

# Canon

## Dijital Matbaa Copy Center

### Maksimum Hız Minimum Maliyet

Ofset baskı kalitesinde kopya

Renkli Üretim  
350gr'a Dijital baskı  
33x48 Boyutunda çıktı  
Kuşe & Sticker

- Dergi
- Kitap
- Katalog
- Broşür
- Kartvizit
- El İlanı



Canvas Baskı  
Fotoğraf & Poster Baskı  
Etiket baskı

Üretim, Poster ve Ekran Grafiği Uygulamaları  
için ideal Geniş Formatlı Baskı Çözümleri.



A0 Plan-Proje

Canon

Teknik belgelerin, proje çizimlerinin ve planların  
anında yüksek kaliteli geniş format baskısı.



A0 Plan Proje  
Renkli Tarama  
Geniş Ebat Baskı

Siyah-Beyaz Üretim

330x480mm boyutunda siyah/beyaz çıktı.



Lise Cad. 3. Sk. Erge Apt Altı 2/A Yenişehir/DİYARBAKIR  
0412 229 18 20  
canon.dijitalmatbaa@gmail.com

## MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel - Süreli Yayın

**YIL:** 14

**Sayı:** 46 Ocak Şubat Mart 2014

### MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi

Mesut ÇELİK

### Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mesut ÇELİK

### Yayına Hazırlayan

Nurhak YILMAZ

### Yönetim Yeri

TMMOB-MMO Diyarbakır Şubesi

Ekinçiler Cad. Kalender Center Kat: 9

No:15 - 16

Yenişehir / DİYARBAKIR

**Tel:** 0 412 224 64 47

444 8 666

**Faks:** 0 412 224 58 64

**e-mail:** diyarbakir@mmo.org.tr

### Bülten Yayın Kurulu

Gurbet ÖRÇEN

Ali Rıza ÇIRKIN

İlyas ÇOBAN

Ahmet ÇET

İsmail KURT

M. Emin TÜMÜR

Suat YAVUZ

Murat TABAN

Ahmet Bülent TEKİK

İdris ELÇEOĞLU

Bekir KIRAN

Mustafa İLHAN

Enver İŞİK

Esin ERHAN

Nuriye GÖÇER

Yekta Kemal AKBULUT

Ruşen YILMAZ

Meryem KAHRAMAN

**Tasarım:** MEDYAKOM

www.medyakom.net

**Baskı:** Berdan Matbaacılık

Davutpaşa Cad. Güven San. Sit.

C Blok No: 215/216

Topkapı/İSTANBUL

Tel: 0212 613 12 11

**Not:** Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bültene gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

## 6 Haber

10. Dönem Genel Kurul ve seçimler gerçekleşti

## 12 Haber

TMMOB'li kadınlar 8 Mart'ı kutladı

## 14 Haber

Büyükşehir Belediyesi'ne ziyaret

## 18 Haber

İş cinayetlerini durdurun

## 20 Temsilcilikten

Batman Temsilciliğimizden Öcalan'a özgürlük kampanyası

## 29 Eşbaşkanlık sadece siyasi bir model değildir

Çiçek ŞİMŞEK

## 30 Kadın olmak

Newroz KAYRAN

## 41 Asansörde kat edilecek daha çok mesafe var

Burhan DAMAR

## 43 Üyeden Haberler

Yeni üyeler aramıza katıldı



# 26

**Röportaj**  
İlk kadın başkanımız  
Gurbet Örcen

# Yeni hizmet binamız açıldı

Yeni hizmet binamızın açılışını, genel merkez, şubeler, temsilciliklerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik. Törende konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, TMMOB'nin her zaman halktan yana olduğunu belirterek, "Eğer bu kentler yaşanabilir kentlerse, azıcık da olsa mühendis mimarların, şehir plancılarının hakkı var" dedi.



**13 Haber**  
1. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı

**24 Eğitim**  
Meslek içi eğitimler

**32 Bir özgürlük savaşçısı MANUŞYAN**  
Mustafa İLHAN

**44 MMO'dan**  
MMO 45. Olağan Genel Kurulu gerçekleşti



**38 Du hibjartin**  
**du encam û gelek hêvî**  
M. Emin TUMÜR



**Temsilcilikten**  
Öğrenci üyelerimizden  
anlamli dayanışma **22**

## **Merhaba**

1954 yılında kurulan odamızın 60. yılında, 2014 yılı Ocak ayında gerçekleştirilen 10. Dönem seçimlerinde, üyeye hizmette liyakat ilkesiyle onure edilerek yönetime geldik.

Siyasetçi olmadığımız için vaatlerde bulunmak, özgürlükçü ve emekçi anlayışımıza ters düşecektir. Geçmiş dönem ve gelecek ile ilgili endişe kaygı ve şikayetler divanda da dile getirildi. Özellikle vurgulamak isteriz ki çözüm, üye merkezlidir; ancak üyenin katkıları ile sorunlar bertaraf edilebilir.

Üye odaklı yönetimi tarif edecek olursak; oluşturulan komisyonlarda aktif şekilde ve gönüllülük esasına göre görev alarak çalışacak üyelerimizin, karar alma süreçlerini hızlandırarak, ufkumuzun genişlemesine katkı sunacağı kanısındayız.

Gerek mühendislik hizmetlerinin kalitesinin artması, gerekse kamusal güvenliğin en üst düzeye çıkarılması, bu komisyonların aktivite oranıyla doğru orantılı bir şekilde gelişecektir.

Bölgenin sosyal yaşam sorunlarının başında gelen barış sürecinin hayata geçirilmesi, dil ve diğer hakların kazanımları ile ilgili çalışmaları da içinde barındıracak komisyonlarımız, bölgemize çözüm odaklı ışık tutabilmelidir.

Mevcut hükümetin TMMOB'ye yaklaşımı ve odalar üzerindeki oyunlarını bozmak için oda merkezi ile çalışmalar sürdürme gayreti içinde olacak bir zihniyetle görev başladık. Tüm üyelerimizin örgütlülük anlayışını özümseyerek, demokratik platformlarda şubemizin temsilini, üye gücümüzü ön plana çıkararak, haklıyla yerine getirebileceğimiz yepyeni bir döneme merhaba diyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**

## YÖNETİM KURULU ASİL



Gurbet Örcen  
BAŞKAN



Haydar Sancar  
BAŞKAN VEKİLİ



Sait Bahçe  
SAYMAN



Süleyman Aydın  
SEKRETER



Nejla Çetinkaya Akkum  
ÜYE



İsmail Kurt  
ÜYE



Abdulkadir Yılmaz  
ÜYE

## YÖNETİM KURULU YEDEK



Fırat Topal  
YEDEK ÜYE



Hamza Bora  
YEDEK ÜYE



Mehmet Hamza Akın  
YEDEK ÜYE



Ruşen Yılmaz  
YEDEK ÜYE



Serhat Kaya  
YEDEK ÜYE



Sonnur Gönenç  
YEDEK ÜYE



Veysi Özer  
YEDEK ÜYE



## Şubemizde yeni dönem

**Şubemiz 10. Genel Kurul ve seçimlerini 18-19 Ocak tarihlerinde gerçekleştirdi. Genel Kurul toplantısına çok sayıda MMO üyesinin yanı sıra, TMMOB Diyarbakır bileşenleri adına temsilciler katıldı**

18 Ocak günü şubemiz yeni hizmet binasında gerçekleşen genel kurul, divan oluşumu ve saygı duruşu ile başladı. Ardından 9. Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik açış konuşmasını yaptı.

Genel kurulda geçmiş dönemin değerlendirileceğini ve eleştirilerin şubemizi güçlendireceğini belirten Çelik, "Beklentimiz, ne eksiklerimizin üstünü örtmek, ne de amacı belli olmayan bir kör dövüşüne girerek birbirimizi tüketmektir" dedi.

Kurumların rotalarını belirlerken, yaşadığımız bölge-

deki sosyal, siyasal ve kültürel problemlere bakmalarının bir zorunluluk olduğunu ifade eden Çelik, "Kendimizi yaşadığımız dünyada olup bitenlerden soyutlayarak veya zamanın ruhundan bağımsız hareket ederek yaşamımızı kurgulama lüksüne sahip değiliz. Son birkaç yılda dünya genelinde yaşanan büyük değişimler bu kanunu en çok muktedirlere hatırlatmış, geride bıraktığımız 2 yıl ise, muktedirlerin bu kuralı hazmedememeleri nedeniyle insanlığa yaşattıkları acılar ile geçmiştir. İnsanlığın ortak müca-



delesi ve bilinç düzeyinde yaşanan gelişimin yarattığı ve adeta büyük patlama olarak adlandırılabilir bu isyan ve direnişleri, geçmişin isim değiştirmiş tanrı krallarının ne anlaması ne de hazmetmesi mümkün olmamıştır ve olmayacaktır. Çünkü denklem basittir, geçmiş geride kalmış, insanlık yeni bir sayfa açmıştır” diye konuştu.

Kürt sorununun bu kapsamda dünyanın en yakıcı sorunlarından biri olduğuna dikkat çeken Mesut Çelik, Kürt sorunu ekseninde ciddi çatışmalar ve can kayıplarının yaşandığı 2012 yılı ardından, 2013 yılında Ortadoğu’da yaşanan gelişmelerin Kürtleri önemli bir aktör haline getirdiğini kaydetti.

PKK Lideri Abdullah Öcalan’ın 2013 yılı Newroz’unda yaptığı çağrının bir dönemi kapatıp yeni bir dönemi açtığını vurgulayan Çelik, “Bu adımların Türkiye kamuoyu açısından çok kapsamlı etkileri olmuştur. Her şeyden önce Kürtlerin malumu olan ancak savaşın perdelemesi nedeniyle Türkiye kamuoyunun görmesinin engellendiği tüm gerçeklerin ortaya çıktığı bir zemin oluştu. Kürtlerin uğradığı büyük haksızlıklar, yaşadıkları katliamlar ve her şeyden önce ne istedikleri net bir şekilde ortaya çıktı ve anlaşılma-ya başlandı” dedi.

Uluslararası düzeyde yaşanan çatışma ve büyük değişimin zamanla örgütlere ve hatta bireylere yansıtacağını belirten Çelik, şunları dile getirdi;

“Sonsuza dek iktidar olma, ezeli ve ebedi olma hırsının bizlerde veya odamızda yaşanıp yaşanmadığına veya ne düzeyde yaşandığına bakmamız, örgütümüzün demokratikleşmesi ve amacına uygun hizmet üretmesi için gerekli değil midir? Bizce gereklidir. Gereklidir diyoruz çünkü, 2 yıllık çalışma dönemimizde, zamanın ruhuna aykırı olan ve geriletken bu zihniyetin bir örgütü nasıl sabote edebileceğini, ne kadar tehlikeli sonuçlara yol açabileceğini ve her şeyden önemlisi de örgütün içini boşaltacağını görmüş bulunuyoruz.”

Çelik konuşmasını, 2 yıllık dönemde şube çalışmalarına katkı sunan tüm üye ve çalışanlara teşekkür ederek bitirdi.

Çelik’in ardından söz alan şube üye ve yöneticileri, güncel siyasal gelişmeleri değerlendirirken, TMMOB’yi zayıflatmaya yönelik iktidar politikalarını eleştirdiler.

19 Ocak günü ise tek liste ile seçime gidildi. 08:00 – 17.00 saatleri arasında oy kullanan üyelerimiz, MMO Diyarbakır Şube 10. Dönem Yönetim Kurulu’nu belirlediler.



## Yeni hizmet binamız açıldı



Yeni hizmet binamızın açılışını, genel merkez, şubeler, temsilciliklerimiz ve üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirdik. Törende konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, TMMOB'nin her zaman halktan yana olduğunu belirterek, "Eğer bu kentler yaşanabilir kentlerse, azıcık da olsa mühendis mimarların, şehir plancılarının hakkı var" dedi.

Açılış törenine Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Gültan Kışanak, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, MMO Saymanı Tahsin Akbaba, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Ganer Ermin, İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ferda Yamanlar, Edirne Şube Saymanı Aziz Avukatoğlu, Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Ünal, Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanı Alper Turna, Kocaeli Şube

Saymanı Mahmut Köse, Kocaeli Şube Yönetim Kurulu eski üyeleri Çetin Temel, Semih Memişoğlu, Özgür Öktem ve Nedim Kara, yeni ve eski yönetim kurulu üyelerimiz, Diyarbakır'daki sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Gültan Kışanak, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen hayırlı olsun dilekleri ile kurdeleyi birlikte kestiler.

Daha sonra kokteyl ile devam eden gecede bir konuşma yapan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, yeni bir yerin açılışı için bir araya gelinmiş olsa da, mekanların değil, o mekanlarda yürütülen çalışmaların niteliğinin önemli olduğunu söyledi. Örcen, "Ufacık bir yerden birçok alanlar yaratarak buralara kadar geldik" dedi.





Makina Mühendisleri Odası'nın yıllardır bulunduğu her şehirde yapabileceğinin en iyisini yapmaya çalıştığını söyleyen Örçen, "Biz de Diyarbakır Şube olarak bu kentte meslek alanımızı ilgilendiren her alanda yer alacağımızı daha önce söyledik ve bu yeni yerimizin de bu çalışmalarımızı daha verimli kılacak bir mekan haline gelmesini istiyoruz" diye konuştu.

#### **'Mücadelemizi omuz omuza sürdürmeliyiz'**

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Makina Mühendisleri Odası'nın 95 bin üyesi, 18 şube, 110 ilçe temsilciliği, 1500'ü aşkın işyeri temsilciliği ve 700'ü aşkın çalışanıyla Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği içerisinde önemli bir pozisyonunda olduğunu söyledi.

Bütün çalışmalarında örgütlü üyeden aldıkları güçle ve destekle bugüne kadar geldiklerini dile getiren Çakar, "Kendi mesleğimizi, meslektaşlarımızın sorunlarını hiçbir zaman ülkenin sorunlarından ayrı tutmadık, hep onlarla bir bütünlük içerisinde olduk. Toplumsal muhalefet odağı olarak olabildiğince ülke sorunlarına sahip çıkmaya çalıştık" dedi.

Bugüne kadar ülkeyi ilgilendiren olayların merkezinde yer almaya çalıştıklarını kaydeden Çakar, şöyle konuştu;

"Gezi olayları başta olmak üzere, Türkiye genelinde bir halk hareketi olarak ortaya çıkan ve hemen hemen tüm coğrafyamıza yayılan ve sizlerin de bir şekilde içerisinde yer aldığı, destek verdiği, katkı koyduğu o çalışmaların bütün ülkenin gelecekte de yine umudu olmasını diliyoruz. Emekçiler, çalışanlar, kadınlar, memurlar çok uzun zamandan beri demokrasi mücadelesi veren Kürt halkı başta olmak üzere herkesin önümüzdeki süreç içerisinde kendi ayakları üzerinde durabilmesinin temel koşulu mücadele etmekten geçiyor. Bunun için de hep birlikte omuz omuza bizim bu mücadelemizi sürdürmemiz gerekiyor."

#### **'TMMOB'ye yönelik büyük saldırılar var'**

TMMOB'ye yönelik büyük saldırıların yaşandığı ve bu saldırıların temel nedeninin ise, TMMOB'nin kentlerin rant alanına dönüştürülmesine karşı verdiği mücadele olduğunu ifade eden MMO Yönetim Kurulu Başkanı Çakar, devamla şunları dile getirdi;

"Biz kuruluşumuzdan beri aslında siyasi iktidarların hiçbir zaman yandaşı olmadık. Onların hiçbir zaman arka bahçesi olmadık. Hep halktan yana olmaya çalıştık. Halkın dileklerini ve temennilerini dile getirdik. Biz onların sözcüsü pozisyonundayız. Eğer bu kentler yaşanabilir kentlerse, azıcık da olsa mühendis mimarların, şehir plancılarının hakkı var, hukuku var diye düşünüyorum. Onun için yine omuz omuza bundan sonra da bu mücadelemize devam etmemiz gerektiğini düşünüyorum."

Çakar, çalıştığımız mekanların fiziki büyüklüklerinin değil, niteliğinin önemine vurgu yaparak, "Buraları doldurabiliyoruz, buralara sahip çıkabiliyoruz, buraları olabildiğince nitelikli hale dönüştürebiliyoruz" dedi.

#### **Kışanak: Sivil toplum güçlendikçe biz de güçleniriz**

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Gültan Kışanak ise konuşmasına, "Bu şehrin her halükarda ev sahibiyim, sizleri burada görmekten duyduğum memnuniyeti ifade etmek istiyorum" sözleri ile başladı.

Diyarbakır'ın sivil toplum ve meslek örgütlerinin son derece güçlü olduğu bir kent olduğunu belirten Kışanak, "Biz bundan gurur duyuyoruz ve yönetim olarak da her zaman kentimizin dinamikleri ile birlikte hareket etmeyi esas alıyoruz. Bu bize güç katıyor. Diyarbakır'da sivil toplum örgütleri, toplumsal alan örgütleri ne kadar güçlü olursa biz kendimizi o kadar güçlü hissediyoruz" dedi.

Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB'nin tüm bileşenlerine başarılar dileyen Gültan Kışanak, devamla şunları dile getirdi;

"Çalışmalarınızın her zaman daha güçlü bir şekilde yürütülmesinin bize de güç ve destek sunacağını buradan ifade etmek istiyorum. Bu mekanı da kendi mekanımız olarak göreceğiz. Her zaman sizlerden katkı ve destek bekleyeceğiz. Sizlerle birlikte çalışmak bizim için inanılmaz bir güç ve destek kaynağıdır. Çünkü biz şunu çok iyi biliyoruz, yönetimler toplumdan uzaklaştıkça kirlenirler. Toplumla birlikte olursa, sivil toplumla halkla birlikte olursa iktidarcı yönlerini törpülerler, azaltırlar. Biz kendi demokratik yönetim anlayışımızın bir gereği olarak her zaman sokakta olacağız, mahallede olacağız, sivil toplum hareketinin yanında olacağız, sizlerle birlikte olacağız. İnanıyorum ki sizler de aynı duygular içerisindesiniz. Katkılarınızı, emeğinizi bizden esirgemeyeceksiniz. Hayırlı uğurlu olsun."





## Batman Temsilciliği'ne ziyaret

10. Dönem Genel Kurul ve seçimlerin ardından göreve başlayan Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, ilk ziyaretlerini Batman Temsilciliğimize yaptılar. Yönetim kurulumuz, temsilcilikte bir araya geldiği üyelerimiz ile görüş alışverişinde bulundu.

5 Şubat tarihinde gerçekleşen ziyarete, Şube Başkanımız Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Yönetim Kurulu

Üyesi Abdülkadir Yılmaz katıldı.

Batman Temsilcilik Yürütme Kurulu ile birlikte bir üye toplantısı düzenleyen Şube Yönetim Kurulumuz, Batman Temsilciliğine üye meslektaşlarımız ile görüş alışverişinde bulundu.

Toplantıda söz alan üyelerimiz, yeni döneme ilişkin öneri ve görüşlerini ifade ettiler.

## Şube Yönetim Kurulu'ndan Cizre Temsilciliği'ne ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Cizre İl Temsilciliği'ni ziyaret ederek, yeni dönem çalışmalarını hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Şube Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdülkadir Yılmaz Cizre İl Temsilciliği'ni ziyaret etti. 16 Şubat tarihinde gerçekleşen ziyarete, Cizre'deki üyelerimiz ile bir araya gelen Şube Yönetim Kurulumuz, toplantıda üyelerimizin talep ve önerilerini aldı. Toplantıda, temsilciliğimizin teknik açıdan aktifleştirilmesi talebinde bulunan üyelerimiz, eğitim ve seminerlerin düzenlenmesini istedi.

# Mardin Temsilciliği ziyaret edildi

Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Mardin İl Temsilciliği'ni ziyaret ederek üyelerimiz ile bir araya geldi. Toplantıda yeni dönem çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Mardin İl Temsilcilik ziyaretine Şube Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdülkadir Yılmaz ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Sonnur Gönenç katıldı.

14 Şubat tarihinde gerçekleşen ziyaret esnasında Mardin Temsilcilik Kurulu Başkanı Faruk Aşar ve temsilcilik yönetiminin de katılımı ile bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya kamu ve özel sektörde çalışan üyelerimiz ilgi gösterdi.

Toplantının açış konuşmasını yapan Şube Başkanı Gurbet Örcen, Mardin'in gelişmekte olan bir kent olduğuna dikkat çekerek, önümüzdeki dönem doğalgaz ve asansör başlıklarının öne çıkacağını söyledi. "Odamız mesleki aidiyet duygusunun gelişmesinde önemli bir rol oynuyor, bunun için toplantılarımızı sıklaştırarak, sık sık meslektaşlarımız ile bir araya geleceğiz. Ancak bizim hareketlenebilmemiz, üyeden gelecek eleştiri ve öneriler ile olur. Önümüzdeki dönem doğalgazın yanı sıra, Mardin'de asansör algısı oluşturmayı planlıyoruz" diyen Örcen, Diyarbakır'da son 2 yılda asansör konusunda yapılan çalışmalar hakkında bilgi

verdi. Şubemizin Diyarbakır'da asansör periyodik kontrollerinde önemli bir aşama kaydettiğine dikkat çeken Örcen, "Diyarbakır'da başlangıçta yaşanan tereddütler ortadan kalktı, şimdi vatandaş kendisi odamıza başvuru yapıyor ve asansörünün kontrol edilmesini talep ediyor. Biz Diyarbakır'da oluşturduğumuz bu düzeyi tüm il temsilciliklerimize yaymak istiyoruz" diye belirtti.

Daha sonra söz alan Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve Mardin Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri, şimdiki kadar yürütülen çalışmalar ve yeni dönem planlaması hakkında bilgilendirmede bulundular.

Ardından toplantıya katılan üyelerimiz, çalıştıkları sektörlerle ilişkin talep ve sorunlarını dile getirdiler. Toplantıda temsilcilik bünyesinde daha fazla eğitim ve seminer düzenlenmesi talebi dile getirildi.

Mardin'de başlayacak doğalgaz sürecinden yereldeki üyelerimizin yararlanması için, gerekli eğitimlerin zamanında yapılmasını isteyen üyelerimiz, kentte bir doğalgaz sempozyumu düzenlenmesi ve il temsilciliğinin teknik açıdan aktifleştirilmesi önerilerinde bulundular.

Toplantının ardından şube ve temsilcilik yöneticilerimiz üyelerimiz ile akşam yemeğinde bir araya geldiler.





## Şube Yönetim Kurulu Adıyaman Temsilciliği'ni ziyaret etti

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örçen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdulkadir Yılmaz Adıyaman İl Temsilciliği'nde üyelerimizle bir araya geldi.

Toplantıda konuşan Adıyaman İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Mehmet Aydın, temsilcilik çalışmalarını değerlendirerek, önümüzdeki dönem planlamalarına ilişkin bilgiler verdi.

Daha sonra konuşan yönetim kurulu üyelerimiz, TMMOB'ye yönelik saldırılara dikkat çektiler.

Toplantıda söz alan üyelerimiz ise temsilcilik çalışmalarını değerlendirerek, yeni döneme ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler. Üyelerimiz, TMMOB'nin geleceğine ilişkin kaygılarını ifade ederken, Adıyaman Şube Yönetim Kurulu üyeleri ise, TMMOB'ye yönelimlerin karşısında örgütlü duruşun önemine dikkat çektiler.

## TMMOB'li kadınlar 8 Mart'ı kutladı



TMMOB Diyarbakır bileşeni odaların kadın üyeleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısı ile çeşitli ortak etkinlikler düzenlediler.

15 Mart günü Keyfi Kebap adlı restaurantta kahvaltıda bir araya gelen kadınlar, hem kahvaltı yaptı, aynı zamanda bir araya gelmenin mutluluğunu yaşadı. Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Gurbet Örçen'in yanı sıra, Şube Yönetim Kurulu kadın üyeleri ve çok sayıda üyemizin katıldığı kahvaltıda TMMOB'li kadınlar çocukları ile birlikte katılmayı tercih ettiler.

Aynı gün, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Tiyatro Salonu'nda "iletişim" konulu bir söyleşi düzenlendi. Çok sayıda TMMOB'li kadının katıldığı söyleşiyi Sosyolog Nurdoğan Arkış gerçekleştirdi.

# 1. Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı



Diyarbakır Şube 10. Genel Kurul ve seçimlerinden sonra 1. Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleşti. 29 Mart tarihinde şube seminer salonunda düzenlenen toplantıya, 30 Danışma Kurulu üyesi katıldı.

Toplantının açış konuşmasını yapan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, kurul üyelerinin deneyim, birikim, görüş ve önerilerinin önemli olduğunu belirtti. Örcen,

ortak akıl ve dayanışmanın, şube örgütlülüğü ve çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi açısından olmazsa olmazlığına dikkat çekti.

Örcen'in konuşması ardından Şube Sekreteri Süleyman Aydın 2 aylık çalışma raporunun sunumunu yaptı.

Çalışma raporu sunumu ardından söz alan Danışma Kurulu üyeleri, dilek ve önerilerini dile getirdi.

## TMMOB Başkanı İKK Diyarbakır bileşenleri ile bir araya geldi



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın katılımı ile Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu (İKK) Toplantısı yapıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Newroz kutlamasına katılmak üzere Diyarbakır'a geldi. Soğancı, İKK bileşenleri ile 20 Mart'ta şubemizde bir araya geldi.

Toplantıya, Şube Başkanımız Gurbet Örcen, Şube Saymanımız Sait Bahçe, Şube Sekreterimiz Süleyman Aydın, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Hamza Bora ile TMMOB'ye bağlı odaların başkanları ve yöneticileri katıldı.

Toplantıda, TMMOB örgütlülüğü ve Diyarbakır İKK çalışmaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



## Şube yönetimimiz Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ni ziyaret etti

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, 30 Mart yerel seçimlerinde seçilerek görevine başlayan Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Gültan Kışanak'a nezaket ziyaretinde bulundu. Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Gurbet Örcen, kurum olarak her zaman belediyeye destek sunacaklarını söyledi.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Gültan Kışanak'ın makamında gerçekleşen ziyarete, Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sançar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Şube Saymanı Sait Bahçe katıldı.

Ziyarete konuşan Örcen, belediye başkanının kadın olmasının kendilerini çok sevindirdiğini ve kurum olarak her zaman destek ve katkılarını sunacaklarını belirtti. Örcen, Kışanak'a görevinde başarılar dileyerek, bir dahaki görüşmelerinde odamızın çalışmalarını içeren bir dosyayı kendilerine sunacaklarını söyledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Gültan

Kışanak ise, Diyarbakır'ın sivil toplum kuruluşları açısından oldukça şanslı olduğunu ifade etti. Uygulama, denetim ve yönetim konusunda sivil toplum örgütlerinin katkılarını beklediklerini dile getiren Kışanak, "STK'larla iyi bir koordinasyon kurabilirsek, bütün enerjimizi birleştirip kentin geleceği açısından iyi bir sonuç ortaya koyabiliriz" dedi.

### **'Doğalgaza ekolojik çözüm üretmemiz gerekiyor'**

Kentteki doğalgaz kullanımını ve kombilerin yerlerinin belirlenmesi konusunda bir standartlaşmanın olması gerektiğine değinen Kışanak, "Kombilerin nereye konulacağına ilişkin her yıl farklı bir karar alınıyor. Bunun netleşmesi gerekiyor" diye konuştu.

Kışanak enerji kullanım oranının doğaya verilen zararla paralel olduğuna dikkat çekerek, "Ne kadar çok enerji tüketirsek o kadar çok doğayı tüketmiş oluyoruz. O nedenle daha güvenli ve daha ekolojik çözüm üretmemiz gerekiyor" dedi.

# İlk üye toplantımız gerçekleşti



10. Olağan Genel Kurul ve seçimlerin ardından, Şube Yönetim Kurulumuz ilk üye toplantısını gerçekleştirdi. Şubat ayından bu yana gerçekleştirilen çalışmalarını değerlendiren üyelerimiz, önerilerde bulundular.

Şube toplantı salonumuzda 9 Nisan günü gerçekleşen toplantıya, Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe'nin yanı sıra şube teknik görevlileri ve üyelerimiz katıldı.

Toplantının açılışını yapan Şube Başkanı Gurbet Örcen, dönemin ilk üye toplantısını düzenlediklerini belirterek, "Yöneticilerin olmazsa olmazı üye ile ilişkilerin korunması ve geleceğe taşınmasıdır. Biz bu tür toplantıları ve kurula-cak sıcak ilişkileri önemsiyoruz. Elimizden geldiğince bunu yapmaya gayret edeceğiz" dedi.

Yeni dönem çalışma programı oluşturulurken üye görüş ve önerilerinin önemli olacağını vurgulayan Örcen, şunları dile getirdi;

"Buradan çıkacak sonuçlar bizim için önemli çünkü yol haritamızı belirliyor. O nedenle odanın işleyişine dair, teknik çalışmalarına dair ya da sizin önereceğiniz her şey bizim için önemli."

Ardından Şube Sekreteri Süleyman Aydın, şubat ayından bu yana yapılan çalışmalara ilişkin sinevizyon eşliğinde sunum yaptı. Şubemizin web üzerinden gerçekleştirdiği ve halen devam eden üye anketinden şu ana kadar çıkan sonuçlara dair bilgiler veren Aydın, Şube Yönetim Kurulu'nun gerçekleştirdiği ziyaretlere ilişkin de bilgilendirmede bulundu. Halihazırda belirlenen 11 komisyon bulunduğunu ifade eden Aydın, bunlara ek komisyon önerisi varsa değerlendireceklerini belirtti.

Sunumun ardından söz alan üyelerimiz, yönetimin şimdiye kadar yürüttüğü çalışmalarını değerlendirdi. MMO Genel Kurulu'na hazırlık yapılmasının önemine dikkat çeken üyelerimiz, üyenin karar alma süreçlerine daha fazla katılımının sağlanması ve anketlerin süreklileştirilmesi gerektiği yönünde görüş bildirdiler.

Toplantıda ayrıca, mevcut komisyonlara ek olarak yerel yönetimler komisyonu ve ulaşım komisyonu önerileri geldi.



## Yenişehir Belediyesi'ni ziyaret ettik

Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Gurbet Örçen, Şube Başkan Vekilimiz Haydar Sancar, Şube Saymanımız Sait Bahçe, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Nejla Çetinkaya Akkum ve Abdülkadir Yılmaz Diyarbakır Merkez Yenişehir İlçe Belediyesi Eşbaşkanı Selim Kurbanoglu'nu ziyaret etti.

Kurbanoglu'nun makamında gerçekleşen ziyarette konuşan Gurbet Örçen, 30 Mart seçimlerinde ikinci kez seçilen Kurbanoglu'na yeni görev süresinde başarılar diledi.

Meslek odaları ve belediyelerin işbirliğinin önemine dikkat çeken Örçen, "Her zaman işbirliğine hazırız" dedi. Şubemizin yürüttüğü çalışmalara ilişkin dosyaları Kurbanoglu'na sunan Örçen, şube çalışmalarına ilişkin önümüzdeki tarihlerde yeniden görüşme

temennisinde bulundu. Selim Kurbanoglu, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



## Şube Yönetim Kurulu OSB'yi ziyaret etti

Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örçen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Şube Saymanı Sait Bahçe Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Müdürü Mehmet Özel'i makamında ziyaret etti.

Ziyarete konuşan Gurbet Örçen, odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verdi. Makina Mühendisleri Odası'nın kamu yararına çalışmalar yürüttüğünü ifade eden Örçen, "Odamız asansör ve periyodik kontrollerde akredite olmuş bir kurumdur. Söz konusu kontroller uzman kadromuz tarafından yapılmaktadır" dedi.

Şube Sekreteri Süleyman Aydın ise, OSB'de faaliyet yürüten üretim tesislerinde bulunan makina ve ekipmanların kontrollerinin işin ehli uzman kişiler tarafından yapılmasının önemine dikkat çekerek, "Odamızın bu konuda 35 yılı aşkın tecrübesi var ve bu hizmeti profesyonel olarak yerine getirebilir. Basınçlı

kaplar, kaldırma ve iletme makinaları, baca gazı emisyon ölçümleri, gürültü ve toz ölçümleri konularında destek sunabiliriz" diye belirtti.

Şube Başkan Vekili Haydar Sancar da, odamızın kamu yararına çalışmalar yürüttüğünü ifade ederek, "Memleketimize yararlı olabilecek her türlü adımı atmaya hazırız" dedi.

İş Güvenliği Kanunu hakkındaki yaptırımlara değinen Şube Saymanı Sait Bahçe, gürültü sınırları hakkında bilgilendirmede bulundu.

İfade edilen konuların tümünün önemli olduğu dile getiren Özel, gerekli hassasiyeti göstereceklerini belirtti. Meslek odalarının kamusal alanda aktif çalışma yürütmesini canı gönülden desteklediklerini vurgulayan Özel, "Verilecek hizmetlerin memleketimize yararlı olacağından şüphemiz yok" diye konuştu.





# 'Kentte kontrol edilmeyen asansör kalmayacak'



Geçtiğimiz yılın başından itibaren asansör periyodik kontrol çalışmalarını sürdüren şubemiz, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü yetkililerinin yanı sıra asansör firmalarının yetkilileri ile de bir araya geldi.

Toplantıların ilki, şubemizin organizasyonu ve ev sahipliğinde gerçekleşti. Toplantıya, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hayrettin Bahçivan, Bilim Sanayi ve Teknoloji Asansör Şube Müdürü Mahmut Yalçinkaya, Kimya Mühendisi Niyazi Kavar ile uzman Mehmet Salih Yürekli'nin yanı sıra, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve bölgede faaliyet yürüten 35 asansör firmasından yetkililer katıldı.

27 Şubat tarihinde şube seminer salonumuzda düzenlenen toplantıda konuşan Bilim Sanayi Teknoloji İl Müdürü

Hayrettin Bahçivan, asansör firma denetlemelerinde 1 yılın geride kaldığını belirtti. Bölgedeki asansör kontrollerinin halkın can ve mal güvenliğini sağlamak amacıyla yapıldığını vurgulayan Bahçivan, "Bu nedenle müdürlüğümüzün, belediyelerin, MMO Asansör Kontrol Merkezi ve firmaların üzerlerine düşen her şeyi yapmaları gerekiyor" dedi.

Daha sonra konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, şubemiz tarafından kontrolü yapılan asansörler ile ilgili istatistiki bilgiler verdi. Yapılan kontrollerin yetersiz olduğunu belirten Örcen, Diyarbakır'da kontrol edilmeyen asansörün kalmaması için kontrollerin hızlandırılacağını dile getirdi.

Örcen, MMO Asansör Kontrol Merkezi çalışmalarına ilişkin de ayrıntılı bilgiler verdi.

Şube Teknik Birim Sorumlusu Nevruz Kayran ve AKM Diyarbakır Birim Sorumlusu Burhan Damar da, asansör periyodik kontrolleri esnasında karşılaştıkları sorunlara dair bilgilendirmede bulundu.

## Asansör firmalarını bilgilendirme toplantıları

Teknik görevlilerimiz, Diyarbakır'da faaliyet yürüten asansör firmalarının yetkilileri ile değişik tarihlerde bir araya geldi. Toplantılarda asansör firmaları yönetmelikler, değişen standartlar ve kontroller esnasında yaşanan sorunlar konusunda bilgilendirildi.

## Dicle Belediyesi ile asansör işletme ruhsatı protokolü imzalandı

Asansörlerin yapı iskan işlemleri sırasında asansör işletme ruhsat tescil işlemleri ve kontrolünün zorunlu olarak yapılması sebebiyle şubemiz, Dicle Belediyesi ile asansör işletme ruhsat tescil işlemleri ve kontrolünü gerçekleştirmek üzere protokol imzaladı.

Protokole göre, Dicle Belediyesi sınırları içerisinde bulunan yeni yapılmış asansörlerin kontrol ve tescil işlemleri şubemiz tarafından gerçekleştirilecek.

## İş cinayetlerini durdurun

TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu, 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla Mimarlar Odası Diyarbakır Şubesi'nde bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklaması metni şöyle;

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturmaktadır. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 42. Olağan Genel Kurulumuzda, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Öncelikle 3 Mart 1992 tarihinde yaşamını kaybeden 263 maden işçisi ile birlikte son yıllarda Balıkesir Dursunbey'de biri maden mühendisi, 13 maden işçisini; Bursa Kemalpaşa'da yaşamını yitiren 19 maden işçisini, İstanbul Tuzla'da, Davutpaşa'da, Ankara Ostim'de, Zonguldak Karadon'da, Maraş Elbistan'da, İstanbul Esenyurt'ta ve saymakla bitiremeyeceğimiz iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden emekçileri saygıyla anıyoruz.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün çalışanları ilgilendirir, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

ILO rakamlarına göre; bugünün dünyasında her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her gün yaklaşık 6 bin 300 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir. Her yıl yaklaşık

olarak 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Her yıl, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerde, zehirli maddelerden dolayı 651 bin işçi yaşamını yitirmektedir.

Ülkemiz açısından durum oldukça vahimdir. Ülkemizde her gün ortalama 176 iş kazası olmakta, 3 emekçi yaşamını kaybetmekte ve 5 emekçi iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin nedenleri arasındadır.

Bir kere daha söylüyoruz: işçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunması olmalıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara

İŞ KAZASI DEĞİL  
**CİNAYET!**

Kaza da, kader de değil...diyoruz,  
Cinayet kader olmaz...diyoruz.



uyumla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir.

2002 yılında yenilene İş Kanunu'nda 50'den fazla devamlı işçi çalıştıran sanayiden sayılan işyerlerinde iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimi çalıştırmak zorunlu hale getirilmiştir. AKP, bu yasanın uygulama yönetmeliği ile iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimini danışman statüsüne indirgeyerek işyerlerinin devamlı kontrolünü engellemiştir. Bu yönetmelik yargıdan dönünce İş Yasası'nda, ÇASGEM ve Bakanlık Teşkilat Yasası'nda torba kanunlarla değişiklik yapmıştır. Bu yasalara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler de yargıdan dönünce, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası'nı TMMOB ve bağlı odaların tüm itirazlarına rağmen yasama organından geçirmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'ndan işveren ve devlet sorumsuzluğu çıkmıştır. Devletin bu alandaki denetleme görevi, tıpkı toprak gibi, su gibi, enerji gibi özelleştirilmiştir.

Bu yasa ve yönetmeliklerle işyerlerinde çalışan insanların sağlık ve güvenliğini koruyacak, devamlı ve devlet gözetiminde bir denetleme olması beklenirken AKP, devletin elini bu alandan çekerek özel sektöre bir pazar alanı açmıştır. Eğitimli mühendis ve hekim eğitim adı altında özel eğitim kurumları açtırarak, burada bir sektör yaratmıştır. OSGB'ler adı altında özel kurumlar oluşturularak mühendis ve hekimleri kiralık işçi konumuna getirmiş, iş yerlerini denetleyecek mühendis ve hekimlerin bağımsız çalışmasını engellemiştir. Kendisi güvencesiz, kiralık işçi olan mühendis ve hekimler kendini koruyamazken, diğer işçilerin güvenliğini ve sağlığını nasıl koruyacaklardır? AKP'nin ortaya çıkardığı ve

uyguladığı mevzuat aldatmacadır, insan hakları ihlalinin kılıfıdır.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

Oysa her zaman söylediğimiz gibi; iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirerek sorunun çözümü için yapılabilir, gerçekçi önermelerde bulunmaktadır.

Siyasi iktidar TMMOB'nin ve bağlı odalarının sözünü dinlemek, algılamak ve daha önemlisi hayata geçirmek zorundadır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!

**TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu**

## Batman Temsilciliğimizden Öcalan'a özgürlük kampanyasına destek



**Batman İl Temsilciliğimiz adına yapılan açıklamada, Kürt sorununun çözümü için PKK Lideri Abdullah Öcalan'ın özgürlüğünün zorunlu olduğunun altı çizilirken, Öcalan'a Özgürlük Platformu'nun başlattığı imza kampanyasının destekleneceği bildirildi**

Batman İl Temsilcilik binasında düzenlenen basın toplantısına, Batman İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Süleyman Noyan, Temsilcilik Saymanı Recep Doğmuş ve Temsilcilik Sekreteri Mecit Tamar katıldı.

Basın toplantısında konuşan Süleyman Noyan, ülkenin en önemli sorununun Kürt sorunu olduğu konusu üzerinde herkesin mutabık kaldığını belirtti. Özellikle cumhuriyetin ilk yıllarında başlayan sistemli asimilasyon ve yok etme siyasetinin ağır bedellere mal olduğuna dikkat çeken Noyan, "Şark İslahat Planı'ndan Takrir-i Sükun'a, 12 Eylül darbesinden OHAL dönemi faili meçhullerine kadar Kürt kendisine

dayatılan göçertme, asimile etme, fiziki yok etmelere karşı direnerek ayakta kalmayı başardı. Bu direnişin özellikle son 40 yılı hepimiz açısından çok daha ağır sonuçlar doğurdu. Ancak bugün bu önemli sorun için yeni bir kavşaktayız" dedi.

"Hepimizin kabul ettiği üzere PKK Lideri sayın Abdullah Öcalan tarafından başlatılan ve yaklaşık bir buçuk yıldır çatışmasızlık şeklinde devam eden sürecin kalıcı bir çözüme evrilmesi için müzakere aşamasının ciddiyetle sürdürülmesi gerekmektedir" diyen Noyan, müzakere sürecinde Kürt tarafının baş müzakereci olarak kabul ettiği, hem halk hem de gerilla üzerindeki etkisi tartışılmaz olan Öcalan'ın özgürlüğünü de zorunlu kıldığı için altını çizdi.

### **Kampanyaya destek çağırısı**

Öcalan'ın özgürlüğünün her şeyden önce sağlıklı bir müzakere sürecinin yürütülmesinin en büyük teminatı olacağına vurgu yapan Noyan, "Sayın Öcalan'ın özgürlüğü ile müzakere eden taraflar için asgari de olsa eşitlik sağlanacaktır. Takdir edersiniz ki böylesi önemli ve tarihsel bir sorunun ayda bir yapılacak birkaç saatlik heyet görüşmeleriyle çözülmesi mümkün olmayacaktır. Sorunun sahip olduğu boyutlar dahi sayın Öcalan'ın özgürlüğünü bizce de zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle biz de MMO Batman İl Temsilciliği olarak barış için Öcalan'a Özgürlük Platformu tarafından başlatılan imza kampanyasına destek veriyor, tüm halkımızı, sivil toplum örgütlerini ve şahsiyetleri destek vermeye çağırıyoruz" diye konuştu.

## Batman İl Temsilciliğimizde yönetim değişikliği

Batman İl Temsilciliği Yürütme Kurulu, yeni dönemde yeni yüzlerle çalışmalarını yürütecek.

Şube Yönetim Kurulu'nun Batman İl Temsilciliği'ni ziyareti ardından temsilcilik kendi içerisinde değerlendirme yaptı. Batman Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanlığına Süleyman Noyan, Temsilcilik Sekreterliğine Mecit Tamar ve Temsilcilik Saymanlığına ise Recep Doğmuş atandı.



## Batman öğrenci komisyonumuzun çalışmaları devam ediyor



Oda örgütlülüğü açısından birincil önem taşıyan öğrenci üye çalışmaları temsilciliklerde de devam ediyor. Batman Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde eğitimlerini sürdüren Temsilcilik Öğrenci Komisyonumuz, 27 Şubat tarihinde yeni temsilcilerini belirledi.

Temsilcilik binasında düzenlenen toplantıya yaklaşık 40 öğrenci üyemiz katılırken, yeni dönem öğrenci komisyonu başkanlığına Hakan Şeker seçildi.

Öte yandan, yaklaşan 1 Mayıs etkinliği nedeniyle Temsilcilik Saymanı Recep Doğmuş ile bir araya gelen öğrenci komisyonu üyeleri, 1 Mayıs mitingine katılım konusunda görüş alışverişinde bulundu.

## Asansör firmaları ile görüşüldü

Geçtiğimiz yılın başından itibaren asansör periyodik kontrol çalışmalarını sürdüren şube ve temsilciliklerimizde konuyla ilgili kişi ve kurumlar ile görüşmeler devam ediyor.

Asansör periyodik kontrol çalışmaları kapsamında Şube Teknik Birim Sorumlusu Nevruz Kayran ve Şube Teknik Görevlisi Mahsum Bal, Batman'da faaliyet yürüten asansör firmalarından yetkililer ile bir araya geldi. Toplantıda, asansör firma yetkilileri, değişen standartlar ve kontroller esnasında yaşanan sorunlar konusunda bilgilendirildi.



## Elazığ Temsilciliğimizden KOSGEP ziyareti



Elazığ İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Gür, KOSGEP Elazığ Temsilciliği'ni ziyaret etti.

KOSGEP Müdürü Ömer Erdoğan'ın makamında gerçekleşen ziyarette konuşan Mustafa Gür, ilimizin sanayi ve istihdam açısından gelişmesi için teşviklerin artırılması gerektiğini belirtti. Gür, üyelerimize yönelik girişimcilik kursu açılması talebinde bulundu. KOSGEP Müdürü Ömer Erdoğan ise, yeterli katılımın olması halinde oda-KOSGEP işbirliği ile bir kurs açılabileceğini belirtti.



## Öğrenci üyelerimizden anlamlı dayanışma

Şanlıurfa, Diyarbakır ve Batman'daki öğrenci üyelerimiz, Şanlıurfa'nın Suruç İlçesi'ne bağlı ve fiziki koşulları kötü olan bir okulu tadilattan geçirerek adeta yeniden yarattı.

Şanlıurfa İl Temsilciliği Öğrenci Komisyonu'nun öncülüğünde gerçekleşen çalışmaya, Dicle Üniversitesi ve Batman Üniversitesi'nden de öğrenci üyelerimiz katılarak destek verdi. Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında öncelikle geçtiğimiz Mart ayı başında harekete geçen öğrenci üyelerimiz, Eğitim Sen Şanlıurfa Şubesi yetkilileri ile görüşerek, Suruç İlçesi'ne bağlı Üçpınar Köyü okuluna yardım etmeye karar verdiler.

Okulu ziyaret eden üyelerimiz, 47 minik öğrencinin eğitim gördüğü okulun fiziki koşullarının kötü olduğunu ve hijyenik olmayan koşullarda eğitim

görüldüğünü tespit ettiler. Ardından 15 Mart günü köye giden öğrenci üyelerimiz, bir gün içerisinde okulun iç ve dış cephesini boyayarak, dersliği ve okul bahçesini yeniden düzenlediler.

22 öğrenci üyemiz işbölümü ile bir gün içerisinde okulu adeta yeniden yaratırken, gün sonunda minik kardeşlerine daha sağlıklı ve hijyenik bir eğitim ortamı oluşturmanın mutluluğu ile Üçpınar Köyü'nden ayrıldılar.

Ardından aynı okulda okuyan çocuklara gerek kişisel temizlik, gerekse okuma alışkanlığı kazandırmak amacıyla odamız, Eğitim Sen ve Şanlıurfa'daki çeşitli esnafların desteği ile dış fırçası, dış macunu, çeşitli okuma kitapları, kalem, silgi ve defterden oluşan paketler oluşturularak, bu malzemeyi de bir hafta sonra Üçpınar Köyü'ne götürerek öğrencilere dağıttılar.

Yeni hali



Eski hali



Yeni hali



Eski hali



Yeni hali



## Meslek İçi Eğitimler

Şubemiz ve bağlı temsilciliklerde Ocak-Şubat-Mart döneminde çeşitli başlıklarda meslek içi eğitimler gerçekleştirildi. Alanında uzman kişiler tarafından verilen eğitimler ve tarihleri şöyle;

EĞİTİMİN ADI	TARİHİ	DÜZENLENDİĞİ YER
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	06-08.01.2014	MALATYA
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	22-24.01.2014	BATMAN
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	27-29.01.2014	MALATYA
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	10-12.02.2014	ŞANLIURFA
Şantiye Şefliği	12-14.02.2014	DİYARBAKIR
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	13-15.02.2014	ADİYAMAN
MEKANİK TESİSAT	17-23.02.2014	MALATYA
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	20-22.02.2014	DİYARBAKIR
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	26-28.02.2014	ELAZIĞ
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	04-06.03.2014	MALATYA
LOS LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür	10-14.03.2014	DİYARBAKIR
MEKANİK TESİSAT	31.03.2014- 05.04.2014	BATMAN







## LPG personel eğitimleri devam ediyor

Makina Mühendisleri Odası'nın vatandaşlara yönelik düzenlediği eğitimlerde geçtiğimiz 3 ay devam etti. Ocak-Şubat-Mart döneminde şube genelinde 8 kurs düzenledik. Düzenlediğimiz kurslara toplam 94 kişi katıldı.

Kursların tarih, yer ve katılımcı sayıları şöyle;

KURSUN ADI	KURS YERİ	TARİH	KATILIMCI SAYISI
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ KURSU	ŞANLIURFA	23-34.12.2013	18
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ KURSU	ELAZIĞ	18-19.12.2013	12
LPG TEKNİK PERSONEL KURSU	ELAZIĞ	16-17.12.2013	8
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ KURSU	MALATYA	07-08.02.2014	14
TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU	DİYARBAKIR	08-09.02.2014	8
LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU	DİYARBAKIR	15-16.02.2014	6
LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ KURSU	ŞANLIURFA	27-28.02.2014	23
LPG DOLUM BOŞALTIM (POMPACI) KURSU	DİYARBAKIR	22-23.02.2014	5

**Odanın görevlerinin başında meslek alanına ilişkin gelişmelerin izlenmesi ve üyelerin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması gelir. Bu nedenle bir meslek odası olarak varlığımızın nedeni ve gücümüzü aldığımız üyelerimizdir**



# Gücümüz üyelerimiz

## 10. Genel Kurul'un ardından ilk kadın başkan olarak seçilen Gurbet Örçen ile yeni dönem şube çalışmalarını konuştuk

### Meslek grubunuz açısından oda örgütlülüğü ne anlam ifade ediyor

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasa'nın 135. Maddesi doğrultusunda çıkarılan 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kanununa göre 1954 yılında kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Makina mühendisliği geniş bir çalışma alanına sahip bir meslek grubu. Bundan dolayı gerek mesleki, gerek çalışma koşulları ve gerekse toplumsal anlamda birçok faktör, mesleğin yürütülmesinde olumlu ya da olumsuz etkiye sahip olabiliyor. Makina Mühendisleri Odası bütün üyelerin kendi kimlikleri ile yer aldığı, odağında insanı koyan, emekten, barıştan, eşitlikten, demokrasiden, meslekten yana tavrını koyan bir meslek kuruluşu. Hem mesleki aidiyet duygusunun geliştiği hem de topluma, halka, mesleğe yönelik görevlerin tanımlandığı bir yer.

### MMO'nun temel görevlerini tanımlar mısınız?

Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının yanı sıra meslek alanına ilişkin

gelişmelerin izlenmesi ve üyelerin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması gelir. Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.

Bütün bu oda tanımlamalarımız, oda örgütlülüğü ve mesleki örgütlenmemiz açısından oldukça önemli. O yüzden bir meslek odası olarak varlığımızın nedeni ve gücümüzü aldığımız alan, üyelerimizdir.

### MMO Diyarbakır Şube'nin ilk kadın başkanısınız, şube açısından bunun anlamı nedir?

Şubede ve Makina Mühendisleri Odası'nda "ilk kadın başkan" bu dönem gerçekleşti. İzmir Şubemizde de bu dönem ilk defa kadın bir arkadaşımız başkan olarak görev aldı. Baktığınızda biri doğudan diğer batıdan, kendi içinde önemli bir algı oluşturuyor. Öncelikle kadın sayısının az olduğu bir meslek grubunda, MMO Diyarbakır Şube'de kadın başkan olmak hem çok anlamlı, hem de sorumluluğu fazla olan bir alan açısından oldukça önemli. Ancak bunu

sadece kadın kimliğine sığdırmak eksik kalacaktır diye düşünüyorum. Bu görevi sürdürürken, geleceğimiz olan öğrencilerimizi ve üyelerimizi yanımızda hissederek ve onların sorunlarını önemseyerek beraber yürüteceğiz. Yine kadın arkadaşların hem meslek yaşamında hem de kadın olmaktan kaynaklı yaşadıkları sorunların bilincindeyim ve önemsiyorum. Bu anlamda tüm üyelerimizle beraber üreteceğimiz çalışmalar açısında oda önemli bir alan.

## **Bir kadın başkanın şube çalışmalarına olası yansımaları hakkında neler söylersiniz?**

Kadın bakış açısının tüm çalışmalarda kolaylaştırıcı bir rol oynayacağı inancındayım. Kadınlarda en önemli olgu "özgür düşünce ve emek" olgusudur. Benim de en çok önemseydiğim, kadının oluşturduğu söylemdir. Kendine ait oluşturduğu, kendine ait biçimlendirdiği söylemlerdir. Kadınların erklerden ve eril dilden bağımsız, kadın kimliği ile düşünüp karar vermesi çok önemli. Bu yapı içerisinde bunu başarabilmek benim için önemli. Kadının mücadeleci kişiliği her zaman vardır; emekten, doğrudan yana tavrı, topluma karşı sorumluluk bilinci ve paylaşımının oda yapısı içerisinde yerini bulacağı inancındayım. Kadının şiddete karşı oluşu ve barışçıl yapısı oda örgütlülüğü içerisinde önemlidir. Şubenin tarihini de yakından bilen biri olarak bu sorumluluk bilinciyle, çalışmalarda üyelerimizle beraber bulunmayı hedefliyoruz.

## **Yeni dönem çalışmalarında öne çıkacak başlıklar neler olacak?**

Bu dönem üye ilişkilerine, üyelerimizin

mesleki ihtiyaçlarına, meslek içi eğitimlerine ve oda çalışmalarına etkin katılımlarına yanıt vermeyi hedefliyoruz. Öğrenci üyelerimizin meslek yaşamına hazırlanmasında daha fazla katkı sunmayı istiyoruz. Meslek alanımızı ilgilendiren her alanda yaşadığımız kentte kurum kuruluşlarla ortak çalışmalarda bulunmak ve kentimizde verdiğimiz hizmetleri daha verimli ve nitelikli hale getirerek sürekli kılmak için çalışmalar planlamaktayız.

## **Şube-temsilcilik ilişkileri açısından neler planlıyorsunuz?**

Temsilciliklerimiz şubemizle sağlıklı bir şekilde beraber yürütmesi gereken birimlerimizdir. Şubenin bir bütün olarak çalışma yürüttüğü birimlerimizdir. Özellikle bağlı olduğumuz temsilciliklerimizde daha dinamik bir alan yaratmaya çalışacağız. Bu hem oradaki üyelerle ilişkiler açısından, hem kurum kuruluşlarla ilişkiler açısından önemli. İllerde meslek alanımızı ilgilendiren çalışmalarını kurum kuruluşlarla ortaklaştırmak için çalışmalarımız bulunmaktadır. Şubede yapacağımız çalışmalarını il temsilciliklerimizin özgün koşullarına göre aktarmak bizim için önemli. Ancak temsilciliklerimizin kendi yerlerinde yapacağı çalışmalar da bizi güçlendirecektir. Bu koordineli çalışma ağını yaygınlaştırmak hedefimizdir.





# Eşbaşkanlık sadece siyasi bir model değildir

Makina Mühendisi  
**Çiçek ŞİMŞEK**

**Sosyolojik ve kültürel boyutları olan çok kapsamlı bir sisteme işaret etmektedir.**

**Eşbaşkanlık sadece başkan odaklı bir sistem değildir. Tekleşme kavramını aşip toplumsallaşma yönünde doğrudan demokrasiye yol açmaktadır**

Eşbaşkanlık sistemi ile kadın, söz ve karar alma önündeki büyük engelleri aşarak kendi iradesini daha fazla açığa çıkardı. Bu büyük bir kazanımdır. Bu kazanım kadının daha fazla tanınmasını da sağladı.

Eşbaşkanlık sistemi dünya ve Türkiye'de ilk defa uygulanmaktadır. Siyasi Partiler Yasası'nda bu uygulamaya yer olmasa da, tüm kadınlar için önemli bir dönemin başlangıcı olduğunu görmek gerekiyor.

Eşbaşkanlık modeline sadece siyasi yönüyle bakılmamalıdır. Bu model aynı zamanda felsefik, sosyolojik ve kültürel boyutları olan



çok kapsamlı bir sisteme işaret etmektedir. Eşbaşkanlık sadece başkan odaklı bir sistem değildir. Tekleşme kavramını aşip toplumsallaşma yönünde doğrudan demokrasiye yol açmaktadır. Bu model sayesinde gelişmeye başlayan eşit temsiliyet atmosferi, aynı zamanda radikal demokrasiyi de yaratacaktır.

Yerel yönetimlerde egemen olan zihniyeti ortadan kaldırarak, eşit bir temsiliyeti içeren eşbaşkanlık sistemi, iş bölümü ile ete kemiğe bürünecek ve uygulanabilirliği de ortaya çıkacaktır.

Böylece kadınlar sosyal yaşamda, çalışma hayatında, üretim ve yönetimde daha çok söz sahibi olacaktır.

Kadın anadır, jîn'dir.





# Kadın olmak

Makina Mühendisi  
**Newroz KAYRAN**

**İşe alınmama  
sebebimi hiç  
sorgulamadım.  
Şimdilerde 32  
yaşında, yalnız  
başına ayakları  
üstünde  
durabilen bir  
kadın  
mühendisim**

Babam ben çok küçükken sirozdan ölmüş. Annemin anlattığına göre 5 yıl öncesinde tanısı konmuş hastalığının. Doktorun, "İki çocuğun var başka çocuk yapmayın, eşin nasıl bakar" uyarısından sonra annem 3. çocuğa hamile kalmış. Yani ben senaryonun kötü kadını.

Annem ile babamın yoğun tartışmaları sonucu (aldıralım, aldırmayalım) annem galip gelmiş ve bana yaşama hakkı verilmiş.

Geçmişe dair hatırladığım tek anı bir mezarın başında annem ve yıllar sonra amcam olduğunu öğreneceğim adamın ağlaması ve benim de etraftaki çiçekleri kopararak bulduğum su kanalına bırakarak oynadığım oyun.

Edirne'den Diyarbakır'a geldiğimde kültür, dil farklılıklarından dolayı dışlanmışlığın yanı sıra kullandığım düzgün Türkçe ile imrenilen çocuk olmaktan kurtulamadım.

İlk siyasi eylemime sokakta ip oynarken adım atacağıma nerden bilebilirdim.

Doğduğumda her ne kadar ismimle siyasi fikrim empoze edilse de ben çatışmalarımı yaşadım.

Yükselen feryadların eşliğinde annem evden fırladı, komşularla konuşup yanıma geldi. "Eve git kızım ben birazdan gelirim" dediğinde sanırım 7-8 yaşlarındaydım. Tuttum annemin elinden, "Nereye gidiyorsun beni de götür" diyerekten fırladık. Mezarlığa geldiğimizde bir tabut ve yoğun bir kalabalık dışında, daha ilerilerde etrafımızı saran polis kalkanı ile ben sadece korku duydum. Sloganlar ve feryatlar eşliğinde sonradan gerilla kavramı ile tanışacağım cenaze gömüldü. Kadınlar ve

erkekler ayrı duruyorlardı. Sanırım dini inançlardan dolayıydı. Neyse, bir haber aldı kadın tarafı, "Kadınlar dağılınca erkeklere saldıracakmış polisler." Tüm kadınlar dağılmayı reddederek erkekleri ablukaya alıp yavaşça ilerlediler. Sonradan evlerine geçmek için ayrılan birçok erkek göz altına alarak ciddi işkencelere maruz bırakılmış.

O gece ve diğer geceler bu korkuyu üstümden atamadım.

Zaman ilerledi, ben büyüdüm. 3 kardeşlik iki erkek ve tek kız. İki erkek arasında yetişmek ve sokakta daha çok oynayacak erkek çocukların olması dolayısıyla, cinsiyetim konusunda çok çatıştım kendim ve çevremle.

Annem erkeğin egemenliğini çok ciddi sindirmiş ve bir o kadar da korumacı bir kadındı. Anneme göre her ne kadar erkeklerle oynuyor olsam da, erkek kıyafetleri giyip tespih sallasam da bir kız çocuğuydum. Erkekler konuşunca susması gereken, her türlü hizmeti sunmakla sorumlu evin kızıydım.

Üniversite tercihi yaparken bile, tıp dışında Diyarbakır'dan çıkamazsın denildi. Oysa ki demokratik bir aileye sahiptim, halen bu karar neden alındı düşünür dururum.

Üniversite yıllarında bir panele katıldım. Handan Coşkun'un yönettiği panelde kafamdaki bir çok soru cevap buldu.

Kadın toplumumuzda evli bayana denirdi, bekara ise kız. Bunu dillendirdikten sonra ben kadını demekten asla sıkılmadım.

Ben bir kadındım ve kadın olmak hiç de kötü bir durum değildi.



Okudum, mühendis oldum ve odanın personel elemelerine katıldığımda şu diyalog yaşandı:

SORU: Periyodik kontrollerde sürekli seyahat edeceksin, belki günlerce dönemeyeceksin, bu duruma ayak uydurabilir misin?

CEVAP: Bir kadın mühendis olarak, bir erkek mühendisin yapabileceği her şeyi daha iyi yaparım.

SORU: Peki seni almazsak, kadın olduğun için almayacağımızı düşünür müsün?

CEVAP: Eğer kadın olduğum için beni almazsanız, bu durumda cinsiyet ayrımı yaptığınızdan dolayı sadece üzülrüm sizler için.

İşe alındım, ama o elemelerde değil... Alınmama sebepimi hiç sorgulamadım. Şimdilerde 32 yaşında, yalnız başına ayakları üstünde durabilen bir kadın mühendisim.

25 yaşında dul kalıp, 3 çocuğu el işi yaparak

büyüten ve hiç evlenmeyen asil bir kadının kızıyım.

Eylemlerde ön saflarda durup, erkekleri korumaya çalışan bir koruyucu kadının kızıyım

Mahallede her hastayı iyileşmesi sürecine kadar takip eden emekçi bir kadının kızıyım.

Komşu çocukların eğitimleri ile ilgilenen eğitimci bir kadının kızıyım.

Toplumumuzda benim annem gibi evde iyi bir eş, savaşlarda savaşçı, gerektiğinde ekmek kazanan, başka çocukları kendi çocuklarından ayırt etmeden ilgilenen çok asil kadınlarımız var. Benim idolum onlar.

İyi bir eş

İyi bir anne

İyi bir yoldaş

İyi bir çalışan

Her şeyin en iyisi.



# Bir özgürlük savaşçısı MANUŞYAN

Makina Mühendisi  
**Mustafa İLHAN**

1906 yılında, Adıyaman'da, 3 çocuklu bir köylü ailesinin son çocuğu olarak doğar Misak Manuşyan...

1915'te, ağabeyi Garabed'in dışında kalan bütün ailesini kaybeder. Suriye'de bir yetimhanede bulur kendini.

1925 yılında Marsilya'ya giderler ağabeyi ile birlikte. Citroen fabrikasında tornacılık yapan Misak ise otuzlu yılların başındaki ekonomik krizden dolayı işten atılınca geçimini heykeltraşlara modellik yaparak sağlamaya çalışır. 2 yıl sonra, o zamanlar tüm insanlığın kültür merkezi olan Paris'e gitmeye karar verirler. 14. Bölge'deki Vercingétorix sokağında küçük bir otele yerleşirler. İki yıl sonra, Ağabeyi Garabed'in sürgünlük, yetimlik ve yoksullukla hırpalanan bedeni daha fazla dayanamayıp hayata veda eder.

Misak tek başınadır artık.

1929 yılındaki büyük bunalımın sonucunda, göçmen olması nedeniyle, işten ilk atılanlar arasındadır. Bu yıllar hem sınıf bilincine kavuşur hem de kendisi gibi yetim olan Mélinée'ye...

Mahçup Adıyamanlı Manuşyan, Mélinée'ye aşkını itiraf edebilmek için bin bir türlü yol dener.

En sonunda bir gün ona "sevdiğim kızın fotoğrafını görmek ister misin?" diye soracaktır.

Mélinée görmek istediğini söyleyince de cep aynasını çıkarıp Mélinée'nin yüzüne tutacaktır. Bu mahçup ilan-ı aşk işe yarar ve iki yetim evlenirler.

Bir yandan ekmeğini kazanmaya çalışırken

öte yanda edebiyatla ilgilenir; kurduğu «Tchank» (Emek) ve «Machpagouyt» (Kültür) gibi dergilerde Baudelaire, Verlaine, Rimbaud gibi büyük Fransız yazarlarının yapıtlarından örnekleri Ermenice'ye çevirir. Yine bu dönemde Sorbonne'daki felsefe ve edebiyat derslerini izler.

Bir yandan şiirler yazmaktadır, diğer yandan Fransız aydınları ve sanatçılarıyla geliştirdiği dostluklarla yeni bir dünyanın kapılarını açmaktadır.

Fransa, Nazilerin işgaline uğradığında hiç düşünmeden Partizanlara katılır.

Artık Fransız direnişinin en soylu damarlarından birisidir.

Bir Fransız işbirlikçisinin ihbar etmesi sonucunda 23 yoldaşıyla birlikte yakalanır.

Ağır işkenceler uğrar. Ser verir, sır vermez.

**Önce Almanlara doğru dönerek, "Size söyleyecek hiç bir şeyim yok. Ben size karşı koyup savaşarak görevimi yaptım. Yaptığım hiç bir şeyden pişman değilim. Şimdi, rolünü oynama sırası sizde, elinizdeyim!" der**



Misak Manuşyan





"Fresnes Hapishanesi'nde geçirdikleri 3 ay boyunca, 23'ler uzun uzun sorgulanır, yani işkence görürler. Yargılanmaları sırasında taşıdıkları yara izleri de bunu kanıtlar.

Sorgulamalarda, eylemlerinden ve bunları neden yapmış olduklarından başka bir şey söylemezler. Pişman olduklarına dair tek bir söz çıkmaz ağızlarından; aksine, sırf görevlerini yerine getirdiklerini söylerler.

Her biri, onları harekete geçiren ortak nedenlerin yanı sıra, kendi özel gerekçelerini açıklar. Mesela Yahudiler, onları toptan ortadan kaldırmak isteyen Nazi barbarlığına karşı kendilerini savunduklarını; Ermeniler, Birinci Dünya Savaşı sırasında Almanların onayıyla katledilmiş halklarının özgürlüğünü korumak için savaştıklarını; İspanyollar, ülkelerinde ortalığı kasıp kavuran faşizme karşı çarpıştıklarını; İtalyanlar,



Hitler'in müttefiki Mussolini tarafından kovuldukları memleketlerine dönebilmek amacıyla silaha sarıldıklarını; Polonyalılar, Hitler'in haritadan sildiği vatanlarının yok olmaması için mücadele ettiklerini belirtirler. Hepsi de, işgalci Nazilere karşı halklarıyla omuz omuza savaşırken, kendilerine kucak açmış olan Fransa'ya karşı görevlerini yerine getirdiklerini söylerler.

Nazi işgal ordularına vermediği kayıplardan dolayı Hitler, mahkemesini özel olarak takip etmekte, bilgi almaktadır.

Uyduruk işgal mahkemesine çıkar.

Önce Almanlara doğru dönerek, "Size söyleyecek hiç bir şeyim yok. Ben size karşı koyup savaşarak görevimi yaptım. Yaptığım hiç bir şeyden pişman değilim. Şimdi, rolünü oynama sırası sizde, elinizdeyim!" der.

Sonra, Fransızlara dönerek, "Fakat size gelince, sizler Fransızsiniz. Biz Fransa için, bu ülkenin kurtuluşu için savaştık. Size vicdanınızı ve ruhunuzu düşmana sattınız. Siz Fransız uyruğunu miras aldınız, bizse bu uyruğu hak ettik!" diyerek Cezayir ve Londra radyolarında da yayınlanan o müthiş konuşmasını yapar.

Hepsi farklı milletlerden olan 23'ler ölüme mahkum edilirler.

Mahkeme başkanı, onlara affedilmeyi düşünüp düşünmediklerini sorar. Bunun üzerine bütün yoldaşları Manuşyan'a dönerek hep birlikte "HAYIR!" derler.

21 Şubat 1944 tarihinde kurşuna dizilirler.

Manuşyan, ölümünden sonra Fransa'nın "Onur Lejyonu" ödülüne layık görülür, Paris, Marsilya, Valans ve Erivan kentlerinde bazı sokak ve meydanlara Misak Manuşyan'ın veya gurubunun adı verilmiştir.

Şair, Fransız milli kahramanı, Nazilere karşı Fransız direniş hareketinin ateşli savunucusu, özgürlük savaşçısı, Adıyamanlı yiğit Misak Manuşya'nın ömrü çok kısa oldu. O kısa ömrünü özgürlüğe ve bağımsızlığa adanmıştı. Onun hayat öyküsü, kaderini etkileyen olaylarla, acı deneyimlerle, beklenmedik trajik değişimlerle doludur. İki dünya savaşı yaşayan bir nesle ait olan ve 1915 felaketinin dehşetlerini yaşayarak ailesini, yakınlarını kaybeden ve birden göçmenleşen Misak Manuşyan, ana yurt olarak Fransa topraklarını bulmuştu.

İşçi sınıfının hak arama savaşının, Sosyalist görüş ve ilkelerinin ateşli savunucularından ve dünya barışının en güçlü destekçilerinden biri olan Manuşyan, aynı zamanda Faşizme karşı savaşan çetin bir askerdir.

Misak Manuşyan anısına Louis Aragon bir şiir yazdı, Leo Ferre bir şarkı besteledi, Paris'de bir caddeye «Manouchian Grubu» adı verildi.

Adıyaman'da bir caddeye neden Misak Manuşyan adı verilmesin ki?

Ayrıca Misak ve yoldaşlarının öyküsü, 2009'da Robert Guédiguian'ın yönettiği **L'Armée du Crime** filmine konu oldu.



Bu grubun anısına 1959'da Leo Ferré tarafından bestelenen, 1955'de Komünist şair Aragon'un yazdığı şiir şöyle:

### **Kızıl Afiş**

*İstedığınız ne zaferdi ne gözyaşı,  
Ne hüznülü org ne papazın son duası.  
On bir yıl nedir ki on bir yıl..  
Yaptığınız kullanmakta silahlarınızı:  
Ölüm gözünü kamaştırmaz Partizanın.  
Asıldı yüzleriniz kentlerimizin duvarlarına,  
Gece ve sabah karasıydınız, korkutucu,  
süzgün.  
Bir afiştiniz, kızıl bir kan lekesi gibi,  
Adlarınızı bile söylemek öylesine güçtü ki,  
Gelip geçende dehşet etkisi yaratın istediler.  
Sizi kimse Fransız olarak görmez gibiydi,  
Gün boyu bakmadan geçti gitti insanlar.  
Kimi parmaklar durmadı ama karartmada  
'FRANSA İÇİN ÖLDÜLER' yazdı resimlerinizin  
altına.  
Bambaşka bir sabaha o gün başlayan  
Tekdüze rengi vardı bir şeyde kırağının,  
Şubat sonuydu, son anlarıydı,  
Sizlerden biri konuştu sessiz sakin:  
Herkes mutluluklar,  
Geride kalan herkese mutluluklar!  
Ölürken kin yok içimde ey Alman halkı  
Elveda zevk ve acı.  
Elveda güller, elveda hayat, elveda rüzgar ve  
aydınlık!  
Ve sen evlen mutlu ol sık sık düşün beni,  
Bir gün bütün güzelliklerin arasında olacak-  
sın,  
Herşey sona erdiğinde Erivan'da.  
Görkemli kış güneşi tepeni aydınlatıyor :  
Doğa o denli güzel ve yüreğim öyle yanıyor ki!  
Zafer dolu adımlarımızı izleyecek adalet...  
Melinee'm, ey aşkım, ey yetimim benim!  
Sana yaşamayı, çocuk doğurmanı söylemek  
isterdim...  
Tüfekler çiçek açtığında yirmi üç kişiydiler  
Vaktinden önce canını veren yirmi üç kişi  
Yirmi üç yabancı, ama yirmi üç kardeş  
Yaşamı uğruna ölecek kadar seven yirmi üç  
kişi  
Düşerken toprağa "FRANSA" diye haykıran 23  
kişi...*



Melinée Manuşyan

Misak Manuşyan'ın 22 arkadaşıyla kurşuna dizilmeden önce hayat arkadaşı Melinée Manuşyan'a yazdığı mektup:

**Sevgili Melinée, benim sevgili öksüz küçüğüm,**

*Birkaç saat içinde artık bu dünyaya ait olmayacağım. Bugün öğleden sonra saat 03.00'de idam edileceğiz. Sanki hayatımda bir kaza gibi geliyor bu başıma, inanmıyorum gerçekleşeceğine, ama yine de seni bir daha asla görmeyeceğimi biliyorum.*

*Ne yazayım ki sana? İçimdeki her şey karmakarışık, ama aynı zamanda da çok açık seçik. Kurtuluş Ordusu'na gönüllü katıldım. Zafere ve hedefe az bir zaman kalmışken ölüyorum. Kurtulacaklara ve yarının özgürlük ve barışının güzelliğini tadacaklara mutluluklar diliyorum. Eminim ki Fransız halkı ve özgürlük için savaşanlar bizim hatıramızı insanlık onuruyla taçlandırmayı bilecekler. Ölüm anında, Alman halkı için hiçbir nefret duymadığımı ilan ediyorum, hiç kimse için nefret duymuyorum, herkes eninde sonunda hak ettiğini alacaktır, caza ya da ödül olarak. Alman halkı da ve tüm diğer insanlar da savaş sonrası barış ve kardeşlik içinde yaşayacaklar, ama bu uzun sürmeyecek. Herkesin mutluluğu...*

*Tek bir şeyden derin pişmanlık duyuyorum, bu da seni mutlu edememiş olmam. Senin de hep dilediğin gibi, seninle bir çocuğumuz olsun çok isterdim. Savaştan sonra kesinlikle evlenmeni isterim, ben mutlu olayım diye çocuk sahibi olmanı, ve son dileğimi yerine getirmen için de, seni mutlu edecek biriyle evlen. Neyim var neyim yoksa, hepsini sana ve yeğenlerime bırakıyorum. Savaş bitince karım olarak kendine savaş aylığı bağlanması hakkını talep edebilirsin, çünkü ben de Fransız Kurtuluş Ordusu'nun herhangi bir askeri gibi ölüyorum.*

*Hatıramı onurlandırmak isteyen dostlarımla yardımıyla, okunmaya değer şiirlerimi ve yazılarımı yayınlamalıdır. Eğer mümkün olursa, hatıramı, Ermenistan'daki aileme götür. Pek yakında yoldaşlarımla 23'ü ile birlikte, vicdanı huzurlu olan bir adamın cesareti ve dinginliğiyle öleceğim, çünkü, kanımca ben hiçbir kötülük yapmadım, yapmışsam da, nefret duymadım kimseye. Bugün güneşli bir gün. Çok sevdiğim güneşe ve doğanın güzelliklerine bakarken işte, işte o zaman, hayatıma ve sizlere, sevgili karıma ve sevgili dostlarıma elveda diyeceğim. Bana kötülük yapmış, ya da yapmak istemiş herkesi başışlıyorum, başışlamadığım tek kişi, kendi canını kurtarmak için bize ihanet eden kişidir ve bizi satanlardır. Seni özlemle kucaklarım, kız kardeşini ve beni tanıyan uzak yakın diğerlerini de, hepimizi kalbimde saklıyorum. Elveda. Dostun, yoldaşın, kocan...*

*Manouchian Michel-Misak*

*Not: Plaisance Caddesi'nde bir bavulda 15.000 frank var. Alabilirsen, borçlarımı öde o parayla, kalanı da Arméne'e ver.. MM.*

*21 Şubat 1944*

**Kaynak:**

-Bir Özgürlük Tutsağı - MANUŞYAN

Aras Yayınları.

-“Adıyamanlı Bir Yiğit, Misak Manuşyan”

Sırrı Süreyya Önder 26.01.2010 Birgün Gazetesi

-ARMENIAN ON web sitesi

-HYE-TERT sitesi

-ADİYAMANLIYIZ BİZ web sitesi

-WIKIPEDIA



# Zimanê Kurdî û zarokên me

**Serhad B. Rênas**

Mirov bi riya zimên hest, raman û daxwaziyên xwe diguhêze derdora xwe. Di jiyana mirovan de girîngiya zimên weka nan û avê ye. Ziman girîngiya xwe tenê ji alavbûyîna bihevkirinê nagire. Fonksiyona zimên ya siyasî, civakî, çandî û netewî jî herî kêm weka fonksiyona bihevkirinê girînge. Ji xalên netewetiyê ya yekemîn ziman e.

Dibe ku kincên netewekê û yên neteweke din yek bin. Dibe ku rengê netewekê û yê neteweke din yek be. Dibe ku baweriya netewekê û ya netewên din yek be. Lê zimanê her netewê cuda ye û her netew bi zimanê xwe ji neteweke din vediqete. Her netew bi zimanê xwe diaxive. Tirk bi Tirkî diaxivin, Erebi bi Erebi diaxivin, Faris bi Farisî diaxivin, Îngilîz bi Îngilîzî diaxivin. Ziman di heman demê de netewa gelê xwe jî diyar dike. Ji ber vê yekê, em dikarin bêjin ziman ji bo netewbûnê xwediyê roleke gelek girîng û mezin e. Kîjan gel li zimanê xwe xwedî dernekeve, dê tune bibe ji rûyê erdê.

Lewra weka ku me li jor jî got, fonksiyonên zimên yên gelek girîng hene, heke ziman bimire ev fonksiyon jî pê re dimirin. Ji ber vê yekê em dikarin bêjin ziman temînata serfiraziyê ye. Kî li zimanê xwe xwedî derkeve li hebûn û pêşeroja xwe jî xwedî derdikeve. Heya gelê Kurd bi zimanê xwe biaxive hêviya min dê ji pêşerojê neyê birîn.

Îro ji bo me Kurdan li zimanê xwe xwedî derketin û bi zimanê xwe axaftin, ji hemû xebatan pîroztir e. Lewra her çiqas zimanê me zimanekî kevnar û dewlemend be jî, di şert û mercên îroyîn de di rewşeke xeternak de ye. Li Kurdistana bakur zarok û ciwanên nûgihastî yên ku li bajaran dijîn bi pirranî bi Tirkî diaxivin û bi zimanê xwe nizanin. Li hember vê asimilasyona dijwar têkdiçin. Ev zarok û ciwanên me xwediyê siberoja me ne. Heke ew bi zimanê xwe nizanibin dê çawa li xwe û li hebûna netewa xwe xwedî derkevin. Her çiqas van zarok û ciwanên me xwedî hestên netewî bin jî, ji bo me Kurdan





ev rewşeke xeternak e. Lewra bi mêjiyekî Tirkî, hestên Kurdî nayên jiyîn.

Li bakur di serî li bajarê Amedê li hemû bajaran de asimilasyon roj bi roj pêşve diçe. Her sal bi sedhezaran zarokên Kurd li dibistanan de têne asimilê kirin. Zimanê Tirkî êdî hêdî hêdî li gundên Kurdan de jî dibê zimanê rojene. Bi deh hezaran malbatên Kurd bi hincêta "zarokê me li dibistanê serkeftî be" zarokên xwe hînî zimanê Kurdî nakin. Di nava nîfşê nû de rêjeya axaftina zimanê Kurdî li bajarê Amedê dora ji %15'ye. Her nîfşên berê ku Kurdî dizanin jî êdî her roj zêdetir zimanê Tirkî bikartînin.

Niha sedemêkî din ya herî girîng ya helîna zimanê Kurdî bandora medyaya Tirkî bi taybetî televîzyonên Tirkî ye. Medya bi taybetî televîzyonên heyî yên Kurdî têrî îxtiyaca Kurdan bike. Hin malbatên Kurd bi sedema ku zarokên wan di dibistana sereteyî de zorê nekşînin û ji hevalên xwe dûr nemîna hînî zimanê Tirkî dikin û hînî zimanê Kurdî nakin. Divê malbatên Kurd dev ji vî çewtîyê xeter berdin. Divê zarokek berî zimanê dayika xwe hîn bibe. Malbatên Kurd ji bo dibistanê dikarin piştî 6 salîya zarokê xwe hînî zimanekî din bikin. Her wiha malbatên Kurd li şuna ku hînî zimanê Tirkî bikin û meselya dibistana Tirkî bifikirin divê ji bo destpêkirina perwerdeya bi zimanê Kurdî bikevin nava hewldanan. Zarokek ku

temamî zimanê xwe û çanda xwe hîn nebe ev zarok nikare bi tamamî hînî tu çand û zimanî bibe û avayekî xwezayî di vî zarokê de "bê nasnameyê" û pirsgirêkên derûnî jî derdikevin holê.

Raste beyî ku perwerdeya bi Kurdî nebe zehmete ku em di jiyana rojane de di her warî de zimanê Kurdî bikin zimanê sereke lê divê em li aliyekî ji bo mafê perwerdeya Kurdî têtikoşin û li aliyekî din de jî divê em li zarokên xwe hînî Kurdî bikin ku ewê bi saya wan zimanê Kurdî xwe bigihîne pêşerojê .

Helbet di vî rewşê de berpirsyar dewleta Tirk e lê tevgera Kurd û dezgeh û saziyên Kurd, şaredariyên Kurdan jî di nava îxmalkariyê mezin de ne. Gelek gavên pratîk hene ku saziyên Kurdan dikarin bo teşwîq kirina bikaranîna zimanê Kurdî û ji bo serdest bûna di jiyana rojane de û ji bo perwerde kirina zarokan bi zimanê Kurdî bavêjin.

Divê em ji bîr nekin ku ji me zêdetir pêwîste zarokên me hînî Kurdî bibin û di jiyana xwe yên rojane de bikarbin. Ger em li zarokên xwe hînî Kurdî nekin wê ewqas ked û têtikoşîna me jî ber bi avê de here. Ji ber ku ger nîfşa nû zimanê Kurdî nizanibe dê berdeamiya zimanê Kurdî jî ne pêkan be. Em çiqas zimanê Kurdî bikarbin jî ger zarokên me nizanibin dê di dawîya dawî de zimanê Kurdî bi xetera ji holê rabûnê re rû bi rû bimîne.



# Du hilbijartin du encam û gelek hêvî

Endezyarê Makîneye  
**M. Emin TUMÜR**

**Bi peyva hilbijartinê ve demokrasî tê bîra mirov. Ji ber vê ez dixwazim têgeha demokrasiyê vebêjim. Demokrasî bi eslê xwe têgehek Yûnanî ye. Ev têgeh ji peyvên demos (gel) û krasî (rêveberî) çêbûye. Û tê wateya rêveberiya gel ango rêvebirina xwe bi xwe ya gelan ne**

Di destpêkê de hilbijartina saziya me ya MMO'yê em ê bikin mijar û em ê hinekî li ser vê mijarê bisekinin. Di serî de lijneya rêveberiya saziya me ya nû ez ji dil û can pîroz dikim û ji bo wan serkeftinek mezin dixwazim. Rêya wan vekirî, ronî û bêkaş be. Berê hilbijartinê di endamên saziya me de ji bo xebatên saziya me û ji bo hilbijartina saziya me hêviyek xurt tune bû. Ji ber politikayên hikumatê yên ku li ser TMMOB'ê dimeşine, per û baskên saziya me û saziyên girêdayî TMMOB'ê hat şikandin. Hinek peywîrên ku ji aliyê saziyên me dihat bi cih anîn, bi zagonan hat guherîtin û ev peywîrên ku ji aliyê yekeyên TMMOB'ê ve dihatin meşandin ji destên yekeyên TMMOB'ê hat stendin. Tê xwestin ku bi van kirinan TMMOB'ê qels bikin. Bi vê yekê ve girêdayî hatiniya saziya me û saziyên din yên TMMOB'ê pir kêmtir dibin.

Ji ber vê rewşê jî di hilbijartina saziya me ya Amedê de tu gengeşiyeye ku endam hevdu biêşînin derneket. Her çiqas li ser rêveberiya berê ve demê reşkirinek dihat meşandin jî bi dîtina min rexneyên ku dihat kirin bi piranî ne li rê bûn. Dema em rêvebertiya saziya me yên heyamên çûyî û yên berê em li ber çava bigirin, em dibînin ku rêvebertiya çûyî di xebatên teknîkî û civatî de ji rêveberiyên kevntir gelekî serkeftitir bûn. Wekî rexneyeke mafdar tê gotin bi damikekê (tek liste) hilbijartin çêbû. Ev tişt jî wekî qelstiyek tê dîtin ji aliyê rexnedaran ve. Lê dema ku em li naveroka damikê dinihêrin, em dibînin ku nûnerên hatine hilbijartin her yek ji wan wekî zêr in, ciwan in, çavên wan dibiriqin, birçiyê xebatê ne, jîr in, biazil in, dilsoz in. Bi rastî jî ber van taybetiyên ku di hundirîn ez bi nûnerên ku hatine hilbijartin gelekî kefxweş im. Ev rewş jî li ber çavên min pêşî li hinek rexneyan digire.

Ji aliyê rêveberiya lijneya me ya nû ve di civîna lijneya şewirmenda de ji me re xebatên ku di demek kin de hatiye meşandin hat pêşkeşkirin. Me di vê pêşkeşkirinê de dît ku di demek kin de pir xebat hatiye meşandin. Ev rewş jî nêrînên me piştrast dike. Di lijneya şewirmenda de gelek endaman nêrînên xwe vegotin. Ev nêrînên ku hatin gotin divê di rojên pêş de bibe rêgezên xebatê ya MMO'ya Amedê. Ji van nêrîn û pêşniyarên hêja û balkêş yên ku di bîra min de mane ez dixwazim qala wan bikim.

-Di serî de pêşniyara meclîsa endezwaran ya bajêr, pêşniyarek gelek balkêş û taybet bû divê teqez bê şopandin û li ser bê sekinandin.

- Pêşniyara li ser ersaya şaredariya Elihê ya ku ji TMMOB'ê re bi şertê çêkirina mala

xwendekaran hatibû beşş kirin dê bê şopandin.

-Pêşniyaran lidarxistina civîna şewirmen-  
dan di sê meha carekê.

- Gerên derveyî welat û gerên nav welat.

- Li ser xebatên teknîkî gelek pêşniyar hat  
kirin.

- Divê di qada civakî de roleke çalak bê  
listin.

- Ji bo endam tevî xebatan bibin dê kedek  
bê dayîn.

- Li ser mijarên teknîkî panel û komcivîn  
divê çêbibin.

- Di rojên pêş de li ser statuya saziya me hin  
niqaş hatin kirin, dê bibe pargîdanî an jî  
weqf? hevalên ku ev nêrîn bilêv kirin  
xwestin ku saziya me bibe weqf. Pêşniyar û  
nêrînen hwd.ji hatin bi lêv kirin.

Ev nêrîn û pêşniyarên di lijneya şewirmen-  
da de hatine kirin di heman demê de  
hêviyên endamê me ne. Bi kurtî em dikarin  
bibêjin ku di lijneya şewirmenda de nêrîn û  
pêşniyarên ku hatine kirin dê bibe rêgezên  
xebatê yê rêveberiya lijneya MMO ya  
Amedê.

Mijara me ya nivîsê din jî wekî ku ji navê ser  
nivîsa me jî diyar e, em ê behsa hîlbijartina  
duyema a hîlbijartina xwecihî ya 30'ê Adarê  
jî bikin. Di serî de ji bona encamên hejmarî  
yên hîlbijartinên xwecihî ez gelê xwe pîroz  
dikim. Ji Şaredarên û hevşaredarên ku  
hatine hîlbijartin re serkeftinê dixwazim.  
Divê bê zanîn karên giran li pêşiya wan ne.  
Ji ber vê jî ji bo ji bin karê giran karibin  
derkevin, bi zanebûnî, bi baldarî, bi dilêrî, bi  
dilsozî, bi bîrbîrî, û bi mezinî divê tevbigê-  
rin.

Rojevên beriya hîlbijartinê; pevçûna cimeat  
û hikumetê, operasyonên bêrêtiyê,  
pêvajoya aşitiyê, şerê rojava û şoreşa rojava,  
erîşên neteweperest bi kurtî dimenên welat  
bi temamî divê li ber çava bîn girtin. Ji  
bona nixandinek baş û rast li ser hîlbijarti-  
nan bîn kirin. Bû çend hîlbijartin em  
dibînin ku AKP ji xwe re berî hîlbijartinan çî  
rast çî şaş, neyaran çê dike. Pêvajoya  
hîlbijartinê jî bi vê rewşê girêdayî dimeşîne.  
Û em dikarin bibêjin li hemberî pozberên  
xwe (CHP, MHP) bi ser dikeve. Dema ku em

li Kurdistanê dinêhêrin hêzên dewletê;  
cimeat, AKP, CHP, MHP û hwd. hemû dibin  
yek li hemberî BDP'ê dixebitin. Ji aliyê din jî  
partiya HDP'ê di bin çavdêriya hêzên  
dewletê de bi erîşên ji aliyê hêzên netewe-  
perest ve rûbirû dimîne. Her çiqas navê van  
listikan kiribin demokrasî jî ev kirînen  
dijdemokrasî ji aliyê çavdêran ve jî hat dîtin.

Cimeatê xwest bi tapeyan û bi kasetan  
hikumeta AKP'ê tengav bike. Heman tişt jî  
aliyê CHP'yî yan ve jî hate domandin. Lê em  
dibînin ku di encamên hîlbijartinên xwecihî  
de bi ser neketin. Her çiqas erîşên ku li ser  
HDP tîn çêkirin reşkirinek li ser HDP  
çêkiribe jî dema em li civata Tirkîyeyê  
dinihêrin bi awayekî diyar ji HDP'ê re piştgirî  
hatiye dayin.

Gelê Tirk heman piştgirî ji bo diyalog û hev  
dîtinan jî da. Hinek hêzên nijadperest di  
pêvajoya hîlbijartinê de hewl da ku AKP'ê bi  
hev dîtin û diyalogan tengav bikin. Lê bi  
encamên hîlbijartinê diyar bû ku gelê Tirk ji  
pêvajoya hev dîtin û diyalogan hêvîdare.  
Divê bê zanîn projeya HDP ji bo gelên  
Tirkîye projeyek girîng û pêwîste. Ji ber vê  
dibe ku yekem care di hîlbijartinên xwecihî  
de HDP bi ser neketibe jî hêviyek xurt  
xistiye nav gelên Tirkîye. Bi van çend  
hevokan girêdayî em dikarin bêjin ku;  
kesên ku li ber xwe didin dibe ku carna  
winda bikin, lê yên ku bi ser dikevin her tim  
yên ku li ber xwe didin in.

Li Kurdistanê jî em dikarin bêjin gelê Kurd li  
vîna xwe xwedî derketiye. Dek û dolabên  
ku desthilatdar li ser gelê Kurd digerin bi  
ser neketin. Hîna li hinek deverên welat  
hîlbijartin nehatiye diyarkirin. Li hinek  
deveran jî wekî Agirî, Norşin, Xelat, Qaqız-  
man, Heskif, Serêkaniyê û hwd. tê xwestin  
ku bi fen û fûtan dengên gel bîn guhertin.  
Dibe ku vîna gel bi hêzên desthilatdariyê, bi  
dek û dolaban bîn xesbkirin lê encama  
hîlbijartinê û berxwedana gel diyar dike ku  
kê qezenç kiriye.

Li Amedê dengên ku ji dêvla BDP çûne BBP  
û BTP'ê nêzî 12500 in. Ev dengên ku hatine  
dayin jî bi şaşitî hatine dayin. Dengên ku  
hatine betal kirin jî bi piranî dengên BDP'yî  
yan e. Ev rewş ne tenê li Amedê di temamî  
Kurdistanê de jî tê dîtin. Ev rewş jî dide  
xuyakirin ku BDP gelê xwe û çavdêrên li ser  
sindoqên xwe bi rêkûpêk nekirine. Herçiqas



ev kemasî hebin jî; û di hinek bajaran de dengên xwe bi rêjeyî kêr kiribin jî ji ber şaredariyên ku bi dest xistine bi hejmarî zêde kirine encama hîlbijartinan gelek hêja û serkeftiye.

Li dinyayê yekem care di serokatîya şaredariyan de projeya weke hevşaredarî "jin-mêr" dikeve meriyetê. Divê di pratîka vê projeyê de çiqas pîrsgirêk derkeve jî dê ev proje bê parastin û domandin. Wekî tê zanîn bi salana jin di bin desthilatdariya kapîtalîst û mêran de dipelçiqin. Partiya ku mafê jinan û mafê herkesî, yên ku tîn pelçiqandin diparêze BDP ye. Ji bo pêşketinan jî jinên ku piraniya demên xwe di hundirê malê de derbas dikin, bi hin polîtîkayên şaredariyan ve û bi rêbazên cûr bi cûr ji hundir bînin derxistin. Divê teqez jin têkevin nav jiyana civatê û bixebatên, bipirsgirêkên civatê mijûl bin.

Hevşaredarên nû divê rêveberiyek bi dad bimeşînin. Ji bo xebatkarên xwe perwerdeya ziman ya zîkmakî, perwerdeya polîtîka, perwerdeya rêveberî ya xwezayî û perwerdeyên bi van rengan çêbikin. Perwerdeyên ku tîn çêkirin jî divê ji mirovahiyê re hizmetê bike, ne ku ji kapîtalîzma hegemonîk ya ku mirov dike kole û bende re hizmetê bike. Di birka

xebakaran de her xebatkar dê bi hemû taybetiyên xwe baş bê naskirin. Ji ber ku ev tişt pêşî li hîlbijartina rêveberên hêja vedike. Divê xebatkarên zana û bi rûmet bînin ser kar. Divê dema peywîr ji bo rêvebertiyê bînin dayin pir nîrx li ber çavan bînin girtin. Beriya peywîr dayinê ji aliyê mirovên zana û pîspor bi kesên ku tê xwestin peywîra rêvebertiyê bikin hevdiîtin bînkirin ku ji aliyê hişmendî de di kîjan astê de ne bê fêhmî kirin. Karê peywîrdarîyê karekî gelek girîng e. Ji ber vê yekê rêveberên paye bilind bi tena serê xwe divê nîkaribe ev biryarê bide. Ji aliyê komeke zana û pîspor bi pîvangên zanistî divê karê peywîr dayinê pêk bînin. Yan jî van rêbazan neyê şopandin kesên bînxîr, pozbilind, nezan, civatnedî, qure, ezez û hwd. dê bê ser kar, ev jî dê tîk çûyîne bi xwe re bîne. Divê ji bo serkeftinê karên ku tê kirin bi zanebûnî bê şopandin. Divê komek bê ava kirin û ev kom dem dem venêriya beşên şaredariyê bikin û rapora amade bikin. Pir caran dê civîna lidarxin û guh bidin nêrînen xebatkarên. Lêpîrsînan (anket) çêbikin. Û li gorî encamên civînan, lêpîrsînan, raporên tevbigerin.

Dema ku tu nîkarîbî bipîvî, tu nîkarî rêvebertiyê jî bikî. Pîvana te nerast be, rêvebertiya te jî rast nabe.





# Asansörde kat edilecek daha çok mesafe var

Makina Mühendisi  
**Burhan DAMAR**

Asansör hayatımıza ilk olarak 1970 yılında girmiştir. 1974 yılında Bayındırlık şartnamelerinde yer almış, ilk mevzuat T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından 1985 yılında hazırlanmıştır. 31.01.2007 tarih 26420 sayılı Resmi Gazete'de (95/16/AT) asansör yönetmeliği (Tüm AB ülkeleri ile uyumlu) yayınlanmıştır. Bu yönetmelikle beraber bina yöneticisi asansörün her ay, ayda bir defa bakımını ve her yıl, yılda bir defa asansörün yıllık periyodik kontrolünü yaptırmakla sorumlu hale gelmiştir.

05.11.2011 tarihinde yönetmelikte yapılan değişiklik ile asansörün piyasaya arz edildiği tarih itibari ile ilk yılın sonunda, devamında ise yılda en az bir kere olmak üzere, her asansörün yıllık kontrolü, yapının bağlı bulunduğu ilgili idare tarafından, A Tipi muayene kuruluşuna yaptırılır.

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi (AKM) akredite olmuş A Tipi muayene kuruluşu olmasından kaynaklı, birçok belediye ile asansörlerin yıllık periyodik

dik kontrollerinin yapılması için protokoller imzalamıştır. Diyarbakır'da 3 merkez ilçe belediyesi ile çeşitli tarihlerde protokoller imzaladık.

28.03.2012 tarihinde Kayapınar, 12.10.2012 tarihinde Yenişehir ve 01.02.2013 tarihinde Bağlar belediyeleri ile protokoller imzaladık. Bunların haricinde Şanlıurfa, Batman ve Siirt belediyeleri ile protokoller imzaladık.

Özellikle protokol imzalanan illerde asansör firmaları ile bir çok kez toplantılar düzenledik. Bu toplantılarda asansör ile direkt ve dolaylı olarak ilgili birçok yönetmelik, mevzuat ve standartlar hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Şehrin kalabalık yerlerine afişler asılarak, billboardlara reklam verilerek, tüm binalara ilanlar dağıtılarak vb. bir çok iletişim araçları kullanılarak vatandaşlar bilgilendirilmeye çalışıldı. Bu çalışmalar halen devam etmektedir.

Söz konusu çalışmalar kapsamında Merkez Kayapınar İlçesi'nde 1101 asansörün kontrolü gerçekleştirildi. Bu kontroller neticesinde, yeşil etiket alan asansör sayısı 278 ve sarı etiket alan asansör sayısı ise 131 olmuştur. Geri kalan asansörler halen tehlikeli durumda, yani kırmızı etiket almış bulunuyor.

Merkez Yenişehir Belediyesi sınırları içerisinde 296 asansörün kontrolü gerçekleştirildi. Bu kontroller neticesinde 67 asansör yeşil etiket ve 17 asansör ise sarı etiket almıştır.

Yine Merkez Bağlar İlçesi sınırları içerisinde 250 asansörün kontrolü gerçekleştirilmiş, 7 asansöre yeşil ve 3 asansöre sarı etiket verilmiştir.

Bu rakamlar bize gösteriyor ki daha kat etmemiz gereken çok mesafe var.



## **DOĞUM**

Batman Temsilcilik Teknik Görevlisi

İlyas DOĞAN'ın çocuğu oldu

Meral ÖZOĞLU ÖZER'in çocuğu oldu

Reyhani HANAY'ın çocuğu oldu

**Mutlu ve sağlıklı bir ömür dileriz**

## **DÜĞÜN/NİŞAN**

Gökhan ARSLAN evlendi

**Mutluluklar dileriz**

## **VEFAT**

Nesrin İLGİN'in babası vefat etti

Nadir BİNGÖL'ün ağabeyi vefat etti

**Yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz.**

# Yeni üyeler



Abdurrahman Dađlı  
MARDİN



Adem Uygun  
ŞANLIURFA



Ahmet Dal  
BATMAN



Ahmet Toprak  
ŞANLIURFA



Aydın Çıtlak  
ELAZIĞ



Benay Ceran  
ELAZIĞ



Devran Turđut  
DİYARBAKIR



Dursun Karaca  
ELAZIĞ



Emre Karaca  
MALATYA



Emre Volkan Babur  
ŞANLIURFA



Emre Yardımcı  
DİYARBAKIR



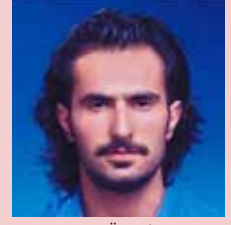
Erhan Aydemir  
VAN



Ferit Akan  
MARDİN



Hakan Aydođan  
MALATYA



Harun Özgökçe  
VAN



Hayal Karamanlı  
VAN



İhsan Durak  
CİZRE



İlyas Özyılmaz  
DİYARBAKIR



Mehmet Kılıç  
ŞANLIURFA



Mehmet Şimşek  
ŞANLIURFA



Metin Bayar  
MARDİN



Muhammed Fatih Yıldız  
BATMAN



Murat Açar  
VAN



Murat Gülez  
MALATYA



Orhan Özdođan  
VAN



Önder Eren  
MALATYA



Perihan Öcal  
BİNGÖL



Rahmi Kandemir  
DİYARBAKIR



Ramazan Sülük  
ŞANLIURFA



Suat Altunç  
DİYARBAKIR



Osman Demir  
DİYARBAKIR



Mesut Korkmaz  
MALATYA



Şener Çağaptay  
MALATYA



Umut Demiralp  
DİYARBAKIR



Veli Savaş  
ADİYAMAN



Zafer Deniz  
ADİYAMAN



## MMO 45. Olağan Genel Kurul ve seçimleri yapıldı

**Makina Mühendisleri Odası 26-27 Nisan tarihlerinde gerçekleştirdiği 45. Olağan Genel Kurul ve seçimlerle yeni dönemde görev alacak yönetimleri belirledi**

TMMOB'nin en büyük Odası olan Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 45. Olağan Genel Kurulu Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Genel kurul divan başkanlığına, TMMOB'nin önceki başkanı Kaya Güvenç oybirliğiyle seçildi.

91 bin 115 üyeyi temsilen 932 delege üzerinden toplanan genel kurulun açış konuşmasını MMO Başkanı Ali Ekber Çakar yaptı.

### 'Haziran isyanı ülkemize yeni bir yön çizmiştir'

Dünyadaki ekonomik kriz, uluslararası siyasi gerilimler ve direniş hareketleri üzerine değerlendirmeler yapan Çakar, Mısır, Suriye ve Türkiye'deki gelişmelerle birlikte, ılımlı İslam modellemesinin çöktüğünü söyledi. Türkiye'deki kriz dinamiklerine ve iktidar

çatışmalarına da değinen Çakar, "Önümüzdeki süreçte, iktidarda kim ağırlık oluşturuyorsa, kim iktidarda ise, esasen onu hedeflemek üzere ama her iki gerici gücün de geriletilmesi; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye uğruna mücadele güçleri ve olanaklarının geliştirilmesiyle belirlenmelidir" dedi. MMO Başkanı, "AKP iktidar gücünü, toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir" dedikten sonra konuşmasına "Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleneğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız önemli bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır.

Bunu sağlayan Haziran isyanının ülkemize yeni bir yön çizdiğini anlamamız, bunu işlememiz ve düzen güçleri tarafından istismarını önlememiz gerekmektedir” diye devam etti.

Çakar konuşmasını oda çalışmalarına değinerek tamamladı.

### **TMMOB Başkanı: TMMOB Haziran direnişinin merkezindeydi**

TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı da, “Türkiye’nin her alanda neo-liberalizmin yönlendiriciliğinde dönüşümden geçirildiği, tüm kamusal hizmetlerinin sermayeye devredilip, kamunun adeta yok edildiği; ormanların, kıyıların, suyumuzun, toprağımızın birilerine peşkeş çekildiği; kentlerin ‘dönüşüm’ adı altında ranta tahvil edildiği; yolsuzluğun, rüşvetin, her türlü pisliğin ortaya apaçık döküldüğü; baskının, zor kullanımının, zorbalığın tavan yaptığı; torba yasalar, torba davalarla adeta bir toz bulutu altında ülkemizin yeniden şekillendirildiğini” belirtti. TMMOB Başkanı, iktidarın TMMOB üzerindeki baskılarına değindikten sonra “Türkiye demokrasi mücadelesi tarihinin en önemli halkalarından biri olarak şimdiden yerini alan Gezi Direnişi hepimizin içini ısıttı. Aslında herkes biliyor ki, gerek Taksim Dayanışmasının oluşmasında, gerekse Gezi’den çıkan sesin tüm ülkede ‘Artık yeter! Her yer Taksim, her yer direniş’ çığılığına dönüşmesinde; TMMOB, bağlı odaları, İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve örgütlü

üyelerimiz Gezi direnişinin ne önünde, ne arkasında, ne sağında, ne solundaydı. Direnişin tam ortasında, tam merkezindeydi. Bu direnişte hepimize direnmenin ve dayanışmanın güzelliğini gösteren ve yaşları anca yirmili olan bizim çocuklarımız; Ethem Sarısülük, Ali İsmail Korkmaz, Abdullah Cömert, Mehmet Ayvalıtaş, Medeni Yıldırım, Ahmet Atakan ve kara boncuk gözleri ile Berkin şimdi bize bakıyor. TMMOB’nin 42. döneminde görev alan hepimizin gençlerimize eşit, özgür, demokratik bir Türkiye sözü var” dedi.

Daha sonra 49 delege konuşmalarını yaptılar. Ardından, yönetim kurulu çalışma raporunun sunumunu yaptı.

Genel kurulda ayrıca delegelere, üye profili araştırması, asansörlerde durum, LPG-CNG’ye dönüştürülmüş araçlarda denetim uygulamaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ulaşım ve trafik politikalarında planlama gerekliliği, ulaşımında demiryolu gerçeği, orta vadeli program (2014–2016) değerlendirmesi, Türkiye’nin enerji görünümü, enerji ekipmanları yerli üretimi durum değerlendirme başlıklı MMO’nun meslek alanlarıyla bağlantılı 9 oda raporu sunuldu.

27 Nisan Pazar günü ise MMO merkez hizmet binasında yapılan seçimlerde sandık başına giden delegeler, oda yönetim, onur ve denetleme kurulları ile MMO’yu TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denetim kurullarında temsil edecek 100 delegeyi belirledi.



## Ocak - 2014

18-19.01.2014 Şube 10. Genel Kurul ve seçimleri yapıldı.

28.01.2014 Şube Yönetim Kurulu ilk toplantısını yaparak, görev bölümünü gerçekleştirdi. Buna göre;

Başkanlığa	: Gurbet ÖRÇEN
Başkan Vekilliğine	: Haydar SANCAR
Sekreterliğe	: Süleyman AYDIN
Saymanlığa	: Sait BAHÇE oy birliği ile seçildi.

31.01.2014 Oda genel merkezinde düzenlenen PBK sorumluları eğitimine Diyarbakır Şube Teknik görevlisi Bekir Musa Mayda katıldı

## Şubat - 2014

04.02.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

03-04.02.2014 Şube Teknik Görevlisi Nevruz Kayran, İzmir Şube'de düzenlenen AKM eğitimine katıldı.

05.02.2014 Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Batman İl Temsilciliği'ni ziyaret ederek, üyeler ile bir araya geldiler.

07-08.02.2014 Şube Teknik Görevlisi Mustafa İlhan, oda genel merkezinde düzenlenen sızdırmazlık birim sorumluları eğitime katıldı.

08.02.2014 Oda genel merkezinde düzenlenen 44. Dönem 5. Sekreterler ve Saymanlar Toplantısı'na Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe ve Şube Teknik Görevlisi Bekir Musa Mayda katıldı.

08-09.02.2014 Diyarbakır Şube'de LPG tüplü dağıtım kursu düzenlendi. Kurs, Cengiz Ataman tarafından verildi.

10-14.02.2014 Elazığ İl Temsilciliği'nde kazancı kursu düzenlendi. Kurs, Elazığ İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Bülent Çetinkaya tarafından verildi.

11.02.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

11.02.2014 Batman İl Temsilciliği Yürütme Kurulu ataması yapıldı. Ataması yapılan asil ve yedek üyeler ile görev dağılımı şöyle;

Başkan	: Süleyman Noyan
Sekreter	: Mecit Tamar
Sayman	: Recep Doğmuş
Üye	: Fırat Şimşek
Üye	: İlyas Çoban
Yedek üye	: Ahmet Bülent Tekik
Yedek üye	: İsmail Acar
Yedek üye	: Süleyman Kazım Işık
Yedek üye	: Abdülkerim Tüzün
Yedek üye	: Yusuf Garipođlu

11.02.2014 TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu'nda şubemiz adına çalışmalarını yürütmek üzere, Şube Başkanı Gurbet Örcen (asil) ve Şube Başkan Vekili Haydar Sancar (yedek) görevlendirildi.

12-14.02.2014 Diyarbakır Şube'de şantiye şefliği eğitimi düzenlendi. Eğitim, Ahmet Turan Dört Demir tarafından verildi.

14.02.2014 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdülkadir Yılmaz ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Sonnur Gönenç Mardin İl Temsilciliğimizi ziyaret etti.

15-16.02.2014 Diyarbakır Şube'de LPG dolum boşaltım kursu düzenlendi. Kurs, Cengiz Ataman tarafından verildi.

16.02.2014 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Abdülkadir Yılmaz Cizre İl Temsilciliği'ni ziyaret etti.

17-19.02.2014 Asansör Kontrol Merkezi'nin İzmir'de düzenlediği asansör periyodik kontrol eğitimine, Diyarbakır Şube teknik görevlileri Çiçek Şimşek, İlyas Batbay, Sıddık Akman ve Mahsum Bal katıldı.

17-23.02.2014 Diyarbakır Şube'de mekanik tesisat eğitimi düzenlendi. Eğitim, Ali İnce tarafından verildi.

18.02.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

18.02.2014 Diyarbakır Şube Teknik Görevlisi Melike Çapras, MİEM ve SMM birim sorumlusu olarak atandı.

18.02.2014 Mardin İl Temsilciliği Yürütme Kurulu ataması yapıldı. Ataması yapılan asil ve yedek üyeler ile görev dağılımı şöyle;

Başkan	: Faruk Aşar
Sekreter	: İhsan Kemal Deviren
Sayman	: Mükerrerem Sinem Mungan
Üye	: Hakkı Gegez
Üye	: İdris Elçeoğlu
Üye	: Şeyhmus Savuncu
Üye	: Yeliz Ay
Yedek üye	: Mehmet Ali Kabul
Yedek üye	: Ömer Nasuhi Haskul

19-20.02.2014 Adıyaman İl Temsilciliği'nde pompacı kursu düzenlendi. Kurs, Malatya İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Enver Işık tarafından verildi.

22-23.02.2014 TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Yurdu Sosyal Tesislerinde düzenlenen TMMOB ve MMO danışma kurullarına Şube Başkanı Gurbet Örcen, Şube Başkan Vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın ve Şube Saymanı Sait Bahçe katıldı.

22-23.02.2014 Diyarbakır Şube'de LPG teknik personel kursu düzenlendi. Kurs, Cengiz Ataman tarafından verildi.

25.02.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

25.02.2014 Cizre İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu ataması yapıldı. Ataması yapılan üyelerin görev dağılımı şöyle;

Başkan	: Serdar Durğun
Sekreter	: Mehmet Halil Şık
Sayman	: Kıyas Edis

27.02.2014 Şubemizin ev sahipliğinde düzenlenen asansör konulu toplantıya, Bilim Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğü yetkililerinin yanı sıra, 35 asansör firmasının temsilcileri katıldı.

27-28.02.2014 Şanlıurfa İl Temsilciliği'nde pompacı kursu düzenlendi. Kursu, Ahmet Polat verdi.

## Mart - 2014

03.03.2014 TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu'nun "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" dolayısıyla düzenlediği basın toplantısına katıldık.

03-07.03.2014 5. İstanbul Mühendislik ve Şehircilik Günlerine Diyarbakır Şube öğrenci üyelerinden Hasan Akbaş, Nazif Satı, Sertaç Aydin ve Orhan Bingöl katıldı.

04.03.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

11.03.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

14-17.03.2014 Diyarbakır Şube'de Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü eğitimi düzenlendi. Eğitim, Ünal Yılmaz tarafından verildi.

15.03.2014 "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" etkinlikleri kapsamında TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinin kadın üyeleri keyf-i kebapta kahvaltıda buluştu.

15.03.2014 TMMOB üyelerinin katılımıyla Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi tiyatro salonunda Sosyolog Nurdoğan Arkış tarafından "İletişim" konulu söyleşi gerçekleştirildi.

16.03.2014 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, Başkan vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe ve Yönetim Kurulu Üyesi A.Kadir Yılmaz Adıyaman İl Temsilciliğimizi ziyaret ederek, üyelerimizin katılım ile bir toplantı düzenledi.

17.03.2014 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Gurbet Örcen, Başkan vekili Haydar Sancar, Şube Sekreteri Süleyman Aydın, Şube Saymanı Sait Bahçe, Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Mehmet Özel'i makamında ziyaret etti.

18.03.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

20.03.2014 TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı şube binamızda TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinden temsilciler ile bir araya geldi.

25.03.2014 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

25.03.2014 Diyarbakır Dicle İlçesi Belediyesi ile asansör işletme ruhsatı verilmesi hakkında işbirliği protokolü imzaladık.

29.03.2014 Şube Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.



Buraya bakın, burada, bu kara mermerin altında  
Bir teneffüs daha yaşasaydı  
Tabiattan tahtaya kalkacak bir çocuk gömülüdür  
Devlet dersinde öldürülmüştür

Devletin ve tabiatın ortak ve yanlış sorusu şuydu:  
-Maveraünnehir nereye dökülür?  
En arka sırada bir parmağın tek ve doğru karşılığı:  
-Solgun bir halk çocukları ayaklanmasının kalbine!dir.

Ece AYHAN