

BÜLTEN



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 80 / Eylül - Ekim 2012

<http://kayseri.mmo.org.tr>



TOPLANTILAR



SEMİNERLER



ZİYARETLER



KURSLAR

MART - NİSAN
Yıl: 18 Sayı : 80

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla YILDIRIM
atilla.yildirim@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu
Atıla YILDIRIM
İlyas ÇÜRÜTTÜ
Ersin FENER
Nuh TOMBAK
Akif AKSOY
Tolga KARAKUŞ
Ömer BAKAN
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL
Ömer KUŞOĞLU

Yayına Hazırlayan
Süleyman VAROL
suleyman.varol@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sk. No:10-11 Melikgazi
KAYSERİ
Tel: 0352 444 8 666
Faks: 0 352 221 29 19
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail: kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
15 Kasım 2012

Baskı Adedi
2200

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM BASKI
canofset

Organize Sanayi Bölgesi 22. Cad. No:19
38070 • KAYSERİ
Tel: 0.352 322 20 62 • Faks: 0.352 322 20 63
www.canofset.com.tr
kaysericanofset@gmail.com



odamız BİR TIK UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği

Fevşipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 0446 223 5 975
Faks : 0446 217 6 775
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. İpek Apt. No:1
KIRŞEHİR
Tel : 0386 212 58 11
Faks : 0386 212 58 11
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 0384 213 52 98
Faks : 0384 212 87 80
e-mail : nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği

Bankalar Cad. 3. Sk. Uğur İş Mrk.
Kat: 3/5 SİVAS
Tel : 0346 225 39 36
Faks : 0346 224 66 06
e-mail : sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği

Medrese Mah. Üzüm Pazan Çıkmazı
Alpak Apt. K:1 YOZGAT
Tel : 0354 212 22 54
Faks : 0354 217 67 75
e-mail : yozyat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilemez.

İÇİNDEKİLER

4 Başkan dan



5 Şube Faliyetleri

9 Teknik Hizmetler



11 Teknik Eğitimler



12 Temsilciliklerimiz

14 Yeni Üyelerimiz

15 Üyelerden Haber

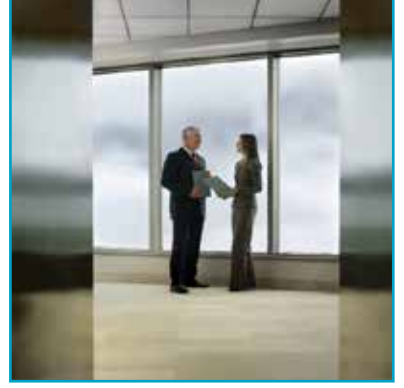
16 Firmalar



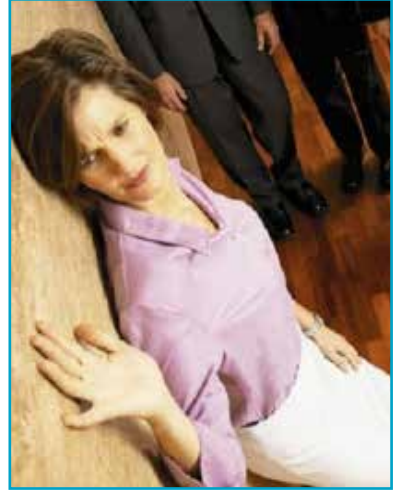
17 Basında Şubemiz

20 Sağlık

21 İş Hukuku



24 Kişisel Gelişim



29 MMO Genel Merkezinden Haberler

26 TMMOB den Haberler



Başkandan

Hakan ÖZCAN

MMO Kayseri Şube Başkanı



Değerli Meslektaşlarım;

Kamu kurumu niteliğinde olan meslek odamızın görevi, toprakları üzerinde yaşadığımız Ülkemizin ve şehrimizin gelişmesi adına meslek disiplinlerimizi ilgilendiren her türlü konuda gereken çalışmaları yapmak, geliştirmek ve bunları kamuoyu ile paylaşmaktır.

Kayseri Makine Mühendisler Odası Yönetimi olarak yasalarla üzerimize yüklenen görevler haricinde manevi sorumluluklarımızın da idrakiyle paydaşlarımızla birlikte ve kamu denetim hakkımızı kullanarak yol haritalarımızı oluşturuyoruz.

Türkiye'nin bölgesin de ve dünyada lider ülke, süper güç olabilmesi için yerli uçak, otomobil ve enerji sektöründe geç kalınmış hamleleri vakit geçmeden yapması şarttır. İthalatımızın nerdeyse tamamını oluşturan uçak, otomobil ve enerji kalemlerinin biranda çözülmesi beklenemez bir durumdur. Fakat şurası da açık bir gerçektir ki, her yıl yüzlerce milyar doları sadece bu üç kaleme veren bir Türkiye'nin lider ülke olması da imkânsızdır. Türkiye'nin güçlenmesini ve kendi savunma sanayini kurmasını sürekli olarak engelleyen dış güçler ve içerideki uzantıları uzun yıllar başarılı olmuşlar ve bu çalışmaları durdurmuşlardır. Uçak fabrikaları traktör, tencere ve tekstil gibi başka fabrikalara dönüştürülmüş ve güzel ülkemiz gelişmekten aciz kalmıştır. Türkiye önüne koyduğu hedef ve plan çerçevesinde kendi uçağını yapmayı başarabilirse geçen bu süre içerisinde dünya siyasetinde ulaşmış olduğunu yeri çok farklı olacaktır. Şehir olarak da bizlerin bunda azami oranda faydalanmamız gerekmektedir. Kayserimiz gelişmiş organize sanayisi ve coğrafi konumu sebebiyle bu işin yapılabilirliği açısından en uygun bölgeler arasındadır. Bu konu da MMO Kayseri Şube olarak gereken tüm teknik desteği vereceğimizi yinelemeye devam ediyoruz.

Ülkemizin enerji talebi ve buna bağlı olarak da enerji ithalatımızın sürekli arttığı herkes tarafından kabul edilen bir gerçek haline gelmiştir. TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) tarafından son dönemlerde açıklanan rakamlara bakıldıkça artık Türkiye'de "enerji sorununun" çözümünün şart olduğu anlaşılmaktadır. Bu rakamlara kısa bir göz atmak gerekirse; Türkiye kullandığı enerjinin %75'ini ithal etmektedir. Bu değer günümüzde yaklaşık olarak 55-60 milyar dolar seviyelerinde fakat gün geçtikçe de artmaktadır. Cari açığımızın 80 milyar dolar ve dış ticaret açığımızın 100 milyar dolar olduğu ülkemizde enerji ithalatımız cari açığın % 70'i, dış ticaret açığımızın %55'i seviyelerindedir. Rakamlar çok açık şekilde gösteriyor ki kendi enerjimizi üretme konusunda hızlı hareket etmek zorundayız. Fosil yakıtlar (kömür, petrol, doğalgaz vb.) bakımından zengin olmayan ülkemiz, yenilenebilir enerji kaynakları (rüzgâr, güneş, jeotermal, su, biyoyakıt vb.) bakımından dünyada hatırı sayılır bir yere sahiptir. Önemli bir bölümü değerlendirilmeyi bekleyen yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin Türkiye'nin enerji bağımsızlığında önemli bir rol üstleneceği kesindir. Enerji bağımsızlığı savaşını kazanmak Türkiye'nin önündeki önemli bir görevdir. Enerji ithalatı ve ithal teknoloji bağımlılığı, Türkiye'nin dış ticaret dengesi üzerinde olumsuz etki yaratan en önemli faktörlerdir. Bu alana müdahale gereklidir. Mutlaka stratejik bir yaklaşım ortaya konulmalı, her bir kaynak için verimlilik standartları belirlenmeli ve kabul edilebilecek alt limitler belirlenmelidir. EPDK, 2030 yılına kadar ortalama 250-300 milyar dolar civarında yenilenebilir enerji yatırımı yapacağını söylemektedir. Bu büyük tutarın azami bölümünün yurt içinde kalabilmesi için enerji üretim donanımlarının yerli üretiminin yanı sıra, yatırımlarda ihtiyaç duyulan tasarım, avan ve detay mühendislik, teknik işgücü ve yüklenici hizmetlerinin yerli kuruluşlarca yurt içinden karşılanması esas olmalıdır. Ülkemizde yeterli ve donanımlı teknik eleman ve işgücü bulunmasına rağmen projelendirme ve tasarım konularında yabancı firmalara büyük bedeller ödenmektedir. Bu tutarların enerji yatırımları içinde milyarlarca dolara ulaştığı dikkate alınarak, bu durumun aşılması için üniversite ve sanayi işbirliği ile proje-tasarım konularında çalışılmalıdır.

Makina Mühendisleri Kayseri Şubelerini temsilen bizlerin gerek meslek kuruluşu olarak; meslektaşlarımızın çalışma kalitesini arttırmak, meslek faaliyetlerini kolaylaştırmak, ekonomik ve sosyal kazanımlarına katkı sağlamak, aralarındaki iş birliğini sağlamak, gerekse de bir sivil toplum kuruluşu olarak; Ülke ve toplum yararına meslek disiplinimiz adına yapılması gereken ne varsa yetkilerimiz çerçevesinde sonuna kadar yapmamız gerektiğinin bilinciyle içinde bulunduğumuz Muharrem Ayının da üyelerimize ve ülkemize hayırlara vesile olması diliyorum.

YEREL YÖNETİMLER VE KENTLEŞME KOMİSYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ



21 Eylül 2012 tarihinde Yerel Yönetimler ve Kentleşme Komisyonu, Ömer BAKAN Başkanlığında toplantı yaptı. Yapılan toplantıda asansörlerin yıllık periyodik kontrol uygulamaları ve karşılaşılan sorunlar, mevcut binaların ısı yalıtım tadilatlarıyla ilgili çalışmalar yapılması ile bu konuda vatandaşların bilgilendirilme metotları üzerine görüşüldü.

ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



20-24 Eylül 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda Endüstriyel Ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenledik. Kurs MIEM Eğitici Mehmet HASKAVUNCU tarafından verildi.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZİN YENİ HİZMET BİNASININ AÇILIŞINI YAPTIK



Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimizin yeni hizmet binasının açılışını yaptık. Yozgat Protokolünün yoğun katılımıyla gerçekleşen açılış töreninde; Bozok Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Tamer UÇAR, MMO Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Yunus YENER, MMO Kayseri Şube Başkanı Sayın Hakan ÖZCAN, MMO Yozgat İl Temsilcisi Sayın Tahir DEMİREL konuklara hitaben birer konuşma yaptılar.

DOĞALGAZ KOMİSYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ



07 Eylül 2012 tarihinde Doğalgaz Komisyonu, Mustafa ÖZKAN Başkanlığında toplantı yaptı. Yapılan toplantıda üyelerimizin ve sektörün sorunları görüşüldü.

"HİDROJEN ENERJİSİ TEKNOLOJİSİNDEKİ GELİŞMELER" KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



14 Eylül 2012 tarihinde Şube Seminer Salonunda Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ'ın sunumuyla "Hidrojen Enerjisi Teknolojilerindeki Gelişmeler" konulu seminer düzenledik.

LPG SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



13 Eylül 2012 tarihin Şube Seminer Salonunda yapılan toplantıya Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN, LPG Komisyon Başkanı Reha ÜNAL, LPG Sızdırmazlık İstasyonu Sorumlusu Mehmet KAPLAN ve LPG sektöründe çalışan üyelerimiz katıldılar. Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN yaptığı konuşmasında son yapılan yönetmelik değişikliklerinin mesleğimize zarar verdiğini, çözüm yollarının istişare yapılarak ortak kararlarla alınacağını belirtti. Daha sonra Sızdırmazlık İstasyon sorumlusu Mehmet KAPLAN, eski ve yeni yönetmeliklerle ilgili bu sunum yaptı.

"LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR" KURSU DÜZENLEDİK



14-16 Eylül 2012 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonunda Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ'ın eğiticiliğinde LPG Dolum Tesisleri ve Oto Gaz İstasyonu Sorumlu Müdür Kursu düzenledik.

TÜYAP FUARINA KATILDIK



Tüyap Tüm Fuarçılık tarafından düzenlenen MAKTEK Kaynak, delme, CNC, yüzey işleme makineleri ve teknolojileri fuarına 6 Ekim 2012 Cumartesi günü katıldık.

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



10 Ekim 2012 tarihinde Kadın Mühendisler Komisyonu Berrin EYİDEMİR başkanlığında toplantı yaptı. Toplantıda Ekim ayı içerisinde bütün kadın üyelerin katılacağı bir faaliyet yapılması görüşüldü.

ARAÇLARIN CNG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLEDİK



12-14 Ekim 2012 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonunda Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenledik. Kurs MİEM Eğitici Şerif ÖZSAKARYA tarafından verildi.

"ARAÇLARIN PERİYODİK KONTROLLERİNDE YASAL MEVZUATLAR" KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



12 Ekim 2012 tarihinde Şube Seminer Salonunda Şerif ÖZSAKARYA'nın sunumuyla "Araçların periyodik kontrollerinde yasal mevzuatlar" konulu seminer düzenledik.

A.İ.T.M KOMİSYONU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



18 Ekim 2012 tarihinde A.İ.T.M. Komisyonu Akif AKSOY Başkanlığında toplantı yaptı. Toplantıda TS 4930 standardının revizyonu üzerine görüşüldü.

KURBAN BAYRAMINI ÜYELERİMİZLE BİRLİKTE KUTLADIK



Şubemizin geleneksel bayramlaşma merasimi, Kurban Bayramının 4. günü 28 Ekim 2012 tarihinde, şube dinlenme salonunda gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube personelleri ve üyelerimizin bir araya geldiği bayramlaşma merasimi neşe içerisinde gerçekleşti.

KAYSERİ VALİSİ ŞERİF YILMAZ'ı ZİYARET ETTİK



Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kayseri Valimiz Sayın Şerif YILMAZ'ı makamında ziyaret edip, yeni görevinde başarılar dilediler.

19 EYLÜL MİMAR MÜHENDİS VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜNÜ KUTLADIK.



19 Eylül'ün tarihsel anlamıyla; "Bilimin ve tekniğin aydınlatığı yolumuzda kararlılıkla, yılmadan ve mücadele ederek, odalarımızı ve mesleğimizi savunacağız. "19 Eylül 2012 Mimar Mühendis ve Şehir plancıları dayanışma günümüz kutlu olsun."

BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlamıştır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 207. Maddesi BUHAR ve SICAK SU KAZANLARININ , 223. Maddesi BASINÇLI KAPLARIN ehliyetli hükümet veya mahalli idarelerce kabul edilen teknik bir eleman tarafından yılda bir kez kontrol edilmesi, kontrol ve deney sonuçlarının raporlanması ve İş Yerinde saklanması zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
 - Buhar Kazanları
 - Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
 - Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
 - SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
 - Hidrofor Tankları
 - Membranlı (Diyaframlı)
 - Membransız (Diyaframsız)
 - Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
 - Otoklavlar
 - Boylerler
- Sanayi Gazları Dolum Tankları
 - LPG Tankları
 - Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
 - Sanayi Gaz Tankerleri
 - Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.



Muayene
TS EN ISO/IEC 17020
AB-0006-M





Muayene
TS EN ISO/IEC 17020
AB-0006-M



KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlanmıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 378. maddesi, kaldırma makinalarının ve araçlarının yetkili teknik bir eleman tarafından üç ayda bir bütünüyle kontrol edilmesi, kontrol belgesi düzenlenmesi ve iş yerindeki özel dosyada saklanmasını zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal
Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç
Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler
İnsan Asansörü
Yük Asansörü
Servis Asansörü
- Forklift
Elektrikli, LPG’li ve Dizel Forkliftler
İstif Makinaları
Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti
Araç Kaldırma Lifti
Hidrolik Krikolar
Hidrolik Platformlar
- Platform
Asılı Erişim Donanımlar
Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu
Sütunlu Çalışma Platformu
Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

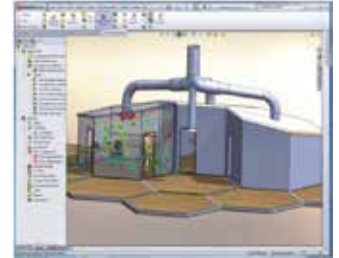
TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

MESLEKİ EĞİTİMLER

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI, Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ 31 Mayıs 2009 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu tebliğ kapsamındaki işlerde ve güvenlik riski taşıyan sektörlerde uygulanacak mesleki eğitimin usul ve esasları düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde arttırmasıdır.



Tebliğde belirlenen işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanunu, 01.01.2009 tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.



Mesleki Eğitim, işletmelerin iş ve işçi güvenliği yanı sıra sağlıklı üretim ve verimlilik için bir gerekliliktir. Mesleki Eğitim hizmetleri olarak 01.01.2009 tarihinden önce Ağır ve Tehlikeli İşler yönetmeliği kapsamına giren işlerde çalışmaya başlayan çalışanlara Odamız tarafından onaylı eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlere tabi tutulmayan işçilerin işverenlerine 4857 sayılı kanun ve tebliğler gereği idari para cezası uygulanmaktadır.



Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğin 6. Maddesi Mesleki eğitim belgelendirilmesi, d bendine göre Makine Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen mesleki eğitimler bu tebliğ kapsamındadır. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; İşletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.



Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitimci kadrosuna sahiptir.



Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitimci tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ



10 Ekim 2012 tarihinde İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat Yetki Belgeli üyelerimizle Mekanik Tesisat Projelerinin Mesleki Denetimleri ile ilgili istişare toplantısı yapıldı.



30-31 Ekim - 01 Kasım 2012 tarihlerinde, Erzincan Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda "Şantiye Şefliği Kursu" düzenlendi. Eğitim MİEM Eğitici Ahmet DÖRTDEMİR tarafından verildi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ



19 Eylül 2012 tarihinde Temsilciliğimize bağlı SMM'li üyelerimiz ile mekanik tesisat projeleri ve mesleki denetimleri görüşmek üzere bir toplantı düzenlenmiştir.



06 Ekim 2012 tarihinde Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz Kayseri Şube Yönetim Kurulunu ziyaret etmiştir.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

YOZGAT MİLLETVEKİLİ YUSUF BAŞER'İ ZİYARET ETTİK



Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilçiliğimiz Yozgat Milletvekili Yusuf BAŞER'i ziyaret ederek oda çalışmalarını hakkında görüş alışverişini yaptılar.

YOZGAT İL EMNİYET MÜDÜRÜ'NÜ ZİYARET ETTİK



Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilçiliğimiz Yozgat İl Emniyet Müdürü Hasan YILMAZ'ı makamında ziyaret ettiler.

BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ'NÜ ZİYARET ETTİK



Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilçimiz Bozok Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tamer UÇAR'ı makamında ziyaret ederek oda-üniversite işbirliği hakkında görüş alışverişini yaptılar.

İL TEMSİLCİLİĞİMİZİN YENİ HİZMET BİNASININ AÇILIŞINI YAPTIK



Makine Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilçiliğimizin yeni hizmet binasının açılışını; 31 Ekim 2012 Çarşamba günü Oda Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yunus YENER, Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN, Kayseri Şube Yönetim Kurulu, Temsilcilik üyelerimiz ve Yozgat protokolünün yoğun katılımıyla yaptık.

Yeni Üyelerimiz



Ahmet DILDARI



Akın BOZ



Ali Alper AFŞAR



Atilla TOMBALAK



Burak BAŞAK



Emre ÇÖLOĞLU



Enes YÜCEL



Esin Tuğba ŞİMŞEK



Güher Pelin TOKER



Hatice ÖZKAN



Mehmet Özgür TANÇ



Merve KUŞAT



Mithat Gökhan ATAŞAN



Muharrem GÜLÇİÇEK



Nuray ULUEREN



Onur KARATAŞ



Selçuk MUTLU



Selim ÖZER



Semih AKKUŞ



Serhat EKİNCİ



Seyit Ali DEMİREL



Uğur SİLAY



Yahya GÜL



Yakup ŞAHİN

SEVİNDİKLERİMİZ

83832 sicil numaralı üyemiz Lütfullar GENÇER dünya evine girmiştir. Genç çifti tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

76342 sicil numaralı üyemiz Yıldız ÇALIŞKAN'ın Elif Su isimli bir kızı olmuştur. ÇALIŞKAN ailesini tebrik eder, küçük Elif Su'ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

18669 sicil numaralı üyemiz Nuh Serdar Adem ÇETİN'in oğlu dünya evine girmiştir. Genç çifti tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

31281 sicil numaralı üyemiz Hasan KAVUK'un kızı dünya evine girmiştir. Genç çifti tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

60054 sicil numaralı üyemiz Hacı Bayram AKINCI dünya evine girmiştir. Genç çifti tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

ÜZÜLDÜKLERİMİZ

12834 sicil numaralı üyemiz NACİ ÖZVARİNLİ vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

58539 sicil numaralı üyemiz ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi, Eyüp ÇAKIR' ın baldızı vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

6833 sicil numaralı üyemiz Yaşar ÇOKKEÇECİ'nin kardeşi vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

9627 sicil numaralı üyemiz Mehmet KARGI'nın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.

Firmalar

HB FORKLİFT KİRALAMA DENİZ TAŞIMACILIĞI İŞ MAKİNALARI İMALATI OTOMOTİV İTHALAT İHRACAT PAZARLAMA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ



SOOSUNG
Lift Truck Attachments

HB
İŞ MAKİNALARI İMALAT PAZARLAMA LTD.ŞTİ

Forklift Sektöründe 25 Yıllık tecrübe ile faaliyetlerini dahada genişletip Türk Sanayisinin ihtiyaç duyduğu forklift ataşmanlarının üretimi için kollarını sıvayan Baykan Group, "SOOSUNG" markası ile yola çıkmış ve faaliyetlerine 2010 yılında hidrolik forklift ekipmanlarının üretimini yapmaya başlayarak merhaba demiştir. Forklift ataşmanlarının üretimi için seferber olmuş 15 kişiden oluşan Kadroda Makina mühendisleri, Teknikerler, Kaynakçılar ve Ustalar yer almakta olup yapılan üretimin hatasız ve ithal edilen ürünlere göre daha uzun ömürlü ve sorunsuz olmaları için gerekleri tüm çaba sarf edilmiştir. HB Forklift şuan bulunduğu Demirciler Sitesindeki üretim tesislerine ilave olarak 2013 yılında Kayseri Organize Sanayi Bölgesindeki Yeni Üretim tesislerine taşınacaktır. HB Forklift yeni binasında, modern tezgahlarla Motorlu Arazi Transpaleti ve Soosung markası ile Hidrolik Forklift Ekipmanları ve Yedek Parçalarının seri üretimini yapmaya devam edecektir.



HİZMET VE ÜRÜNLER

<p>Arazi Transpaleti : Saha şartlarının ağır ve zor olan firmaların tercihi, dar sahalarda dönebilen (2,8 – 3,5 m), tamami motorlu (Benzinli, Dizel) olarak çalışan, 1,0 – 2,0 ton kapasiteye sahip motorlu arazi transpaleti üretimini yapmaya başlamıştır.</p>	<p>Forklift Ataşmanları: Bims (Brilbet kısıkaç), Çabul konumlandırıcı, Döner Ayna, Hızlı Kavrayıcı, Hurdalı kağıt balya kısıkaçı, Hidrolik yükleme kovanı, Kağıt bobin kısıkaçı, Karton kutu kısıkaçı, Kilit taşı kısıkaçı</p>
<p>Endüstriyel Makine Üretimi : HB Forklift 2012 yılı itibarı ile endüstriyel makine ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla makine üretimine start vermiştir.</p>	<p>Yedek Parça : Forklift marifetiniz ne olursa olsun, yedek parça ihtiyaçlarınız için bizimle iletişime geçiniz, 10.000 in üzerinde yedek parça stoğu ve birçok yedek parça üretimini ile hizmet veriyoruz.</p>

DEMİRCİLER SİT.18.CAD.NO.2 ANEBAR-KAYSERİ TÜRKİYE
TEL : +90.352.311 44 18 FAX : +90.352.311 43 76
info@soosung.com.tr - www.soosung.com.tr





Hava kirliliği ve enerji tasarrufu!

MMO yönetimi Vali Yılmaz'ı ziyaret etti



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.

Makine Mühendisleri Gazileri unutulmadı



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, gazileri unutmadı. Özcan, gazilerin mesleki ve sosyal hayatlarına katkı sağlama konusunda çalışmalarını sürdürüyor.

ÖZCAN:GAZİLİK, BAĞIMSIZLIĞA DÜŞKÜNLÜĞÜN GÖSTERGESİDİR

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, gaziliğin bağımsızlığın göstergesi olduğunu belirtti. Özcan, gazilerin mesleki ve sosyal hayatlarına katkı sağlama konusunda çalışmalarını sürdürüyor.

YILDA 7,5 MİLYAR DOLAR İSRAF EDİLİYOR

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.



HAKAN ÖZCAN "BİLİNCSİZ ENERJİ KULLANIMIYLA YILDA 7,5 MİLYAR DOLAR İSRAF EDİLİYOR"

MMO'dan Tuncel'deki terör saldırısına tepki

MMO'dan Tuncel'deki terör saldırısına tepki. Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Tuncel'deki terör saldırısına üzüldü ve şehitlere başsağlığı diledi.



MMO'dan kınama

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Tuncel'deki terör saldırısına üzüldü ve şehitlere başsağlığı diledi.



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Tuncel'deki terör saldırısına üzüldü ve şehitlere başsağlığı diledi.

"BİLİNCSİZ ENERJİ KULLANIMIYLA YILDA 7 BUÇUK MİLYAR DOLAR İSRAF EDİLİYOR"

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.

Özcan: Bağımsızlığın göstergesi!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, gaziliğin bağımsızlığın göstergesi olduğunu belirtti. Özcan, gazilerin mesleki ve sosyal hayatlarına katkı sağlama konusunda çalışmalarını sürdürüyor.



MMO yönetimi Vali Yılmaz'ı ziyaret etti

Tasarruf UYARISI!

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.



Hava kirliliği ve enerji tasarrufu uyarısı

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.



Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konusunda Vali Yılmaz'ı ziyaret etti. Özcan, Vali Yılmaz'ın makamında bir araya gelerek, hava kirliliği ve enerji tasarrufu konularında görüş alışverişinde bulundu.



Uzm. Dr. Duran GÜNDÜZ
Nöroloji Uzmanı

HER BEL AĞRISI BEL FITİĞİ MIDIR?

Bel ağrısını, sebepleri çok çeşitli olabilen yani kas incinmelerinden tutun da kansere kadar değişen pek çok hastalığın belirtisi olabilen bir sendrom olarak tanımlayabiliriz. Günümüz toplumunun yaklaşık % 80'i hayatının herhangi bir döneminde bel ağrısı çekmektedir.

Bel ağrısının nedenlerini, teşhis ve tedavi yöntemlerini anlatan Acıbadem Kayseri Hastanesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı Dr. Emin Dişli şunları söyledi: "Bel ağrısı sebepleri bel fitiği, kanal darlığı, kireçlenme, bel kayması, doğuştan olan omurga bozuklukları, osteoporoz, çeşitli romatizmal hastalıklar, omurga tümörleri ve diğer organdan yayılma sonucu omurgayı tutan tümörler, omurgayı tutan bazı enfeksiyonlar olarak sıralanabilir. Böbrek, prostat ve mesane gibi ürolojik problemler, hatta bağırsak problemleri de bel ağrısına neden olabilirler.

Görüldüğü gibi pek çok çeşitli nedenler bel ağrısına neden olmaktadır. Dolayısıyla her bel ağrısının bel fitiği olmayacağını açıkça görmekteyiz. Bel fitiği bel ağrısı yapan nedenlerden sadece bir tanesidir ve bu oranda %5 civarındadır.

Bel fitiği nedir?

Belimizde 5 adet omurga kemiği ve bunlar arasında yastıkçık görevi yapan 5 adet disk bulunmaktadır. Diskler elastikiyeti sağlayan amortisör görevi yapan kıkırdak yapılarıdır. Bu yapıların herhangi bir baskıya ya da basınca maruz kalması sonucu disklerde aşınmalar ve bozulmalar başlar. Diskler içerisinde bulunan nükleus pulposuz denilen çekirdek yapıların bu zayıflamış, bozulmuş alanlardan dışarıya çıkarak bacaklara giden sinir kökünü sıkıştırması sonucu ortaya çıkan bel ve bacak ağrısı ile karakterize klinik tabloya bel fitiği denilmektedir.

Ne gibi klinik bulgularla kendini gösterir?

Hastaların çoğu 30-50 yaş grubudur. Ana yakınma bel ve bacak ağrısıdır. Hastalar çoğu kez önceden beri var olan hafif bel ağrısının bir zorlanma sonucu arttığını ve bacaklarına indiğini ifade ederler. Ağrı öksürme, hapşırma, ıkınma ve bel hareketleri ile artar. Ağrı ile birlikte hasta bacaklarda uyuşma, karıncalanma, keçeleşme, kuvvetsizlik ve incelmelerden yakınabilir.

Hastalar ayakta dik durmakta zorluk çekerler, hafif öne eğik dururlar. Bel kasları gerginleşmiştir. Hastalar öne rahat eğilemezler. Bunlara ek olarak bazen de hastada idrar kaçırma, büyük abdest kaçırma, yürüyememe, anal bölgede duyu kaybı gibi ciddi klinikle kendini gösterir

ki buna kauda ekina sendromu demektediriz. Bu bir acil durumdur ve ilk 24 saat içerisinde hastanın ameliyat olması gerekmektedir.

Bel fitiğini nasıl teşhis edebiliriz?

İyi bir anamnez (hasta hikayesi) ve fizik muayene ile teşhise gideriz.

Ağrı ne zaman başlamış? Hangi durumlarda artıyor veya azalıyor? Bacaklara yayılıyor mu? Bunlar sorgulandıktan sonra duyu muayenesi ve kas gücü muayenesi ile beraber çeşitli özel testler de yapıldıktan sonra bel fitiği şüphesi varsa görüntüleme ile teşhise gidilir.

Direkt grafi, tomografi tekniği ile ve MRI gibi görüntüleme yöntemlerine başvurulur. Günümüzde bel fitiği teşhisinde hala altın standart olan MRI büyük oranda tanı koymaya yardımcı olmaktadır. Ancak şunu da unutmamalıyız ki belli bir yaştan sonra hemen herkeste MR 'da az ya da çok fıtık bulgularını görmekteyiz. Bu durum ağrının esas nedeni olmayabilir ve hekimi yanıltabilir. Muayeneyi destekleyen bir MR görüntüsü bizim için çok önemlidir.

Bel fitiği tedavisinde her zaman cerrahi mi gereklidir?

Kesinlikle tüm bel fıtıkları cerrahi yöntemle tedavi edilir diye bir kural yoktur. Ancak günümüzde bel fitiği tedavisinin tek çaresi ameliyat olduğu savunulur hale gelmiştir. Hastalarımız da bu şekilde yanlış yönlendirilmektedir.

Tüm tedavilerde olduğu gibi bel fitiği tedavisi de konservatif dediğimiz cerrahi dışı ve cerrahi yöntemlerle tedavi edilmektedir. Olguların büyük çoğunluğu (%90-95) konservatif yöntemlerle cevap verir ve cerrahiye gerek kalmaz.

Peki nedir konservatif yöntemler?

İstirahat, ilaç tedavisi, fizik tedavi, egzersiz, beli doğru kullanmayı öğrenmek gibi yöntemler konservatif yöntemlerdir. Bu yöntemlerle % 90-95 hastalar cevap almakta ağrıları azalmakta, hatta tamamen geçmekte, bel fitiği olanların en azından bel fıtıkları ilerlememekte ve riskler engellenmektedir.

Hangi durumda cerrahi uygulanmaktadır?

Bel ameliyatlarında risk diğer ameliyatlardan fazla değildir. Ancak bu her vakanın ameliyat gerektireceği anlamına gelmez.

İdrar kaçırma var ise,

Büyük abdest kaçırma var ise,

Her iki bacakta güçsüzlük olması halinde hasta yürüyemiyorsa, bu durumlarda vakit kaybedilmeden cerrahi uygulanmalıdır. Yine tüm tedavilere rağmen ağrı geçmemişse, şikayetler giderek artıyorsa, ilerleyici kas gücü kaybı geliyorsa, bu vakalarda cerrahi yöntemlerle tedavi edilmelidir. Beli ağrıyan kişinin istirahat etmesine ve ilaç kullanmasına rağmen 2-3 gün içerisinde bel ağrısı geçmemiş ise vakit kaybetmeden bir hekime başvurması son derece önemlidir. Çünkü görüldüğü gibi bel ağrısı birçok hastalığın habercisi olabilir.

Bel ağrılarının % 90-95 'i konservatif yöntemlerle tedavi edildiğinden bel ağrısı olan hastanın Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon hekimine başvurması sonucunda sorunun %90-95 'lik kısmı cevap bulacaktır."



Av. Ramazan BEDİR

İŞÇİNİN GECE ÇALIŞMASI

Günlük çalışma hayatında bazı işlerin gece yapılabileceği veya gece yapılması zorunlu olan işlerin mevcut olması nedeniyle kanun koyucu gece çalışmaya ilişkin ayrı bir düzenleme yapmıştır. 4857 Sayılı Kanunun 69. maddesinin gerekçesinde gece süresi tanımlanmadığı, gece çalışmalarının nasıl yapılacağı düzenlendiğinden, madde başlığı, “Gece Süresi ve Çalışmaları” olarak değiştirilmiş, ancak madde içeriği bakımından 1475 Sayılı Kanunun 65. madde hükmü kural olarak muhafaza edilmiş; ancak Avrupa Birliği Direktifine uyum sağlamak amacıyla, eklenen dördüncü fıkrada gece çalıştırılacak işçilerin sağlıklarının korunması için işe başlamadan önce ve çalışırken periyodik sağlık kontrollerinden geçirilmesi ve gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu belgeleyen işçiye mümkünse gündüz postasında durumuna uygun iş verilmesi yükümlülükleri getirilmiş ve son fıkra ile postası/vardiyası değiştirilecek işçinin kesintisiz en az (11) saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmayacağı hükmü kabul edilmiştir .

Kural olarak çalışma, günün gündüz döneminde günlük çalışma süresine göre yapılır. Bununla birlikte, işyerinin gerekleri, işin niteliği, günlük çalışmanın gece yapılmasını gerektirebilir. Nitekim, faaliyetin devamlılığının esas olduğu, bu nedenle yirmi dört saat faaliyet göstermesi gereken işyerlerinde günlük çalışmanın gece dönemini de içermesi ve işçilerin postalar halinde dönüşümlü olarak gece çalıştırılması söz konusu olduğu gibi bar, pavyon, gazino, oyun salonları gibi çalışmanın gündüz değil de işin niteliği gereği sadece gece yapıldığı işyerleri de mevcuttur. Çeşitli nedenlerle günlük çalışmanın günün gece dönemine denk düşmesi

olgusu karşısında İş Hukukunda “gece çalışması” ve buna bağlı olarak “gece çalışma süresi” kavramları ortaya çıkmıştır. Gece çalışması, günlük normal çalışma bağlamında bir çalışma olduğundan çalışma sürelerine ilişkin genel rejim içinde yer almakla birlikte, gecenin doğal olarak uykuya ayrılan bir gün dönemi olması itibarıyla işçilerin korunması amacıyla özel bir takım kuralların kabulü zorunlu olmuştur.

1. Gece Kavramı:

İş Kanununa göre; Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla on bir saat süren dönemdir(İşK.m.69 f.1)

Kanundaki tanımdan, gecenin başlangıç ve bitiş zamanlarının farklı şekilde belirlenebileceği ve devam süresinin de (11) saati aşmamak koşulu ile değiştirilebileceği sonucuna varılmaktadır. Yine aynı maddenin ikinci fıkrasına göre, bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut ülkenin bazı bölgelerinin boylam farkından, gece döneminin başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması mümkündür. Kanun bu konularda ve gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi koymak veya gece işletmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabileceğine hükmetmiştir(İş K.m.69 f.2). Kanaatimce de; yerinde olan bu hüküm gereği, yasa koyucu tarafından dikkate alınmamış gerekli düzenleme yapılmamıştır.

2. Gece Çalışma Süresi:

İşçilerin gece çalışmaları (7,5) saati geçemez. Gece işinde günlük çalışma süresinin azami (7,5) saatle sınırlandırılmış bulundurulmasından, bu dönemde çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmayacağı sonucu çıkmaktadır. Ancak, koşulları oluşmuşsa, gece süresinde zorunlu nedenlerde yahut olağanüstü hallerde fazla çalışma yapılabilmektedir.

Avrupa Birliği Hukukunda 23 Kasım 1993 tarihli ve 93/104 sayılı yönerge gece çalışma süresinin 24 saatlik dönemde sekiz saatten fazla olamayacağını, esas alınan belirli bir periyotta ortalama gece çalışma süresinin sekiz saati aşamayacağını belirtmek suretiyle bu periyot içinde kimi günler için sekiz saatlik sınırın aşılmasına izin vermektedir. Bu yönerge, bağlamında “gece işçisi”, günlük normal çalışma süresinin en az üç saatini gece döneminde geçiren veya yıllık çalışma süresinin

belirli bir kısmını gece döneminde geçiren kişi olarak tanımlanmaktadır.



3) Gece Çalışmasında İşverenin Yükümlülükleri:

4857 Sayılı İş Kanunu, gece çalıştırılacak işçiler bakımından işverene bazı yükümlülükler getirmiştir. Buna göre, işçiler gece döneminde çalıştırılmaya başlamadan önce sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu alınacak sağlık raporu ile belgelenmelidir. Ayrıca gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrolünden geçirilmelidir. İşçilerin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır(m.69 f.4).

Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında/vardiyasında durumuna uygun bir iş vermekle yükümlüdür(m.69 f.5).

İş Kanununda ve Postalar Halinde Çalışma Yönetmeliğinde işverenin gece çalışmaları ve postalar halinde çalışmalar konusundaki yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğinin denetlenmesi amacıyla, işverenlere her postada çalışan işçilerin ad ve soyadlarını kapsayan listeler ile bu işçiler için işe başlamadan önce alınan periyodik sağlık raporlarının bir nüshasını ilgili bölge müdürlüğüne verme zorunluluğu getirmiştir(İş K.m.69/5, Yön. 12).

4. Gece Çalıştırma Yasağı:

Gece çalışması, mesleki ve fizyolojik nitelikte risklere ortam hazırlaması, işçinin sağlığını bozması, aile başta olmak üzere sosyal çevreden kopmaya yol açması, kişiliğin oluşumu ve gelişimini olumsuz etkilemesi gibi nedenlerle onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin sanayiye ait işlerde gece çalıştırılması yasaklanmıştır; onsekiz yaşını doldurmuş, kadın işçilerin gece postalarında çalıştırılması için özel düzenlemeler öngörülmüştür(4857 sayılı İş K. Md.73).

Kanun koyucu her ne kadar gece çalıştırma yasağını düzenlemiş ise de bazı işler yasaktan istisna tutulmuştur. Bu sınırlamalar dışında kalan işlerin yapıldığı işyerlerinde ve bu arada hastane, dispensar, eczane, hamam, lokanta, otel gibi yerlerle, sinema, tiyatro gibi eğlence yerleri için söz konusu değildir.

Kanun, genç ve çocuk işçilerin gece çalıştırılmayacağı yasağını sanayiye ait işlerde sınırlandırmıştır. İş Kanununun bakımından sanayiden sayılmayan işlerde onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması mümkündür. Buna karşılık kadın işçiler için böyle bir yasak söz konusu değildir, kadın işçilerin gece çalıştırılmalarına ilişkin esaslar 9.8.2004 tarihli Kadın İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelikte düzenlenmiştir .

II- POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMA

Çalışma sürelerine ait sınırlandırmaların işyerine değil işçilerin şahsına ilişkin olması, bir işyerinde aralıksız çalışma yapılmasını mümkün kılar. Bazı işyerlerinde zorunluluk bulunmamasına rağmen daha fazla üretim yapılabilmesi için faaliyet devamlılık gösterebilir. Bir kısım işyerlerinde ise işin ve işyerinin niteliği faaliyetin devamlılığını gerektirir. Örneğin, yüksek fırınların bulunduğu demir ve çelik fabrikalarında durum böyledir. İşte tüm bu hallerde işyerinde işçilerin postalar halinde çalıştırılması zorunludur. Esasen postalar halinde çalışma, kural olarak, günlük çalışmanın gece çalışması olarak devamını gerektiren faaliyetlerin ortaya çıkardığı bir zarurettir. Kanunun da gece çalışmasını düzenlerken bu hususu dikkate aldığı 69. maddenin 6. ve 7. fıkralarından ve 7.4.2004 tarihli Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikten anlaşılmaktadır; Kanunun, postalar halinde çalışmaya ilişkin esaslarına, gece çalışmasına ilişkin düzenlemesi içinde yer vermektedir. Bu itibarla gece çalışmasına ilişkin hükümler bakımından günlük çalışmanın sadece gece yapıldığı, gece faaliyet göstermeyen işyerleri esası oluşturmaz

İşin niteliği dolayısıyla sürekli faaliyet gösteren işyerlerinde 24 saatlik süre içerisinde en az 3 işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenleme yapılması gerekir (Pos.Y.4/a). Bunun dışındaki işyerleri açısından böyle bir zorunluluk yoktur. 4857 sayılı Kanun Postalar Halinde Çalışma Yönetmeliği hükümleri uyarınca kanunen günlük çalışma süresini aşmamak kaydıyla işçi postaları için farklı çalışma sürelerinin tespiti; gece postasının, gündüz postalarına göre daha kısa çalışma süresine tabi tutulması; aynı işyerinde farklı işler için farklı sayıda; örneğin yirmi dört saat devam eden işlerde en az üç posta, işyerinin bu nitelikte olmayan işlerinde iki posta tespiti ve uygulanması mümkündür.

İşçilerin gece çalışmaları 7,5 saati geçemez (İşK.69/3). Ayrıca gece döneminde yürütülen işlerde fazla çalışma yaptırılamaz. Ancak gündüz işi sayılan çalışmalara ek olarak yapılacak fazla çalışmalar gece döneminde yapılabilir (FÇY.7/b).

III- İŞÇİLERİN SAĞLIK DURUMLARININ UYGUNLUĞU

Günlük çalışma süresi, kimi işlerde göreceli olarak daha kısa tutulmuştur. Bu işler günlük çalışma süresi göreceli olarak daha kısa takdirde işçinin sağlığını olumsuz etkileyecek, sağlığını kaybetmesine yol açabilecek nitelikte işlerdir.

İş Kanununa göre, gece çalıştırılacak işçilerin sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu, işe başlamadan önce alınacak sağlık raporu ile belgelenir. Gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrolünden geçirilirler. İşçilerin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır(m.69/V). Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir(m.69/V).

IV. SONUÇ

Rekabet ve serbest piyasa koşullarında sürekli kendini güncelleyen iş dünyası ekonomik, teknolojik ve sosyal şartlar içerisinde bazı işleri nitelikleri itibarıyla hem gündüz hem de gece yapılmaları zorunludur. Günümüz şartlarında dünyanın her yerindeki üreticiler dünya ile bütünleşebilmekte ve ürünlerini pazara sunabilmektedir. Bu büyük pazarda yer almak isteyen işletmeler kendilerini devamlı yenilemek mecburiyetindedirler. Aynı zamanda iş koşulları ve

teknolojinin getirdiği değişimlerle beraber iş hayatında oluşan değişimlerin sonucu olarak, klasik işletmecilik anlayışı ve İş Hukuku kuralları da bu değişime uyum sağlamak zorundadır. Nitekim sayılabilecek birçok sebeple beraber işletmelerin gece çalışmasına gitmeleri tercihten öte bir zorunluluk haline gelmiştir. Fakat hızla değişen ve gelişen dünyada çalışma şartları ve işletmecilik anlayışı ne kadar değişmiş olursa olsun tüm yasaların merkezi insanı insan gibi yaşata bilme arzusu taşımaktadır. Bu bakımdan İş Hukuku insanı, piyasa ekonomisinin ezici kurallarından kurtararak insan onuruna yaraşır bir hayat ve çalışma şartları sağlamak amacıyla bir takım kurallar koymaktadır. 4857 Sayılı İş Kanununda da bu gelişmeye paralel olarak gece çalışmasını düzenleyen hükümler getirilmiştir. Bir takım düzenlemelerde İşçilerin Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik ve Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte düzenlenmiştir.

Fakat bu yasal mevzuatın gereklerini yerine getirebilmek, işçilerin haklarını ve sağlığını koruya bilmek için yine ülkenin ekonomik ve sosyal yönden gelişimini sağlamak adına yasa koyucunun mevzuatları hızla değişen iş hayatındaki değişimlere paralel olarak sürekli güncellemelidir. Aynı zamanda sahada çalışan yargı mensuplarının uygulamalarına ve öğretilere yapılan çalışmaların dikkate alınması gerekir.

Kaynakça

1- Caniklioğlu, Nurşen. 4857 sayılı İş Kanununun Çalışma Sürelerine İlişkin Düzenlemeleri, Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayi İşverenleri Sendikası'nca düzenlenen "III. Yılında İş Yasası" semineri yayını, İstanbul 2005.

2- Çelik, Nuri. İş Hukuku Dersleri, Yenilenmiş 19. Bası, Beta, İstanbul 2006.

3- http://www.is hukuku.org/index.php?option=com_content&view=article&id=62:gece-calmas&catid=40:calma-saati-ve-fazla-mesai&Itemid=66

4-Prof.Haluk Hadi Sümer İş Hukuku Mimoza Yayınları Syf 137

MOBBİNG

(Psikolojik Şiddet – Psikolojik Taciz – Yıldırma – Baskı – Rahatsızlık Vermek)

Mobbing, çalışanın bir iş yerinde, bir grup diğer çalışan, yönetici ya da direkt patron tarafından psikolojik baskıya ve şiddete maruz bırakılmasıdır.

Çalışanı çeşitli stratejilerle rahatsız etmek ve kişinin kendini değersiz, işe yaramaz, dışlanmış hissetmesini sağlamak suretiyle yapılan psikolojik bir terördür.

Mobbing bilinçli bir şekilde yapılan ve kişinin işten ayrılması ile sonuçlanması beklenen bir davranış şeklidir. Özellikle hiyerarşik yapının hakim olduğu, iyi yönetilemeyen kurumlarda rastlanabilir. Güçlü olanın alttakini ezmesi şeklinde de gözlemlenebilir.

Mobbing yapan kişinin amacı, çalışanın işinden istifa etmesini sağlayarak yerine kendi istediği bir elemanı aldırarak ya da boşalan pozisyona geçmek olabilir. Bazen grup olarak, bir kişiden hoşlanılmadığında da uygulanan bir yöntemdir.

Genellikle iyi çalışan, etik değerleri yüksek, yaptığı işle dikkatleri çeken, kariyeri parlak ve yükselme imkanı olan çalışanlara mobbing uygulanır. Bunun dışında çok sessiz ve kendi halinde olan kişilere de uygulanabilir.

Şirkette geleceği olduğuna inanılan bir kişiye psikolojik taciz yapılmasının önemli nedenlerinden biri, kişinin ulaşacağı muhtemel pozisyonun rahatsız olmaktadır.

Bir şirket sahibinin direkt olarak çalışana psikolojik baskı oluşturmasının nedeni ise, ondan memnun olmaması ve çalışanın istifasıyla tazminat ödeme hakkından kurtulmak istemesi olabilir.

Kurumsal şirkette çalışan bir yönetici, elemanın iyi çalışmasından ve kendi açıklarının ortaya çıkmasından çekindiği için psikolojik baskı ve yıldırma yolunu kullanarak çalışandan kurtulmak isteyebilir.

Hatta diğer çalışanlarını da bu elemana karşı kışkırtarak grup halinde hareket etme gücüne sahip olabilir. Aynı çocukken sokaklarda kurulan çeteler gibi, güçsüz olanı ezme ve kaçmasına neden olmak tarzı bir davranıştır.

Mobbingin çeşitli nedenleri olabilir. Peki psikolojik terör ya da diğer adıyla mobbing hangi yollarla yapılıyor? Psikolojik baskı pek çok yolla yapılabilir: İmalî ya da açıkça hakaretler,

Kişinin görevi olmayan anlamsız işleri yapmasını istemek, Herkesin ortasında bağırarak,



Gereğinden fazla iş yüklemek, fiziksel olarak zorlayıcı işler vermek

Anlamsız yerlere iş ziyaretlerine göndererek ortamdan uzak tutmak,

Hiç iş vermemek,

Kimsenin onunla konuşmaması

Sorularına cevap verilmemesi

Yokmuş gibi davranmak

Önemli toplantılarda dışarıda bırakılmak

Özgüvenini azaltacak şekilde, yaptığı hiçbir işi beğenmemek

Ulaşamayacağı hedefler koymak ve ulaşamadığında cezalandırmak

Telefonla ya da yazılı kaba emirler vermek vb gibi

Her türlü saygısızca davranış

Biz şirketlere yönelik verdiğimiz eğitimlerde, bireyin içindeki potansiyeli kullanarak işini en iyi şekilde yapmasını sağlamak üzerine çalışıyoruz. Çünkü bir işi, çalışanlar var edebilir ya da yok edebilir. İnsan, sahip olunabilecek en değerli kaynaktır.

Bunun farkına varan bilinçli şirket yöneticileri, çalışanların gelişimi için eğitimler almaktadır. Mobbing ise, bu olayın tam tersidir. Yani çalışanın, bırakın içindeki gücü harekete geçirmeyi, kullandığı potansiyelini ve özgüvenini de zedelemeye yöneliktir.

Bu durumda, elmandan verim alınmadığı gibi, zaman ve para kaybı da oldukça fazla olacaktır. Psikolojik şiddete maruz kalan kişi, kendini dışlanmış, işe yaramaz, sevilmeyen, önemsenmeyen bir insan olarak hissedecektir. Daha ciddi psikolojik problemler de yaşanabilir.

Mobbing uygulayan kişi ya da kişiler, ancak başkalarını ezerek yol alabilecek yapıda olabilirler. Kavgacı, problemleri kişilik sergilerler.

Yönetici, İK Uzmanı, Patron Ne Yapmalı?

Organizasyonel olarak iyi yönetilemeyen şirketlerde daha çok görülen mobbinge her sektörde rastlanabilir. Şirketinizde yıldırımaya maruz kalan personel olup olmadığına dikkat edin. Bunu bir toplantı sırasında veya bireysel görüşmelerle anlayabilirsiniz.

Bu dışlanma davranışına maruz kalan çalışanlarınızın tavırlarındaki değişiklik dikkatinizi çekecektir. Eskiye göre enerjisi düşük, mutsuz görünen kişilere dikkat edin. Mobbing hem çalışanınıza hem de şirketinize zarar verecektir. Konuyu en kısa sürede çözmelisiniz.

Mobbinge Uğrayan Kişi Ne Yapmalı?

Öncelikle bunu fark etmelisiniz. Bize bu konularla ilgili danışmaya gelen kişilerin çoğu farkında olmadan bu problemi yaşıyorlar. "İş yerinde mutlu değilim" "İş arkadaşlarımla aynı frekansta değilim" "Sanırım patron beni sevmiyor" "Bu iş bana göre değil" gibi cümleler en sık duyduklarımızdan. Hal bu ki sorun başka noktadan kaynaklanıyor.

Psikolojik teröre maruz kalıyor olabilirsiniz. Bu konuda destek almanız, tavır ve davranışlarınızı değiştirmeniz, kendinizi güçlendirmeniz gerekmektedir.

Tek başınıza da bu süreçle baş edebilirsiniz. Net ve açık olun. Size yapılan psikolojik saldırının farkında olduğunuzu belli edin. Sizi dinleyebilme ihtimali olan üst yöneticilerinizle görüşün.

Sendikaya ya da hukuki yollara da başvurabilirsiniz. Daha önce olayı çözmekle ilgili adımlar atarken yaptıklarınız sizin için delil olacaktır.

Eğer grup olarak şiddete maruz kalıyorsanız, beraber hareket etmeniz fayda var. Türkiye’de artık mobbing nedeniyle davalar açılıyor.

Ancak çok daha önemli bir husus var:

Siz neden böyle bir durumla karşılaştınız? Bu saldırıları, kendi içinizdeki hangi sebeplerle hayatınıza çektiniz?

"Sopayla kilime vuranın gayesi kilimi dövmek değil, Kilimin tozunu almaktır" Mevlana

Yaşamda karşımıza ne çıkıyorsa bize muhakkak bazı şeyler öğretmek içindir. Acaba sizin bu süreçten öğrenmeniz gereken ne olabilir? Bireysel çalışmalarımızda, mobbinge uğrayan danışanlarımızın kendileri için bulduğu nedenlerden bazıları şunlar:

"Ben bu işyerinde çalışmayı hak etmediğime inanıyorum. Bu nedenle de mobbinge uğruyorum."

"Aslında bu işi yapmak istemiyorum. Bu nedenle psikolojik baskı görüyorum."

"Yöneticimin benden çok daha az niteliği var. Onu takdir etmiyorum. O da sanırım bunu hissettiği için psikolojik şiddete maruz kalıyorum"

"Bu kadar para kazanmayı hak etmediğime inanıyorum. Sanırım onlar da bunun farkında beni işten atmaya çalışıyorlar." gibi sizin de sadece size özel nedenleriniz vardır.

Bunlarla çalışmazsanız, benzer problemler yaşamaya devam edebilirsiniz. Psikolojik danışmada ya da psikodrama gruplarında bu konularla çalışabilir kendinizi yenileyebilirsiniz.



BUGÜN 19 EYLÜL: MESLEĞİMİZE, HALKIMIZA, ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!



TMMOB üyesi binlerce mühendis, mimar, şehir plancısı “19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü”nde “Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz” demek için alanlarda sözünü söyledi.

TMMOB tarihinde önemli bir yere sahip olan 19 Eylül 1979 bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümünde geçen yıldan itibaren düzenlenmeye başlanan “TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü” çerçevesinde İl Koordinasyon Kurullarının örgütlü olduğu 40 ilde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara’da Yüksel Caddesi’nde toplanan TMMOB üyeleri buradan Sakarya Caddesi’ne yürüdü. TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Züber Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ali Fahri Özten, Ayşe Işık Ezer, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, Oda yöneticileri ve çok sayıda TMMOB üyesinin katıldığı yürüyüş sonrası basın açıklamasını Ankara İKK Sekreteri Bülent Tatlı okudu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise Hatay’daki etkinliğe katıldı. Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Mehmet Bozkırlıoğlu ve Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar’ın da hazır bulunduğu Hatay’daki basın açıklaması yoğun katılımıyla gerçekleşti. Basın açıklaması metni şöyledir:

Bugün 19 Eylül. Bugün; kendi sorunlarını ülkenin sorunlarından ayrı tutmayan mühendis, mimar ve şehir plancılarının “Birlik, Mücadele, Dayanışma” günü.

Bundan 33 yıl önce, 19 Eylül 1979’da Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk’ün çağrısıyla, TMMOB’nin çağrısıyla; mühendis, mimar ve şehir plancıları, insanca yaşam koşulları ve grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının tarihe not düştükleri o büyük günün mücadele ve dayanışma ile özdeşleşmiş anlamını bugünün mücadelesi üzerinden geleceğe taşımak için, 19 Eylül’ü “TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü” olarak ilan edişimizin bugün ikinci yılındayız.

19 Eylül’ü yani dayanışma günümüzü, tarihsel anlamının yarattığı güzellikler üzerinden mesleğimiz, halkımız ve ülkemiz için kutlamayı çok ama çok isterdik.

Ancak, gerek mesleğimizin ve meslek alanlarımızın gerekse ülkemizin ve halkımızın içinde bulunduğu durum bizleri kutlama yapmaktan alıkoymaktadır. Emekten ve insandan yana olan her şey bugün bu ülkede emperyalizmin, piyasacılığın ve gericiliğin ablukası altındadır. Bu nedenle “TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü”nü “Mesleğimize, Halkımıza ve Ülkemize Sahip Çıkıyoruz” sloganı ile ülkenin dört bir yanında sokaklara taşımış bulunuyoruz.

AKP iktidarı tarafından uygulanan neoliberal, faşizan politikalar mesleğimiz, halkımız ve ülkemizin içinde bulunduğu baskı ve sömürü koşullarını giderek ağırlaştırmaktadır. Ortadoğu’da yaşanan gelişmeler, Suriye’ye emperyalist müdahale girişimleri içerisinde ülkemize biçilen rol ve Kürt sorununda tırmandırılan şiddet ortamı geleceğimiz açısından daha karanlık günlerin bizleri beklediğini işaret etmektedir.

Ülkemiz Ortadoğu’daki adı konmamış emperyalistler arası bölüşüm savaşının içerisine filelen çekilmiş durumdadır. AKP iktidarı ile emperyalizme bağımlılık ilişkileri tarihimizde görülmemiş derecede güçlenmiş, aktif bir taşeronluk ilişkisi ile derinleşmiştir. Ortadoğu’da rejim değişikliklerinin sağlandığı eksene de tam uyum sağlayan AKP, ülkemizde de

mezhepçiliği, ayrımcılığı körükleyerek toplumsal fayı germektedir.

Emperyalizmin Suriye politikası kapsamında ülkemizin bir işgal üssü haline getirilmiş olduğu artık her kesim tarafından dillendirilmektedir. Hatay ilimiz, mülteci görünümü verilen ve işgal kuvvetlerinin, silahlı militanların barındığı, eğitim gördüğü, gizli servis ajanlarının cirit attığı kamplar ve gizli üsler aracılığı ile lojistik bir savaş merkezi haline getirilmiştir. Ancak, artık mızrak çuvala sığmamaktadır, bu gerçek inkar edilemez bir hal almıştır. Son günlerde gündeme getirilen “insani yardım hattı” ve “özel güvenli bölge” kılıfı ile iç savaş tırmandırılarak askeri bir müdahalenin kapısı aralanmak istenmektedir. AKP, Suriye politikası ile ülkemizi ve geleceğimizi büyük bir ateşin içine atmıştır.

TMMOB'nin geleneği ve değerleri emperyalizme karşı bağımsızlık mücadelesi verenlerin ellerinde şekil almıştır. Kimse bizden ülkemizin Suriye'nin emperyalist işgaline ortak edilmesine ve Hatay'da olup bitenlere sessiz kalmamızı beklememelidir.

Bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları halkımızın ABD askeri, ülkemizin emperyalizmin üssü ve taşeronu olmasına izin vermeyecektir. TMMOB; Suriye'de emperyalist işgale karşı çıkanların yaftalandığı, karalandığı zor zamanlarda da emperyalizme ve onun savaş, işgal ve sömürü politikalarına tereddüt etmeden “hayır” dedi. Tüm kara propaganda ve baskılara rağmen Suriye'de emperyalizmin işgaline karşı çıkacağımızı ve bağımsız bir Türkiye için halkımızla omuz omuza mücadele edeceğimizi emperyalizmin taşeronları ve işbirlikçileri çok iyi bilmelidir.

Kürt sorununda gelinen durumu kaygı ile izlemekteyiz. Ülkemizde bir arada ve kardeşçe yaşama dair beklentilerin imkânsız birer hayal ürünü olarak algılandığı bir atmosfer hâkim kılınmıştır. Patlayan her bomba, sıkılan her kurşun geleceğin kaybedilmesine, barış ve kardeşlik umutlarının yok olmasına yol açmaktadır. Yılların çözümsüzlüğü içerisinde şiddete dayalı politikalar ile içinden çıkılmaz bir hale getirilen Kürt sorunu acilen demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözüme kavuşturulmalıdır. TMMOB, Kürt sorununda demokratik çözüm için, barış için çok söz söyledi. Kürt sorununda demokratik çözüm taleplerinin dahi dillendirilemediği, baskının dilleri lal ettiği zamanlarda da cesurca ortaya atılıp taleplerini ifade etmekten geri durmadı. TMMOB, aynı tutarlılık içerisinde kulakları sağır eden savaş çığırkanlarına karşı ülkemize bahar gelene kadar Kürt sorununun çözümünde barışı ve bir arada kardeşçe yaşamı savunmaya devam edecektir.

Öte yandan AKP, hiçbir bilimsel yanı olmayan 4+4+4 sistemi ile zorunlu eğitimi fiilen 4 yıla indirmiştir. 4+4+4 düzenlemesi ile eğitim sistemi piyasaya açılırken, ihtiyaç duyulan işgücü ve itiraz etmeyen dindar bir nesil okullar aracılığı ile yaratılmış olacaktır. Okulların açıldığı şu günlerde ortaya çıkan görüntüler; velilere, öğrencilere ve öğretmenlere yaşatılan mağduriyetler nasıl sorunlu bir sisteme geçildiğini açıklamaya yetmektedir. Ekonomik altyapıda sağlanan neo-liberal dönüşüme eşlik edecek bir toplum yapısı oluşturulmak istendiği çok açıktır. Cemaatlerin toplumu biçimlendirmede oynadıkları rol 4+4+4 sistemi ile eğitim kurumuna verilmiştir. AKP iktidarı mühendislik mesleğini büyük oranda bitirmiştir ancak kendisi çok iyi “toplum mühendisliği” icra etmektedir. 4+4+4 sistemiyle okullar bir torna tezgâhı misali çocuklarımızı ucuz işgücü olarak dindar bir nesle dönüştürecek. Çocuk işçilik ve çocuk gelinler yaygınlaşacaktır. Tek tip nesil yetişecek, sömürü ilişkileri biat ile gericiliğin baskısı altında sürdürülecektir. 4+4+4 sistemine karşı sürekli mücadele artık örgütümüzün önünde bir büyük görevdir.

Bugün ülkemizde ekonomi politikalarına yön veren neoliberal anlayış işsizliği, yoksulluğu büyütmekte, emek alanını esnek, serbest, güvencesiz bir hale getirerek sömürüyü derinleştirmektedir. Tüm işçiler ve emekçiler sermayenin gücü karşısında zayıflamış bir halde ucuz emek sömürsüne tabi tutulmak istenmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi ve İş İlişkileri Kanunu Tasarısına bakıldığında bu durum tüm çiplaklığı ile görülmektedir.

AKP iktidarı, 12 Eylül referandumu sonrası elde ettiği üstünlüğü muhalefeti ezme, yok etme yönünde kullanarak siyasal alanı adeta dikensiz gül bahçesine çevirmiştir. Sesini çıkaran cezaevine tıkılmış, ülkemiz bir açık cezaevine çevrilmiştir. Tayyip Erdoğan “Yargıya gerekenleri söyledik, yargı da gerekenleri yapıyor” sözleri ile yargıyı nasıl kontrol altına aldıklarını itiraf etmiştir. Bu sözler, “ileri demokrasi” denilen sistemin nasıl bir tek adam diktatörlüğü olduğunu, aslında baskının ve zorun bizzat kendisi olduğunu göstermeye yetmektedir. AKP iktidarı tüm partileri, dernekleri, vakıfları, odaları ve demokratik örgütlenmeleri yasaklayıp kapatmalıdır. Tırnak içindeki “Yeni Türkiye”nin yönetimi konusunda bu kadar zahmete, demokrasıcılık oynamasına hiç mi hiç gerek yoktur.

AKP, aynı bakış açısıyla TMMOB'ye de müdahale etmeye çalışıyor, idari yapıda KHK'lar ile gerçekleştirilen değişim içerisinde Birliğimiz de Bakanlığa bağlı bir kurum haline getirilmek isteniyor. AKP zihniyetinin teslim alamadığı Birliğimiz, KHK'lar ve bazı yönetmelikler yolu ile etkisizleştirilmeye, yetkisizleştirilmeye çalışılıyor, elleri kolları bağlanmak isteni-

yor. Odalarımız ve Birliğimiz, halen sürmekte olan büyük bir baskı dalgası altında zorlu koşullarda direnmeye devam edecektir. Ama bilinmelidir ki; yüreği insan sevgisi ile dolu olan TMMOB'nin kadroları her ne pahasına olursa olsun AKP'ye teslim olmayacak inanç ve kararlılıktadır.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek hayatları ve meslek alanlarında sorunlar çığ gibi büyümektedir. Mesleğimiz, piyasanın bir piyonu haline getirilerek kamusal yönü ve niteliği aşındırılmaktadır. Odalarımızın ve Birliğimizin kamusal yarar niteliğinde olan yetkileri elimizden alınarak piyasaya terk edilmekte, ticarileştirilmektedir. Ancak tüm bu yaşananlara karşı herkes bilmelidir ki; bu ülkenin yüreği insan sevgisi ile dolu mühendisleri, mimarları, şehir plancıları var. Onların örgütü TMMOB var.

Bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları bugün, 19 Eylül 2012'de ülkenin dört bir yanında sokakları doldurarak her yerden aynı sesi yükseltmektedir. Örgütümüze yönelik AKP saldırılarının ve baskının giderek arttığı, sömürünün derinleştiği, kardeşliğimizin dinamitlenerek iç savaş koşullarının geliştirildiği, emperyalizmin taşeronluğu ile ülkemizin bölgesel bir savaşın içine sokulduğu bir dönemde inatla, ısrarla söylüyoruz:

"Mesleğimize, Halkımıza ve Ülkemize Sahip Çıkıyoruz! Sahip Çıkacağız!"

"19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ" ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" üzerine TMMOB Örgütlülüğüne yönelik olarak 10 Eylül 2012 tarihinde bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

19 Eylül 1979 TMMOB tarihi açısından önemli bir gündür. O gün TMMOB'nin çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancıları ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirmişlerdi.

Bilindiği üzere, 19 Eylül'ün anlamı ve önemi doğrultusunda; TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nda alınan karar çerçevesinde 19 Eylül "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak ilan edildi. TMMOB örgütlülüğü her yıl 19 Eylül'de "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" etkinlikleri ve kutlamaları gerçekleştiriyor, gerçekleştirecek.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu yılki kutlamamızda Yönetim Kurulumuzun aldığı karar gereği "Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz" başlığını kullanacağız.

19 Eylül 2012 Çarşamba günü "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" tüm İKK'lar aracılığı ile örgütlü üyelerimizin katılımıyla kitlesel basın açıklamaları yapılarak kutlanacak. Ayrıca bu etkinliğimize destek verilmesi konusunda İKK'lar tarafından yereldeki tüm emek ve demokrasi güçlerine çağrı yapılacak.

Şimdi hepimize düşen görev 19 Eylül'de TMMOB'nin örgütlü gücünü herkese göstermektir. Oda Yönetim Kurullarımızın, İKK'larımıza bu konuda gerekli desteği vereceğine çok inanıyoruz. Tüm Oda Yönetim Kurullarının hem "19 Eylül 1979'un anlamını", hem de "19 Eylül 2012 itibarı ile mesleğimize, halkımıza ve ülkemize sahip çıkmanın anlamını" ifade eden açıklamalarını bu etkinliğimize kadar yapacaklarını da biliyoruz

TMMOB 19 Eylül'de ülkemizin her yerinde "Bugün hepimiz TMMOB'liyiz" diyen emek ve demokrasi güçleri ile birlikte sokakta olacak.

Selam olsun Teoman Öztürk'e ve arkadaşlarına.

Selam olsun dönemin TMMOB yöneticilerine, kadrolarına, örgütlü üyelerine.

Selam olsun TMMOB'nin bugününü yaratanlarına.

Selam olsun bugün de TMMOB'nin onurlu yürüyüşünü, dik duruşunu sürdürenlere, sürdürmeye niyeti olanlara Hepimize kolay gelsin.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



“TÜRKİYE’DE DEPREM GERÇEĞİ VE TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI’NIN ÖNERİLERİ ODA RAPORU” AÇIKLANDI

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, güncellenerek tekrar yayınlanan “Türkiye’de Deprem Gerçeği ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası’nın Önerileri Oda Raporu”ndaki temel hususları, Marmara Depremi’nin 13. yıldönümünde kamuoyunun dikkatine sunmak üzere 16 Ağustos 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

“Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı 2011-2023” TMMOB’nin Görüşleri Alınarak Yeniden Düzenlenmelidir

Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi (AFAD) Başkanlığı koordinatörlüğünde Deprem Danışma Kurulu ve bazı ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla hazırlanan “Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı 2012-2023” (UDSEP), 18.08.2011 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. UDSEP belgesinin hazırlık süreci, “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te de belirtilen yönetime aykırı olarak birliğimiz TMMOB’nin yapacağı katkıları kapsamadığı gibi, TMMOB’nin 03.08.2011 tarihinde AFAD Başkanlığı’na ilettiği görüşler de dikkate alınmadan yayımlanmış meslek kuruluşu ve kamu tüzel kişiliği statüsündeki TMMOB’nin katkısı alınmaksızın hazırlanmış olmasının yaratacağı sorunlar, UDSEP gibi son derece gerekli bir adımı daha baştan sorunlu kılmaktadır.

Planın tamamında önemli yaklaşım yanlışlıkları bulunmaktadır. Örneğin “Giriş” bölümünde yer alan “Kamu-Özel Sektör İşbirliği” yaklaşımının, deprem gibi komplike ve tamamen kamusal düzeydeki bir sorumluluk alanına sokulması oldukça sakıncalıdır. Zira bu yaklaşımın, belirli bir alana yönelik işbirliğinin ötesinde, kamu idari yapısı ile kamusal hizmetleri serbestleştirip, özel sektöre daha fazla alan açma ve söz konusu alanları özel sektöre terk etmeye yönelik bir uygulama olduğu göz ardı edilmemelidir.

Diğer yandan, UDSEP eylem ve yaklaşımlarıyla, afetlere/depremlere karşı güvenli yaşam için yapılması gerekenler sorununu teknik bir sorun olarak göstermekte, depremle mücadelenin sosyo-ekonomik boyutundan uzak durmaktadır. Bu durum yukarıda da belirttiğimiz gibi UDSEP’in hazırlanmasındaki eksik katılımın ve böylece eksik bırakılan sosyal, siyasal ve ekonomik halkaların bir sonucudur.

Mühendisliğin Kamusal Hizmetten Tasfiyesi Öngörülmektedir

Ülkemizde 81 ilin 55’inin Birinci Derece Deprem Bölgesi’nde bulunmasına karşın Yapı Denetim Yasası’nın 2001’de yalnızca 19 ili kapsamaması, tüm illeri ise ancak 1 Ocak 2011’den itibaren kapsamış olması; Deprem Şurası, Ulusal Deprem Konseyi gibi oluşumların devre dışı bırakılması ve mühendislik, mimarlık hizmetlerine gereken önemin verilmemesi, deprem önlemlerinin ülkemizdeki yetersizliğine ilişkin ciddi ipuçları sunmaktadır.

Türkiye’de 18 milyonu aşan yapı stokunun yüzde 67’si ruhsatsız ve kaçak, yüzde 60’ı 20 yaş üzeri konutlardan oluşmakta ve yüzde 40’ı oturulamaz ve depreme karşı güçlendirilmesi gerekir durumdadır. Bu noktada yapı denetimi konusu birinci derecede önem taşımaktadır.

Bu gerçeklere karşın ilgili Bakanlık tarafından 2010–2014 yıllarını kapsayacak olan Stratejik Plan kapsamındaki “Stratejik Yönetim Projesi Süreç Raporu”nda dile getirilen, “Çok sayıda binanın detaylı mühendislik hesapları ile deprem güvenliğini belirlemek hem insan kaynağı hem de finansal açıdan mümkün değildir” yaklaşımı, bilimsel teknik gereklilikler açısından kabul edilemez niteliktedir ve mühendisliğin kamusal hizmetten tasfiyesini öngörmektedir. “İnsan kaynağı” gerekçesindeki mühendislik faktörünün işsiz mühendisler gerçeğinin atlanarak değerlendirilmesi ve detaylı mühendislik hesapları gereklerinin bir “maliyet” ve “finansal” sorun olarak görülmesi, toplumun can ve mal güvenliğinin nasıl geriye atıldığını göstermektedir.

“6306 Sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun” Yeni Afetler Doğuracaktır

Tüm eksiklikleri ve yanlışlarıyla “6306 Sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun” 31 Mayıs 2012’de Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Artık, Bakanlar Kurulu, Bakanlık ve TOKİ, yüzde 90’ı deprem riski altında gerekçesiyle ülke toprağını hiçbir kayıt ve koşula bağlı olmaksızın istediği imar hareketine açabilecektir. Uygulamada gerek bireyin ve bölge halkının hakkını, gerekse kamu yararını koruma altına alan yasa hükümleri devre dışı bırakılmakta ve

idarenin denetim yollarından olan yargısal denetim yolu kapatılmaktadır. Kendini hukukla sınırlandırmayan, kişilere hukuk güvenliği tanımayan bu kanunun yasalaşması, yasama organının sosyal hukuk devleti ilkesinden kamu adına vazgeçmesi anlamına gelmektedir.

Ülkemizin bir deprem ülkesi olduğu ve imar afları, denetimsizlik nedeniyle sağlıklı hâle gelen kentlerde yeni bir yapılanmaya gerek olduğu hepimizin malumudur. Ülke mühendis ve mimarlarını yok sayan bu Kanun ile mühendislik ve mimarlık hizmetleri ulusal ve uluslararası şirketlere teslim edilecek, ülke kaynakları kamu yararı göz ardı edilerek, denetimsiz şekilde insan unsuru ile ilişkilendirilmeyecek “marka şehir” lere heba edilecektir. Kamusal hizmet kavramını yok eden, insana, doğaya, tarihe, kültüre ait ne kadar değer varsa bunları ranta araç eden, yerinden yönetim kuruluşlarını demokratik esaslara aykırı olarak merkezi idarenin emrine amade eden bu Kanunu toplum yararına görmemiz olanaklı değildir. Kamuoyuna “afetleri önleme yasası” olarak sunulan bu Kanun’un doğuracağı afetler daha ağır sonuçlara yol açacaktır.

Bu sorunun çözümü; planlama, imar, kentleşme, yapı ve afet alanlarında bilimsel, sosyal ve bütünlükçü yasal düzenlemelerle mümkündür. Afet Kanunu derhal geri çekilmeli, temel hak ve özgürlükleri gözetilen, ülke kaynaklarını yok etmeyen, sosyal devlet ilkesini yadsımayan, oy ve kâr kaygısı gütmeyen, bütünlükçü ve idareyi de bağlayan tutarlı bir düzenleme ve tüm ilgili tarafların katılımıyla yeniden hazırlanmalıdır.

Deprem sorununa kalıcı önlemler için öneriler:

Deprem sorununa güvenli önlemler açısından yapılması gereken bazı temel hususlar şunlardır:

* Yapı denetimi uygulamasını yönlendiren kararlar, ilgili bütün kurum ve kuruluşların katılımıyla oluşturulmalıdır. İmar, Yapı, Dönüşüm Alanları, Yapı Denetim ve Afet Yasaları; TMMOB ve bağlı ilgili odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla düzenlenmeli; bu kuruluşlar mevzuat süreçlerinin asli unsurları olarak tanınmalıdır.

* Mevcut Yapı Denetim Yasası’nın öngördüğü, ticari yanı ağır basan yapı denetim şirketi modeli yerine; uzmanlık ve ahlaki niteliklere sahip yapı denetçilerinin etkinliğine dayalı, meslek odalarının sürece etkin katılımını sağlayacak yeni bir planlama, tasarım, üretim ve denetim süreci modeli benimsenmelidir. Mevcut yasa iptal edilerek yeni bir yasa çıkarılmalı; 3194 sayılı İmar Yasası ve bağlı ikincil mevzuat, söz konusu model esas alınarak yeniden düzenlenmelidir.

* Bütün kamu yapıları yasa kapsamına alınmalı; TOKİ, KİPTAŞ vb. kuruluşların inşaatlarının denetimi yeni yapı denetim sistemine dahil edilmelidir.

* Denetçi belgeleri ve takibi ile yapı denetimi mekanizmasında yer alan meslektaşların sicillerinin tutulması ve meslek içi eğitimler TMMOB’ye bağlı Odalarca yapılmalıdır.

* Bina ve doğal eki mekanik tesisatının tasarım, üretim ve bakımında üretenler ve denetleyenler, Makina Mühendisleri Odası tarafından belgelendirilmiş konunun uzmanı mühendisler olmalı, bu husus bütün yasal düzenlemeler ve Yapı Denetimi Yasası’nda yer almalıdır.

* I. ve II. sınıf gayri sıhhi müesseseler kapsamındaki endüstriyel tesislerin birbirlerine güvenlik–yaklaşma mesafeleri konusunda gerekli çalışmalar yapılarak standart ve koşullar imar mevzuatına aktarılmalı; bu mesafeler içindeki alanlar Bakanlar Kurulu Kararı ile “afet bölgesi”, “yapı yasaklı alan” ilan edilmelidir.

* Okullar, hastaneler başta olmak üzere kamu yapılarının depreme karşı güvenli olup olmadıklarının konunun uzmanı mühendisler tarafından tespitine yönelik çalışmalarda üniversiteler, TMMOB’ye bağlı ilgili Odalar ve Belediyeler yer almalıdır.

* Sağlık, su, yağmur suyu, atk-sıcak-kızgın su, buhar, kızgın yağ, ısıtma, soğutma, asansör, doğalgaz, LPG, sanayi gazı, yakıt, acil durum, ışıklandırma, yangın, elektrik, yalıtım, güvenlik, depolama, havuz, iletişim ve ulaştırmaya ilişkin tüm tesisat uygulamaları, deprem, acil ve afet durumları açısından incelenmeli, TMMOB’ye bağlı ilgili Odalar eğitim, belgelendirme ve denetim süreçlerine tabi olmalıdır.

* Doğalgaz, elektrik, ısıtma kazanları, jeneratörler ve gaz tesisatları için erken uyarıcı ve gaz/akım kesici sistemler uygulanmalı, denetimleri meslek odalarıncı yürütülmelidir.

* Doğalgaz firmalarının Makina Mühendisleri Odası’ndan yetki belgeli mühendislerle çalışması sağlanmalı; doğalgaz projeleri ve montaj denetimleri Makina Mühendisleri Odası’nın mesleki denetiminden geçirilmelidir.

* Yapı Sigortası ve Mesleki Sorumluluk Sigortası sistemine bir an önce geçilmelidir.

MMO, bütün yetkilileri bu konularda gerekli adımları atmaya ve işbirliğine çağırılmaktadır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



Rus fizikçiler, yerin 100 metre altında bakır tel bulduklarını, bunun ise atalarının bundan 1000 yıl öncesinde telefon şebekelerinin olduğunu kanıtladığını duyurdular.

Bu olaydan 1 hafta sonra Amerikan gazetelerinden cevap geldi. Amerikan bilim adamları, yerin 200 metre altında 2000 yıl öncesine ait fiber optik hatlar bulduklarını ve bunun, Amerikan toplumunun, Ruslardan 1000 yıl önce gelişmiş dijital haberleşme sistemlerini kullandığının kanıtı olduğunu söylediler.

Bir hafta geçmeden Türk gazetelerinden cevap geldi. Türk bilim adamları yerin 500 metre altına kadar kazdıklarını ve hiçbir şey bulamadıklarını, bunun ise atalarının 5000 yıl öncesinde mobil telefon ve kablosuz iletişim sistemlerine sahip olduklarının kanıtı olduğunu söylediler.



Çelik® akü



high-tech

YETKİLİ BÖLGE BAYI: (KAYSERİ-KIRŞEHİR-NEVŞEHİR-NİĞDE)
TEKMAK TİCARET: YENİ SANAYİ SİTESİ GAZALI CAD. GAZALI GEÇİDİ NO:1 KAYSERİ
(352) 331 29 21 - 352 331 29/ 24