olarak gördükleri Türk-İş'e bağlı Türk-Metal sendikasına karşı hak mücadelesi veriyorlar, yer yer sendikalarından istifa ediyorlar.

Metal işçileri Türk-Metal'in kendilerinin onayı olmaksızın MESS üyesi işverenlerle yaptığı üç yıllık "grup sözleşmesini" reddettiler ve sendikanın bir firma ile yaptığı farklı sözleşmenin aynısını talep ettiler. Başlı çeken Renault işçileri sendikalarından istifaya yönelince işçi kanı döküldü ve iş-

ten atıldılar. Ancak Renault işçileri direndiler, işlerine göre döndüler ve hak mücadelesine devam ettiler. Direniş, 14 Mayıs'ta MESS üyesi işyerlerine dalga dalga yayıldı.

Bu gelişmeler, Birleşik Metal-İş'in ne kadar haklı olduğu ortaya çıkarmıştır. Ocak-Şubat aylarında dokuz firmanın MESS'ten ayrılmasına yol açan ve dinmeyen hak mücadeleleri, bazı işverenlerde "işçilerin Haziran'ı mı?" korkusuna yol açmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, düşük ücretlere, üç yıllık sözleşme yapılmasına, işten atmalara karşı ve işverenin işçilerin seçtiği temsilcileri tanıması vb. haklı ve karşılanabilir talepleri desteklemekte, kendilerini selamlamaktadır.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

HDP'YE YÖNELİK SALDIRILAR, SEÇİMLERE, SEÇİM GÜVENLİĞİ VE DEMOKRASİYE YAPILMIŞTIR

HDP'nin 100'den fazla bina ve seçim bürosuna yapılan saldırılara son günlerde Bingöl'de HDP aracını kullanan Hamdullah Öge'nin 30 kurşunla öldürülmesi; Erzurum mitingine saldırılması ve HDP aracını kullanan Aydın Taşkesen'in araçla birlikte yakılması girişimi ile dün Diyarbakır mitinginin başlamasından az önce yapılan bombalı saldırı eklendi. Diyarbakır'daki olayda, akşam saatleri itibarıyla en az iki kişinin öldüğü ve yüzlerce yaralının bulunduğu bilgisi kamuoyuna yansımıştır.

Bu saldırılar, HDP nezdinde seçimlere, seçim güvenliğine ve demokrasiye karşı yapılmıştır. Seçimden iki gün önce yapılan Diyarbakır saldırısı, seçimler üzerine düşen gölgenin son halkası ve bundan sonra gerek seçimlerde gerekse seçim sonrası oluşması istenen provokatif, güvensiz ortamın ipucu olmuştur.

Kendisine karşı gelişen siyasal, toplumsal muhalefete şiddet ve kara çalma yöntemlerine başvuran AKP iktidarı bu olayların gerçek sorumlusudur. İktidarı elden bırakmamak için içte ve dışta provokasyon ve savaş girişimlerinde bulunan siyasi iktidarın tehlikeli oyunlarına karşı emek ve demokrasi güçleri uyanık olmalı, demokrasi hep birlikte savunulmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak seçimler ve demokrasi üzerindeki kara gölgelerin yansımaları olan bu saldırıları kınıyor, ölen ve yaralanan yurttaşların aileleri ve yakınlarına başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

15-16 HAZİRAN BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİNİN 45. YILDÖNÜMÜNDE İŞÇİ DİRENİŞLERİNİ SELAMLİYORUZ

1970 yılında, çalışma yaşamı ve sendikal mevzuatı, İş Yasası ve Sendikalar Yasası'nı yeniden düzenleyerek DİSK'i ve temel işçi haklarını geriletmeye yönelik yasa tasarısına karşı 15-16 Haziran 1970 tarihlerinde büyük bir işçi direnişi gerçekleşmişti. 168 fabrikadan 150 bin işçinin gerçekleştirdiği direnişe şiddetle müdahale edilmesi sonucu üç işçi ve bir esnaf ölmüş, 200'den fazla işçi yaralanmış, sıkıyönetim ilan edilmiş; yüzlerce işçi-sendikacı 12 Mart mahkemelerinde yargılanmış, olayların ardından 5 bini aşkın işçi işten atılmıştı. İki yıl sonra ise Anayasa Mahkemesi söz konusu değişiklikleri iptal etmişti.

12 Mart döneminde sermaye çıkarları doğrultusunda yeterince düzenlenemeyen çalışma yaşamı, 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gerektirdiği 12 Eylül faşizmi ile yeniden biçimlendirilmiştir. Neoliberalizmin başlangıç dönemlerinde işçi sınıfı aleyhine yapılan düzenlemeler, AKP iktidarı tarafından 2003 yılından beri tepe noktaya vardırılmıştır. 2003 yılındaki İş Yasası değişikliği ile başlayan, torba yasalarla süren onlarca değişiklik emekçilerin ücretlerini, çalışma ve yaşam koşullarını olumsuz yönde etkilemiştir. AKP iktidarı döneminde taşeronlaştırma, esnek, güvencesiz istihdam biçimleri ve sendikasızlaşma yaygınlaşmış; işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri piyasaya açılmış, serbestleştirme, kuralsızlaştırma ve kamu denetiminin kaldırılmasına yönelik birçok düzenleme yapılmıştır. İktidar, işçi cinayetlerini meşrulaştıran dinci ve

sermayeci bir yaklaşıma sahiptir. İktidar uygulamaları, yoğun emek sömürsü yoluyla sermaye güçlerinin azami kârını garantiye almaya yöneliktir.

Ancak son yıllarda işçi sınıfının bu yoğun sömür ve baskı ortamına karşı tepkileri de gelişmiş; büyük Tekel direnişinin ardından THY, Togo, Şişecam, Yurtiçi Kargo, DHL, UPS, Cargill, Burger King, ATV-Sabah, Bilgi ve Koç Üniversiteleri, Brisa, Daiyang-SK, Renault, Deba, Legrand, PTT, Çaykur ve daha birçok işyerinde direnişler olmuştur. İşçi hareketleri 2013 Haziran isyanından ivme alarak yayılmış; 2015'te ise onlarca ilde MESS işvereni büyük sermaye güçlerine karşı metal ve otomotiv, Kayseri'de mobilya, Bilecik'te seramik, İzmir'de petrokimya sektörlerinde büyük direnişler yaşanmış ve kazanımlar da elde edilmiştir. Bu direnişler aynı zamanda sarı-gerici-faşist sendikacılığı teşhir ediyor, zayıflatıyor, sendikal hareketin krizine bir yanıt da oluşturuyor.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 15-16 Haziran kalkışmasının 45. yılında, özellikle 2013 Haziran direnişinden beri yaşanan büyük toplumsal uyanışı, ayağa kalkışı ve işçi hareketlerini selamlamaktadır. Odamız ve Oda üyesi mühendisler, kardeşleri işçilerle dayanışma içindedir.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

ALİ HAKKAN'A VERİLEN CEZA SİYASİ BASKI AMAÇLIDIR, HUKUK GARABETİDİR

İki yıl önce Mimarlar Odası Ankara Şubesi yayınlarının bulunduğu depoya baskın düzenlenmiş, bandrolsüz olduğu gerekçesiyle kitapların dağıtımı yasaklanmış ve dönemin Mimarlar Odası Ankara Şube Başkanı Ali Hakkan hakkında dava açılmıştı. Anayasa'nın 135. maddesine dayalı olarak 6235 sayılı TMMOB Yasası ile kurulan, Mimarlar Odası'nın, bilimsel bilgilerin toplumla buluşturulması amacıyla ticari kaygı gütmeyen ücretsiz dağıtım amacıyla bastığı, aralarında faaliyet raporları, çocuk kitapları, resmi kurumlarla işbirliği ile basılan yayınların bulunduğu, bilim insanlarının, uzmanların, üyelerinin, çocukların emekleriyle şekillenen yayınlara "bandrolsüz" gerekçesiyle el konulmuştu.

Anayasal çerçevede kamu kurumu niteliğindeki Odalarımızın bilimsel mesleki eğitim amaçlı kitap, broşür ve diğer yayınları, "kamu ve meslektaş yararı" ilkesi doğrultusunda basılıp meslek mensuplarına ve ilgililere dağıtılmaktadır. Bilimi ve tekniği, kamu yararı esasında halk ve

toplum yararına kullanmayı esas alan TMMOB ve bağlı meslek odalarının "Bandrol Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca bandrole gerek olmadan basabileceği yayınların suç unsuru olarak değerlendirilmesi hukuk dışıdır. Bu nedenle iki yıl önce Mimarlar Odası Ankara Şube Başkanlığı görevini yapan Ali Hakkan'a verilen ceza tamamen siyasi, baskı ve sindirme amaçlıdır. Bu durum AKP iktidarının TMMOB'yi ve bağlı Odalarını işlevsizleştirme, itibarsızlaştırma ve yıpratmaya dönük saldırılarının bir parçasıdır.

Haksız yere ceza alan Ali Hakkan arkadaşımızın yanında olduğumuzu, kararı siyasi baskıların sonucunda alınmış bir hukuk garabeti olarak gördüğümüzü, Mimarlar Odası Ankara Şubesi ve Genel Merkezi ile dayanışma içinde olduğumuzu üyelerimiz ve kamuoyuna duyururuz.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

Sivas Katliamının 22. yıldönümünde nedeniyle bir basın açıklaması yapan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, bağımsız, eşit, özgür, demokratik, laik, başka bir Türkiye özlemini kamuoyu ile bir kez daha paylaştı.

SİVAS KATLIAMINI YAPAN GERİCİLİK HALA İŞBAŞINDADIR VE DURDURULMALIDIR

2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas'ta Madımak Otelinde yakılarak katledilen toplumcu, yurtsever, aydınlanmacı yazar ve ozanlarımızı sevgiyle, saygıyla anıyoruz.

16 Şubat 1969 tarihindeki Kanlı Pazar, 1 Mayıs 1977 katliamı, Aralık 1978'deki Maraş katliamı, Mayıs 1980'deki Çorum katliamı, 1993'teki Sivas katliamının müsebbibi olan katliamcı, gerici faşist gelenek, ülkemizdeki ilerici, aydın kesimlere karşı tahammülsüzdür, toplumun aydınlanmasını istememektedir. Madımak'taki canları yakan ve yaktıranlar, aydınlanma ve bilim düşmanı dogmatizmin karanlığının sürmesini isteyenlerdir. Orhan Yavuz'dan Bedrettin Cömert'e, Turan Dursun ve Hrant Dink'e kadar birçok demokrat insan bu nedenle katledilmiştir. Dinci-mezhepçi gericilik ile milliyetçilik, iç içe geçmiş bir şekilde sömürü zincirine, emperyalizme ve faşizme hizmet etmektedir.

22 yıl önce Sivas'ta aydın ve sanatçılarımıza kıyan gericilik, bugün de işbaşındadır. AKP iktidarı, gerici yobaz geleneğin yalan ve kışkırtmalarını en üst düzeyde uygulamaktadır. Mezhep farklılıkları düşmanlığa vardıracak yöntemlerle körüklenmekte,



mezhepçilik iç ve dış siyasetin olağan bir unsuru haline getirilmekte, ülkemizde ve bölgede tek bir mezhebin egemenliği için tehlikeli politikalar izlenmektedir. Bilindiği gibi iktidar, Suriye ve Irak'taki iç savaşlara emperyalizmin yanında, mezhepçi bir yaklaşımla müdahil olmuştur. Şeriatçı yapılar ülkemizde ve bölgemizde güçlenmektedir.

Günümüz Türkiye'sinde laiklik, toplumcu bir aydınlanma savunusu, demokrasi, eşitlik ve özgürlük istemleri her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır. Gericilik mutlaka durdurulmalı, tekrar iktidar olma kanalları tıkanmalı, emek ve demokrasi güçleri siyasal İslamcı, mezhepçi, savaş yanlısı politikalara dur demelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Sivas katliamının 22. yılında gericiliği ve faşizmi lanetlemekte; bağımsız, eşit, özgür, demokratik, laik, başka bir Türkiye özlemini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKMAK, EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, ADALET VE DEMOKRASİ İÇİN 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK!

Tüm Dünya İşçilerinin Birlik, Mücadele ve Dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta, MMO Adana Şubesi üyeleri, çalışanları ve öğrenci üyeleri olarak TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu şemsiyesi altında yine alanlardaydık. Seyhan Belediyesi önünden Uğur Mumcu Meydanı'na gerçekleştirdiğimiz yürüyüşte; haklarımızın gasp edilmesine, gericiğe, emek sömürüsüne, taşeron sistemine, savaşa, emperyalizme ve yoksulluğa karşı ülkemizin her yerinde olduğu gibi Adana'da da sesimizi yükselttik.



1 Mayıs

İşçi sınıfını tek bayrak altında, tek hedef doğrultusunda yekvücut olarak birleştirecek, kapitalizme karşı mücadelede nişane olacak bir işçi bayramı günü arzusu oldukça eskidir. İşçi-emekçi kitleler o gün geldiğinde her yerde iş bırakarak gösteriler düzenleyip eğlenceler yapacaktı. Bu düşünceden hareketle Avustralya işçi sınıfı, 1856'da 8 saatlik işgünü talebini de içeren bir dizi istemle greve gitti. Avustralyalı işçiler mücadele günü olarak 21 Nisanı seçmişlerdi. Yıllar sonra, işçi bayramı istemine Amerikalı işçiler sahip çıktılar. 18 Mayıs 1882'de New York Merkezi İşçi Sendikası Eylülün ilk pazartesi Emek Günü olarak kabul etti. Gerçekten de o gün geldiğinde binlerce işçi sokaklara çıkmış, kendi istemlerini haykırmış ve eğlenceler düzenlemişlerdi. 1884'de toplanan FOTLU kongresi de Emek Günü'nü kutlama kararı alıyordu. Fakat kongre çok daha önemli bir karar alıyor ve esasında burjuvaziye ultimatom veriyordu. 1 Mayıs 1886'da genel greve gidilecek ve işçiler o günden sonra 8 saatten fazla çalışmayacaklardı. Temel slogan şuydu: sekiz saat çalışma, sekiz saat dinlenme, sekiz saat canımız ne isterse!

1886'ya gelindiğinde Amerika'da mücadele bir kez daha şiddetlenmiş ve grevler ülkeyi baştan aşağıya sarmaya başlamıştı. 1 Mayıs öncesinde tam 190 bin işçi grevdeydi. Militan mücadelenin başını, Amerikan işçi sınıfının kalbi konumundaki Chicago çekiyordu.

Burjuvazi büyük bir kaygı ve korku içindeydi. Bir Amerikan Komünü'nün yolda olduğunu, korkunç ve sınır tanımayan komünizmin Amerika'nın üzerinde kol gezdiğini çığırıyordu

burjuvazi. Ekim Devrimi 20. yüzyılda burjuvazi için neyi çağrıştırıyorsa, 19. yüzyılın son çeyreğinde Paris Komünü de burjuvaziye aynı şeyi çağrıştırıyordu: işçi devrimi! Burjuvazi meseleyi gerçekten de kavramış gözüküyordu. Eğer işçi hareketi tez zamanda ezilmezse Amerikan kapitalizmi işçilerin ayakları altında son bulacaktı. Bu nedenle tüm hazırlıklar işçi hareketini bastırmak üzere yapıldı. Askerler ve polisler silahlandırılmış ve gereken plan devreye sokulmuştu.

1 Mayıs sabahı birçok yerde ve özellikle sanayi kentlerinde işçiler iş bırakarak sokaklara çıktılar. Tüm tehditlere ve baskılara rağmen Chicago'da 80 bin, Amerika genelinde ise 350 bin işçi greve çıkmıştı. Burjuva gazeteleri o günü şöyle tasvir ediyorlardı: fabrika bacaları tütmüyor, öylece terk edilmişler, her şey Pazar sabahlarını andırıyor. Ve şöyle devam ediyorlardı: emek bir tür evrensel böcek tarafından sokuldu, çılginca dans ediyor! Chicago'da bir devrimci ayaklanma bekleyen burjuvazi, polisi, Pinkertonlar denen paramiliter grupları ve askerleri harekete geçirmiş, keskin nişancılar yüksek binaların çatılarına yerleştirilmiş ve neredeyse tüm kent sarılmıştı. Lakin yığınlar bunlara aldırmadan, ellerinde pankartları ve kırmızı bayraklarıyla meydanlara ilerliyor, işçilerin ellerindeki kırmızı bayraklar mavi gök altında uçsuz bucaksız bir gelincik tarlası gibi dalgalanıyordu. İşçi-emekçi kitleler akşam saatlerine kadar meydanlarda kaldılar; konuşmalar yapıldı ve eğlenceler düzenlendi. Hemen hiçbir olay olmamıştı; ama burjuvazi pusundaydı.

3 Mayıs günü McCormick Harvester fabrikasının grevdeki 1400 işçisi grev kırıcıların üzerine yürüdü ve daha grevciler bozgunculara ulaşmadan polis ve Pinkertonlar işçilere saldırdı. Polis işçileri kamçılıyor ve doğrudan üzerlerine ateş açıyordu. Polis kurşunlarına hedef olan altı işçi öldü ve onlarcası da yaralandı. Sanki ölenler işçiler değilmiş, sanki polis işçilere saldırmamış gibi, burjuva gazeteleri büyük bir yaygara kopardılar ve işçi önderlerini doğrudan hedef gösterdiler. Herald Tribune, kendi uydurduğu yalanları kışkırtıcı bir dille, işçi önderi August Spies'in ağzındanmış gibi haber yapıyordu: silahlanın ve grev kırıcıları fabrikadan çıkartın! Chicago işçi önderleri, katliamı protesto etmek ve 8 saatlik işgünü mücadelesini ivmelendirmek için 4 Mayıs'ta, Haymarket meydanında bir miting yapma kararı aldılar. Konuşmalar yapılmış ve miting dağılıyordu ki, polis işçilerin etrafını sarmaya başladı ve o anda meydana bomba atıldı. Polis korkunç bir saldırı başlattı; polis işçilerin üzerine kurşun yağdırıyordu. Rasgele açılan ateş sonucu, kurşunların hedefi olan 6 polis ve 10 işçi öldü ve yüzlerce işçi de yaralandı.

Belirli bir planın parçası olarak kentte isyan alarmı verildi; o ana kadar ortalıkta gözükmeyen askerler sirenler çalıyor ve zırhlı araçlar kentin içlerine doğru ilerliyordu. Tüm kent birdenbire asker ve polis tarafından adeta işgal edilmişti. Böylece burjuvazi Chicago'yu komünizmin elinden kurtarıyordu! Burjuva gazeteler şu tür yalan haberlerle yangını körüklüyordu: Belediye Sarayı dinamitlendi! Chicago'nun yarısı alevler içinde! Washington'daki hükümeti yıkmaya planları ele geçirildi! Kızıklar ülkeyi yakıp yıkıyorlar! Bu çığırkankılığı başka korkunç yalanlar da izledi. Polis ardi ardına çeşitlilikler ele geçirdiğini açıklıyor ve sözümona kızıl komploları bertaraf ediyordu.

Chicago'da karşı-devrim başkaldırması. Sendikalar, partiler, sosyal kulüpler basıldı, sosyalist gazeteler kapatıldı ve makineler tahrip edildi. İşçi kitleleri üzerinde çok yönlü bir terör estiriliyor ve onlarca öncü devrimci işçi tutuklanıyordu. Burjuvazi işçi hareketini ezme ve yükselmekte olan devrimci dalgayı kesintiye uğratmak için işçi önderlerini katletmeye karar vermişti. Daha 1 Mayıs günü önde gelen bir burjuva gazetesi The Mail, Parsons ve Spies hakkında şunları yazıyordu: "Bugün gözleriniz onların üzerinde olsun. Gözden kaçırmayın onları. Eğer herhangi bir olay çıkarsa onları kişisel olarak sorumlu tutun. Eğer bir olay çıkarsa, onları bir örnek haline getirin." Bu gazetede yazılanlar tastamam hayata geçirildi. Yargılama sonucunda yedi işçi önderi, Albert Parsons, August Spies,



Louis Lingg, Michael Schwab, George Engel, Samuel Fielden, Adolph Fischer Haymarket'e bomba attıkları suçlamasıyla idama mahkûm edildiler. Oscar Neebe'ye ise 15 yıl ağır hapis cezası verildi. Sonraki aylarda Michael Schwab ve Samuel Fielden'in cezası müebbetle çevrildi ve diğer işçi önderleri 11 Kasım 1887'de idam edildiler.

İşçi Lideri August Spies mahkeme salonunda şöyle haykırıyordu: "Eğer bizi asarak tahakküm altındaki milyonların, sefalet içinde çalışan ve kurtuluşu bekleyen milyonların bu hareketini, işçi hareketini ezebileceğinizi umuyorsanız, eğer düşünceniz buysa, o zaman asın bizi! Burada bir kıvılcımı ezeceksiniz, ama şurada burada veya orada, arkanızda ve önünüzde, her yerde alevler yükselcek. Bu gizli bir ateştir. Bunu asla söndüremezsiniz". Gerçekten de burjuvazi bu gizli ateşi söndüremedi. Amerikan işçi sınıfının çıktığı kıvılcım, o gizli ateşi açığa çıkardı ve dünyanın her köşesinde büyük bir yangına dönüştürdü. 1889'da II. Enternasyonal 1 Mayıs'ı işçi sınıfının birlik mücadele ve dayanışma günü, uluslararası gösteri günü olarak kabul etti.

1 Mayıs işçi sınıfının sınıfsız bir toplum kurma mücadelesinin bir nişanesidir. 1 Mayıs günü dünyanın dört bir köşesinde işçi kitleleri iş bırakıp meydanlara çıkarlar. Bir anlamıyla 1 Mayıs, sınıfların birbirlerine güçlerini göstermesidir. Yani 1 Mayıs işçi sınıfının gücünü ölçen bir barometredir. Bu bakımdan ve diğer bakımlardan 1 Mayıs günü işçi kitlelerinin iş bırakıp meydanlara akması muazzam bir önem taşıyor. Tüm 1 Mayıs'larda işçi kitleleri birlik mücadele ve dayanışma için tüm dünyada meydanları dolduracaklar. Bir kez daha işçi kitleleri 1886'da yakılan ateşi büyütmeye çalışacaklar. Ta ki kapitalizm ve diktatörlüğü olan faşizmi tamamen yakana dek!





RADYO BAŞKENT'E KONUK OLDUK

01 Mayıs 2015 tarihinde, Radyo Başkent'e konuk olan MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI; 1 Mayıs Birlik, Mücadele, Dayanışma Günü ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği üzerine Oda görüşlerini kamuoyuna aktardı.

ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZE YÖNELİK PİKNIK DÜZENLENDİ



03 Mayıs 2015 tarihinde, 30 öğrenci üyemiz ve MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR'un katılımıyla Arsus`ta piknik düzenlendi. Piknikte, çeşitli sohbetler, müzik dinletileri, çekilen halaylar ile sınavlar ve ders stresinden uzaklaşan öğrenci üyelerimiz hoşça vakit geçirdiler.

İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU YAPILDI



04 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "İşaretçi ve Sapanıcı Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 14 çalışanın katılımıyla yapıldı.

LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



05 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 14 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI



07 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 20 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI

06-07 Mayıs 2015 tarihleri arasında, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "İşaretçi ve Sapanıcı Kursu" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Deniz KÖKER'in eğitmenliği ve 7 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

08 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Osmaniye İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, MMO Osmaniye İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve üyelerimizin katılımı ile Osmaniye İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



13 Mayıs 2015 tarihinde, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Arzu PEKDUR, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve üyelerimizin katılımı ile MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

"DOĞALGAZ MEKANİK DEPREM VANALARI" SEMİNERİ YAPILDI



14 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda, "Doğalgaz Mekanik Deprem Vanaları" semineri yapıldı. Seminer, Makina Mühendisi Yasin Erkan BECİT'in sunumu ve 30 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

MMO NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



20 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Niğde İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Arzu PEKDUR, MMO Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve üyelerimizin katılımı ile MMO Niğde İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

İLERİ EXCEL EĞİTİMİ YAPILDI



23-24 Mayıs 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "İleri Excel Eğitimi" Uğur KARAKURAN'ın eğitmenliği ve 15 üyemizin katılımıyla yapıldı.



YOL DIŞI İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU İSDEMİR'DE YAPILDI

25-29 Mayıs 2015 tarihleri arasında, İsdemir'de "Yol Dışı İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu" Makina Mühendisi İlker ALTIOK'un eğitmenliği ve 10 çalışanın katılımıyla yapıldı.

"HİDROLİK DEVRE UYGULAMALARI" SEMİNERİ YAPILDI



26 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "Hidrolik Devre Uygulamaları" semineri yapıldı. Seminer, MMO Adana Şube Miem Sorumlusu Arzu ÖZDAL İDEM'in açılış konuşması, Makina Mühendisi Nedim GÖRGÜLÜ'nün sunumu ve üyelerimizin katılımıyla gerçekleşti.

MMO HATAY İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



27 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Hatay İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Arzu PEKDUR, MMO Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 46 üyemizin katılımı ile Hatay İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

"TEKNİK HİZMET DEĞERLENDİRME" TOPLANTISI YAPILDI



30 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlilerin katıldığı, "Teknik Hizmet Değerlendirme" toplantısı yapıldı.

22. DÖNEM 6. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANDI



30 Mayıs 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu'nda, 22. Dönem Şube Danışma Kurulu 6. Toplantısı 70 üyenin katılımıyla yapıldı. Toplantı, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI'nın açılış konuşması, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ'ın Şube çalışmaları, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Ümit Galip UNCU'nun mali durumu hakkında bilgilendirmeleri ile başladı. TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir KAVI'nin İKK çalışmaları hakkında bilgi vermesiyle devam eden toplantı, Ayhan TUĞÇU, Yusuf TEK, Mahmut TEBERİK, Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ömer İYİEL, Seyhan Belediye Başkanı Zeydan KARALAR, Murat ATAŞER, Nedim GÖRGÜLÜ ve Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Sungur ECEMİŞ'in görüş ve önerilerini sunmalarıyla son buldu.



TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU FERNAS İNŞAAT`TA YAPILDI

02-03 Haziran 2015 tarihleri arasında, Fernas İnşaat`ta "Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 15 çalışanın katılımıyla yapıldı.

"100 TONLUK HİDROLİK PRESİN MÜHENDİSLİK HESAPLARI VE HİDROLİK DEVRE ŞEMASI ÇİZİMİ" SEMİNERİ YAPILDI



04 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda, "100 Tonluk Hidrolik Presin Mühendislik Hesapları ve Hidrolik Devre Şeması Çizimi" semineri yapıldı. Seminer, MMO Adana Şube Miem Sorumlusu Arzu ÖZDAL İDEM`in açılış konuşması, Makina Mühendisi Mustafa AKTAŞ`ın sunumu ve üyelerimizin katılımıyla gerçekleşti.

LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



10 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 15 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



EXCEL VBA EĞİTİMİ YAPILDI

13-21 Haziran 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Excel VBA Eğitimi" Uğur KARAKURAN`ın eğitmenliği ve üyelerimizin katılımıyla yapıldı.

LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



17-18 Haziran 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL`un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Emin Can ALKAN`ın eğitmenliği ve 11 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



20-22 Haziran 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Miem Sorumlusu Arzu ÖZDAL İDEM`in açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR`in eğitmenliği ve 19 üyemizin katılımıyla yapıldı.

KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI



22-25 Haziran 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 15 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

ARSUS BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜ İMZALANDI



24 Haziran 2015 tarihinde, Arsus Belediyesi ile Makina Mühendisleri Odası Adana Şube'si arasında Asansörlü Binaların Asansörlerinin Yıllık Kontrolü Hakkında İşbirliği Protokolü imzalandı. Buna göre, Arsus Belediyesi sınırları içindeki asansörlü binaların asansörlerinin tescil ve yıllık kontrolü bir yıl boyunca A Tipi Muayene Kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından gerçekleştirilecek. Protokol imza törenine, Arsus Belediye Başkanı Nazım ÇULHA, Şubemiz adına MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ayhan KARAN ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Mahmut ÖZER katıldı.

LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU YAPILDI



26-28 Haziran 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK'in açılış konuşması, Makina Mühendisi Ayhan ANLAR'ın eğitmenliği ve 24 TMMOB üyesinin katılımıyla yapıldı.

İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU YAPILDI



26 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "İşaretçi ve Sapancı Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 19 çalışanın katılımıyla yapıldı.

LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU YAPILDI



29 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu" Makina Mühendisi Ayhan ANLAR'ın eğitmenliği ve 8 TMMOB üyesinin katılımıyla yapıldı.

İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU YAPILDI



29 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "İşaretçi ve Sapancı Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 15 çalışanın katılımıyla yapıldı.

30 HAZİRAN 2015 TARİHİNDE LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI



30 Haziran 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 9 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

ÜYELERİMİZE YAZ DÖNEMİNDE **TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSİ'NDE** KONAKLAMA İMKANI...



TMMOB'ye bağlı odaların üyeleri ve yakınları 15 Haziran-15 Eylül 2015 tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde günlük 35 TL katılım payı karşılığında konaklayabilecek.

TMMOB'ye bağlı odaların ve üyelerin katkılarıyla oluşturulan ve öğrenim döneminde TMMOB üyelerinin çocukları ile mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı öğrencilerinin konakladığı tesiste yaz döneminde üyeler ve yakınlarının konaklamasına imkân tanınacak. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde oda+kahvaltı günlük 35 TL katılım payıyla konaklama yapılabilecek.

İletişim : TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi

Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sokak No: 6 Yenimahalle / ANKARA Tel : 0 312 386 10 38

Ulaşım : Kızılay'dan 220, 221, 297 numaralı otobüslerle Ankara İl Sağlık Müdürlüğü durağında ;

Ulus Hacettepe Köprüsü altından Batıkent dolmuşlarıyla Ankara İl Sağlık Müdürlüğü durağında ;

Metroyla Macunköy durağında inerek TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'ne ulaşabilirsiniz.

ODAMIZ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ RAPORU AÇIKLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Başkanı Ali Ekber ÇAKAR'ın 29. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla açıkladığı, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporunun basın özeti bilgilerinize sunulmaktadır.

2013'te iş kazaları yüzde 291, ölümler yüzde 83 oranında arttı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), mevzuat, uygulama sorunları ve resmi verileri, iki yılda bir güncellediği **İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu**'nda değerlendirdi. Raporla dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) kavramının gelişimi, iş kazaları ve meslek hastalıklarına dair veriler, meslek hastalıkları ve iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iş güvenliği mühendisliği, işyeri hekimliği, MMO'nun çalışmaları ve çözüm önerileri yer alıyor. Raporun tamamına www.mmo.org.tr/dokuman/isg_raporu_2015.pdf adresinden ulaşılabilir.

İSG mevzuatını sermaye çıkarları ve neoliberal politikalar belirliyor

Toplu iş cinayetlerine dönüşen iş kazaları ve meslek hastalıkları, sermayenin azami kâr hırsı ve emek aleyhine politikalarından kaynaklanıyor. Neoliberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları, çalışma koşullarının ağır oluşu, kadın, genç, çocuk emeği sömürüsü ve kayıtdışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır.

2010- 2012 yıllarındaki iş kazalarında toplu ölümler olması nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası 2012 yılında çıkartıldı ve daha sonra, sonuncusu 2015'te olmak üzere defalarca değiştirildi. İş Güvenliği Uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmelikler de defalarca değiştirildi. Ancak kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmektedir. Gerek yasa ilk gündeme geldiğinde gerekse üzerinde yapılan değişiklikler üzerine, **"iş kazaları ve meslek hastalıklarının bu yasa ile önlenemeyeceğini"** hep söyledik. Nitekim gerçek durum ve veriler de bu yöndedir.

Mühendislik ve hekimlik dışlanıyor, Bakanlık kadroları ve işverenler kayırılıyor

İSG, tıp bilimleri ve mühendislik bilimleri ile bağıntılı çok-bilimli bir konudur ancak bu bilimlerin katkıları engellenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işçi sağlığının korunmasını, geliştirilmesini işverenden çok uzmana, hekime yüklemiştir. Yasa yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi, sürekli olarak azaltılmaktadır. Zira amaç, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek

değil, uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır. Uzmanın, hekimin ve diğer sağlık personelinin ayda 8 dakika, 12 dakika, 16 dakika görev yaptığı işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalmasını beklemek mümkün değildir.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire vd. sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari danışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüştür. İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik, "iş güvenliği uzmanlığı" altında bir tutulmuş; özel öğretim kurumlarına yetki tanınmasıyla mühendislik meslek örgütlerinin fonksiyonu dışlanmış, Bakanlık kadroları kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesi yoluyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış, uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır.

Yasadan sonra, yüzlerce eğitim kurumu, 1.500 ün üzerinde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş, fakat sonradan yapılan düzenlemeler sonucu, eğitim kurumları ve OSGB'ler kapanmaya başlamış, ülkemiz "eğitim kurumu" ve OSGB çöplüğüne dönüşmüştür.

Türkiye'deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler

Yalnızca zorunlu/aktif sigortalı kayıtlı çalışanları kapsayan SGK verilerine göre, **2013 yılı iş kazası sayısı, 2012 ve önceki yıllara göre olağanüstü düzeyde** artmıştır. 2012 yılı iş kazası sayısı 74 bin 871; 2013 yılı iş kazası sayısı ise 191 bin 389'dur ve **2012'ye göre yüzde 291** oranında artış olmuştur. İş kazası geçirenlerin 20 bin 745'i kadın, 170 bin 644'ü erkektir.

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı 2012'de 745, 2013'te 1.360'tır ve 2013 yılında **2012'ye göre yüzde 83** oranında artmıştır. 2014 verileri SGK tarafından henüz açıklanmamıştır ancak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSGM) verilerine göre 2014'te en az bin 886 emekçi iş kazası ve meslek hastalığı sonucu yaşamını yitirmiştir. SGK 2013 verilerinde meslek hastalıklarından dolayı hiç ölüm yoktur! Ancak İSGM verilerine göre 2013'te en az 3, 2014 yılında en az 29 emekçi meslek hastalıklarından dolayı yaşamını kaybetmiştir. **2013 ve 2014 yıllarına ait iş kazası sonucu ölüm vakaları 1996 sonrasının doruğu düzeyindedir.**

SGK istatistiklerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu **ölüm geliri bağlananlarla** ilgili veriler de bulunmakta fakat dosyalar ilgili ölüm yılında sonuçlanmadığı için o yılın ölümlerinden dolayı ölüm geliri alan hak sahibi sayısını tespit güçlüğü bulunmaktadır. Bu yılları birleştirerek ortalamalar tespit edildiğinde, 2005-2013 arası ölümlerin yıllık ortalaması bin 227, ölüm geliri bağlanan dosya sayısı yıllık ortalaması ise 2 bin 311'dir. Bu durum, **ölümlerin açıklananın iki katı** olduğunu göstermektedir. Eurostat istatistiklerine göre de **Türkiye 100 bin çalışan başına ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci** sıradadır.

İş kazaları sonucu emekçiler 2013'te **2 milyon 357 bin 505 gün geçici iş göremezlik** durumu yaşamışlardır. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu **sürekli iş göremezlik** (malullük, sakatlık) verisi ise 2 bin 305'tir.

2013 yılında gerçekleşen **iş kazalarının faaliyet gruplarına göre dağılımında** makine ve teçhizat hariç **fabrikasyon metal ürünleri imalatı** 15 bin 699 iş kazası ile birinci, **bina inşaatı** 14 bin 286 kaza ile ikinci, **ana metal sanayii** 12 bin 601 kaza ile üçüncü sırada yer almaktadır. Fabrik metal ürünler ile ana metal sanayinin birleşik yorumlanması durumunda 27 bin 760 kaza (yüzde 14,50) ile **metal sanayii birinci**; bina inşaatı, özel inşaat faaliyetleri ve özel inşaat faaliyetlerinin birleşik yorumlanması durumunda **inşaat sektörü** 26 bin 967 (yüzde 14,09) kaza ile **ikinci**; kara ve boru hattı taşımacılığı, su yolu, havayolu ve taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetlerin birlikte yorumlanması durumunda **taşımacılık** 15 bin 901 kaza (yüzde 8,80) ile **üçüncü**; kömür ve linyit çıkartılması, metal cevheri madenciliği, diğer madencilik ve taşocakçılığı ile madenciliği destekleyici hizmet faaliyetlerinin birleşik yorumlanması durumunda **madencilik** faaliyetleri 14 bin

186 (yüzde 7,41) kaza ile **dördüncü** sırada yer almaktadır.

2013'te **en fazla ölüm yaşanan faaliyet grupları** sıralamasında 296 kişi (yüzde 21,76) ile **bina inşaatı** birinci sırada, 183 kişi (yüzde 13,45'i) ile **kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı** ikinci sırada, 121 kişi (yüzde 8,89'u) ile **bina dışı yapıların inşaatı** üçüncü sırada, 104 kişi (yüzde 7,64'ü) ile **özel inşaat faaliyetleri** dördüncü sırada yer almaktadır. Bir, üç ve dördüncü sıradaki **inşaat faaliyetleri** iş kazası sonucu ölüm sayısı 521'dir (yüzde 38,30) ve **bin 360 ölüm vakasının üçte birini** oluşturmaktadır.

2013 yılında iş kazası sonucu **ölümlerin en yüksek olduğu 17 il sırasıyla**; İstanbul, Ankara, İzmir, Antalya, Bursa, Konya, Gaziantep, Kayseri, Mersin, Kocaeli, Adana, Hatay, Manisa, Muğla, Tekirdağ, Ş. Urfa, Zonguldak'tır. Hiç ölüm yaşanmayan iller ise Afyon, Bayburt, Hakkari, Tunceli olarak görünmektedir.

Meslek hastalıkları SGK istatistiklerinin en gayri ciddi yanını oluşturmaktadır ve 81 il içinde yalnızca 19 ilde ve **371 vakadan ibarettir! 371 vakanın 215'i sigortalılığı bittikten sonra meslek hastalığı teşhisi konulanları** kapsamaktadır. İller sıralamasının ilk beşi, Zonguldak 42 kişi, Hatay 35 kişi, İstanbul 28 kişi, Bilecik 15 kişi, Kocaeli 7 kişi şeklindedir! **Dünyada iş kazaları oranı yüzde 44, meslek hastalıkları oranı yüzde 56 iken Türkiye'de iş kazaları oranının yüzde 99,998 meslek hastalıklarının on binde 2** oranında olması SGK veri tabanının sorunlu yapısını göstermektedir.

Kadınların en fazla iş kazasına maruz kaldığı iller sıralamasında İstanbul 4 bin 946 iş kazası ile başı çekmekte, onu 2 bin 305 iş kazasıyla İzmir izlemekte ve sıralama Bursa 2 bin 77, Antalya bin 432, Ankara bin 63, Kocaeli bin 2, Tekirdağ 990, Manisa 972, Denizli 699 iş kazası şeklinde sürmektedir.

Önerilerimiz

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) hep tek başına davranarak, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek yanlış kararlar almaktadır. Çalışma yaşamı ve İSG ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır. Bu açıdan aşağıdaki özet önerilerimize kulak verilmelidir.

• Sendikalar, üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı'nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, düzenleme ve denetim yapan, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır. Çalışma yaşamına ilişkin düzenlemeler bu enstitü tarafından bütünüyle yeniden düzenlenmelidir.

• İşyerlerinde görev alacak uzman, hekim, sağlık personeli ve diğer personelin eğitimi bu Enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Sözü edilen personel her yıl yenileme eğitimine tabi tutulmalıdır.

• Taşeron çalışması yasaklanmalı, örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalı ve esnek, güvencesiz çalışma biçimleri yasaklanmalıdır.

• İSG ile ilgili düzenleme ve uygulamalar, ayırsız, kısıtlanmasız bütün iş yerlerini ve her statüdeki tüm çalışanları kapsamalıdır.

• Düzenlemeler; "işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle işverenin görevi olduğu" ilkesinde hareketle yapılmalıdır. İşyerinde istihdam edilen uzman, hekim vb.'nin verdikleri hizmetin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmelidir.

• İSG hizmetlerinin "piyasa koşullarında" verilmesi anlayışı dışlanmalı; kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hâkim olmalıdır.

• OSGB uygulamasına son verilmelidir.

• Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerinde yürüttüğü çalışmalar, ilgili meslek örgütleri tarafından denetlenmelidir.

• Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerlerinde görevlendirilmesi, söz konusu Enstitünün yerel birimince yapılmalı, işyeri ile yapılacak sözleşme "tip sözleşme" olarak enstitü ve meslek örgütleri tarafından hazırlanmalı, sözleşmede yer alan hususlar personel için asgari haklar olarak kabullenilmelidir.

• Uzman, hekim, sağlık personeli görev yaptığı işyerindeki İSG'ye ilişkin durumu Enstitünün yerel birimine rapor etmelidir.

• Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin

ücreti, Enstitü bünyesinde oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır.

• İSG ile görevli çalışan temsilcilerinin eğitimleri Enstitünün görevlendirmesi ile kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri tarafından yerine getirilmelidir.

• Çalışan temsilcilerinin işyerlerinin büyüklüğüne göre belirlenecek süre ile her gün işyerinin bütününde gözlem yapması ve bunu rapor etme olanağı yaratılmalıdır.

• Çalışan temsilcilerinin koşulsuz iş güvencesi olmalıdır.

• 30 ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde İşçi Sağlığı Güvenliği Kurulu kurulmalıdır.

• Çalışan temsilcisi, uzman, hekim tarafından önerilen hususlar, öneriyi yapan kişi ikna edilmediği sürece kabul edilmek zorunda olmalıdır. İşveren bu karara karşı sadece Enstitü yerel birimine itiraz edebilmelidir.

• İşçi eğitimleri Enstitü tarafından gerçekleştirilmelidir.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB FACIANIN BİRİNCİ YILDÖNÜMÜNDE SOMA'DAYDI

SOMA'da 301 madencinin hayatını kaybettiği facianın yıldönümünde, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Somalıları yalnız bırakmadı. Ülke genelinde kitlesel basın açıklamaları düzenleyen DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Soma'da da saat 12.00'de Madenci Anıtı'nda saygı duruşu sonrası bir basın açıklaması yaptı.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi İl. Başkanı Raşit Tükel'in katıldığı basın açıklamasını Kani Beko okudu.

Basın açıklaması sonrası ölen madencilerin mezarlıkları ziyaret edildi. Facianın meydana geldiği saat 15.15'te ise Eynez Ocağı ağzında ailelerle birlikte anma töreni gerçekleştirildi. 17.30'ta Kınık'ta ailelerin yapacağı basın açıklamasına katılım sağlandıktan sonra akşam Madenci Anıtı'ndan Hükümet Meydanı'na yürüyüş ve anma etkinliği düzenlendi.

Değerli basın mensupları

Manisa Soma'da 13 Mayıs 2014'te meydana gelen ve 301'i canımızı yitirdiğimiz yüzyılın en büyük iş faciasının yıldönümü bugün.

301 canımızın acısı hala yüreğimizde. 13 Mayıs işçi katliamında Soma'da yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini saygıyla anıyor, yakınlarına ve tüm maden emekçilerine bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Bugün, bu acıyı unutturmamak için, böyle acıların bir kez daha yaşanmaması için alanlardayız.

Ne yazık ki böylesine büyük bir facianın ardından sorumluların görünen bir kısmının yargılandığı Soma davası bu haliyle kamuoyunu tatmin edecek bir tablo çizmemektedir.

Ülkemizde Soma gibi bir facia yaşandıktan sonra dahi her ay onlarca emekçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirmekte.

Bu kaza mıdır, kader midir? Hayır bu resmen cinayettir! Emekçileri güvencesizliğe, taşeronlaşmaya, denetimsizliğe teslim edenlerin işlediği cinayet...

Soma'da 13 Mayıs günü yaşanan facianın, bu katliamın sebebi, uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaştırma, rödovans, örgütsüzleştirme, sendikasızlaştırma, köleci çalışma sistemi; kamu madenciliklerinin yok edilmesi ve

kamu kurumlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikiminin dağıtılması gibi neoliberal politikalaradır.

Türkiye'de özellikle AKP iktidarı döneminde uygulanan politikalarla üretim; teknik bilgi ve alt yapı olarak yetersiz, deneyimi ve deneyimli uzmanı bulunmayan kişi ve şirketlere bırakılmıştır. Kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş cinayetlerinin Soma'da olduğu gibi katliama dönüşmesine neden olmuştur.

Bir kez daha söylüyoruz; Soma'da yaşanan kaza değil cinayettir. 301 maden emekçisinin ölümü kader değil katliamdır. Bu katliamın sorumluları hala hesap vermemiştir.

Bugüne kadar uyarılarımızın hiçbirini dikkate almayan hükümet; "Bu işin fitratında var" diyerek bilim ve teknolojinin karşısında olduğunu ilan etmiştir.

Biz, öngörülen ve önlenebilir risklerin ne kaza, ne fitrat olmadığını biliyoruz.

Göz göre göre ölümlerle karşılaşmamanın, çeşitli meslek hastalıklarına yakalanmamanın olanaklı olduğunu biliyoruz. Dünya, bunun bilimsel, teknolojik, yasal, demokratik koşullarını çoktan sağlamışken, tüm dünyadan ileri olduğunu söyleyenlerin bizi ölüme mahkum etmesini kabul etmiyoruz.

Biz yaşamını alın teriyle kuran emekçiler, güvenceli koşullarda çalışmak ve emeğimizin karşılığını almak istiyoruz.

Bir kez daha yineliyoruz;

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları piyasacı yaklaşımlarla çözülemez. Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde yer aldığı, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu bir önce oluşturulmalıdır.

Emekçilerin güvencesiz ve kayıtdışı çalıştırılması engellenmelidir.

Sendikalaşmanın önündeki ILO standartlarıyla çelişen engellemeler kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kavramlarıyla temelden çelişen ve özellikle kamuya ekonomik anlamda da yük olan, işçileri köleleştiren taşeron ve rödovans sistemlerine son verilmez.

Değerli basın emekçileri

İş cinayetlerine, işçi katliamlarına, taşeronlaşmaya, güvencesiz çalışmaya, denetimsizliğe dikkat çekmek için DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Mart ayında "Kader Değil! Fitrat Değil! Kaza Değil! Cinayet!" başlığı ile bir imza kampanyası başlattık. İmza kampanyasıyla dile getirdiğimiz talepleri 7 Haziran seçimlerinden sonra oluşan yeni Meclis'e taşıyacağız.

16 Mayıs Cumartesi günü de Soma'dan bir kez daha haykıracağız;

SOMA'YI UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ...

DİSK-KESK-TMMOB-TTB



BİNLER SOMA İÇİN BULUŞTU

Manisa'nın Soma ilçesinde, 301 madencinin hayatını kaybettiği maden faciasının birinci yılında DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, iş cinayetlerine, taşeron köleliğine ve sefalet ücretine karşı yaşamı savunmak için yürüdü. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla Soma'da 16 Mayıs 2015 Cumartesi günü düzenlenen yürüyüş ve mitinge işçi, memur, esnaf binlerce kişi katıldı.

Mitinge CHP, HDP gibi siyasi partiler ile çok sayıda demokratik kitle örgütü üyeleri de destek verdi. Otobüslerle ilçeye ulaşanlar, İstasyon Meydanı'nda toplandı. Saat 12.00 olarak planlanan yürüyüş kalabalık nedeniyle saat 12.30'da başladı. En önde madenci ailelerinin bulunduğu yürüyüşçüler, önce TKİ Ege Linyit İşletmeleri önünden geçerek Beşyol Kavşağındaki Madenci Heykeli'ne yürüdü, hayatını kaybedenler anısına heykelle karanfiller bırakıldı.

Kortej yaklaşık 1,5 saatlik yürüyüşün ardından, mitingin yapılacağı kaymakamlık binası önündeki Cengiz Topel Meydanı'na ulaştı.

Sık sık 'Soma'nın hesabı sorulacak', 'Soma'yı unutma unutturma', 'Taşeron sistemine hayır', 'Soma'nın ateşi, AKP'yi yakacak' sloganları atılan mitingde düzenleyici örgütler adına DİSK Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Şaziye Köse, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Beyazıt İlhan birer konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından Soma Çocuk ve Madenci Korusu da mini bir konser verdi.



12. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ YAYINLANDI

İlki 1993 yılında düzenlenen, 22 yıllık bir birikim ve geleneği olan, 12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi 8-11 Nisan 2015 tarihleri arasında TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde "Sağlık için Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi" ana temasıyla MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İzmir'de düzenlenmiştir. Kongre ile birlikte düzenlenen TESKON+SODEX fuarı da Hannover Messe Sodeks Fuarçılık A.Ş. tarafından aynı tarihlerde gerçekleştirilmiştir. Kongre ve fuar etkinliklerinin tamamı MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bulunan 13 salon ve fuar alanında gerçekleştirilmiştir. Kongre 17 kurum ve kuruluş ile 13 üniversite tarafından desteklenmiş olup, kongre boyunca toplam 72 oturumda, 9' u yurtdışından katılan konuklar tarafından toplamda 209 adet bildiri sunulmuştur.

Kongre sırasında toplam 7 sempozyum, 4 seminer, 20 kurs, 3 panel, 2 açılış konferansı, 3 sabah toplantısı, 2 Forum ve Termodinamik Eğitimi konulu 1 toplantı gerçekleştirilmiştir. Kongre ile paralel düzenlenen TESKON+SODEX Fuarına toplam 1760 m2 net stand alanında, sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilikleri ile birlikte 156 kuruluş katılmıştır. Kongreyi 1550'si kayıtlı delege olmak üzere, 3300'ü aşkın mühendis, mimar, teknik eleman ile üniversite, meslek yüksek okulu ve meslek lisesi öğrencisi izlerken, fuar 6825'ü aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Her Kongre, bir öncekinden daha fazla katılımcı, bildiri, kurs, seminer, sempozyum, oturum sayısına ulaşmayı hedefler. TESKON 2015 de bu hedefe ulaşmış ve bu güne kadar düzenlenen en kapsamlı kongre olmuştur.

Oturumlarda, tesisat mühendisliği alanındaki bilimsel, teknolojik gelişmeler ve uygulamalar ile sektörde yapılan AR-GE çalışmalarının tanıtıldığı, bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı bildiriler sunulmuştur. Bilimsel/Teknolojik Çalışmalar başlıklı oturumlarda, tesisat mühendisliği ve ilgili alanlarda uluslararası ölçekte yenilik getiren teorik veya deneysel özgün araştırma sonuçları sunulurken, seminer ve sempozyumlarda ise uluslararası ölçekte yapılmış uygulama ve araştırmalar tartışılmıştır.

12. Kongre; bina fiziği, binalarda enerji performansı, jeotermal enerji, iç hava kalitesi vb. alanlarda disiplinler arası ortak çalışmaların sunulduğu önemli bir platform haline gelmiştir.

Kongrede gerçekleştirilen oturumlar aşağıda belirtilmiştir.

SEMPOZYUMLAR : 7

- Bina Fiziği Sempozyumu
- Binalarda Enerji Performansı Sempozyumu
- Isıl Konfor Sempozyumu
- İç Hava Kalitesi Sempozyumu
- Simülasyon ve Simülasyon Tabanlı Ürün Geliştirme Sempozyumu

- Soğutma Teknolojileri Sempozyumu
- Termodinamik Sempozyumu

SEMINERLER : 4

- Bacalar Semineri
- İç Çevre Kalitesi Seminerleri
- Jeotermal Enerji Semineri
- Yalıtım Semineri

KURSLAR : 20

- Binalarda Kojenerasyon / Trijenerasyon Sistemleri Uygulamaları
- Binaların Performansının Değerlendirilmesinde Ekserjik Yaklaşımların Kullanılması ve Binalarda Ekserji Yönetimi
- Endüstriyel Havalandırma Sistemleri
- Endüstriyel Tesislerde Seyreltme Havası Hesabı ve Tasarımı
- Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları
- İklimlendirme Sistemlerinde Gürültü Denetimi Teorisi ve Pratik Hesaplamaları
- Medikal Gaz Tesisatı
- Mutfak Havalandırması
- Sanayide Enerji Verimliliği ve Uygulamaları
- Sistem Seçimi
- Soğutma Sistemleri, Hesapları ve Modellemesi
- Soğutma-Klima Sistemlerinde Bakım ve Arıza Bulma Teknikleri
- Sprinkler Sistemleri Projelendirme Esasları
- Su Şartlandırma
- TAD (Test Ayar Dengeleme) ve Commissioning Çalışmaları
- Uygulamalı Psikrometri ve İklimlendirme
- VAV ve Laboratuvar Sistemlerinin Uygulaması, Seçimi ve Bina Otomasyon Sistemlerinde Kontrolü
- Yenilenebilir Enerjiye Giriş
- Yürürlükteki Sığınak Yönetmeliği, İçeriği ve Havalandırma Hesapları
- Yüzme Havuzları Filtrasyon Tesisatı Projelendirme Esasları

PANEL :

- Yükseköğretim Kurulu Araçlığı ile Mühendislik Mesleğinin Değiştirilmesi ve Dönüştürülmesi

- Mekanik İhalelerde Tasarım, Şartnameler, Keşif Özeti Arasındaki Çelişkilerin veya Eksikliklerinin Uygulama Kalitesine Etkileri
- Bütünleşik Tasarım ve Uygulayıcı Beklentileri

FORUM :

- Bina Sertifikalandırma Sistemleri; Mevcut Durum, Sorunlar, Eksiklikler, Çözümler
- Son Yönetmelik Değişikliklerinin Getirdikleri, Götürdükleri ve Bıraktıkları Sorunlar

Kongre açılış oturumunda William P. BAHNFLETH (ASHRAE), "ASHRAE Bina Enerji Etiketleme Programı " ve Ulla HAVERINEN-SHAUGHNESSY (National Institute for Health and Welfare) ise "Enerji Verimliliği ve İç Çevre Kalitesi" başlıklı sunumları gerçekleştirmişlerdir.

Termodinamik Sempozyumu içerisinde düzenlenen "Termodinamik Eğitimi" konulu toplantıda bütün bilim dallarını ilgilendiren bir dal olması tesbitiyle, yaşam kalitesi ve yaşam düzeyinin yükseltilmesine etkisi vurgulanarak, eğitiminde kalıplardan uzak, öğrenmeyi öğretme prensibiyle hareket edilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

Kongre kapsamında düzenlenmesi geleneksel hale gelen sabah kahvaltısı toplantılarında, Lisans Seviyesinde İklimlendirme Eğitiminin Geliştirilmesine Yönelik Tecrübelerin Paylaşılması ve Üniversitelerimizde Yeni Uygulamalara Başlanması", "Tesisatta Tasarımcıların Sorunları ve Çözüm Önerileri" ve "İklimlendirme sektörü sivil toplum kuruluşlarının yapılanma ve sosyal konulardaki başarılarını 'rekabetçilik' (rekabetdaşlık) alanına neden taşıyamıyoruz?" konuları ele alınmıştır. Bu toplantılara başta Kongre Düzenleme, Yürütme ve Danışmanlar Kurulu Üyeleri olmak üzere, Oturum Başkanları ile sektör dernekleri temsilcileri etkin bir katılım sağlamışlardır.

Kongre sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir.

1. Hükümetin Meslek Odalarımızın Sektör Derneklerinin tüm karşı görüşlerine karşın, başta TMMOB yasası olmak üzere mesleğimizi yakından ilgilendiren imar kanunu ve yapı denetim kanunu ve ikincil mevzuatta yapmaya çalıştığı düzenlemeler yapı denetim süreçlerinde kuralızsızlığı ve denetimsizliği getirmekte, güvenli, sağlıklı, konforlu yapıların yapımını engellemekte, mesleğimize, meslektaşlarımıza, sektörümüze zarar vermektedir.

2. 11. Kongre`de ESSİAD tarafından kurulması çalışmalarını başlatılan "EHİS-Akredite Test ve Analiz Laboratuvarı Çalışmaları" 12. Kongre açılışında gerçekleştirilen temel atma töreniyle yapım aşamasına geçilmiştir. Yakın zamanda sektörümüze hizmet vermeye başlayacak olan laboratuvara sektörümüz tarafından sahip çıkılması dile getirilmiştir.

3. Meslek içi eğitimin önemi, kurslara yoğun katılım ile kanıtlanmıştır. Meslekte uzmanlık ve belgelendirme çalışmalarında Makina Mühendisleri Odası`nın yanı sıra sektör dernekleri ve üniversiteler de bu süreçlere katkı koymalı ve bu alanda teorik ve uygulamalı eğitim merkezleri hayata geçirilmelidir. Kurslardan "Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları" adlı kurs MİEM kapsamına alınmalıdır.

4. Ülkemizde hastane hijyenik alanlarının klima ve havalandırma tesisatı, test, devreye alma ve bakımı konusunda zorunlu bir norm olmaması, bu alanda keyfi uygulamalara yol açmakta ve sağlığa aykırı hastaneler ortaya çıkmaktadır. DIN 1946-4 Standartı 2008 versiyonunun zorunlu standart olarak Teknik Şartnamelere eklenmelidir. Bu alanda Odamız tarafından önerilen standart taslağı hazırlık çalışmaları ilgili kurum ve sektör derneklerinin de destekleri alınarak bir an önce standart olarak yayınlanmalıdır.

5. Jeotermal enerji işletmelerin ağırlıklı olduğu bir dönem geçirdiğimiz son yıllarda 2013 yılında yapılan bir önceki seminerde 166 MWe olan kurulu gücün 410 MWe`a ulaşarak 2 yıl içinde %100`den fazla artış sağlandığı gözlenmiştir. Bu artışın çevre ve kaynak korunması açısından sağlıklı olmayabileceği, seminerde tartışılmış ve kontrol mekanizmalarının olmadığı altı çizilmiştir. Ayrıca, bu artışın üretime tam olarak yansımadağı da altı çizilmiştir. Bunun yanında, geçmiş yıllarda yine seminerlerimizde söz konusu edilen, kullanılan santral teknolojisinin de uygun olamayabileceğinden kaynaklanan sorunların çözümü için, ana tema seçilen jeotermal santrallerin teknolojisi üzerine yoğun bilgi aktarımı gerçekleştirilmiş ve onunla ilgili yeryüzü tesislerinin de önemine aktarılan bilgilerle vurgu yapılmıştır. Bu arada, sürdürülebilir işletmeler için, kurulan santrallerin yeraltındaki jeotermal kaynaklarla uyumlu olması gereği üzerinde durularak bu konunun ihmal edildiği yönünde bir kanaat belirlemiştir. Öte yandan, doğrudan kullanımındaki kapasiteler için verilen değerlerin en az 3 kat abartıldığı yine seminerde vurgulanmıştır. Son olarak, ülkemizdeki yasal mevzuat ve son yıldaki yönetmelik değişiklikleri tartışılarak, yasa ve yönetmeliklerin yanlışlığından kaynaklanan sorunların yatırımcıları tedirgin ettiği ve onların üzerine gereksiz yük bindirdiği üzerinde durulmuş ve mevcut mevzuat ile bu sorunların giderilemeyeceği kanaati oluşmuştur. Bu bağlamda bu konuda yeni bir jeotermal yasa ve yönetmeliğinin yapılması konusunda hazırlık çalışmaları yapılması önerilmiş ve bunların çerçevesinde mevcut sorunların çözülebilmesi için yeni yasa ve yönetmelikte birleştirme konusunun mutlaka yer alması gerektiği belirtilmiştir.

6. Gelişmiş ülkelerde ve ülkemizde yapılan araştırmalar, havalandırma çözümleri olmayan okullarda iç hava kalitesinin düşük olduğunu ve bunun sonucunda astım ve astıma bağlı sağlık problemlerinin (öksürme, boğazda

kızarıklık, yorgunluk, baş ağrısı vb.) daha fazla olduğunu göstermektedir. Günümüzde, öncelikle kamusal ve toplu kullanım alanlarında hava kalitesinin yeterli olmaması nedeniyle artan astım vakaları ve bulaşıcı hastalıkların görülme sıklığı artmıştır. Okullardaki devamsızlığın ana nedeni de iç hava kalitesi kaynaklı sağlık problemleridir. İç hava kalitesinin uygun olmaması sağlık problemleri doğurduğu gibi, öğrencilerin akademik performansını da etkilemektedir. Düşük iç hava kalitesi dikkati azaltmakta beyin aktivitelerini negatif yönde etkilemektedir. İç hava kalitesi yüksek olan bir okulda, sınavlardaki başarıların, iç hava kalitesi kötü olan okullara göre %14-15 daha yüksek olduğu görülmüştür. Ülkemizde sınıflardaki öğrenci sayılarının daha fazla olması iç hava kalitesinin bozulmasını ve sebep olduğu olumsuzlukları da hızlandırmaktadır. Milli Eğitim Bakanlığımız iç hava kalitesinin uygun değerlerde olması için yeni okul projelerinde havalandırma çözümlerini zorunlu kılmalıdır. İzmir`de İzmir İl Müdürlüğü ile ortak yapılan "Okullarda İç Çevre Kalitesi Eğitimleri" kapsamında öğrenciler ve öğretmenlere iç çevre kalitesi konusunda eğitimler verilmiş, bir okulda uygulama yapılmıştır. Eğitim ve uygulama çalışmalarının Türkiye geneline yaygınlaştırılması önerilmiştir.

İç hava kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili uygulamalar yanında, ülkemizde iç ve dış hava kalitesinin yerel ve zamana bağlı değerlerinin belirlenmesine yönelik yoğun çalışmalar başlatılmalı ve desteklenmelidir. İnsan sağlığını korumak için zaman-aktivite bütçelerine dayalı olarak kirleticilere maruz kalma sürelerini minimize edecek şekilde iç hava kalitesi rehber değerleri ya da standartları oluşturulmalıdır.

7. Bütünlük tasarım konusunda ilgili diğer meslek disiplinleri ile birlikte bir çalıştay düzenlenmelidir.

8. Maden havalandırması konusunda yönetmelik bulunmamaktadır (maden, elektrik, mekanik). TMMOB olarak Zonguldak`ta bir çalıştay düzenlenmelidir.

9. Yeşil Bina sertifikalandırılması konusunda yapısal düzenlemelerin yapılması konusunda ilgili kurum ve sektör derneklerinin mutabık kalacağı bir çalışma gerçekleştirilmelidir.

10. Bir 12 Eylül Ürünü olan YÖK`ün üniversitelerimizin eğitim ve işleyişini nasıl kökten bozduğu defalarca masaya yatırılmıştır. 35 yıldır Üniversitelerimizdeki İşleyişi ve Yönetimini, eğitim anlayışını bozan en büyük bir kuruluştur derhal kapatılmalıdır.

11. Teknik Öğretmenlere Mühendislik Unvanı Verilmesi son derece yanlış bir uygulamadır. Uygulama sonucu telafisi olanaksız can ve mal kayıplarına neden olacağı ve mühendislik mesleğinin seviyesini düşüreceği nedenleriyle son verilmelidir.

12. İnternet Üzerinden yada uzaktan eğitim yoluyla Mühendislik Eğitimi verilemez.

13. Üniversitelerimizin değişik Fakülte ve bölümlerinden mezun olanların YÖK tarafından odalara yönlendirilerek mühendislik kaydının yapılmasının istenmesi (ya da denk sayılması, Eşdeğer sayılması veya YÖK ün isteği fark ders sınavından sonra mühendis sayılması v.b uygulamalarda Odalarımızın ve TMMOB nin görüşleri esas alınmalıdır.

14. Uluslar arası anlaşmalardan doğan gereklilikler dolaşısıyla Başka ülke şartlarına göre mezun olmuş kişilerin ülkemizde denk veya eşdeğer sayılabilmeleri için bu anlaşmalara mutlaka TMMOB görüşleri esas alınır maddesi konulmalıdır.

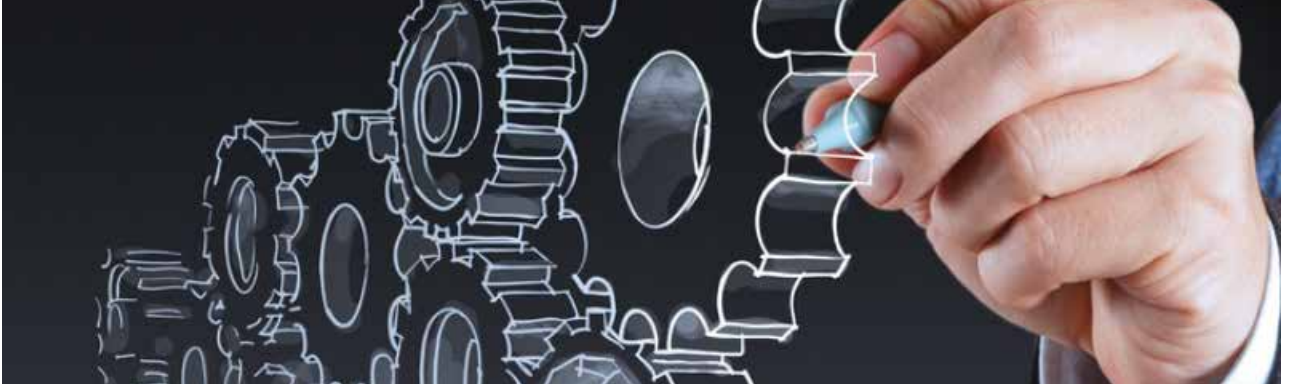
15. Teknoloji fakültelerinden mezun olanların mühendislik ünvanı alması uygulaması mühendisi sadece teknolojiyi uygulayan bir niteliğe indirgeyen "teknisyenleştirilen" bir anlayıştır. Bu uygulamaya son verilmelidir. Doğru olan uygulama teknoloji fakültesi mezunlarına mühendislik teknolojisi unvanının verilmesidir.

16. Yatırımcı beklentilerinin olumsuz anlamda yönlendirilmesi, tüm paylaşımcılarda(işverenle birlikte, tasarımcı, yüklenici, üretici, tedarikçi) iş yapım kültürünün de olumsuz anlamda gelişmesine neden olmaktadır. Sorunların giderilebilmesi için gelişmiş ülkelerde kabul görmüş pratiklere yönelme imkanı bu yozlaşma içerisinde gerçekleşmemekte, yanlış yöntem ve uygulamalar devam edegelmektedir. Söz konusu olumsuzluk, panel konusu özelinde de tüm ihale dokümanlarına yansımaktadır. Panel sonucunda, en azından panele konu olan olumsuzluğun giderilmesi için; "Mekanik İşler Genel Teknik Şartnamesi"nin kapsamı ve güncelleme uygun formatının belirlenmesi amacıyla odamız organizasyonunda sektörel sivil toplum örgütleriyle birlikte bir çalıştay düzenlenmelidir.

17. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sodex Fuarı'nın niteliği ve niceliğiyle çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye yaratılması sürecine katkıda bulunacağı inancı ile yukarıdaki istemlerimizin yaşama geçirilmesinin takipçisi olunarak ve aynı anlayış ile iki yıllık periyotlarda, ulusal ve uluslararası katılımın daha da artırılarak, 13. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Fuarı'nın gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (VI): ÖZELLEŞTİRİLMENİN 30'UNCU YILINDA SATILAN, KAPATILAN SANAYİ KİT'LERİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin altıncısını "30'ncü özelleştirme yılında sanayi KİT'leri"ne ayırdı. Özelleştirme İdaresi verilerinden yapılan araştırmada KİT'lerin sanayiden 30 yılda nasıl tasfiye edildiği şu başlıklarla ifade edildi;

• Sanayide KİT'lerin Tasfiyesi: **30 yılda 36 sanayi KİT'i 25 Milyar dolara satıldı, 112 kamu işletmesi kapatıldı.**

• KİT'lerin sanayisizleştirilmesini araştıran TMMOB MMO, imalat sanayiinde KİT'lerin payının yüzde 1'in altına düştüğünü belirledi.

• Türkiye'de 1985'te başlatılan özelleştirme, geride 30 yılını bıraktı ve bu sürede başta birçok KİT olmak üzere, çok sayıda kamu arsası, varlığı, lisans hakkı satıldı. Özelleştirmenin düşmesine basmadan önce, 1985'te KİT'lerde 653 bin kişi çalışıyordu, sayı 2014 sonunda 122 bine, yani 6'dan 1'e indi. KİT sisteminin Türkiye milli gelirine katkısı 1985'te yüzde 6,2 iken 2014'te yüzde 1'in altına geriledi. 1996'da KİT sistemindeki kuruluş sayısı 60 iken 2003 sonrası hızlanan özelleştirmelerle 30'ncü yılında 26'ya inmiş durumda.

• Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) verilerine göre, 1985'ten 2015'e, özelleştirme gelirleri 65,5 milyar doları buldu. Özelleştirme uygulamasının yüzde 87,5 gibi ezici çoğunluğu AKP'nin iktidar olduğu 2002 sonrasında gerçekleşti.

• 65,5 milyar doları bulan özelleştirmelerin yüzde 39'unun geniş anlamda sanayi KİT'lerinin satışından elde edildiği görüldü. İmalat sanayiinde faaliyet gösteren KİT'ler, enerji üreticisi KİT'ler ve madencilik sektöründeki kamu işletmelerinin satışından elde edilen gelirler 25 milyar doları geçti.

• Özelleştirme gelirlerinde en büyük pay sahibi sanayi kuruluşları, EÜAŞ, TÜPRAŞ, ERDEMİR, TEKEL ve PETKİM oldular. Gerçekleşen 25 milyar doları aşkın KİT sanayi kuruluşunun satışının yanı sıra, sayıları 100'ü aşan irili ufaklı ve Anadolu'nun özellikle az gelişmiş illerine dağılmış kamu işletmesi de kapatılarak KİT'lerin tasfiye süreci sürdürüldü.

• 1970'li yıllarda yapılan kamu yatırımlarının yüzde 30'u sanayi sektörüne aitti. 1980 sonrası ise kamunun sanayiye yatırımı neredeyse durduruldu ve payı hızla azaldı. Kamu yatırımları ağırlıklı karayolu odaklı ulaştırma sektörüne kaydırılırken sanayiye yapılan kamu yatırımlarının payı 2014'te yüzde 1'in altına indi.

• Kamu kesiminin sanayiden uzaklaştırılmasıyla, toplam imalat sanayi içinde de KİT'lerin yeri hızla daraldı. Yine 1970'li yıllarda imalat sanayi yatırımlarının yüzde 30'una yakını KİT'ler tarafından gerçekleştirilirken, 2014'te bu pay yüzde 1'in altına indi.

• Bu büyük tasfiyenin ardından, KİT'lere sanayide, enerjide yatırım kapıları kapatıldı. Ancak, onlardan doğan açık, özel sektör yatırımlarıyla kapatılamadığı için Türkiye hem sanayisizleşme sorunu yaşamaya başladı, hem de enerji arzı güvensizliği sorunu ile karşı karşıya kaldı.

• Özelleştirmeden elde edilen 65 milyar doları aşan gelirin ise, ÖİB verilerine göre yüzde 60'ı Hazine'ye aktarıldı ve kamu açıklarının daraltılmasında kullanıldı. Diğer yüzde 40'lık kısım ise sistemin faiz giderlerine, borç taksitlerine, ÖİB bürokrasisine ağırlıklı harlandı.

Raporun sonunda ise KİT'lerden sanayileşme yolunda yeniden yararlanılması gerektiği belirtilerek şu görüş savunuldu: "Gelecek yılların ekonomi politikaları saptanırken, bu 30 yılın muhasebesi de iyi yapılmalı ve zararın neresinden dönülürse kârdır, atasözü anımsanarak kamu işletmeciliği potansiyeli, sanayileşmeye, istihdama, bölüşüme, bölgesel dengeye yaptığı katkılarla yeniden hatırlanmalı ve gerektiği yerlerde KİT'ler tereddütsüz bir şekilde yeniden sanayinin aktörü olmalıdır."

SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (VII):

SANAYİDE YENİ BİR İŞSİZLİK DALGASI KAPIDA

Makina Mühendisleri Odası araştırmasına göre büyüme ve istihdam verileri, sanayi ve inşaatla büyüme ile uyumlu olmayan bir istihdama işaret ediyor.

Yeni bir büyüme ivmesi yakalamanın zorluğu karşısında işverenlerin tensikata gidebilecekleri ve kıdem tazminatı yükünden kurtulmak için baskılarını artıracakları bildirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin yedincisini "Sanayide büyüme-istihdam ve işsizlik" konusuna ayırdı.

TÜİK verileri kullanılarak yapılan araştırmada büyüme ile istihdam arasındaki uyumsuzluğa dikkat çekildi. Araştırmanın bulguları şu başlıklarla ifade edildi:

- 2001 krizinin ardından IMF ile birlikte uygulamaya konulan ekonomik programın görece istikrar sağladığı Türkiye ekonomisine 2003 sonrasında yoğun dış kaynak girişi yaşandı. Yılda ortalama 40 milyar doları bulan bu önemli dış kaynak girişi ile ekonomi yılda ortalama yüzde 5'e yakın büyürken istihdam da hızla arttı. 2005 yılında 19,6 milyon olan istihdam 2014 yılında 26 milyona yaklaştı. Bu, 10 yılda 6 milyonun üstünde bir istihdam artışı anlamına gelmektedir. Başka bir ifadeyle yılda ortalama 600 bin kişinin işe yerleştirilmesi anlamına gelmektedir.

- 2005-2014 döneminde sanayide yıllık büyüme ortalama yüzde 4,8'i bulurken istihdam da bu sürede 4,2 milyondan 5,3 milyona çıkarak bu sürece eşlik etmiştir. Bu, 1 milyonun üstünde bir sanayi istihdamı artışı demektir. İlk bakışta "istihdam dostu", "istihdam yaratan büyüme" gibi görünen bu fotoğraf sorunludur. Zira 2014'e gelindiğinde GSYİH'de sanayinin payının yüzde 19,5'a düşmesine karşılık istihdamdaki payının yüzde 27,7'ye çıktığı görülmektedir. Bu da aradaki puan farkının 6,6 puana çıkmış olması demektir. Ortada büyüme ile uyum olmayan bir istihdam fazlalığı vardır.

- Sanayi ve inşaatla yaratılmış görünen istihdam ile büyüme gerçeği arasında açıklanabilir bir uyum bulunmamaktadır. Hem sanayinin hem inşaat sektörünün istihdamındaki artış, özellikle bazı konjonktürlerde ve özellikle son üç yılda bu sektörlerdeki büyümenin çok üstünde seyretmektedir.

- Bu durum eğer bir istatistiki kalite düşüklüğünden kaynaklanmıyorsa, söz konusu sektörlerde firmaların ani daralma ve genişleme anlarında istihdamda fazla ayarlama yapmadıkları, daha istikrarlı bir büyüme ivmesini yakalama umuduyla istihdamlarına dokunmadıkları şeklinde yorumlanabilir.



- Bunun yanı sıra, kıdem ve ihbar tazminatları yükü de firmalar açısından istihdamda tasarruf konusunda caydırıcı bir rol oynuyor olabilmektedir. Ayrıca, ücretlerin düşüklüğü de, firmalara tasarrufu istihdamdan başlatmama konusunda etkili olabilmektedir.

- Ancak, alışıldık bir büyüme ivmesinin yakalanmasının zorlaştığı son 3 yıl ve yakın gelecek, risklerin artması ile birlikte başta sanayide olmak üzere öteki sektörlerde de firmaları tensikata zorlayabilecektir.

Makina Mühendisleri Odası'nın araştırmasının sonuç bölümünde ise şöyle denildi;

"Özellikle sanayi işverenleri, yakın zamanda istihdamı azaltmaya gidebilirler ve bunun için de kıdem tazminatı yükünü hafifletirecek düzenlemeleri yeni kurulacak hükümetten 'mikro reform' adıyla yeniden isteyebilirler.

Emek örgütlerinin, örgütsüz işçileri bu durumdan haberdar ederek örgüt çatısı altına çağırılmalarından ve örgütlü mücadeleyi daha da yükseltmelerinden, yani mücadeleden başka direnme yolu bulunmamaktadır.

Sanayide atıl görünen işgücünü tasfiye etmek yerine, sanayide kapasite kullanımını daha da yükseltecek, yeni yatırımlarla atıl işgücünü kullanacak sanayi odaklı büyüme paradigmasının mümkün olduğu da tüm yetkililere ayrıca hatırlatılmalıdır."

GEZİ DİRENİŞİNİN YIL DÖNÜMÜNDE...

TMMOB Seçim Bildirgesi Mayıs 2015'den:

HAZİRAN DİRENİŞİ VE TMMOB ÜLKEMİZİ AYDINLATIYOR

İktidarın ekonomik, ideolojik, siyasi politikaları arasındaki bağlar son yıllarda daha fazla görünür olmuş ve kitlelerde iktidara karşı önemli bir memnuniyetsizlik ve tepki birikimi süreci yaşanmıştır. Bu kendiliğinden birikim süreci ile çıkan iradi bir etken ise TMMOB'nin yürüttüğü mücadeledir.

AKP iktidar gücünü, toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenlemeyi, bizleri yok sayarak hayata geçirmiştir. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir. Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleneğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız ciddi bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Bu çerçevedeki Taksim Gezi Parkı-Haziran Direnişi ülkemize yeni bir yön çizmiştir.

AKP istediği kadar rejim değişikliği ve "yeni Türkiye" desin, yeni realite eski realiteyi ve yeni bir doğrultudaki toplumsal, sınıfsal, siyasal dinamikleri bütünüyle bir tarafa koyamayacaktır. Türkiye karmaşık süreçlere ve kapsamlı mücadelelere gebe. Bunun işaretleri de mevcuttur.

Geleneksel gerici, dinsel ideolojik motiflerle toplumsal taban tahkimatı ve militanlaşma çağrılarını yapan AKP iktidarının izlediği politika, Taksim Gezi Parkı-Haziran Direnişi ve 6-7 Ekim Kobane olaylarından bu yana gerçekte bir "iç savaş" dahi göze alan öğeler barındırıyor. Ancak olumsuzluklar tepe noktaya varmış olsa da bir mücadele süreci içinde olumluluklar da bulunmakta, oluşabilmektedir. Olumsuz gibi görünen bir sürecin içinde eskisinden daha güçlü karşıtlık ve olumluluklar yeşerebilmektedir. Her ne kadar seçim sonuçları gibi platformlara yeterince yansımıyor ise de, ülkemiz toplumsal muhalefetinin, bir gelişme gösterdiği ve belirli anlarda yeni kitlelerle buluşma olanaklarına kavuştuğu açıktır. Taksim Gezi Parkı-Haziran Direnişi, bu açıdan ülkemize yeni bir yön çizmiştir. Halkın itirazının sadece "Gezi Parkı" kapsamında değil, yaşamın her alanında var olan adaletsizlik, eşitsizlik, dayatma ve aşığılamalara karşı olduğu görülmüştür.

Halk yararına kalkınmacı planlı üretimi ve sanayileşmeyi, güvenceli istihdamı, sosyal refahı, doğal-kültürel çevre ve varlıkların korunmasını savunanlar şiddete maruz kalmaktadır. Ancak sömürü düzeni ile sınıfsal-toplumsal gerçeklikler bu iktidarla birlikte daha görünür olmuştur. İşaret ettiğimiz gerçekler ile kentsel-kırsal dönüşüm ve rant süreçleri arasındaki bağlar bugün daha açık olarak kurulabilmektedir. Bu husus toplumsal bilinç ve tepki oluşumu açısından oldukça önem taşımaktadır.

Bugün emekçiler, kadınlar, gençler, çeşitli meslek gruplarından gerçeklerin farkına varanlar, AKP karanlığında yeni bir aydınlanma yaşamakta, değişik mücadele biçimlerini denemektedirler. Kitlelerde iktidara karşı yeni bir memnuniyetsizlik ve tepki birikimi süreci yaşanmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinden toplumsal yaşamın bütün alanlarına dek kendini yakıcı bir biçimde hissettiren kamusal üretim, kamusal hizmet ve kamusal denetim gerekliliği toplumsallaşma seyri izlemektedir. Günümüzde sınıf mücadelesi



ve emekten yana eşitlikçi, özgürlükçü Türkiye özlemlerinin geliştiği somut olarak gözlenebilmektedir. Tekel direnişi, Haziran halk hareketi, Soma-Torunlar Center-Ermenek-Yatağan gerçekleri ve irili ufaklı işçi-emekçi-köylü-halk direnişleri ülkemize yeni bir yön çizmiştir. Bu yeni yön içinde Soma'daki emekçilerin haykırdığı kamulaştırma istemi, Taksim Gezi Parkı direnişinin ve HES'lere karşı direnişlerin üzerinde yükseldiği kamusal alan-mekânların korunması mücadelesi ve kamusal denetimin gerekliliği, çeşitli olaylarca da doğrulandığı üzere oldukça belirgin bir yere sahiptir. Bu bağlam, bizlerin, TMMOB'nin ve dost çevrelerin yıllardır yürüttüğü kamu-cu mücadeleyi doğrulamakta, toplumsallaştırmaktadır. Türkiye bu açıdan da yeni bir evreye girmiştir.

Halkın Haziran Direnişinde sergilediği irade, "sandık demokrasisi"nin ötesinde gerçek katılımcılığa, sınırsız, yaygın, doğrudan demokrasi öğelerini de içeren bir halk demokrasisine işaret etmiştir. Bu nedenle demokrasi sorunu, AKP'nin geriletilmesi yanı sıra gerçek öncüllerine, yani halk için kalkınma politikalarına ve halkın yönetime katılımının, doğrudan demokrasi ile temsili demokrasinin kaynaştığı mekanizmalar üzerinden sağlanmasına dayandırılmalıdır. Bu; sömürücülerin, rantçıların, zorbaların saymaca demokrasisini yani diktatörlüğünü her biçimiyle reddetme eşliğinde hem yerel yönetimler hem de merkezi yönetim için geçerli bir ölçüt olmalıdır. Haziran halk hareketi bu açıdan önemli ölçütler ortaya koymuş; önümüzdeki seçim sürecinin, sömürü ve rant düzeninin yeni aktörlerini seçmeyi değil, onları geriletmeyi, halk iradesi ve inisiyatiflerinin güçlendirilmesi görevini önümüze koymuştur.

Haziran'ın sözü, yitirdiğimiz değerlerimizin sözü, sözümüzdür: "Bu daha başlangıç, mücadeleye devam." Bunun yerine getirilmesi için AKP iktidarı aracılığıyla süren sömürü, zam, zulüm düzenine, dinselleştirme ve gericiliğe karşı etkin ve ortak bir mücadele hattının oluşturulması gerekliliği açıktır. TMMOB sömürüye, taşeronluğa, dinselleştirmeye, halkların kırımına karşı toplumsal muhalefetin birliği ve örgütlü mücadelesine inanmakta; eşit, özgür, barış içinde, laik, demokratik bir Türkiye'nin ancak böylesi birlikleliklerin yürütceği mücadelelerle oluşturulabileceğine inanmaktadır.

TMMOB'nin AKP'ye karşı mücadele ile anti-emperyalist mücadele arasındaki bağları kurarak, bağımsızlıktan, emekten, halktan, aydınlanma ve laiklikten, halk için sanayileşmeden, kalkınmadan yana bağımsız tutumu ve gerçek muhalefet güçlerinin birliği bir kez daha önem kazanmaktadır. Cumhuriyet, emek, demokrasi, la-

iklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; toplumsal muhalefetin parçalılığına son verecek olan birlikte örgütlenme ve direnme çabaları tarihsel gereklilik ve önemini korumaktadır. Eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı, kamu işletmeciliğini ve kamusal denetimi esas alan bir Türkiye mücadelesinin başarısı ancak böylece mümkün olacaktır.

İktidarın rant aşkı ile TMMOB'nin varlığının bile ne denli uyumsuz olduğunu ve üzerimize doğrudan ve dolaylı olarak nasıl geldiklerini biliyoruz. İktidarın göremediği ve unuttuğu husus; bizlerin, mühendislik, mimarlık, şehir planlama diplomalarımızı aldığımız günden başlayarak, bütün teknik bilgimizi; edindiğimiz, edineceğimiz tecrübeyi, ülkemiz ve halkımızın birleşik yararı doğrultusunda kullanacağımız ve bu yolu terk etmeyeceğimize dair bilinç ve kararlılığımızdır.

Sunduğumuz hizmetlerin kamusal niteliğinin rant-sermaye güçleri lehine tasfiyesine, mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruşumuz, 1970'lerin TMMOB'sinin ve 19 Eylül 1979 direnişimizin devamı niteliğindedir. TMMOB ve bağlı Odalara, 14 Şubat 2015'te düzenlediğimiz TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu ve sonuç bildirisinin de gösterdiği üzere asla boyun eğdirilemeyecektir.

61. yılında TMMOB sömürü, rant, talan eksenli politikalara karşı ülke ve halk çıkarlarından, sanayileşmemizden, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin eksiksiz olarak sağlanmasından, üreticinin ve toplumun lehine tarım politikalarından, insanca yaşanacak kent ve çevre politikalarından, enerji kaynaklarımızdan, madenlerimizden, suyumuzdan, derelerimizden, ormanlarımızdan, halkımızdan, işçi, çiftçi, tüm emekçilerden yana kararlı tavrını ne pahasına olursa olsun sürdürecektir. TMMOB'mizin ülkemizden, halktan, kamudan, meslek ve meslektaştan yana çalışma program ve ilkelerini her koşulda savunmak, yaşama geçirmek, örgütlülüğümüz ve çalışmalarımızı içinde bulunduğumuz koşullarda dirençle geliştirmek asla vaz geçmeyeceğimiz tarihsel görevimizdir.

1970'lerden bugünlere dek oluşturduğumuz demokratik mevzileri koruyacak; toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkın refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve teknolojinin aydınlatıcılığındaki yeni bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğiz.

TMMOB, cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; toplumsal muhalefet ile birlikte, her düzeyde eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı, kamu işletmeciliğini ve kamusal denetimi esas alan bir Türkiye mücadelesine devam edecektir.

Önümüzdeki süreçte emperyalizmin ülkemize yönelik kurguladığı yeni projeksiyonlara karşı bağımsızlıkçı, antiemperyalist, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, emekten, bir arada yaşamdan, bilimden, aydınlanmadan, laiklikten, kamuculuktan, toplumculuktan yana bir Türkiye hedefiyle mücadeleye devam edeceğiz.

TMMOB'nin tarihsel bilincinde yer eden ve geleceğe ışık tutan Teoman ÖZTÜRK'ün "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin silip atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve teknoloji emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız" sözleri bizlere her zaman rehberlik etmeye devam edecektir.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı, TMMOB ve Mimarlar Odası'na yönelik olarak bazı basın organlarında yer alan haberler üzerine 29 Haziran 2015 tarihinde bir açıklama yaptı.

TMMOB'ye ve Mimarlar Odamıza Saldıranlara !

Birkaç gündür, karanlığın sesi olan görsel ve yazılı basınınızda, sosyal medyanızda TMMOB'ye karşı büyük(!) bir kampanya yürüttüğünüzü gördük, görüyoruz.

TMMOB sizin kim olduğunuzu, kimliklerinizi biliyor. Geldiğiniz ve bulunduğunuz yeri biliyor. Derdinizi de biliyor. Sizler, hepimiz birden bu ülkenin karanlığının sesisiniz.

Sizler de TMMOB'yi bilin :

70'lerde Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk söylemişti:

Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve teknoloji emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız.

TMMOB bugün de söylüyor :

Karanlığa karşı aydınlığı; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasiyi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamayı; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliği savunmaya devam edeceğiz.

Eşit, özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesinde; temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Asla "padişahım çok yaşa" diyenlerle saf tutmayacağız, aksine "kral çıplak" demeye her daim devam edeceğiz.

Çabalarınız ve tehditleriniz boşuna :

TMMOB, bağlı odaları ve kadroları asla karanlığına teslim olmayacak.

Mehmet Soğanacı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

01 Mayıs 2015 Cuma

İŞ GÜVENCESİ, EŞİTLİK, BARIŞ, ADALET, DEMOKRASİ, İNSANCA VE ÖZGÜRCE BİR YAŞAM İÇİN 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK!



- Tüm Dünya Emekçilerinin Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününde TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu, 'Ülkemizi, Halkımızı, Odalarımızı Hırsızca, Katile, Diktatöre Teslim Etmeyeceğiz' pankartıyla coşkulu ve kitlesel katılımıyla alandaki yerini aldı. Emekten, halktan, üretimden, bilimden ve demokrasiden yana bir meslek örgütü olma bilinci ve sorumluluğuyla mücadele eden TMMOB başta Taksim olmak üzere tüm ülkede olduğu gibi Adana'da da AKP hükümetini uyardı, taleplerini haykırdı. Mesleklerimizin niteliksizleştirilmesine, odalarımızın işsizleştirilmesine, haklarımızın gasp edilmesine, halkımızın soyulmasına, kentlerimizin ve doğal yaşam alanlarımızın talan

edilmesine izin vermeyeceklerini bir kez daha beyan etti. İş güvencesi, eşitlik, barış, adalet, demokrasi, insanca ve özgürce bir yaşam için emekçilerin birleşik mücadelesinin önemi vurgulandı. Adana 1 Mayıs Mitingi Emek ve Meslek örgütlerinin öncülüğünde tüm Sivil Toplum Örgütlerinin katılımıyla iki yürüyüş koluyla gerçekleştirildi. Seyhan Belediyesi önü ve İnönü Parkı önünde toplanan katılımcılar Ziya Paşa Bulvarı ve Atatürk Caddesi güzergâhlarıyla Uğur Mumcu Meydanında buluştu. TMMOB-DİSK-KESK-TTB-İHD-TÜRK İŞ in oluşturduğu tertip komitesi adına konuşmalar yapıldıktan sonra İlkay AKKAYA Konseriyle miting sona erdi.

02 Mayıs 2015 Cumartesi

'ADANA GERÇEĞİ' FOTOĞRAF YARIŞMASI SONUÇLANDI

- Adana Kent Sorunları Sempozyumu kapsamında yapılan 'Adana Gerçeği' temalı Fotoğraf Yarışmasının jürisi Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesinde toplandı. Ödül alan ve sergilemeye değer görülen fotoğraflar seçildi.



08 Mayıs 2015 Cuma

SEÇİME GİDERKEN ADANA

- Seyhan Otelinde Moderatörlüğünü, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI'nın yapacağı ADANA AKADEMİK MESLEK ODALARI BİRLİĞİ (ADAMOB)'nin düzenlediği "Adana Geleceğini Seçiyor" paneli Çukurova Gazeteciler Cemiyetinde basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu. ADAMOB Dönem sözcüsü Hasan Emir KAVİ açıklamasında, TBMM'de grubu bulunan 4 siyasi partinin 7 Haziran 2015 genel seçimlerinde Adana Milletvekili adaylarından birisinin katılımı ile ortak bir panelin yapılmasındaki amacın; bizleri yönetmeye aday olan kişilerin Adana özelinde Adalet, Kent Kültürü, İşsizlik, İç-Dış Göç, Sağlık, Tarım ve Sanayi gibi konu başlıklarında sorunların, çözüm önerilerini ve partilerinin vizyonunu anlatabileceği bir platform oluşturarak odalarımız üyelerinin ve halkımızın değerlendirmelerine sunulması



olduğunu söyledi. Panelde MHP Adana Milletvekili ve 3.Sıra Milletvekili Adayı Orman Mühendisi Seyfettin YILMAZ, HDP 1.Sıra Milletvekili Adayı Doktor Rıdvan TURAN, CHP 1. Sıra Milletvekili Adayı Avukat Elif Doğan TÜRKMEN, AKP Adana Milletvekili ve 1.Sıra Milletvekili Adayı Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR'ın konuşmacı olarak katılacağı belirtildi.

09 Mayıs 2015 Cumartesi

YAŞAMI PAYLAŞIYOR, OMUZ OMUZA MÜCADELE EDİYORUZ

- TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu tarafından 'Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği' konulu konferans düzenlendi. 19 Mayıs Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Melda YAMAN ÖZTÜRK, MMO Adana Şubesindeki "Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği" konferansında "Toplumun yeniden üretiminde kadının rolü, Kapitalizm cinsiyet körü mü?, Kapitalizmle ataerkinin mutsuz evliliği, Ataerkil kapitalizm tahakküm altında Kadın emeği, Liberal muhafazakar politikalar ve kadın emeği, Bu dünya erkeklerin mi? ve Başka bir dünya mümkün." konularında sunum yaptı.

Konferansın açılışında konuşan TMMOB Adana İKK Kadın Komisyonu Başkanı Ayten DOLANÇAY şöyle dedi: "Örgütlülüğümüzün kadın bakış açısıyla zenginleştirilmesi, özgür, barışçıl ve yaşanabilir bir dünya için mücadeleye katılımı arttırmak, TMMOB'un beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini sağlamak, TMMOB içerisinde kadınların daha aktif rol üstlenmelerini sağlayacak

zemini arttırmak, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalarına nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek için çalışmalar yapmaktayız. Kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığı ve kadına yönelik şiddete karşı kadın örgütleri ile birlikte çalışmalar yaparak, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde çalışmalar yapmaktayız. TMMOB'lu kadınlar olarak, dün olduğu gibi bugün de demokratik ve yaşanabilir dünyada; kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunmaya devam ediyoruz." TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir KAVİ ise, "Kadının özgürlük mücadelesinde kat ettiği yol tüm toplumun gelişmişlik ve demokrasi ivmesidir. Topyekün düzeni karşısına alabilen bir mücadele hattı, ataerkil toplum örgütlenmesini de değiştirecektir." dedi.



12 Mayıs 2015 Salı

SEÇİM MARATONU ADANA

- IMC TV de, Aris NALCI' nın hazırlayıp sunduğu "Seçime Doğru: Adana" programında TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVİ Adana da ki 2015 Seçim Süreci üzerine değerlendirmelerde bulundu.

13 Mayıs 2015 Çarşamba

YÜREĞİMİZ SOMA'DA ÖFKEMİZ SOKAKTA, UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ!

- Soma'da 13 Mayıs 2014'te meydana gelen ve 301 canımızı yitirdiğimiz katliamın 1.yıldönümünde TMMOB-DİSK-KESK-TTB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi önünde toplanarak İnönü Parkına yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı Adana Emek ve Demokrasi Güçleri adına okuyan Hasan Emir KAVİ, Soma'da yaşamını yitiren 301 maden emekçisini saygıyla anarken yakınlarına ve tüm maden emekçilerine başsağlığı diledi. Bu acıyı unutturmamak ve bir daha böyle acılar yaşanmaması için alanlardayız diyen KAVİ, sorumluların hala hesap vermediğini, göstermelik bir dava ile birkaç kişinin yargılanmasının kamuoyunu tatmin etmediğini belirtti. Bugüne kadar uyarılarımızın hiçbirini dikkate almayan hükümet; "Bu işin fitratında var" diyerek bilim ve teknoloji karşısında olduğunu ilan

etmiştir. Biz, öngörülen ve önlenebilir risklerin ne kaza, ne fitrat olmadığını biliyoruz. Göz göre göre ölümler karşışmamanın, çeşitli meslek hastalıklarına yakalanmamanın mümkün olduğunu biliyoruz. Dünya, bunun bilimsel, teknolojik, yasal, demokratik koşullarını çoktan sağlamışken, tüm dünyadan ileri olduğunu söyleyenlerin bizi ölüme mahkûm etmesini kabul etmiyoruz. İş cinayetlerine, işçi katliamlarına, taşeronlaşmaya, güvencesiz çalışmaya, denetimsizliğe dikkat çekmek için DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Mart ayında "Kader Değil! Fitrat Değil! Kaza Değil! Cinayet!" başlığı ile bir imza kampanyası başlattık. İmza kampanyasıyla dile getirdiğimiz talepleri 7 Haziran seçimlerinden sonra oluşan yeni Meclis'e de taşıyacağız sözleriyle ifade etti.



12 Mayıs 2015 Salı

ADANA GELECEĞİNİ SEÇİYOR

- Seyhan Oteli Güney Balo Salonu'nda düzenlenen moderatörlüğünü TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Hüseyin ATICI' nın yaptığı "Adana Geleceğini Seçiyor" paneline MHP Adana Milletvekili ve 3. Sıra Milletvekili Adayı Orman Mühendisi Seyfettin YILMAZ, HDP 1. Sıra Milletvekili Adayı Doktor Ridvan TURAN, CHP 1. Sıra Milletvekili Adayı Avukat Elif Doğan TÜRKMEN katıldı. AKP Adana Milletvekili ve 1. Sıra Milletvekili Adayı Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR ise panele son dakika karar değişikliğiyle katılmadı ve hazırlanan koltuğu boş kaldı. Yaklaşık 400 kişilik salonda 2 ayrı kürsü oluşturuldu. Kürsünün birinde moderatör ve panelistler, diğerinde ise Adana Tabip

Odası Başkanı Neslihan Önenli MUNGAN, Eczacı Odası Başkanı Ersun ÖZKAN, Adana Diş Hekimleri Odası Başkanı Dt. Fatih GÜLER, Veteriner Hekimler Odası Başkanı Nihat KÖSE, Adana Barosu Başkanı Mengücek Gazi ÇİTIRIK, ADAMOB Dönem Sözcüsü ve TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVİ yer aldı. Açılış konuşmasını yapan KAVİ şöyle dedi: "Adana; geçmişten bugüne imarsız, ruhsatsız, denetimsiz, yapılaşması çarpık bir kentleşme süreci yaşamaktadır. İşsizlikte, iş kazası sıralamalarında ön sıralarda yer almaktadır. Tarım arazileri amaç dışı kullanılmakta, yapılaşmaya ve rant hesaplarına feda edilmektedir. Adana'nın geleceğini şekillendirecek "Ulaşım Master Planı"

“Sanayi Master Planı” “Turizm Master Planı” gibi ana planları eksiktir. Enerjinin ve maddi kaynakların etkin kullanılmasında sorunlar yaşanmaktadır. Her geçen gün artan sorunlarıyla yaşam kalitesi düşmüştür. Panelimizde amaçlanan; bizleri yönetmeye aday olan kişilere Adana özelinde adalet, kent kültürü, işsizlik, iç-dış göç, sağlık, tarım ve sanayi gibi konu başlıklarında belirlenmiş olduğu sorunları ve çözüm önerilerini anlatabileceği bir platform oluşturarak oda üyelerinin ve halkımızın değerlendirmelerine sunmaktır.

Moderatör TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI ise, “Mecliste grubu bulunan 4 siyasi partinin de milletvekili adaylarının bu panelde temsil edilmesi için, 4 siyasi partimizi de davet etmiştik ve gelen milletvekili adaylarımızla da bu toplantıyı gerçekleştireceğimizi bildirmiştik. 4 siyasi partimizde bu davete onay vermişti. Gönül isterdi ki görüşmelerimizde geleceğini ifade eden Sayın Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR da burada olsaydı. Ancak geleceğini ifade ederek gelmemesi demokratik kültür düzeyinin nerede olduğunu

göstermiştir. Bu salonda, Adana da ki akademik meslek örgütlerimizin, odalarımızın yöneticileri ve üyeleri var, Adana da ki siyasi partilerimizin temsilcileri milletvekili adayları var, Adana halkı var ama Adana AKP Milletvekili ve Adayı Sayın Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR yok. Milletvekili adaylarımızın görüşlerini anlatabileceği, parti programlarını paylaşabileceği ve vatandaşlarımızın sorularını yanıtlayabilmelerini istediğimiz bu ortamda demokratik kültürden ciddi anlamda geri kaçış ve geri duruş olduğunu da görüyoruz. Adana 1800lerin sonunda tarım reformuna bağlı olarak ciddi bir sanayi atağı yapmıştır. Adana 1920lerde 1950lerde gerçekten bir işçi ve sanayi kenti haline gelmiştir. Sporda Türkiye birincilikleri olan sanatta Orhan Kemallerin, Yaşar Kemal’in, Abidin Dinoların bulunduğu bir kentken ve Anadolu’nun her tarafından akın akın insanların çalışmak için geldiği bir kentken son 35 yılda geldiğimiz nokta oldukça vahimdir. Adana’mızın sorunlarına hep birlikte çözüm arayacağımız ve milletvekili adaylarımızı dinleyeceğimiz bu oturumdan başarılı sonuçların çıkmasını diliyorum” dedi.



19 Mayıs 2015 Salı

FAZİŞME KARŞI İNADINA KARDEŞLİK İNADINA DAYANIŞMA

- Adana ve Mersin HDP İl örgütlerinde eş zamanlı patlayan bombalarla, Emek ve Demokrasi Güçleri olarak ortak yürüyüş gerçekleştirip özünde barışa, kardeşliğe ve bir arada yaşama iradesine yönelik olan saldırılar kınandı.



20 Mayıs 2015 Çarşamba

BİLİMİN VE TEKNİĞİN IŞIĞINDA KENT SORUNLARI

- 22-23 Mayıs 2015 tarihlerinde Seyhan Otelinde yapılacak olan ADANA KENT SORUNLARI SEMPOZYUMU-III için, Çukurova Gazeteciler Cemiyetinde sempozyum programının paylaşıldığı basın toplantısı gerçekleştirildi.



21 Mayıs 2015 Perşembe

- **KOZA TV, KENT TV, KANAL A, ÇUKUROVA TV** de Sempozyum Düzenleme ve Yürütme Kuruluna adına TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVİ konuk olarak Adana Kent Sorunları Sempozyumu hususunda açıklamalarda bulunarak tüm Adanalıları davet etti

21 Mayıs 2015 Perşembe

EMEĞİNE, ÜLKESİNE, ONURUNA SAHİP ÇIKAN METAL İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ

- İnönü Parkında DISK-KESK-TMMOB-TTB olarak direnen metal işçileri için basın açıklaması yapıldı.

22-23 Mayıs 2015 Cuma - Cumartesi

YAŞANILABİLİR BİR ADANA İÇİN

- TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından bu yıl 3'ncüsü düzenlenen Adana Kent Sorunları Sempozyumu Seyhan Otelinde gerçekleşti. Sempozyum kapsamında yer alan "Adana Gerçeği" Fotoğraf yarışmasının sinevizyon sunumu ve ödül töreni gerçekleştirildi. Ödül alan ve sergilemeye değer görülen fotoğraflar sempozyum süresince fuaye salonunda sergilendi. "Yaşanabilir bir Adana Nasıl Mümkün" temasıyla gerçekleşen kültürel yapıdan, Suriyeli Sığınmacıların Adana'ya etkilerine, kentsel dönüşümden afet yönetimine, sanayi ve ticaretten tarıma farklı konularda kentin sorunları ve çözüm önerilerinin masaya yatırıldığı sempozyumda açılış paneli ve kapanış oturumu dışında 9 oturum gerçekleşti. 35 bildirinin sunulduğu sempozyumda 517 imzalı delege katılım sağladı.

Sempozyum Düzenleme ve Yürütme Kurulu adına TMMOB Adana İl Koordinasyon Sekreteri Hasan Emir KAVİ açılış konuş-

masında, yapılacak sunumların, görüş ve değerlendirmelerin çağdaş, planlı, sağlıklı, güvenli, demokratik, sanayileşen, üreten bir Adana'yı hep birlikte hayata geçirme yolunda çalışmalara ışık tutacağına inandığını söyledi. Yaşadığımız sorunların en başında demokrasi eksikliği gelmektedir, yerel siyasetçiler, katılımcı yönetim yaklaşımını ve demokrasiyi esas almalıdır diyen KAVİ konuşmasına şöyle devam etti: "Kentimizin sorunlarını çözmekle sorumlu olanlar seçimle yönetime gelmiş olan kişilerdir. Yapılan olumlu işlerin onuru ve mutluluğu seçilmiş yöneticilere aittir. Aynı şekilde, en ucuz maliyeti olan uygulamayı yani uzmanlık görüşümüzü değerlendirmeyip, kıt olan kaynaklarımızı akla ve bilime, halkımızın çıkarlarına uygun kullanmamak ve bundan dolayı oluşan kamu ve özel kişilerin uğradığı zararın sorumluluğu da seçilmiş yöneticilere aittir"



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI ise, çeşitli kentlerde düzenledikleri sempozyumlarla Türkiye genelinde kentlerin nasıl yönetildiğine dair geniş bir fotoğraf çekildiğini, yayımladığı sonuç bildirimleri ve raporlarla da sorunlar ve çözüm önerilerini ortaya koyarak kamuoyu ve yetkililere duyurulduğunu kaydetti. SOĞANCI şöyle konuştu: "Kentler ve yerel yönetimler ülke politikalarının doğrudan uygulama alanıdır. Bu nedenle kentler ve yerel yönetimler siyasetin ve sermayenin ilgi odağıdır. İktidarında üretimden vazgeçerek ülke ekonomisini arazi rantı üzerinden temellendiren AKP, bugüne dek görülmemiş ölçüde, hiçbir insani, hukuki, ulusal ya da evrensel değer ve kural tanımaksızın ülkeyi, kentleri yağma ve talana açarak yeni rant kaynaklarının yaratılmasını sağlamıştır. Sağlıklı kentleşme, kentsel hizmetlerin kamusal hizmet kapsamında ele alındığı,

barınma, eğitim, sağlık, kültür hizmetlerinin insan hakkı olarak görüldüğü, kamu yararı öncelikli enerji, çevre ve gıda politikalarının benimsendiği bir anlayış ile mümkündür.

Seyhan Belediye Başkanı Zeydan KARALAR, "Göç, kötü imar politikası, kötü yönetimin Adana'yı, en kötü kent durumuna getirdiğini ifade etti. TMMOB' un kendileri adına araştırmalar yaparak sorunları ortaya koyup çözüm yollarını da sunduğunu belirten Karalar, geçmişe baktığımızda rant ve para hırsı kentleri de mahvetmiş. Bunu Adana ve Seyhan için de söyleyebilirim. Bir kentin geleceğini düşünmek, kenti korumak sadece yerel yönetimlere düşmez, tüm kurum ve kuruluşlar ile şirketler, sivil toplum örgütleri ve bireylere de düşer. Kentimizi topyekûn koruma altına almak zorundayız. Para, rant ve hırsın olmadığı bir zihniyeti Seyhan'da, Adana'da yerleştirmeye çalışıyoruz." dedi.



TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Bahattin ŞAHİN' in moderatörlüğünü yaptığı "Suriyeli Sığınmacıların Adana'ya Etkileri"nin konuşulduğu açılış panelinde, Prof. Dr. Adnan GÜMÜŞ 'Suriyelilerin Adana'daki Durumu-Kapalı Hesap Açık Kapı Politikasının Sonuçları' üzerine sunum gerçekleştirdi. Konuk panelist BirGün

Gazetesi Dış Politika Editörü İbrahim VARLI ise 'Suriye'deki Vekâlet Savaşı ve Türkiye'nin Ortadoğu Politikaları' üzerine sunumunu gerçekleştirdi. (!) Sempozyuma ait çalışmalar ve sonuç metni <http://www.adanakentsorunlarisempozyumu.org> web sitemizde yer alarak elektronik ortama da taşınmıştır.



29 Mayıs 2015 Cuma

- TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emi-KAVİ, TMMOB Şehir Plancıları Odası Adana Şube Başkan V. Cüneyt ERGİNKAYA ve TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Semih KARADEMİR'in konuk olduğu 91.6 Radyo Başkent "Yaşama Dair Güncel" Programında Adana Kent Sorunları Sempozyumu değerlendirildi.



30 Mayıs 2015 Cumartesi

KADINLAR ÖRGÜTLÜ TMMOB DAHA GÜÇLÜ

- TMMOB 4. Kadın Kurultayı 'Gericilik ve Piyasa Sarmalında Kadın' konulu Adana Kadın Çalıştayı 30 Mayıs 2015 tarihinde "Eğitimde Cinsiyetçilik", "Çalışma Yaşamında Cinsiyetçilik", "Siya-sette Cinsiyetçilik" ve "TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi" olmak üzere 4 başlık altında gerçekleştirildi. TMMOB'de kadın politikalarının belirlenmesi, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda planlanan Adana Yerel Kurultayı'nın açılışında; TMMOB Adana İKK Kadın

Komisyonu Başkanı Ayten DOLANÇAY ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Asiye Ülkü KARAALİOĞLU birer konuşma yaptılar. Kurultaya mimar, mühendis ve şehir plancısı 82 kadın delege ile kadın örgütlerinden ve çeşitli kurumlardan 10 konuk katıldı. Kurultayın Divan Başkanlığı Makina Mühendisi Arzu ÖZDAL İDEM, yazmanlıklar ise Burçak KORUYUCU ve Neslihan YEŞİL tarafından yürütüldü.



22 Haziran 2015 Pazartesi

UMUDUN, FEDAKÂRLIĞIN, DAHA ÖZGÜR BİR ÜLKE ÖZLEMİNİN DİRENİŞİ 2 YAŞINDA

- Birleşik Haziran Hareketi Adana'nın çağrıcılığıyla düzenlenen Adana Emek ve Demokrasi Güçlerinin katılım sağladığı Gezi Direnişinin 2.Yıldönümünde İnönü Parkı'ndan Atatürk Parkı'na yürüyüş düzenlendi.

31 Mayıs 2015 Pazar

O İYİ İNSANLAR O GÜZEL ATLARA BİNİP GİTMESİNLER

- İnsan Hakları Derneğinin başlattığı Adana Emek ve Demokrasi Güçlerinin desteklediği 'Kenan Evren Bulvarı' isminin değiştirilerek yerine Türkiye toplumunun vicdanı ve sesi 'YAŞAR KEMAL BULVARI' olsun imza kampanyası için basın toplantısı yapıldı.





SAHİPSİZ KENTİN SAKİNİ

M. Selçuk GÖNDERMEZ
Makina Mühendisi

ADANA'NIN KANALİZASYON SORUNU

Kentimiz alt yapısı içinde kanalizasyon sisteminin geçmişi çok eski değildir. 1930'larda başlayan ilkel, mufsu, beton boru (büz) 1970'li yıllarda kısmen daha teknolojik malzemelere yerini bırakmış. Daha önce helâlar, fosseptik çukurlarına, banyo ve mutfak suları da doğrudan sokağa salınıyordu. O dönemde helâlar ile fosseptik çukurları arasındaki tıkanıklıkları açmak için sokak aralarında "lağımıcı" insanlar bulunurdu. Bugün gelinen noktada "lağımıcı" ların yerini sokak aralarında aynı işi yapan, yüksek basınçlı su ile tıkanıklıkları açmaya çalışan pahalı makinalar almıştır.

Yani lağımaların tıkanmasını engelleyici kalıcı önlemler yerine sürekli tıkanan lağımalar ve onları açmaya çalışan pahalı makinalar tercih edilmektedir.

Kent, sanayileşmeye paralel olarak ve dönem dönem yoğun göçler alarak kalabalıklaşıyor ve yaşam alışkanlıkları birbirinden farklı insanların kolay yaşayabilecekleri disiplinsiz, kontrolsüz yapılaşmalar hızla yayılıyordu. Kenti

yönetenler bu süreci doğru algılayıp değerlendiremediler. Ve sürekli göçün getirdiği zorlukların arkasına sığındılar, kent yaşamının tüm alanlarında olduğu gibi alt yapısında da gündelik, geçici, hesapsız, plansız çözümlerle zaman geçirdiler. Kentin en prestijli bölgelerinde bulunan atrium tarzı konutlara uygun olarak yapılmış kanalizasyon sistemini yenileyip uygun hale getirmeden o tek katlı konutların yerine bugünkü apartmanların yapılmasına göz yumdular.

Günümüzde başta Büyükşehir belediyesi önü olmak üzere, kentin merkezindeki önemli bulvarlar dahil bir çok yer özellikle de yazın çok kötü kokar.

Çağdaş kent alt yapılarında kanalizasyon sistemleri evsel atıklarla yağmur ve yüzey sularının taşınacağı kanalizasyonları ayrı ayrı projelendirip uyguladılar. Kentimizde ise tüm atıklar tek bir şebekede toplanarak yakın zamana kadar alıcı ortama yani nehre veya sulama kanallarına salınıyordu. Şimdi bu atıklara ek olarak sayıları gittikçe artan



hastane atıkları da eklenmiş durumda. Bu çarpık ve kabul edilemez sistem sürüp giderken bir kısım akli evvel çözümü Adana'nın iki ayrı yerine yani birini Yüreğir, diğerini Seyhan'ın güneybatısına olmak üzere iki ayrı arıtma tesisi yapmada bulduklarını zannettiler. Çatalan içme suyu projesinin mucidi olan zihniyet tüm uyarılara rağmen gerekli alt yapı revizyonunu gerçekleştirmeden yani yağmur suyu ile atık sularını birbirinden ayırmadan tümünü bu tesislerden geçirip alıcı ortama salıyorlar. Oysa bu koşullarda atıkların çevreye zararsız hale dönüştürülmesi mümkün değildir. Nitekim aşırı yağmurlarda arıtma tesisleri devre dışı bırakılarak by-pass edilip atıklar arıtılmadan alıcı ortama deşarj edilmektedir.



Ayrıca, yer seçimi de yanlış olan ve sağlıklı çalışmayan doğu Adana arıtma tesislerinin çevreye yaydığı dayanılmaz kokulardan bıkan bölge halkı arıtma tesisinin kapatılması mücadelesini sürdürmek için "dernek" kurmuşlardır.

Adana'da yaşanan bir önemli kara mizah ise modern gecekonduların bulunduğu Seyhan baraj gölü çevresidir. Yani önemli bir bölümü Karşılar mahallesi olarak bilinen yerleşim alanı, bu alanlar 1990'lı yıllarda plansız, altyapısız ve kontrolsüz bir biçimde konut ve eğlence işyeri alanlarına dönüştürüldü. Menderes Bulvarı da dahil bu alan üzerinde devlete ait sosyal tesislerle birlikte bir çok kaçak yapılaşma devam etmekte iken kısa bir süreliğine koruma alanı olarak ilan edilmişti. Ancak artan baskıya dayanamayan yöneticiler baraj gölü çevresindeki koruma önlemini, kaldırıp, çarpık ve alt yapısız yapılaşmaya bırakıldığı noktadan tekrar devam edilmesine göz yumdular.

Fakat ortaya çıkan önemli bir sorun bölgede artan nüfusun oluşturduğu evsel atıklar göle verilemezdi. İşte bu noktada devreye giren Adana Büyükşehir Belediyemize bağlı ASKİ Genel Müdürlüğü tam bir zihni sinir projesi olan harika girişimle Karşılar mahallesinin göl seviyesine yakın bir noktada oluşturduğu toplama havuzunda biriktirdiği kanalizasyon atıklarını özel pompalar aracılığı ile menderes bulvarından, Seyhan barajı açık savağından geçirip, ÇEAŞ Lisesi karşısından ve DSİ-ASO Lojmanları olarak bilinen yerleşim alanının güneyinden eski baraj gölüne deşarj

etmektedir.(Lojman sakinleri kanalizasyon kokusundan ayrıca şikayetçidir.) Eşi emsali ancak Adana'da görülebilecek bu hizmetin kime ve neye yararı olduğunu izah edecek bir sorumlu arıyoruz.

Oysa Adana'nın güneyden kuzeye doğru yeterli kot yüksekliğine sahip olan topografik yapısı, ortasından geçen nehir, sağından solundan geçen sulama ve drenaj kanalları sağlıklı kentleşme tasarımı içinde yağmur sularını bu alıcı ortama drene etmeye ve evsel atıkları da ayrı bir kollektörde toplayarak arıtmaya hazır hale getirmeye son derece uygundur.

Günümüzde aşırı olmayan yağışlar sonunda dahi kentin özellikle güney kesimlerinde olan baskınlar, yağmur sularının eklenmesiyle taşkın haline dönüşen kanalizasyon taşkınlarıdır.

Yıllardır çeşitli platformlarda her türlü basın-yayın aracılığı ile yetkililere ulaştırılan bu sorunlar karşısında kenti yönetenler popülist davranarak ortak akli, bilimi, teknolojiyi ve demokratik anlayışı da yok saymışlardır.

M. Selçuk GÖNDERMEZ
Makina Mühendisi

ADANA 4. KADIN KURULTAYI SONUÇ RAPORU



EĞİTİMDE CİNSİYETÇİLİK ;

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ailede ve okulda şekillendiği ve ülkemizde muhafazakar devlet politikalarıyla daha da belirginleştiği bilinmektedir. Bu sebeple sorunu kaynağından çözmek için eğitimde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi gerekmektedir. Bu politikalarda devlet tarafından oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Özellikle **ilk öğretim** çağında **Eğitimde Gerici ve Muhafazakar Devlet Politikası** ile bilimsel eğitim içerisinde yer alma oranları erkeklerden düşük olan kadınlar, devlet politikası olarak dini eğitime yönlendirilmekte, devlet politikaları ve toplum bu yönde şekillendirilmektedir. Diyanet işleri tarafından açılan kız Kur'an kursu sayısı 8563 iken erkek Kur'an kursu sayısı 561'dir. Yani Kur'an Kurslarına

katılanların %95'ini kadınlar ve kız çocukları oluşturmaktadır. 19. Milli Eğitim Şurasında her alanda **karma eğitimin** tartışmaya açılması da aynı politikaların sonucudur. Bunun yanı sıra müfredatta yapılan değişiklikler, imam hatip okullarının artırılması, zorunlu din dersleri ile bu durum beslenmektedir. Birçok baskının yanı sıra kadınlar çocukluktan itibaren din baskısına erkeklere nazaran daha vurucu bir şekilde maruz kalmaktadır.

Eğitim alanında ;

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesinde ev, aile, Milli Eğitim Bakanlığı, üniversite, medya, özellikle yazarlar, yayın evleri, okullar, program geliştirme uzmanları ve



öğretmenlere görev düşmektedir. Kadın-erkek eşitsizliği sorununu çözebilecek kilit noktalar, hukuk, siyaset ve eğitimidir. Siyasal hakların daha etkin biçimde kullanılması, eşitlik prensibinin yerleşmesinde hukuktan yararlanılması ve daha fazla eğitim olanaklarının yaratılması gerekir. Ders kitaplarının ve müfredatın cinsiyetçi dilden arındırılması için MEB bünyesinde birimlerin oluşturulması gerekir.

Toplumsal cinsiyet eğitimlerinin üniversitelerde başlamak kaydıyla, öğretmen yetiştirme okullarında, eğitim fakültelerinde zorunlu bir ders olarak verilmesi gerekiyor. Yine okullarda ve kamusal alanda çalışan tüm çalışanların hizmet içi eğitimlerinde toplumsal cinsiyet dersinden zorunlu olarak geçmesi gerekliliği uygulanmalıdır.

Eğitimin Üniversitelerdeki ayağında ise durum çok farklı değildir, kadın akademisyenlerin genelde sayısı iyi görünmekle birlikte yöneticilik ve idari kadrolara baktığımızda kadın akademisyen oranlarının düştüğü görülmektedir. Örneğin sağlık ve eğitim alanlarında kadınlar çoğunlukta iken, mühendislik alanlarında kadınlar yok denecek kadar azdır. Buda, üniversitelerde akademik, idari kadro ve öğrenci alanlarında ataerkil bir yapının ağırlıklı olduğunun ifadesidir. Toplumsal cinsiyete duyarlı bir bilgi ve veri toplama mekanizması bulunmamaktadır. Kadın akademisyenlerin akademik çalışmaları sırasında destek mekanizmaları (çocuk bakımı, kreş, vb) yetersizdir. Ayrıca üniversite öğrenci yurtlarının, kız ve erkek yurtları olarak kentin tamamen ayrı

yerlerinde konumlandırıldığı, bu uzaklığın toplumsal cinsiyet uzaklığını beslediği görülmüştür. Özellikle okula uzak olan yurtların kız yurdu olduğu, yakın olanların ise erkek yurdu olarak kullanıldığı örnekler az değildir.

Bu tablo içerisinde oluşabilecek çözüm önerileri, **Üniversiteler için ;**

Toplumsal Cinsiyet dersi üniversitelerde birinci sınıflarda zorunlu ders olarak verilmeli, ayrıca "Toplumsal Cinsiyet Eğitimi" üniversite yöneticileri başta olmak üzere tüm öğretim görevlilerine, verilmelidir.

Üniversitelerin sahip olduğu Kadın Araştırma merkezlerine uzman kadrolar sağlanarak bu merkezlerde oluşturulacak bir koordinasyon birimi aracılığıyla yetkin eğitim kadrosunun oluşturulması gerekmektedir..

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği farkındalığını arttıracak, video, afiş, broşür hazırlanmalı ve görülebilecek şekilde sergilenmeli.

Her bölüme kayıt yaptıran kadın erkek her öğrenciye toplumsal cinsiyet eşitsizliğini anlatan farkındalık yaratacak kitapçıklar dağıtılmalı.

Üniversite mekânlarına özellikle kız öğrencilerin güvenliği için aydınlatma sistemlerinin getirilmesi, kampüsünde acil hat telefonları yerleştirilmesi gerekmektedir.

Üniversite içindeki ringlerin artırılması, şehirden üniversite kampüslerine güvenli ulaşımın sağlanması kadın dostu bir çerçevenin oluşturulması açısından önemlidir. Bu konuda gerekli hassasiyetin gösterilmesi gerekmektedir. Ayrıca kız öğrenci yurtlarının kampüse yakın alanlara taşınması, kız-erkek yurtlarının aynı kampüsde birbirine yakın olması da toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi açısından önemlidir.

Meslektanıtimgünleriortaöğretimdekadın-erkekmeslektaşlarınınkatılımıyapılmalı. Mühendislikerkekmesleği,hemşirelikkadınmesleği vb. gibialgılar yok edilmelidir.

SIYASETTE CİNSİYETÇİLİK,

Türkiye,kadın parlamenter, üst düzey memur ve yönetici oranına bakıldığında 110. sırada yer alıyor. Türkiye’de sadece 81 valinin 1’i, 801 kaymakamın 13’ü,464 vali yardımcısının 10’u kadındır. Dünyada da durum çok farklı değildir. 193 ülkenin sadece 9’u kadınlar tarafından yönetilmektedir.

Kadınlar, gelenek-görenekçi, toplum baskısı ve ataerkil yapı nedeni ile siyasette var olamıyor. Kadınların siyasette geri planda kalmasının en önemli nedenlerinden biri ailenin namusu olarak kabul edilen kadının; korunmacı, geleneksel , erkeğine ait bir tavırla ,toplumun ve basın önünde olmaması gerektiğine inanılan ve kadına biçilen

rol gereği ister çalışsın ister ev kadını olsun belli bir saatten sonra evde olması gereken, çoluğuna çocuğuna bakan, yemek pişiren, ev işleri ile uğraşan politikaya zaman ayırmayan bireyler olarak görülmektedir.

Sol ve özgürlükçü bakış açısına sahip erkekler de yine aynı algı ile hareket etmektedir. Sendikalarda, sivil toplum örgütlerinde, meslek odalarında ve siyasettekadınlarla veya eşleriyle birlikte hareket etmemekte, kadını sadece bir anne ve eş olarak görmektedirler. Maalesef dünyayı değiştireceklerine inanan özgürlük savunucuları kadın – erkek eşitliğini içselleştirememekte ve bu konuda realist olamamaktadırlar.

Kadınlar siyasette aklıyla ,kimliğiyle, yaratıcılığıyla ,kişiliğiyle değil simgesel olarak var edilmeye çalışılıyor. Siyasette erkekler öznel, aktif, olumlu taraf olarak;kadınlar ise, basit, pasif ve olumsuz taraf olarak tanımlanıyor. Siyasette kadın ötelenmekte,dirseklenmekte ve yok sayılmaktadır. Kadın siyasette bir beyin, bir birey, bir kimlik olmaktan çok bir simge olarak görülmektedir. Kadının temsili görülmesi mantığıyla hareket edilmekte ve bu temsiliyet de adete bir lütf olarak sunulmaktadır.Kadınlar olarak da anne, iyi bir eş rollerimizle ancak siyasette var olabiliyoruz.Bu da kadının kimliğiyle değil toplumun belirlediği rollerle birlikte ancak siyasette var olması demektir.



Kadınların siyasette var olabilmesi için;

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için kadınların pasif, boyun eğen, edilgen, otorite ve güçten yoksun, karşı çıkamayan bireydir algısını toplumda yok etmek için mücadele etmek zorundayız.

Siyasette daha çok kadının var olabilmesi için; kadın-erkek eşitliğinin gerçekleştirilmesinde sadece bireysel değil, toplumsal bilinç ve kararlılığa gereksinim vardır. Bu konuda kişisel çabaların dışında örgütlü bir bilgilendirme, bilinçlenme ve kararlılık yaratmak gereklidir. Uluslararası toplum ve örgütler, devletler, siyasi partiler, meslek odaları, medya, eğitim kurumları, ve kadın-erkek tüm bireyler bu sorumlulukları almalıdır. Toplumsal alanın her yerinde var olmaya çalışarak, kamuoyunda ve parlamentoda, kadın erkek eşit temsilini sağlayana kadar bu mücadele sürdürülmelidir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDA CİNSİYETÇİLİK,

AKP'nin ,ailenin ve dinamik nüfus yapısının korunması amacıyla tasarıldığı yasa tasarısıyla; kadın çalışanlara doğurduğu her çocuk başına bir kerelik **maddi destek** yapılması, kadının istihdamını artırmak amacıyla kadınlara doğum sonrası yarı zamanlı çalışma biçimi sunulması ve son olarak **geçici iş bürolarının** açılması hususları ortaya konulmuştur.

Biz kadınlara göre açıklanan program temelde iki hedefe sahip; Bir yandan kadınları sadece annelikle tanımlayıp, kamusal alanda ve ücretli emek gücünde öncelikle annelik "görevinin" belirlediği çizgilerle var etmeye çalışmak. Diğer yandan da sermayenin ana yönelimi olan esnek ve güvencesiz çalışmayı doğum/annelik bahanesiyle kadın emekçilerden başlayarak sınıfın genelinde yaygınlaştırmak. Kadını düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden kısmi zamanlı düşük ücretli sermaye çalışanı yapan bu program, kadını çalışma hayatı ve kariyer planı açısından işlevsiz kılmaktadır.

Türkiye'de doğurganlık oranı yenilenme oranında olduğundan , bir nüfus projeksiyonuna ihtiyacı yoktur. Avrupa'da da bir dönem "kadın ve kalkınma" pozitif ayrımcılık adıyla denenmiş ancak, beklenenin aksine kadının sosyo-ekonomik yapısında, istihdamının artırılmasında bir gelişme görülmemiş aksine bir çok olumsuz süreçlere yol açmıştır. Avrupa da bu politikanın yerine eşit muamele ve cinsiyetler arası eşitliği temel alan "toplumsal cinsiyet ve

kalkınma" modeli getirilmiştir. Ancak AKP hükümeti Avrupa tarafından denenen ve olumsuz sonuçları belirlenen bu modeli olumsuz sonuçlarından dolayı örnek almış olacak ki, bu modeli tekrar Türkiye'de düzenlemeye müjdeli bir haber vererek uygulamaya koymuştur.

*Oysa Türkiye'nin önündeki acil sorun, **işgücüne yeni katılanlara yeterli eğitim ve istihdam imkanı sağlanabilme** ve **istihdam yaratan politikalara öncelik verilmesi** ve **kadın işsizliğiyle mücadele edilmesidir. Bu bağlamda;***

Çocuk bakım izinlerinin, hiçbir hak kaybı ya da yarı zamanlı çalışma dayatması olmaksızın, erkeklerle **eşit hak ve sorumluluklarla** düzenlenmesi gerekmektedir.

*Kapatılan tüm kamu kreşleri açılmalıdır. Kadın/erkek olmasına bakılmaksızın, en az 50 işçi çalıştıran kamu/özel tüm işyerlerinde ücretsiz, nitelikli (vardiya koşulları dikkate alınarak gerektiğinde 24 saat açık ve anadilde) **bakım evleri ve kreşler açılması zorunlu olmalıdır.***

*Her mahalleye **ihtiyacı karşılayacak kadar kreş açılması** için devlet kendisi girişimde bulunmalı, belediyelere yasal zorunluluk getirilmeli, 50'den az işçi çalıştıran işverenler de bu mahalle kreşlerine destek olmakla yükümlü olmalı, yurttaş girişimleriyle yaratılacak kreş kooperatifleri vb. alternatif çözüm arayışları özendirilmelidir. İş yerlerindeki çalışma düzeni, **kadınların ve erkeklerin çocuklarına bakma yükümlülüğüne** uygun şekilde düzenlenmelidir.*

Devlet tüm kadınlara çalışma süresine ve prime bağlı olmayan işsizlik maaşı ve prim ödemesiz sağlık güvencesi sağlamalıdır.

"Aile sorumlulukları", "çocuk bakım yükümlülükleri" gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma formları dayatmak yerine, tam zamanlı ve tam güvenceli istihdam olanaklarını sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

*Ve hazırlanmakta olan yeni anayasada; (kamu ya da özel) "çalışma hayatının tüm alanlarında (tüm iş ve meslekte ve her yönetim kademesinde) **kadınlarla erkeklerin eşit yer alması esastır"** ilkesi getirilmelidir.*

DİLEK VE TEMENNİLER,

Kadına yönelik yapılacak politika ve eylem planlarının, toplumsal cinsiyet eşitliği temeline dayanan ve sonucun-

da bütüncül bir anlayış sunan çalışmalar olması gerekmektedir. Türkiye’de kalkınmaya yönelik politikaların aile kılıfı adı altında kadına yüklenen bir yük olması değil, ailenin tüm bireyleri ve devlet arasında ortak sorumluluğa dayanan şekilde kurgulanması gerekmektedir. Türkiye’nin çocuk, genç ve yaşlı politikası yoktur. Türkiye’nin yaşlanan nüfus için de bir politikası yoktur. Türkiye’de etkili nüfus ve kalkınma politikalarını geliştirilebilmesi için; çocuklar, gençler, yaşlanan nüfus, yaşlı nüfus, eğitim, istihdam ve çevre alanlarında daha kapsamlı ve güvenilir politikalar üretmesi gerekmektedir. Kadın örgütleri, sendika ve meslek örgütlerinin yeni ve etkili politikalar üreterek devletin daha güvenilir ve daha kapsamlı adımlar atması konusunda ısrarcı bir tutum içinde olması gerekmektedir.

Anayasa mahkemesinin imam nikahın da resmi nikahı aramaması, gene gerici muhafazakar yapının hukuki örgütlenmesinin bir parçasıdır. Her üç evlilikten birinin çocuk evliliği olduğu ülkemizde çocuk yaşta evlilikleri daha da artıracak, kız çocukları eğitimden daha çok uzaklaştırılacaktır. Erkeklerde çok eşliliği artıracak, kadınları miras hakkından yoksun bırakacak bu uygulama; ortaçağ yapılanması ve çağ dışı bir uygulamanın hukuken onaylanmasıdır. Bu devlet politikalarına karşı TMMOB olarak güçlü bir sesle karşı çıkılmalıdır.

TMMOB de kadın sorunlarının görünür kılınmasını ve sorunların paylaşılmasını sağlamak için her odanın ve şubenin kendi bültenlerinde, Kadın komisyonlarının çalışmalarının anlatıldığı veya kadın üyelerin sorunlarının paylaşıldığı sadece kadın üyelerimize özel sayfa/sayfalar ayrılması gereklidir.

Yerel de yaptığımız anket çalışmasının, TMMOB üzerinden tüm kadın üyelere yapılması, TMMOB kadın örgütlülüğünde kadın üyelerinin durum tespiti, strateji belirlemede etkili olacaktır.

İletişim çağında özellikle bilgi haber alma iletişim açısından en önemli iletişim araçlarından biri de e-maildir. Anket çalışması sırasında özellikle üyelerin e-mail bilgilerini birçoğunun olmadığı görülmüştür, oda ve şubelerin üye kaydı sırasında özellikle üyenin e-mail bilgilerini almak için özel çaba sarf etmesi gerekmektedir.

Kentlerin her noktasında emeği geçen mühendis, mimar ve şehir plancılar olarak özellikle Kent Konseyleri’nde TMMOB kadın üyelerinin daha çok var olması ve söz sahibi

olması önemlidir. Kadın komisyon ve çalışma gruplarının bu alanda çalışmalara özen göstermeleri önemlidir.

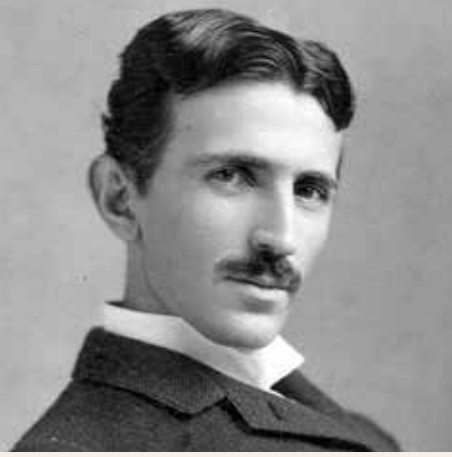
Dördüncüsünü gerçekleştirdiğimiz yerel kadın kurultayımızın, meslek örgütümüzün içinde tartıştığımız ve yaşadığımız alanlardaki sorunları tespit etmede ve sorunlara karşı çözüm üretmede katkı sağlayacağı düşüncesini taşımaktayız. Kurultay sonucunda belirlenen konu başlıklarıyla sorunların farkında olma, sorunları görme ve bu sorunlara çözüm üretme noktasında kadın bakış açısını oluşturmakla daha güçlü bir TMMOB örgütlülüğü sağlayacağımızı düşünmekteyiz.

Eşit, özgür ve demokratik bir toplum gereği Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği’ne yönelik mücadele yapılmalıdır. Biz TMMOB’li Kadınlar; kadını ret ve inkâr eden, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü ideolojiye karşıyız. Kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşması ve omuz omuza mücadele etmesi gerektiğini savunuyoruz. “Özgür, çağdaş, demokratik, sosyal, eşitlikçi ve barış içinde” bir Türkiye için, dün olduğu gibi bugün de mücadele edeceğimizi, kadın bedeni üzerinden devam eden tüm dayatmacı ve baskıcı politikalara karşı toplumun tüm kesimleri ile birlikte mücadele edeceğimizi bir kez daha söylüyor ve diyoruz ki,

SÖYLEYECEK SÖZÜMÜZ, DEĞİŞTİRECEK GÜCÜMÜZ VAR!

YAŞASIN TMMOB, YAŞASIN ÖRGÜTLÜ KADIN MÜCADELEMİZ!

TMMOB Adana İKK Kadın Komisyonu



NİKOLA TESLA KİMDİR ?

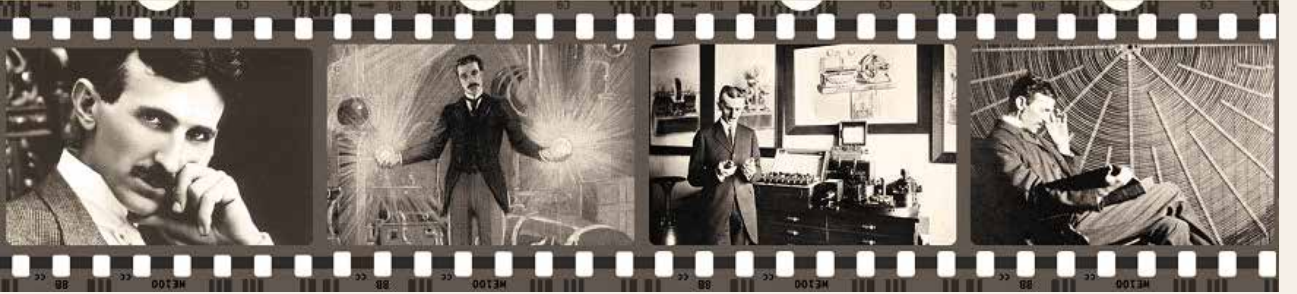
Tesla bugün üretilen bir elektrikli araba markası hem de bir Rock grubunun ismi. 2006 yapımı Prestij filminde bu sıradışı bilim insanının hayatına ve gizemine bir nebze olsun değinilmişti.

*Gerçekte ise Tesla(Sırp Kiril: **Hukona Tecna, 10 Temmuz 1856, Smiljan - 7 Ocak 1943, New York**), yüzlerce patentli buluşa sahip olmasına rağmen, elektrik alanındaki çığır açıcı buluşlarına rağmen ne yazık ki Nobel Ödülü'ne bile layık görülmemiştir.*

10 Temmuz 1856'da doğan Nikola, tüm ömrünü bilime adanmasına rağmen, paraya değer vermediğinden sonunda bir otel odasında yalnız olarak ölmüştür. Bugün yaşadığımız modern hayatı ona borçluyuz sanırım. İşte Nikola Tesla'nın en önemli ve en bilinen buluşları :

Dönen Manyetik Alan (1882) : Tesla'nın ilk çığır açıcı buluşu, Hırvatistan'daki profesörünün ona doğru akım yerine alternatif akımla çalışan bir motor yapmanın imkansız olduğunu söylemesiyle ortaya çıktı. Tesla hocasının bu fikrinden emin değildi, bu nedenle kafasında bu denemeleri yaparak alternatif akımla çalışabilecek bir motor için dönen manyetik alan tasarladı . Böylece alternatif akımla çalışan ilk motorun nasıl olabileceğini keşfetti. Gerçekten Tesla'nın bunları kafasında tasarlayıp oluşturması, hatta kafasında deneyler yapması ne kadar büyük bir zekaya sahip olduğunu gösteriyor.

AC Motor (1883) : Tesla AC(alternatif akım) için olan bütün planları , ertesi yıl fiziksel modeli üretene kadar kafasında(beynini harddisk gibi kullanabilme yeteneğine sahipti) taşıdı. Alternatif akım manyetik kutuplar hiçbir mekanik yardım olmadan sürekli değişir. DC(doğru akım) motorlarında bu nedenle motoru saran bir armatür vardır. İşte bu dönen manyetik alanı motorda pratik hale getirerek AC jeneratörler ve transformatörler yarattı.



Tesla bobini (1890) : Tesla'nın adını taşıyan bu bobin, Tesla'nın şovlarında kullandığı çarpıcı makinelerdi. Çok fazlı alternatif akımlar kullanılarak çok yüksek voltajda şimşekler yaratabilen bir makinedir. Böylece fraktal şeklinde şimşekler yaratılabiliyor. Günümüzde eğlence ve gösteri amacıyla kullanılıyor. Hatta müzik bile yapanları var.

Radyo (1897) : Tesla ilk kez Houston Sokağı'ndaki (Newyork) laboratuvarından 40 km uzaktaki Hudson Nehiri'ndeki bir tekneye kablosuz iletim sağlamıştı. Bunun 1895'te yanan laboratuvarında yaptığı düşünülüyor. Tesla radyo (telsiz) ilişkin antenlerden, radyo alıcılarına kadar herşeyi keşfetse de , radyo keşiflerini yakından takip ederek çalan Guglielmo Marconi tarafından bulunmuş gibi gösterildi. 1943'te ABD Yüksek Mahkemesi Tesla'nın patentinin önceliği olduğunu tanısa da , Marconi radyonun babası olarak bilinmektedir. Tesla'nın Marconi'nin patentlerini çaldığını bilmekteydi. Tesla Marconi için şöyle demişti, " Marconi iyi bir adam. Birakin devam etsin. Benim patentlerimin 17 tanesini kullanıyor," demiştir.

Tesla bu buluşunu ilk kablosuz tekneyi, floresan ve neon lambaları , toprakta yanan kablosuz lambaları ve Niagara'dan hidroelektrik güç elde etmek için kullanmıştı. Radar ve Emar (Elektro Manyetik Rezonans İndüksiyon) cihazlarında ve hatta Tesla'nın robotlarda bile payı var. Doğru akımın avukatı Thomas Edison, yıllarca Nikola Tesla'yı kötülemiştir. Alternatif akımı kötölemek için kasaba kasaba dolaşp, alternatif akımla hayvanları öldürmüştür. Alternatif akım sayesinde bugün evlerimize kadar elektrik gelmektedir. Doğru akımla uzun mesafelerde elektrik taşımak oldukça maliyetli ve mümkün değildir. Tesla 7 Ocak 1943'te öldüğünde ünü solmuş, parası bitmişti. Her şeye rağmen insanlık onun buluşlarına ve teknolojisine pek çok şey borçlu.

Düşerim

Bazan oturduğum yerde
Kendi kendime dalıp giderim,
Bulanık geçmişimle.
Genişleyen halkalar çizerim,
Bir düşün uyanık imgesine.

Gölnüze taş düşerim.

Sizse hep konuşursunuz
Sığınp kof sözlere,
Kaçarak kendinizden
Uğuldayan hüznünüzle.
Telâşla geceyi bulursunuz.

Gözünüze yaş düşerim.

İzin Verin De

Benim bu dünyada bir yerim olmadı,
Kuytu gövdemi saymazsak eğer.
Gövdem ki varla yok arası,
Hem varlığa, hem yokluğa değer.
Ama yüreğim hiç solmadı.

Bir gül koklayayım izin verin de.

Ben yaşama da, ölüme de inandım;
Tamamlarlar sanırdım eksiklerimi.
Çarşıları hep birlikte gezerdik;
Biri dostumsa, sevgilimdi öteki.
İkisinin adını yanyana andım.

Bir soluk alayım izin verin de.

Bozkır Ezgileri

Toprağın da vardır bir kişiliği
Her insanın nasıl bir iklimi varsa.
Bir toprağı anlatmak değil mi ki
Bir insanı anlatmaktır biraz da.

Sondeyiş

Dolaştım yıllardır şurda burda,
Ucuz otellerde kaldım.

İğne iplik taşıdım yanımda,
Bir düzen tutturamadım.

Kadınlar da oldu elbet yaşamımda,
Biri hariç hepsini bağışladım.

Sınadım kendimi karşılıklı acıyla,
Ben hep ölüme ve aşka inandım.

Bir şey var dokunur bana;
Yüzüme uymayan iğreti adım.



Metin ALTIOK

14 Mart 1940 tarihinde Bergama'da doğdu. Karşıyaka Lisesi ve Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Felsefe bölümünü bitirdi. Bingöl Lisesi'nde Felsefe Grubu Öğretmenliği ve daha sonra sürgün olduğu Bingöl'ün Genç ilçesinde, ayrıca Karaman Lisesi'nde felsefe öğretmenliği yaptı. 1990 yılında emekliye ayrılarak Ankara'ya yerleşti. İşçi Partisi üyesiydi.

Sivas katliamından (2 Temmuz) ağır yaralı olarak kurtuldu ancak komadan çıkamayarak 9 Temmuz 1993'te Ankara'da vefat etti.

Hüznü bol ozanlardandır. Şiir dili kendine has sözcük bireşimlerinden oluşur. Yalnızlık, gezginlik, yerleşiklik, yabancılık şiirlerinin ana temasını oluşturur. Sözcüklerden en çok da yıldız, güvercin, kedi, eller, yüz, ayna, rüzgâr, ilmik, gölge, gidiş, ahşap evler, yangınlar, yolcu/yolculuk, acılar vb. sözcüklerini kullanır. Bu sözcüklere simgesel anlamlar yükler, şiiri bu sözcüklerin yüklendiği simgeler ile var olur.

Çatlak

Bir yerden uzaklaştıkça,
Yaklaştıkça bir başka yere;
Daha iyi anlaşılır bir gurbetçinin
Neden her zaman bir kedi vardır gözlerinde.
Ve neden kendisinden büyüktür elleri,
Bir güvercin gezirin gölgesinde.

Yüzünün kavruk engebesinde,
Bir çatlak durmadan ilerler
Kırk çizgileriyle.
Bir yerden uzaklaştıkça,
Yaklaştıkça bir başka yere.



Nazım'ın Anısına...

Türkiye'de serbest nazımın ilk uygulayıcısı ve çağdaş Türk şiirinin en önemli isimlerindenidir. Uluslararası bir üne ulaşmış ve adı 20. Yüzyıl'ın ilk yarısında yaşamış olan dünyanın en büyük şairleri arasında anılmıştır. Eserleri birçok dile çevrilmiştir

Selank'te doğdu. Aslen 20 Kasım 1901 olan doğum tarihi ailesi tarafından sene kaybetmemesi için 15 Ocak 1902 olarak kaydedildi.

İlk şiiri 'Feryad-ı Vatan'ı 1913'te yazar. Aynı yıl Galatasaray Sultanisinde ortaokula başlar. 1917'de Heybeliada Bahriye Mektebi'ne girer. Sonrasında Kurtuluş Savaşı dolayısıyla Anadolu'ya geçer; fakat sağlık sorunları yaşamaması nedeniyle bahriyeden ayrılmak zorunda kalır. Bu sırada Hamidye Kravazöründe güverte subaydır.

Bolu'ya öğretmen olarak atanır. Daha sonra Batum üzerinden Moskova'ya giderek Doğu Emekçileri Komünist Üniversitesi'nde siyasal bilimler ve iktisat okur. 1921'de gittiği Moskova'da devrimin ilk yıllarına tanık olur ve komünizm ile tanışır. 1924'te Moskova'da yayınlanan ilk şiir kitabı '28 Kânunusanı' sahnelenir. O yıl Türkiye'ye dönerek Aydınlık Dergisi'nde çalışmaya başlar, ne var ki dergide yayınlanan şiir ve yazılarından dolayı on beş yıl hapsi istenince tekrar Sovyetler Birliği'ne gider. 1928'de af kanunundan yararlanır ve Türkiye'ye döner. Bu defa Resimli Ay dergisinde çalışmaya başlar. 1938'de yirmi sekiz yıl hapis cezasına çarptırılır. 12 sene süren tutukluluktan sonra askere alınacağı ve öldürüleceği endişesiyle 1950 yılında Stalin yönetimindeki Sovyetler Birliği'ne giden Nazım, 25 Temmuz 1951 tarihinde Bakanlar Kurulunca Türkiye vatandaşlığından çıkarılmasının ardından, büyük dedesi Mahmut Celaleddin Paşa (Konstantin Borzecki)'nin memleketi olan Polonya'nın vatandaşlığına geçerek Borzecki soyadını alır. 3 Haziran 1963 tarihine gelindiğinde ise, Nazım Hikmet geçirdiği bir kalp krizi neticesinde hayata gözlerini yummuştur. 5 Ocak 2009 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ile Türkiye vatandaşlığı iade edilmiştir. . Mezarı halen Moskova'da bulunmaktadır.

Türk ve yabancı Şair gözüyle Nazım :

Güz Çiçeklerinden Nâzım'a Çelenk

Niçin öldün Nâzım?
Ne yapanz şimdi biz
şarkılarından yoksun?
Nerde buluruz başka bir pınar ki
onda bizi karşıladığın gülümsemeye olsun?
Seninki gibi ateşle su karışık
acıyla sevinç dolu,
gerçeğe çağırın bakışı nerde bulalım?
Kardeşim,
öyle derin duygular, düşünceler yarattın ki bende,
denizden esen acı rüzgâr
kapacak olsa bunları
bulut gibi, yaprak gibi sürüklenir,
yaşarken seçtiğin
ve ölümden sonra sana barınak olan
oraya, uzak topırağa düşerler.
Al sana bir demet Şili kasımpatlarından,
al güney denizleri üstündeki ayın soğuk parlaklığını,
halkların savaşını, kendi dövüşümü
ve yurdumun kederli davullarının boğuk gürültüsünü
kardeşim benim, dünyada nasıl yalnızım sensiz,
çiçek açmış kiraz ağacının altınına benzeyen yüzüne hasret,
benim için ekme olan, susuzluğumu gideren, kanıma güç
veren dostluğundan yoksun.
Hapisten çıktığında karşılaştık seninle,
zorbalık ve acı kuyusu gibi hoş hapisten,
zulmün izlerini görmüştüm ellerinde,
kinin oklarını aramıştım gözlerinde,
ama parlak bir yüreğin vardı,
yara ve ışık dolu bir yürek.
Ne yapayım ben şimdi?
Tasarlanabilir mi dünya
her yana ektiğin çiçekler olmadan?
Nasıl yaşamalı seni örnek almadan,
senin halk zekânı, ozanlık gücünü duymadan?
Böyle olduğun için teşekkürler,
teşekkürler türkülerinle yaktığın ateş için.

Pablo Neruda (1904-1973) Çeviren : Ataol Behramoğlu

Zindanı Taştan Oyarlar

Sılanın ufak tefek yolların
Ağrıdan sızdın tutmaz elleri
Tepeden tırnağa şiir gülleri
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Bugün efkarlıyım açmasın güller
Yiğidimden kötü haber verirler
Demirden döşeği taştan sedirler
Yatak diken diken yastık batıyor
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Bir şubat gecesi tutuldu dilin
Silaha biçiş varamadı elin
ne ana ne baba ne kız ne gelin
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Ne bir haram yedin ne bir cana kıydın
Ekme kadar temiz su gibi aydın
Hiç kimse duymadan hükümler giydin
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Döşek melil mahzun yastık batıyor
Mezar arasında harman olur mu
onüç yıl hapiste derman kalır mı
Azrail aç susuz canın alır mı
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Döşek melil mahzun yastık batıyor
Zindanı taştan oyarlar
İçine bir yiğit koyarlar
Sağa döner böğrü taşta gelir

Sola döner çırılçplak demir
Çeliğin hası da yiğidim aman böyle bilenir
Döşek melil mahzun yastık batıyor
Yiğidim aslanım aman burda yatıyor
Dilimde dilimi bulduğum, gücüne kurban olduğum
Anam babam gibi övdüğüm
Dayan aslan ustam yiğidim dayan
Dayan hey gözünü sevdiğim
Bugün efkarlıyım açmasın güller
Yiğidimden kötü haber verirler
Sana kökü dışarda diyenlerin kökleri kurusun
Kurusun mürdar ilikleri dilleri çürüsün
Şiirin gökyüzü gibi herkesin
Sen kızılmak'casına bizimsin
En büyük demircisi dilimizin
Canımız ciğerimizsin
Bugün burdaysa şiirin yarın Çin'dedir
Bütün hışmyla dilimiz
Kökünden sökülmüş bir çınar gibi yüreğimiz içindedir
Bugün burdaysa şiirin yarın Çin'dedir
Acısıyla sızısıyla alınının kara yazısıyla
Bir yanı nur içinde tertemiz
Bir yanı sızım sızım sılayan memleketimiz içindedir
Bugün burdaysa şiirin yarın Çin'dedir
Bütün hışmyla dilimiz
Kökünden sökülmüş bir çınar gibi yüreğimiz içindedir
Bedri Rahmi Eyüboğlu

Bir de devletin karşısında halk olarak ne hale geldik

Çiftçi Memet kazadan ciddi bir şekilde yaralanmış olduğuna inanmış ki, (kazadan sorumlu tuttuğu) taşıma şirketine dava açıyor.

Mahkeme salonunda şirketin avukatı ile Memet karşı karşıyalar, ve avukat soruyor:

- Ama siz kazadan sonra, "iyiyim" demediniz mi??

-Ağnatiim, efendim: Bizim Karakaçan'ı tam yüklemiştik ki...

-Bakın, teferruatı bir kenara bırakalım, siz sadece soruma cevap verin: Siz, kazadan hemen sonra "iyiyim" demediniz mi????

-İşte anlatıyorum ya abim, tam Karakaçan'ımı kamyonetime yükledim ve yola çıktım ki...

Avukat tekrar sözünü kesti ve hakime dönerek:

-Sayın hakim, size olayın tam olarak nasıl gerçekleştiğini kendi ifadesi ile almaya çalışıyorum ama, soruma cevap vermiyor. Bu bey, kazadan hemen sonra olay yerine ulaşan polis memuruna ifadesinde "iyi" olduğunu söylemişti. Şimdi,

aradan kaç hafta geçmiş, müvekkilime dava açıyor. Ben bu davada, bu arkadaşın mahkemeyi yanıltmaya çalıştığına inanıyorum. Burada bir kasıt söz konusu. Lütfen, kendisine sadece soruya cevap vermesini söyler misiniz?

Oysa ki hakimi sanki çiftçinin hikayesi ilgilendirir gibiydi:

-Memet'in Karakaçan hakkında söyleyeceklerini merak ettim aslında..Bırakalım da bize diyeceğini desin....

Memet hakime teşekkür ederek devam etti:

-İşte dediğim gibi, sayın hakimim, tam eşeğimi kamyonetime bindirmiş şehre doğru gidiyordum ki, bu şirkete ait gocumaan bi kamyon, "Dur" tabelasına aldırılmadan üzerime sürdü ve bize çarptı. Ben yolun bi yanına fırladım, Karakaçan bi yana....nasıl kötüyüm, nasıl kötü, anlatamam...kıpırdanamıyorum sancıdan...öte yandan Karakaçan bir anırıyo, bir anırıyokine, ortalık inliyo..derkene bi polis memuru geliverdi, Karakaçanın anırmalarını duymasile önce ona dooru getti, eğildi, baktı, tabancasına davrandı, alnının ortasından Karakaçanımı urmasın mı??? Soonacıma, yolun garşı tarafına geçti, bana dooru geldi, dedikine:

ZEKA OYUNLARI

YARIŞMA

Bir matematik yarışmasına Türkiye'nin 81 ilinden (her ilden en az 1 en çok 10 öğrenci olmak üzere) bilinmeyen sayıda öğrenciler katılmıştır.

Bütün öğrencilere yarışma salonuna girme sıralarına göre 1' den başlamak üzere sırayla giriş numaraları verilmiştir.

(Salona ilk giren 1, ikinci girene 2 vb.)

Yarışma sonunda birinciliği kazanan öğrenciye giriş numarası sorulduğunda şu yanıtı vermiştir.

"Salona benden önce gelen arkadaşların giriş numaralarının toplamıyla benden sonra gelenlerin giriş numaralarının toplamı birbirine eşittir.

Benim numaramı buradan bulabilirsiniz.

Siz bulabilirmisiniz ?

Giriş numarası 204 tür. (Öğrencinin giriş numarası x, toplam öğrenci sayısı y olsun. Her ilden en az 1 en çok 10 öğrenci katıldığına göre $81 > y > 810$ dir. Bu sınırlarda (1) $(x+1) + (x+2) + \dots + (x+y) = (-1) + (-2) + \dots + (2) + (2) + (2) + \dots + (y)$ eşitliğini yalnızca $x = 288$ ve $y = 204$ sağlar.

YARIŞMA

KUM SAATLERİ

Yumurtanızı tam 15 dakika kaynatmak istiyorsunuz.



Biri7, diğeri 11 dakikalık iki kum saati kullanarak bunu nasıl yapabilirsiniz ?

İki kum saati de aynı anda başlatılır. 7'lik boşalınca yumurta suya konur. 11'lik boşalınca ters çevrilir. (Yumurta şu ana kadar 4 dakika kaynamıştır.) 11'lik tekrar boşalınca yumurta sudan alınır.

KUM SAATLERİ



HOŞGELDİN BEBEK

- Salih ARIK'ın oğlu,
- Selin ALTUNTECİM BEYAZ'ın kızı oldu.

**Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor,
gözünüz aydın diyoruz.**



TEBRİKLER

- Ezgi YÜKSEKDAĞ,
- Yurdagül YALTIRIK evlendi.

**Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor,
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**



GEÇMİŞ OLSUN

- Mehmet Hakan BAKI'nin annesi,
- Mustafa Özgür ARIKAN rahatsızlık geçirdi.

**Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun
dileklerimizi sunuyoruz.**



BAŞSAĞLIĞI

- 7514 sicil nolu üyemiz Şadi ALÇIOĞLU ve
- 11032 sicil nolu üyemiz Cahit Cehdi GÜL vefat etmiştir.

**Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir.
Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına
ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.**

- Hatay Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı
Ömet İYİEL'in anneannesi
- İskenderun Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı
Ayhan KARAN'ın eniştesi
- Cengiz AKTEKİN'in eşi
- Mehmet YAŞAYAN'ın babası
- Behçet KAYA'nın abisi
- Soner DOĞAN ve Hüseyin DOĞAN'ın babaları,
- Mehmet BELLİ'nin babası vefat etmiştir.

**Üyelerimize ve yakınlarına
başsağlığı dileklerimizi sunuyoruz.**



EMTA

CONDUCTOR & CABLE

Yapabileceğin Kadar Söz Ver Söz Verdiğinden Fazlasını Yap

EMTA CONDUCTOR & CABLE CO.

TEL: +90.328 739 23 05 (PBX)

FAX: +90.328 739 23 08

MOBILE: +90.530 878 69 18

www.emtaconductor.com

KADIRLI ORGANİZE SAN. BÖLGESİ CAD.1 NO.15

KADIRLI / OSMANIYE / TÜRKİYE



zahit® > Solarfield

Güneşin Verimini Hayata Yansıtır



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki entegre üretim tesislerinde, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren güneş paneli ve alüminyum güneş panel konstrüksiyonları üretimi gerçekleştiren **Zahit Alüminyum, Solarfield** markalı güneş panellerini, 10 yıl ürün, 25 yıl verim garantisi ile piyasaya sunuyor. Uluslararası TÜV Rheinland akreditasyonu güvencesiyle üretilen **Solarfield** güneş panelleri, yurt içinde ve yurt dışında, enerji yatırımlarının güvenilir çözümü ortağı oluyor.