

T M M O B
M a k i i a
Mühendisleri
O d a s ı

BÜLTEN
İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

OCAK 1998

-

ŞUBAT 2000

ODA BÜLTENLERİ



T M M O B
M a k i n a
Mühendisleri
O d a s ı

BÜLTEN

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

Ocak- Şubat 1998	Sayı: 16
Mart- Nisan 1998	Sayı: 17
Mayıs - Haziran 1998	Sayı: 18
Temmuz - Ağustos 1998	Sayı: 19
Eylül 1998	Sayı: 20
Ekim 1998	Sayı: 21
Kasım -Aralık 1998	Sayı: 22
Ocak- Şubat 1999	Sayı: 23
Mart 1999	Sayı: 24
Mayıs 1999	Sayı: 25
Haziran 1999	Sayı: 26
Temmuz - Ağustos 1999	Sayı: 27
Eylül-Ekim 1999	Sayı: 28
Kasım 1999	Sayı: 29
Ocak 2000	Sayı: 30
Şubat 2000	Sayı: 31





TMMOB
MMO
Haber Bülteni

Eylül 1998
Sayı : 20

MMO Adına Sahibi
Mehmet SOĞANCI

Sorumlu Yz. İşi. Md.
Emin KORAMAZ

Yayına Hazırlayan
Nilgün KARAKÜÇÜK

Dizgi
A. Rıza FALCIOĞLU

Yönetim Yeri
Sümer Sk. 36/1-A
Demirtepe- ANKARA
Tel: (0-3 12)231 3 1 59
Faks : 23 1 31 05

MMO Yönetici ve Üyelerine	1
Teoman Öztürk	3
TMMOB 35. Genel Kurulu Üzerine	8
MAI-Çok Taraflı Yatırım Anlaşması	9
Yerel Yönetimler Yasa Tasarısı Üzerine Notlar	13
Kent Konseyleri-Meclisleri Oluşumu İçin Çağrı	15
Osman Karademirler	15
TMMOB İKK Yönetmeliği	16
Oda'dan Haberler	17
Basın Açıklamalarından	26
İllere Göre Üyelerimiz	30
TMMOB MMO Şube Bilgi Formu	31
1 Eylül Dünya Barış Günü	32

MMO Yönetici ve Üyelerine

22 Mart 1998'de göreve getirildiğimizden bu yana, örgütümüzün yaptığı çalışmalarını alt başlıklar halinde bilgi ve değerlendirmelerinize sunmak istedik:

Şöyleki;

Ülke'de Yaşananlara Yönelik Olarak: Baskı, zor, zulüm, insan hakları ihlali, gözyaşı, işkence, hapis, enflasyon, özelleştirme, yoksulluk, çevre kirliliği, sömürü gibi kelimelerin ülke gündemini belirlediği bir gerçek. Yani doğrudan, güzelden, iyiden ve insan onurundan yana ne varsa, ülke gündemi tam bu kavramların karşısında geliyor. MMO da gerek meslek alanları ile ilgili olarak, gerekse de direk üyenin sistemden dolayı çıktıkları ile ilgili olarak elinden geldiğince, dili döndüğünce, emekten ve halktan yana olanlarla yanyana durarak, bir karşı duruşun içinde yer almaya çalışıyor. Tüm örgütümüz ve yöneticilerimiz meslek alanları ile ilgili olarak basın açıklamaları yaparak, paneller, sempozyumlar, kongreler düzenleyerek ülke gerçeklerini tanımlamaya çalışıyor, sorunların kaynaklarını belirliyor ve çözüm yollarını öneriyor. Bazen sistemin potansiyel suçlusu ilan ediliyor ama olsun, MMO bu suçu işlemeye devam edecek.

Şube Danışma Kurulu toplantıları ile ilgili olarak; OYK üyeleri bugüne kadar Edirne, İstanbul, İçel, Adana, Ankara Şube Danışma Kurulu toplantılarına

katıldı. Birlikte üretmek, birlikte karar almak ve birlikte yönetmek amacı ile katıldığımız bu toplantıların, OYK üyeleri arkadaşlarımız için oldukça yararlı olduğunu öncelikle ifade etmek gerekiyor. Karşılıklı görüş alışverişi içinde bulunmak ve birlikte çalışmaları değerlendirmek, şüphesiz daha katılımcı ve daha işlevsel bir MMO örgütlülüğü için önemli. Katıldığımız toplantılarda, Şube Danışma Kurulu üyelerinin de aynı kanıda olduğunu tesbit ettik. Ancak genel olarak bakıldığında, örgütümüzün birinci halkası olan Danışma Kurulu üyesi arkadaşlarımızın son dönemlerde örgütümüzü daha iyiye ve daha doğruya götürmek üzere gene örgütümüz tarafından gerçekleştirilmiş tüzük ve yönetmelik değişikliklerinden ve yapılmakta olan Oda çalışmaları hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığını gördük. Tüm Şubelerimizin yapılan ve yapılacak Şube ve Oda çalışmalarının haberleri ile dolu Şube Bültenlerini çıkarmaları ve bunu üyeye ulaştırmaları örgütümüzün bilgilendirilmesine yönelik can yakıcı bir sorun olarak önümüzde durmakta. Öte yandan Şube Genel Kurullarından bu yana Şube Danışma Kurullarını toplamayan Şube Yöneticilerinin en kısa sürede bu eksikliklerini tamamlamaları gerekmektedir. OYK üyeleri Şube Danışma Kurulu toplantılarına olabildiğince katılmayı önlerinde bir görev olarak görmekteler.

Merkez Komisyonları ile ilgili olarak: Oda Danışma Kurulunda kararlaştırıldığı ve Çalışma Programımıza da konulduğu şekilde Asansör, Kaynak, Tesisat Kalite, Ekonomik Özlük Demokratik Haklar, Öğrenci-Üye, Doğal Gaz, SMM, İş Makinaları, AİTM-LPG, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Ulaşım-Trafik, GYPEK, Kitap, Kentleşme ve Yerel Yönetimler ve EİM/MEDAK komisyonlarını oluşturduk. Bu komisyonlardan Kaynak, Tesisat Kalite, Öğrenci-Üye, SMM, İş Makinaları, AİTM-LPG, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Ulaşım-Trafik, GYPEK ve EİM/MEDAK komisyonları ilk toplantılarını yaparak çalışma programlarını hazırladılar ve çalışmalarına başladılar. Diğer Komisyonlar da önümüzdeki günlerde toplanacak. Bu dönem çalışma programımızda da belirttiğimiz üzere Merkez Komisyonlarını şubelerden bir temsilci esasına göre oluşturduk. Böylelikle tüm şube birikimlerinin merkezileşmesi, hem de komisyon çalışmalarının yaygınlaşmasının sağlanmış olacağı inancındayız. Şube Yönetimlerinin Merkez Komisyonları üyesi arkadaşlarımıza yardımcı olmaları ve arkadaşlarımızın çalışmalarını kolaylaştırmak üzere Şube Komisyonlarını oluşturmaları gerektiği kanısındayız. Her komisyon toplantısına bir yönetici arkadaşımız ve sekreteryaya hizmetleri için bir teknik görevli arkadaşımız katılıyor. Merkez komisyonlarımızın verimli ve üretken olmaları en büyük dileğimiz.

Örgüt içi Eğitime Yönelik Olarak: Teknik görevlilerimizin uzmanlaşmasına yönelik olarak iki ayrı zamanda Bursa Şube tarafından eğitim çalışması yapıldı. Güçlü bir Oda'nın, nitelikli bir teknik görevli olgusu ile yaratılabileceğini biliyoruz. Teknik görevlilere yönelik bu çalışmalar dönemimiz boyunca gerekli görülen konularda sürdürülecek. Ayrıca Muhasebe görevlilerimize de belli periyotlarla eğitim vererek örgüt içi dilbirliğinin geliştirilmesine çalışılacak.

Kongre, Sempozyum ve Kurultaylarla ilgili Olarak : Çalışma Programımıza da alındığı üzere, bu dönem TMMOB Sanayi Kongresi '99 (Merkez), Öğrenci-Üye Kurultayı (Merkez), Ulaşım-Trafik Kongresi (Ankara), Kentiçi Ulaşımında Raylı Sistemler Sempozyumu (Eskişehir), GAP ve Sanayi Kongresi (Diyarbakır), Makina İmalat Teknolojileri Sempozyumu (Konya), VI. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu (Bursa), IV. Ulusal Kağıt Sempozyumu (Kocaeli) Sanayileşme ve Kentleşme Sempozyumu (Denizli), Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı (Kocaeli), Kalite Sempozyumu (Bursa), Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu (Edirne), IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi (İzmir), Kaynak Teknolojisi II. Ulusal Kongresi (Ankara), III. Ulusal Ölçümbilim Kongresi (Eskişehir), Orta Anadolu Sanayisi ve Sorunları Sempozyumu (Konya), TMMOB Mühendislik-Mimarlık Eğitimi Sempozyu-

mu (İstanbul) ve I. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi (İstanbul-İzmir) başlıkları ile örgütlü olduğumuz her yerde kamuoyu önüne çıkacağız. Bu çalışmaların gerçekleşmesinde yaklaşık 200 arkadaşımız Düzenleme Kurullarında, 100 arkadaşımız da Yürütme Kurulu üyeliklerinde bulunacaklar. Geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de örgütümüzün bu kadar yüklü bir programın altından kalkacağına, sonuçları açısından geçen dönemden daha nitelikli, daha verimli ve daha güçlü bir çalışmayı gerçekleştireceğine inancımız tamdır. Etkinliklerimize yirmibin civarında katılımcı beklendiğini de burada işaret etmek istiyoruz.

Meslek İçi Eğitime Yönelik Olarak: Üyelerimizin uzmanlaşmasına yönelik olarak Meslek İçi Eğitim Merkezi oluşturuldu. Öncelikle LPG Araç Dönüşümü ve İş Makinaları Operatör Öğreticisi alanında, üyelerimize yönelik verilecek kurs ve seminer sonucunda, başarılı olanlara sertifikaları da verilecek. Öte yandan Uzmanlık ve Sertifikalandırmaya yönelik olarak çeşitli yönetmelik tartışmaları da örgütümüz içerisinde tartışmaya açılmış durumda. Dileğimiz üyelerimizin meslek disiplinlerine yönelik uzmanlaşma çalışmalarının alt yapısının bu dönemde, örgüt içerisinde tamamlanmış olması.

Oda-Net'e Yönelik Olarak: Dünyaya açılan bir pencere olarak gördüğümüz İnternet bağlantıları Oda merkezinde tamamlandı, gerekli altyapı oluşturuldu ve internette artık MMO da var. Şubelerimizde de en kısa sürede bağlantı sağlanacak. İnternet ile ilgili görev artık bu işlevin üyeye ulaştırılmasında. Bunda da Şube yöneticilerimize büyük görevler düşüyor.

Periyodikler ile ilgili Olarak: Örgütümüzün 40 yıldır gurur kaynağı Mühendis Makina dergimiz periyodığında çıkmaya devam ediyor. Geçmiş dönem aidat borcu olmayan üyelerimize gönderilen bu dergi meslek alanlarımız ile ilgili her türlü yazı desteğini beklemekte. Mühendis Makina Yayın Kurulumuz aynı zamanda her türlü eleştiriye açık ve önerilerinizi değerlendirmeye de hazır durumda. Eline dergi ulaşmayan üyelerimizin anında Oda Merkezini araması gerekiyor. Tesisat Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği periyodiklerimiz de yayımını sürdürüyor. Bu dönem çıkarmayı düşündüğümüz Kalite Mühendisliği periyodığını Şube Sekreterlerinin önerisi ile bir müddet ertelemeyi uygun gördük. Periyodik okurlarının eleştiri ve öneri yazıları yayınlarımıza güç verecek kanısındayız.

Ve tüm örgüt yöneticilerimiz ile tüm üyelerimize her zaman olduğu gibi gene diyoruz ki;

"Birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek" için haydi göreve.

TEOMAN ÖZTÜRK

TEOMAN ÖZTÜRK MÜCADELEMİZDE YAŞIYOR

*"Birlik Haberleri Haziran-Temmuz
1998 sayısından alınmıştır."*

11 Temmuz 1998. Teoman ÖZTÜRK'ün 4. Ölüm Yıldönümü...

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 1973-1980 arası Başkanlığını yapmış, mühendis-mimar hareketinin toplumcu bir çizgiye sahip olmasında önder ve yiğit kişiliği ile hep ön saflarda yer almış, TMMOB'la bütünleşmiş, örgütlenmiş bir isimdir Teoman ÖZTÜRK.

54 yıl süren onurlu yaşam mücadelesini Çapa Tıp Fakültesi Hastanesinde 11.7.1994 günü tamamlayan Teoman ÖZTÜRK, artık sadece yüreğimizde gülümsüyor ve mücadelemizde yaşıyor.

09.05.1940'da Kars'da doğan Teoman ÖZTÜRK, 1963'de İTÜ'den mimar olarak mezun oldu. İstanbul Belediyesi Planlama Bürosunda, İmar İskan Bakanlığı'nda, Nazım İmar Bürosunda çalıştı, 1971-1972 yıllarında TMMOB Mimarlar Odası II. Başkanlığını yaptı. Ve ardından, bir çanta, bir daktilo ile TMMOB'ni sırtladı. Teoman ÖZTÜRK ve mücadele arkadaşları, bugün de ihtiyaç duyduğumuz Birlik Anlayışı'nı ete, kemiğe büründürdüler, böylece mühendis-mimarların gerçek anlamda örgütlü mücadelesi başladı.

TMMOB'nin toplumsal muhalefetin gür bir sesi olarak Türkiye'nin her yanında boy vermesi, bugün genç kuşak mühendis-mimarların takipçisi olmaya çalıştıkları ve yeniden ürettikleri TMMOB'nin Devrimci Geleneği, bir dergi yazısı ile sınırlı ya da hikaye tarzında anlatılacak olgular değildir. O dönem, eksileri ve artıları ile dolu dolu yaşanmış bir dönemdir. Ve, Teoman ÖZTÜRK, o dönem ve yaşadığı sürece önder kişiliği, insan yanı ile demokratların, devrimcilerin, sosyalistlerin hep yanında olmuş, yol göstermiş, paylaşmış, yoldaş olmuştur.

12 Eylül 1980 sonrası ise birçok aydın ve ilerici gibi Teoman ÖZTÜRK'de "12 Eylül Hukuku"ndan payına düşeni almış, Demokratik Platforma TMMOB adına katıldığı için ve TMMOB'nin 19 Eylül Direnişi ile ilgili olarak davalar nedeni ile Ankara Merkez Kapalı ve İstanbul Metris Cezaevleri'nde tutuklu kalmıştır.

1984'den sonra mimarlık mesleğini çeşitli alanlarda hayata geçiren, TMMOB'de Danışmanlık yapan Teoman ÖZTÜRK, TMMOB'nin 32. Olağan Genel Kurulunda (23 Mayıs 1992), TMMOB'nin karşı karşıya olduğu sorunları değerlendirirken ve bazı Odalardaki, bazı kişi ve gruplardaki ayrıştı yaklaşımaları yorumlarken, Türkiye'nin bulunduğu ya da geçtiği

dönemi gözardı etmeksizin, "Kafaların Değişmesi Gerektiği"ni vurgulamıştır. Gerçekten, bugün TMMOB ve Odalar, toplumsal muhalefetin öncü ve gür sesi olmayı hedefliyorsa, meslek alanlarımızdan hareketle yoksulluğa, işsizliğe, özelleştirmeye, talana, çarpık sanayileşmeye, ranta dönük kentleşmeye, doğanın katline, insan hakları ihlallerine, faşizme, dinsel gericiliğe ve yeni dünya düzenine karşı durabilmek için "ben merkezli" kafaların değişmesi, "Birlik Anlayışı" ve "Birlikte Üretme"nin koşulları yaratılmak zorundadır.

Teoman ÖZTÜRK'ü, Teoman Abi'yi sevgi ile saygı ile anarken, mücadelesinin mücadelemize ışık tuttuğunu ve tutacağını birkez daha haykırmak istiyoruz.

Teoman Abi'yi yitirmedik! Çünkü ondan öğrendik. En çok da, onurlu bir yaşamın halkın yanında, halkla birlikte mücadele etmek olduğunu öğrendik. İşte bu nedenle, ondan öğrendiklerimiz onu yitirmemize engel oluyor.

Teoman ÖZTÜRK, yıllara göre, bugünü de yorumlayan bir tarzla şöyle diyordu:

Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği bası, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamaya çalışmasının bilinci içinde, bilimi, tekniği emperyalizmin ve sömürgeciğin değil; halkımızın hizmetine sunmak, her çabayı sürdürmek ve güçlendirmek için, bu yolda inançlı ve kararlıyız...

Bugün bu anlayışla, Teoman Abi Artık Yüreğimizde Gülümsüyor...

TEOMAN ÖZTÜRK ÖLÜMÜNÜN 4. YILINDA ANILDI

*" O Bir Çınardı
Yetmişlerde de
Seksenlerde de
Vardı"*

Teoman ÖZTÜRK ölümünün 4. yılında 11 temmuz cumartesi günü Karşıyaka mezarlığındaki mezarı başında yaklaşık 150 kişinin katılımıyla anıldı. Aynı günün akşamı Teoman ÖZTÜRK adına bir anma toplantısı yapıldı. Toplantıda "İnsan Olarak Teoman ÖZTÜRK" ve "Teoman ÖZTÜRK'ün TMMOB mücadelesine kattıkları" konusunda mücadele arkadaşlarının katılımıyla söyleşiler düzenlendi. Toplantıyı TMMOB adına Çevre Müh. Odası, Elektrik Müh.Odası Ank.Şb., Gıda Müh. Odası, Harita ve Kadastro Müh. Odası Ank.Şb., Maden Müh. Odası, Makina Müh. Odası Ank. Şb, Metalürji Müh. Odası, Meteoroloji Müh. Odası, Mimarlar Odası, Orman Müh. Odası, Peyzaj Mim. Odası, Şehir Plan. Odası, İç Mim. Odası, İnşaat Müh. Odası Ank. Şb. Jeoloji

Müh. Odası ve Kimya Müh. Odası Ank. Şb. düzenlediler.

EMO'dan Haşim AYDINCAK'ın sunduğu forumda açış konuşmasını TMMOB Başkanı Yavuz ÖNEN yaptı.

"İnsan Olarak Teoman Öztürk"ü anlatanlar; Elif ÖZTÜRK, Çelem Güven BİRKAN, Bülent TANIK, Şükran SONER ve Nevzat HELVACI'ydı.

"Teoman Öztürk'ün TMMOB mücadelesine katkıları"™ Oğuz TÜRKYILMAZ, Kaya GÜVENÇ, İhsan AKBABA, Murat GÜLTEKİNGİL, Murat GÜMRÜKÇÜOĞLU, ve Haydar İLKER anlattı.

Ayrıca İHD Başkanı Akın BİRDAL toplantıya mesaj göndererek katıldı.

ELİF ÖZTÜRK - Sözlerime "Teoman Öztürk" denildiğinde pek çok insanın aklına gelebileceğini tahmin ettiğim iki sözcükle başlamak istiyorum: Birlik ve ortak eylemlilik ve bu etkinliği de bu anlayışın bir ürünü olarak değerlendirdiğim için mutluluk duyuyorum, Düzenleme Kuruluna teşekkür ediyorum ve bu tür etkinliklerin de devamını diliyorum.

Teoman Öztürk; demokrasi, bağımsızlık, sosyalizm mücadelesinin insanlarından biriydi, ama her şeyden önce bir insandı, bence de iyi bir insandı. 1994'te babam öldüğünde o duygu yoğunluğu içinde bir şeyler kaleme almıştım. Bunun bir bölümünü şimdi sizinle burada paylaşmak istiyorum:

Teoman Öztürk hiçbir zaman hiçbir şeyi gömmeydi; ne dürüst, inançlı ve kararlı mücadeleyi yorgunluğa, ne cesareti, direnci, onuru hapishanelere, ne ölen ve öldürülen arkadaşlarını mezarlara, ne dostlarını yalnızlığa, çaresizliğe, ne de sevgi, paylaşım ve dayanışmayı sözcüklere... İşin kolayına kaçmadan, abartmadan ve küçümsemeden, derinden duyarak ve anlayarak inançla ve kararlılıkla yaşadı.

Babamın böyle bir insan olduğunu düşünüyorum. O, sözcüklerde kalan hiçbir şeyi sevmedi, söylenenlerin hep yaşama geçirilmesini, eylemliliklerde gösterilmesini benimsedi. Yaşamı ciddiye aldı, insanları çok sevdi, hep sadelikten yanaydı, sözcüklerini hiç süslemedi, herkesin anlayabileceği çok yalın bir dil kullandı. Bence bu nedenledir ki, her yaş grubundan çok çeşitli insanlarla çok güzel şeyleri paylaştı, sevgileri, dostluğu paylaşmış oldu. Aslında görüntüsü ve konuşması sertti, ama içi sıcacıktı. Bunu arkadaşlarımızdan gözlemleyebiliyorduk, onları eve getirmekte çok zorlanıyorduk, sonra da evden dışarı çıkaramıyorduk.

Babam, kendi sıkıntıları ve sorunları hariç yaşamındaki her şeyi paylaşmayı çok sevdi, paylaşmayı sevdi ve uyguladı da, bize de anlattı bu paylaşımın nasıl olması gerektiğini. O'nun hayatında sevmediği sözcüklerden biri "ben" sözcüğüydü, "biz"i tercih etti hep, o "biz" in içinde tabii ki ailemiz vardı, dostlarımız

da vardı, onlar da "biz" in içinde yer alıyorlardı ve her şey bizimdi, umutlar, mutluluklar, acılar, sıkıntılar ve sorunlar...

Paylaşmaktan söz ettiğimde hep bizim kırmızı bisikletimizi hatırlarım. Bir akşam babam elinde bir kırmızı bisikletle geldi mahalleye. O bisiklet Aslı'nındı, benimdi ve bizim yaşımızdaki 10-15 arkadaşımızdı. Babam, başımızda o bisiklete hepimiz eşit sürelerde bindik, sırayla ve eşit süreyle. O zaman anlayamamıştım niye böyle, kendi bisikletimiz hiç olmazsa birer tur fazla binebiliriz biz diye düşünüyordum, ama sonra biraz daha büyüünce baktık ki, arkadaşlarımızla sohbetlerimizde hep o kırmızı bisiklet hatırlanıyor, hep onun lafi geçiyor ve o zaman anladık babamın ne yapmaya çalıştığını. O bisiklet, bizim ve arkadaşlarımız için sevgiydi, dostluktu, paylaşım, dayanışmaydı ve o bisiklet bizim mahallede hiç unutulmadı. Babam, acısını ve sıkıntısını belli etmemeyi denerdi. Biz bir şeyler hissederdik, anlardık bir şeyler olduğunu, ama ne olduğunu tam olarak çözemezdik. O'nun o sıkıntısını en fazla hissettiğimi düşündüğüm an, o çok sevdiği Birlik Haberleri'nde arkadaşlarının resimleri altında yazan notları gördüğüm andır. O notlar, o günlerin hala sıcak yaşandığını gösteriyordu, yürek acısının çok kolay silinemeyecek bir şey olduğunu gösteriyordu.

O, kimseyi yalnız bırakmadı, aileleri de, arkadaşları da. Bunu bir görevmiş gibi yapmadı. Aslında, hep seyerek, isteyerek yaptı, hayatında hiçbir zaman "isterdim, ama zamanım yoktu" pişmanlığı yaşamadı. Cesurdu, dürüsttü, tutarlıydı, kararlılığı seviyordu, karar vermeyi ve verilen o kararın arkasında durmayı. O kararın arkasında durabilmek için de insanın kararlarını kendisinin alması gerektiğine inanıyordu. Bu serbestliği biz hep yaşadık, biz hep kendi kararlarımızı kendimiz verdik ve o kararların arkasında durmayı da bildik.

Dirençliydi Teoman Öztürk hastalıklara, ölümlere, ama insan her zaman her şeyi yenemiyor. Önemli olan belki de umut, kararlılık. O direnişi yılmadan sürdürmek. İşte babam da bir son direnişte ölüme yenildi gibi görünüyor, ama O, biz yakın çevresinde belki etkilerini, acısını biraz daha fazla, özlemine biraz daha fazla hissettirerek yaşıyor. Sevgisi, dostluğu, anıları, mücadelesi, acısı bizimle birlikte yaşıyor ve bir yerlerde bu duygulan ve yaşamı önce Teoman Öztürk ile ve şimdi de bizimle yürekten paylaşanlar olduğunu biliyorum ve her zaman da olacağına inanıyorum. İşte bu nedenledir ki, bu son direnişte de Teoman Öztürk'ün yenilmediğine inanıyorum. Benimle paylaştığınız için teşekkür ediyorum.

KAYA GÜVENÇ - Değerli arkadaşlar, konu Teoman'ın TMMOB mücadelesine katkısı olunca bu anma toplantısının sınırlarını bir hayli zorluyor. Özgün ve derinlemesine bir araştırma gerekiyor bu konuda. Çünkü Teoman'ın TMMOB mücadelesine katkısı de-

mek, 1970'lerde, 1970-80 döneminde toplumsal mücadeleyi irdelemekten, bu toplumsal mücadele içinde mühendislerin, mimarların konumunu irdelemekten geçiyor ve Teoman'ın da buna katkılarını irdelemekten geçiyor. Kısa bir toplantı olduğu için satır başarılarıyla geçeceğim sadece .

1970'ler Teoman'ın TMMOB'de aktif olarak görev yaptığı bir dönem ve 1973 yılında da Başkanlığını üstlendiği dönem. 1970'leri anımsamakta yarar var. 1970'ler 1950'lerden sonra hızlanan sınıf hareketliliğinin, 1960'lardaki o nispi özgürlük ortamıyla çakışması, dünyadaki devrimci hareketin ve toplumsal mücadelenin bir hayli yüksek olduğu bir dönem. Vietnam savaşı, Türkiye'de Türkiye İşçi Partisi bir taraftan, işçi hareketleri, grevleri bir taraftan, 15-16 Haziran olayları bir taraftan, köylü hareketleri, işgalleri, direnişler bir taraftan ve bunların yanı sıra 68'deki devrimci gençlik hareketi bir taraftan. Ortamın bir bölümü bu. Bir başka bölümü, buna karşı tedbir arayan ve "sosyal gelişme ekonomik gelişmenin ötesine geçmiştir, durdurulması gerekir" diyen bir anlayış.

Teknik elemanlar ya da mühendis mimarlar ne durumda? 1950'lerde hızlı kapitalistleşme sürecinin gelişmesiyle toplumda bir hayli ayrıcalıkla donatılmış olan bir kesim. Ancak dışa bağımlı, teknoloji girdisi düşük, bir taraftan da özel okulların etkisiyle sayıları hızla artan bir kitle ve 1968'lere, 70'lere geldiğiniz zaman toplumsal ayrıcalıklarını yitirmiş bir kitle. Ayrıcalıklı konumundan Personel Yasası kapsamına alınan bir mühendis, mimar kesimi, öte yandan 68 devrimci hareketi içinde yetişmiş olan, Türkiye'deki toplumsal ve siyasal mücadele içinde yetişmiş olan arkadaşlarımızın yavaş yavaş Odalarda artık bir şekilde egemen olmaya başlaması...

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ne durumda? Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 1970'lere gelindiğinde çalışmayan bir örgüt. Yanlış anımsamıyorsam, son yıllarında, 69'larda dört Oda temsil ediliyor TMMOB'de, Neden? Dar meslek çıkar çatışmaları nedeniyle Odalar TMMOB'ye para ödememek için neredeyse TMMOB'ye delege dahi göndermiyorlar. 1968'lerde ve 1970'lerde gelişmekte olan bu hızlı hareket, tabii ki o devrimci anlayışla mühendis ve mimar kitlesinde kendi yansımaları buluyor. Bir Genel Kurulda eski dönemde Genel Sekreterlik yapmış olan bir kişinin tanıklığını getiriyorum, şöyle söylüyor: "Şubeler Odaları, Odalar Birliği dinlemeyen, herkesin başına buyruk, rasgele hareket ettiği organlar haline geldik ve dağıldık." Örgütün yeniden çalışması gerekiyordu, bu çalışma için de bir program gerekiyordu. O programın olabilmesi için bir saptama vardı, o saptama mühendis ve mimarların sorunlarının ve ülke sorunlarının ayrılmaz bir bütün olduğuna dayanıyordu ve bu sorunların da bağımlı ve demokrasiyi genişletememiş bir siyasal ekonomik

yapıdan kaynaklandığı idi. Bu saptama ve bu saptamayı izleyen günlerde program böylece oluşmuş idi, oluşuyordu. İşte Teoman burada çok önemli bir şekilde bu tarihsel koşullarda ortaya çıkıyor.

1973 yılı Genel Kurulunda seçiliyor, Başkan oluyor. Bu noktada tanıklığı 1974 yılında yapılan Genel Kurul bildirisinden bir aktarmayla yapıyorum. 1974 yılında, yani devrimci kesimin, daha doğrusu mühendis mimarlar arasında devrimci programı uygulayan kesimin bir yıllık çalışması sonunda şöyle söyleniyor: "Karanlık dönemlerde 3 yıl süreyle işlemez halde tutulmaya çalışılan TMMOB'nin, 1973 yılı başlarında gerçek yöneticilere kavuştuğunu görüyoruz. TMMOB'nin bugünkü tutarlı yapısı 1960 sonrası toplumsal birikimlerin ve demokratik mücadelenin doğal bir ürünüdür."

Değerli arkadaşlar, Teoman bu tarihsel ortam içinde, bu toplumsal ortam içinde geldi. Kimdi Teoman? Teoman bu devrimci mücadeleyi, mühendis ve mimar kesiminde bu devrimci programı uygulayacak olan lider kadronun lideriydi. Böyle bir lider gerekiyordu, bunu Teoman üstlendi ve başarıyla üstlendi. "Ne katkıları oldu?" diye soracak olursanız, 1970'lerden 1980'lere ve 80'leri aşan, günümüze kadar gelen dönemde Teoman'ın zannediyorum ki, TMMOB'ye olan katkılarını tek tek saymakla burada günler geçirebiliriz. Önemli gördüklerim, kişisel olarak önplana çıktığını düşündüğüm bir iki konu: Birincisi; sosyalist bir düşünceyle devrimci bir programı o günkü toplumsal koşullarda mühendis mimar mücadelesine uyarlayabilmek çok önemli bir olaydı. Liderlik vasıfları -daha önce konuşan arkadaşlarımız yeteri kadar sözünü ettiler- bunu gerektiriyordu, Teoman bunu uygulamasını bildi. Örgütün çalışması gerekiyordu, biraz önce bazı örnekler verdim, Teoman örgütü çalıştırdı, liderlik bir programın gerçekleşmesi için gerekli olan araçları ortaya koymasını bilen ve bu araçları uyum içinde çalıştıran insandı, Teoman bunu yaptı. Parasız TMMOB'de para buldu, Birlik Haberleri gibi çok önem verdiği bir olayı yaşattı, Odalarla birlikte bütün bu konuları bir uyum içinde çözdü.

Dar meslek anlayışının egemen olduğu Odaları devrimci programıyla bir noktaya getirdi, ama daha sonra karşısına çıkan ve hepimizin karşısına çıkan bu sefer siyasi çatışmalar konusunda da yine ortak zemini yakalamasını bildi. O zemin bilime ve teknolojiye dayalı çalışmalardı. Kendi sözünü anımsatmakta yarar var, her yerde geçiyor, çok da sevdiğimiz bir söz "bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, halkın hizmetine sunmak." Evet, bunu yaptığı için de Teoman kendisine karşı olan Odaları dahi kararlara ortak etmesini, eylemlere ortak etmesini bildi.

Kitleselleşme konusunda mühendis ve mimarların ve daha önceki yönetimlerin akıllarının ucundan bile

geçmeyen bir başarı gösterdi. Teoman'ın bir önemli katkısı daha var, o da bıkmayan, usanmayan bir mücadeleci davranış sergiledi ve bu mücadeleci davranışı Türkiye'de mühendis ve mimar kitesine bir örnek olarak sundu. İnanmasını bildi, inandı ve inandığı için yaptı birçok şeyi. Tekrar söylemekte yarar var, bütün bunları anlatmaya kalkarsak çok uzun zaman alır. Bütün bunların hepsinin daha özgün ve daha derinlemesine çalışmalarla inceleneceğine olan inancımı belirtiyorum.

Bir dostun arkasından hep bir buruk özlem duyarsınız, bir baharda çiçeğin, yaprağın yeşilini, sonbaharda sarısını birlikte yaşamayı özlersiniz, bir tavla partisinin özlemini duyarsınız, bir dost sohbetini özlersiniz. Bunları zannediyorum hepimiz özlüyoruz, ama benim özlediğim bir şey daha var, ben Teoman'la birlikte mücadele etmeyi çok özlüyorum ve kendisini saygıyla selamlıyorum.

OĞUZTÜRKYILMAZ - Ben Başkanı 1975 yılında tanıdım. 1976'da ben Makina Mühendisleri Odasında İkinci Başkan ve profesyonel yönetici olarak çalışırken, kendisi TMMOB Başkanıydı. Birlikteyiz o günlere dayanıyor. 1977-1980 arası çok yoğun bir üç yılı, TMMOB'de Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev aldığım, 77'lerden 80'e uzanan dönemi; aynı binada, aynı mekanda, karşılıklı odalarda, birlikte paylaştık. İyi bir öğretmendi Başkan, tıpkı oda komşum, bir önceki oturumda konuşan TMMOB Hukuk Müşaviri Nevzat Helvacı ağabeyimiz gibi. Neler mi öğretti? Kararlı olmayı, mücadeleci olmayı, özverili olmayı, alçakgönüllü olmayı. Tabii öğrettikleri bunlarla sınırlı değil.

Başkan mütevaziydi. Lice depreminde zarar görenlere yardım amacıyla TMMOB'nin altındaki salonda toplanan giysilerin kamyona yüklenmesi için, bir gece Birliğe gittiğimizde, Başkan, yanında Aylin Abla, defalarca sırtında taşıdığı giysi torbalarını, hurçları kamyona yüklerken gördüm. Başkan, Aylin Abla, hep beraber yükledik.

Başkan kararlıydı, 1976 1 Mayıs'ta örgütün önünde yürürken, 1977 1 Mayıs'ta ve 1978 1 Mayıs'ta ve bizler, onunla birlikte Dolmabahçe'den Gümüşsuyu'na doğru koşarken, koşar adımlarla, o önümüzdeydi. Eleştiri konusu oldu bu davranışı. Utanmadan bazıları "kirli yeşil parkasıyla koşuyordu goşist Teoman Öztürk" dediler. Başkanın, bir yenisini alamadan yıllarca giydiği yeşil parka, bizim onurumuzdur, arkadaşlar.

Başkan özveriliydi. Dördüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı Hazırlık Toplantısı vardı. Devlet Planlama Teşkilatının o dönem ki müsteşarı Bilsay Kuruç, bütün kitle örgütlerini de davet etmişti. TMMOB, o toplantıya sunmak üzere kapsamlı, 19 sayfalık bir görüşler bütünü oluşturdu ve gece saat 03:00'e kadar

TMMOB'deki o bozuk, kollu teksir makinesinde, Ertuğrul Tonguç ki, o da aramızda bu akşam, bir diğer arkadaşımız, Turgut Yılmaz ve TMMOB'de çalışan Necati. Biz beşimiz, gece 02:30'a kadar daktilo ettik, teksir makinesinde bastık, zımbaladık, hazırladık. Ertesi gün, Devlet İstatistik Enstitüsü Toplantı Salonunda düzenlenen tartışma toplantısında bir önceki akşam, görüşlerimizi sabaha kadar teksirle basan, zımbalayan, uykusuz kalan, Başkanımız, büyük bir kararlılıkla, o görüşlerimizi sundu. TMMOB'nin görüşlerini hayat doğruladı. O görüşlere karşı çıkanlar, yıllar sonra, savunmak zorunda kaldılar. Başkan, ödünsüzdü, devrimci kimlikliydi., düzen örgütleriyle uzlaşmadı, ama medeni ilişkileri her zaman sürdürdü, hiç bir zaman özünden vazgeçmeden.

Rus elçiliğinde, Ekim Devriminin yıldönümü nedeniyle bir kokteyl düzenlenmişti, çağrılı olarak gittik. O dönem ki, Yerel Yönetimler Bakanı Mahmut Özdemir'di. Bülent Tanık da hatırlar, Yerel Yönetimler Bakanlığının bir genelge çıkarması için uğraşıyorduk. "Yerel yönetimler, belediyeler TMMOB ile ortak mesleki denetim uygulaması yapsınlar" diye. Genelgeyi dönemin Müsteşarı Erhan Karaesmen hazırlamıştı, fakat Bakan bir türlü imzalamıyordu. Ben o gün 27-28 yaşlarımda bir arkadaşımıydım, o gençlikle, heyecanla Bakana, biraz da kavga eder bir üslûpla neden imzalamadığını sordum, dedi ki "Bizim komünistlere verecek bir yetkimiz yoktur" Teoman'ın cevabı "Bizim de sizin gibilerle konuşacak hiçbir şeyimiz yoktur"du.

19 Eylül direnişi, TMMOB'in en önemli etkinliklerinden bir tanesidir. O etkinliğin düzenlenişindeki gösterdiği kararlı ve paylaşımcı anlayışla, gencecik insanlara görev verdi. Örneğin Denizli'ye Kimya Mühendisleri Odası Yedek Yönetim Kurulu Üyesi Bülent Bozali arkadaşımız gitti. 27 yaşında, bir kentin sorumluluğu verildi. Bülent, 300 tane mühendis-mimarı yürüttü Denizli'de. Bursa'da eylemin başında Yusuf Bozkurt arkadaşımız vardı, Elektrik Mühendisleri Odası Denetim Kurulu Üyesiydi. Sıfatlarına bakmadan, genç kararlı insanları önemli misyonlara yönlendirdi Başkan. 19 Eylül Direnişi böylesine bir anlayışla, başarıyla gerçekleştirildi.

Bugün de, başkanın mücadeleci, ödünsüz, kararlı, özverili, ortaklaşmacı, paylaşımcı anlayışını örgütsel çalışmalarımıza damgasını vurmamız gerekiyor. İşte her konuda mücadele bugün de sürüyor, dün olduğu gibi. Özelleştirmelere karşı işçilerle aynı safta, sömürüyü, soygunu, talanı ortaya koyan çalışmalarla, raporlarla, mücadele veriliyor. Ulaşımında dün nasıl Birinci Köprüye karşı çıkmışsak, bugün de aynı şekilde 3. Boğaz Köprüsüne karşı, otoyollara karşı, kamusal, kitlesel ulaşım politikalarını savunan çalışmalarla, aynı kararlılıkla mücadele edeceğiz. Nasıl ki, dördüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı tartışmalarında, biz "ülkenin bütün konularında söylenecek sözümüz var" diye gö-

rüşlerimizi ortaya koyduysak, bugün de aynı kararlılıkla söyleyeceklerimiz var. Her konuda, emekten, doğrudan, güzelden yana politikalar, alternatifler sunacağız, Başkanın anlayışı buydu ve bugün de geçerli olması gereken anlayış bu.

Ben sözlerimi Ahmet Arifin dizeleriyle bitirmek istiyorum:

"Nerede olursan ol,
İçerde dışarıda, derste, sırada
Yürü üstüne üstüne,
Tükür yüzüne celladın
Fırsatçının, fesatçının, hayının
Dayan kitap ile
Dayan iş ile
Tırnak ile, diş ile
Umut ile, sevda ile, düş ile
Dayan rüsva etme beni"

Başkanın anlayışı buydu.
"Yaşasın bağımsızlık, demokrasi, sosyalizm!"
"Yaşasın mücadelemiz!"
"Teoman Öztürk yaşıyor!"

AKIN BİRDAL- "Bütün ölümler erkendir" sözü yitirdiğimiz insan için, çevresindekiler için yarım kalmış bir hayatı ve mücadeleyi o sözle çok daha bize güçlü duyumsatır. İşte Teoman ÖZTÜRK adı yarım kalmış, mücadelesi yarım kalmış bir hayatın adıdır. Sıkılırsınız, kendinizi yalnız hissedersiniz, o anınızı biriyle paylaşmak istersiniz. O anda usunuza hemen Teoman ÖZTÜRK gelir. 1 Mayıs'da, 1 Eylül'de DGM'lere karşı alanlarda yürürken yanbaşınızda yürüyeceğiniz insan kim olsun diye düşündüğünüzde usunuza yine Teoman ÖZTÜRK gelir. İyi bir baba, iyi bir eş nasıl olur diye sorarsanız usunuza yine Teoman ÖZTÜRK gelir. Bir dost ya da nesli tükenmiş bir dostluk ve arkadaşlık kim diye düşünürseniz işte yine orada Teoman ÖZTÜRK usunuzdadır. İyi bir insanı arayışınızda o insan Teoman ÖZTÜRK'tür. Teoman ÖZTÜRK'ü tanımamış arkadaşlar için bu anlatımlar belki abartılı gelebilir. Ama tanıyanlar için belki bu anlatımın bile onlar için gücü zayıftır. Diğer arkadaşlar Teoman ÖZTÜRK'ün sağlam ve üstün devrimci kişiliğini sizlere anlatacaklar. Benden insan Teoman ÖZTÜRK'ü anlatmamı istedi arkadaşlar. Onun için bunları söylüyorum. Kuşkusuz İnsan, insanlığı ve insanı insan yapan onun ideolojik ve politik kimliği ve kişiliğidir. Bu nedenle İnsan Teoman ÖZTÜRK'ten söz ederken onun 1980 12 Eylül Faşist darbesi öncesi faşizme, emperyalizme ve şovenizme karşı oluşturulan platformdaki rolünü ve yol göstericiliğini anımsamadan geçmek İnsan Teoman ÖZTÜRK'ü anlatırken eksik kalır sanırım. Darbe sonrası Paris Caddesinde 20 m² lik bir bakkal dükkanını işlettiğimiz

de anımsanacak olursa orada devrimci bir mücadelede olduğu kadar bakkal dükkanındaki Teoman ÖZTÜRK'ü de tanımak az bir şey olmasa gerek.

İşte Teoman ÖZTÜRK'ün insan yanını yine orda yanbaşınızda görürsünüz. Kapıcılarla, komşularla dostluğu. Meşrubat servislerinin ve boşalan kasaların yüklenişi, doldurulup indirilip yerleştirilmesi, ekmek servisleri, süt dağıtımı. Teoman ÖZTÜRK bütün zor günlerin insanıydı. Hayatın her alanında eğer bir zorlukla karşılaşmışsanız evinizde, işyerinizde, mücadelenizde Teoman ÖZTÜRK sizin hemen yanbaşınızda olurdu. Ya da olmasını isterdiniz, özlerdiniz. Güzel insandı o. Onun gülüşünde, tebessümünde, sesinde en sevdiğiniz kimse onu bulurdunuz. O sevdiğiniz bazan babanız olurdu bazan kardeşiniz. Ve bazan sizin için yorulmuş dostlukların en güzeli ve kalanıydı ve onu bulurdunuz Hayalleriniz vardı ve 80 sonrası da bakkal dükkanında kurduğumuz düşlediğimiz, hep uğruna mücadele ettiğimiz, öldüğümüz, öldürüldüğümüz, işkenceler gördüğümüz, zindanlarında yattığımız özgür ve demokrat bir Türkiye'nin geleceğine dair hayaller. Belki bugün yarım kalan bir hayalin adı Teoman ÖZTÜRK. Ama bugün ve birgün o ulaşılmış hayalin elbetteki adı olacak.

Seni özledim Teoman ÖZTÜRK.

Seni sevgi ve saygıyla anıyorum.

Ve bir gün hayal ettiğimiz Türkiye'yi kurduğumuzda senin adın taçlandırılacaktır.

Hoşçakal

Evet, bir yazar dostumun "Hiçbir yere dönüş" adlı yapıtının girişi hepimizin hikayesini anlatıyor Bunu sana armağan ediyorum Teoman ÖZTÜRK.

Çünkü bu bir dönüş hikayesi

Yolları zaferlerin değil,

yenilginin açtığı

buruk kederli bir dönüş.

Senin benim hepimizin

mağlup bir ordunun

yorgun, tedirgin askerlerinin

ürkek umutlar taşıyan dönüşü

Nereye diye sorma

bir ülkeye,

bir kente,

çocukluğun aydınlık sokaklarına,

yarım kalmış aşklara,

gece yollarına

eski dostlara,

uğruna bir ömür harcanmış inançlara,

zafer türkülerine,

devrim bayraklarına,

kendimizle yüzleşmeye,

hayatla ödeşmeye.

İşte hepimizin hikayesi Teoman ÖZTÜRK.

TMMOB 35. ÇEJVEC KURUCU ÜZERİNE

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkan Vekili Emin KORAMAZ'ın Oda Danışma Kurulu toplantısında yaptığı konuşmanın bant çözümünden alınmıştır.

TMMOB Genel Kurul sürecini değerlendirdiğimde, gerçekten çok kötü bir süreç yaşadığımızı söyleyebilirim. Son TMMOB Genel Kurulunu TMMOB ve Oda çalışmalarında aktif olarak yer aldığım son 6 yılın birikimleri ile değerlendirdiğimde gelinen noktayı da şaşkınlıkla karşılamıyorum.

TMMOB örgütlülüğü içerisinde, biz devrimci-demokrat mühendisleri, diğer kesimlerden ayıran temel özelliğimiz TMMOB'nin halkın yanında politikalar üreten, TMMOB'nin birikimlerini, üyelerimizin birikimlerini, mesleğimizin birikimlerini ve tüm olanaklarımızı bu anlamda seferber eden, halka yönelik her türlü saldırıya tüm birikimleriyle karşı çıkan bir çalışma anlayışıyla yönetilmesi gerektiğini savunmamızdır.

Ama son zamanlarda konu bu gerçek temel ekseninden çarpıtılarak yapay birtakım tartışma süreçleri yaratılıp, bu tartışmalar ışığında kişiler mahkum edilmeye çalışılıyor, hatta bu tartışmalara taraf olanlar siyasal anlamda başka bir duruş içinde olmakla, daha da ileri gidilerek, liberallikle ve yeni dünya düzensizliği ile suçlanabiliyor.

Bu tartışmalardan bazıları şunlar;

Birincisi Meslekçiler-Demokratlar.

Mesleki-demokratik bir kitle örgütünde çalışan devrimci-demokrat mühendislerin mesleklerini iyi bilmeleri, mesleki gelişmeleri takip etmeleri, üyelerine aktarmaları, meslek alanlarını çok iyi tanımlayabilmeleri, kısacası iyi birer mühendis olmaları gerektiğini hepimiz biliyoruz. Bu vasıflara sahip olamayanlar hangi mesleki bilgi ve birikimleri halk yararına kullanacaklardır?

TMMOB içerisinde bence diğer bir yapay tartışma konusu paralı odalar-parasız odalar tartışması. Örgütün gelir kaynakları neler olmalıdır da somutlanması gereken ve Oda çalışma ilkeleri içerisinde yer aldığı şekilde Odamızın nihayetlendirdiği bu tartışma, bazı kesimlerce üye ödentileri dışında gelir getirici her türlü çalışma yanlıştır şeklinde savunularak, bu tartışmalar içerisinde yapay ayrımlar yaratılmaya çalışılıyor. Hatta gelir kaynakları üzerinde hiçbir araştırma yapılmadan bütçeleri yüksek olan Oda'lar yeni dünya düzeni ile bütünleşmeye varana değin suçlanabiliyor.

Üçüncü tartışma konusu ise TMMOB örgüt modeli üzerinde yoğunlaşıyor. İl TMMOB'cileri, İl Odacıları ve mevcut modeli savunanlar diye bir saflaşma yaratılıyor. Yine bu tartışmalarda taraf olanlara siyasal yakıştırmalar yapılabilir.

Yine bu Genel Kurul sürecinde kulislere izlediğimiz diğer bir yapay tartışma TMMOB içerisinde, TMMOB'yi 27 Şubat MGK kararları çerçevesinde Ordu'nun ve onun 5'li sivil insiyatifin yörüngesine taşımak isteyenler olduğu, bunun yanında ise TMMOB'nin geçmişte olduğu gibi bugün de bağımsızlığını ve sivil insiyatif odağı olma özelliğini koruması gerektiğini savunanlar şeklinde iki ayrı grubun olduğu ve 1. grubun Şube ve Oda seçimlerinden başlayarak TMMOB Genel Kuruluna kadar sistematik bir şekilde çalışmalar yürüttüğü konusu üzerinde yoğunlaşmaktadır. Geçmiş dönem TMMOB yönetimi 2. grupta belirttiğim anlayış çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür ve bana göre de doğru olan ve TMMOB geleneğine yakışan bu

anlayıştır. Ancak ben TMMOB'nin hiçbir tanımlı yapısında ve etkinliklerinde TMMOB Danışma Kurulları, TMMOB Genel Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu toplantılarında, Demokrasi Kurultayında, Odamız kurullarında bu anlayışı eleştiren tartışmalara tanık olmadım.

Yukarıdaki tartışma konularıyla bence biz, önce hayali düşmanlar yaratıyoruz, sonra birbirimize bu hayali düşmanların ne kadar kötü ve tehlikeli olduğunu anlatıyoruz.

Bence Genel Kurul süreçlerinde yapılması gereken TMMOB Danışma Kurullarının çok iyi işletilmesi, gelecek dönemin çalışma programlarının bu zeminlerde oluşturulması ve bu çalışma programını hayata geçirebilecek yönetim bileşkesinin Danışma Kurullarında belirlenebilmesidir. Bu kurulları işletemediğimizde geçen dönem olduğu gibi, Odalarıyla barışık olmayan, TMMOB'nin almış olduğu kararları Oda'sına taşıyabilecek, Oda'sını hareketlendirebilecek, Oda'sından TMMOB'ye geri besleme yapabilecek, Oda'sı ile TMMOB arasında köprü görevi üstlenebilecek yöneticilerden ziyade bu yapay tartışmalarda taraf olan zaman zaman Oda'sı ile kavgalı yöneticiler, yönetime taşınamamakta ve TMMOB çalışmalarına yaygınlık kazandıramamaktadır.

Bu dönem TMMOB Genel Kuruluna iki liste ile gidildi. Bunlardan Devrimci-Demokrat Mühendisler listesi bir çalışma programı ile yönetime aday oldu. Devrimci-Demokratlar listesinde çalışma programına imza atan 15 aday vardı. Ancak artık hangi listeden girerse girsin seçilen 22 yöneticinin tamamı bizim yöneticilerimizdir. Biz onlara karşı ne kadar sorumlu isek onların bize ve örgüte karşı sorumlulukları vardır. Biraz önce, şu anda burda yok Sayın Yavuz Önen TMMOB'de seçimden sonra 10'lu bir blok oluştuğunu ve Devrimci-Demokrat listeden seçilen bazı yöneticilerin de bu blok içerisinde yer aldığını söyledi. Kaya Güvenç'in yürütmeden istifası ile bir kriz yaşandığını, yerine önerilen adayın seçilemediğini belirtti. Öncelikle Kaya Güvenç'in istifası konusunda düşüncelerimi belirtirsem, kimsenin Kaya Bey'e denildiği gibi "Senin başkan vekili olman sıkıntı yaratır" demeye hakkı yoktur. Bu söz üzerine ben hiç aday olmazdım. "Yürütme bir ekip işidir, karşılıklı güven ortamı tesis edilmemişse birlikte çalışmanın koşulları yoktur" derdim. "Kriz çıkmasın, yürütme seçilsin, TMMOB Yönetim Kurulu çalışmalarına başlayabilsin, sonra istifa edersin" önerisini kabul etmesi, belki ahkam kesmek gibi oluyor ama bana göre yanlış.

Gerek TMMOB başkanına, gerek TMMOB yöneticilerine, gerekse bizlere düşen görev TMMOB içerisindeki kutuplaşmaların, bloklaşmaların önüne geçilmesi doğrultusunda çalışmalarımızı yoğunlaştırmak, birlikte üretmek ve birlikte yönetebilmek için her konuda aynı düşünmesek bile ortak noktaları ve ortak çalışma hedeflerini yakalayabilmektir. Hiç kimsenin bir mesleğin birikiminin TMMOB'ye taşınması noktasında kişisel insiyatif kullanma hakkı yoktur.

Bence ivedilikle yapılması gereken şey TMMOB zeminlerinde gerçek farklılıklarımızı tartışabileceğimiz, yoğun bir tartışma ortamı ve tartışma süreci başlatılmasıdır. Ancak bu şekilde dedikoduların, gazete haberlerine yansıyan spekülasyonların önüne geçebilir. Kişisel hırsların ve kariyerizmin politikaya malzeme yapılmasının önüne ancak böyle geçilebilir.

MAI - ÇOK TARAFLI YATIRIM ANLAŞMASI

MAI: "ÇOK TARAFLI YATIRIM ANLAŞMASI"
YA DA "YENİ SÖMÜRGE DÜZENİ"

"İzmir Şube Bülteninden Alınmıştır."
Yazan: Asuman KAYIRICI

IMF'den MAI'ye
Şu ağgözlü sermaye,
Evrensel,
Hani her ülkede uzantıları, kolları olan,
Ahtapot gibi
Sevimsiz.
IMF'yi bilirsiniz.
Tanımlamaya gerek yok artık.
Yıllarca IMF'ye hayır diye bağırmanın
karşın
içimizden biri olan
Hani bir ara şu Asya Kaplanlarını yaratan
Ki o kaplanlar
Sözde ekonomik gelişme mucizesi göstermişlerdi.
Hani sonradan kaplanların kağıttan
olduğunu görmüştük.
O kaplanlardan Güney Kore'de
Şimdilerde hergün yaklaşık 60 kişi
intihar ediyor ya.
İşte bu mucizeyi yaratan (!) IMF'yi bilirsiniz.
Yaklaşık 10 yıl önce yavruladı IMF,
MIGA'yı doğurdu.
Doğumda Türkiye'de vardı
MIGA, çok taraflı Yatırımları Garantileme
Ajansıydı
Yani,
Sermayeye yaratılmak istenen özgürlük
alanının bir nevi kolluk kuvveti idi.
Kuruculardan ABD, Japonya, Almanya, Fransa,
İngiltere ve Çin'de oluşan yönetim kadrosu,
Bu altı ülkenin birebir yöneticisi,
Ve yüzde otuzaltıbuçuk oyu vardı.
Oysa Türkiye, Beyaz Rusya, Belçika, Çek
Cumhuriyeti, Slovakya ve Slovenya'nın
ortak bir tek yöneticisi vardı
ve toplam oy yüzdeleri dörtdasekizdi.
Gün geçmiş, MIGA büyümüşü.
Büyümüş, büyümüş o da bir doğum yapmıştı,
İşte şu bildiğimiz MAI doğmuştu.
Neden doğmasını?
Pekçok ülkede yöneticilere ödenen rüşvet,
işçi maliyetlerini aşırıyordu,
Rüşvet verilen dikdatör devrilince,
Ya da siyasetçi gözden düşünce
Verilen onca rüşvet boşa gidiyordu.
Oysa sermayenin böyle riskleri olmamalıydı
onbinlerce işçi aç kalabilirdi, işsiz kalabilirdi,
ölebilir, intihar edebilirdi
Ancak sermayenin böyle riskleri olmamalıydı
Kazanmalıydı o sürekli,
Katlanmalıydı kat bekat,
Büyümeliydi, büyüyebileceği kadar
....

Orhan BATUR

Orhan BATUR'un şiiri devam ediyor. Biz burada şiirden düz yazıya geçelim. İşte uluslararası sermaye böyle katbekat büyürken, hiç bir ulusal hukuka takılmak istemiyordu artık. Ne ekonomi, ne çevre, ne standart, ne meslek hukuku. Kendine engel olabilecek hiçbir sürprizle karşılaşmamahydı. Bunu nasıl sağlayabilir. Elbette her alanda tüm kuralları kendisi koyarak. İşte MAI, kısaca; uluslararası sermayenin, emperyalistleşmiş finans kapitalin ulusal hukuk ve ulusal devletin üstünde oluşturduğu kendi hukukunu kayıtsız şartsız kabul ettirme anlaşmasıdır.

Prof. Dr. İzzettin ÖNDER, yabancı yatırımın az gelişmiş ülkedeki serüvenini anlatırken önemli noktaların altını özenle çizdi;

"Yabancı yatırım gittiği yere teknoloji götürmek istemiyor. Demir-çelik, tekstil, otomotiv gibi sektörler bize geliyor. Biz de sözelimi "dericilik"i Bangladeş'e göndermeye çalışıyoruz. Oysa ekonomik faaliyet sonucu oluşan karın büyük bölümü teknoloji ağırlıklı parçadan kaynaklanıyor. (Nike'in Kore'de 1,5 yıllık emek maliyeti, 2 günlük reklam maliyeti kadar tutuyor.)

Türkiye'de 500 büyük firmadan özel sektörde yer alanların kar/işçilik oranları 1/4'tür. Yani işçilik 1 alıyorsa kar 4 almaktadır. Yabancı sermaye girdikçe bu oran 1/4.5'e, 1/6'ya (Renault) kadar çıkıyor. Philsa'da ücretler diğer işyerlerine göre daha yüksektir. Bir işçi için Philsa'da çalışmak önemli bir ayrıcalık olsa da Philsa'da sömürü, yani birim emek başına kar daha yüksektir.

MAI yalnızca mali hakları değil, telif haklarını da kapsamaktadır. Güney Kore, o krize dayanabilmişse, yabancı sermayeye bir vergi koyarak bir anda dışarı çıkmasını önlediği için dayanabilmiştir. Para girişlerine konulan vergi, para çıkışında bir anlamda garanti oluşturmaktadır. Ancak Ozal bu vergiyi koymadı.

MAI'de politik gerekçeli haklarda da eşitlik isteniyor; Milli İşlem ilkesi.

Bir ülke, kendi sermayesine bazı avantajlar tanımak isteyebilir. Bu durumda aynı haklardan yabancı sermaye de yararlanacaktır. Yatırımdan sağlanan karların transferinde hiçbir engelle karşılaşmaması sağlanacaktır.

MAI'ye imza atan hükümet, ekonomik faaliyeti engelleyici bir uygulama yaparsa veya başka kanallardan örneğin tüketicilerin başlattığı bir kampanya ile bu faaliyet engelleyici durumun yaratılmasını önleyemezse uluslararası tahkim komisyonunda dava edilebilir ve tazminat öder.

Bu durum, ulus devletinin yapısını tamamen değiştirecek, "ulus devlet" yerine uluslararası sermayenin "memur devlet"ini koyacaktır. Ulus, yani "yerli sermaye" ortadan kalkıyor, devlet korunuyor ancak işlevi değiştiriliyor ve deniyor ki "artık yerli sermayenin, yani "ulusunun" çıkarlarını koruyamazsın" Milli işlem ilkesi uyanca, yabancı sermaye özelleştirmede yerli sermaye ile eşit haklara sahip olacaktır."

Ve tüm bunlara karşın, hiçbir devlet hiçbir sermaye grubunu uluslararası tahkim komisyonuna dava edemeyecek, şikayetçi olamayacaktır.

MAI, politik güvenlik de istemektedir. Sözleşme imzalandıktan sonra hükümet anlaşmayı bozmaya kalkarsa bile, 5 yıldan önce anlaşmadan çıkamayacaktır. Çıktıktan sonra da 15 yıl hükümler geçerli olacaktır. 15 yıl, bir ülke için önemli bir süredir.

Türkiye MAI'ye 36 konuda çekince koymuştur. Bu çekincelerin bazılarını 1930'lardan gelen yasal gerekçelerden kaynaklanmaktadır. Ancak, çok önemli birşey unutuluyor; MAI kabul edildiğinde zaten tüm yasalar MAI hukukuna uyumlu hale getirilmek zorundadır. Çelişen, çatışan bir iç hukuk maddesi varsa uyumlulaştırılacaktır. Bu MAI'nin ilk şartlarından biridir.

Bölgemizde yaşanan canlı örnek Eurogold: Devlet, sermayeye karşı halk ayaklanmasını bastırmakla yükümlüdür. Eurogold'un elini kolunu sallaya sallaya çalışmaması Türkiye'nin tüm kredi musluklarının kapanmasına neden olmuştur. Çimento fabrikalarının satışını Danıştay iptal etmiştir ama Hükümet, Danıştayın kararını uygulamamıştır. Çünkü satış uluslararası anlaşmalara göre yapılmıştı.

Kısaca MAI'ye girersek, yabancı yatırımcıdan teknoloji istemeyeceğiz, yerli girdi, yerli iş gücü kullanmasını istemeyeceğiz. Kazandığını ülkemizde değerlendirmesini istemeyeceğiz. İhracat şartı koyamayacağız.

MAI, çok gizli bir proje olarak başlatıldı. Bir yanlışlık eseri duyulmasaydı (Bir sendikacı çalıp, bu bilgiyi internete vermiş) bizim hala haberimiz olmayabilirdi. Medya bunu tartışmıyor. Hiçbir hükümet yetkilisi bu konuda açıklama yapmıyor. Meclis konunun bilgisine sahip değil. Ancak, MAI'ye salt bizim gibi 3. Dünya ülkeleri değil, gelişmiş ülkelerden de muhalefet gelmektedir. Mayıs 1997'de çıkacaktı. Çıkamadı. Nisan 1998 hedefi tutturulamadı. Halen gerçekleşebilmiş değil. Ancak çalışmalar yoğun şekilde sürmekte ve bizim gibi ülkelere baskılar arttırılarak kabul ettirilmeye çalışılmaktadır. Ne yapmalıyız. Karşı koymak ve her koşulda hayır demek bugünün sorumluluğu. Nasıl, dersiniz bir formülüm yok. Onu birlikte bulacağız."

**DİKKAT! MAI
MULTILATERAL AGREEMENT ON INVESTMENT
ÇOK TARAFLI YATIRIM ANLAŞMASI**

"Bursa Şube Bültenin'den alınmıştır."

1990'da GATT Uruguay Roundu kapsamı, tarımsal ürünleri, hizmetleri ve fikri mülkiyet haklarını da içerecek biçimde genişletilmiştir. 1993'te ise GATS ve TRIMS ile hizmet yatırımları daha da kolaylaştırılmıştır. Bu tartışmalar bir yandan sürerken diğer taraftan WTO, OECD ve NAFTA çerçevesinde farklı bir çaba sürdürülmektedir. Bu çaba için WTO Başkanı Ruggerio "Biz global ekonominin anayasasını hazırlıyoruz." (Power Dergisi, Mayıs 1998, Sf. 63) açıklamasını yapmaktadır. İşte bu hazırlığın adı MAI ya da Türkçe'si ile ÇOK TARAFLI YATIRIM ANLAŞMASI (ÇUŞ) dur.

MAI'nin hazırlığı 1980'li yıllardan sonra başlıyor ve MIGA'nın imzalanması çerçevesinde geliştiriliyor. MIGA süreci, bir ölçüde MAI'nin işleyiş hükümlerini tanımlıyor.

Türkiye'de ise 6 Aralık 1988 tarih ve 20011 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan MIGA Sözleşmesi, Turgut ÖZAL imzası ile yürürlüğe giriyor.

Başlangıçtaki gelişme WTO çerçevesinde ortaya çıkıyor, ancak Amerika'nın baskısı ile WTO'dan çıkarak OECD bünyesine gönderiliyor. 1995 yılından beri OECD bünyesinde yer alan 29 ülkenin görüştüğü MAI için henüz tam bir anlaşma sağlanamamış durumda. Buna karşın dünyanın en büyük 500 şirketinin 477'sinin OECD kapsamında yer alıyor olması, bu anlaşmazlığın uzun süreli olmayacağını habercisi kabul edilebilir.

Öte yandan MAI'nin asıl amacının gelişmekte olan ülkelerde devletin rolünü sınırlamak olduğu, OECD üyesi ülkelerin çoğunun mevcut politikalarının anlaşma ile çok fazla değişmeyeceği görüşü de genel kabul görüyor.

Peki MAI ne öngörüyor? Ulaşılabilen bilgilerle bir değerlendirme yapıldığında,

- Her şeyden önce açıkça dışında bırakılmayan tüm alanları içine alıyor. Bu açıdan WTO ile farklı bir yapı sunuyor.

- Üzerinde anlaşılmış bir amaç olarak "sürdürülebilir kalkınmaya" vurgu yapıyor.

- Yatırımlar geniş bir biçimde tanımlanıyor, fikri mülkiyet hakları ve patent yasalarının da kapsamı içinde yer alacağı belirtiliyor.

- Sözleşmeden kaynaklanacak tüm hak taleplerini ve gerekirse tazminat koşullarını da beraberinde getiriyor.

- Her akit taraf bir başka akit tarafın yatırımcılarına ve onların yatırımlarına, kendi yatırımcılarına ve onların yatırımlarına gösterdiği davranıştan daha az elverişli olmayan davranış gösterecektir. İlkesi de akit tarafların hiç birine daha elverişli davranış göstermemeyi öngörüyor.

- Ulusal devleti bir akit taraf kabul ederek, o ülkenin kendi iç hukukunu devre dışında bırakarak akit taraf şirket ile akit taraf ülkeyi aynı statüde bir hukuk sistemi ve uluslararası tahkim ile sınırlandırıyor.

- Akit taraflara yatırımcılarının ve kilit yöneticilerinin olağan göçmenlik koşulları ve emek pazarı yapısına ilişkin gereklerin uygulanamayacağını öngörerek; bu kişilerin ev sahibi ülkeye koşulsuz girmeleri ve çalışma izni almalarını gerektiriyor.

- MAI, ev sahibi ülke yurttaşlarının söz konusu yatırımların yönetim kurullarına atanmaları koşulu getirilmesini yasaklarken; üst yöneticilerin de ev sahibi ülke yurttaşı olması koşulunun aranmasını engelliyor.

- Anlaşma bir yatırımın kurulması aşamasından, işletilmesine, yatırımın genişletilmesine değin yatırımcıya ihraç zorunluluğu konulmasını, ithalat/ihracat dengesi yaratılması talebini, teknoloji transferi zorunluluğunu, şirket merkezinin ülke içinde bulunması zorunluluğu gibi kısıtlar getirilmesini yasaklıyor.

- Aynı biçimde belli sayıda yerli işçi ve personel çalıştırma, asgari düzeyde iştirak, ülke içinde belli ölçüde yatırım, satış yada istihdam yada AR-GE faaliyetine ulaşma gibi devlet eliyle yapılan düzenlemelerin yaratacağı "olumsuz" koşulları kabul etmiyor.

- Yabancı yatırımcıya, ev sahibi ülkede hizmet satın alma koşulu getirilemeyeceğini öngörüyor.

• Özelleştirme çerçevesinde ve özelleştirilen varlıklarla ilgili alım-satımlarda "altın hisse" uygulamasının, hisse satışlarının ülke yurttaşlarıyla sınırlandırılmasını^ çalışanlara satış yoluyla yapılacak özelleştirmelerin yada ulusal devletin özelleştirilen varlıklar üzerindeki denetimini sürdürmesini istemiyor.

• Ülkede bulunan ve tekel noktasında yer alan uygulamalarda eşit muamele ilkesinin uygulanmasını sağlayıcı önlemler getiriyor. Özellikle iletişim ve ulaşım alanlarındaki hizmetlerin düzenlenmesi açısından bu sektörlerin söz konusu anlaşma hükümlerinden etkilenmesi kaçınılmaz gibi görünüyor.

• MAI, yatırım teşvikleri, sübvansiyonlar, hibeler vb. verilmesinde Ulusal Muamele ve En Çok Kaynalan Ülke ilkelerini öngörüyor.

• AR-GE, eğitim, bölgesel kalkınma vb. destekleme politikalarında yerli yada yabancı sermaye ayırımı gözetilemeyeceğini belirliyor.

• Yabancı yatırımlara "makul olmayan" ve ayrımcı olarak tanımlanabilecek önlemler alınması yolunda yapılacak önlemleri yasaklıyor ve bu tür yaptırımlara karşı itiraz etme yolunu açıyor.

• Herhangi bir yatırımın hukuka aykırı olarak ve adil bir tazminat ödenmeden kamulaştırılmasını yasaklıyor.

• MAI çerçevesinde ortaya çıkabilecek anlaşmazlıkların çözümlenmesinde ise,

1. Danışmanlarda bulunulması,

2. Tavsiye almak üzere Taraflar Grubuna gidilmesi

3. Son aşamada bir mahkeme yada tahkime gidilmesi, biçiminde bir hukuksal süreci öngörüyor. Bu durum MAI'nın temel amaçlarından biri olan, anlaşmanın ihlali halinde yatırımcıların ulusal devletten tazminat almalarını yada ilgili ihlalden vazgeçilmesini sağlayıcı bir mekanizma oluşturuyor. Bu yaptırımların yatırım yapılmadan önce bile geçerli olması düşünülüyor.

• MAI yalnızca ticari olarak değil, ekonominin tüm kesimlerinde geçerli olacaktır.

• Bu anlaşma ile ulusal devletler, hükümetler, sivil toplum örgütlerinin anlaşmaya uymasını sağlamayı da taahhüt ediyorlar.

Özetle, MAI'nın imzalaması halinde bu ÇUŞ'lerin hareket kabiliyetini hızlandıran sermayenin uluslararasılaşma süreci olan küreselleşme ya da globelleşmenin yeni anayasası olması kesinleşecek, bu durumda belki de 2005 yılında yürürlüğe girmesi planlanan Uruguay Roundu kadük olarak kalabileceği gibi MAI'yi evrenselleştirerek tüm dünya (WTO, AB, NAFTA, OECD, Dünya Bankası, IMF vb. organizasyonlar da dahil olmak üzere) kapsayacak bir noktaya ulaşacaktır. İşte bu süreç kapitalizmin yeni bir evreye girişi olarak tanımlanabilir.

Bu noktada ulusal devletler ve hükümetlerle yapılan çeşitli anlaşmaların MAI çerçevesinde daha da genişleyeceği rahatlıkla öngörülebilir bir durum iken, bir adım daha ileri giderek bu anlaşmaların ulusal devletleri aşarak yerel yönetim ve iktidarlarla yapılacak doğrudan anlaşmalar halinde uygulanabileceği ve sürdürülebilir kalkınma stratejisi çerçevesinde empoze edilen paradigma ile genelleştirilmesi mümkün olacaktır. Genişleyen MAI'nın gerçek yüzü önümüzdeki süreçte bu nok-

taya ulaşacaktır. Zaten buna ilişkin çeşitli ip uçları da vardır.

Yazıda kullanılan kısaltmalar

GATT	:	Gümrük Tarifeleri Genel Anlaşması
GATS	:	Hizmetler Ticareti Genel Anlaşması
TRIMS	:	Ticaretle İlgili Yatırım Tedbirleri Anlaşması
WTO	:	Dünya Ticaret Örgütü
OECD	:	Ekonomik İşbirliği ile Kalkınma Örgütü
NAFTA	:	Kuzey Amerika Serbest Ticaret Anlaşması
MAI	:	Çok Taraflı Yatırım Anlaşması
MIGA	:	Çok Taraflı Yatırım Garanti Kuruluşu Anlaşması
IMF	:	Uluslararası Para Fonu
ÇUŞ	:	Çok Uluslu Şirket

MAI ÇOK YÖNLÜ YATIRIM ANLAŞMASI

"İstanbul Şube Bültenin'den alınmıştır."

Yazan : Veysel BOYALI

Çok yönlü yatırım anlaşması, MAI (Multilateral Agreement on Investment); Avrupa, İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)'ne üye (Türkiye'nin de içinde olduğu) 29 ülke tarafından 1995 yılından bu yana gizli olarak yürütülen, Çok Yönlü Yatırım Anlaşması MAI için hazırlıklar devam ediyor. Anlaşmanın kabul edilerek yürürlüğe girmesi, yüzlerce ülkenin doğal kaynaklarının yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin yani ulusal sınırlar içerisinde bulunan kar getiren tüm ekonomik faaliyetlerinin birkaç çok uluslu tekelin eline geçmesi anlamına gelen, Tekellerin "anayasası" uluslararası tekelere sınırsız imkanlar tanımaktadır.

1995 yılından beri hazırlıkları süren bir anlaşma uluslararası tekelere yeni ve büyük ayrıcalıklar getiriyor, Devletin politik-ekonomik kararlarından ve toplumsal huzursuzluklarından dolayı tekelin uğrayacakları zararları bile devletten tahsil etme imkanı tanıyor. MAI'nın kapsadığı bu koşullarda ulusal hukuk sisteminin ve hukuk kurallarının bir geçerliliği kalmayacak.

Bu anlaşmaya imza atan ülke istese de 5 yıl süre ile bu anlaşmadan çıkamayacak, çıksa bile anlaşma 15 yıl süre geçerli olmaya devam edecek.

Çok yönlü yatırım anlaşması, MAI'nın imzalanmasıyla çokuluslu şirketlerin önünden kalkacak engeller kısaca şöyle:

• Özelleştirme ve yabancı sermayenin yatırım yaptığı ülkeden kar transferi sınırsız özgürlüğe kavuşacak yani, MAI ülkelerin ekonomilerine aşırı miktarda para girip çıkmasını engellemesini yasaklamaktadır.

• Ülkeler için çok ciddi bir alan olan savunma sanayii, alkol tütün sanayi, telekomünikasyon gibi yabancı sermayenin girişine izin vermedikleri alanlarda sınırsız şekilde yabancı sermayeye açılacak,

• Yabancı sermaye ve yabancı ürünlere dünyada serbest dolaşım tanınacak, gümrük, kota tarife dışı ithalat, engelleri tümüyle kalkacağından, yerli sanayileri,

dünya devi çok uluslu şirketler karşısında korumasız kılacak,

- Ticari davalarda ülke yasaları yerine, uluslararası tahkim kurulları kararları geçerli olacak,

"Uluslararası tahkim" ise taraf ülke ile uluslararası tekeller arasında çıkacak herhangi bir anlaşmazlıkta yetkili mahkemenin "uluslararası mahkemeleri" olması anlamına geliyor ve uluslararası ticaret mahkemelerinin verdiği karara itiraz edilemiyor, yani iç hukukun ne dediği önemli değil, dolayısıyla özelleştirmeyle ilgili bir soruna ülkelerin yüksek mahkemeleri (Anayasa mahkemesi ve Danıştay gibi) değil Cenevre'deki uluslararası ticaret mahkemesi bakacak ve karar verecek.

Kısaca bahsedildiği gibi MAI (Çok Taraflı Yatırım Anlaşması) uluslararası tekellerin, faaliyetde buldukları ülkelerdeki egemenliğini amaçlıyor.

MAI Neler Getiriyor;

- Uluslararası tekeller her sektörde (Askeri sanayii dışında) mülkiyet sahibi olabileceklerdir.

- Yabancı ülkelerde yatırım yapmak için yerli şirketler ile ortaklıklar kurma zorunluluğu ortadan kalkacaktır.

- Bugün, özelleştirmelerde uygulanan devletin doğal tekel durumunda bulunduğu alanlara mülkiyetin % 15'ini elinde tutması gibi yöntemler uygulanmayacak,

- Anlaşmaya taraf olan ülke "yabancı yatırımlara en az" kendi yatırımcılarına yaptığı muamelelerden daha iyi muamele yapacak.

- Anlaşmaya taraf olan ülke "yabancı yatırımın" büyümesi, idaresi, işletimi veya hareket tarzı ile ilgili olarak yerli ortaklar edinme veya belli bir sayıda yerli işçi çalıştırma gibi hiçbir gerekliliği dayatamaz, empoze edemez, yahut herhangi bir taahhüt veya sorumluluğu dayatamayacak,

- Daha önce yabancı sermayenin girişi, yeniden yatırım (Kazanılan gelirin belli bir kısmının yeniden yatırıma yönlendirilmesi), istihdam gerekliliği, teknoloji transferi gibi koşullara bağlı iken bu gereklilikler ortadan kaldırılacaktır,

- Doğal kaynakların tüketiminde toplumsal çıkarın gözetilmesi şartı kaldırılacaktır. Böylece tüm doğal kaynaklar üzerinde sınırsız kullanım yetkisi sağlanacaktır.

- Daha önce uygulanan ara malların belli bir oranının bölge içerisinde sağlanması gibi koşullar uygulamadan kalkacak, hammadde ve ara mali sağlama konusunda insiyatif yabancı tekellerde olacak,

- Tüm üretim faktörleri içerisinde en önemlisini teşkil eden "emek gücünün" maliyeti düşürülecek, işçiler taraf olarak alınmamakta, MAI yurttaşlara hiçbir hak vermemektedir. Bu da daha çok sömürü ve örgütsüzlük demektir.

- Yabancı sermayeye daha önce geliştirilmiş olan malların belli bir bölümünü dışarıya ihraç etme zorunluluğu kaldırılacak,

- MAI ile devletlerin politik-ekonomik kararlarından ve toplumsal huzursuzluklardan dolayı, uluslararası tekellerin uğrayacakları zararları dahi devletten tazminat olarak tahsil etme imkanı tanınıyor.

- MAI anlaşmasının "kara transferini" (ülke içerisinde elde edilen karın ülke dışına taşınması) bölümünün tamamen kabul edilmesi, ülke içerisinde döviz girişini azal-

tacağı gibi ülkedışına para çıkışına neden olacaktır.

Ülkemiz de OECD'nin üyesi olarak bu anlaşmayı imzalayacak, dolayısıyla bu anlaşmanın kapsayacağı ilk ülkelerden birisi de özelleştirme çalışmalarının hızlandırıldığı Türkiye olacak şimdiden çalışmalar başlatılmış durumda.

Son zamanlarda ülkemizdeki Enerji santrallerinin özelleştirilmesi ile ilgili olarak Ülkemizdeki "Uluslararası Tahkime Açılması" konusu gündemde olup, "Uluslararası Tahkime açılmak" demek; Özelleştirmeye veya uluslararası tekellerin ülkemizdeki faaliyetlerinde bir sorun çıkarsa bu sorunu çözmeye uluslararası mahkemeler yetkili olacak demektir ve bu mahkemelerin verdiği kararlara itiraz edilmeyecek "Uluslararası Tahkim" anlaşmazlıkların hukuksal terimi ile ihtilafların, uluslararası hakem veya organlar ya da yabancı mahkemelerde çözümlenmesi anlamına geliyor.

Bu sadece özelleştirmede çıkacak hukuki problemleri değil, işletmelerin yabancı tekellerin eline geçmesinden sonra da hükümet ya da işçiler arasında çıkacak herhangi bir sorun dahi uluslararası mahkemeleri yetkili kılması anlamına geliyor.

Bu ise ülkenin bağımsızlığını, tekellerin egemenliğine teslim etmek anlamına geliyor. Yani; ülkemizin ulusal mahkemeleri devre dışı bırakılarak Cenevre'deki mahkeme ülkemiz ve geleceğimiz hakkında karar verebilecek.

Böylece özelleştirmelerin önü açılıp, çevreye ve insana zarar verecek olan (Eurogold gibi) çok uluslu tekeller ülkenin yerüstü ve yeraltı kaynaklarını kolayca talan edip, doğa ve insan yaşamına zarar verecek; Enerji santralleri, madenler v.s. tekellerin egemenliğine bırakılacak, özelleştirmelere hız verilecektir.

MAI, ise Uluslararası Tahkimi de aşarak, eğer bir firma için uluslararası mahkeme, örneğin çevreyi kirletiyor diye faaliyetlerine son verse bile, hükümet firmanın bu karardan dolayı zarar-ziyasını tazmin etmek zorunda kalacak, MAI'nin Amerika, Meksika ve Kanada arasındaki Kuzey Amerika Serbest Ticaret Anlaşması (NAFTA-1994)'nın tüm dünyaya uygulanması temeline dayandığı ifade ediliyor. Nitekim daha MAI yürürlüğe bile girmeden, basında çıkan haberlere göre, Kanada'da faaliyet yürüten bir Amerikan firması ürettiği ilaçların katkı maddesi zehirli olduğu için ithalatını je naklini yasakladığı Kanada hükümetinden 251 milyon dolar tazminat istiyor, yine aynı şekilde 2 Amerikalı şirket, zehirli atıklarını toprağa gömmelerini engelleyen Meksika belediyelerine tazminat davası açmış.

MAI, uluslararası tekellere, alım-satım konularında kısıtlanamaz haklar ve özgürlükler tanıyacak ve dünyanın herhangi bir yerinde, istedikleri zaman, bir hükümetin insiyatifine bağlı olmaksızın faaliyetlerini sürdürmelerine imkan tanıyacak uluslararası yeni yatırım kuralları biçiminde şekillendirilecek.

Sözde "çok taraflı" olduğu iddia edilen MAI, anlaşması tekellerin sınırsız egemenliği olup insanlığın geleceğini tehdit ediyor ve etmeye devam edeceğe benziyor.

MAI (Çok Taraflı Yatırım Anlaşması), ile ülkenin insanlarını işsizliğe, ekonomik sefalete, örgütsüzlüğe sürüklemekle kalmıyor, ülkelerin bağımsızlığını da tanımayarak, daha çok kar uğruna dünyayı ve insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

YEREL YÖNETİMLER YASA TASARISI ÜZERİNE NOTLAR

1- YASA, DEVLET YAPILANMASINDA ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER GETİRMEKTEDİR

TBMM Komisyonlarında sessizce görüşülen ve Bütçe-Plan Komisyonundaki görüşmeleri bitme noktasında olan Yerel Yönetimler Yasa Tasarısı, içerdiği düzenlemelerle kamu yönetim düzenini önemli ölçüde değiştirmekte ve yüzbinlerce kamu çalışanının statülerinde değişiklikler öngörmektedir.

Yasa tasarısıyla İl Özel İdareleri, yerel yönetim sistemi içinde merkezi bir konuma yerleştirilmektedir. Merkezi idareye ait olan yetkilerin önemli bir bölümü, eğitim, sağlık, sosyal yardım, gençlik ve spor, kültür, turizm, orman, ağaçlandırma, çevre, bayındırlık ve iskan, sanayi ve ticaret vb. geniş bir kamusal hizmet yelpazesindeki hizmetler, il özel idarelerine devredilmektedir.

Tasarının 6. maddesinde yer alan "Vali, il özel idaresinin görev ve hizmetlerini özel idare teşkilatı ve merkezi idarenin ildeki teşkilatları vasıtasıyla yürütür" hükmü, yasanın mantığını ortaya koymaktadır. Bu yasayla, merkezi idarenin merkezden kullandığı yetkiler, taşrada valinin denetimi altındaki il özel idaresine devredilmektedir.

2- YASA, YEREL YÖNETİMLER ÜZERİNDE DENETİMİ ARTTIRMAKTA DİR

Bu yasa tasarısı, iktidar sözcülerinin tüm yaldızlı iddialarının aksine, yerel yönetimleri güçlendirme değil, yerel yönetimleri yok sayma, daha yoğun bir denetim altına alma yasasıdır. Bu tasarıyla, yerel yönetimlere yetki devredilmemekte, tersine belediye meclis kararlarının; bugün olduğu gibi bütçe, kesin hesap, mesai programı, ücret tarifeleri vb. sınırlı sayıda konuda değil, tümünün vali onayından geçme zorunluluğu getirilmektedir. Böylece, valilerin yerel yönetimler üzerindeki denetim ve vesayet yetkisi daha da arttırılmaktadır.

3- BAKANLAR KURULU ÜSTÜ MAKAM İÇİŞLERİ BAKANLIĞI

Yasanın İçişleri Bakanlığına verdiği görev ve yetkiler, İçişleri Bakanlığını; Bakanlıklar üstü hatta Bakanlar Kurulu üstü bir organ haline getirmektedir.

Oysa, yasanın getirdiği örgütlenme uzmanlık alanları farklı bakanlıkların görevlerini İl Özel İdarelerine bırakmaktadır. Özel İdarelerin örgüt şemalarını kesinleştirecek makam ise, İçişleri Bakanlığıdır. Değişik bakanlıkların yanısıra, mesleki uzmanlık örgütlerinin temsilcilerinin de yer aldığı, çok disiplinli bir çalışma grubunun çözebileceği sorunlar, yalnızca İçişleri Bakanlığının yetkisine devredilmektedir.

4- TASARI ÇALIŞANLARIN İŞ GÜVENCELERİNİ YOK ETMEKTEDİR

Yasa tasarısıyla yukarıda değinilen ve bugün merkezi idare kurumlanca üstlenilen bir çok hizmetin Özel İdarelere devredilmesiyle, bu kurumlarda çalışanların da, İl Özel İdarelerine kaydırılması gündeme gelecektir.

İşyerleri, çalıştıkları kurumları değişecek olan binlerce kamu çalışanına, iş güvenesi sağlayacak; standart, kural, statü belirleme gibi fonksiyonlar yok sayılmıştır. Sözleşmeli istihdamının yaygınlaştırılması ve asıl istihdam haline getirilmesi hedeflenmektedir.

Bu şekilde, çalışanların örgütlülüklerine de darbe vur-

lacaktır. Köy Hizmetleri, DSİ vb. kurumlarda çalışan işçilerin üye oldukları Yol-İş, sağlık kurumlarında çalışanların üye olduğu Sağlık-İş, ormancılık sektöründe çalışanların üye olduğu Orman-İş vb. Türk-İş sendikalarının da üyeleri ve işverenleri değişeceği için, yetkilerin sınırlanması ve düşmesi sözkonusu olabilecektir.

5- YASA KAMU ARAZİLERİNİN ÖZELLEŞTİRİLMESİNİ HIZLANDIRMAKTA DİR

Yasanın 25. maddesinde "Hazine özel mülkiyetine olup da kamu idarelerine tahsisi bulunmayan mallardan belediye ve mücavir olan sınırlar içinde olanlar belediyelere, bu alanlar dışında kalanlar il özel idarelerine devredilir" denilmektedir. Madde de, devamlı, bu taşınmazların imarlı hale getirileceği ve üçüncü kişilere satılacağı veya kiralanacağı belirtilmektedir. Böylece kamu arazilerinin sermayeye satışı, kiralanması ve tahsisi önündeki tüm engeller kaldırılmaktadır.

Yasanın 24. maddesinde belediyelerin inşaat alanında kurulmuş Şirketlere ortak olmasına imkan tanınmakta, böyle özel sektör kuruluşlarıyla ortak haline gelmelerine yol açılmaktadır.

Bundan daha da önemlisi "belediyeler bu madde hükümlerine göre yapacakları işlerde 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümlerine tabi değildir." denilerek kendisi de zaten çok yetersiz bir yasa olan 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun, sınırlı denetimi ortadan kaldırılarak, belediye inşaat ihaleleri, tam bir keyfiliğe, suistimale açık hale getirilmektedir.

Daha da ötesi, bu uygulamanın İl Özel İdareleri tarafından da yapılabileceği kabul edilerek, tüm inşaat ihaleleri 2886 Sayılı Devlet İhale Kanununun dışına çıkartılmaktadır.

Bu tür dolambaçlı yollar yerine, "2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu yürürlükten kalkmıştır, tüm idareler her işlerini herhangi bir kayıt ve kurala tabi olmadan denetimsiz ihale edebilirler" dense daha uygun olacaktır.

6- YASA TASARISI YEREL YÖNETİMLERİN YERLİ VE ULUSLARARASI SERMAYEYE DAHA ÇOK BORÇLANMALARINI ÖNGÖRMEKTEDİR

Tasarı, belediyelerin uzun süreli borçlanmalarının Danıştay kararı ile kesinleşmesi uygulanmasını ortadan kaldırmaktadır. Kamu kurumları olan yerel yönetimlerin borçlanmaları salt bir ticari-mali işlem olarak değerlendirilmez. Kamu kurumlarının borçlanmalarında, kamu sektöründe bir imtiyaz doğuran borçluluk ilişkisi uygulamalarının Danıştay denetimi zorunlu olmalıdır.

7- YASADA "DEMOKRATİK" OLDUĞU GEREKÇESİYLE ÖNERİLEN DÜZENLEMELER YETERSİZ VE SAMİMİYETSİZDİR

Yasada İl Genel Meclisleri, İl Meclislerine dönüştürülmektedir. Ancak, yetkililer seçimle gelen il meclislerine atanmış bir kişi olan Valiye, onun yokluğunda ise, yine atanmış bir kamu görevlisi olan Genel Sekretere devredilmektedir.

İlçelerde oluşturulması öngörülen ve İl Meclisinin aksine, yalnızca bir danışma organı olarak faaliyet göstermesi öngörülen İlçe Meclisleri de, kaymakam denetimi altında çalışacaklardır.

Tasarının öngördüğü Köy Birlikleri de, köylerin yerel yönetim olma niteliğini ortadan kaldırmakta, üyeliğin zo-

runlu olduğu bu yapıyla, köy yönetimleri il yönetiminin emri altına çekilmektedir.

Ayrıca, öngörülen Köy Birlikleri Sistemi, Devlet İhale Kanununu, Genel Muhasebe Kanunu kapsamı dışına atılarak, kamu hizmetlerinin ticarileşmesi öngörülmektedir.

Belediyeler ve İl Özel İdarelerince "Gönüllü Kuruluşlar Meclisi" oluşturulabilir denilerek oluşturamayabilecekleri de, bu kuruluşlara adeta hatırlatılmaktadır. Öte yanda, "bu meclislerin oluşumu ve çalışma esasları ilgili belediye meclisi veya il meclisince çıkarılacak bir yönetmeliklerle belirlenir" denmektedir. Demokratik, standart ve bütün ülke düzeyinde geçerli olacak bir çerçeve düzenleme yapmak yerine, insiyatif, yerel kurumlara bırakılmaktadır. Bu şekilde her il, ilçe veya yörede farklı uygulamalar sözkonusu olabilecektir ve katılımcılığa karşı yöneticilerin etkin olduğu birimlerden çıkarılacak anti-demokratik yönetmeliklerle yönetime katılma ve denetleme hakları sınırlandırılabilir.

Oysa, ülkemizin benimsediği ve Avrupa Kentsel Şartında da yer alan bir hak olan yerel yönetimlerde "politika oluşturma ve karar alma", "uygulama", "izleme ve denetleme" haklarını kullanmasına imkan veren bir düzenleme, yasada açık seçik bir şekilde yerelmalıdır.

SONUÇ VE ÖNERİLER

1- Yukarıda anlatıldığı üzere, merkezi devlet kurumlarının yetkisini valinin denetimi altındaki İl Özel İdarelerine devreden yasanın öngördüğü değişiklikler, yeni önemli kurumsal düzenlemeler ve çalışanların iş güvenceleri bakımından bir çok sakıncalı hükümler içermektedir. Yasanın, bu hususlardaki hükümleri, Üniversiteler, yerel yönetim birlikleri, meslek örgütlerinin katılacağı çalışmalarla yeniden düzenlenmelidir.

2- Yasanın 2. Bölümünün 4. maddesinde "Belediyelerle ilgili il özel idarelerince; görev ve yetki alanlarına giren konularda halkın, meslek teşekküllerinin ve sivil toplum kuruluşlarının yönetime katılma, bilgi alma ve görüş oluşturma haklarını gerçekleştirmeye katkı sağlama amacıyla "Gönüllü Kuruluşlar Meclisi" oluşturabilir denmektedir.

"Oluşturabilir iradesi" oluşturmama yönünde de kullanılabilir. Bu nedenle "oluşturulur" denmesi gerekir. Ayrıca, bu Meclislerin ana çalışma ilkeleri; demokratiklik, temsiliyet, katılımcılık, şeffaflık vb. yasada yerelmalıdır.

3- Aynı maddede "Belediyelerin ve illerin nüfus durumları dikkate alınarak İçişleri Bakanlığınca tesbit edilecek oranda seçmenin yazılı olarak talep ettikleri konuların ilk olağan belediye veya il meclisi toplantısında görüşülmesi zorunludur" denmektedir.

Bu oran, İçişleri Bakanlığına bırakılmamalı, % 2-5 arasında bir oran olarak, yasayla belirlenmelidir.

4- Bu maddede, isteyenlere toplantı tutanaktan elde etme hakkı tanınmaktadır. Bu olumludur. Ancak, toplantı gündemlerinin ve toplantıya sunulan raporların da, toplantıdan uygun bir süre önce, isteyen yurttaşlar ve kuruluşların incelemesine olanak tanınmalıdır.

5- Yasanın 7. maddesinde kurulması öngörülen İlçe Meclisi ile ilgili olarak, "o ilçenin il meclisi üyeleri, belediye başkanları, köy ve mahalle muhtarları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan ilçe meclisi kurulur" denilmektedir. Bu maddede siyasi partilerin ve sendikaların da, ilçe meclislerinde temsil edileceği açıkça belirtilmelidir.

6- Tasarının 8. maddesinde tanımlanan il meclisinin

fahri üyeleri olarak kaymakamlar, belediye başkanları, üniversite rektörleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının başkanları ve her ilçeden köy muhtarlarının kendi aralarında seçeceği bir muhtar" tanımlanmaktadır.

İl meclislerinde siyasi partilerin yanı sıra, kitle örgütleri de bir kontenjan ayrılmalı ve kitle örgütlerinin adaylarının yeralacağı isim havuzu içinden belirli sayıda aday, seçmenler tarafından seçilmelidir.

Öte yanda fahri üyeler içinde, sözüedilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının yanı sıra, sendikalar da bulunmalı ve bu örgütlerin mutlaka başkanları değil, temsilcileri İl Meclisi toplantılarına katılabilir.

7- Tasarının 20. maddesinde, belediye meclislerinin fahri üyeleri olarak kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile odaların ve konfederasyon şeklinde örgütlenmiş sendikaların başkanları ile üniversitelerin temsilcileri tanımlanmaktadır.

Belediye meclisi fahri üyeleri içinde, o il, ilçe, beldede işçi ve kamu çalışanı sendikalarının temsilcileri yerelmalıdır.

Katılımcıların, mutlaka örgüt başkanları olması şart koşulmamalı, örgüt temsilcilerin katılımına imkan verilmelidir.

Belediye meclis üyeliğinde, bağımsız grup olarak, kitle örgütleri kontenjanı tanınmalı ve bu kontenjan için, kitle örgütlerinin temsilcilerinin bulunduğu listeden adaylar halk tarafından seçilmelidir.

8- 24. madde de, belediyelerin inşaat yatırımlarında 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümlerine tabi olmadıkları belirtilmektedir. 2886 sayılı yasanın sınırlı da olsa, denetimini ortadan kaldıran olumsuz bu düzenleme, metinden çıkarılmalıdır. 2886 Sayılı yasanın aksaklıkları ise başka bir yasa ile düzeltilmelidir.

9- Yasayla Hazinesinden devralınacak kamu arazilerinin üçüncü kişilere satışına olanak tanınmaktadır. Bu düzenleme ile kamu arazilerinin özel sektöre satışı ve yağmalanması sözkonusu olabilecektir.

Bu araziler "satılmaz ve kamu hizmeti niteliğini taşıyan işler haricinde kullanılmaz ve tahsis edilemez" şerhiyle devredilmelidir.

Yerel yönetimler ve il özel idareleri hazine devraldıkları kamu arazilerini, esas olarak kamu hizmeti niteliği taşıyan eğitim, sağlık, dinlenme, spor, rekreasyon, sosyal güvenlik tesisleri yeşil alan vb. amaçlar için değerlendirilmelidir.

Yerel yönetimler ve il özel idareleri, devraldıkları hazine arazilerini satamamalıdır. Kullanım hakkı ancak kamusal çıkar sözkonusu olduğu durumlarda devredilebilir.

10- Yasayla İl Meclisine dönüştürülen İl Genel Meclisi ve yeni kurulacak olan İlçe Meclislerine seçilmiş değil, atanmış Vali ve Kaymakam başkanlık etmekte, onların yokluğunda ise, yetki yine atanmış bir kamu görevlisi olan Genel Sekretere devredilmektedir.

Oysa, seçilmiş heyetlerin ve meclislerin başkanlarının seçilmişlerden olması, seçilmiş meclislerin yürütme işlerini yürütecek Genel Sekreterin ise meclis kararıyla atanması gerekir.

11- Yasada, yerel yönetimlerin altyapı yatırımlarını yapan ve onlara teknik destek sağlayan iller Bankasının güçlendirilmesine yönelik bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu konuda düzenleme yapılmalıdır.

12- Bugün çok yetersiz olan harçların belirlenmesinde yerel yönetimlere yetki veren bir düzenleme yasada yoktur. Harçlar, bugün olduğu gibi, yasalarla değil, yerel yönetim organlarıncaya belirlenmelidir.

KEA/T KOMSEYLERİNİN MÜCCİSİLERİNİN OCUŞLAMA İÇİN ÇALIŞMALAR

İnsanlar yaşadıkları alanlarda, kendilerinin ve yaşadıkları mekanın gündelik ve geleceğe ilişkin sorunlarını tartışabilecek, alternatif çözüm önerileri üretebilecek, önerilerini gerçekleştirebilecek ve bunların yaşama geçmesini denetleyecek mekanizmalara sahip olmalıdır. Bir yere, yurttaş girişimlerinin, demokratik kitle örgütlerinin, yürütme erkine katılma mekanizmaları tesis edilmesi ve yaygınlaştırılmalıdır.

Anayasanın 127. maddesinde yer alan "yerinden yönetim" ilkesinin yanısıra, Türkiye'nin benimsediği ve TBMM'ce onaylanarak bir iç hukuk belgesi olan uluslararası sözleşmeler, (İnsan Hakları Bildirgesi, Avrupa Kentli Hakları Deklarasyonu, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Uluslararası Tüketici Hakları vb.) doğrultusunda Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile imzaladığı ve 6.3.1998 tarih ve 23278 (mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yerel Gündem 21'lerin Teşvik ve Geliştirilmesi Anlaşmasıyla, ülkemiz, halkı kapsayan tüm yerel unsurların söz ve karar sahibi olmalarını kabul etmiştir.

3 Ekim 1992 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan ve ülkemizin de benimsediği Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, özerk yerel yönetim kavramı içinde, "yerel yönetimlerde karar süreçlerinde, vatandaşlardan oluşan

meclislere, referandumlara ve vatandaşların doğrudan katılımına olanak veren yöntemlere başvurulması haklarını" tanımlamaktadır.

Urfa'da, Bursa'da, İzmit'te, Aliğa'da, Çanakkale'de tesis edilen ve işleyen, Yerel Gündem 21 Anlaşmasında atıfta bulunan, Kent Meclislerinin tüm kentlerde oluşturulma süreci hızlandırılmalıdır.

Bizler, çağdaş, demokratik bir kentte yaşamak isteyen yurttaşlar ve demokratik kitle örgütleri olarak

- Kente dair yağma, talan ve rant projelerinin bilgisine ulaşmak;
- Erişebildiğimiz, elde edebildiğimiz bilgileri toplumsal-laştırmak ve toplumsal yaşamın içinde yeniden üretmek, eylemli, halk katılımlı ve engelleyici, aktif muhalefet hareketinin oluşturulmasına yönelik uğraş vermek;
- Mevcut hatalı projelere itiraz etmenin yanısıra, bugüne ve geleceğe ait tercihlerimizi, çözümlerimizi ve alternatifleri de içeren bir tarzda çalışmalar yapmak; görevleriyle karşı karşıyayız.

Bu görevlerin bilincinde olan yurttaşlar, yurttaş girişimleri ve demokratik kitle örgütleri bir araya gelerek Kent Konseylerini birlikte oluşturmaya yönelik çalışmalar başlatılmalıdır.

OSMAN KARADEMİRLER

Bursa'nın Yıldırım İlçesi Emir Sultan Mahallesi nüfusuna kayıtlı olan Osman KARADEMİRLER ilk ve orta öğrenimini tamamladıktan sonra Bursa Erkek Lisesi'nden mezun oldu. 1986 yılında Yıldız Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Bölümünü bitiren KARADEMİRLER, 20.08.1986-30.11.1987 tarihleri arasında askerlik görevini Milli Savunma Bakanlığı İnşaat Emlak ve Enfrastürktür Hizmetleri Daire Başkanlığında Kesin Hesap ve Kontrol Mühendisi olarak yaptı.

Endüstriyel Mutfak sektöründe faaliyette bulunan EKSA A.Ş.'de 1987 yılından bu yana değişik kademelerde görevler aldı. 1993 yılında Uludağ Üniversitesi'nde "Mühendisler için İşletmecilik" programını tamamladı. Daha sonra EKSA A.Ş. Fabrika Müdürü olarak görevine devam etti.

Bilgisayarla iş yönetimi ve çeşitli bilgi işlem çalışmaları bulunan Osman KARADEMİRLER ayrıca Yıldız Üniversitesi Mezunları Derneği ve BOSYÖD üyesi olup; evli, bir çocuk babası idi.

11.03.1998 tarihinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na 27242 sicil numarası ile üye olan Osman KARADEMİRLER Bursa Şube'de iki dönem Çevre Komisyonu Üyeliği, bir dönem de Yayın Kurulu üyeliği yaptı. 1994-1995 döneminde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak görev yapan Osman KARADEMİRLER, 1996-1997 döneminde Şube Yönetim Kurulu Sayman üyeliğini yürüttü.

1998-1999 döneminde Oda Denetleme Kurulu Üyeliğine seçilen Osman KARADEMİRLER Şubemizin düzenli olarak

yayımladığı ŞUBE BÜLTENİ'nin sorumlu yazı işleri müdürlüğü görevini 1996-1997 döneminden başlayarak sürdürdü.

Ayrıca Cumhuriyet Gazetesi'nin Bilim ve Teknik ekinde Cumartesi Bulmacalarını da hazırlayan Osman KARADEMİRLER son anına kadar bu çabasına da devam etti.

İngilizce bilen, okumayı seven, Oda örgütlülüğü içinde çalışmaya özveriyle katılan, Şubemizin çalışmalarına çok önemli katkılar yapan Osman KARADEMİRLER toplumsal sorumluluk taşıyan insanlardandı. Bursa Doğalgaz Kentsel Dönüşümü ile ilgili yayınlar nedeniyle hakkında dava açılmış; Ovaakça Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali hakkında rapor hazırlanmasına katkıda bulunmuş ve raporu 1995 yılında Ankara'da Doğalgaz Kongresi'nde sunmuştu. Şube Çalışma Programının hazırlanmasına üç dönemdir katkı koyan Osman KARADEMİRLER, ayrıca bültende Mühendislik Eğitiminden Demiryolu politikasına, Bursa'nın tarihine dek çeşitli konularda araştırma ve derleme yazıları ortaya koydu. Ülkeyi ve Bursa'yı yağmalayanlara karşı mesleki bilinci ve becerilerini de katarak mücadele eden aydın bir insandı o. Üretkendi. Yaşarken başkalarını da, doğayı da düşünen biriydi. Bu yüzden çok yönlüydü, Demokrattı, devrimciydi, hoşgörülüydü.

Osman KARADEMİRLER ülkemizin aydınlanması ve gelişmesine sözle değil, emekle katkı koyan; bu Dünyada kendisi için değil toplumu için yaşamış ayrıcalıksız bir yurttaştı.

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULLARININ YÖNETMELİĞİ

Amaç ve Kuruluş

Madde 1. TMMOB Yasa ve Tüzüğü'nde belirtilen amaçlara ulaşabilmek için, bağlı Oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli olan güçbirliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla, o il'deki Oda Merkez, Şube ve Temsilcilikleri bünyesinde toplayan, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu oluşturulur.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, Birlik Yönetim Kurulu kararı ile kurulur ve kaldırılır.

Koordinasyon Kurulu Oluşumu

Madde 2- TMMOB İKK, o ildeki Oda merkez, şube ve temsilcilik birimlerinden oluşur. Üyelik gönüllü değil zorunludur. Kurula, o il'deki Oda Merkez, Şube, birimlerinden yönetim kurulu üyesi bir asil, bir yedek üyeden biri katılır. Temsilciliklerde; temsilci asil üye, temsilcilik yürütme kurulundan bir kişi yedek üyedir. Her dönem başında, ilgili Oda merkezleri; İKK temsilcilerini Birlik Genel Sekreterliğine yazılı olarak bildirirler.

Madde 3. İlgili Oda birimi, istifa eden ya da değiştirmek istediği üyenin yerine yeni temsilcisini belirler. Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine ve Birlik Genel Sekreterliğine yazılı olarak bildirir. Yeni temsilci, bu bildirimden Birlik Genel Sekreterliğine ulaşmasından sonra Koordinasyon Kurulu üyesi olarak toplantılara katılır.

İKK'lar ilk toplantılarını Birlik Genel Sekreterinin çağrısı ile bildirilen gün, yer ve saatte yapar.

Koordinasyon Kurulunun Görevleri

Madde 4-

a) Oda, Şube ve Temsilcilik Genel Kurulları tamamlandıktan sonra, amaç maddesindeki hedefler ve ilgili birimlerin önerileri doğrultusunda çalışmalar yapmak,

b) TMMOB İşyeri Temsilcilikleri oluşturmak, çalışmalarına yardımcı olmak,

c) TMMOB ilkeleri doğrultusunda o ildeki diğer ilgili kuruluşlarla geliştirici bir ilişki içinde bulunmak ve ortak çalışmalar yapmak,

d) Yerel konularda ülke ve kamu yarannı savunmak ve çözüm önerileri geliştirmek. Yerel eğilimleri, birikim ve deneyimleri TMMOB Genel Sekreterliğine iletmek,

e) Kamu yaran, üye ve halk çıkarlarını koruma doğrultusunda, Odalarca sürdürülen mesleki denetimin, teknik elemanların bütünlüğünü geliştirici bir uyum içinde uygulanmasını sağlamak,

f) Olanaklar dahilinde çalışmaların kamuoyuna iletmek, bu amaçla toplantılar düzenlemek, yayın çıkartmak ve diğer basın-yayın araçlarından yararlanmak,

g) Sosyal içerikli çalışmalar yapmak, bu alanda sportif, sanatsal, kültürel yarışmalar, sergiler ve çalışmalar gerçekleştirmek

h) Koordinasyon kurulunun oluşumunu ilgili kurum ve mercilere bildirmek.

Sekreter

Madde 5- Çalışma döneminin başlamasını izleyen ilk toplantıda kurul üyeleri o dönem için sekreteryaya görevini üstlenecek kişiyi belirler. Önceki Sekreter tarafından TMMOB'nin onayına sunulur. Sekreter, kurul toplantısının gündemini hazırlar, toplantı duyurusu ve çağrılarını yapar, kurula çalışmalar hakkında bilgi verir, toplantı tutanaklarını hazırlar, karar defteri tutar. Sekreter dönem çalışmalarına ilişkin tutanakları her ay TMMOB'ne iletir. Tutanakların ve kararların birer örneği ilgili Oda birimlerine gönderilir. Sekreter kurulun diğer kurum ve kuruluşlarla ilişkilerini sürdürür, gerekli yazışmaları yapar. Sekreter, çalışmalarında kurula ve TMMOB'ne karşı sorumludur.

Sekreterin seçimi ve görevden alınmasına sekreter üye tam sayısının yarısından bir fazlasıyla seçilir. İlk oylamada bu koşul sağlanamaz ise oy çokluğu yeterlidir. Sekreterin değiştirilmesi kurul üyelerinden birinin talebi üzerine kurulun tam sayısının bir fazlası kararı ile ve Birlik Yönetim Kurulunun onayı ile gerçekleşir.

Çalışma Yöntemi

Madde 6- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu en az ayda bir kez olağan olarak toplanır. TMMOB Başkanlığının, kurul üyesi bir Odanın gerekçeli isteği ve sekreterin çağrısı ile olağanüstü toplanır. Toplantılar çoğunlukla yapılır. Kurula katılan her birimin bir oy hakkı vardır. Kararları toplantıya katılanların oy birliği ile alınması esastır. Toplantıları Koordinasyon Kurulu Sekreteri Yönetir. Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını için gerekli gördüğü organları oluşturabilir. Koordinasyon Kurulu, kurul olarak çalışma ve eylemlerinden ötürü, TMMOB'ne karşı sorumludur.

Bütçe

Madde 7- Harcamalar kurul kararıyla sekreterlik görevini yürüten birim tarafından yapılır ve ayda bir kurulca denetlenir. Sekreteryaya o yıl içinde tahmini bütçeyi hazırlar. Hazırlanan bütçenin onayında oy çokluğu esastır. Birimlerin katılım payları; her birimin bir yıl önce gerçekleşen bütçesi ile çarpımı sonucu bulunur. Birimler katılım paylarını Sekreteryaya makbuz karşılığı yapar.

Genel Hükümler

Madde 8- Bu yönetmelikte yer almayan konularda, TMMOB Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

Madde 9- Bu Yönetmelik TMMOB Genel Kurulunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve TMMOB Yönetim Kurulu'na yürütülür.

ODADAM HAĞEKCEK

ODA DANIŞMA KURULU 37. DÖNEM

2. TOPLANTISI YAPILDI

Oda Danışma Kurulu 37. Dönem 2. Toplantısı 27.6.1998 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. Toplantıya,

Mehmet SOĞANCI	Oda Başkanı
Emin KORAMAZ	Oda Başkan Yard.
Hüseyin ÖZGÜL	Oda Saymanı
İ.Ethem ÖZTÜRK	Yön. Kur.Üyesi
S. Melih ŞAHİN	Yön. Kur.Üyesi
Nurten GÜLTEKİN	Yön. Kur.Üyesi
Cengiz TEKİN	Yön. Kur. Y.Ü.
Tahsin AKBABA	Yön. Kur. Y.Ü.
Haydar ŞAHİN	Yön. Kur. Y.Ü.
Elif ÖZTÜRK	Yön. Kur. Y.Ü.
Kaya GÜVENÇ	TMMOB Yön. Kurulu
Tevfik PEKER	TMMOB Yük. Den. Kur.
Zeki ESKİLER	Denetleme Kur.
Yunus YENER	Denetleme Kur.
Yıldırım ÇAKAR	Denetleme Kur.
Alaaddin EKSİN	Denetleme Kıy.
Etem EROL	Denetleme Kur.
Remzi TURALI	Denetleme Kur.
Hasan Tahsin TOKER	Denetleme Kur.
Cemal SÖNMEZ	Denetleme Kur. Yed.
Nural ATASEVER	Denetleme Kur. Yed.
Besim İPLİK	Onur Kurulu As.
Hasan AKALIN	Onur Kurulu As.
Ozan PARLAR	Onur Kurulu As.
Üzeyir ULUDAĞ	İstanbul Şb.Saymanı
Zeki ARSLAN	İstanbul Şb.Sekreteri
Saim GÜR	İstanbul Şb. Y.K. Yed.
C. Taki ŞAHAN	Ankara Şb.Başkanı
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şb. Başkan Vek.
Kamuran BASKIN	Ankara Şb.Saymanı
Salim ÇETİNKAYA	Ankara Şb. Y.K. Üyesi
Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU	Ankara Şb. Y.K. Yed.
Arife KURTOĞ"J	Oda Müdürü
Kazım UMDULAR	İzmir Şb. Sekreteri
Remzi ERİŞLER	Bursa Şb. Sekreteri
Cumhur SANRI	Bursa Şb. Saymanı
Yusuf TEK	Adana Şb.Başkan Yard.
A.Turan DÖRTDEMİR	Adana Şb. Sekreteri
Cafer BÜYÜKAŞIK	Adana Şb. Yedek Üye
Şerhat GİRGİN	Kocaeli Şb. Başkanı
R.Erhan KUTÜJ	Eskişehir Şb. Sekreteri
Yusuf ÖZTUNÇ	İçel Şb. Başkanı
Muammer KARAGEDİK	İçel Şb.Saymanı
Tufan TELATAR	Zonguldak Şb.Başkanı
Ahmet DERELİ	Edime Şb. Başkanı
Fatih ÇİMEN	Edirne Şb. Y.K.Üyesi
Hasan ESEN	Diyarbakır Şb Başkanı
Süleyman EVCİLMEN	Antalya Şb.Başkanı
Fatih YAŞA	Denizli Şb. Sekreteri

Erdoğan KİRİŞ
Sait ÇİNİOĞLU
Ali YAZAR
Lütfi ÖZTÜRK
Nejdet KURNAZ
Hayri BAHADIR
Doğan MAHALLELİ
H.Cahit CENGİZ
katıldılar.

Denizli Şb. Saymanı
Konya Şb. Başkan Vekili
Konya Şb. Sekreteri
Konya Şb. Saymanı
Samsun Şb.Başkanı
Samsun Şb. Sekreteri
Bursa MEDAK Üyesi
İstanbul Şb. Müd.

Oda Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın Şube Danışma Kuruluna Oda yöneticilerinin katılımı, Teknik görevlere yönelik eğitim, Oda merkezince kurulan komisyonlar ve komisyonların çalışmaları, 37. Dönem Oda adına yapılacak Kongre-Sempozyum-Kurultay çalışmaları, Oda tarafından çıkarılan periyodiklerin durumu, bu dönem çıkarılacak uzmanlık yönetmelikleri, bu dönem çıkarılması düşünülen kitaplar, Oda-İnternet bağlantısı, TMMOB Genel Kurulu ve Seçim sonuçları, KOBİ'lere yönelik başlatılacak çalışma, Çok Taraflı Yatırım Anlaşmasına yönelik başlatılacak çalışma, Oda Hukuk Bürosu başlıkları ile yaptığı genel bilgilendirmeden sonra, Oda çalışmaları Danışma Kurulu tarafından değerlendirildi. 27 Konuşmacı Oda'nın çalışmaları ve yapılması gerekenler üzerinde görüş belirttiler.

SEKRETERLER SAYMANLAR TOPLANTISI YAPILDI

Oda Yöneticileri ile Şube Sekreter/Saymanlar birleşik toplantısı 28 Haziran 1998 tarihinde Ankara'da gerçekleşti.

Toplantıya,

Melih ŞAHİN	Oda Merkezi	Y.K. Üyesi
Hüseyin ÖZGÜL	Oda Merkezi	Oda Saymanı
A. Ekber ÇAKAR	Oda Merkezi	Oda Sekreteri
Emin KORAMAZ	Oda Merkezi	Oda Bşk. Vek.
Tahsin AKBABA	Oda Merkezi	Oda Yed. Y.K. Üy.
Remzi ERİŞLER	Bursa Şube	Şb. Sekreteri
Kazım UMDULAR	İzmir Şube	Şb. Sekreteri
Refik AKIN	Ank. Şube	Şb. Sekreteri
Kamuran BASKIN	Ank. Şube	Şb. Saymanı
Esvet HAKSAL	G.antep Şb.	Şb. Sekreteri
Fatih YAŞA	Denizli Şube	Şb. Sekreteri
Erdoğan KİRİŞ	Denizli Şube	Şb. Saymanı
Erhan KUTLU	Eskişehir Şb.	Şb. Sekreteri
Gürsel YAYLA	Zonguldak Şb.	Şb. Saymanı
Hasan ESEN	Diyarbakır Şb.	Şb. Başkanı
Ali KARAHAN	Edime Şube	Şb. Sekreteri
Yusuf ÖZTUNÇ	İçel Şube	Şb.Başkanı
MuammerKARAGEDİK	İŞube	Şb. Sekreteri
Hayri BAHADIR	Samsun Şube	Şb. Sekreteri
Haluk H. PEKŞEN	Samsun Şube	Şb. Saymanı
Hüseyin C.CENGİZ	İstanbul Şube	Şb. Müdürü
Zeki ARSLAN	İstanbul Şube	Şb. Sekreteri

Cumhur SANRI Bursa Şube Şb. Saymanı
Serhat GİRGIN Kocaeli Şube Şb. Başkanı
Akın TURAN Kocaeli Şube Şb. Sekreteri
katıldılar.

Toplantıda

Oda Mali Durumu, Oda Yayınları, 1999 Ajanda Çalışmaları, İnternet Çalışmaları, Örgüt İçi Eğitim, Komisyon Çalışmalarının Değerlendirilmesi, Kongre Sempozyum Kurultay Çalışmaları, Oda Yazışma, Kurumsal İşlemleri, Diğer Görüş ve Öneriler konularında görüşme yapılarak ve çeşitli kararlar alınarak OYK onayına sunuldu.

ODA YÖNETİM KURULU 195 NOLU KARARI

27 Haziran 1998 tarihinde yapılan Danışma Kurulu ve 28 Haziran 1998 tarihinde yapılan Sekreter/Saymanlar toplantısında belirtilen görüş, öneri ve alınan kararlar doğrultusunda;

1. Oda Merkezinin içinde bulunduğu ve döneme ilişkin mali krizi aşmak için Sekreter/Saymanlar toplantısında "Birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek" anlayışı ile ortak davranış ve anlayış birliği göstererek, Oda yönetimine yardımcı olan

Emin KORAMAZ	Oda Başkan Vek.
Ali Ekber ÇAKAR	Oda Sekreteri
Hüseyin ÖZGÜL	Oda Saymanı
Melih ŞAHİN	OYK. Üyesi
Tahsin AKBABA	OYK. Yd. Üyesi
Zeki ARSLAN	İstanbul Şb. Sekreteri
Hüseyin C. CENGİZ	İstanbul Şb. Müdürü
Remzi ERİŞLER	Bursa Şb. Sekreteri
Cumhur SANRI	Bursa Şb. Saymanı
Kazım UMDULAR	İzmir Şb. Sekreteri
Refik AKIN	Ankara Şb. Sekreteri
Kamuran BASKIN	Ankara Şb. Saymanı
Serhat GİRGIN	Kocaeli Şb. Başkanı
Akın TURAN	Kocaeli Şb. Sekreteri
Esvet Haksal	Gaziantep Şb. Sekreteri
Fatih YAŞA	Denizli Şb. Sekreteri
Erdoğan KİRİŞ	Denizli Şb. Saymanı
Erhan KUTLU	Eskişehir Şb. Sekreteri
Gürsel YAYLA	Zonguldak Şb. Saymanı
Hasan ESEN	Diyarbakır Şb. Başkanı
Ali KARAHAN	Edime Şb. Sekreteri
Yusuf ÖZTUNÇ	İçel Şb. Başkanı
Muammer KARAGEDİK	İçel Şb. Saymanı
Hayri BAHADIR	Samsun Şb. Sekreteri
Haluk H. PEKŞEN	Samsun Şb. Saymanı

örgüt yöneticilerimize teşekkür edilmesine, bu toplantıya katılmak üzere gelen ancak, Deprem felaketi nedeniyle Adana'ya dönmek zorunda kalan Yusuf TEK ve Ahmet DÖRTDEMİR'in şahsında MMO örgütünün Adana Şube Yönetici arkadaşlarımız ve Adana'da yaşayan üyelerimiz ile Adana'da yaşayan halkın yanında ve kalbimizin onlarla birlikte olduğunun iletilmesine,

2. Sekreterler ve Saymanlar toplantısında belirlendiği şekli ile,

- 2.1. Oda Merkezine, şube nakit aktarım kalemlerinden üye aidatı aktarım oranının 01.01.1998 tarihinden geçerli olmak üzere % 30 olarak hesaplanmasına, Şube aktarımlarında 01.01.1998 ile 30.06.1998 tarihleri arasında oluşan farkın, 01.07.1998 - 31.12.1998 tarihleri arasında aylık eşit miktarlar halinde alınmasına, % 30 uygulamasından İstanbul Şubenin hariç tutulmasına,
- 2.2. İstanbul Şubenin 30.06.1998 tarihine dek oluşan dönem borcunun aylık eşit miktarlar halinde 01.07.1998-31.12.1998 tarihinde alınmasına ve İstanbul Şubenin dönem borcunu 31.12.1998 tarihli itibariyle kapatmasına,
- 2.3. 30.06.1998 tarihi itibari ile dönem borcu olan şubelerin bu borçlarını 17.07.1998 tarihi itibari ile kapatmasına,
- 2.4. 1998 Ajanda borcu olan şubelerin bu borcu 17.07.1998 tarihi itibari ile kapatmasına,
- 2.5. Bursa Şube tarafından teknik görevlilere yönelik olarak düzenlenen örgütiçi eğitim çalışması harcamalarının Bursa Şubenin merkez nakit aktarım hesabına sayılmasına, bu harcamada eğitime katılan teknik görevli başına düşen miktarların şubeler tarafından 30.07.1998 tarihine dek Oda Merkezine yatırmalarına,
- 2.6. 01.01.1998 tarihinden itibaren Denetleme Kurulu üyelerine ödenen yollukların merkez nakit aktarımı olarak sayılmamasına ve bu yollukların Denetlenen şubelerce karşılanmasına,
- 2.7. Geçerlilik süresi dolan Oda kimliklerinin yenilenmesine yönelik olarak tüm şubeler tarafından kampanya başlatılmasına
- 2.8. İnternet bağlantısı için gerekli 350 USD ücreti henüz ödemeyen şubelerin bu ücreti 17.07.1998 tarihine dek Oda Merkezine iletmelerine,
- 2.9. MMO 1999 Ajandası için Ek'te belirlendiği şekli ile şubelerce talep edilen ajanda sayısına göre tesbit edilen 1999 ajanda ödemelerinin 3 taksit halinde 15.09.1998-01.12.1998 tarihli firma veya şube çeki olarak 30.07.1998 tarihinde Oda Merkezine iletmelerine,
3. Odaya kayıtlı Mühendislere Yetki-Uzmanlık-Öğretici Belgesi vermeye yönelik kursların merkezi düzeyde açılmasına, bu kurslar sonucu verilecek belgelerin Oda Merkezince hazırlanmasına, bu amaca yönelik olarak Eki Esaslarda meslek içi eğitim merkezi oluşturulmasına,
4. "Oda Dergileri Hazırlama ve Dağıtım Esasları'nın ekteki gibi olmasına,
5. Mühendis ve Makina Dergisinin Ekim 1998 Otomotiv Özel Sayısının, Bursa Şube tarafından Kasım 1998 Kalite Özel Sayısının Eskişehir Şube koordinasyonunda, İzmir ve Kocaeli Şube katkısıyla hazırlanmasına,
6. Endüstri Mühendisliği Dergisinin Oda adına tüm sorumlulukları ile (baskı, dizgi, reklam, hakemli yazı değerlendirme vb.) Eskişehir Şube tarafından çıkarılmasına

yönelik bir çalışmanın yapılması ve çalışmanın 03.08.1998 tarihine dek tamamlanması için Eskişehir Şubeye görev verilmesine,

7. İstanbul Şubece çıkartılan Tesisat Mühendisliği Dergisinin 1997 yılına ait üç 1998 yılına ait üç olmak üzere toplam 6 sayısının Temmuz 1998 tarihine kadar çıkarılması ve periyodun Eylül 1998 tarihinde yakalanmasına ilişkin İstanbul Şubeye görev verilmesine,

İzmir Şubedeki Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi adres bilgi kütüğünün İstanbul Şubeye aktarılmasına,

Tüm Şubelerce SMM'lerin Tesisat Mühendisliği dergisine abone yapılmasına yönelik çalışmanın başlatılmasına, bu çalışmanın İstanbul Şube ile koordineli yapılmasına,

Dergide IV. Ulusal Tesisat Kongresi'nin sürekli konu olarak işlenmesi, Oda Tesisat, Doğalgaz, SMM komisyonlarından dergiye yazı akışının sağlanması, konu ile ilgili Oda politikalarının işlenmesi konusunda Oda Merkezi tarafından gerekli koordinasyonun sağlanması,

8. İzmir Şubece fizibilite çalışması yapılan Kalite ve Yönetim Dergisinin yayınlanmasının bir süre daha ertelenerek bu konudaki mevcut birikimin diğer Oda periyodiklerine aktarılmasına,

9. Tüm şubelerden daha önce de istenmiş olan Oda yayını kitaplar ve şubelerce oluşturulmuş Oda yayı numarası olmayan etkinlik dokümanlarının (kurs seminer notları, proje uygulama esasları vb) ilgili envanter çalışması yapılarak basımı talep edilen kitapların ve kütüphane ihtiyacı olan kitapların tesbit edilerek 24.07.1998 tarihine kadar Oda Merkezine bildirilmesine,

İstanbul Şubede Merkezi bir Oda yayınları kütüphanesi oluşturulmasına, eksik Oda yayınlarının İstanbul Şubece tespit edilerek Oda Merkezine bildirilmesine,

10. TMMOB Birlik Haberleri için Şubelerce her ayın 30'una kadar bir A4 kağıdını geçmeyecek şekilde derlenen o ayın Şube etkinliklerini içeren "Şube Haber"inin Oda Merkezine gönderilmesine,

11. Ekli "1999 MMO Sanayi Kataloğu Uygulama Esasları" hakkında Şube yönetimlerinin görüşlerini 31.07.1998 tarihine dek Oda Merkezine göndermelerine,

12. Şubelerin İnternet bağlantısı için gerekli olan donanımlarını (Pentium tabanlı min. 16 MB bellek kapasiteli bilgisayar faks modem kartı, hat, netscape, ve/veya explorer yazılım), vb.) 15.07.1998 tarihine kadar tamamlamaları,

Şubelerin, kendi web sitelerini 15.09.1998 tarihine kadar internet ortamına aktarılması için Oda Merkezine iletmeleri

Oda Merkezi-şube, şube-şube yazışmalarının İnternet bağlantısını tamamlayan şubelerle 24.07.1998 tarihinden itibaren internet üzerinden yapılmaya başlanması,

13. Teknik görevliler eğitiminin; Bilgi birikim, deneyim paylaşımı, uygulamada Oda işleyişinde kurumsal yapı

tesisi, Örgüt içi dayanışma ve iletişimin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlı, 6 aylık dönemlerde tekrarlanması,

Teknik görevlileri hedefleyen bu tür eğitimlere yöneticilerin katılmamaları,

Emek ve para harcanan bu tür teknik görevli eğitimlerine tüm örgütçe sahip çıkılması katılımın tüm şubeler nezdinde olması,

Muhasebe görevlilerine yönelik senede 1 kez olmak üzere Oda Mali İşler yönetmeliği, diğer mali mevzuat kapsamında eğitim düzenlenmesi,

14. Eylül 1998 ayında Şube Yöneticilerine yönelik etkin takım çalışması konulu eğitim programının hazırlanması için Eskişehir Şubeye görev verilmesine,

Dosyalama, arşivleme ve idari denetim konulu eğitim programı hazırlanması için Bursa Şubeye görev verilmesine,

15. Merkezi komisyonlarla ilgili olarak,

15.1 Merkezi Komisyon toplantı tutanaklarının Şube Yönetimlerinde izlenmesi,

15.2. Merkezi Komisyonlara henüz uzman önermeyen Şubelerin 30.07.1998 tarihine dek tamamlamalarına,

15.3. Komisyon üyelerine Şube Yönetimlerinde destek verilmesine,

15.4. Komisyon çağrılarının üyeye yapılmasına, toplantı tarihi ve tutanakları için Şube Yönetimlerine bilgi verilmesine,

16. "İş Makinaları Kursu Öğretici Belgesi" esaslarının ekteki gibi olmasına,

17. "Araçlarda LPG'ye Dönüşümü Mühendislik Yetki Belgesi" esaslarının ekteki gibi olmasına,

18. İş makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Katılım ücretinin 01.07.1998-31.12.1998 döneminde 40.000.000 TL/kişi olmasına, aynı dönemdeki kursa 10 kişiden fazla katılım sağlayan işyeri ve kurumlara şubelerce % 20 indirim yapılabilmesine,

19. İş Makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Eğitimlerine 01.07.1998-31.12.1998 döneminde brüt 1.750.000. TL/saat ücret ödenmesine,

20. İş Makinaları Kursu Öğretici Belgesi ücretinin 01.07.1998-31.12.1998 tarihlerinde 150.000.000.TL/kişi olmasına,

21. Araçların LPG'ye Dönüşümü Yetki Belgesi için 01.07.1998-31.12.1998 döneminde kurs ücretinin 100.000.000.TL/kişi olmasına,

22. Oda adına düzenlenecek Kongre- Sempozyum, Kurultayların ekli tarihlerine uyumu konusunda sekreteryaya görevi üstlenen şubelere görev verilmesine,

Oda adına düzenlenecek etkinliklerde sekreteryaya görevi alan şubelerin düzenleme kurullarının oluşturulup, etkinlik içeriğini belirleyerek ilk duyuru aşamasını 01. Eylül 1998 tarihine kadar tamamlamalarına, karar verildi.

ODA DERGİLERİ HAZIRLAMA VE DAĞITIM ESASLARI

1- Üye aidat borcu olan üyeler Ocak-Nisan-Temmuz-Ekim aylarında Oda Merkezi tarafından Şubelerin gönderdiği üye disketleri sonucu belirlenir. Oda yayınlan sa-dece cari yıl üye aidat borcu olanlara gönderilir.

2- Oda dergilerinin her biri için aşağıdaki maliyet kalemleri dikkate alınarak 6 aylık dönemlerde yeniden düzenlenmek üzere bir sayının toplam maliyeti ve bir derginin birim maliyeti hesaplanacaktır.

• Kağıt	↔ Poşet
• Baskı	† İşçilik (Poşetleme-Katlama)
• Dizgi/Grafik	↔ Personel
• Telif	•• Telefon
• Komisyon Oturum	< Kargo (Abone-Firma)
• Filim	< Etiket
• Selefion	* Diğer

3- Bir sayının toplam maliyeti dikkate alınarak Oda Merkezi tarafından 6'şar aylık dönemlerde yeniden düzenlemek üzere dergi reklam sayfaları ve ücretleri belirlenecektir.

4- Belirlenen tam iç sayfa renkli reklam ücreti dergi birim maliyetine bölünerek hesaplamalarda baz alınacak dergi sayısı bulunacaktır.

5- Periyodiklerin basımı için aşağıdaki hesap yöntemiyle belirlenecek Şube katkı payları Şubelerden her ayın otuzunda Merkez hesabına yatırılacak şekilde istenir.

Şubeler katkı paylarını Bankası nolu hesaba yatıracaklardır.

Şube katkı payını her ayın otuzunda merkez hesabına yatırmayan Şubelerin borçları Merkez nakit aktarım hesabına devredilir.

Şubenin Vermesi Gereken Katkı = $\frac{\text{Şubeye Gönderilecek Dergi Sayısı} \times \text{Renkli tam İç Sayfa Bedeli}}{\text{Baz Dergi Sayısı}}$

Örnek:

Mühendis ve Makina Birim Maliyeti : 100.000 TL
Tam İç Sayfa Renkli İlan Bedeli : 170.000 000

TL
Gönderilecek Dergi Sayısı : 4500 ise
Baz Dergi Sayısı = $\frac{170.000.000}{100.000} = 1700$

Şubenin Vereceği Katkı = $\frac{4500 \times 170.000.000}{1700} = 450.000 - TL$

6- Dergilerin üyeye gönderimi Merkez'den yapı-lacaktır. Şubeler üyeye gönderilecek derginin posta bedelini aşağıdaki PP Banka hesap numarasına yatıracaklardır. Her ay yatırmaları gereken miktar Oda Merkezince Şubelere bildirilecektir. PP ücretini yatırmayan Şubelerin dergileri üyeye yollanmayacaktır.

Posta İşletmeleri

Ziraat Bankası Ankara Yenimahalle Şubesi

30426 - 4

7- Şube katkı payı ve PP Banka dekontları yatırıldığı gün Oda merkezine faks ile iletilecektir.

MMO MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)

Amaç : Meslek alanları ile ilgili olarak meslektaşlarımızı uzmanlaştırmaya yönelik, verilecek kurs ve seminerlerin merkezi koordinasyonu için meslek içi eğitim merkezi kurulmuştur.

MİEM Kapsamı: Meslektaşlarımızın meslek alanlarında uzmanlaşmasına yönelik her türlü konuda kurs ve seminer düzenlemek, kurs ve seminer notlarını hazırlamak.

Organizasyon: MİEM sorumlusu Oda Müdürü veya Oda Müdürünün görevlendireceği bir teknik görevlidir. MİEM'in çalışmalarında Oda Müdürü, Oda Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

Çalışma Yöntemi:

• MİEM tarafından Oda Yönetim Kurulu veya şube yönetim kurulu talepleri doğrultusunda bir yıllık dönemlere göre meslektaşlara yönelik kurs-seminer programı hazırlanır.

• Kurs-seminer programı Oda ve Şube periyodiklerinde duyurulur.

• Her Kurs ve seminerin içeriği ilgili Oda Komisyonlarının ve şube yönetim kurullarının da önerisi ile MİEM tarafından hazırlanır ve Oda Yönetim Kurulu onayına sunulur.

• Kurs ve seminerlerin kimler tarafından verileceği ve bunlara ödenecek ücret Oda Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

• Kurs ve seminerlere katılım ücreti Oda Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

• Kurs ve seminerler Oda Merkezinde verilebileceği gibi gerekli görüldüğü durumlarda Şubelerde de verilebilir.

• Kurs ve seminerlerin sonunda başarılı olanlara "Belge" verilir.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İŞ MAKİNALARI MÜHENDİSİ (KURS ÖĞRETİCİ) YETKİ BELGESİ ALMA KOŞULLARI

Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim kurumları Genel Müdürlüğü'nün 11 Nisan 1997 tarih 53275 sayılı İş Makinaları Kullanma Sertifikası (Operatörlük belgesi) ile ilgili esasların 8. Madde (b) bendi gereği iş makinaları kullanacaklara öğreticilik yapacaklara verilecek belge için Makina Mühendisleri Odası'na aşağıdaki koşullar uygulanacaktır.

1. Başvuruda aranacak şartlar

Aşağıda belirtilen meslek mensupları öğretici olmak için başvurabilirler.

1. Oda Üyesi Makina Mühendisi olmak,

2- En az B Sınıfı Sürücü belgesi fotokopisi (aslı görülecek)

3- 2 adet fotoğraf

4- Oda Yönetim Kurulunca belirlenecek eğitim ve belge bedelini ödediğini gösteren makbuz.

2. Başvuruda bulunacak kişilere uygulanacak eğitim programı

a. Eğitim Formasyonu

1. Eğitim planlarının hazırlanması
 2. Uygun ders araçlarının geliştirilmesi ve kullanılması
 3. Eğiticilerin sahip olması gereken iletişim becerileri
 4. Öğrenme-öğretme ve sunuş teknikleri
 5. Yetişkinlerin özellikleri ve yetişkinler ile iletişim kurma
 6. Ölçme değerlendirme esasları
 7. Program değerlendirme ve geliştirme
 8. Başarının ölçülmesi ve değerlendirilmesi
- Süre : 2 tam gün (12 saat)

b. Teknik eğitim:

1. İş Makinasının teknik yapısına ve kullanma amacına göre başlıca özellikleri (makinanın tanıtılması, motor, güç aktarma organları, hidrolik, pnömatik, vb.)
2. İş Makinasının her türlü ataşman ve ekipmanlarının tanıtılması yerinde ve doğru kullanılmasının öğretilmesi
3. İş Makinasının işyerinde, arazide ve karayollarında emniyetli, ekonomik ve verimli şekilde tekniğine uygun kullanılması ve makinanın ayarları ile ilgili bilgi ve becerilerin kazandırılması
4. İş Makinasının günlük, haftalık, aylık ve 6 aylık bakımının öğretilmesi
5. İş makinasının arıza belirtilerinin öğretilmesi, operatör tarafından giderilebilecek küçük arızaların giderilmesi
6. İş Makinasının özelliğine göre makina enerji tasarrufu ve çevre ilişkisinin anlatılması
7. İş Makinasının taşıma kurallarıyla ilgili olarak, Karayolları Genel Müdürlüğü yetkili birimlerinden alınacak "Özel Yük Taşıma İzin Belgesi" hakkında genel bilgiler

Her türlü inşaat çalışması sırasında yapılacak trafik işaretlemeleri ve güvenlik tedbirleri hakkında bilgiler

Genel olarak dersin tekrarlanması, kursiyerlerin sorularının cevaplandırılması

Süre : 5 tam gün (30 saat)

c. Yazılı sınav: Eğitimler sonunda en az 20 sorudan oluşan test usulü yazılı sınav yapılacaktır. Geçme notu 100 üzerinden 70'dir.

c. Uygulamalı sınav: Yazılı sınavda başarılı olanlar, Şubelerce gerçekleştirilecek bir İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursuna katılarak kursun tamamını izleyecekler, ikinci bir kursta da bir öğreticinin gözetiminde kurs vereceklerdir. Kurs gözetmeninden başarı onayı alan öğretici adaylarına Oda Yönetim Kurulu kararı ile Makina Mühendisleri Odası İş Makinası Öğretici Belgesi verilecektir.

e. Gerek Yazılı gerek uygulamalı sınavlarda eğitici adayının en fazla 4 hakkı olacaktır.

3. Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları

Genel Müdürlüğünün 11 Nisan 1997 tarih 53275 sayılı resmi gazetede yayınlanan İş Makinaları Kullanma Sertifikası (Operatörlük belgesi) ile ilgili esaslarda belirtilen ilgili kurumlardan 2. Maddede belirtilen benzer teknik eğitimi aldığı belgeleyen makina mühendisleri gerekli evraklar ile Makina Mühendisleri Odasına başvurmaları halinde 2. Maddenin a c ve d bendlerinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeleri durumunda Oda Yönetim Kurulunun kararı ile Makina Mühendisleri Odası İş Makinası Öğretici Belgesi alabilirler.

4. (Geçici Madde) İş makinalarında bakım üzerine herhangi bir işletmede en az 5 yıl çalıştığını, iş makinaları imalatında en az üç yıl çalıştığını belgeleyen makina mühendisleri, 2. Maddenin a c ve d bendlerinde belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeleri durumunda Oda Yönetim Kurulunun kararı ile Makina Mühendisleri Odası İş Makinası Öğretici Belgesi alabilirler.

5. Bu esaslar yayınlanmadan önce Makina Mühendisleri Odası Şubelerinde düzenlenen kurslardan en az 5 tanesinde öğreticilik yapmış olan Makina Mühendisleri Odası İş Makinası Öğretici Belgesi alabilirler. Daha az kurs yönetmiş öğretmenler için 4. Maddede belirtilen uygulama yapılacaktır.

6. Öğreticilerin görevleri

Öğreticiler kendilerine verilen görevleri yapmakla yükümlüdürler. Başlıcaları

- a. Kendilerine verilen dersleri okutarak bunlara ait uygulamaları yaptırmak
- b. Dersin programını ve planını uygulamak, zamanında derslere girmek ve çalışmalarını ilgili deftere, evrak, form vb. yazarak imzalamak.
- c. Görevlendirildiği komisyonlarda görev yapmak.
- d. Kursun yönetim işlerinde idareye yardımcı olmak.
- e. Oda tarafından temin edilen ders, alet, araç ve dokümanların kurs sonunda kullanılabilir halde yetkililere teslim etmek.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ İÇİN MÜHENDİS YETKİ BELGESİ ALMA KOŞULLARI

1. Başvuruda aranacak şartlar

- Odaya kayıtlı Makina Mühendisi olmak
- 2 adet fotoğraf
- Oda yönetim Kurulunca belirlenecek eğitim ve belge bedelini ödediğini gösterir makbuz.

2. Başvuruda bulunacak kişilere uygulanacak eğitim programı

a. Teknik Eğitim

1. Alternatif yakıtlar (LPG, CNC v.b.)
2. LPG'nin tanımı
3. Yakıt olarak LPG ve kullanım alanları
4. LPG, Çevre ve Ekonomiklik
5. Araçlarda kullanılan LPG yakıt sistemini oluşturan ekipmanların tanımı ve işlevleri
 - Mikser
 - Regülatör

- Multivalf
 - Tank
 - LPG ve Benzin Selenoid Valfleri
6. LPG kullanımında karşılaşılan sorunlar ve güvenlik
7. LPG dönüşümü montaj esnasında izlemek ve pratik eğitim
- Süre : 2 tam gün (12 saat)

b. Oda ve konu ile ilgili yönetmelik ve mevzuatın anlatılması

Süre : 1 tam gün (6 saat)

c. Yazılı sınav: Eğitimler sonunda en az 20 sorudan oluşan test usulü yazılı sınav yapılacaktır. Geçme notu 100 üzerinden 70'dir.

d. Uygulamalı sınav: Adaylar Merkezce gerçekleştirecek bir LPG araç dönüşümü kursuna katılarak kursun tamamını izleyecekler. Kurs gözetmeninden başarı alan öğretici adaylarına Oda Yönetim Kurulu kararıyla Makina Mühendisleri Odası Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetki Belgesi verilecektir.

e. Gerek yazılı ve gerek uygulamalı sınavlarda eğitici adayının en fazla 4 sınav hakkı olup, devam zorunluluğu vardır.

ODA İNTERNET BAĞLANTISI

Günümüzde bilgiye ulaşma ve bilgiyi paylaşmanın en hızlı, ucuz ve kolay yolu olan İNTERNETte Makina Mühendisleri Odası da yerini aldı.

MMO ile Ankara Tabip Odası arasında imzalanan protokolle Oda Merkezi ve tüm şubeler internete bağlanarak bu konuda ilk adım atılmıştır. İlk hedefimiz merkez ve şubeler arasındaki bilgi alışverişinin en kısa ve sağlıklı yoldan gerçekleşmesini sağlamaktır. Zaman içerisinde Oda ile ilgili her türlü kayıt, belge, ödeme gibi işlemlerin internet ortamında yapılması amaçlanmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası için hazırlanan WEB Sitesi'nde, üyelerimizin Oda ile ilgili her türlü bilgiye kolayca ulaşması hedeflenmiştir. Oda kurumsal yapısı, etkinlikleri ve yayınları gibi bilgilerin yanısıra web sitemizde mesleğinizle ilgili kurum ve kuruluşlara link bağlantıları, iş-eleman arayan sayfalar gibi bölümler yer almaktadır. Sürekli güncellenmesi hedeflenen sistemimizin üyelerimizin her türlü öneri, eleştiri ve katkılarıyla daha dolu, daha verimli olacağı inancındayız.

Oda email ve internet numaraları:

E-mail: mmo@mmo.org.tr

http://www.mmo.org.tr

EİM/MEDAK GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

Başkan	: Necip ATILGAN	İzmir Şube
Başkan Vek	: Doğan MAHLEÜ	Bursa Şube
Sekreter	: Tülay YENER	Ankara Şube
Üyeler	: Orhan SAĞLAM	İçel Şube
	: Nazan ŞENOL	İzmir Şube
	: Nükhet ÖZKAN	İstanbul Şube
	: Çınar ÖZCAN	Eskişehir Şube

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI EİM/MEDAK 37. DÖNEM ÇAÜŞMA PROGRAMI

Makina Mühendisleri Odası bünyesinde Endüstri-İşletme Mühendisliği meslek disiplini örgütlenme ve diğer etkinlikleri, merkezi olarak Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Şubelerde oluşturulan ve MEDAK alt birimleri olan meslek dalı komisyonlarının meslek disiplinine ilişkin bilgi, birikim ve deneyimlerinin değerlendirilmesi, Şube MDK'ları arasında merkezi koordinasyonun oluşturulması, yapılması planlanan çalışmaların yönlendirilmesi amacıyla çalışmalarını sürdüren EİM-MEDAK'nun 37. Dönemde hedefledikleri aşağıda ana hatlarıyla belirtilmiştir.

Kısa Vadeli (1998 yılı)

1. 1997 yılında ilki gerçekleştirilen Endüstri Mühendisliği Kurultayının ikincisinin yapılması yönünde,

- Şube MDK'larının bildiri, reklam, katılımcı vb. konularda kurultaya aktif desteğinin sağlanması konusunda Şubelerin ve Şube MDK'larının görevlendirilmesi,

- Kurultay ana temasının MEDAK tarafından belirlenerek Kurultay Düzenleme Kurulu'na önerilerde bulunması, kurultayı gerçekleştirecek Kocaeli Şubesince çalışmaların başlatılması,

2. MDK'lann örgütlenmesine ilişkin görüş ve önerilerin geliştirilmesi, halen üye olmayan endüstri-ışletme mühendislerine ilişkin çalışmalar yapılması (eğitim, işçi sağlığı-iş güvenliği, çevre, AR-GE, KOBİ'ler, enerji vb.) öğrencilere yönelik yapılacak çalışmaların belirlenmesi ve Oda genelinde yaygınlaştırılması (bitirme ödevi, pratik çalışmalarına ilişkin sunumların yapılabileceği ortamların düzenlenmesi), internet ortamında haberleşmenin sağlanması,

3. Oda yayını olarak iki aylık periyodlarla çıkarılmaya çalışılan ancak çeşitli sorunlar nedeniyle zamanında çıkarılmayan Endüstri Mühendisliği Dergisi'nin sorunlarını aşabilmek için,

- Güncel (Popüler-Teknik) ve/veya bilimsel (İnceleme-Araştırma) makale akışının sağlanması,

- İçerik geliştirici öneriler üretilmesi (Öğrenci faaliyetlerinin yer alması, üniversite bölüm başkanlarıyla söyleşi, basından alıntılar),

- Dergiye reklam katkısı sağlanması için çalışmalar yapılması doğrultusunda Şube MDK'lanna görev verilmesi,

- Şube MDK'ları ve MEDAK çalışmalarının dergide yer alabilmesi amacıyla yapılan her çalışmaya ilişkin bilgilerin Endüstri Mühendisliği Dergisi yayın kuruluna zamanında iletilmesinin sağlanması,

4. Endüstri, işletme mühendisliği alanlarına ilişkin teknik yayın (kitap, el kitabı vb.) çıkartılması için Şube MDK'lannın bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapılması ve program hazırlanması,

5. Meslek disiplinine ilişkin eğitim konularının belirlenmesi, uygulamaya geçirilmesi için program hazırlanması, halen sürdürülmekte olan çalışmaların Oda gene-

ünde yaygınlaştırılması için gerekli koordinasyonun sağlanması,

6. Meslek disiplinine ilişkin diğer organizasyonlarla temaslarda bulunularak kurumsal ilişki (üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve eğitim kuruluşları vb.) tesis edilmesi, potansiyel işbirliği alanlarının tesbiti,

Uzun Vadeli (1999 yılı)

1. Meslek disiplinine bağlı olarak ülke gündemine ilişkin politikalar üretilmesi (esnek üretim, toplam kalite yönetimi vb.), Oda platformlarında komisyon görüş ve önerilerinin bildiri olarak sunumunun sağlanması,

2. Endüstri-İşletme mühendisliği alanındaki uluslararası organizasyonlarla temaslarda bulunulması, yayınların izlenerek Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu'na iletilmesi,

3. Meslek disiplinine ilişkin uzmanlık alanlarının belirlenmesi ve mesleki eğitim, denetim vb. konularda gerekli çalışmaların yapılması,

4. Üyelere yönelik geçmiş dönem anket çalışması da dikkate alınarak EİM'lerin eğilimlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin anket çalışması yapılması.

Genel

1. Şube çalışmalarının gerçekleştirilmesinde Şube MDK'larının aktif katkı sağlaması, Şube etkinliklerinde yer alması,

2. Şubelerin MDK faaliyetlerine etkin destek sağlanmalarını konusunda izlenmesi.

TMMOB KOMİTELERİNE ÖNERİLEN İSİMLER

TMMOB'nin kurmuş olduğu Komitelere aşağıdaki isimlerin atanmalarının önerilmesine,

Uluslararası İlişkiler Komitesi	: Melih ŞAHİN
Mesleki Denetim Komitesi	: Emin KORAMAZ
Çevre Komitesi	: Haydar ŞAHİN
Yayın Komitesi	: Nurten GÜLTEKİN, Neşet KOCABIYIKOĞLU
Enerji Komitesi	: Ali BÜLBÜL, Hüseyin ÖZGÜL, Nurten GÜLTEKİN
İnsan Hakları Kom.	: Ali BÜLBÜL

İZMİR ŞUBE İŞ VE SOSYAL HİZMET BİNASI

Daha etkin, güçlü ve çağdaş bir Oda hedefine çalışmalara önemli katkıları olacağına inanılan ve uzun bir hazırlık sürecinin ardından projesi tamamlanan İzmir Şube İş ve Sosyal Hizmet Binasının temeli 20 Temmuz 1998'de atıldı. Temel atma törenine İzmir Valisi Erol ÇAKIR, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Kaya GÜVENÇ ve Oda Başkanı Mehmet SOĞANCI da katıldı.

Oda Başkanı, Mehmet SOĞANCI temel atma töreninde yaptığı konuşmada, Oda çalışmaları hakkında kısa

bir bilgi verdikten sonra, özetle "Makina Mühendisleri Odası bu ülkede gerek üyelere yönelik mesleki eğitim çalışmalarını yaparken öte yandan meslek alanları ile ilgili ülke gerçeklerini ortaya koyuyor, sorunları belirliyor, çözüm yollarını öneriyor. Kısaca MMO Ülkenin dörtbir yanında söz üzerine söz, rapor üzerine rapor, taş üzerine taş koyuyor. 2 yıl sonra bitecek bu binada, Türkiye'nin en nitelikli, en yetkin kongreleri, sempozyumları, kurultayları yapılacak buna eminim. Birlikte üretmek, birlikte karar almak, birlikte yönetmek anlayışı ile 2 Şube Genel Kurulu, 1 Oda Genel Kurul'u geçiren bu binanın tüm siyasal sorumluluğu artık MMO 37. Dönem Oda Yönetim Kurulundur." dedi. Tüm üyelere, TMMOB'ye bağlı diğer odalara, diğer meslek birliklerine bu binanın tamamlanması için destek vermelerini isteyen Oda Başkanı, İzmir Şube Yönetim Kuruluna da başarılar dileyerek sözlerini tamamladı.

İzmir Metropolitan Aktivite Merkezi'nde 5.499 metrekare alan üzerine inşaa edilecek İş ve Sosyal Hizmet Binası'nda 800 kişilik kongre salonu, 4 bin metrekare sergi alanı, çok amaçlı toplantı salonları, cep sinema ve tiyatroları, 400 kişilik restaurant, 240 araçlık otoparkı ve 110 adet işyeri bulunacaktır.

Bina, sosyal olanakları ile bölgedeki meslek ve sivil toplum örgütlerinin etkinliklerinde hizmete açık olacak ve İzmir'in sosyal-kültürel yaşamına önemli bir kazanım sağlayacaktır. Projenin 2000 yılı ortasında bitirilmesi hedeflenmektedir.

DÜZENLEME KURULLARI BELİRLENİYOR

"IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Ve Sergisi "

Mehmet SOĞANCI	Merkez
Emin KORAMAZ	Merkez
Üzeyir ULUDAĞ	İstanbul Şube
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şube
Zafer İLKEN	İzmir Şube
Oğuz İNCEOĞLU	İzmir Şube
Ahmet T. DÖRTDEMİR	Adana Şube
Gürhan AKDOĞAN	Bursa Şube
Süleyman DEMİRÇELİK	Kocaeli Şube
Süleyman EVCİLMEN	Antalya Şube
Nedim İNCE	Diyarbakır Şube
H. Hüseyin CİHAN	Denizli Şube
R. Erhan KUTLU	Eskişehir Şube
Tufan TELATAR	Zonguldak Şube
Mustafa ERGÜN	Konya Şube
Nafiz KAHRAMAN	Kayseri Şube
Şaban BÜLBÜL	Trabzon Şube
Hayri BAHADİR	Samsun Şube
A. Erdal ASLAN	Edirne Şube
Turgut BELEN	İçel Şube

"III. Ulusal Ölçümbilim Kongresi "

Emin KORAMAZ	Merkez
Hüseyin ÖZGÜL	Merkez
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şube
Fatma KALLEÇİ	Adana Şube
Ümit BÜYÜKEŞMELİ	Antalya Şube
Raif GÜNEY	Bursa Şube
Zeki ADER	Eskişehir Şube
Erol COŞKUN	Gaziantep Şube
Bülent BARIKAN	İstanbul Şube
M. Berkay ERİŞ	İzmir Şube
İlknur ATEŞ	İçel Şube
Tamer ÖZKAN	Konya Şube
Mustafa YILMAZ	Kayseri Şube
Kemal AKÇAY	Trabzon Şube

"Kentçi Ulaşımında Raylı Sistemler Sempozyumu"

A. Ekber ÇAKAR	Merkez
Haydar ŞAHİN	Merkez
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şube
Remzi ERİŞLER	Bursa Şube
Zeki ADER	Eskişehir Şube
Coşkun ÖZBAŞ	İstanbul Şube
Niyazi OĞUZ	İzmir Şube

"TMMOB Sanayi Kongresi'99 "

Kaya GÜVENÇ	TMMOB
Mehmet SOĞANCI	MMO
Emin KORAMAZ	MMO
Ali Ekber ÇAKAR	MMO
Hüseyin ÖZGÜL	MMO
İ. Ethem ÖZTÜRK	MMO
S. Melih ŞAHİN	MMO
Nurten GÜLTEKİN	MMO
Ahmet ENİŞ	MMO
Cengiz TEKİN	MMO
Tahsin AKBABA	MMO
Haydar ŞAHİN	MMO
Elif ÖZTÜRK	MMO
Ali BÜLBÜL	MMO
Ali ŞİMŞEK	MMO
Ali YİĞİT	Elektrik M.O
Kadircan AKTAŞ	Jeofizik M.O
Rıza SOYPAK	Jeoloji M.O
Hasan KÜÇÜK- Zuhul YAZICI	Kimya M.O
M. Fehmi YILDIRIM	Maden M.O
Yusuf Züa KAYIR	Metalürji M.O
İbrahim BAYKAN	Orman M.O
Özkan GÖKSEL	Ziraat M.O
İrfan CİRELİ	Tekstil M.O
İmran ER	Gıda M.O
Bülent ATİK	Şehir Pl. M.O
Yaşar ÇEVİK	Ankara Şube
Zeki ARSLAN	İstanbul Şube
Oğuz İNCEOĞLU	İzmir Şube
Mahmut TEBERİK	Adana Şube
Remzi ERİŞLER	Bursa Şube

Hasan ESEN	Diyarbakır Şube
Ayhan SÜRME	Trabzon Şube
Süleyman EVCİLMEN	Antalya Şube
Nejdet KURNAZ	Samsun Şube
Nafiz KAHRAMAN	Kayseri Şube
Lütfi ÖZTÜRK	Konya Şube
A. İhsan KARAMANLI	Eskişehir Şube
Faruk İNCEOĞLU	Denizli Şube
Ali PERİ	G. antep Şube
Yahya BULAT	Edirne Şube
Turgut BELEN	İçel Şube

"Öğrenci Üye Kurultayı"

Elif ÖZTÜRK	Merkez
Cengiz TEKİN	Merkez
Yusuf TEK	Adana Şube
Alper SÖĞÜT	İçel Şube
Şükrü SU	Kayseri Şube
Murat AYDIN	Trabzon Şube
Mehmet YİĞİTARSLAN	Ankara Şube
Nedim YANIÇ	Gaziantep Şube
Onur UYSAL	İstanbul Şube
Cumhur SANRI	Bursa Şube
Özcan AVCI	İzmir Şube
Meriç E. BEBİTOĞLU	Eskişehir Şube
Şenal ŞAHİN	Kocaeli Şube

"Denizli'de Sanayileşme ve Kentleşme Sempozyumu"

İ. Etem ÖZTÜRK	Merkez
Haydar ŞAHİN	Merkez
Cemal T. ŞAHİN	Ankara Şube
Refik AKIN	Ankara Şube
Üzeyir ULUDAĞ	İstanbul Şube
Mustafa KARAMAN	Antalya Şube
Sabahat ASLAN	İçel Şube
Nuri ÖCAL	İzmir Şube
Meriç B. BEBİTOĞLU	Eskişehir Şube
Celal KADIOĞLU	Samsun Şube
H. Hüseyin CİHAN	Denizli Şube
Servet TETİK	Denizli Şube
Fatih YAŞA	Denizli Şube
Prof. Dr. Mehmet ATILGAN	Denizli Şube
Faruk İNCEOĞLU	Denizli Şube
Ahmet SİNKİL	Denizli Şube
Uğurhan KARCILI	Denizli Şube
Ahmet ERYAŞAR	Denizli Şube
Metin ALBEYOĞLU	Denizli Şube
Mehmet YILDIRIM	Denizli Şube
Hakkı ÖZÜTOK	Denizli Şube

KOCAELİ ŞUBE GELENEKSEL YAZ YEMEĞİ

18 Temmuz 1998 tarihinde Kocaeli Şube Geleneksel Yaz Yemeği yapıldı. Kocaeli Şube'nin yemeğinde Oda Yönetim Kurulu üyeleri Emin Koramaz, A. Ekber Çakar, Tahsin Akbaba, Nurten Gültekin, Cengiz Tekin ve Haydar Şahin bulundular. Yemekte Oda Başkan

Vekili Emin KORAMAZ Oda çalışmalarını hakkında katılımcılara kısa bilgi verdikten sonra üyeleri Oda çalışmalarına katkı koymaya çağırdı.

KOCAELİ'NDE İDİK

Seka fidanlığının yağmalanmasına yönelik 18 Temmuz 1998 tarihinde TMMOB'nin de katkıları ile düzenlenen Gemi gezisi ve miting etkinliğine Oda Yönetim Kurulu'ndan Emin Koramaz, A. Ekber Çakar, Tahsin Akbaba, Nurten Gültekin, Cengiz Tekin ve Haydar Şahin katıldılar. İzmit'te TMMOB Birlik haberleri özel sayısı halka dağıtıldı.

2 TEMMUZ SİVAS'IN İŞİĞİ SÖNMEYECEK

2 Temmuz 1998 Perşembe günü saat 10:00'da Tandoğan Meydanında toplanan yaklaşık 5.000 kişi Sıhhiyeye doğru yürüyüşe geçti. Yürüyüş boyunca çeşitli sloganlarla 2 Temmuz 1993'te gerçekleştirilen Sivas katliamı protesto edildi. Mitingde;

Pir Sultan Abdal Kültür Derneği, Hacı Bektaş Veli Kültür ve Tanıtma Derneği, Hacı Bektaş Veli Anadolu Kültür Vakfı, 68'liler Birliği Vakfı, AKKAV, Ankara Cem Kültürevleri Vakfı, Aşık Veysel Kültür Derneği, Cumhuriyetçi Kadınlar Derneği, Ç.H.D, Çorum-Der, DİSK, Disk Emekli-Sen, Devriği Kültür Derneği, Edebiyatçılar Derneği, Eğitim-Der, Eğitim-Sen, ERVAK, Haber-Sen, Hacibektaş Derneği, Halkevleri, Hüseyin Gazi Demeği, İHD, İmranlı Kültür Derneği, KESK, Kızılırmak Köy Dernekleri, Mülkiyeliler Birliği, Öğretmen Dünyası, Sivas-Der, TMMOB, Tüketici Hakları Derneği, Türk Devrim Kurumu, Türk Eczacılar Birliği, Türk Kütüphaneciler Derneği Ankara Şubesi, Tunceli Kültür ve Dayanışma Derneği, Türk Tabipler Birliği, Türkiye Gönüllü Kuruluşlar Sekreteryası, Veteriner Sağlık Teknisyenleri, Barış Partisi, C.H.P, D.B.P, EMEP, HADEP, İP, ÖDP, SİP, TSİP katıldı. Miting alanında Sivas'ta gerici faşist güçler tarafından katledilen Belkıs ÇAKIR, Asuman SİVRİ, Yasemin SİVRİ, Koray KAYA, Menekşe KAYA, Serkan DOĞAN, Muammer ÇİÇEK, İnci TÜRK, Serpil CANİK, Murat GÜNDÜZ, Sait METİN, Ahmet ÖZYURT, Huriye ÖZKAN, Yeşim ÖZKAN, Nurcan ŞAHİN, Özlem ŞAHİN, Hasret GÜLTEKİN, Carina CUANNA, Leyla Muhibe AKARSU, Muhlis AKARSU, Mehmet AKAY, Gülsün KARABABA, Handan METİN, Gülender AKÇA, Behçet Sefa AY-SAN, Uğur KAYNAR, Metin ALTIOK, Nesimi ÇİMEN, Asım BEZİRCİ, Sehergül ATEŞ, Edibe AĞBABA SULARI, Asaf KOÇAK, Erdal AYRANC'I'nın isimleri tek tek okunarak saygıyla anıldı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak TMMOB pankartı altında yerimizi aldık ve katliamı protesto ettik.

BERGAMA'DA İDİK

31 Temmuz-09 Ağustos 1998 tarihleri arasında Dünya Gençlerinin Bergama Buluşması gerçekleştirildi. TMMOB'nin de desteklediği buluşmada MMO'nun EİM/MEDAK Komisyon üyeleri ile Ankara Şube Öğrenci-Üye Komisyonu da yerini aldı. Oda Yönetim Kurulu üyesi Nurten Gültekin'in de bulunduğu etkinlikte Oda Bülteni Özel sayısı dağıtıldı.

MMO AKKUYU'DAYDI

Ülkemizde alt yapısı olmayan ve teknolojisi tamıyla dışa bağımlı olan nükleer enerji yerine yenilenebilir alternatif enerji kaynaklarının kullanılmasını savunan çevreci ve anti nükleer sivil toplum kurulu temsilcileri ve Akkuyu Köylüleri 8 Ağustos 1998'de Akkuyu 5. Çevre Şenliğinde bir aradaydı.

Geçen yıl sonu ihalesi yapılan ve bu yılın ortalarında ihale sonucunun belli olacağı açıklanan Akkuyu Nükleer Santrali 30'a yakın dernek, kuruluş ve sivil toplum örgütlerince protesto edildi. Coşkulu geçen şenlikte MMO adına Oda Yönetim Kurulu üyesi Nurten GÜLTEKİN Oda görüşlerini belirten bir konuşma yaptı. Şenlik Büyükelci Köyünde yapılan toplu yürüyüşle sona erdi.

MİEM KURSLARI DEVAM EDİYOR

MMO MİEM tarafından 6-8 Ağustos 98 ve 20-22 Ağustos 98 tarihlerinde Ankara'da, 23-25 Temmuz tarihlerinde Denizli'de, 13-15 Ağustos 98 tarihinde İzmit'te Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendislik Yetki Belgesi Kursları düzenlendi. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan üyelere belgeleri verildi.

TMMOB DANIŞMA KURULU TOPLANDI

07 Ağustos 1998 tarihinde TMMOB Danışma Kurulu, 34. Dönem Çalışma Programı Taslağı üzerine görüşme gündemi ile toplandı. Danışma Kurulu toplantısına Oda'mızdan Oda Başkanı Mehmet Soğancı, Oda Başkan Vekili Emin Koramaz, Oda Saymanı Hüseyin Özgül, Oda Yedek Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Enis, Ankara Şube Saymanı Kamuran Baskın, Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Metin Yücel, Diyarbakır Şube Başkanı Hasan Esen, Bursa Şube Sekreteri Remzi Erişler, Denetleme Kurulu Üyesi Yunus Yener ve Birlik Yönetim Kurulu Üyesi Kaya Güvenç katıldılar. TMMOB Çalışma Programı önümüzdeki günlerde Birlik Yönetim Kurulu tarafından açıklanacak.

TMMOB YÜRÜTME KURULU'NDA DEĞİŞİKLİK

TMMOB Yürütme Kurulu'nda Kaya Güvenç'in istifası ile boşalan üyeliğe Gemi Mühendisleri Odası'ndan TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Buldu seçildi.

ÇAS9JV AÇ9KCAMACAR9JUDAJV

2 TEMMUZ SİVAS KATLIAMINI UNUTMADIK

2.07.1998

Bundan tam 5 yıl önce 2 Temmuz 1993 tarihinde halkımız; Sivas Madımak Otelinde gerici şeriatçı güçler tarafından 35 aydın insanımızın katledilişiyile hüznü boğuldu ve bugüne kadar o korkunç manzara hafızalardan hiç silinmedi.

Gerici ve şeriatçı güçler genç-yaşlı, kadın-erkek, demeden devletin güvenlik güçlerinin gözü önünde Madımak Otelini ateşe verdiler ve saatlerce aydınlarımızın, arkadaşlarımızın canlı canlı yakılışını seyrettiler. Gerek katliamı gerçekleştiren düşünceler gerekse hükümet güçleri düşünce özgürlüğüne ve demokrasiye ne kadar önem verdiklerini göstermiş oldular.

O dönemin hükümet yetkilileri ve parti başkanları "sadece otel yangınının gerçekleştirildiğini, bu olaylara Aziz Nesin'in ve etkinliklere katılanların kışkırtmalarının neden olduğunu, güvenlik güçlerinin sekiz saat sonra valinin talimatıyla olaylara müdahale ettiğini ve olayların kontrol altına alındığını, milletin dini duygularının zedelendiği ve olayların bunun için çıktığı" beyanlarında bulunmuşlardır. Bu da yapılan katliamın hükümet tarafından meşrulaştırılması anlamına gelmektedir. Bu güne kadar katliam sorumlularının cezalandırılmaması bu düşüncüyü daha da pekiştirmektedir. Yıllardır hükümetler eliyle örgütlenen çeteler ve gerici güçler, halkımızın üstünde demokrasiye karşı baskı unsuru olarak faaliyetlerini sürdürmektedirler. Özellikle 60'lı yıllardan sonra demokrasi ve özgürlük taleplerini dile getiren halkımıza karşı bu gerici güçler ve çeteler hükümetler, eliyle geliştirilmiştir. Tüm bunlar yok sayılarak 28 Şubat kararlarıyla daha açıkça ifade edilen gerici güçlerin gelişimi ve çeteleşme sorununun yeni ortaya çıktığı ifade edilmeye çalışılmaktadır. Ancak ülkemizde herkes biliyor ki bu gerici, şoven güçler ve çeteler yıllardır sermaye sınıfları tarafından beslenmektedir. Uygulanan politikalar bizler meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve toplumun sivil inisiyatifleri yani halk olarak kendi geleceğimizi ancak kendimizin belirleyeceğini göstermiştir. Eğer sokaklarda yargısız infazların olmamasını, Sivas'ta olduğu gibi 35 aydınımızın düşüncelerinden dolayı yakılmamasını, düşüncelerinden dolayı insanların cezaevlerine konulmaması™ istiyorsak örgütlenmek gerekmektedir.

Sivas'ta gerici şeriatçı güçler tarafından katledilen siz 35 aydın yurtsever insanımız aramızdan hiç ayrılmadınız. Yakıldığınız Madımak Otelinden aydın, özgür ve, bağımsız düşünceleriniz dalga dalga tüm ülkeye yayıldı.

Makina Mühendisleri Odası olarak bağımsız, demokratik, özgür bir ülkede yaşamak, istiyoruz. İnsanlarımızın, aydınlarımızın katledilmediği, düşüncelerinden dolayı yargılanmadığı, yakılmadığı ve cezaevlerine konulmadığı, sokak infazlarının yapılmadığı, gerçek adaletin var olduğu bir ülkede yaşamak istiyoruz.

SİVASIN IŞIĞI SÖNMEYECEK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

BASINA VE KAMUOYUNA

23.07.1998

Doğal kaynaklarımız rant projeleri ile yağmalanmakta, halkımızın geleceği karartılmaktadır. İstihdam yaratma ve işsizliği önleme bahaneleri dile getirilerek ormanlarımız, denizlerimiz yani Ülkemizin yeşil ve mavi güzellikleri tek tek rant çevreleri ile birlikte yok edilmektedir. Hemen hemen hergün ulusal veya yerel basınımda çevre katliamının nasıl pervasızca yapıldığı konusunda haberler yer almaktadır.

Bunun en son örneğini; SEKA fidanlığının Ford-Koç işbirliğine peşkeş çekilmesi ile gördük. Bu uygulamaların öncelikle İzmitlilerin yaşamına, onuruna ve geleceğine yapılan bir saldırı olduğunu düşünüyoruz. Bizi; doğal kaynaklarımızın bu şekilde yağmalanması sadece çevre boyutu ile ilgilendirmiyor. Çok uluslu şirketlere bağışlanan SEKA fidanlığı da göstermiştir ki Ulusal Bağımsızlığımız, İnsanlık Onurumuz küreselleşmenin mantığı ile çok uluslu şirketlere devredilmektedir.

Başbakan Sayın Mesut YILMAZ ülkesine sahip çıkan ve çevreye duyarlı olan, halkından yana tavır koyan insanları "Vatan Haini" ilan etmiştir. Nitekim Cumhurbaşkanının açıklaması da Küreselleşme Saldırısının ve Çevre Katliamının nerelere varabileceğini göstermektedir.

Makina Mühendisleri Odası olarak SEKA fidanlığının yağmalanmasını engelleme konusunda kararlı olduğumuzu belirtiyor, gerek İzmitlilerin gerekse Çevre Katliamları yaşanan bölgelerdeki halkımızın haklı mücadelelerinin yanında olduğumuzu ilan ediyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Oda Sekreteri
Ali Ekber ÇAKAR

BASINA VE KAMUOYUNA

25.07.1998

Mühendis ve Mimarlardan halkımıza Duyuru

İnsanlık ve doğa paranın egemenliğine sokulamaz.

Doğal kaynaklarımızın çeşitli rant projeleriyle yağmalanmasını Türkiye'nin geleceği açısından kaygı verici olarak değerlendiren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği; SEKA Orman Fidanlığının, FORD otomotive peşkeş çekilmesini İZMİT'lilerin yaşamına, onuruna ve geleceğine yapılan bir saldırı olarak ele almaktadır.

SEKA Orman Fidanlığı; İzmit Körfezi'ne 2.5 km cephesi olan 1.600 dönüm büyüklüğünde ve içinde 70 bin ağacın bulunduğu doğal bir varlığımızdır.

Bölgenin "akciğer"i sayılan SEKA orman arazisindeki binlerce ağacın yok edilmesi; tüm canlı türlerinin ortadan kalkmasına, doğal dengenin bozulmasına yolaçacak ve yaşamımızı tehdit altına sokacaktır.

Tıpkı, bir zamanlar içinde tatlı sular akan ırmaklarımızın çöp ve zehirle dolduğu, topraklarımızın yokedildiği gibi bu doğal varlığımız da yok edilmek istenmektedir.

Daha çok para, daha çok kar uğruna alınan bu kararlar ülkemizi felakete biraz daha yaklaştırmakta, geleceğimiz ipotek altına alınmaktadır.

Sorun sadece fidanlığın bir çokuluslu şirkete peşkeş çekilmesi ile sınırlı değildir.

Siyasi iktidar SEKA Orman Fidanlığı™ FORD'a vererek, küreselleşmenin mantığına teslim olduğunu, çokuluslu şirketlere bu ülke kaynaklarını yağmalatmak için kendi yasalarını dahi çiğnemekten kaçınmayacağını, tüm çokuluslu şirketlere ilan etmekte, yeni sömürgecilik anlayışının gereklerini, statüsünü kabul etmektedir.

Ulusal bağımsızlığımız, insanlık onurumuz çokuluslu şirketlerin insafına terk edilmektedir. Ulus devlet egemenlik haklarından vazgeçerek, sanal devlet haline gelmektedir.

Bu devir Anayasa'ya ve yasalarımıza aykırıdır....

SEKA Orman Fidanlığı'nın devri, Anayasa'nın 35, 43, 44, 56 ve 63 maddeleri ile Türkiye'nin kabul ettiği uluslararası anlaşma ve belgelere tamamen aykırıdır.

Hem bağımsızlığımız lekeleniyor, hem de onurumuz ve demokrasi ayaklar altına alınıyor.

Çokuluslu şirketlerin çevre kirlenmesine yol açan teknolojik yatırımlarını, kendi ülkelerinde çevre bilinci ve eylemliliğin gelişmesi nedeniyle yapamadıklarını, az gelişmiş ülkelere kaydardıklarını biliyoruz.

Bu şirketlerin emek-yoğun, enerji-yoğun yatırımlarını az gelişmiş ülkelere kaydardıkları, zehirli atıkları oralara göndermeleri insanlığı ve uygarlığı bir yıkımın eşğine getirmiştir.

Otomotiv sanayinin tekelleri de, kendi ülkelerinden söktükleri fabrikaları Türkiye'ye kurarak ülkemizi otomotiv çöplüğü haline getirecekler, çevre kirliliğini bizim ülkemize transfer edecekler.

Kirliliğe ve sömürüye dayalı yatırımlarının zemini olarak da orman fidanlığını kullanacaklar. Bu fidanlık ülke insanının toplumsal varlığıdır. Bu varlık; ülkenin tüm emekçilerinin kendi emeklerinin, alın terlerinin ve vergilerimizin ürünü olarak yaratılmıştır. Bu nedenle de hiçbir ekonomik çıkar böylesi bir doğal ve toplumsal varlıktan daha önemli olamaz.

Bu varlığın geleceğine toplumun bütünü karar verebilir. Toplum adına hiçbir irade, burayı, ne adına ve ne için olursa olsun hiçbir kimseye peşkeş çekme hakkına sahip değildir. Bu yağma kararlarının yoğunlaştığı günümüzde;

İstanbul Boğazı üzerine 3. köprü, Çanakkale Boğazı'na köprü, İzmit Körfezi'ne köprü ve otoyol kararları da yağmur gibi hızla gündemimize sokulmaktadır.

Ülke ekonomisinin dışa bağımlılığını artıracak ve ulaşım sorunumuza çözüm getirmeyeceği artık sabit olan bu kararların; otomotiv tekellerinin bir tercihi olarak alındığı açıkça ortadadır.

Karayolu ulaşımını tekel haline getiren bu kararların sonucu olarak; taşıt yoğunluğu ve doğal yaşamı tehdit eden kirlilik artmakta, kentlerimiz artık yaşanamaz hale gelmektedir.

Bu yağma karşısında verilecek mücadeleyi hen coğrafyamızı ve uygarlığı kurtarmanın hem de insana insan onurunu yeniden kazandırmanın bir yolu olarak görüyoruz.

Mühendisler ve Mimarlar olarak, bu ülkenin insanları olarak, sahip olduğumuz temel haklarımızı kullanarak SEKA Fidanlığı'nın yağmalanmasını engelleme konusunda kararlı olduğumuzu belirtiyor, İzmitlilerin verdikleri mücadelede birlikte olduğumuzu ilan ediyoruz.

TMMOB YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA

27.07.1998

1970'li yıllarda dünyada ve 1980'li yıllarda ülkemizde uygulamaları başlayan, "Küreselleşme Stratejileri" sonucunda insanlık; ekonomiden çevresel etkilere, sosyal haklardan kültürel haklara, hukuktan siyasete de-
ğin tüm kazanımlarda geriye gidişi yaşamaktadır.

Uluslararası sermayenin eşit koşullarda rekabetinin sağlanması, yatırımlarının garanti altına alınması ama-
cıyla, Ticaret ve Gümrük Tekelleri (GATT), Dünya Ticaret Örgütü (WTO) gibi örgütlerin fonksiyonlarını
biraraya toplayan ve "Global Anayasa" olarak nitelenen Çok Taraflı Yatırım Anlaşması'nın (MAI) gündeme
gelişi ile birlikte, ülkemizde yaşanan sorunlar, bir kez daha tüm çıplaklığıyla gözler önüne serilmiştir.

Yabancı sermayeye yatırım, özelleştirme, doğal kaynaklar, çevre gibi konularda sınırsız özgürlük tanıyan
anlaşmaya imza atan ülkelerin hukukunu yok sayan MAI, ülkemizde de halkımızın yaşamına ve yaşadığı
çevreye sahip çıkmasını engelleyecektir.

Uluslararası sermayeye yeni pazar yaratılmasını hedefleyen anlayış, Ege'nin doğa harikası Bergama İlçe-
si'nin Ovacık Köyü'nde 6 yıldır altın madeni işletmek için uğraşan Eurogold firmasının siyanürlü yöntemle al-
tın üri erimine izin veren anlayıştır.

Yatırım projelerinin yalnız ekonomik açıdan değerlendirilmesinin mümkün olmayacağını; çevre etkilerinin
ve yöre insanının yapılacak yatırıma yaklaşımlarının değerlendirilmesi gerektiği, Bergama halkının direnişi ile
bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Halkın siyanürlü yöntemle altın üretimine karşı onurlu direnişi sonuçlarını vermeye başlayarak, dört böl-
gede altın üretimini yasaklamıştır. Eurogold firması yıllardır Bergama'nın Ovacık Köyünde altın madenini ça-
lıştıramazken, Eskişehir Kaymaz'da, Artvin'de ve Ege bölgesinde yabancı ortaklıkların siyanürlü yöntemle al-
tın üretimleri de engellenmiştir.

"Halka rağmen" ülke kaynaklarımızı uluslararası tekelleşen sermaye ve onların yerli ortaklarına peşkeş
çekmeye çalışan anlayışlar; insanın gereksinimi ve beklentileri ile çevre arasında bir denge bulmaya çalışmay-
ıp; İzmit'de olduğu gibi Ford-Koç ortaklığına Seka fidanlığını bedelsiz devrederek halkına ve ülkesine sahip
çıkmaaya çalışanları "Vatan haini" olarak ilan etmiştir.

Bizler bu ülkenin mühendisleri, aydınları olarak, burada bir kez daha haykırıyoruz. Ulusal çıkarlarımıza
ters düşen her türlü anlayışın karşısında yer alacağız. Ulusal kaynaklarımızın halkımızın çıkarları doğrultusunda
kullanılması için tüm gücümüzle haykıracağız. Kocaeli halkının, Bergama halkının Akkuyu halkının yanın-
da yer alacağız.

Ülkemizde olduğu gibi tüm dünyada benzeri olaylar yaşanmaktadır. "Global Sömürüye" karşı dünya halk-
ları ile, bugün burada güzel bir örneğini yaşadığımız Dünya Gençlik Duluşması'nda olduğu gibi yanyanayız.
Hepbirlikte gençlere, çocuklara, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için; Bergama' nın, Akku-
yu'nun, Seka fidanlığının ve dünyadaki diğer çevre katliamlarının tümüne hayır diyoruz. Tüm planlamalarda
evrensel bir bakış açısının yakalanması için dünya üzerindeki farklı görüşlerin dikkate alınmasını, ortak nok-
taların oluşturulmasını, özellikle Çevresel Etki Değerlendirmesinden başlayan planlamaların yapılmasını talep
ediyoruz.

Ve bizler her alanda bunun takipçisi olduğumuzu bir kez daha yineliyoruz.

Saygılarımızla,
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU

Makina Mühendisleri Odası Örgütüne,

14.07.1998

Yakalandığı amansız hastalıkla uzunca bir süredir mücadele eden Sevgili arkadaşımız ve Oda Denetleme
Kurulu Üyemiz Osman Karademirler'i bugün kaybettik. Acımız büyük.

Odamızın bir değeri olan Sevgili Osman, bundan böyle Makina Mühendisleri Odası çalışmalarında bizimle
birlikte yaşayacak. Buna eminim.

Ailesinin, Bursa Şubemizin ve Örgütümüzün başı sağolsun.

Saygılanmla.

Mehmet Soğancı
Oda Başkanı

BASINA VE KAMUOYUNA

21.07.1998

Yüksek katlı binaların yoğunlaştığı günümüzde, asansörlerin can ve mal güvenliği açısından önemi giderek artmaktadır. Ülkemizde kullanılmakta olan asansörlerin güvenli ve çalışır durumda olması konusunda öteden beri yaygın yakınmalar vardır. Gerekli koşullara uymayan asansörlerden oluşan ölümcül kazaların sayısı da gün geçtikçe artmaktadır.

Kurulmakta ya da kullanılmakta olan asansörlerdeki bu tehlikeli durumların ana nedeni bunların yapım ve kullanımları sırasında yeterli denetimin sağlanmamış olmasıdır.

Ayrıca asansörlerin dinamik bir işleyişe sahip olması, yapım sırasındaki yanlışlıkların katlanarak büyümesine; yanlış ve amaç dışı kullanım (örneğin konut olarak planlanmış bir binanın bir işhanına çevrildiğinde asansör trafiğinin eskisine göre çok daha fazlalaşarak yıpranmanın hızlanması gibi), yıpranmanın ve bozulmasının artmasına neden olmaktadır.

Özel konut ve işyerlerine ait asansörlerle, ilgili Belediyelerin teknik elemanlarınca ruhsat verilmesiyle; kamu kesimine ait olanlarda ise ilgili bir kamu kuruluşu, genellikle de Bayındırlık ve İskan Bakanlığı elemanlarınca yapılan kabul işlemlerinden sonra asansörler işletmeye girebilmektedir.

Adı geçen kuruluşlarda bu konuda az sayıdaki yetkili uzman teknik elemanların, ne kadar iyi niyetli de olsalar, sayıları yüzleri bulunan asansörleri yapım sırasında denetleyebilmeleri olası değildir.

Bu bakımdan, iş olup bittikten sonra verilen ruhsat işlemleriyle yetinilmektedir. Kaldı ki, yapımından sonra asansörlerle ilgili hiç bir resmi kontrol işlemi uygulanmamaktadır.

Bu konuda büyük sakıncaları gözönünde bulunduran yetkililer, uzun süreli bir çalışma sonucunda Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Asansör Yönetmeliği'nin hazırlanmasında ve yürürlüğe konulmasında çaba göstermişlerdir.

Bu Yönetmelikle, asansör aksamı imalatçıları ve asansör firmalarının denetlenmesi konusunda önemli adımlar atılmıştır.

Yönetmelikte, özellikle şimdiye kadar yapılmakta olan ve belli bir mühendislik proje hizmeti gerektiren asansör trafik hesabının ve 21. maddesinde asansör firmasının tesisini yaptığı her asansörün ayar ve deneylerinin standartlara uygun şekilde Elektrik-Elektronik ve Makina Mühendislerince yapılarak imzaladıkları uygunluk raporlarının binaların işletmeye açılması için gerekli görülmesi ve asansörün hatta asansör parçalarının imali sırasında kesin bir mühendislik hizmetinin istenmesi sağlıklı bir yaklaşımdır.

Yine aynı yönetmeliğin 25. maddesinde "Yapının bağlı bulunduğu Belediyelerce veya Belediye sınırları dışındaki yapılar için Valiliklerce yılda enaz bir kere her asansörün kontrolü yapılacaktır. Ancak kadrosunda bu konuda yeterli sayıda uzman teknik eleman bulunmayan Belediyeler veya Valiliklerin yıllık kontrollük işini dışarıdan elektrik ve makina mühendislerine yaptırabilecektir" hükmü getirilmiştir.

Bu denetimler için gerekli mühendislik hizmetlerinin en güvenilir biçimde, adı geçen Mühendislik Odalarıyla Belediyeler arasında saptanacak esaslar çerçevesinde yapılması çok yararlı olacaktır.

Bu bakımdan, asansör konusunda Belediyelerle Elektrik ve Makina Mühendisleri Odaları arasında daha geniş kapsamlı bir protokol yanında öncelikle Yıllık Kontrol Protokolü imzalanması bir zorunluluk olmaktadır.

Ülkemizde asansörlü binalarda asansörlerin can ve mal güvenliğini sağlayıcı nitelikteki bu çalışmalar sınırlı sayıda il ve ilçede gerçekleştirilmektedir. Yerel yönetimlerin, ilgili Meslek Odalarıyla protokol gerçekleştirilerek bu çalışmayı ülke geneline yaygınlaştırma konusunda duyarlı olması gerekmektedir.

Saygılarımızla

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Oda Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

İÇCEHE ÇÖTZE ÜYECERİMİZ

İLLER	TOPLAM	KAMU	ÖZEL
1. ADANA.....	1420.....	274.....	1146
2. ADIYAMAN.....	40.....	22.....	18
3. AFYON.....	84.....	39.....	45
4. AĞRI.....	6.....	4.....	2
5. AMASYA.....	29.....	7.....	22
6. ANKARA*.....	8412.....	5047.....	3365
7. ANTALYA.....	656.....	173.....	483
8. ARTVİN.....	25.....	14.....	11
9. AYDIN.....	218.....	41.....	177
10. BALIKESİR.....	390.....	113.....	277
11. BİLECİK.....	115.....	2.....	113
12. BİNGÖL.....	5.....	4.....	1
13. BİTLİS.....	5.....	4.....	1
14. BOLU.....	166.....	19.....	147
15. BURDUR.....	39.....	18.....	21
16. BURSA.....	1878.....	161.....	1717
17. ÇANAKKALE.....	98.....	29.....	69
18. ÇANKIRI.....	54.....	18.....	36
19. ÇORUM.....	58.....	5.....	53
20. DENİZLİ.....	504.....	97.....	407
21. DİYARBAKIR.....	250.....	180.....	70
22. EDİRNE.....	193.....	50.....	143
23. ELAZIĞ.....	230.....	170.....	60
24. ERZİNCAN.....	12.....	5.....	7
25. ERZURUM.....	80.....	45.....	35
26. ESKİŞEHİR.....	985.....	264.....	720
27. GAZİANTEP.....	407.....	85.....	322
28. GİRESUN.....	53.....	31.....	22
29. GÜMÜŞHANE.....	13.....	12.....	1
30. HAKKARİ.....	5.....	4.....	1
31. HATAY.....	447.....	22.....	425
32. İSPARTA.....	147.....	62.....	85
33. İÇEL.....	693.....	252.....	441
34. İSTANBUL".....	13800.....	3900.....	9900
35. İZMİR.....	3536.....	519.....	3017
36. KARS.....	10.....	6.....	4
37. KASTAMONU.....	50.....	16.....	14
38. KAYSERİ.....	527.....	209.....	232
39. KIRKLARELİ.....	121.....	8.....	113
40. KIRŞEHİR.....	27.....	14.....	13
41. KOCAELİ.....	1428.....	218.....	1210
42. KONYA.....	890.....	494.....	396
43. KÜTAHYA.....	130.....	76.....	54
44. MALATYA.....	130.....	105.....	25
45. MANİSA.....	317.....	69.....	248
46. KAHRAMANMARAŞ.....	140.....	75.....	65
47. MARDİN.....	15.....	3.....	12
48. MUĞLA.....	211.....	84.....	127
49. MUŞ.....	11.....	8.....	3
50. NEVŞEHİR.....	32.....	20.....	12
51. NİĞDE.....	57.....	13.....	44
52. ORDU.....	53.....	11.....	42
53. RİZE.....	59.....	41.....	18
54. SAKARYA.....	401.....	92.....	309
55. SAMSUN.....	305.....	160.....	145
56. SİİRT.....	10.....	7.....	3
57. SİNOP.....	10.....	5.....	5
58. SİVAS.....	175.....	130.....	45
59. TEKİRDAĞ.....	315.....	24.....	291
60. TOKAT.....	48.....	15.....	33
61. TRABZON.....	322.....	161.....	161
62. TUNCELİ.....	10.....	7.....	3
63. ŞANLIURFA.....	100.....	58.....	42
64. UŞAK.....	72.....	17.....	55
65. VAN.....	44.....	35.....	9
66. YOZGAT.....	24.....	12.....	12
67. ZONGULDAK.....	734.....	679.....	55
68. AKSARAY.....	46.....	12.....	34
69. BAYBURT.....
70. KARAMAN.....	47.....	17.....	30
71. KIRIKKALE.....	186.....	92.....	94
72. BATMAN.....	61.....	51.....	10
73. ŞİRNAK.....	1.....	1.....	0
74. BARTIN.....	50.....	33.....	17
75. ARDAHAN.....
76. İĞDIR.....	6.....	5.....	1
77. YALOVA.....	144.....	2.....	142
78. KİLİS.....
79. KARABÜK.....	106.....	77.....	29
80. İSKENDERUN.....	243.....	131.....	112
TOPLAM.....	42721.....	14984.....	27630

* Ankara, Kırıkkale ve Çankırı illerinde kamu ve özeldede çalışan mühendis sayılan tahmini olarak verilmiştir.

** İstanbul Şubemizin bilgileri tahminidir.

NOTBu çalışma Nisan 98 itibarı ile TMMOB'nin talebi üzerine MMO Şubelerince gerçekleştirilmiştir.

TMMOB MMO ŞUBE BİLGİ FORMU

	MAY.	TEM.	HAZ.	TEM.	HAZ.	TEM.	TEM.	TEM.	TEM.	HAZ.	HAZ.	HAZ.	MAY.	HAZ.	MAY.	HAZ.	NİS.	TEM.	
GÜNCELLEME TARİHİ	ADANA	ANK.	ANT.	BURSA	DENİZLİ	D.BAKIR	EDİRNE	E.ŞEHİR	G.ANTEP	İÇEL	İST.	İZMİR	KAYS.	K.ELİ	KONYA	SAM.	TRAB.	ZONG.	TOPLAM
Genel Üye Sayısı	2201	8825	848	2579	1005	1039	635	1494	643	698	13889	4535	1117	2017	976	503	643	943	44.59
Kamu	440	0	241	267	216	490	82	323	122	93	3112	652	380	275	225	203	252	461	7.834
Özel	1727	0	242	1651	681	446	323	869	355	134	5362	1300	606	561	592	157	117	311	15.434
SMM	90	563	80	250	95	38	60	103	32	23	1110	247	76	122	81	27	53	27	3.077
Üniversite	44	128	25	39	23	30	21	43	38	8	126	69	47	46	45	6	62	12	812
Öğrenci-Üye	52	147	7	30	170	20	7	156	13	20	96	397	3	119	10	0	0	2	1.249
Bilinmeyen	34	0	260	372	0	35	143	0	83	440	4179	2267	8	1013	33	110	159	131	9.267
Makina Mühendisi	0	8026	0	2412	0	1025	0	1282	609	0	0	0	0	0	0	0	0	911	14.265
Endüstri-İşletme Mühendisi	0	653	0	177	0	10	0	166	32	0	0	0	0	0	0	0	0	31	1.069
Uçak-havacılık Mühendisi	0	97	0	20	0	4	0	46	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	170
Toplam ödenti borcu olan üye	2053	7957	782	1767	967	843	635	1159	570	500	11377	4305	910	1776	538	424	606	878	38.047
Toplam SMM büro sayısı	90	1058	80	252	56	36	66	103	45	23	406	247	76	117	42	27	53	20	2.797
Yenilenen SMM büro sayısı	55	439	50	252	47	30	45	8	35	14	0	210	0	76	44	0	24	0	1.329
Tescilli kapalı SMM büro sayısı	0	619	0	56	0	2	0	17	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	705
Onaylanan proje sayısı	2151	13202	409	1715	2998	302	201	2309	420	15	721	4740	9902	3769	1350	286	3420	626	48.536
Yapılan bilirkişilik	9	22	11	5	16	25	1	2	1	4	14	57	0	17	2	0	14	0	200
Periyodik kontrol	404	98	95	70	591	13	26	112	48	19	628	385	113	105	85	0	26	0	2.818
Motor-Şasi tespitleri	15	272	47	32	191	30	0	112	0	4	32	360	202	2	166	4	120	0	1.589
Bunların dışında	35	0	2	64	0	15	0	13188	0	123	23	0	0	0	0	0	0	0	13.45
İşyeri temsilcilikleri toplam sayısı	28	0	9	124	9	20	8	43	13	29	30	109	22	41	41	11	22	14	565
İşyeri temsil, aracılığı ile ulaşılan üye sayısı	287	0	208	0	15	255	25	502	200	250	0	1511	287	237	360	198	0	300	4.635
İl temsilciliği sayısı	2	2	4	3	3	7	2	3	2	0	0	1	5	2	2	5	9	4	54
İlçe temsilciliği sayısı	1	0	3	3	1	8	7	0	1	0	0	5	0	2	1	1	0	1	34
Üniversite sayısı	4	4	7	3	1	3	1	8	1	0	7	3	1	2	1	1	2	1	39
Akademik personel sayısı	45	132	28	64	23	10	32	65	40	0	94	46	49	50	30	0	54	30	792
Akademik personel üye sayısı	8	0	24	39	23	9	20	38	38	0	37	25	8	16	1	0	0	6	288
Öğrenci sayısı	0	0	0	0	0	84	0	705	500	0	0	0	0	0	0	0	0	300	1.589
Yapılan etkinlikler sayısı	0	4	0	1	0	1	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
Etkiliklere katılımcı sayısı	0	545	0	30	0	15	0	1229	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.819
Yapılan etkinlikler sayısı	0	4	0	1	0	1	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32
Danışma kurullarına toplam katılımcı sayısı	30	214	40	48	0	18	42	55	0	72	194	96	96	65	25	84	0	48	1.127
Kurulan komisyon sayısı	0	18	0	19	0	9	0	9	6	0	0	0	0	0	0	0	0	11	68
Toplam komisyon katılımcıları sayısı	0	150	0	148	0	34	0	77	36	0	0	0	0	0	0	0	0	30	475

1 EYLÜL DüMy/ı ÇARVŞGÜNÜ

BARIŞ» HEMEN ŞİMDİ!

İnsanlık tarihi varlığından şimdiye kadar insanların barış mücadeleleriyle doludur. Teknolojik gelişmeler insanların daha iyi bir ortamda ve barış içinde yaşaması için kullanılması gerekirken günümüze kadar savaşlar ve sömürler için kullanılmıştır.

Egemen güçler kendi ideolojileri sürdürmek, karlıklarını artırmak için savaşlar yaratmakta, savaş ve kaos ortamını desteklemektedirler. SOCİL yıllarda iki kutuplu dünyanın bir kutbunun çökmesiyle ortaya çıkan milh^etçilik akımları global savaşlara dönüşmüştür. Dünya halkları katliamlar, işsizlik, açlık, toplumsal yozlaşma ve daha yoğun sömürüne sürüklenmiştir.

Yeryüzünde savaşlar bütün şiddetiyle sürüyor. Dünyada global savaşlar, insan hakları ihlalleri sürerken, ülkemizin de bir bölümünde savaş sürmektedir. Ülkemizde savaş sadece askeri olarak değil ideolojik olarak da yürütülmektedir. Sürdürülen savaş, ülke kaynaklarını tüketmekle kalmayıp, ülkenin gelecekteki ekonomik

siyasal, sosyal ve kültürel gelişimini de ipotek altına almaktadır. Bugün yazılı, görsel medyanın büyük bir bölümünü savaş, şiddet ve mafya haberleri doldurmuş durumda.

Ülkemizin güneydoğusunda süren kirli savaşın bir III önce durdurulup, ülke düşüncesinin 2/3'ünün harcandığı bu savaşta son verilip, eğitime ve barış ortamına harcanmalı görülmektedir.

Bizle konuşanlar, etnik kimliklerinden dolayı ilanlara yapılan baskının, işkencelerin, gözaltında kayıpların, yargısız infazların durdurulmasını ve devletin suçluları cezalandırmasını istiyoruz.

Barışın kendisi temel bir insan hakkıdır. Barışın konuşulabilmesi, savunulabilmesi de gerekir. Barış ancak demokrasi, özgürlük ve insan haklarının olduğu bir ortamda yaşama geçirilebilir.

Bizler ülkemiz ve dünya için BARIŞ istiyoruz.

HEMEN ŞİMDİ!..

GENEL MERKEZ

Sümer Sk. 36 /I-A Demirtepe-Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Fax : (312)231 31 65

İSTANBUL ŞUBE Hüseyin Ağa Mh. Sakızağacı Sk. No: 16 80080 - İstanbul Tel: (212) 245 03 63 Fax: (212)249 86 74	ANKARA ŞUBE Sümer Sok. 36/1 06440 Demirtepe/Ankara Tel: (312)231 80 20 Fax: (312)231 80 22	İZMİR ŞUBE Atatürk Cad. 422/5 Alsancak/İzmir Tel: (232) 463 41 98 Fax: (232) 422 60 39	ADANA ŞUBE 100. Yıl Bulvarı NO:122 Aldatmaz Apt Asma kat 01150 Adana Tel: (322) 227 25 44 Fax: (322) 227 32 87	BURSA ŞUBE Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sok. Mühendisler İşh. No:19 Kat:1 16230 Bursa Tel: (224) 252 11 90 Fax: (224)252 11 94	KOCAELİ ŞUBE Ömerağa Mh. Alemdar Cad. Soydan İş Mrk. No: 34 Kat: 3 41300 İzmit/Kocaeli Tel: (262) 324 69 33 Fax: (262) 322 66 34
ESKİŞEHİR ŞUBE Cumhuriyet Mañ. Cengiz Topel Cad. Tersel Sok. No.2 Kat: 6/15 Eskişehir Tel: (222) 230 93 60 Fax: (222) 231 38 54	KAYSERİ ŞUBE Osman Kavuncu Cad. No: 18K:5D:9-10 Kocasinan/ Kayseri Tel: (352) 320 47 33 Fax : (352) 320 47 34	ZONGULDAK ŞUBE Gazipaşa Caddesi Sümerbank işh. No:47 67000 Zonguldak Tel: (372) 253 69 64 Fax : (372) 253 69 64	DIYARBAKIR ŞUBE Aliemri 2 Sokak Kalender Apt No:6 Yenişehir-Diyarbakır Tel: (412) 224 64 47 Fax: (412)224 64 47	DENİZLİ ŞUBE Atatürk Bulvarı SSK İşhanı Kat:2 Denizli Tel: (258) 263 36 38 Fax: (258) 263 36 38	KONYA ŞUBE Vali İzzetbey Cad. Arif Topcuoğlu Sk. No:6/101 Konya Tel: (332) 351 79 66 Fax : (332) 353 05 89
ANTALYA ŞUBE Meltem Mahallesi 3808 Sok. 3. Cad. No: 20/1 Antalya Tel: (242) 237 85 80 Fax: (242) 237 85 82	TRABZON ŞUBE Uzun Sok. Eba Çarşısı Kat: 4 No:33 61030 Trabzon Tel: (462) 322 14 77 Fax : (462) 326 39 51	SAMSUN ŞUBE Bahçelievler Mañ. Mevlana Cad. Barış Apt. No.5/1 Samsun Tel: (362) 231 27 50	GAZİANTEP ŞUBE Atatürk Bulvarı No: 93/2 İşbankası Bitişiği - G.Antep Tel: (342) 230 52 92 Fax : (342) 230 52 92	EDİRNE ŞUBE Talatpaşa Asf. Adil 1 Sit. No: 77 Kat: 2 Ayşekadın / EDİRNE Tel: (284) 212 73 35 Fax: (284)213 32 35	İÇEL ŞUBE İstiklal Cad. H. Sigorta İş Merkezi İleri İlkokulu Karşısı Kat:5 No:35 Mersin Tel : (324) 237 75 23