

T M M O B
M a k i n a
Mühendisleri
O d a s ı

BÜLTEN

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

OCAK 1998

-

ŞUBAT 2000

ODA BÜLTENLERİ



T M M O B
M a k i n a
Mühendisler»
O d a s ı

BÜLTEN

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR

Ocak- Şubat 1998	Sayı: 16
Mart- Nisan 1998	Sayı: 17
Mayıs- Haziran 1998	Sayı: 18
Temmuz - Ağustos 1998	Sayı: 19
Eylül 1998	Sayı: 20
Ekim 1998	Sayı: 21
Kasım -Aralık 1998	Sayı: 22
Ocak-Şubat 1999	Sayı: 23
Mart 1999	Sayı: 24
Mayıs 1999	Sayı: 25
Haziran 1999	Sayı: 26
Temmuz - Ağustos 1999	Sayı: 27
Eylül - Ekim 1999	Sayı: 28
Kasım 1999	Sayı: 29
Ocak 2000	Sayı: 30
Şubat 2000	Sayı: 31





**TMMOB
MMMO
Haber Bülteni**
Temmuz-Ağustos 1998
Sayı : 19

MMO Adına Sahibi
Mehmet SOĞANCI
Sorumlu Yz. İşi. Md.
Emin KORAMAZ

Yayına Hazırlayan
Nilgün KARAKÜÇÜK
Dizgi
A. Rıza FALCIOĞLU

Yönetim Yeri
Sümer Sk. 36/1-A
Demirtepe-ANKARA
Tel:(0312)231 3 1 59
Faks : 231 3 1 65

İçindekiler

TMMOB 35. Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirisi	1
TMMOB 35. Dönem Genel Kurulu	3
TMMOB Demokrasi Kurultayı	9
Oda'dan Haberler	9
Oda Komisyonlarından Haberler	12
Oda Yönetim Kurulu Kararlarından	22
Basın Açıklamaları	23
1998-1999 Döneminde Gerçekleştirilecek TMMOB- ve Sempozyumlar	24

TMMOB 35. Genel Kanıl Sonuç Bildirisi

Halkımıza;

TMMOB'nin 35. Olağan Genel Kurul'u, mevsim normallerinin üzerindeki Mayıs yağmurlarının Batı Karadeniz Bölgemizde ve Hatay yöresinde bereket yerine felaket yarattığı acılı günlerde toplandı. Bu talihsiz rastlantı, yıllardır TMMOB'nin dile getirdiği gerçekleri bir kez daha dramatik şekilde kanıtlaması açısından da ders verici niteliktedir.

Batı Karadeniz, yakın geçmişteki benzer diğer doğal afetlerde de saptandığı gibi, mühendislik ve mimarlığın yerleşme ve kalkınma politikalarından dışlanması yüzünden bu felaketi yaşamaktadır. Çünkü mühendislik ve mimarlığı evrensel meslek ilkeleri, bilimi ve toplum yararını temel almakta; ülkemize egemen kılınan soygun düzeni, rant ekonomisi ve yağmaya dayalı politikalar ise çıkarlarına ters düşen bu ilkeleri karar ve uygulama süreçlerinin dışında tutmaktadır.

Nitekim, son sel felaketinin yaşandığı yerleşme merkezlerindeki incelemeler de, mühendisliğin ve mimarlığın gerekleri yerine, sadece arazi rantından beklentilerle biçimlenmiş, ilkel ve denetimsiz bir bilim dışı sürece bağlı olarak gerçekleşen, altyapısız imar uygulamalarının temel neden olduğunu açıkça göstermektedir. Bu anlamda TMMOB üyesi mühendis ve mimarlar bugün mesleklerini ülkemizin ve toplumun hizmetine sunamama durumu ile karşı karşıyadırlar.

Bütün mühendislik ve mimarlık disiplinlerince ülkemiz ve toplumumuzun çıkarı için üretilen plan, proje ve programlar, yönetimlerce tersine dönüştürülmektedir. Uygulanan politikaların ayrıca, mühendislik ve mimarlık eğilimindeki kalitenin giderek düşmesine de neden olmaktadır.

Emperyalizm ve onun temsilcileri olan kuruluşların ve çok uluslu şirketlerin, küreselleşme adı altında oluşturdukları mekanizmalarla, halkımızın daha çok işsizliğe, pahalılığa ve yoksulluğa itildiği; özelleştirme adı altında KIT ve benzeri kamu kaynaklarının yağmalandığı ve talan edildiği bir dönemi yaşıyoruz.

Çok uluslu şirket oligarşilerini pekiştirmek üzere, bütün gelişmekte olan ülkeler gibi, ülkemizin de sömürgeleştirilmesini amaçlayan ve sermayenin anayasası olarak adlandırılan Çok Taraflı Yatırım Anlaşması (MAI) ile ulusal egemenliğe ve halkımızın çıkarlarına karşı olan ve ulusal hu-

kuka aykırı bir şekilde uygulanmak istenen Uluslararası Tahkim Anlaşması (MIGA) ülkemizin gündemindedir. Emperyalist dünya devî çok uluslu şirketler, kendi hukuk tanımlıklarını tüm dünyaya hukuk olarak dayatmaktadırlar. Yüksek yargı organlarını devre dışı bırakmak ve ülkemizde TBMM'nin yetkilerini kısıtlamak istemektedirler. Görevimiz buna karşı çıkmaktır.

Ülkemiz bugün, özellikle son 40-50 yıldan bu yana Ülke yönetimindeki siyasi kadroların uyguladıkları politikalarla ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel alanlarda çok boyutlu ve karmaşık sorunlarla karşı karşıya bırakılmıştır. Ülke yönetimindeki kadroların çoğunluğu, ülke ve toplum yararına politika üretmekten uzak, yabancı emperyalist güçlerin temsilcisi kuruluşlarla işbirliği halinde, ülke kaynaklarının dış ve iç tekellerce talan edilmesine önayak olmaktadır, onlarla ortaklık halindedirler.

Geçimlerini çalışarak sağlayan tüm halkın yaşam koşulları giderek ağırlaşmıştır. Son on yıllık dönemde işçilerin, kamu çalışanlarının ve üreticilerin ulusal gelirden aldıkları pay giderek azalmış, sermaye gelirleri ise olağanüstü artmıştır. Bu durum, serbest piyasa ekonomisi adı altında hırsızlık, soygun ve rüşvetin hakim olduğu üretim dışı bir rant ekonomisinin varlığını açıkça ortaya koymaktadır. Bu anlamda sistemde, mühendis ve mimarlar gözden çıkarılmıştır. Çünkü Rant Ekonomisinde mühendis ve mimarın yeri yoktur. Mühendis ve mimar ancak ve ancak üretimde var olabilir.

Yönetilenlerin, yönetime katılımını ve katılıma yönelik araçları dışlayan Sözde Demokrasiye sahibiz. Söz, yetki ve karar mekanizmalarında bugün, halkın gerçek temsilcileri yer almamaktadır.

Ülkeyi yöneten kadroların çoğunluğu, emperyalizme, yerli temsilcilerine ve işbirlikçilerine hizmet etmekte, ülkemizi her alanda dışa bağımlı kılmakta, kaynaklarımızı satmakta ve insan hak ve özgürlüklerine karşı durmaktadırlar. Eleştirdiğimiz mevcut sistemi ve toplumu daha da geri götürmeye çaba gösteren kadrolar, çoğu zaman iktidar olabilmektedirler. İç ve dış borçlar, ülkemiz insanlarının geleceğini ipotek altına alacak boyutlara ulaşmış durumdadır.

Halkımızın çoğunluğu, kasıtlı olarak ülkemizin de-

mokratikleşmesi yönünde çaba gösterebilecek eğitim, kültür ve bilinç düzeyinden yoksun bırakılmıştır. Düzenin devamından yana olanlar ile mevcut düzeni daha da geriye götürmek isyenler halkın bu eksikliğinden yararlanarak mesafe katetmektedirler. Toplumumuz, demokratikleşmenin önündeki engellerin aşılması için, sistemi etkileyecek ve değiştirecek örgütlü bir yapıyı henüz oluşturamamıştır. Bu anlamda halkımızın aydınlatılması yönünde bizlere de çok büyük görev düştüğünün bilincindeyiz.

Ülke yönetiminde söz sahibi olan siyasal parti ve kadrolar, demokratik gelenek ve kurumları oluşturmaktan uzaktırlar. Demokrasimiz, lider egemenliği altındaki partiler demokrasisine, bu partiler demokrasisi de delege demokrasisine indirgenmiş durumdadır. Bu anlamda ülkemizin en önemli ve birinci sorunu demokrasi sorunudur. Ulusal Kurtuluş Savaşımız, yedi düvele karşı Türk-Kürt bütün Anadolu halkının birlikteliği sayesinde başarmıştır. Kürt sorunu olarak adlandırılan sorunun, emperyalizmin "böl-yönet" politikaları ile çözümlenemeyeceğinin bilincindeyiz. Bu politikalara karşı çözüm, Türk-Kürt, Alevi-Sünni, kısacası emperyalizmin dayatmaya çalıştığı etnik köken ve mezhep ayrımcılığına karşı bütün Türkiye insanının demokratik insiyatifinde olduğuna inanıyoruz.

Türkiye'nin en temel sorunlarının başında gelen Kürt Sorunu 70 yıldır Baskıyla-Asımlasyon Politikalarıyla-Zorunlu göçlerle çözülmeye çalışılmıştır. Son onbeş yılda süregelen savaşla da çözülmeye çalışılmaktadır. Ancak 84 milyar dolar kaynak aktarılan bu uygulama sonucunda 30 binin üstünde insan hayatını yitirmiş, 3000 köy boşaltılmış, yüzbinlerce insan köyünden, toprağından, tarlasından, doğal hayatından koparılarak büyük kentlere göçe zorlanmıştır. Bu kirli savaşla ülke ekonomisi ipotek altına alınmış, tüm emekçi halklarımız yoksulluğa, işsizliğe, açlığa mahkum edilerek tüm ülke toplumsal, sosyal çöküntü içine itilmiştir.

Cumhuriyet'ten bu yana bağımsızlığa, aydınlanmaya ve emeğe karşı olanların maskeleri, hiçbir dönemde bu kadar düşmemiştir. Buna neden olanlar yeraltı ve yerüstü kaynaklarımızı emperyalizme, çokuluslu şirketlere peşkeş çeken, Türkiye'nin ekonomisini, siyasetini, kültürünü, tarımını, sanayiini, ordusunu sonuçta devletini bağımlı hale getiren; tarikatlara, gericiliğe ödün vererek, oy alma ve iktidarını devam ettirme uğruna dini siyasete alet eden Siyasi iktidarlardır.

Toplumsal değerlerin gittikçe yok edildiği, kültürün arabeskleştiği, mafya, tarikat ve çetelerin devleti yöneten kadrolarla özdeşleştiği, TBMM'nin Ulusal Kurtuluş Savaşı süreci ve sonrasında taşıdığı gelenek ve tarihsel misyondan gün geçtikçe uzaklaştığı bir dönemden geçiyoruz.

işkenceler, faili meçhul (belli) cinayetler, yargısız infazlar hala devam ediyor...

Toplumsal çıkarlar yerine bireyciliğin, köşe dönmeçiliğin körüklendiği bir ortamda yaşıyoruz. Çürümüş, kokuşmuş düzen ve mevcut kadrolar, şeriatçı ve ırkçıların gelişmesine ve düzene seçenек olmasına zemin hazırlıyor.

Bizler, bilimsel düşüncüyü, insan aklını rehber edinen; çağdaş, laik ve demokratikleşmeden yana; fikir ve inançlara saygılı, hoşgörülü ve sevecen; emeği en yüce değer sayan; doğrulardan yana ve haksızlıkların karşısında olan; ezilen, sömürülen yoksul halkın yanında, gerçekleri söylemekten ve yanlışları eleştirmekten çekinmeyen, ülke sorunlarıyla yakından ilgilenen ve çözüm yolları arayan; ülke ve toplum çıkarlarını kendi çıkarının önünde tutan, özverili, zorluk ve yoksulluklarla savaşmaktan yılmayan TMMOB üyeleri olarak;

- Bağımsızlıktan, gerçek demokrasiden, insan hakları ve özgürlüklerden yana olan tüm kişi ve kurumların; asgari müştereklerde biraraya gelerek ve örgütlenerek toplum yaşamına katılması; yaşanan sorunları sahiplenerek çözüm yolu üretmesi, sistemi etkilemek ve yönlendirmek için güç birliği yapmasının gerekli olduğuna inanıyoruz.

- Cumhuriyetin ekonomik ve toplumsal mirasına karşı IMF ve Dünya Bankası'nın özelleştirme dayatmalarına, sadece muhalif kimlikle karşı çıkılamayacağı bilincindeyiz. Bu saldırılar ülkemizdeki tüm demokrasi, bağımsızlık, aydınlanma, emek güçlerinin ve Cumhuriyete sahip çıkma bilinci taşıyan tüm halkımızın birliği ile göğüslenebilir. TMMOB böyle bir birliğin parçası ve bilimsel karşı çıkış tezleriyle beyin olmak zorunda olup; bu çaba içerisindeyiz. TMMOB'nin yanı bilimin, bilimsel düşüncenin ve aydınlanmanın yanındır.

- Ayrımsık yanlarımızı değil, karşı devrimcilerin ve karşı güçlerin oyunlarının boşa çıkarılması için birlik taraflarımızı öne çıkarmak durumunda olduğumuz bilinciyile; sistemden beslenen, sistemin devamından yana olanlara karşı bir güç oluşturma sorumluluğumuz olduğunu ve bunu gerçekleştirmenin çabası içinde olduğumuzu ifade ediyoruz.

- Ülkemizde gerçek bağımsızlık, demokrasi, aydınlanma ve emekten yana ideallerin hayata geçirilmesi için, insanın insan tarafından sömürüsüne son veren sınıfsız, sömürsüz bir sistem yaratılması çabası içinde olacağız.

- Kürt sorununun çözümü acil barıştır, askeri değil siyasi; bugünlerde alınacak 3,5 milyar dolarlık helikopter-tank yerine bitirilemeyen GAP'ın tamamlanmasıdır; bölge afet bölgesi olarak ilan edilip tıpkı Dinar gibi Erzincan gibi yeniden imar edilerek göç eden insanlara eski topraklarında yaşanabilir ortamlar yaratmaktır; savaşa aktarılabilecek kaynakların yarından itibaren bölgede ekonomik yatırımlara aktarılmasıdır.

- Toplu sözleşme ve grev hakkı içermeyen, temsil yetkisi oluşumunu, hiçbir biçimde makul ve gerçekleştirilebilir olmayan örgütlenme oranına bağlayan bir kamu çalışanları sendika yasanına karşıyız. Bu anlamda örgütlenme hak ve özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması için çaba sarfedeceğiz.

- Çabalarımız halkımızı, emperyalizmin oluşturduğu yeni sömürü mekanizmalarına ve onun güdümündeki gericiliğe ve ırkçılığa karşı uyarmak ve aydınlatmaktır.

- Başta stratejik sektörler olmak üzere özelleştirmeye karşıyız. Bu çerçevede Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın lağvedilmesi gerektiğine inanıyoruz.

- Çabamız ekonomide, siyasette, kültürde ve askeri alanlarda tam bağımsızlığın ve gerçek demokrasinin hayata geçirilmesi içindir.

Saygılarımızla.

TMMOB 35. DÖJVEM ÇE/JEC KUKUCU

TMMOB GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB 35. Genel Kumlu 22-23 Mayıs 1998'de Ankara'da toplandı. TMMOB Kurulları seçimi 24 Mayıs 1998'de yapıldı. Seçimleri Devrimci-Demokrat Platformun adayları kazandı.

35. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu

Başkan : Yavuz ÖNEN Mimarlar O.
II. Başkan : Celal BESİKTEPE Harita Müh. O.
Sayman : İsmail KÜÇÜK Meteoroloji Müh. O.

Yürütme Kurulu Üyeleri :

Şanver İSMAİLOĞLU Jeoloji Müh. Odası
 Melike DAĞISTAN Şehir Plancıları Odası
 Kaya GÜVENÇ Makina Müh. Odası
 M. Naci TEMELTAŞ Elektrik Müh. Odası

Yönetim Kurulu Üyeleri :

Etem TORUNOĞLU Çevre Müh. Odası
 Mustafa GÜLENC Fizik Müh. Odası
 Yusuf BULDU Gemi Müh. Odası
 Melih GÖKMEN Gemi Mak. Odası
 Kadir DAĞHAN Gıda Müh. Odası
 H. Mutlu ÖZTÜRK İnşaat Müh. Odası
 Musa KAYNAK Jeofizik Müh. Odası
 İhsan KARABABA Kimya Müh. Odası
 A. Safder İPÜKCİOĞLU Maden Müh. Odası
 Cemalettin KÜÇÜK Metalürji Müh. Odası
 İsmet ÖZTUNALI Orman Müh. Odası
 Hüseyin GÜRCAN Petrol Müh. Odası
 A. Betül UYAR Peyzaj Müh. Odası
 Ümit ÜREYEN Tekstil Müh. Odası
 Nüvit SOYLU Ziraat Müh. Odası

35. Dönem TMMOB Onur Kurulu

İsmet APAK Makina M.O.
 Ahmet Altay VAROL Elektrik M.O.
 Namık GAZİOĞLU Harita M.O.
 Sinan KALYONCU Metalürji M.O.
 Kemal SARP Şehir Plancıları M.O.

35. Dönem TMMOB Denetleme Kurulu

Tevfik PEKER Makina M.O.
 Faruk KOÇ Elektrik M.O.
 Sümmani CAN Orman M.O.

TMMOB Genel Kurulu'nda 100 kişilik delegasyonu olan Makina Mühendisleri Odası %85'lik bir katılım gerçekleştirdi. 34. Dönem Çalışma Raporunun değerlendirilmesi gündeminde konuşan Oda Delegelerimiz şurüan söyledi:

Oğuz TÜRKYLMAZ :

Merhaba

Ben Oğuz Türkylmaz, endüstri mühendisiyim. Makina Mühendisleri Odası'nın 25 yıllık üyesiyim. 1976 yılında Makina Mühendisleri Odası'nda, 1977-1980 döneminde TMMOB'de yönetici, 1990'lı yıllarda TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nda Onur Kurulu Üyesi olarak görev yaptım.

1976'dan bu yana TMMOB Genel Kurullarını izlemiş bir arkadaşınız olarak düşüncelerimi sizlerle paylaşmak istiyorum.

TMMOB Genel Kurul öncesi yaşanan bazı gelişmeler, Çalışma Raporu, yapılan bazı yayınlar, burada yapılan konuşmalar, dağıtılan bildirimler örgütümüz TMMOB'ye yönelik farklı değerlendirmeler olduğunu gösteriyor. Yaşanan ayrış-

ma sürecinin bir yanında TMMOB'yi 1970'lerden bugüne omuzlayan devrimci-demokrat mühendisler, öte yanda meslekçi, TMMOB'yi düzen güçlerinin peşine takmayı amaçlayan, adları sosyal demokrat bile olsa, demokratlıklarını bile kendileri tartışmalı hale getirmiş kümelenmeler var. Dün, geçmiş çalışmaların nasıl küçümsendiğini de gördük.

Semih Eryıldız'la, aynı yıllarda ODTÜ'de öğrenciydik. O Sosyal Demokrasi derneği Başkanıydı. Ben ODTÜ Sosyalist Fikir Kulübüneydim, Dev-Gençliydim. O günkü ayrışma, bugün de sürüyor. Semih Eryıldız, bugün savunduğu yeni dünya düzenini olumlayan bakışıyla, geçmişteki konumundan da geriye düşmüş.

Bizim gurur duyduğumuz bir geçmişimiz, yalnızca 33. Genel Kurul'dan değil. 1970'li yıllardan beri süregelen bir mücadele deneyimimiz var.

Ulusalçılığı, ulusal bağımsızlıkçı tavrı bugün küçümseyen bu anlayış, devrimci-demokrat mühendislerin TMMOB ve Odalarda, yıllardır bağımsızlık, demokrasi, sosyalizm mücadelesini kararlılıkla sürdürdüklerini, anti-emperyalist mücadelede hep ön safta olduklarını görmüyorlar mı? Yoksa görüyorlar da, gördüklerini inkar mı ediyorlar?

Bugün devrimci, demokrat mühendisler, mimarlar, ülke ve kamu çıkarlarından yana olmanın gereğini vurguluyorlar. Bu ne demektir? Ülke ve kamu çıkarlarından yana olmak, halktan, emekten, demokrasiden, bağımsızlıktan, dayanışmadan, eşitlikten, özgürlükten yana olmak demektir.

Biz, elbette demokrasiden yanayız, demokrasi içindeyiz. Barzı konuşmacıların küçük gördüğü demokrasiye sahip çıkıyoruz.

"Kamu çıkarlarını korumak", halkın yanında olmak, halkın yararına görüşler, politikalar geliştirmek, soygun ve talan politikalarını deşifre etmek, karşı çıkmak demektir.

Bu anlayışın dayandığı değerler nelerdir diye soruyorum ve bu sorunun cevabını kendi tarihimizde buluyorum.

Bu anlayış, emperyalist işgalcilere karşı 1921 1 Mayıs'ında kırmızı bayraklarla yürüyen İstanbul Tramvay işçilerinin bağımsızlıkçı anlayışıdır.

Bu anlayış, emperyalizme karşı ulusal kurtuluş mücadelesi veren Anadolu Direniş Hareketinin, bizi yoketmek isteyen emperyalizme ve kapitalizme karşı direneceğiz diyen ulusal kurtuluşçuların, kalpaklıların, Mustafa Kemal'in anlayışıdır.

Bu anlayış, sosyalizm mücadelesinin önderleri Şefik Hüsnü'nün, Nazım Hikmet'in, Hikmet Kuvılcımlı'nın anlayışıdır.

Bu anlayış Türkiyemizin gür sesli ozanları Ahmet Arifin, Enver Gökçehin anlayışıdır.

Bu anlayış, 1960'lı yıllarda direnen Kavel, Sungurlar, Haymak işçilerinin, toprak işgallerinde Söke'de, Elmalı'da direnen yoksul köylülerin, sosyalizm bayrağını parlamentoda yükselten Türkiye işçi Partisinin, Mehmet Ali Aybar'm, Behice Boran'm, Sadun Aren'nin, Cenani Bıçakçı'nın anlayışıdır.

Bu anlayış 15-16 Haziran 1970'de baskılara hayır diyen Türkiye işçi sınıfının anlayışıdır.

Bu anlayış, bağımsızlık demokrasi yürüyüşünde yiğitçe koşan ve bu koşuda düşen 68'li arkadaşlarımızın, Deniz'in, Mahir'in, İbrahim'in, Ulaş'm anlayışıdır.

Bu anlayış, 60'lı yıllarda Teknik Eleman Sendikasını kurarak, inşaat Mühendisleri Odası'nda, Elektrik Mühendisleri Odası'nda, Mimarlar Odası'nda emekten, halktan yana politikaları savunarak yönetime gelen, 1. Teknik Eleman Kurultayını toplayan, teknik elemanların iş bırakma eylemlerini düzenleyen ilerici, demokrat, devrimci arkadaşlarımızın anlayışıdır.

Bu anlayış, 70'li yıllarda TMMOB Başkanı olarak büyük bir inanç ve özveriyle bağımsızlık, demokrasi, sosyalizm için çalışan yiğit başkanımız Teoman Öztürk'ün anlayışıdır.

Bu anlayış, 70'li yıllarda faşist saldırılarda yitirdiğimiz Bedri Karafakioğlu hocamızın, Ziraat Mühendisleri Adana Şube Başkanı sosyalist arkadaşımız Akın Özdemir'in, Necdet Bulut hocamızın, Teknik Güç Dergisi Yazı İşleri Müdürü Zeki Erginbay'm anlayışıdır.

Bu anlayış, ülkenin dört bir yanında bağımsızlık, demokrasi, sosyalizm için mücadele eden, bu uğurda sürülen, kıyılan, iş-

kenceye uğrayan, vurulan, yok edilen Türkiye emekçilerinin, yurtseverlerinin, demokratlarının, devrimcilerinin anlayışdır.

Bu anlayış, TMMOB çalışmalarında yitirdiğimiz Sezai Gürü'nün, İbrahim Atah'nın ve adlarını saymadığımız arkadaşlarımızın anlayışdır.

Bu anlayış, ülke sorunları, demokrasi mücadelesi, nasıl bir TMMOB konularında görüşlerini, bir programla açıklayan devrimci-demokrat mühendislerin anlayışdır.

Bu anlayışa karşı çıkanlar da, hangi değerlere dayandıklarını, kavrallayıp-pulladıkları, globalleşme, yeni dünya düzeni vb. kavramlarla anlatılıyorlar.

Bugün, bir takım güç odakları gündeme getirdikleri programlarla, toplumu ve toplumun tüm kurumlarını, sermayenin istemleri doğrultusunda yeniden düzenlemeye çalışıyorlar.

"Başbakanlık, yarı başkanlık sistemi" gibi önermelerle, güçlü bir merkezi otorite, bu otoritenin etrafında çevrelenmiş güçlü merkez sağ ve sol partiler istiyorlar. Aynı güçler otoriter, baskıcı bir siyasal rejim istiyorlar. Ve de, bir adım ötede toplumsal mücadele yürüten demokratik kitle örgütlerinin, merkezdeki güç odaklarına tabi olmasını, bağımlı olmasını istiyorlar. Emekten ve halktan kopuk 'sosyal demokrat' nitelikleri bile artık tirnak içinde olan, harekete de bu girişimlere yardımcı oluyor.

Bu güç odakları, TMMOB'yi de, düzeni eleştiren bir kurum olmaktan çıkarıp, düzene bütünüyle entegre olmuş muhalif kimliği ve karakteri yok edilmiş, şekilsiz, bağımlı bir örgüt haline getirmek istiyorlar. Bunu isterken de, "mesleki yönden daha başarılı bir TMMOB istiyoruz" diyenlere göz kırıyorlar.

Oysa,

- Emperyalizm ve yerli ortaklarının saldırısına karşı direnmek,

- Emperyalizmin yeni adı, yeni dünya düzeni, globalleşme, küreselleşme söylemlerini açığa çıkarmak,

- Demokrasi mücadelesini sürdürmek,

- Her alanda demokratikleşme için çalışmalarda bulunmak,

- "Savaşa hayır, barış hemen şimdi" demek,

- Acil Demokrasi, Demokrasi Hemen Simdi Diye Haykırmak,

- Bağımsızlık bayrağını yükseklerde tutmak,

- Üyelerimizin de bir parçası olduğu emekçi güçlerin mücadelesinin tam ortasında yer almak,

- İşçi sendikalarıyla, kamu çalışanları sendikalarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, emekten yana tüm sosyal ve siyasal güçlerle emek cephesinin kurulması için çalışmak gerekiyor.

- Uzmanlık alanlarımızda emekten yana politikaları,

- Ulusal çıkarılara dayalı bir sanayileşme anlayışını,

• Ulusal çıkarılara dayalı ulaştım politikalarını,

- Ulusal çıkarılara dayalı enerji politikalarını,

- Ulusal çıkarılara dayalı ierim-ormancılık politikaların savunmak.

- Sömürü ve talan uygulamalarını gün ışığına çıkarmak,

• Üyelerimizin yanısıra tüm çalışanlar için işsizlik anlamına gelen özelleştirme uygulamalarına karşı çıkmak gerekiyor.

Ulusal değerlere sahip çıkmak önemli, emperyalizme karşı durmak da.

Bugün TMMOB'de bazı çevreler, Odaların ve TMMOB'nin politika ile uğraşmaması, yalnızca mesleki sorunlarla ilgilenmesi gerektiğini söylüyorlar.

Elbette, Odalar ve TMMOB mesleki alanlarında çalışacak, mesleki sorunların çözümünü için politikalar geliştirecek. Ama bu çalışmalar, ülke, halk ve kamu çıkarları gözetilerek yapılacaktır.

Ve esas itibarıyla mesleki çalışmalar Odaların bünyesinde yapılacaktır.

- 3. Boğaz Köprüsünün kimlere rantlar yarattığını sergilemek, bu projeye karşı çıkmak elbette politik bir tavrıdır.

• Enerji santrallerinin, elektrik dağıtım şebekelerinin özelleştirilmesine karşı çıkmak da politik bir tavrıdır.

- Kamu işletmelerinin mirasyedi tavrıyla satılmasına, talanına karşı çıkmak, bu doğrultuda mücadele vermek elbette politik bir tavrıdır.

Meslekçi çevrelere göre, Odalar siyasetle uğraşmasın, bu tür netameli konularla ilgilenmesin.

Sizlere soruyorum, bu anlayışı onaylıyor musunuz, uygun buluyor musunuz?

Yıllardır, toplu sözleşmeli grevli sendikal haklar için mücadele ediyoruz. Dörtbuçuk yıldır iktidar oldukları dönemde kamu çalışanlarının sendikal hakları için bir tek somut girişimde bulunmayan sosyal demokrat anlayışı samimi buluyor musunuz?

Dün konuşan CHP milletvekili meslektaşım Hilmi Develi, grevsiz-toplu sözleşmesiz sendika yasa tasarısına direnen KESK'e destek olduklarını söyledi.

Peki siz iktidarda olduğunuz dönemde siz grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar için hangi yasayı çıkarmak için uğraştınız?

- 5 Nisan kararlarının uygulayıcılarını onlarca kamu tesisini özelleştirme kararına imza atanların kimler olduğunu unuttunuz mu?

Bu anlayışın, ülke yönetiminde olduğu süreci hep birlikte yaşadık, ortağı oldukları iktidarın bizlere neleri layık gördüğünü hep birlikte gördük.

Tipki sağ iktidarlar gibi, sosyal demokratların ortağı olduğu iktidarlar da, çalışanlara hayatı zehir etmediler mi, yargısız infazlarda, işkencelerde, yüzlerce insanımızı yitirmedik mi? Sivas'ta insanların yakılmasını nasıl umarsamaz izlediklerini unuttuk mu? Şimdi onlar hangi başarılarıyla övünerek TMMOB'da yönetime talip oluyorlar? İktidarda buldukları sürede ülke sorunlarına çözüm getirmeyen bu anlayış, TMMOB'de neyi savunacaktır, ne yapacaktır?

Arkadaşlar, dostlar!

- Elimizdeki mevzileri inatla, kararlılıkla savunalım;

- Bugüne değin ortaklaşa ürettiğimiz bağımsızlıktan, demokrasiden, eşitlikten, dayanışmadan, özgürlükten yana değerlere kıskançlıkla sahip çıkalım.

- Devrimci-demokrat mühendislerin bağımsızlık, demokrasi mücadelesine destek verelim,

- Gelin bir olalım, bir duralım.

- Devrimci, demokrat bir TMMOB için biraraya gelelim.

- TMMOB'nin 70'li yıllardan beri savunageldiği anti-emperyalist, anti-faşist, anti-şövenist anlayışı, bu dönemde de TMMOB'ye egemen kılacak arkadaşlarımızı TMMOB'de göreve getirelim.

Yaşasın bağımsızlık, demokrasi, sosyalizm !

Yaşasın Mücadelemiz !

Ozan PARLAR :

Sayın Başkan, Divan üyeleri ve saygıdeğer delegeler; hepinize merhaba.

Ben, birkaç somut, güncel, olması gereken; ancak, bugüne kadar olmamış, olmamasını eleştirmekten öte en kısa sürede olması, yapılması gerekli olduğundan dolayı birkaç konuya temas etmek istiyorum.

Birinci konum, mesleki denetim. Bildiğiniz üzere, biz mühendis mimarlar proje üreten insanlarız. Ürettiğimiz projelerin kriterlerini, ilk etapta meslek odalarımız, bunun üstünde de TMMOB oluşturmaktadır. Peki, mesleki denetim uygulanmasını biz ne aşamalarda yapabiliyoruz, ne kadar yapabiliyoruz, ne kadar doğru yapabiliyoruz? Bunu sorgulamamız lazım. Nerede sorgulamamız lazım? Yatay anlamdaki, gönül bağıyla olan birliktelikler olan İKK'larda bunu yapmamız çok zor. Çünkü, yatay örgütlenmede herkes kendi ihtisasıyla ilgili kriterleri, konuları ön plana çıkartıyor ve sonuçta bir ayrışma oluyor. Her meslek grubu kendi ihtisas konusunu kendi belirlemesi gündeme geliyor. Ancak, bunun sorgulanması, bunun yapılması, bunun eşgüdüm uygulanmasını oluşturacak yapı da TMMOB'den başka bir birlik, başka bir yapı değil. Bunun için neler yapılmalı? Tüm Türkiye'de tek tip uygulamanın sistematiğini nasıl kurabiliriz? İzmir'deki uygulamayla Diyarbakır'daki uygulamanın gerçekten çok iyi analizi yapılmalı. Yaşam standardından tutun, proje kalitesine, yapı sektöründeki diğer kriterlere kadar bunların tümü değerlendirilmeli. Bizim OMDU uygulaması dediğimiz ortak mesleki denetim uygulaması vardı, ta 1986 yılına kadar bir centilmenlik sürecinde bu vardı, devam ediyordu. Ancak, tabii 86 yılından sonra OMDU uygulamasını, ne yazık ki biraz önce bahsettiğim İKK'larda veya daha üst birimde merkezi yapılarca gerçekleştiriyoruz, oluşturamıyoruz. Belki, kolaycılık yapıyoruz. Her meslek dalı kendi konusunu kendi belirlesin, ücretini kendi belirlesin

diyoruz. Sonuçta bir bakıyoruz ki bir meslek grubu diğer meslek grubuyla bir yarış halinde. Biri ücretim belirtiyor. Öbürü, onun ücretinin on lira fazlası gibi bir ücret belirtiyor. Biz burada neredeyiz. Biz üyemizin hak ve çıkarlarını korurken, toplumdansa özelliğimiz nerede? Biz, meslek-meslekta çıkarlarımızın ülke-toplum çıkarlarından ayırışamayacağını, ayrılacakları kriterlerinden hareket eden bizler, acaba doğru mu yapıyoruz?

Yereldeki uygulamalar baktığımızda, her oda farklı uygulamalar yapıyor. Bir asgari ücret listesi belirtiyor. Bu asgari ücret listesi, işte, 82 Anayasasında zannederseniz hazırlanan bu vergi yasası var, onunla ilintili olarak odalar tarafından hazırlanır ve denetlenir diyor. Ancak, bir bakıyoruz ki, bir meslek odası kendi üyesinden, o belirlediği asgari ücret rakamının yüzde 20'si kadar fatura istiyor. Diğeri, belli bir metre kareye kadar ben fatura falan istemiyorum, üyemin hak ve çıkarlarını koruyorum diyor. Üyenin hak ve çıkarlarını korurken, toplumu asla dışlamamız lazım.

Bir diğer konu uzmanlık, ihtisaslaşma ve sertifikalandırma. Biz, Makina Mühendisleri Odası olarak ilk önce, tesisat mühendisliği diye bir sertifikalı tesisat mühendisliği konusunu ele aldık. Çünkü, gelişen teknolojiye göre ihtisaslaşma zorunlu hale gelmiş durumda. Mühendisliklerin alt disiplinlerini oluşturan belli kriterleri yaratmamız, yakalamamız gerekiyor.

Bunun gibi pek çok meslek dalında, pek çok ihtisaslaşmalar var. Bu ihtisaslaşmaların güncel olarak olması gereken kim tarafından belirleneceği, kriterlerinin ne olacağı, nasıl sertifika verileceği, nasıl uzmanlık belgesini alacağı, ne tür bilgi birikimine sahip olacağı, ne tür sınavlardan, ne tür bilgilendirmelerden, ne tür kurslardan geçeceği bunların değerlendirilmesi, hazırlanması gerekiyor. Bu uzmanlık ayrışmaları da TMMOB tarafından sertifikalandırılmalıdır ya da bunun altyapısını, sistematiğini Birlik oluşturmamızdır. Odalara bununla ilgili görev verebilir. Dün, bir konuşmacı arkadaşımız, bir delege arkadaşımız, kimya mühendisi arkadaşımızın dediği gibi, mühendis olup kenaine güvenen, her işi yapar mantığından kurtulmalıyız arkadaşlar. Gelişen teknoloji, bilim artık bunu dayatıyor. Bu bir mecburiyettir, bu bir zarurettir. Yoksa, mühendis kimliğini, mühendis saygınlığını ne yazık ki kaybederiz. Bunun mücadelesini vermemiz lazım. TMMOB, mesleki denetim ve ihtisaslaşma ile ilgili olarak gerekli yasa, tüzük, yönetmelik ve etik kuralları hazırlamalıdır. Bunların yaşama geçmesini sağlamalıdır arkadaşlar.

Diğer değineceğim bir konu da TMMOB'nin örgütlülüğü. Yaklaşık dört dönem öncesinde bu konu gündeme geldi. O gündem bugüne kadar küçük tartışmalar, küçük öneriler dışında somut bir adım atılmadı. İki yılda bir yapılan bu Birlik Genel Kurullarında veya kendi içimizde Oda Genel Kurullarında bu yapının, bu modelin yenilenmesinin zorunlu olduğu, zaruri olduğu bir asgari müşterek olarak meydana çıktı. Çünkü, örgüt yapısı her geçen gün üye sayısı artan, büyük bir örgüt. Merkezi düzeyde, çok büyük, çok güçlü odalar varken, 23 tane odası varken bir bakıyoruz bu büyük örgütün bütçesi 1997 yılında 40 milyar lira. Bu, kendine bağlı odaların büyük şubelerinin yıllık bütçesinden daha da az bir rakam, bu örgüt modelinin bir de yerle indirilmesi var. Bu da İKK'lar. Ben, biraz önce konuşan Sayın Sadettin Uçkun'a bir atıfta bulunmak istiyorum. Şöyle ki; 9 yıl önce gerçekten Bergama'da altın madeni için bir ruhsat alınmış ve ön araştırmalara başlanmıştı. O dönem ki İzmir'deki İl Koordinasyon Kuruluna bu konu geldi ve de bununla ilgili olarak ihtisas sahibi arkadaşlar -yanılmıyorsam maden mühendisleri, inşaat mühendisleri- bununla ilgili görev aldılar. Bergama halkını bilinçlendiren, aydınlatan, Bergama halkında bu kültürü yakalayan belki o dönemin İKK üyeleri, işte, oradaki İKK, TMMOB'dir arkadaşlar. TMMOB, Ankara'da bir üst birliktir. Onun uzantıları, onu temsil edenler de İKK'lardır. İKK'ları gerçekten o eski ruh halinde, gerçekten yaşanılabilir, iş yapan, proje üreten, toplumla, yerel gündemle ilgilenen yapılar haline gelmesi için her türlü mevzuat, düzenleme yapılmalıdır. Bu gönüllü birliktelik kurgusundan da bunu çıkarmak gerekir diye düşünüyorum.

Örgütlülük konusunda daha fazla değerlendirme yap-

rak sizin vaktinizi çalmayı düşünmüyorum. Ancak, önümüzdeki süreçte gerçekten bu Genel Kurulda bir karar alınmalı, örgütlülüğün masaya yatırıldığı, tartışıldığı, bir daha yanlış yapmamak üzere, yakın bir süreçte yeni örgüt modeli aramamak üzere, yeni bir örgütlülük modelini nasıl yakalarız, güçlü bir örgüt modelini nasıl yakalarız sorularına cevap verecek bir örgütü nasıl yaratırız mantığında hep birlikte, bir Genel Kurul atmosferi olabilir, bir yerelde başlayan nasıl demokrasi Kurultayının alt ayakları olan Yerel Demokrasi Kurultayları yapıysak yerel Örgüt Kurultayları yaparız; bir yıl sonunda da çıkarız geliriz, bu salonlarda yeni örgüt modelini, merkezi anlamda hep birlikte tartışabiliriz.

Doğan ALBAYRAK :

Sayın Divan, sayın delegeler; konuşmama başlamadan önce hepimizi saygıyla selamlıyorum ve konuşmamı, bu gergin havadan biraz uzaklaştırmak için iznimize de sığınarak bir fikrıyla açmak istiyorum.

Aramızda Karadenizliler varsa bağışlasınlar; çünkü, bir Karadeniz fikrasi anlatacağım. Karadenizlilerle fikrayı yasanın da ayrı bir zevki var diye düşünüyorum.

Trabzon'un dik yokuşlarından birisinde Karadenizli büyük kamyonuyla aşağıya doğru iniyor, birden freni patlıyor. Sağ tarafına bakıyor, pazar yeri, yüzlerce insan; sol tarafına bakıyor, bir çocuk parkı, bir tane çocuk. Kararını veriyor, doğru karar, çocuğu ezecek. "Bu çocuğu öldüreyim" diye kararını veriyor ve bir süre sonra yüzlerce insan orada ölmüş vaziyette. Bunu alıyorlar, karakola götürüyorlar. "Ne yaptın sen Temel?" diyorlar. "Komiserim" diyor "frenim patladı." "Ne yaptın da böyle yüzlercesini öldürdün?" "Ben" diyo, "orada bir çocuk vardı, onu öldürmeye karar verdim. Ancak, çocuk da pazar yerine kaçtı."

Şimdi, tabii kararlılık da güzel bir şey ama, birazda Karadenizlilerin öğleden sonrakisi gibi düşünmemek gerekir herhalde diye düşünüyorum.

Evet sayın delegeler, ben, TMMOB'nin 34 üncü Dönem çalışma programına geçmek istiyorum. Birçok arkadaş, genel anlamda ülkemizle ilgili görüşlerini uzun uzun dile getirdiler ama, ben, direkt somut çalışma programına gireceğim ve şöyle diyorum; sayfa 102'de TMMOB'nin bilimsel ve teknik etkinlikler konusunda, yeterli düzeyde katkı koymadığı düşüncesi hakim oldu Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi nedeniyle. Şimdi, bu kongreyi ben bu çalışma programında öğrendim. Bir odanın şube başkanıyım ve bu konuda özellikle de Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi, diğer Tabipler Birliği, KESK, DİSK gibi diğer ülkemizde çalışanlar yönünde çalışma yapan kurumlarla birlikte düzenlenmiş; ancak, bizim bu konuda haberimiz burada oluyor ve bizim bu konuda da çok önemli çalışmalarımız var.

Özellikle o nedenle de bunu örnek olarak gösteriyorum. Birim olarak çalışmalarımız var. İşçi sağlığı ve bununla ilgili yasal düzenlemeler, yönetmelik değişimleriyle ilgili çalışmalarımızdan böyle bir kongrede bir şekilde yansıtılmadığını düşünüyordum. Ancak, bizle gerekli iletişimin kurulmaması, bu kongrede yer alamamamıza neden oluyor. Ben, kongreyle ilgili bilgi aldım. Orada da TMMOB ismen var. Tamamen diğer kurumlar tarafından düzenlenmiş; sadece Kimya Mühendisleri Odasından bir arkadaşımızın tebliği söz konusu. Oysa, Ulusal İşçi Kongresi gibi bir kongre TMMOB'nin en çok üzerinde duracağı kongrelerden birisidir arkadaşlar. Ben böyle düşünüyorum.

Bir diğer konu, sayfa 94'te Bergama halkının siyanürlü altın mücadelesi. Bu konuda TMMOB yönetiminin göstermiş olduğu tavır, yaklaşımı ve politikayı son derece başarılı buluyorum ve teşekkür ediyorum. Kendileri Yönetim Kurulu olarak Bergama'ya kadar da geldiler. O yörenin bir şubesinde görevli olmam nedeniyle de TMMOB'nin bu yaklaşımının bundan sonrada devam etmesinin önemli olduğunu yeniden tekrar etmek istiyorum.

Uluslararası ilişkiler yönünden Yunan teknik odalarıyla yapılan çalışmalarda İzmir mühendis ve mimar birimleri olarak biz de içinde var olduk ve bazı komisyonlar oluşturuldu. Bu komisyonların ne durumda çalıştığını, ne aşamada olduğunu çalışma programında göremedim. Bu konuda da bize bilgi sunarlarsa son derece memnun olacağız.

TMMOB'nin üyesi olduğu ulusal kuruluşlarla ilişkilerin daha da geliştirilmesinin çok önemi olduğunu düşünüyorum. Sa-

dece, Milli Prodüktivite Merkezi bazında bile olsa -örnek olarak söylüyorum- yapılacak çok önemli çalışmalar olduğunu düşünüyorum; çünkü, kamu kurumu niteliğindeki bu kuruluşların çalışma yapıları, maalesefistediğimiz düzeyde değil. Bunun ülke ve halkımız yararına, sanayimiz yararına geliştirilebilmesi için TMMOB'nin etkin olarak çalışabileceğini düşünüyorum.

Yine, sayfa 185'de TMMOB Net'ten vazgeçildiğini, bir olumsuzluk olarak öğrenmiş buldum. Daha öncede bu konuda bilgi vermişlerdi gerçi ama, bunun yaşama geçirilmesini ben önemsiyorum. Bu konuda da biraz daha açıklayıcı bilgi rica edeceğim.

Mimarlık ve Mühendislik Kurultayının önemini sanırım Yönetim Kurulundaki arkadaşlarımız da zaman zaman çok önemli olduğu konusunda bize bilgiler aktarıyorlardı. Ancak, ne aşamada olduğu konusunda çalışma programında pek fazla bilgi yok. Finansal yönden bir açıklama var. Ne düşünülüyor, ne yapılıyor, bu oluşturulan finansal yönde arkadaşlar ne çalışma yaptılar herhangi bir açıklama da yok. Ancak, bu konu çok önemli arkadaşlar; Mühendislik ve Mimarlık Kurultayının önümüzdeki dönemde mutlaka gerçekleştirilmesini arzu ediyorum. Bunu genel anlamda tüm mimar ve mühendislerin, benim kendi birimlerimdeki mimar ve mühendislerin de istediklerini, böyle bir çalışmanın yapılmasını arzuladıklarını buradan dile getirmek istiyorum.

Şimdi arkadaşlar, burada tabii çok uzun konuşmalar oldu. Ben, somut şeyler söylüyorum. Direkt çalışma programına ait şeyler söylüyorum. Mimarlık ve Mühendislik konusunda Makina Mühendisleri Odası olarak, öğrenci üyeliğini yaşama geçirdik. Bunlar öğrenci üyelerle ilişkilerin geliştirilmesi, öğrenci üyelerin mesleği tanınmaları ve dünyaya bakışlarının, mesleğe bakışlarının daha sağlıklı olması yönünde çok önemli bir adım. Bu konuda öğrenci üyeliğinin TMMOB'nin tüm birimlerine yaygınlaştırılmasının gerektiğini düşünüyorum ve mimarlık mühendislik öğrencilerinin sorunlarının tartışıldığı bir sempozyum ya da kongrenin çok daha görkemli bir şekilde, Ankara'da ya da İstanbul'da gerçekleştirilebileceğine inanıyorum.

Birlik bültenlerinde İl Koordinasyon Kurulu haberlerinin yeterince yer almadığını ve bununla ilgili iletişimin yeterince kurulmadığını düşünüyorum, bunun sağlanması, geliştirilmesi gerekmekte ve Birlik bültenlerinde İKK çalışmalarının daha fazla yer alması ve yeni sayfalarla geliştirilebileceğini düşünüyorum.

Ben, vaktimin de dolması nedeniyle Divana ve siz sayın üyelere saygılarımı sunarak konuşmamı bitiriyorum. Teşekkürler.

Remzi ERİŞLER :

Sayın Divan, sayın üyeler; ben de hepinize saygılarımı sunuyorum; Genel Kurulumuzun yararlı olmasını diliyorum.

Öncelikle, TMMOB Yönetim Kuruluna buradan teşekkür ediyorum geçmiş döneme ilişkin gerçekleştirdikleri etkinlikler ve bu çalışma raporundan dolayı. Bunu peşin olarak söylüyorum. Bu tabii eleştirmeyeceğim anlamına gelmiyor. Ama, sonuçta, yapılanlarla yapılamayanları değerlendirdiğimizde teşekkür etmek gerekiyor. Bir de konuşmanın başında şu noktayı belirtmek istiyorum; bazı dil sürçmeleri de oluyor. Demokrasi Kurultayından beri izliyorum. Bunların bazıları önemli. Az önce konuşan arkadaşımız da "TMMOB İzmir İnşaat Mühendisleri Odası" dedi. Bilemiyorum, bu, ne türlü bir dil sürçmesi ve başka anlamlarda vermek istiyorum tabii. Herkes, bu örgütün daha iyi mücadelesi için öncelikle, mevcut kurallara uyulması gerektiğini bilmelidir. Yani, mevcut kurallarla, mücadele edilmelidir. O beğenilmeyen kuralın değiştirilme mücadelesi de vardır. Onu da inkar etmiyorum ve onların gerekçeleri hazırlanır. Yine bu örgütte o kurallar değiştirilmelidir. Böyle olursa, ancak, verim olacaktır.

Şimdi, iki Danışma Kuruluna da katıldım TMMOB'nin. İkinci Danışma Kurulu, yanılmıyorsam iki saat falan sürdü ve orada bir çok kişinin de olmadığını biliyorum. Yani, bu, çok net bir eleştiridir. Burada, birçok konuda konuşulabilir. Ama, TMMOB'nin danışmasına bence gelmemek -yöneticiler anlamında söylüyorum, orada olması gerekenler anlamında söylüyorum- bence en büyük eleştiri odur. Yani, önce kurallara, ör-

gütün yapısal gereklerine uymak gerekmektedir, üretmek istiyorsanız eğer bu böyledir. Bir de Yönetim Kurulundan istifalar konusunu da gerçekten gözardı edemeyiz. Bizler, katılmasak da mütadeleden kaçmamalıyız. Haklı olduğumuz konularda da hakkımızı savunmalıyız, o zeminleri terk etmemeliyiz. Ama, istifa ederek, örgütsel yapının bir anlamda zayıf düşürülmesine de katkıda bulunmamak gerekiyor. Elbette ki o nedenleri sorgulamak gerekiyor, onları göz ardı etmek istemiyorum.

Bu arada, hatta, bu geçen iki yıl boyunca toplantılarda TMMOB'nin çok küçümsendiğini de gördüm, görüyoruz da. Bunun da TMMOB'nin neler yaptığının, neleri gerçekleştirdiğinin bilinmemesi sonucunda ortaya çıkan bir düşünce olduğunu düşünüyorum. Gerçekten TMMOB'nin ülkede neler yaptığı yeterince bilinmiyor. Hem de bu yapıda yer alanlar tarafından bilinmiyor. Hatta, Oda Yönetim Kurulunda görev yapanlar tarafından bilinmiyor. Bunu ben, bu dönemin ilk danışmasında da dile getirmiştik. Orada da söz alarak bunu dile getirmiştik. Gerçekten de bunlar bilinmiyor. O halde, o platformda yaptığımız öneriyi burada da yapıyorum. Gerçekten, TMMOB'nin neler yaptığı, bir şekilde sadece kamuoyuna değil, tüm yönetim kurullarına, odalara da iletilmesi gerekiyor. Hangi odanın hangi şubesinin, nerede ne yaptığını izlemesi, bilmesi gerekiyor. Bu nasıl olabilir, onu da tam bilemiyorum; ama, yapılması gerekiyor bunun.

Bir defa, tüm ülke çapında nasıl bir örgüt özlüyoruz? Biz, tüm illerde, ilçelerde olabiliriz, olmalıyız. Çok daha güçlü bir örgüt yaratmalıyız. Mücadelenin en temel boyutu budur. Önce, örgütlenmeyi geliştirmeliyiz. Birtakım tartışmalar yapılyorken önce, mevcut kurallarla, yönetmeliklerle yapılabilecek iş yapılmıyor. Gerçekten çok güzel söylemler burada dile geliyor, konuşuluyor da. Konuşulanların pek de bir artısı olmuyor. Yapılanlara bakmak lazım. Yani, yapılanlar değerlendirilebiliyor mu? Her odanın, her şubenin hatta temsilciliğinin neler yapabildiği istatistiklerle ortaya koyulmalıdır. Yani, konuşmadan ziyade o tür veriler konuşmalıdır. Yani burada herkes çok güzel laflar edebilir, çok şey başardığını anlatabilir; ama, bir yanıyla da tüm örgütün, rakamlarla verileri ortaya çıkmalıdır ve konuşmalar, bunların yorumlanması şeklinde olmalıdır. O zaman, daha gerçekçi olacağını düşünüyorum. Yani, bizim bu Genel Kurul'dan bence önümüzdeki döneme ilişkin örgütlenmenin güçlendirilmesi; tabii ki, TMMOB Yönetim kurulunun burada daha sorgulayıcı olması gerekiyor. Bulduğumuz yörelerde, TMMOB'in yasasına, tüzüğüne, yönetmeliğine aykırı uygulamalar bol miktarda oluyor. TMMOB, o konuda yaptırımcı değil. Öyle ki, adeta o zeminleri seyirci kalmak, teşvik etmek anlamına geliyor. Mesela, bir temsilcilik bölge katsayısı belirleyebiliyor. Edremit'te bölge katsayısı belirteyir temsilcilik. Böyle bir şey olmaması gerekiyor. Fiyatlar belirleniyor; sonra, Vergi Dairesi gelip orada serbest çalışanlarla ilgili incelemeler yapıyor. Biz orada, o yörenin yöneticileri olarak belki de vergi kaçırılmasını teşvik ediyoruz. Yani, bir gazeteci gelse, böyle bir program yapsa, işte burada Genel Kurullarda çıkan kurallar, fiyatlar onlar uygulanmıyor ve bizim Yönetim Kurulu üyelerimiz de bunu hiç denetlemediği gibi tam tersine teşvik ediyor.

Burada, bunları da itiraf etmek gerekiyor. Bunlar belki çok önemsizmiş gibi görülebilir ama bütünseldir. Odalara bakış açısını getirir. İşte, il TMMOB'leri vb. birtakım tartışmaların kaynakları da buralara kadar gelir.

Şimdi, şu noktaya gelmek istiyorum. Bir de herkes değindi; birçok konuşmacının değindiği konulara değinmek istemiyorum ama, Türkiye'de bir yağma süreci artık katmerlenerek gidiyor. 95'ten sonra özellikle metropolleşme çok yoğun. Her yerde trilyonluk projeler var. Küçük belediyeler bile trilyonluk dış krediler alıyorlar, projeler getiriyorlar. O projeleri tirada yağma sürecinde gerçekleştirerek bir de oy isUyorlar haftan. Bakın, ben, su artması yaptım, bu çöp depolama tesisini yaptım, şu kenti kurdum, şunu yaptım gibi. Bu süreci kesinlikle TMMOB'nin izlemesi gerekiyor. Bu bir yağma sürecidir ve ülkenin tümü yağmalanıyor. Özellikle, 3194 sayılı kanunla gelen ve yerel yönetimlere altyapıları tamamlanmadan verilen yetkilerle, bu yağma süreci günümüzde katmerleşiyor artık. Müthiş projeler var. Bu konuda İKK'lar etkin olabilir, olduğu yerler de var. Ben, Bursa'yı örnek vere-

bilirim. tKK'lann kazandığı önemli davalar var. Oluşturduğu muhalefet var. Bunlar, kesinlikle küçümsenecek şeyler değil. Ama, bunların belki de bir komisyon olabilir, izlenmesi, aktarılması gerekiyor. Yani, yapılacak çok şey var.

Ayrıca, diğer meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi gerekiyor. Şu anda Türkiye'de güvenilir kurumlar, sivil toplum örgütleri, meslek örgütleri. Yani, bugün bizler, yerelde ya da genelde iktidara oynamıyoruz. Ama, muhalefetin en önündeyiz, kim ne derse desin, bu böyledir. Yağmanın karşısında gerçekten Barodur, TMMOB'dirbu tür örgütlenmelerdir. Zaten Türkiye'de genel anlamda bir zayıflık söz konusudur demokrasi güçleri açısından. Ama, TMMOB burada en arkalarda değildir. Doğrudan doğruya sermayeyle çatışıyor metropollerde. Herhangi bir projeye girdiğinizde, çünkü bizim şunu da söyleyeyim, yani, meslek boyutu getirildi, siyasi boyutlar falan getirildi, bizim mesleğimizin çok ayrı bir şeyi yok. Bizim mesleki her alanımız direkt sermayeyle çatışmadır. Bu gözden kaçırılmamalı. Yani, biz bölgesel planlan zorlamalıyız. Bütün yerel yönetimleri bu konuda sorgulatmalıyız. Halka bunları aktarmalıyız. Bölgesel ölçekte bakmak, bütün kent yönetimlerini zorlamalıyız önümüzdeki dönemde. Çünkü, Batının gerçekten aktarımları var bizim gibi ülkelere, işte, kirli sanayi anlamında var, şimdi bu MAI Anlaşması var, gözden kaçırılmamalı, En büyük tehlike de budur. Yani Keçecizade Fuat Paşaların başlattığı, işte Güneş Tanerlerin akıl hocalığını yaptığı o projeler, o taktikler bugün MAI ile forma edilmiştir, benden önceki arkadaşım belirtti. En büyük tehlike budur. Emperyalizmin en büyük girişidir. Bütün bizim hukuksal sistemimizi bir yana itip, kendi hukuklarına göre, kendi çıkarlarına göre biçimlendirisidir. Gerçekten bu, Genel Kurul Bildirgesinde de ele alınmalıdır ve önümüzdeki süreçte bunlar, çok detaylı işlenmelidir, takip edilmelidir.

Burada, tekrar şunu söylüyorum; İKK'lar bize güç veriyor. Birlikte mücadelenin yolunu açıyor ve bizleri daha verimli kılıyor, daha çok insan katılıyor. İKK'lar daha iyi çalışırlarsa sanıyorum, TMMOB'nin etkinliği daha da ileriye gider. Yeni oluşturulan tKK yönetmeliğine de bu anlamda destek verilmesi gerekir düşüncesindeyim. Bunu da belirtmek istiyorum.

Bursa'da "Yerel Gündem 21" adlı bir etkinlik var. Bizim onun eleştirdiğimiz tarafları da var. Ama, çok düzenli olarak katkı da koyuyoruz. Bu etkinliklerin değişik bölgelerde de izlenmesini öneriyorum. Kentle ilgili tüm projelerin takip edilmesi ve kamuya bilgi verilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Ayrıca, son olarak 1990 yılı seçim sürecine yönelik de TMMOB'nin çalışma yapması gerektiğini, bütün o iktidara oynayanları sorgulamaması gerektiğini, buna dönük çalışmalar yapması gerektiğini vurgulamak istiyorum. Bir de şunu söyleyeyim; burada, demokratik falan pek sorgulanmamak. Bu salondakilerin en demokrati ben değilim. Bana göre de kriterler farklıdır. Bu ülkede bir insan pasaport alamıyorsa, askere giderken sakıncalı oluyorsa, işe başvurularında bu neden şeye uğruyorsa, onlar da bir ölçüdür. Mesela ben, kamu kurumunda çalışmam yani. Baş vurduğumda kavga ederim, etmişimdir de zaten. Bunlar da ölçüdür. Pek çok konu burada tartışılırken, bilimsel temellerde tartışılmalıdır. Yeterince bilgi elde olmalıdır diye düşünüyorum.

Mahmut TEBERİK :

Sayın Divan, değerli delegeler, hepinizi saygıyla selamlıyorum.

34. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma programına baktığımızda başarılı olan yerler var, ağırlıkta bunlar, birtakım etkinlikleri iradelerinin dışında gerçekleştirilememişler. Bu anlamda, Yönetim Kuruluna teşekkür ediyorum, hızlı geçme anlamında. Ancak, bir konuya dikkatinizi çekmek istiyorum, ben, bu Genel Kurula geldiğimde, iyice bilenip gidiyorum. Yeni dünya düzeni çok siyasal, keskin şeyler Adana'ya gidip üye ile yüz yüze kaldığımda bunları geç diyorlar. Şunu anlatmak istiyorum arkadaşlar, bu örgütü kafadan demokratik kitle örgütü yaparsanız ve bunun tek sorumlusunun diğer nesnel koşulları bir yana bırakıp, tek sorumlusunun yeni bir dünya düzeni yeni bir liberalizm dersiniz orada çıkmaza girersiniz. Alt

çıklar gruplarının bu örgütteki mücadelelerini yadsımayın. Şimdi, yerellik, yerellik, yerellik, Ankara'dan bir bakış açısı var. Kendimizi hizmet üreten, ticaret yapan, rant sağlayan süreklili bu suçlamayla karşı karşıya görüyoruz. Bu bizleri rahatsız ediyor, buraya geldiğimizde farklı bir dünyayla karşılaşmıyoruz TMMOB Genel Kurulunda. Bu suçlamaları yeni dünya düzenin tek neden olduğu suçlamaları çalışma raporunda hepiniz okudunuz, tek tek saymayacağım, şunu çok net söylemek istiyorum, yeni dünya düzenine bu raporu yazanlar kadar ben de karşıyım.

Artık, bu çalışma raporunu yazanlar, bizim de devlet gibi bir resmi düşmanımız oldu, yeni liberalizm, yeni dünya düzeni, biliyorsunuz onlar da eskiden sol diyordu, sonra PKK dedi, sonra şeriat dedi, habire düşman çekiyor. Bir şey daha dikkatimi çekiyor. Bu raporu yazanlar paradan çok korkuyorlar, aman aman üye aidatları diyorlar toplanan para belli ne yapılabilir onu yine sizlere bırakıyorum, çalışma raporu değil sanki bir manifesto gibi yazılmış iktisat fakültelerinde gerçekten iktisat dersleri olarak okutabilecek bir çalışma raporu, özellikle birinci ve ikinci sunuş bölümünden sonra gelen bölümler. Benim, önerim 35 inci dönemde düşüncelerine uygun bir oda yaratsınlar biz de izleyelim. Birimlerde çalışma koşullarının içinde, pratik içinde olan insanlarla lütfen iletişim kursunlar, onları dinlesinler diyorum. Mühendislik ve mimarlık kurultayını gerçekten somut verilere dayanan bir kurultay yapalım diyorum. Demokrasi Kurultayında olduğu gibi, komisyon kendi düşünceleri yansımın diyorum, o zaman üye profilli üye ne düşünüyor bunları yakından görmüş oluruz diyorum.

Sayın delegeler, hükümet politikaları ve TMMOB ekonomik, sosyal sorunlar ve TMMOB ve özelleştirme diye başlayan bu gibi konuların tamamını alkışlıyorum, Yönetim Kurulunun başarılı çalışmalarından dolayı, ama merak ediyorum, mesleki Denetim Komisyonu tespiti yapmış, çözümü üretmiş. Uzmanlık çatışmaları bu örgütte bir türlü çözilemiyor. Örgütte yatay, dikey, diagonal iletişim bir türlü sağlanamıyor. Birlik Yönetim Kurulu toplantısına sekiz kez katılan arkadaşım, odalar sekiz kez katılmış Yönetim kurulu toplantısına, birlik danışmaların dört danışma 124, 126, 61, 72 kişi katılmış acaba suç insanlarda mı yoksa gündemde mi? Gelin bunu iyi değerlendirelim. Örgütte ısrarla savunulan TMMOB işyeri temsilcilikleri ne yapıyor, TMMOB ile ilişkileri ne düzeyde raporda diyor ki eskilere devam dedik Çukobirlik'e Isdemir'e atama yaptık eskilere devam dedik diyor, başka yapacak bir şeyiniz yok zaten. Doğal delegelik konusuna mimarlar odasının bir iki birimi dışında itiraz edilmemiş, bu da ayrı bir mesele. Makina Mühendisleri Odası doğal delegelikle yaptı, danışma kurulunu uyardık.

Sonuç, derin ideolojik, siyasal ve sosyal tahlilleri bizden daha iyi yapan yok. Çalışma raporu iktisat fakültelerinde demin söylediğim gibi ders kitabı olarak okutulabilir, ama, örgütsel konularda yetersiz kalıyoruz, acaba neden? Yoksa çözümümüz asıl zor olan bizim sorunlarımız mı? TMMOB 24 üncü oda mı yoksa birlik mi? Bütün bu eleştiri ve önerileri başta kendime, birim ve oda yöneticilerine ve TMMOB yöneticilerin yapıyorum. Sanıldığının aksine bir tespiti daha yapmak istiyorum arkadaşlar, bu örgüt çok güçlü, bu örgüt çok şey üretiyor. Şu koordinasyonu iyi yapalım yeter. Biz üretiyoruz.

Öneriler, pas atma geleneğini bırakacağız. Kafa ve gönül zenginliğinin yanında, örgütsel iletişimi bir kere çok iyi öğreneceğiz. Bu örgütün vizyonunu ve misyonunu net olarak tanımlayıp bu amaçlar doğrultusunda örgütü odaklayacağız. Sorun çözme tekniklerini bileceğiz. Örgütsel çalışmalarda motivasyon ve katılımı sağlayacağız, yönetim tekniklerini bileceğiz, insan, para, demirbaş kaynaklarını çok iyi kullanacağız ve son olarak birbirimizi yemeyeceğiz. Bu Genel Kurulda birtakım şeyler duyuyorum, yok birileri dört sene önce birilerine destek vermiş, tu kaka edilmiş birileri bilmem ne yapmış sağcı diye ilan edilmiş adam Anadolu'yu dolaşmış bu örgüt için sonra da sağcı diye itham ediyor, bir rakın otuz senelik geçmişi, bu örgütte çalışan insanlar hata yapmayacak mı, insan kıyma makinesi olmasın diyor, teşekkür ediyorum.

Kaya GÜVENÇ :

Sayın Divan, değerli arkadaşlar; ağırlıklı olarak bir kavramın aydınlığa kavuşması için daha çok söz aldım. Ancak, iki konuda daha önce yapılan görüşmelerle ilgili olarak da kısaca görüşlerimi aktarıyorum.

Birincisi Demokrasi Kurultayı. Demokrasi Kurultayı, gerçekten TMMOB'nin bu dönemde gerçekleştirmiş olduğu önemli bir etkinlik. Kapsamı son derece güzeldir. Temel ilkelere demokrasiyle ilgili temel ilkeler, güncel sorunlar vardır. Ama, önemli olan bir bölümü daha vardır; o da, bu salonlarda yer alan arkadaşlarımızın hepsinin uzmanlık alanlarını, meslek alanlarını ilgilendiren konularla demokrasinin ilişkilerini kurmaya çalışan belgedir. Bu çerçevede, 5 bine yakın arkadaşımız bu çalışmalara katıldı. Bu katılan arkadaşların ürettikleri bir öneriydi bu. Karşınıza çıkacak olan ve yakında basılması düşünülen, kararlaştırılan TMMOB Demokrasi Programı hiçbir şekilde, hiç kimseye bir dayatma şeklinde değil, geliştirilmesi gereken bir metin olarak önlerinize sunuluyor. Lütfen, buna sahip çıkalım arkadaşlar. Bu TMMOB'de şu ana kadar seçim kaygılarının veya seçim hesaplarının dışında, son derece özgür ortamlarda, üyeyle örgüt birimlerinin çok özveriyle gerçekleştirdikleri güzel bir olaydır ve o nedenle de mutlaka bütün arkadaşların bu belgeyi gözden geçirmeleri ve katkılarını koymalarını bekliyoruz.

İkinci konu, meslek alanları. Dün, bir arkadaşım burada şikayetine neden olan bu doğalgaz konusuyla ilgili olarak, tahmin ediyorum ki yapılması gereken önemli bir şey var. Ben, kendi odamın danışma kurulunda ve organlarında dile getirdim. Şu anda, bir odanın içinde dahi meslekler ve uygulama alanları artık disiplinler arası bir niteliğe kavuşmuştur. Kendi odamdan örnek verecek olursam, benim odamda şu anda beş meslek unvanı var; endüstri, işletme, uçak, uzay bilimleri ve makina. Şimdi bunlar bu şekildedir; ama, artık makina mühendisliği genel tanımı biliyorsunuz çok da geçerli değil. Hangi alt dallarınız var? Bakıyorsunuz alt dallara; örneğin, tesisat var, arkadaşlar açıkladılar. Sadece, Makina Mühendisleri Odasında bir uygulama alanıdır; ama, aynı zamanda bütün meslek disiplinlerini veya çok sayıda meslek disiplinlerini ilgilendiren bir konudur. Efendim, örneğin imalat mühendisliği vardır ve bilirsiniz, imalat mühendisliği dediğiniz zaman sadece Makina Mühendisleri Odası arasındaki uygulama ve disiplinler arası niteliğinin ötesinde bir de elektrik mühendisliğiyle, başka alanlarla son derece yakın ilişkileri vardır.

Şimdi, bütün bu olayların çözümünü mutlaka ve mutlaka odaların ve TMMOB'nin zemininde yaşamak gerekir. Bu nedenle, kendi odama önerdiğim olayı, burada bir öneri olarak dile getiriyorum ve bir çözüm olabileceği düşüncesindeyim. Odalarda mutlaka uzmanlık ve uygulama alanlarında, masalar kurulmalıdır; masa olabilir, komite olabilir, adları çok önemli değil; ama, mutlaka bunlar kurulmalı, bu alanlardaki çalışan arkadaşlarımızın gerek mesleklerini geliştirmesi gerek kendilerini geliştirebilmeleri amacıyla neler yapabileceği ve biraz sonra geleceğim somut politikaların üretiminde önemli katkıları sağlayacağını düşünüyorum.

Bu uygulamanın aynı zamanda TMMOB'de ve çevresinde de mutlaka bu uygulama ve uzmanlık alanlarında odalar arası sürekli komitelerin kurulması zorunluluğu vardır. Bu da meslek alanında ortaya çıkabilecek olan sorunları irdeleyebilecek ve bunları odalar arasında küskünlüklere, kurgunluklara, ret ve inkar politikaları gibi böyle çok anlamsız gelen olaylara götürmeden kendi meslek alanlarımız içinde çözülebilecektir diye düşünüyorum.

Bu iki noktadan sonra çok tartışılan bir konu var. Konu, efendim, siyaset yapma olayı. Şimdi, ben bir örnek üzerinde bu kavramı biraz açmak istiyorum. Çünkü, siyaset yapmak dediğiniz zaman, herkes bulunduğu pozisyondan belki bakarak siyaseti şu veya bu şekilde tanımlayabilir. Ben de acaba diyorum bir örnekle bu kavramı biraz açabilir miyiz? Bu kavramları netleştirmemiz gerekir, birbirimizi daha iyi anlayabilmemiz için ve bu odalarda, bu zeminlerde daha iyi çalışmalar yapabilmek için bazı örnekleri ve kavramları galiba açmak gerekiyor. Ben örnek olarak size içinde yer aldığım, yaklaşık on yıldan beri yer aldığım Sanayi Kongreleri örneğini vermek istiyorum. Çalışma raporunda var. Mutlaka öylesine kapsamlı bir konunun orada ancak o şekilde özetlenebileceği doğaldır. Ancak, biraz açalım isterseniz. 87 yılında, uzun bir 12 Eylül döneminden sonra toplanamayan Sanayi Kongresi yeniden

toplanıyor, biliyorsunuz tarihi 1960'lara kadar gider. 1989 döneminde ağırlıklı olarak bilim ve teknoloji ve bilim ve teknolojinin uygulamaları ve etkinlikleri, bütün kapsamlarıyla, ama genel bir çerçeve içinde ele alındı. 1991, 93, 95 v.e 97 sanayi kongreleri biraz daha konu odaklı olarak geldi. Örneğin 1991 yılında neleri inceledik? Ekonominin uluslararası sürecinde Türkiye sanayiinin durumu. Neleri incelemişiz, bunların hepsi ayrı ayrı birer rapordur ve her bir rapor uzmanların panellerde, konferanslarda dile getirdikleri görüşlerden özetlenmiştir. Tekstil, tarımsal sanayiler, demir çelik, makine yapım, küçük ve orta ölçekli sanayiler, otomotiv yan sanayi, elektronik savunma, belki bir iki tanesi de atlanmış olabilirim. Şimdi, bunları alıyorsunuz inceliyorsunuz, 1991'deki bu toplantılardan sonra, biz, biraz daha sanayinin rekabet gücünü gümrük birliği konusunda neler oluyor bitiyor bunları inceledik 1997 yılında. Bazı arkadaşlarımızın bu kadar da somut bir konuyu niye önümüze getirdiniz diye eleştirilerine neden olan bir noktaya geldik. Şimdi, Türkiye'nin sanayileşmemesi olgusunun karşısında, bunun birde ister istemez devlet çerçevesinden, devletini yapılanması, sınıfların yvnlaması çerçevesinden incelenmesi gerekiyordu, bunları yaptık.

Değerli arkadaşlar, ne sonuçlar çıktı, kısaca bahsedelim. İlk sonuç şu, Türkiye, sanayileşmiyor, sanayileşmenin yeni kavramı çerçevesinde sanayileşmiyor dikkatinizi çekiyorum. Sanayileşmenin 1950'lerdeki kavramında gayri safi yurtiçi hasıla içinde sanayi ürünlerinin payı işte ihracatla sanayi ürünlerinin payı gibi kriterler var; ama, bugün artık o kriterler geçerli değil, bugün bilimsel ve teknolojik araştırmalara dayanan inovasyon politikalarıdır temel kriter. Bunun da kriterleri var, işte yüksek teknoloji ürünlerinin ihracattaki payı, vesair, sanayi sektöründe çalışan insanların araştırmacı nitelikleri veya makine imalat yapım sanayi türü şeyler üzerinde tartışılabilir. Şimdi, bu anlamda, Türkiye, sanayileşmiyor. Peki, sanayileşmemek ne demektir; sanayileşmemek demek, işte şu salonları dolduran arkadaşlarımızın, emeklerine ihtiyaç olmaması demektir. Bu birinci sonuç.

Bir başka sonuç daha hemen arkasından geliyor. Peki, sanayileşme denilen olayı kim gerçekleştirecek? Cevap çıkıyor, emperyalizm döneminde sermaye sınıflarının ulusal politikalar üretmeyeceği sonucu çıkıyor. Bunu ben söylemiyorum, uzman arkadaşlarla tartışmalardan sonra söylüyorum.

Şimdi, değerli arkadaşarım, tekstil sanayiini inceliyorsunuz, makine imalat sanayiini inceliyorsunuz, bunlar zannediyorum ki, meslek odalarında yapılması hiçbir şekilde itiraz kabul etmeyen çalışmalardır, teknik çalışmalar değil, bu alanda politika üretme alanındaki çalışmalardır. Oradan geliyorsunuz ve diyorsunuz ki, sermaye sınıfları ulusal politikalar üretmezler, peki, ne yapacaksınız? O zaman, bakın siyaset biraz daha ileriye doğru gidiyor. Ne yapacaksınız, o zaman, Türkiye'nin bağımsızlığını ve demokrasisini savunacaksınız. Başka ne yapacaksınız? Daha da ileriye gideceksiniz belki, bağımsızlık meselesinde MAL meselesini gündemin ortasına oturtacaksınız. Demokrasi meselesinde, demokrasinin güncel sorunlarını gündemin ortasına oturtacaksınız. Şimdi, siyaset yapmak dediğiniz zaman, TMMOB ve odalar ve bizim gibi meslek kuruluşları, toplumun gündemini belirleyen kuruluşlar mıdır? Yani, sanıyorum ki, genelinde hayır. Ama, toplumun gündemi sizi öylesine noktalara getirebilir ki, bu çalışma perspektifi içinde; yani teknik bir çalışmadan daha soyut diye adlandırılması mümkün olan bu terimi beğenmemle birlikte ama, eleştiren arkadaşlar açısından oralara kadar giden bir yelpazedesiniz. Gündem, sizin zamanında teknik çalışmalara, zamanında daha uç politikalara itebilir. Dolayısıyla, TMMOB'nin şimdiye kadar yapmış olduğu gibi, bu çalışmalarını sürdürmesi kaçınılmaz görünmektedir. Hiçbir şekilde kabul edilmeyecek şey TMMOB'nin siyasetten uzak durması kavramıdır. Bu çerçevede yapılan çalışmalardan dolayı Yönetim Kuruluna ben teşekkürlerimi sunuyorum. Eksikleri varsa hep beraber giderelim. Bütün bu çalışmaların yapmanın temel bazı kriterleri vardır. Özerk yapınızı korumak zorundasınız, devletten bağımsız olmak zorundasınız, siyasal partilerden ve gruplaşmalardan bağımsız olmak zorundasınız. Kendi üyelerimizle odalar ve birimler arasında önemli bir iletişim ağını kurmak zorundasınız ve sonuç itibarıyla de odalarımızla, üyelerimizle, barışık, hep beraber dayanışma içinde daha güçlü TMMOB yaratmaya doğru gidersiniz.

TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI

TMMOB 34. Dönem Genel Kurulu'nun verdiği görev ile TMMOB 34. Dönem Yönetim Kurulu'nun Çalışma Programına aldığı TMMOB Demokrasi Kurultayı 21 Mayıs 1998'de çalışmalarını tamamladı.

Kurultayın amacı "birer yurttaş olan mühendis ve mimarların somut sorunlarından hareketle, demokrasinin sınırlarının çalışanlar lehine genişletilmesinin gerekliliğini tartışabilecekleri bir süreci ve platformu gerçekleştirmek" olarak belirlenmişti.

Kurultayın temel yaklaşımı ve ana teması ise şöyleydi: "Bizi doğrudan etkileyen demokrasi kavramına farklı anlamlar yüklediği günümüz koşullarında biz mühendis ve mimarlar sorunun sınıflar arası temelde ele alınması gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü; demokrasi, barış, düşünce ve ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü vb. temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşümüyle ve bu bölüşümü belirleyen siyasi yapılar içine bir kavramdır."

Her sorunun ülkenin siyasal rejimiyle bir ilişkisi, bu sistemde bir yansıması olduğunu biliyoruz. Bizler, mühendis ve mimarlar 65 milyonluk bir topluluğun üyeleri. Toplumsal konumuz ne olursa olsun yaşam koşullarımız, toplumu yönlendiren egemen siyasal ve ekonomik anlayış ve yaklaşımlar doğrultusunda alınan kararlar tarafından belirlenmektedir.

Bu yapının oluşmasında, toplumu yönlendiren yöntem ve kuralların belirlenmesinde, devlet denen aygıtı elinde tutan güç odaklarının dışında, emekten yana hiç bir sınıf ve katmanın kendi çıkarları doğrultusunda istek ve iradesi yansıma bulmamaktadır.

Bu olumsuzlukların aşılması ancak sınıfların demokrasi mücadelesine etkin katılımı ve siyasete ağırlıklarını koymasıyla mümkün olacaktır.

TMMOB Demokrasi Programı, Kurultay Hazırlık Toplantıları, Yerel Kurultaylar, Atölye çalışması esas alınarak Demokrasi Kurultayı Yürütme Kurulunca hazırlanmış, taslak 13-14 Aralık 1997 ve 21 Mayıs 1998 tarihlerinde toplanan TMMOB Demokrasi Kurultayı üyeleri tarafından geliştirilmiş ve Kurultay tarafından kabul edilmiştir.

Demokrasilerde özgürlükler temel, yasaklamalar istisna olması gerekirken hala 12 Eylül Darbesi ile emekçi sınıflara zorla dayatılan, halkını ve onun örgütlerini potansiyel tehlike olarak gören 12 Eylül Anayasası ile yönetilen ülkemizde mühendis ve mimarlar daha demokratik bir devlet bilinciyle Demokrasi Programı çalışmasını başlatmışlar ve etkin bir katılımı sonuçlandırarak TMMOB üyelerine ve emekçi sınıflara sunmuşlardır.

Bu kurultayda; "Temel İlkeler, İnsan Hakları, Demokrasinin İşleyişi, Çalışma Yaşamı, Ekonomik, Kent ve Yerel Yönetimler, Tarım Orman ve Çevre, Kürt Sorunu, Örgütlü Toplum, TMMOB ve Demokrasi" konuları detaylı şekilde incelenmiştir.

Kurultay delegelerinin oybirliği ile aldıkları karar gereğince, delegelerden oluşan "Redaksiyon Komitesi" tarafından taslak yazılı metin ve delegelerin kabul ettikleri görüşler bir araya getirilerek TMMOB Demokrasi Programı yazılarak kamuoyuna sunulacaktır.

Şimdi TMMOB'nin ve Demokratik Kitle Örgütlerinin içinde yer alacağı Türkiye Demokrasi Kurultayı, demokrasi güçlerinin önünde bir görev olarak durmaktadır.

ODA'DAJV HAÇEK CER**TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYESİ KAYA GÜVENÇ ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA KATILYOR**

35. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu'na seçilen Kaya Güvenç 01.06.1998 tarihli OYK toplantısına katıldı. Oda Yöneticileri ile karşılıklı görüş alışverişinde bulunan Güvenç. OYK'nın da talebi üzerine birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışının yaşama geçmesi için OYK toplantılarına katılacağını belirtti.

TMMOB HEYETİ ZONGULDAK VE BARTIN'DA

Yaşanan sel felakati ile ilgili olarak TMMOB heyeti 28-29-30 Mayıs 1998 tarihlerinde Zonguldak ve Bartın'da incelemelerde bulundu. Heyette Odamızı temsilleyen Teknik görevli Nazım Öztürk de yer aldı. OYK 118 no.lu kararı ile Zonguldak Şubenin aşağıdaki yazısındaki talepleri karşılanmak üzere Şube Yönetim Kurullarına görev ve yetki verdi.

"21 Mayıs 1998 tarihinde meydana gelen ani sel felaketi sonucunda aralarında il temsilciliğimiz yürütme kurulu üyelerinde bulunduğu Bartın, Karabük illeri ile Çaycuma ve Devrek ilçeleri halkının çok ciddi bir biçimde zarar gördüğü tespit edilmiştir. Olayın boyutları ulusal televizyonlarımızda görüldüğünden daha büyük boyutlardadır. Bölgede su, elektrik olmadığı gibi temiz bir kabı olmadığı için Kızılay'ın kurduğu mutfaklardan yemek dahi alamayan, sel sırasında üzerindeki giysilerinden başka birşeyi kalmayan insanlarımız bulunmaktadırlar. Yöremizdeki zarar 400 trilyondan fazladır.

Bu durumda Makina Mühendisleri Odası Şubelerince açılacak kampanya sonucu toplanan yardımların (acil ihtiyacı gerektiren her türlü kullanılmış giyim eşyası, yatan, yorgan, yastık gibi malzemelerin) Şubemiz tarafından felaketzedelere ulaştırabileceğimizi bildirir, yapacağınız yardımlarınızı aşağıdaki şubemize ait adres ve hesap numarasına gönderebilirsiniz."

Eşya Gönderilecek Adres ;

*Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi
Gazipaşa Caddesi Sümerbank İşhanı
No: 17 Kat-.7 ZONGULDAK*

Para Yardımı İçin :

*T.C. Ziraat Bankası Merkez Şubesi
304400/103018.8 no.lu hesap*

DEMİRYOLU ULAŞIMI PLATFORMU TOPLANDI

Odamızın da temsil edildiği "Ulaşımında Demiryolu Platformu" 24 Mayıs 1998 günü Ankara'da toplandı.

Toplantıya kamu kurum ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri katıldı.

Toplantıda;

- "Ulaşımında Demiryolu Platformu'nun ilke, amaç ve programı,
- Bütçe oluşturulması,
- Sekreteryaya Yürütme Kurulunun görev yetki ve sorumlulukları

ta/'şıldı.

Platform yaklaşık 120 kamu kurum ve sivil toplum örgütlerinden oluşuyor. Platformun amacı, ülkenin gündeminde olan trafik sorununu çözmek için karayoluna alternatif olarak demiryolunun yaygın şekilde kullanılmasını sağlamaktır. Bu amaçla platform kendisine kısa, orta ve uzun vadede yapılacak bir çalışma takvi-

mi oluşturmuş ve bunların hayata geçirilmesi için toplumun ve kamuoyunun da desteğini alarak etkin bir çalışma yapmak için gerekli çalışmaları başlatmıştır.

TEKNİK GÖREVLİLER ÖRGÜT İÇİ EĞİTİMİ 2. SEMİNERİ

Teknik Görevliler Eğitim Seminerinin 2ncisi 19-20 Haziran 1998 tarihinde Bursa'da gerçekleştirildi. Semine-re 13 şube ve Oda Merkezi'nden toplam 34 kişi katıldı.

19 Haziran Cuma günü saat 09.00-14.00 arası Gemlik bölgesinde ÇİMTAŞ'ta Sanayi Gazları Depolama Tankları Üretimi, Malzeme ve Kaynak Tekniği, Tahribatsız Malzeme Kontrolleri ve Değerlendirme, Üretim Aşamaları ve Denetim Uygulamaları konusunda fabrika Kalite Müdürü Mak. Müh. Nebi Özhan tarafından eğitim verildi ve fabrika içinde gezi yapıldı. Saat 14.00-18.00 arasında SAGEM Konferans Salonunda, BOS A.Ş. Emniyet ve Standartlar Koordinatörü Mak. Müh. Haluk Aksuna Sanayi Gazları Özellikleri ve Kullanım konusunda seminer verdi.

20 Haziran Cumartesi günü saat 09.30-14.00 arasında Yükseltür Kazan Fabrikasında Buhar Kazanı, Kompresör, Hava Tankı Periyodik Denetimlerinin gösterilmesi ve Buhar Kazanları üretimi konusunda Mak. Müh. Niyazi Baltacı ve Mak. Müh. Alaeddin Küçükgüler tarafından eğitim verildi. Aynı gün 14.00-15.30 saatleri arasında Bayraklar A.Ş.'de Köprülü Vinç, Calaskar ve Kaldırma Makinaları Periyodik Denetim Esasları konusunda Mak. Müh. C. Serdar Sönmez tarafından eğitim verilerek pratik uygulamalar yapıldı. Saat 16.00'da SAGEM'de Bilirkişi Raporları Hazırlama Teknikleri ve dikkat edilecek hususlar konusunda yine C. Serdar Sönmez tarafından seminer verilerek eğitim programı tamamlandı.

TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Odamız çalışanlarının 31.05.1998 tarihinde biten Toplu İş Sözleşmesi, çalışanlarımızın üyesi bulunduğu TEZ-KÖOP-İŞ Sendikasıyla, Toplu Sözleşme Görüşmelerine 05.06.1998 tarihinde başlandı. 2. toplantı 25.06.1998'de gerçekleştirilecek.

EGE KALMEM (EGE Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi) AÇILIŞI YAPILDI

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubelerinin Oda Merkezleri onayı ile kuruluşunu tamamladığı EGE Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi 27.05.1998 tarihinde açıldı. EGE KALMEM çalışmalarını İzmir'de sürdürüyor.

ANKARA VE İZMİR ŞUBE YÖNETİCİLERİ OYK TOPLANTISINDA

Oda Yönetim Kurulu'nun 18.05.1998 tarihli toplantısına, Oda Yönetiminin çağrısı üzerine İzmir ve Ankara Şube yöneticileri katıldı.

Toplantıda İzmir Şube Sekreteri Kazım Umdular, İzmir'de ihalesi yapılmakta olan iş ve Sosyal Hizmet Binası ile ilgili OYK ve Ankara Şube yöneticilerinin sorularını yanıtladı ve ihale ile ilgili gelişmeler hakkında bilgi verdi.

Ankara Şube yöneticileri ile Şube çalışmaları ve yapılacak çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. OYK ve Ankara Şube yöneticilerinin ortak kararı Eylül 1998 sonuna dek Ankara Şube'ye de bir hizmet binasının kazandırılması şeklinde oldu.

TMMOB MMO TÜZÜK VE YÖNETMELİKLERİ ODA YAYINI OLARAK HAZIRLANIYOR

Oda Tüzük ve Yönetmelikleri Oda yayını olarak basıma hazırlanıyor. TMMOB Yasası, Tüzüğü, Oda Tüzüğü ve Yönetmeliklerini içeren yayın Temmuz ayı içerisinde kullanıma sunulacak.

Tüzük ve Yönetmelik değişikliklerinin işlenebilmesi amacı ile klasör biçiminde basılacak yayına Oda Yayın Numarası da verilecek.

ADANA ŞUBE "GELENEKSEL YAZ YEMEĞİ"

Adana Şube tarafından 12 Haziran 1998 tarihinde gerçekleştirilen Geleneksel Yaz Yemeğine ikiyüze aşkın üye ve üye eşleri katıldı. Yaz Yemeğinde Oda Başkanı Mehmet Soğancı da bulundu.

KOSGEB'TE TOPLANTI

14 Mayıs 1998 tarihinde KOSGEB Eğitim Merkezinde yapılan "İhracata Yönelik Devlet Yardımları Kapsamında Eğitim Yardımı" konulu, KOBİ'lere eğitim hizmeti veren kuruluşlara yönelik bilgilendirme toplantısına Oda'mızı temsilen OYK yedek üyesi Ahmet Enis ve Oda Müdürü Arife Kurtoglu katıldılar.

ULAŞTIRMA ŞURASI TOPLANDI

07-09 Haziran 1998 tarihinde Ankara'da Ulaştırma Bakanlığı tarafından düzenlenen 9. Ulaştırma Şurası toplandı. Oda Sekreteri Ali Ekber Çakar'ında içinde bulunduğu komisyon raporu Şura'da kamuoyu bilgisine sunuldu.

"FİKRİ VE SİNAİ HAKLAR" PANELİ

30 Mayıs 1998 tarihinde yapılan, Tüketici Hakları Derneği'nin düzenlediği "Fikri ve Sınai Hakların Tüketiciler Açısından Değerlendirilmesi" konulu panele Odamızı temsilen teknik görevli Şenol Karaca katıldı.

DEVİRİMCİ YAZAR VE OZANLARI ANDIK

EMO Ankara Şubesi, MMO Ankara Şubesi ve Mimarlar Odası Ankara Şubesinin 2 Haziran 1998 günü düzenledikleri ortak etkinlikte Devrimci Yazar ve Ozanlar anıldı.

Yapılan etkinlikte "Nazım Hikmet" bölümünde Halit Çelenk, Mustafa Şerif Onaran, "Orhan Kemal" bölümünde Ferudun Andaç, "Ahmet Arif" bölümünde Canip Yıldırım, Mükremin Mungan konuşmacı olarak katıldı. Rüştü Asyalı'nın şiir ve hikaye okuduğu etkinliğin yöneticiliğinde Oda üyemiz Oğuz Türkyılmaz bulundu. Her üç Oda ve Şubeleri adına açışta konuşma yapan Oda Başkanı Mehmet Soğancı özetle şunları söyledi :

"Oda Genel Kurulu akşamı yenilen yemekte 3-4 arkadaşın arasında konuşulan böyle bir etkinliğin bugün yaşam bulmasından büyük bir keyif almaktayım. Ankara'da üç Odamızın şubelerinin ortak bir çalışma refleksi içinde bulunmaları önemlidir ve diğer Oda birimlerine de örnek olmalıdır. Bu etkinliğin duyuruları ilk çıktığında beni arayanlar oldu. "Size ne?" dediler. "Devrimci ozan ve yazarları anmak size mi kaldı? Siz oturunda mesleğiniz ile ilgili çalışmalarda bulunun" dediler. Baskının, zorun, insan hakları ihlallerinin sürdüğü, çete hukukunun hakim olduğu, enflasyon ile yoksulluğun arttığı, özelleştirmeler ile kamusal çıkar fikrinin yıpratıldığı günümüz Türkiye'sinde, dünyanın bu en güzel coğrafyasında yaşayan bu halkın içinden çıkan dev-

rimci Vazar ve ozanlarımızı, Nazım Hikmet'i, Orhan Kemal'i, Ahmet Arifi anmak belki de şimdi yapılacak en doğru şey. Ve bu güzel insanları anmak gerçekten bize kaldıysa, vay bu ülkenin haline. Evet, suçsa bu iş TMMOB ve bağlı odaları bu suçu işlemeye devam edecek. Bir yandan üyelerimizin uzmanlaşmasına yönelik meslek içi eğitimlerimiz devam ederken, bir yandan da meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerini ve doğrularını ortaya koyarken, öte yandan da bu halkın en önemli değerlerine sahip çıkmaya devam edeceğiz. Bu böyle bilinmeli"

KOSGEB GENEL KURULU

KOSGEB Genel Kurulu 19 Haziran 1998'de Ankara'da toplandı. TMMOB Başkanı Yavuz Önen Genel Kurul'da, Genel Kurul Üyesi olan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı Makina, Elektrik, Kimya, Metalürji, inşaat ve Mimar Odaları adına konuşma yaptı. Genel Kurul'a Oda Başkanı Mehmet Soğancı da katıldı.

ODA YÖNETİCİLERİ ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTILARINA KATILMAYI SÜRDÜRÜYOR

Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışı ile çalışmalarını yürüten OYK üyeleri yapılmakta olan Şube Danışma Kurulu toplantılarına katılmayı sürdürüyor.

07 Haziran 1998 tarihinde yapılan Edirne Şube Danışma Kurulu toplantısına Oda Saymanı Hüseyin Özgül, 13 Haziran 1998 tarihinde yapılan Adana Şube Danışma Kurulu toplantısına Oda Başkanı Mehmet Soğancı, 18 Haziran 1998 tarihinde yapılan Ankara Şube Danışma Kurulu toplantısına Oda Başkanı Mehmet Soğancı, Oda ..Sekreteri Ali Ekber Çakar, Oda Saymanı Hüseyin Özgül, Yönetim Kurulu Üyeleri Ethem Öztürk, Nurten Gültekin ile Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri Haydar Şahin, Tahsin Akbaba, Elif Öztürk, Cengiz Tekin, Ali Bülbül ve Ali Şimşek katıldılar.

ANKARA YEREL YÖNETİM KURULTAYI TOPLANDI

Özgürlük ve Dayanışma Partisi Ankara İl Örgütü tarafından Ankara Yerel Yönetim Kurultayı "Üreten Biziz, Yöneten de Biz Olacağız! Şimdi Halk Konuşuyor!" sözü ile 30-31 Mayıs 1998'de toplandı. Kurultayın son oturumunda TMMOB'ye bağlı İnşaat, Mimarlar, Kimya, Peyzaj Oda temsilcilerinin katıldığı panelde, Odamız adına Oda Sekreteri Ali Ekber Çakar, "Ankara'da Ulaşım ve Trafik" başlıklı bildiri sundu.

AKREDİTASYON, SERTİFİKALANDIRMA SEMİNERİ

15-19 Haziran 1998 tarihinde ODTÜ Kongre ve Kültür Merkezi'nde TMMOB-Metalürji Mühendisleri Odası ve ODTÜ Kaynak Teknolojisi ve Tahratsız Muayene Merkezi'nin ortaklaşa düzenlediği seminerde Dr. Heckel (LGA-Bayern), Mr. Westermann (LGA-Bayern), Dr. Oberste-Lehn (VdJUV-Essen), Dr. Schlüter (VdTÜV-Essen) ve ODTÜ'den Dr. Hakan GÜR uzman olarak görev aldılar. Seminerde ana hatlarıyla ISO 9000, ISO 14000 (Çevre Yönetimi

Standardı), Standartlar ve AB'ndeki anlamları, test laboratuvarlarının ve sertifikalandırma kuruluşlarının akreditasyonu gibi konular ve uygulamaları anlatıldı. Semineri Odamız adına teknik görevli Nazım Öztürk izledi.

KESK GENE ALANDAYDI!

7 Haziran Pazar ve 11 Haziran Perşembe günü KESK, TBMM tarafından çıkarılması düşünülen yasa karşı ve kamu çalışanlarına verilen %20'lik zammı protesto etmek için yürüyüş ve miting düzenledi.

Mitinge Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, TMMOB, ÖDP, EMEP ve SIP katılım sağladılar. Makina mühendislerinin çoğunluklu kısmı kamu kuruluşlarında çalışmaktadır. Üyelerimizin bu haklı taleplerinin yanında Makina Mühendisleri Odası da yer aldı.

ANKARA'DA "GÖZALTINDA KAYIPLAR OTURMA EYLEMİ"

Her ayın 17'sinde Gözaltında Kayıplar için İHD Ankara Şubesi tarafından Yüksek Caddesi'nde İnsan Hakları Anıtı önünde yapılan oturma eylemi Haziran ayında da sürdü.

Çeşitli Demokratik Kitle Örgütlerinin ve Sivil Toplum Örgütlerinin katılımıyla 17 Haziran Cuma günü saat 12.30-13.00 arasında gerçekleştirilen oturma eyleminde Makina Mühendisleri de yerini aldı.

Oturma eylemine yaklaşık olarak 150 kişi katıldı ve bir basın açıklaması okunarak bir ay içindeki kayıp bilançosu basına açıklandı.

MMO ÖĞRENCİLERİN MAHKEMESİNİ TAKİP EDİYOR

Öğrenciler "Halk bizi tanıyor. Çünkü biz ülkenin çocuklarıyız. Arkadaşlarımızın işlediği suçsa bu suçu işlemekte hiç geri durmayacağız. Arkadaşlarımızı geri istiyoruz ve alacağız!" diyerek TBMM'nin dinleyici locasında "paralı eğitime hayır" pankartı açan ve 18'er yıla mahkum edilen öğrenci arkadaşlarına destek oluyorlar.

Özgür Tüfekçi, Bülent Karakaş, Aşkın Doğan, Metin M. Kalyoncugil ve Mahmut Yılmaz parasız eğitim, parasız sağlık ve özgürlük istedikleri için onsekiz yıl toplam doksantı yıl hapis cezasına çarptırıldılar. Bu arkadaşlardan sonra, gözaltına alınarak, tutuklu olarak yargılanan ve davası bu davayla birleştirilen Ulaş Doğruatlı ile birlikte cezaevindeki öğrenci sayısı 6 kişi oldu.

Yargıtayın karar bozmasından sonra 18 Mayıs'ta duruşma yeniden başladı ve ikinci duruşma 17 Haziran günü yapıldı.

Bu duruşmalara aydınlar, sanatçılar, Demokratik Kitle Örgütleri temsilcileri, ÖDP ve EMEP temsilcileri, TMMOB ve MMO aksatmadan izlemektedir. 17 Haziran günü yapılan ikinci duruşmada Mahmut Yıldırım tahliye edilerek diğer arkadaşların tutuklu olarak yargılanmasına karar verildi. Üçüncü duruşma 13 Temmuz günü yapılacak ve tüm Demokratik Kitle Örgütleri, Aydınlar, Sanatçılar gibi Makina Mühendisleri Odası da bu davayı takip edecektir.

ODA KOMİSYONLARINDAN HABERLER

ENDÜSTRİ-İŞLETME MESLEK DALI ANA KOMİSYONU (EİM-MEDAK)

30 Mayıs 1998 günü Oda Merkezinde Şube EİM-MEDAK temsilcileri ile, geçen dönem MEDAK üyelerinin katıldığı toplantıda 37. Dönem EİM-MEDAK üyeleri seçildi. Toplantıya Oda Yönetim Kurulu adına Oda Sekreteri Ali Ekber Çakar ile OYK üyesi Nurten Gültekin de katıldı.

Toplantıya;

Nurten GÜLTEKİN	Merkez
Nilgün KARAKÜÇÜK	Merkez
Mehmet ŞENEL	İstanbul MDK
Hüseyin OK	İstanbul MDK
Nihat ANGI	Ankara MDK
Semra GÜLTEKİN	Ankara MDK
Behçet ELBİSTANLIOĞLU	Ankara MDK
Bülent MATUR	Ankara MDK
Tülay YENER	Ankara MDK
Nergiz BİLGİN	Ankara MDK
Erdem TUÇ	Ankara MDK
Erkan M. MIZRAK	Ankara MDK
Nilgün SERTPOYRAZ	Ankara MDK
Neslihan ŞENOCAK	Ankara MDK
Nazan ŞENOL	İzmir MDK
Demet KÜÇÜKSARACI	İzmir MDK
Can KABAKÇI	İzmir MDK
Zuhal SERDAR	İzmir MDK
Turgay ŞİRVAN	İzmir MDK
Necip ATILGAN	İzmir MDK
Mehtap İNCESÖZ	Adana MDK
Çınar ÖZCAN	Eskişehir MDK
Selçuk İPHAR	Eskişehir MDK
Ilyas EROL	Denizli MDK
Meltem KOCAALAN	Denizli MDK
Ali DENİZ	Denizli MDK
Gülfer KARAKUZULU	G. Antep MDK
Orhan SAĞLAM	İçel MDK
Kemal USLU	İçel MDK
Meriç BEBİTOĞLU	Eskişehir MDK
Doğan MAHALLELİ	Bursa MDK

katıldılar.
Yapılan seçimler sonucu ve OYK'nın 120 no.lu kararı ile 37. Dönem EİM-MEDAK üyeleri aşağıdaki şekilde belirlendi.

Doğan MAHALLELİ
Çınar ÖZCAN
Orhan SAĞLAM
Nazan ŞENOL
Nükheth ÖZKAN
Necip ATILGAN
Tülay YENER

EİM-MEDAK ilk toplantısını 28 Haziran 1998 günü Ankara'da yapacak.

KALİTE VE YETERLİLİK KOMİSYONU

13.06.1998 tarihinde Ankara'da "Çalışma programının oluşturulması, Çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan Kalite Komisyonu toplantısına;

Merkez	: Meüh ŞAHİN, Macit KARABAY, Nurten GÜLTEKİN, Nazım ÖZTÜRK
Ankara şube	: Y. Raziye ÇINAR, Neslihan ŞENOCAK, Bülent MATUR
izmir şube	: Nazan ŞENOL
Denizli şube	: Erkin PALAMUTÇU
G.Antep şube	: Mahmut ÖZŞAHİN
Konya şube	: Salih YILDIZ
Samsun şube	: Hayri BAHADIR
Edirne şube	: Özgür CENGİZ
İçel şube	: Hatice TOPUZ

katıldılar.
Toplantıda şu kararlar alındı.

1. Taslak çalışma programında yapılan görüşmeler sonrasında yapılan değişikliklerle programın kabul edilip Şube Yönetim Kurullarından görüş alınması için Oda Yönetim Kurulu'na sunulmasına,

Çalışma Programının Şube Kalite ve Yeterlilik Komisyonları için örnek alınıp her Şube Kalite ve Yeterlilik Komisyonu'nun benzer şekilde çalışma programı hazırlanmasına ve bir sonraki toplantıda bilgi olarak sunmalarına,

2. Ekli Çalışma Programı A.1 maddesinde belirtilen İzmir Şube'mizin sorumluluğunda Kasım 1998 sayısı ile yayın hayatına başlayıp 3 ayda bir çıkartılması planlanan "Kalite ve Yönetim Dergisi" için Şubeler genelinde katkı sağlanmasına,

3. Ekli Çalışma Programı A.2. maddesinde belirtildiği gibi, Kalite ve Yeterlilik alanında teknik yayın (kitap, el kitabı v.b) çıkartılması için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapılması için 13.07.1998 tarihine kadar Oda Merkezi'ne bildirilmesine ve konunun bir sonraki toplantıda görüşülmesine,

4. Ekli Çalışma Programı A.3 maddesi gereği yapılması planlanan anket çalışmasının Ankara Şube Kalite Komisyonu tarafından gerçekleştirilmesine, konu ile ilgili çalışma için diğer şube görüşlerinin 29.06.1998 tarihine kadar Ankara Şube'ye iletilmesine, anket çalışmasının İzmir Şube katkısıyla 13.07.1998 tarihinde bitirilip Oda Merkezine iletilmesine,

Anket çalışmasının Şube'lerce bir sonraki toplantı tarihine kadar sonuçlandırılmasına,

5. Ekli Çalışma Programı A.4 maddesinde belirtildiği gibi her Şube etkinlik alanında Kalite ve Yeterlilik Disiplini ile ilgili eğitim taleplerinin tesbit edileceği bir çalışmanın 27.07.1998 tarihine kadar gerçekleştirilmesine, konu özelindeki İzmir Şube birikimlerinin çalışma öncesi İzmir Şube'ce diğer şubelere 29.06.1998 tarihine kadar iletilmesine,

Kalite Disiplini ile ilgili KOBİ'lere sağlanabilecek eğitim imkanlarının Merkezi düzeyde belirlenerek konunun KOSGEB'le görüşülmesi için Oda Merkezi'ne öneride bulunulmasına,

6. Ekli Çalışma Programı A.5 maddesinde belirtilen III. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi ve Kalite Sempozyumu hazırlık çalışmalarında Şube Kalite Komisyonlarının etkin olmalarına,

7. Ekli Çalışma Programı B.4 maddesinde belirtildiği gibi Kalite Disiplini alanında Oda bünyesinde kurumsal işleyiş oluşturma çalışmalarının başlatılması için Şube'lerce 10.08.1998 tarihine kadar konu üzerinde görüş oluşturulması ve Oda Merkezi'ne bildirilmesine,

Görüşlerin bir sonraki toplantıda değerlendirilmesine,

8. Bir sonraki toplantı tarihinin 26.09.1998 olması, toplantı tarihinin iki hafta öncesinde teyit edilmesine, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde belirlendi :

Üretim ve hizmet sektöründe, günümüzde ülkeler arasındaki sınırların gün geçtikçe zayıflaması veya yavaş yavaş ortadan kalkması, rekabetin uluslararası bir boyut kazanması, yeryüzü kaynaklarının daha verimli kullanılması zorunluluğu, üretim ve hizmetlerin daha geniş kitlelere hitab etmesi ve dolayısı ile günümüzdeki tüketim anlayışındaki gelişmeler kalite konusunda köklü değişiklikleri ve yaklaşım farklılıklarını beraberinde getirmiştir. Kalite "ürün" merkezli olmaktan çıkıp müşteri merkezli (müşteri tatmini) olma yoluna girmiştir.

Ülkemizde de bu yeni kalite anlayışı çerçevesinde birçok dernek, kurum, kuruluş ve firma faaliyet göstermektedir. Makina Mühendisleri Odası (MMO) bünyesinde bulundurduğu insan kaynakları ve olanakları dolayısı ile ülkemiz sanayii ve diğer sektörlerde kalite konusunda hizmet verebilecek hatta liderlik edebilecek bir konumda olması gerektiği değerlendirilmiş, MMO'nun Şubeler genelinde Kalite disiplini ile ilgili sahip olduğu birikim ve deneyimin değerlendirilip Şubeler arasında merkezi koordinasyon tesisi, yapılması planlanan çalışmaların yönlendirilmesi için kurulan Kalite ve Yeterlilik Komisyonu'nun 37. Çalışma Döneminde hedefledikleri aşağıda ana hatlarıyla belirtildiği gibidir.

A. Kısa ve Orta Vadeli Çalışma Programı

(1998 yılı içerisinde yapılması hedeflenen çalışmaları kapsamaktadır)

1. Oda yayını olarak Kasım 1998 sayısıyla yayın hayatına başlaması planlanan İzmir Şubemizin sorumluluğunda çıkartılacak olan "Kalite ve Yönetim" dergisi için

- Güncel (Popüler - Teknik) ve/veya Bilimsel (inceleme, araştırma) Makale akışını sağlamak

- İçerik geliştirici öneriler üretip dergi içeriğinde yer almasını sağlamak

- Konu özelinde dergiye reklam katkısı sağlanması için çalışmalar yapmak.

- v.b. öneriler.

2. Kalite ile ilgili teknik yayın (kitaplık, elkitabı vb.) çıkartılması için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapıp program hazırlanması.

3. Her Şube etki alanında tarafından düzenlenecek bir anket çalışması ile bu alanda çalışan her kesimden insana ulaşılarak onların ilgi, çalışma alanları ve uzmanlık konularını belirlemek.

Bu amaçlı hazırlanacak anket formunu Şube bültenleri ve/veya işyeri temsilcileri aracılığıyla dağıtımının yapıp tekrar toplanmasının sağlanması.

4. Kalite Disiplini ile ilgili eğitim taleplerini belirlemek için hazırlanacak bir anket formunu küçük, orta ve büyük ölçekli sanayi kuruluşları hedef alınarak bu alandaki eğitim konularının belirlenmesi, uygulamaya geçilmesi için program yapılması, halen sürmekte olan çalışmaların oda genelinde yaygınlaştırılması için gerekli koordinasyonun sağlanması

Kalite Disiplini ile ilgili temel bilgilere ve pratik uygulamalara yönelik nitelikli, 1 yada 2 günlük kurs seminer programları düzenlenmesi için çalışmalar yapılması

5. Oda yönetim kurulu kararı gereği 1999 yılı içerisinde Eskişehir Şube'si sekreteryalığında gerçekleştirilecek olan "III. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi" ve Bursa Şubesi sekreteryalığında gerçekleştirilecek olan "Kalite Sempozyumu" hazırlık çalışmalarında Oda genelinde aktif rol alınmasını sağlayıcı yönde çalışmalar yapmak,

6. Kalite ile ilgili diğer organizasyonlarla (odalar, Tüketici Hakları Derneği, Kal-Der vb.) temaslarda bulunarak kurumsal ilişki tesis edilmesi, potansiyel işbirliği alanlarının tesbiti

7. Kalite disiplini alanında Oda bünyesinde Şubelerce oluşturulmuş olan Kurumsal yapıların (Örnek: Kalite Danışma Merkezi - İzmir Şube Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi - İzmir Şube ...vb.) diğer şubelerimize de kazandırılması amaçlı çalışmalar yapılması.

B. Uzun Vadeli Çalışma Programı

(1999 yılı içerisinde yapılması hedeflenen çalışmaları kapsamaktadır.)

1. III. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi ve Kalite Sempozyumu çalışmaları içerisinde Oda genelinde aktif katılım sağlanması yönünde çalışmalar yapmak, Oda Komisyonu olarak Oda genelinde Komisyonca yürütülen çalışmaların aktarıldığı bildiriye Kongre ve/veya Sempozyum platformunda sunulması

2. Kalite Disiplini alanındaki uluslararası organizasyonlarla temaslarda bulunmak

3. Teknik esaslar ile standartların danışmanlığı ve hazırlanması (TSE ve Uluslararası işbirliği dahilinde)

4. Kalite disiplini alanında Oda bünyesinde kurumsal işleyiş oluşturma amaçlı yönetmelik, tüzük v.b. çalışmalarının yapılması (Örnek; Danışman, Denetim personelinin eğitimi ve belgelendirilmesi)

Her Şube etki alanındaki firma kurum ve kuruluşlara Kalite ile ilgili danışmanlık hizmetleri sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmesi, halen yapılmakta olan çalışmaların oda geneline yaygınlaştırılması için gerekli koordinasyonun sağlanması, uygulamaya kurumsal işleyiş kazandırılması.

KAYNAK TEKNOLOJİSİ KOMİSYONU

13.06.1998 tarihinde Ankara'da "Çalışma programının oluşturulması, Çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan Kaynak Teknolojisi Komisyonuna:

Merkez : Melih ŞAHİN, Yunus YENER, Özgür AKÇAM, Nazım ÖZTÜRK

Bursa şube : Zeki YAZICI

Denizli şube : Cemal MERAN

Konya şube : Ahmet CERAN

Samsun şube : Nejdet KURNAZ

Edirne şube : Özgür CENGİZ

İçel şube : Hatice TOPUZ

katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı.

1. Ekli taslak çalışma programı üzerinde yapılan görüşmeler sonrasında yapılan değişikliklerle programın kabul edilip şube yönetim kurullarından görüş alınması için Oda Yönetim Kurulu'na sunulmasına,

Ekli Çalışma Programının Şube Kaynak Komisyonlarıncaya örnek alınıp her Şube Kaynak Komisyonu'nun benzer şekilde çalışma programı hazırlanmasına ve bir

sonraki toplantıda bilgi olarak sunmalanna,

2. Ekli çalışma programı A.1 maddesinde belirtildiği üzere Eylül 1998'de yayınlanacak olan Mühendis ve Makina Dergisi Kaynak özel sayısı için şubeler genelinde katkı sağlanması,

3. Ekli çalışma programı A.2 maddesinde belirtildiği gibi, Kaynak Teknolojisi alanında teknik yayın (kitap, el kitabı vb.) çıkartılması için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapılarak program hazırlanması.

4. Ekli çalışma programı A.3 maddesinde belirtildiği gibi, her Şube etkinlik alanında Kaynak Teknolojisi ile ilgili bir veri tabanı oluşturma amaçlı düzenlenecek anket çalışması için kullanılacak anket formu örneğinin Oda Merkezi tarafından 22.06.1998 tarihine kadar Şube'lere gönderilmesine, Şube'lerce gerçekleştirilecek anket çalışmasının bir sonraki toplantıya kadar tamamlanmasına,

5. Ekli çalışma programı A.5 maddesinde belirtildiği gibi her Şube etkinlik alanında Kaynak Teknolojisi ile ilgili eğitim taleplerinin tesbit edileceği anket çalışması için kullanılacak anket formu örneği Oda Merkezi tarafından 22.06.1998 tarihine kadar Şube'lere gönderilmesine,

6. Ekli Çalışma Programı A.6 maddesinde belirtilen Kaynak Teknolojisi II. Ulusal Kongresi hazırlık çalışmalarında Oda genelinde Şube'lerin aktif rol almalarını sağlayıcı yönde yapılacak çalışmalarda Şube Kaynak Komisyonlarının etkin olmalarına,

7. Ekli çalışma programı B.4 maddesinde belirtildiği gibi Oda bünyesinde kurumsal işleyiş oluşturma amaçlı yapılacak çalışmanın detaylı bir şekilde takvimlendirilmesi için gerekli çalışmaların Oda Merkezi'nce yapılarak bir sonraki toplantıda tartışmaya açılmasına, bu çalışmaların bir pilot bölge seçilerek uygulanmasına,

8. Ekli çalışma programında önerilen; Çalışma Programı çerçevesinde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, Şubeler diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması için komisyon çalışmalarının aşağıda belirtilen kurullar vasıtasıyla 4 ana grupta çalışması hedeflenmiş, gruplarda yer alacak komisyon üyelerinin bir sonraki toplantıda belirlenmesine,

- Eğitim, Yayın Faaliyetleri Kurulu
- Vasıflandırma ve Sertifikalandırma Kurulu
- Teknik Kurullar Kurulu
- Endüstri ile ilişkiler Kurulu

9. Bir sonraki toplantı tarihinin 19.09.1998 olması, toplantı tarihinin iki hafta öncesinden teyit edilmesine, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde belirlendi :

Ülkemizde, kaynaklı üretim sektöründe çalışan önemli sayıda kuruluş vardır. Bunlar arasında kaynaklı ürünlerini dış ülkelere satan veya dış ülkelerdeki kuruluşlar için üretim yapan orta ölçekli ve büyük kuruluşların sayısı da küçümsenemeyecek düzeydedir. Bunlara ek olarak üretimi içerisinde kaynak işlemlerini gittikçe artan oranda kullanan inşaat sektörünü de unutmak gerekir.

Bu gözle bakıldığında gittikçe büyüyen Türkiye Sanayii içerisinde Kaynak Teknolojisinin ne derece önemli boyutlara geldiği görülmektedir.

Kaynak teknolojisinin Türk firmaları açısından uluslararası öneminin bu derecede artması birtakım zorunlulukları da beraberinde getirmiştir. Bunların en başında gelen; kaynak tekniği alanında çalışan personelin eğitimi ve sertifikalandırılmasıdır. Uluslararası rekabetin artması ile sözkonusu eğitim ve sertifikalandırılmanın yine ulusal ve

uluslararası tanınırlıkta olması zorunluk arzeder hale gelmiştir.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi bünyesinde, bir Türk-Alman projesi kapsamında bu ihtiyaca belirli bir ölçüde cevap verilebilmektedir. Ancak bu proje kapsamında verilmekte olan sertifikaları herhangi bir Türk organizasyonu değil, Alman tarafı düzenlemektedir.

Oysa istenen, bu çalışmaların devamlılığını sağlamak ve bir tek merkez yerine Türkiye'nin değişik bölgelerinde benzer çalışmaların yürütülmesine destek vermektir. Bu isteği yerine getirmenin yolu ise tüm bu çalışmaları koordine edecek ve bu konularda Türkiye'yi uluslararası platformda temsil edebilecek ulusal bir kaynak cemiyeti'nin oluşturulmasıdır.

Bu kaynak cemiyetinin (Avrupa ile ilişkiler göz önüne alındığında) özerk bir yapıya sahip olması ve konuyla ilgili kişileri, sanayii kuruluşlarını, Üniversiteleri ve Standart üreten kuruluşları bünyesinde barındırması gerekmektedir.

Böyle bir yapının oluşturulmasının ardında, Avrupa Kaynak Federasyonu (EWF) üyesi olmak için sağlanması gereken iki temel koşuldan birisi (ulusal, bağımsız örgütlenme) yerine getirilmiş olmaktadır. Diğer koşul ise ülkenin bir Avrupa Topluluğu ülkesi olması gereğidir. Bunun olmadığı durumlarda ise (Türkiye örneği), sözkonusu kuruluşun Avrupalı bir benzer kuruluşun desteği ve sorumluluğu altında EWF üyesi olma olanağı vardır. Bu amaçla bir çok firmaların temsil edildiği ve birçok firma tarafından da desteklenen bir çalışma içerisine girilmiştir. Bu çalışmanın ana hedefi Kaynak Tekniği dalında bağımsız olarak faaliyet gösteren ve Türkiye'yi yurt dışında temsil yeteneği bulunan bir örgüt oluşturmaktır. Bu çalışma 1994 yılı sonundan bu yana, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) çatısı altında oluşturulmuş olan Kaynak Komisyonu tarafından yürütülmektedir. 1996 yılı başından bu yana MMO Şubeleri arasında koordinasyon kurma ve çalışmaları yönlendirme görevi Ankara Şubesine verilmiş ve Kaynak Komisyonu bu şube kapsamında 1996-1998 yılları arasında çalışmalarını sürdürmüştür.

MMO bünyesi şubelerce sahip olunan Kaynak Teknolojisi alanındaki birikim ve deneyimin değerlendirilip Şubeler arasında merkezi koordinasyon tesisi, yapılması planlanan çalışmaların yönlendirilmesi için kurulan "Kaynak Teknolojisi Komisyonu" nun 37. Çalışma Döneminde hedeflendiği amaç ve hedefleri aşağıda belirtildiği gibidir.

Başlıca amacı bu alanda çalışan istisnasız herkese (akademisyen, mühendis, teknisyen, operatör, kaynakçı) ulaşmak, Türkiye'deki potansiyeli, ilgiyi belirlemek ve yakın gelecekte kurulması amaçlanan ulusal nitelikte bir Kaynak Organizasyonu yapılması için 13-15 Kasım 1997 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilen Kaynak Teknolojisi I. Ulusal Kongresi kapsamında alınan kararlar doğrultusunda çalışmaları sürdürmektir.

Bu amaç doğrultusunda, kaynak alanında çalışan personelin yeterli bilgi ve beceri seviyesine getirilmesi, Avrupa standartlarına göre vasıflandırılması için kısa ve uzun vadede eğitim, seminer programlarının düzenlenmesi, kişi ve kuruluşların bilgi ve tecrübe birikimlerinin paylaşılması, dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmelerin yaygın şekilde duyurabilmesi, etkin ve etkili bir iletişim ağının kurulması planlanmaktadır.

Kaynak konusunda yapılan faaliyetlerin ülke bütününde standartlaştırılması, denetim altına alınması için diğer ilgili kuruluşlar ile işbirliğine gidilerek yasa tasansı, yönetmelik gibi düzenlemelerle disipline sokulması da hedeflenmiştir.

Yurtiçi ve dışında kaynak konusunda faaliyet gösteren benzer kurumlarla işbirliğine ve iletişime girilerek daha yaygın çağdaş çalışmalar yapmak planlanmıştır.

A. Kısa ve Orta Vadeli Çalışma Programı

(1998 yılı içerisinde yapılması hedeflenen çalışmaları kapsamaktadır)

1. Oda yayın organı Mühendis ve Makina Dergisi'nin Eylül 1998 sayısını periyodik dışı özel sayı olarak çıkarılması için;

- Güncel (Popüler - Teknik) ve/veya Bilimsel (inceleme, araştırma) Makale akışını sağlamak
- İçerik geliştirici öneriler üretip dergi içeriğinde yer almasını sağlamak
- Konu özelinde dergiye reklam katkısı sağlanması için çalışmalar yapmak.
- v.b. öneriler.

2. Kaynak Teknolojisi alanında teknik yayın (kitaplık, elkitabı vb.) çıkartılması için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapılarak program hazırlanması.

3. Her Şube tarafından kendi etki alanında düzenlenecek bir anket çalışması ile bu alanda çalışan her kesimden insana ulaşılarak onların ilgi, çalışma alanları ve uzmanlık konularını belirleyerek, bir bilgi bankasının oluşturulması

Bu amaçlı hazırlanacak anket formunu (Bkz. Ek I) Şube bültenleri ve/veya işyeri temsilcileri aracılığıyla dağıtımının yapılarak tekrar toplanmasının sağlanması.

4. Kaynak Teknolojisi alanındaki eğitim taleplerini belirlemek için hazırlanacak bir anket formunu küçük, orta ve büyük ölçekli sanayi kuruluşları hedef alınarak bu alandaki eğitim konularının belirlenmesi, uygulamaya geçilmesi için program yapılması, halen sürmekte olan çalışmaların oda genelinde yaygınlaştırılması için gerekli koordinasyonun sağlanması

5. Kaynak Teknolojisi ile ilgili temel bilgilere ve pratik uygulamalara yönelik, nitelikli, 1 yada 2 günlük kurs/seminer programları düzenlenmesi için çalışmalar yapmak.

6. Oda Yönetim Kurulu kararı gereği 1999 yılı içerisinde Ankara Şube'si sekreteryahlığında gerçekleştirilecek olan "Kaynak Teknolojisi II. Ulusal Kongresi" hazırlık çalışmalarında Oda genelinde aktif rol alınmasını sağlayıcı yönde çalışmalar yapmak,

7. Kaynak Teknolojisi I. Ulusal Kongre'sinde alınan eğilim kararı doğrultusunda; ülkemiz dahilinde teknik anlamda yardımcı ve düzenleyici olacak, uluslararası platformda Türkiye'yi temsil ederek özellikle eğitim/belgelendirme alanında dünya kaynak organizasyonları ile paralel haklar elde edebilecek nitelikte bir örgütlülük çalışmasının liderliğini ve sekreteryahlığını sürdürme yönündeki çalışmaları yürütme, takvimlendirme ve gelişmelerle ilgili gerekli bilgi paylaşımının sağlanması.

B. Uzun Vadeli Çalışma Programı

(1999 yılı içerisinde yapılması hedeflenen çalışmaları kapsamaktadır.)

1. Kaynak Özel Sayılarının gördüğü ilgiye bağlı olarak Oda bünyesinde sürekli yayınlanacak bir Kaynak Teknolojisi İhtisas Dergisinin çıkartılması

2. Türkiye genelinde sivil bir örgütlülük oluşturma yönündeki çalışmaların sürdürülmesi, Oda örgütlülüğünün bir model olarak kullanılarak Şubelerin bu yapılanma içerisinde yer alması

3. Kaynak Teknolojisi II. Ulusal Kongresi çalışmalarında Oda genelinde aktif katılımın sağlanması yönünde çalışmalar yapmak, Oda Komisyonu tarafından, Oda genelinde Komisyona yürütülen çalışmaların aktarıldığı bir

bildirinin Kongre platformunda sunulması

4. Aşağıda belirtilen konularda Oda bünyesinde kurumsal işleyiş oluşturma amaçlı yönetmelik, tüzük v.b. çalışmalarının yapılması

- Kaynak Personelinin Eğitimi ve Belgelendirilmesi
- Kaynaklı imalat yapan firmaların denetlenmesi ve belgelendirilmesi
- Kaynaklı İmalat yapan firmaların Kalite Sistemlerinin onaylanması
- ve diğerleri

5. Kaynak Teknolojisi ile ilgili her türlü problemin çözümü/araştırılması konusunda danışmanlık yapılması

Her Şube etki alanındaki firma kurum ve kuruluşlara Kaynak Teknolojisi ile ilgili bilirkişilik hizmetlerinin yönlendirilmesinin sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmesi, halen yapılmakta olan çalışmaların oda geneline uygulamaya kurumsal işleyiş kazandırılması

6. ODTÜ Kaynak Teknolojisi ve Tahribatsız Muayene Merkezi ile birlikte yürütülen "Avrupa Kaynak Mühendisi" eğitim ve sertifika programında daha etkin olunması

7. Eğitim çalışmaları: Avrupa kökenli, Avrupa Kaynak Federasyonu (EWF) tarafından akredite olmuş bir organizasyon ile işbirliğine girilerek Kaynak mühendisi, Kaynak teknisyeni, Kaynak Öğretmeni ve Kaynakçı eğitim programları düzenlemek. Uzmanlık alanlarına (basınçlı kapların tamir kaynakları gibi) yönelik seminerler düzenlemek

8. Kaynak Teknolojisi alanındaki uluslararası organizasyonlarla temaslarda bulunmak

- Avrupa Kaynak Federasyonu (EWF) ile iletişim kurmak ve üye olmak için gerekli adımları atmak
- Amerikan Kaynak Cemiyeti, Uluslararası Kaynak Enstitüsü., vb kuruluşlar ile iletişim kurmak (1-EWF : European Welding Federation)

9. Teknik esaslar ile standartların danışmanlığı ve hazırlanması (TSE ve Uluslararası işbirliği dahilinde)

10. İş güvenliği ve işçi sağlığı konularında destek verilmesi.

Kaynak Teknolojisi Komisyonu, Çalışma Programı çerçevesinde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, Şubeler, diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması için komisyon çalışmalarının aşağıda belirtilen kurullar vasıtasıyla 4 ana grupta yürütülmesi hedeflenmiştir.

- Eğitim, Yayın Faaliyetleri Kurulu
- Vasıflandırma ve Sertifikalandırma Kurulu
- Teknik Kurullar Kurulu
- Endüstri ile İlişkiler Kurulu

ÖĞRENCİ-ÜYE KOMİSYONU

13.06.1998 tarihinde Ankara'da "Çalışma programının oluşturulması. Çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer dilek ve öneriler" gündemiyle toplanan Öğrenci-Üye Komisyonu toplantısına;

Merkez : Elif ÖZTÜRK,
Ercüment CERVATOĞLU

Edirne şube : Ali KARAHAN

Eskişehir şube : Oğuz YÜREKLİ

İzmir şube : Övünç AKİL

Konya şube : Mustafa YANARTAŞ

İstanbul şube : Yasemin CAN

Denizli şube : Özgür KARATAŞ

Kocaeli şube : Celal TUZLUCA

Bursa şube : Abdurrahman KAPLAN

İçel şube : M.Ender KORKMAZ

Trabzon şube : Murat AYDIN

katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı :

1. Komisyon çalışma programı olarak Ek l'de sunulmuş olan Öğrenci üye çalışma programının kabul edilmesine

2. Şube öğrenci üye komisyonlarının etkinlik programlarının çıkarılıp, diğer şubelere ve merkeze gönderilmesine, periyodik olarak yapılmakta olan şube öğrenci komisyon toplantılarının takvimlerinin bildirilmesine ve yapılan etkinliklerin şubeler arasında duyurulup bu etkinliklere en az temsili düzeyde katılımın sağlanmasına

3. Şubelerde çıkarılmakta olan öğrenci bültenlerinin diğer şubelere iletilmesinin sağlanmasına

4. Mart 99 tarihinde düşünülen öğrenci üye kurultayının yapılması ve bunun alt hazırlıktan olarak şubelerin çalışmalar yürütmesine, programda yer alan başlıkların bir sonraki toplantıda geliştirilip netleştirilmesine

5. Öğrenci üye kurultayına doğru merkez öğrenci bülteninin yayınlanmasına ve bu yayının şubeler tarafından dağıtımının sağlanmasına

6. Öğrenci üye komisyonunun 10 Ekim 1998 Cumartesi günü 2. Toplantısının yapılmasına ve yaz döneminde toplantı yapılabilmesi şartları incelenip bir ara toplantının Ağustos 1998 tarihinde yapılmasına

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde belirlendi :

Odamızın üyesi olacak olan üniversitelerin Makina, Endüstri - Sanayi, İşletme, Uçak, Havacılık bölümlerinde okuyan öğrencilerin oda ile ilişkilerinin okul yıllarında kurulmasını ve geliştirilmesini sağlamak.

Öğrencilerin staj ve bitirme projelerine yardımcı olmak, teknik ve sosyal etkinliklere katkı koyabilmek ve bu etkinlikleri oda ile birlikte organize edebilmek. Ayrıca öğrenci arkadaşlarımızın bire- yetişkin mühendis olarak mezun olmaları için çalışmalarını organize edebilmek ve mezun olduktan sonra piyasada özlük haklarına daha iyi sahip çıkabilmeleri için koşulların sağlanmasını ve çözümlerin üretilebilmesini öğrenci - oda işbirliği şeklinde organize etmek.

Yukarda tanımlanan bölümlerde okuyan öğrenci arkadaşlarımızın öğrenci üye olarak odamız şubelerine üye olmaları ve oda öğrenci üye ilişkisini geliştirip, karşılıklı ve birlikte bir üretim sürecine girmek. Bu çalışmalarını kurumsal bir hale getirmek.

1- Öğrenci üye komisyonu olmayan şubelerde öğrenci üye komisyonlarının oluşturulması, öğrenci üye komisyonlarının mevcut olduğu şubelerde komisyonların daha aktif çalışması için organizasyonların yapılmasını sağlamak. Ayrıca şubelerde mevcut olan öğrenci üye komisyonları arasında kolektif bir çalışmanın yapılabilmesi için şubeler arasında diyalogların geliştirilmesinin sağlanması.

2- Merkez öğrenci üye komisyonunun bir dönem boyunca yürüteceği çalışmaları şubelerle birlikte organize bir şekilde örgütlenmesini sağlamak ve karşılıklı olarak bilgi akışını sağlamak.

3- Üniversite, Fakülte, Bölüm adreslerinin tespit edilip akademik personel ve öğrenciler hakkında istatistik bilgilerin oluşturulmasını sağlamak. Bu çalışma sonunda üniversitelerde okul, fakülte, bölüm veya sınıf (şubemizdeki öğrenci üye komisyonlarına uygun olabilecek örgütlenme modeli ve karşılık bulunabilecek çalışmalar doğrultusunda) temsilcilikleri şeklinde öğrenci üye örgütlülüğünü sağlamak. Bu temsilcilerin mümkün olduğu kadar 2. veya 3. sınıf öğrencilerinden oluşturulabilmesine dikkat edilmelidir. Bu yapılanma bir sonraki dönemde de çalışmaların daha organize edilmesini sağlayabilecek ve üni-

versitelerde ilişkilerin kalıcılaştırılabilmesi için kurumsal bir ilişki sağlayacaktır.

4- Önümüzdeki çalışma döneminde merkezi olarak "öğrenci üye kurultayı" düşüncesini hayata geçirmek. Bu öğrenci kurultayını 1999 yılında mart ayı içerisinde gerçekleştirmek. Kurultay için gerekli olacak olan çalışmaların organizasyonu sağlayarak aynı çalışma dönemi içerisinde bir "mühendislik öğrencileri kurultayını" da örgütlemeyi önümüze hedef olarak koymak. Kurultay hazırlama çalışmalarında şubelerdeki öğrenci üye komisyonlarının, öğrenci üye sorunları, eğitim sorunları veya geliştirilebilecek politikalar doğrultusunda panel, söyleşi v.b. gibi etkinlikler organize ederek kurultayın alt hazırlıklarının yapılmasını sağlamak.

Mart 99 tarihinde düzenlenmesi düşünülen kurultay başlıklarını geliştirilmek üzere aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- Oda nedir? Oda'dan beklentiler nelerdir? (Öğrenci üyelerin oda'ya katkıları ne olmalıdır?)
- Nasıl bir eğitim? Nasıl bir mühendislik eğitimi?
- Nasıl bir üniversite? (Özerk demokratik üniversite - Bu mücadelenin dünü bugün ve yarını)
- Eğitimde özelleştirme! (Biz Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye komisyonları olarak özelleştirmenin neresinde duruyoruz? Eğitimde özelleştirmeye hayır!)
- Sonuç

Bir günlük kurultay sonrasında akşam bir şenlik düzenlenerek kurultayın sonuçlandırılmasını organize etmek. Tüm bu çalışmaları sağlıklı ve organize edebilmek için düzenleme kurulunun oluşturulmasını sağlamak.

5- Bir çalışma dönemi boyunca merkez öğrenci üye komisyon toplantılarının takvimlendirilmesinin sağlanması. Öneri olarak; Merkez öğrenci üye komisyonunun Ekim 98 tarihinde (okulların açılmasından kaynaklı olarak bir öğretim dönemini programlamak amacıyla) toplanması. Bunun yanında bir okul dönemi içerisinde en az bir kez toplantının yapılması. Buda yılda en az iki kez komisyon toplantısının yapılmasını ön görmektedir.

6- Mezun olan ve mezun durumunda olan öğrenci arkadaşlarımızla diyalogların sıkı tutulması ve bu arkadaşlarımızın oda çalışmalarına mezun olduktan sonra da katılmanın sağlanmasını organize etmek.

7- Tüm bu çalışmaların bir sonraki dönem için daha kurumsal bir hale getirilmesi ve çalışmaların kalıcı hale getirilmesini sağlamak.

8- Öğrenci üyelere burs verilmesinin sağlanması ve bunun öğrenci üye komisyonu aracılığıyla yapılması.

Sonuç olarak bu programın amacı; bu programın hayat bulmasını sağlamaktır. Önümüze koyduğumuz programın hayat bulması için kolektif bir üretimin gerçekleştirilmesi ve ortak üretim, ortak yönetim ilkesinin hayata geçirilmesidir.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

20 Haziran 1998 günü Oda Merkezinde "Çalışma programının oluşturulması, çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu toplantısına;

Merkez : Ali Ekber ÇAKAR, Cengiz TEKİN
Şenol KARACA

Edirne Şube : M. Ünal ŞENYURT

Eskişehir Şube : Hasan KILINÇ

İzmir Şube : Özcan AVCU

Samsun Şube : Coşkun KİPER

Denizli Şube : Ersin KUZUCU

Kocaeli Şube : S. Turgay BİNYILDIRIM
 Bursa Şube : Murat KARAKAŞ
 İçel Şube : Feyyaz GÖK
 Ankara şube : Ersoy BEY
 katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı.

1. Komisyon başkanlığına Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Cengiz TEKİN, Raportörlüğe Oda Teknik Görevlisi Şenol KARACA'nın atanmasına,

2. Ekli taslak çalışma programı üzerinde yapılan görüşmeler sonrasında yapılan değişikliklerle programın kabul edilmesine,

3. Ekli çalışma programının 2. maddesinde belirtildiği üzere Oda periyodiklerinin her sayısında komisyon haberleri için bir sayfa açılması amacıyla çalışma yapılmasına,

4. Ekli çalışma programının 3. maddesinde belirtildiği üzere Odamız Üyeleri ve üye dışında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği uzmanlarının bilgilerinin toplanıp bir bilgi bankası oluşturulmasına,

5. Ekli çalışma programının 4. maddesinde belirtildiği üzere; El kitabı çıkarılması için, İzmir Şubenin hazırladığı periyodik kontrol eğitim semineri notlarının çoğaltılarak komisyon üyelerine ulaştırılmasına, bir sonraki toplantıya kadar görüş ve önerilerinin yazılı olarak Oda Merkezine iletmelerine,

6. Ekli çalışma programının 5. maddesinde belirtildiği üzere; iş güvenliği mühendisi tanımlaması yapılarak altının doldurulması ve eğitim programının oluşturulması için Kocaeli Şubeden S. Turgay BİNYILDIRIM'a görev verilmesine,

Komisyon üyelerinin konu ile ilgili görüş ve önerilerini Oda Merkezine iletmelerine,

7. Ekli çalışma programının 6. maddesinde belirtildiği üzere; belirtilen konuda Oda görüşünün oluşturulması için komisyon üyelerinin bu konu ile ilgili görüş ve önerilerinin bir sonraki toplantıya kadar yazılı olarak Oda Merkezine iletmelerine,

TSE'den ve bu konu ile ilgili Avrupa ve benzeri standartlar ile Kişisel Koruyucu ve Zorunlu Standartların temin edilmesine,

8. Ekli çalışma programının 7. maddesinde belirtildiği üzere; periyodik kontrol raporlarının yeniden düzenlenerek 4. madde de belirtilen el kitabı içinde basılmasına,

9. Ekli çalışma programının 8. maddesinde belirtildiği üzere; işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne ilişkin teknoloji ve ülke şartlarına göre güncelleştirilmesine yönelik komisyon üyelerinin çalışma yapmasına,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili bakanlık çalışmalarının temin edilmesi için çalışma yapılmasına,

Kaldırma makinaları ile ilgili olarak Bursa Şubeden Murat KARAKAŞ ve İzmir Şubeden Özcan AVCI'nın görevlendirilmesine,

10. Ekli çalışma programının 9. maddesinin çalışma programı taslağındaki değişikliklerle kabul edilmesine,

11. Ekli çalışma programının 10. maddesinde belirtildiği üzere; Tüzük çerçevesinde değerlendirilmesine,

12. Komisyon üyelerinin yukarıda belirtilen konularla ilgili yazılı görüşlerinin en geç 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine,

13. Bir sonraki toplantının 03 Ekim 1998 tarihinde saat 10.00'da Oda Merkezinde yapılmasına, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluştu :
 İşçi sağlığı ve iş güvenliğinden amaç genel olarak işyerlerinde çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek, daha rahat ve güvenli bir ortamda çalışmaların sağlanmasıdır. Bunun sağlanabildiği çalışma ortamında meslek hastalıkları ve iş kazaları sonucu ortaya çıkan işgücü ve işgünü kayıpları azalacak, dolayısıyla üretim korunacak ve daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının çalışana verdiği güvenle iş veriminde de artma olacaktır.

Ancak ülkemize baktığımızda bu konuda bir başarı söz konusu değildir. İş kazalarından dolayı kayıplarda hem Avrupa hem de Dünya sıralamasında ilk sıralarda yer almaktayız.

İşçi sağlığı iş güvenliği konusunda yıllardır süren başarısızlığın nedenleri çok yönlü ve çok sayıdadır. Ülke yönetiminin sosyal politikasından başlayarak, çalışan vasfısız bir işçinin eğitim düzeyine, ruh ve beden sağlığına varıncaya kadar iyileştirilmesi gereken bir çok eksikliğin var olduğu bir gerçektir. Ayrıca konu geniş kapsamlı olup, mevzuat uygulama ve denetimin günümüz koşullarına, gelişen teknolojiye uygun duruma getirilmesi bir çok kuruluş, bilimsel inceleme ve araştırma açısından, sosyal politika, hukuk, mühendislik, psikoloji, işletmecilik, ekonomi gibi bir çok bilim dalını ilgilendirmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı dışında işçi sağlığı ve iş güvenliğinin ülkemiz ve günümüz koşulları ile teknolojik gelişmeye uygun duruma getirilmesi ve geliştirilmesi, işçi ve işveren sendikaları, TMMOB, Türk Tabipler Birliği, Baro, Üniversiteler, Tübitak, Belediyeler, ilgili bakanlıklar ve diğer meslek odalarının konuya gösterecekleri ilgi ve yapacakları çalışmalarla sağlanabilir.

Çalışma Programı :

1. Oda yayın organı olan Mühendis ve Makine Dergisinin Mayıs 1999 sayısının periyodik dışı işçi sağlığı ve iş güvenliği konulu özel sayı olarak çıkarılması için;

- Güncel (popüler, teknik) ve bilimsel (inceleme, araştırma) makale akışını sağlamak.

- İçerik geliştirici ve kalıcı öneriler üretip dergide yer almasını sağlamak

- Konu özelinde dergiye reklam katkısı sağlanması için çalışmak.

- Öneriler vb.

2. Oda periyodiklerinde ayrılan bölümlerde, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında komisyon görüşlerinin yer almasını sağlamak.

3. Şube etkinlik alanlarında çalışanlarla ilgili, çalışma alanları ve uzmanlık konularını belirleyerek bilgi bankasının oluşumunu sağlamak.

4. Periyodik bakım ve kontrol esaslarını belirleyen el kitabının hazırlanması ve konuyla ilgili şube potansiyellerinin merkezileşmesini sağlamak.

5. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında eğitim taleplerinin belirlenmesi, konuyla ilgili uygulamanın yapılabilmesi için program oluşturulması ve Oda genelinde gerekli koordinasyonun kurularak yaygınlaştırılmasının sağlanması

6. Standart dışı üretim yapılan ve kullanılan kişisel koruyucuların yasaklanmasına yönelik çalışmaların yapılması için gerekli kuruluşlarla diyalog kurulması (TSE, Tübitak vb.), konuyla ilgili kamuoyu yaratmak amacıyla basın açıklamalarının yapılması semineri panel gibi etkinliklerin düzenlenmesi.

7. Periyodik kontrol raporlarının tek tip olarak düzenlenerek bütün şubelerce kullanılmasının sağlanması.

8. işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne ilişkin teknoloji ve ülke şartlarına göre güncelleştirilmesi

9. İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne ilişkin periyodik kontroller ile ilgili maddelerindeki "teknik elemanlar" yapar ibaresinin kaldırılarak "Sertifikalı Makina Mühendisleri" yapar şeklinde değiştirilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması.

10. İşyerlerinde iş güvenliği mühendisi bulundurulması zorunluluğu getiren yönetmeliklerin çıkarılması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ilişkiye geçilmesi.

11. Aşağıda belirtilen konularda Oda bünyesinde kurumsal işleyiş oluşturulmasına yönelik yönetmelik, tüzük ve benzeri çalışmaların yapılması.

12. İş güvenliği mühendisliği eğitimi verilmesi ve sertifikalandırılması, bakanlıkça onaylanması

13. İş güvenliği mühendisi istihdam gereken firmaların denetlenmesi ve istihdam etmeyen işyerlerine yasal baskı unsurlarının oluşturulması

14. Uluslararası kuruluşlarla işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili bilgi alış veriş yapılması (İLO vb.)

15. Konuyla ilgili diğer odalar ve meslek örgütleri ile diyalog kurularak konsorsiyum sağlanması (T.T.B., Belediyeler, Üniversiteler, İşçi ve İşveren Sendikaları, Bakanlıklar, Tübitak, TSE vb.)

16. (TASLAK) dışında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ne yönelik çalışmalar yapılması.

SMM KOMİSYONU

20 Haziran 1998 günü Oda Merkezinde "Çalışma programının oluşturulması, görev dağılımının yapılması, 1 Temmuz 1998 - 31 Aralık 1998 tarihleri arasında uygulanacak SMM Hizmetleri Asgari Ücretleri hakkında görüşme" gündemiyle toplanan SMM Komisyonu toplantısına;

Merkez : Emin KORAMAZ, Ali BÜLBÜL
Ankara şube : Ethem ÖZBAKIR, İsmet ERDOĞAN
İzmir şube : Atilla ÖZGENALP
Bursa şube : Hakan AKIN
Denizli şube : Gürsel ERDEMİR
Antalya şube : Ali BUCAK
Edirne şube : M.Ünal ŞENYURT, A.Erdal ARSLAN katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı.

1. Ekli SMM Komisyonu 37.Dönem Çalışma Programının Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına,

2. Mesleki Denetim ve TUS uygulamalarının hukuki ve teknik gerekçe ve dayanaklarının ayrı birer rapor şeklinde düzenlenmesi için komisyon üyesi Atilla Özgenalp'e görev verilmesine,

3. TUS'un her meslek dalı için yapılması gerektiği doğrultusundaki Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu'nun 8.11.1936 gün ve E: 1995/313, K.1996/538 sayılı kararı uyarınca Belediyelerin uyarılması için bir yazı gönderilmesinin Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına,

4. TUS Yönetmeliği hazırlanması doğrultusunda komisyon üyesi Gürsel ERDEMİR'e görev verilmesine,

5. Yapı İzin Belgesi Formu'nun Danıştay kararı uyarınca yeniden düzenlenmesi için TSE nezdinde girişimde bulunulmasının Oda Yönetim Kuruluna önerilmesine, form örneğinin hazırlanması için komisyon üyesi İsmet ERDOĞAN'a görev verilmesine,

6. 1 Temmuz-31 Aralık 1998 tarihleri arasında uy-

gulanacak SMM Hizmetleri Asgari ücretlerinden ilgili yönetmeliğin 5.01.maddesindeki formülden hesaplanan hizmetler için, Bayındırlık Bakanlığı 1998 yılı Yapı Birim Maliyetleri kullanılarak asgari ücretlerin belirlenmesinin, diğer hizmetler için ise ilk altı aylık ücretlere %45 zam yapılmasının OYK'na önerilmesine,

7. Geçen dönem başlatılan TMMOB Büro Tescil, Asgari Ücret ve ilgili diğer yönetmeliklerin (TUS vb.) devam edip sonuçlandırılabilmesi için TMMOB nezdinde girişimde bulunulmasının OYK'na önerilmesine, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluştu :

Geçmiş dönem Oda SMM komisyonu katkıları ile Odamızın SMM Büroları Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği ile, SMM Hizmetleri Asgari Ücretlerin Yönetmeliğini günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesi ve Genel Kurul onayı ile yürürlüğe girmiştir. Bu dönem Komisyonumuz önüne birinci hedef olarak Mesleki Denetim ve TUS uygulamalarının karşısına çıkarılan engellerin aşılması doğrultusunda bir çalışma yürütmeyi hedeflemektedir.

Bilindiği gibi Mesleki Denetimin amacı; 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun, 66 ve 85 sayılı KHK ve 7303 sayılı yasa ile değişik 6235 sayılı TMMOB Kanunu ve TMMOB Yönetim Kurulunun 25 Nisan 1989 tarih ve 102 sayılı kararı ile yürürlüğe giren TMMOB Serbest Müşavirlik, Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri ve Büro Tescil Belgesi Yönetmeliği uyarınca serbest çalışan ve mühendislik ve mimarlık hizmeti üreten kişi ve kuruluşların mesleki etkinliklerinin ilgili Odalar tarafından denetlenmesiyle, mühendislik-mimarlık hizmetlerinin mesleki bilimsel teknik esaslar, ülke ve meslektaş yararları yönünden gelişmesini, üretilen hizmetlerin ilgili Oda standartları ve yönetmelikleri ile ülkemizde geçerli standartlara, yönetmeliklere ve esaslara uygunluğunu sağlamak ile, ilgili Odalar tarafından belirlenen serbest müşavirlik mühendislik ve mimarlık hizmetleri asgari ücretlerinin uygulanmasıyla meslektaşlar arasında haksız rekabeti önlemek, serbest müşavirlik mühendislik ve mimarlık hizmeti yapan kişi ve kuruluşlarının mesleki denetim, kapasite ve yeterlilik açısından değerlendirilmelerine esas olan kayıtların tutulmasını sağlamaktadır.

Teknik Uygulama Sorumluluğu (TUS) ise, Yapı ve tesislerin, hıfzısıhha, imar ve benzeri kanunlar ile ilgili tüzük ve yönetmelikler uyarınca, SMM'lere işin ruhsat ve eklerine uygun olarak yaptırma sorumluluğu yükleyen mühendislik hizmetleridir.

Ancak gerek mesleki denetim ve TUS uygulamalarını rant üretimine ve haksız kazançlarına engel olarak gören kimi çevrelerin baskısı sonucu gerekse politik nedenlerle, Odamızın yapıya yönelik ve üyeleri hizmet üreten diğer Odaların yasal mesleki denetim yetkileri özellikle son dönemlerde merkezi ve yerel yönetimlerin haksız tasarrufları ile kesintiye uğratılmakta ve sürdürülen demogojik propogandalarla aleyhimizde kamuoyu yaratılmayı çalışılmaktadır. Gerek kamuoyunu bilgilendirmek, kamu oluşturmak gerekse merkezi ve yerel iktidarlar üzerinde baskı oluşturmak için geniş tabanlı ve sistematik bir çalışma başlatılmalı, bu çalışmalara TMMOB bünyesinde ilgili tüm Odaların katılımı sağlanmalıdır. Yasal çerçevede yürütülecek çalışma için komisyonumuz konu hakkında erişebildiği tüm hukuki dökümanları da toplayarak Mesleki Denetim ve TUS uygulamasının hukuki dayanakları konusunda bir rapor hazırlayacaktır.

Diğer yandan kamuoyu oluşturmak, kamuyu bilgilendirmek için mesleki denetim ve TUS uygulamalarının

teknik gerekçelerini, kamuya sağladığı faydası, eksikliğinde kamunun uğradığı ve uğrayabileceği zararları örnekleyen bir çalışma başlatılacaktır. Kuşkusuz bu çalışmalar OYK kanalı ile TMMOB'ye taşınmalıdır.

Odamız SMM Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği ve SMM Hizmetleri Asgari Ücretleri Yönetmeliği ile Yapı Sektörü ile ilgili diğer Odaların yönetmelikleri arasındaki farklılıkları incelenerek Ortak Mesleki Denetim Uygulaması ve TUS uygulamalarının önündeki içsel engellerin aşılması doğrultusunda TMMOB'ye iletilmek üzere OYK'na öneriler sunulacaktır.

TUS Yönetmeliği hazırlanacaktır.

SMM Bürolarının sorunlarının tesbiti ve çözüm yollarını içeren bir rapor hazırlanacaktır.

SMM Hizmetleri ile ilgili asgari ücretlerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

TESİSAT KOMİSYONU

20 Haziran 1998 tarihinde Oda Merkezinde "Çalışma programının oluşturulması, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan Tesisat Komisyonuna;

Merkez : Emin KORAMAZ, Ali BULBÜL
Ankara şube : Ethem ÖZBAKIR, Emem EROL
İzmir şube : Atilla ÖZGENALP
Bursa şube : Yüksel YURTSEVER, Kadir UYAR
Denizli şube : Metin ALBEYOĞLU
Edirne şube : A.Erdal ARSLAN
Antalya şube : Hasan DURAK, Ali BUCAK
katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı.

1. Çalışma programının ek'teki şekliyle Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına;

2. Çalışma programı eki'nde yer alan Tesisat Mühendisliği Yönetmeliği Taslağının geliştirilmesi için şube tesisat ve SMM komisyonlarından görüş alınmasının Oda Yönetim Kurulu onayına sunulmasına, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluştu :

Genelinde Makine Mühendisliği, özelinde Tesisat Mühendisliği ahlakı ile ilgili hususların (kendine, örgütüne, topluma karşı görev, sorumluluk ve ödevlerinin) MMO önderliğinde sektörle ilgili sivil, resmi kurum ve kuruluşların görüşlerinin de alınarak MMO Tüzük ve Yönetmeliklerinde ödül ve yaptırımları ile birlikte düzenlenip uygulamak üzere;

Tesisat konusundaki MMO yayınlarını çevre bilinci ve gelişen teknolojiye bağlı olarak, değişen standartlar ışığında geliştirmek üzere;

Tesisat alanı ile ilgili meslek kuruluşları, üniversiteler, dernekler, kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliğinin güçlendirilerek yapılan meslek içi eğitim programlarına süreklilik kazandırmak üzere;

Türkiye'nin hukuki ve teknik alt yapısal hazırlıklarının tamamlanmadan Gümrük Birliği'ne girmesinin sancılı tüm sektörde olduğu gibi tesisat sektöründe de hissedilmektedir. Standart, kalite, belgelendirme ve benzeri sistemlerimizin Birlik Mevzuatıyla uyumlaştırma çerçevesinde, tüm ilgili kesimlerin yer alacağı Ulusal Akreditasyon Kurul ve alt kurumları ivedilikle oluşturulmalıdır. Gümrük Birliği'nin uzun erimde ekonomik birliğe gidişin bir ön adımı olduğu ve ileride işgücünün de serbestçe dolaşacağı bilinciyle gerek üniversiteler, gerekse de Odamızca mühendislerin akreditasyonuna ilişkin yapılan çalışmalarını hızlandırmak üzere;

"Uzman Mühendislik" uygulamasına geçiş amacıyla

Odamızca sürdürülen çalışmalar sonucunda hazırlanan "Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği" taslağının geliştirilmesi doğrultusunda ilgili tüm kesimlerin görüş ve önerileri alınarak gerekli düzenlemeleri yapmak üzere;

Tesisat Mühendisliği alanında mevcut olan üst yapı (kanunlar, yönetmelikler, standartlar, yapı kotları) gözden geçirilip, mevcutları uluslararası yapıya uygun hale getirmek ve eksiklikleri tamamlamak ve bu çalışmaları kısa bir zamanda sonuçlandırarak uygulamaya sokmak üzere;

Tesisat Mühendisliği alanında kavram kargaşasının önüne geçilmesi doğrultusunda "dil birliği" çalışmalarını ivedilikle başlatmak ve tesisat konusunda ortak bir dil yaratmak üzere;

Kamu yatırımlarında tesisat denetimlerinde gerekli özen gösterilmemekte, ulusal ve uluslararası standart dışı uygulamalarla karşılaşmaktadır. Bu durum özellikle hastanelerde kamu sağlığını tehdit eder boyutlara ulaşmıştır. Bu konuda kamuoyunu bilinçlendirmek ve ilgililerin gerekli önlemleri almaları konusunda kamuoyu baskısı yaratmak üzere Merkez Tesisat Komisyonu aşağıdaki çalışma programını planlamıştır.

Çalışma Programı:

1. Oda yayını olarak İstanbul Şubemizin sorumluluğunda çıkarılan "Tesisat Mühendisliği" dergisi için
- Güncel (Popüler - Teknik) ve/veya Bilimsel (inceleme, araştırma) Makale akışını sağlamak
- İçerik geliştirici öneriler üretip dergi içeriğinde yer almasını sağlamak
- Konu özelinde dergiye reklam katkısı sağlanması için çalışmalar yapmak.

- v.b. öneriler.

2. Tesisat ile ilgili teknik yayın (kitap, elkitabı vb.) çıkartılması için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapıp program hazırlanması,

3. Oda Yönetim Kurulu kararı gereği 1999 yılı içerisinde gerçekleştirilecek olan "IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi" hazırlık çalışmalarında Oda genelinde aktif rol alınmasını sağlayıcı yönde çalışmalar yapmak,

4. Üniversitelerimizde verilen Makine Mühendisliği Uzmanlık dersleri çeşitlilik göstermektedir. Bu nedenle, öncelikle bu farklılığın ortadan kaldırılması için eksikliklerin tespit edilerek bunların ne kadar zamanda tamamlanabileceği konusunda üniversiteler, serbest meslek sahipleri ve Komisyonca bir müfredat belirlenmesi; belirlenen müfredat ve süre doğrultusunda üniversiteler, sanayi veya MMO'nun sağlayacağı bir mekanda "Tesisat Mühendisliğine Giriş" adlı bir eğitim programı hazırlanması,

5. Tesisat Mühendisliği Uzmanlık Yönetmeliği üzerine ekte belirtilen taslak yönetmelik önerisini geliştirerek, bu yönetmeliğin bu dönem çıkarılması ve bu yönetmelikle beraber verilecek kurs program içeriği ve teknik dokümanların sağlanması ve bu çalışmanın 01.10.1998 tarihine kadar bitirilmesi.

İŞ MAKİNAIARI KOMİSYONU

20 Haziran 1998 tarihinde Oda Merkezinde "Çalışma programının oluşturulması, çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan İş Makinaları Komisyonuna;

Merkez : Ali Ekber ÇAKAR, Tahsin AKBABA
Şenol KARACA
Edirne şube : M. Ünal ŞENYURT
Samsun şube : Celal KADIOĞLU
Denizli şube : Ömer ALPTEKİN

Kocaeli şube : Güler KARACA
 Ankara şube : Rafet KUTLUCAN
 Konya şube : Veli KAN
 Antalya şube : Mustafa TOP
 Samsun şube : Necdet KURNAZ (gözlemci)
 Ankara Şube : Mustafa YAZICI
 katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı :

1. Komisyon başkanlığına Oda Merkezinden Tahsin AKBABA, Raportörlüğe Oda Teknik Görevlisi Şenol KARACA'nın atanmasına,

2. Ekli taslak çalışma programı üzerinde yapılan görüşmeler sonrasında, yapılan değişikliklerle programın kabul edilmesine,

3. Ekli çalışma programının 2. maddesinde belirtildiği üzere : Kurs katılım ücretlerinin 01 Temmuz - 31 Aralık 1998 tarihleri arasında 25.000.000 TL olmasına,

10 kişiden fazla katılım sağlayan kurumlara ise Şube Yönetim Kurulları %20'ye kadar indirim yapabilir.

4. Ekli çalışma programının 4. maddesinde belirtildiği üzere; Kurs öğrencilerinin alacağı ücret kursa katılan kursiyerlerden alınan toplam ücretinin %25'i olmasına,

Eğiticilere verilecek olan sertifika ücretinin 25.000.000 TL olmasına,

5. Bir sonraki toplantının 03 Ekim 1998 tarihinde saat 14.00'te Oda Merkezinde yapılmasına, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluştu : İş makinaları; çağdaş, planlı, sağlıklı kentlerin oluşumunda imar, inşaat ve sanayi işlerinde yaygın kullanımı ile yaşamımızın ayrılmaz bir parçası olmuştur. Bu kadar yaygın ve önemli bir konuma gelen iş makinalarının kullanımından sorumlu olan operatörlerin bilgi donanımlarının artırılması, iş makinalarının güvenli çalıştırılması enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece, önemlidir.

Çalışma Programı :

1. İş Makinaları Kullanıcısı Operatör Kurs Yönetmeliğinin uygulamasında olabilecek eksikliklerin giderilmesi, eğitimlerle ilgili esasları belirlemek için çalışma yapmak.

2. İş Makinaları Kullanıcısı Operatör Kurs Yönetmeliğinin 5.7. maddesi gereği Kurs Katılım Ücretinin belirlenmesi

3. İş Makinaları Kullanıcısı Operatör Kurs Yönetmeliğinin 11. Maddesi gereğince operatör belgesi verilen kişilerin isim ve soyadları ile birlikte belge numaralarını Oda Yönetim Kuruluna bildirmeyen şubelerin uyarılması

4. İş Makinaları Kullanıcısı Operatör Kurs Yönetmeliğinin 12. Maddesi gereği Kurs ücretlerinin ders saati başına alacağı ücretin belirlenmesi.

ARAÇ-İMAL-TADİL-MONTAJ VE LPG ARAÇ DÖNÜŞÜM KOMİSYONU

21 Haziran 1998 tarihinde Oda Merkezinde "Çalışma programının oluşturulması, çalışmaların takvimlendirilmesi, diğer görüş ve öneriler" gündemiyle toplanan Araç-İmal-Tadil-Montaj ve LPG Araç Dönüşüm Komisyonuna;

Merkez : A. Ekber ÇAKAR, Tahsin AKBABA, Şenol KARACA, Nazım ÖZTÜRK

Ankara şube : Bülent ÖZDAL, Halil DALAK

İzmir şube : Battal KOCA, Mehmet ÖZSAKARYA

Bursa şube : Nejdet ELMAS, Hikmet AYDOĞDU

Antalya şube : Ümit BÜYÜKEŞMEÜ, Süleyman İNCE, Orkun ÇELİK

Diyarbakır şube : M.Emin TÜRÜMÜR

Denizli şube : O.Oktay ZEYBEKOĞLU, İsmet KASAPLAR

G. Antep şube : Kerem YELEKÇİ,

Eskişehir şube : Erhan İNAN,

Konya şube : Hasan GALATALI, Ali Oğuz.MEYDAN

Trabzon şube : Şaban BÜLBÜL

Samsun şube : Hayri BAHADIR, Mevlüt B. OKAY

Edirne şube : Hakan HAVANCILAR

İçel şube : Ziya Taner KAPLAN
 katıldılar.

Toplantıda şu kararlar alındı :

1. Komisyon başkanlığına Oda Merkezinden Tahsin AKBABA, Raportörlüklere A.I.T.M. ile ilgili Şenol KARACA, LPG ile ilgili Nazım ÖZTÜRK'ün atanmasına

2. Ekli taslak çalışma programı üzerinde yapılan görüşmeler sonrasında yapılan değişikliklerle programın kabul edilmesine

3. Ekli çalışma programının 1. Maddesinde belirtildiği üzere; LPG Komisyonunu ikiye bölerek LPG'nin protokol gereği uygulanan kısmını AİTM Komisyonu'na ve konutlarda ve sanayide LPG kullanımını kısmını ise ayrı bir LPG komisyonu veya mevcut komisyonlardan birine entegre edilmesine

4. Ekli çalışma programının 3. Maddesinde belirtildiği üzere; LPG ile ilgili teknik yayın (kitap, el kitabı vs.) çıkartılması için hazırlanan taslağın komisyon üyelerine gönderilmesine, komisyon üyelerinin yazılı görüş ve önerilerini en geç 15 Temmuz 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine

5. Ekli çalışma programının 4. Maddesinde belirtildiği üzere; TMMOB Makina Mühendisleri Odası LPG Araç Dönüşümü Uzmanlık Belgesi Yönetmeliği taslağı ve bu taslağın 7. Maddesinde belirtilen LPG Araç Dönüşümü Kurs Programı hakkında komisyon üyelerinin yazılı görüş ve önerilerini en geç 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine

6. Ekli çalışma programının 9. Maddesinde belirtilen konularla ilgili olarak Antalya Şube'den Komisyon üyesi Ümit BÜYÜKEŞMEÜ ve Süleyman İNCE'nin görev alınmasına

Komisyon üyelerinin ise bu konu ile ilgili görüş ve önerilerini (görev alan üyelere ulaştırılmak üzere) yazılı olarak Oda Merkezine iletmelerine

7. Ekli çalışma programının 10. Maddesinde belirtildiği üzere; 01 Temmuz-31 Aralık 1998 tarihleri arasında uygulanacak TMMOB Makine Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri Araç Projelendirme ve Gerçekleştirme Hizmetleri ve Seri İmalat Projelendirme ve Gerçekleştirme Asgari ücretlerinin ekteki gibi olmasına

8. Seri imalat projelerinde Oda'dan mesleki denetimden geçmesi için; Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile gerekli yazışmaların yapılmasına

9. LPG dönüşümü yapan ana firmalarda SSK'lı mühendis çalıştırılması bayilerde ise ancak bir bayii'ye danışmanlık yapmak şartı ile sözleşmeli (SMM) mühendis çalıştırılmasına

10. Ekli çalışma programının 15. Maddesinde belirtildiği üzere; TMMOB Makina Mühendisleri Odası AİTM Mühendisliği Uzmanlık Belgesi yönetmeliği taslağı ve bu

taslağın 7. Maddesinde belirtilen AİTM Mühendisliği Kurs Programı taslağının hazırlanması için Edirne Şube'den Hakan HAVANCILAR ve Konya Şube'den Ali Oğuz MEYDAN'a görev verilmesine

Diğer komisyon üyelerinin bu konularla ilgili yazılı görüş ve önerilerini (görev alan komisyon üyelerine ulaştırılmak üzere) en geç 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine

11. Ekli çalışma programının 16. Maddesinde belirtilen konularla ilgili Edirne Şube'den Hakan HAVANCILAR ve Konya Şubeden Ali Oğuz MEYDAN'a görev verilmesine Diğer komisyon üyelerinin bu konularla ilgili yazılı görüş ve önerilerini en geç 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine ve bu görüş ve öneriler doğrultusunda oluşturulacak Oda görüşünün Sanayi ve Ticaret Bakanlığına iletilmesine

12. Ekli çalışma programının 17. Maddesinde belirtilen konularla ilgili Edirne Şube'den Hakan HAVANCILAR ve Konya Şubeden Ali Oğuz MEYDAN'a görev verilmesine

Diğer komisyon üyelerinin bu konularla ilgili yazılı görüş ve önerilerini en geç 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine ve bu görüş ve öneriler doğrultusunda oluşturulacak Oda görüşünün Sanayi ve Ticaret Bakanlığına iletilmesine

13. Ekli çalışma programının 19. Maddesinde belirtilen konu ile ilgili (LPG'de dahil olmak üzere) komisyon üyelerinin çalışma yaparak, görüş önerileri ve ellerindeki dokümanları yazılı olarak 15 Eylül 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine

Gelen görüş, öneri ve dokümanların Edirne Şubeden Hakan HAVANCILAR'a iletilmesine

14. LPG eğitici belge ücreti ve eğitimcilerle verilecek ücretin belirlenmesi için komisyon üyelerinin görüş ve önerilerinin en geç 24 Haziran 1998 tarihine kadar Oda Merkezine iletmelerine

15. Bir sonraki toplantının 04 Ekim 1998 Saat: 10.00'da Oda Merkezinde yapılmasına, karar verildi.

Komisyon Çalışma Programı aşağıdaki şekilde oluştu :

Sanayi Bakanlığının LPG araç dönüşüm ve A. İ.T.M. yetki belgesi verme ve vizeleme işlemlerinin devrinden sonra Odamız açısından önem kazanan bu konu, zaman içerisinde bazı sorunları da beraberinde getirmiştir. Bu sorunların acilen çözülmesi için gereken tedbirler zaman geçirmeden alınması gerekmektedir. Bu amaçla A.İ.T.M ve LPG Araç Dönüşüm Komisyonu olarak çözümlenmesi gereken konular ve komisyon çalışma programı aşağıda sıralanmaktadır.

Çalışma Programı :

1. LPG Komisyonunu ikiye bölerek LPG'nin protokol gereği uygulanan kısmını AİTM Komisyonuna ve konutlarda ve sanayide LPG kullanımı kısmını ise ayrı bir LPG Komisyonu veya mevcut komisyonlardan birine entegre edilmesi için gerekli çalışma yapmak,

2. Sanayi Bakanlığı ile yapılan protokolün doğru bir şekilde incelenerek üyelerin ve imalat yapan firmaların sorunlarını sağlıklı bir şekilde çözülmesi için gerekli tedbirlerin alınması amaçlı çalışmalar yapmak ve protokol gereği bazı açık kalan ve uygulamadaki sorunlar için gerekli çalışmaları yaparak protokol için gerekli olan maddeleri belirlemek, uygulama esnasındaki sorunların giderilmesi için her birimin ilgili kuruluşlarla gerekli görüşmelerin yapılmasını sağlamak.

3. LPG ile ilgili teknik yayın (kitap, elkitabı vb.) çıkartılma-

sı için; Şubelerin bu konudaki potansiyellerinin belirlenmesi amaçlı bir çalışmanın yapılarak program hazırlanması.

4. LPG Araç Dönüşümü Uzmanlık Belgesi Yönetmeliği Taslağı üzerinde görüşerek, bu taslak yönetmeliği hayata geçirmek ve bu yönetmelik gereği kursu verecek olan yetkili kişinin (eğitici) ve uzman olacak mühendislerin bilgilendirilmesi için gerekli kurs programını ve içeriğini belirlemek ve LPG ile ilgili temel bilgilere ve pratik uygulamalara yönelik nitelikli, ... yada ... günlük kurs seminer programları düzenlenmesi için çalışmalar yapılması

5. Bu dönemki en önemli hedeflerden birisi LPG Araç Dönüşümü Uzmanlık ve Sertifikalandırma Yönetmeliği'ni ve LPG Proje Hazırlama Esasları şeklinde yayınları Oda'ya kazandırmak,

6. Her Şube etki alanındaki firma kurum ve kuruluşlara LPG ile ilgili danışmanlık hizmetleri sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmesi, halen yapılmakta olan çalışmaların oda geneline yaygınlaştırılması için gerekli koordinasyonun sağlanması, uygulamaya kurumsal işleyiş kazandırılması

7. LPG ile ilgili diğer organizasyonlarla (Odalar, Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu, vb.) temaslarda bulunarak kurumsal ilişki tesis edilmesi, potansiyel işbirliği alanlarının tesbiti

8. LPG alanındaki uluslararası organizasyonlarla temaslarda bulunmak ve uygulama alanında ortak hareket edilmesi için gerekli çalışmaları yapmak,

9. LPG dönüşüm ve dolmuş istasyonları ile ilgili Teknik esaslar ile standartların danışmanlığı ve hazırlanması (TSE. belediyeler-Antalya Şube Örneği- ve Uluslararası işbirliği dahilinde) için gerekli potansiyeli oluşturmak,

10. 01 Temmuz-31 Aralık 1998 tarihleri arasında uygulanacak "TMMOB-MMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri Araç Projelendirme ve Gerçekleştirme Hizmetleri" Ücretlerin şubelerin görüşleri doğrultusunda belirlenmek ve uygulanmak üzere şubelere gönderilmesi

11. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile yapılan protokol gereğince; Odamıza devredilen Yetki belgesi verme konusunda karşılaşılan sorunların tespiti ve çözümü için gerekli çalışmayı yapmak.

12. Araç Projelerinin tüm şubelerden mesleki denetimden geçmesini sağlamak.

13. TMMOB-MMO A.İ.T.M. Mühendisliği Uzmanlık Belgesi yönetmeliği taslağı üzerinde çalışma yaparak; taslağa son şeklinin verilerek uygulanmasını sağlamak.

14. Şubelerimizde verilen A.İ.T.M. kurslarında aşığı sağlamak için; tüm şubelerimizin ortak uygulayacağı bir kurs programı oluşturmak,

15. A.İ.T.M. kursu verecek öğretiler için yönetmelik hazırlama çalışması yapılarak yazılı metin haline getirilmesi.

16. A.İ.T.M. Bürolarının ve mühendislerin karşılaştığı sorunların tespit edilip; sorunların çözümü için çalışma yapmak.

17. A.İ.T.M. yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesi çalışmaları yapılarak yazılı metin haline getirilmesi

18. Karayolu Trafik Kanunu kitabının incelenerek yeniden düzenlenmesi için çalışma yapmak,

19. Eski Oda yayını olan (46 nolu yayın) Proje Çizim Standartları kitabının yeniden düzenlenmesi için çalışma yapmak.

OD/I yÖ/JETSM KURUCU KARARLARI

KARAR NO : 115 18.05.1998
"Örgüt İçi Eğitim Programı" çerçevesinde Bursa'da 14-15 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitim seminerlerinin başarılı organizasyonu nedeniyle Şube Yönetim Kuruluna ve şube çalışanlarına teşekkür edilmesine, karar verildi.

KARAR NO : 117 01.06.1998
İzmir Şube'nin önerisi ile ekli rapor ve ekleri doğrultusunda; Şube iş ve Sosyal Hizmet Binası inşaat işlerinin (mekanik, elektrik tesisatı hariç olmak üzere) 252978-200550 ticaret sicil no.lu Bağdat Cad. Kantarcıoğlu Apt. 264/24 Göztepe / İSTANBUL adresinde Kayıtlı bulunan Erener inşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti'ne yaptırılmasının ve anılan firma ile sözleşme yapılması konusunda Şube Yönetim Kurulunun yetkilendirilmesinin uygunluğuna, karar verildi.

KARAR NO : 137 01.06.1998
Şube önerisi doğrultusunda, Elbistan'da İlçe Temsilciliği oluşturulmasına ve Yürütme Kurulunun beş kişiden oluşmasına, karar verildi.

KARAR NO : 140 01.06.1998
Merkez Kitap Komisyonuna aşağıdaki isimlerin atanmasına, karar verildi.
Yunus Yener, Ali Şimşek Merkez
Ali Bülbül Ankara Şube
B. Zafer ilken izmir Şube
Seyfettin Öztunç Bursa Şube
Kemal Kuvvet Trabzon Şube
Nedim Dicle Diyarbakır Şube
Nafiz Kahraman Kayseri Şube
Bekir Incebiyık G. Antep Şube
Emin Kahya Eskişehir Şube
İlknur Ateş İçel Şube

KARAR NO : 147 01.06.1998
Türk Telekom AŞ İMODSAN Müessesesi Müdürlüğüne Büro Tescil Belgesi verilmesi için SMM Yönetmeliğinin 6. maddesinde belirtilen tüm belgeleri tamam olmasına rağmen, özelleştirme kapsamı içinde olan KİT çalışanlarının tamamının 399 no.lu kanun uyarınca çalışması ve bu doğrultuda Emekli Sandığına bağlı olmaları gözönüne alınarak SSK belgesi yerine Emekli Sandığı belgesinin kabul edilmesine ve bundan sonra başvuruda bulunacak KİT'lerden de aynı Sosyal Güvenlik Belgesi alınarak Büro Tescil Belgesi verilmesine, karar verildi.

KARAR NO : 150 08.06.1998
IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi Düzenleme Kurulunun aşağıdaki isimlerden oluşmasına, karar verildi.
Mehmet Soğancı Merkez
Emin Koramaz Merkez
Uzeyir Uludağ İstanbul Şube
Yaşar Çevik Ankara Şube
Zafer ilken izmir Şube
Oğuz Inceoğlu izmir Şube
Ahmet Turan Dört Demir Adana Şube
Gürhan Akdoğan Bursa Şube
Süleyman Demirçelik Kocaeli Şube

Süleyman Evcilmen Antalya Şube
Nedim Dicle Diyarbakır Şube
H. Hüseyin Cihan Denizli Şube
R. Erhan Kutlu Eskişehir Şube
Tufan Telatar Zonguldak Şube
Mustafa Ergün Konya Şube
Nafiz Kahraman Kayseri Şube
Şaban Bülbül Trabzon Şube
Hayri Bahadır Samsun Şube
A. Erdal Aslan Edirne Şube
Turgut Belen İçel Şube

KARAR NO : 156 08.06.1998
LPG uygulamaları hakkında Odamız ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü, İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Trafik Dairesi Başkanlığı arasında yapılan protokol ve eklerinin kabulüne, karar verildi.

156 no.lu karar ekidir.

1. Projeye uygun olarak dönüşümü yapmış ancak süresi içerisinde Trafik Tescil işlemini yapmamış olan araç sahipleri MMO'na başvurarak "Montaj Tesbit Raporu" düzenletecektir. Bu raporun bedeli 5.000.000 TL'dir. Söz konusu raporla Trafığe tescil ettirecektir.

2. Projesine uygun montajı yapılmayan araçların sahipleri, en az 3 ay içerisinde, imalat Yeterlilik Belgesi almış yetkili firmalar tarafından projeye uygun hale getirilmesinden sonra, ilgili MMO Şubesi tarafından Muayene Tutanağı tanzim edilerek Trafik Tescil Bürolarına kayıt için başvurmak zorundadırlar.

3. Yapılan kontrollerde "Mutfak Tüpü" ile çalışan araçlar, 2918 Sayılı Trafik Kanunu'nun 32. Maddesi hükümleri gereğince, İçişleri Bakanlığı tarafından trafikten men edilir.

4. Emniyet Genel Müdürlüğü ve Jandarma Teşkilatı tarafından yapılan trafik kontrollerinde araçlar durdurulup bagaja bakılacak, LPG dönüşümü yapılmışsa; Trafik Tescil Belgesine işlenip işlenmediği kontrol edilecek, belgesine işlenmemişse araç trafikten men edilecektir.

5. Karayolları Trafik Muayene İstasyonlarında, Fenni Muayene yapılırken aracın arka bagajı kontrol edilecek, LPG dönüşümü mevcut ise, Trafik Tescil Belgesine işlenmemiş araçların Fenni Muayenesi yapılmayacaktır. Bu araçlar muayene edilirken; tescili yapılmışsa başka bir şart aranmaz. Muayene istasyonundaki yeikilinin şüphelenmesi halinde araç, MMO'na tesbit amacıyla sevk edilir.

6. Dönüşümünü belgelendirmek için Trafik Tescil Bürosuna müracaat edenlerden "Montaj Tesbit Raporu"nda ıslak mühür, ıslak imza aranır, fotokopi kesinlikle kabul edilmez.

7. Bağlı bulunduğu ilin dışında LPG dönüşümü yapılan araçların dönüşümü yapılmadan önce ilgili firma tarafından MMO'na haber vererek Montaj Tesbit Raporu düzenlenecektir.

8. Dönüşüm yapılan araçların ön ve arka camlarının sağ ve üst köşelerine özellikleri Sanayi Bakanlığının 28.11.1997 tarih ve 23184 sayılı Resmi Gazete'nin 119. Maddesinin bir alt bend eklenmesine dair 97/106-107 tebliğine uygun "LPC logolarının takılması zorunludur; bu logolar dönüşüm neticesinde verilen Montaj Tesbit Raporunu düzenleyen MMO tarafından kontrol edilecektir. Trafik kontrollerinde ve muayene işlemlerinde de bu logoların bulunup bulunmadığı kontrol edilecektir.

9. Montaj Tesbit Tutanağı düzenlenirken ilgili Oda tarafından takılan cihaz için düzenlenmiş olan garanti belgesi de ıslak mühürle mühürlenmiş olmalıdır.

BASIN AÇIKLAMALARI

5 HAZİRAN ÇEVRE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

Emperyalist tekeller, kendi ülkerinde sanayi mallarının üretimi ve ticaretinde çevre standartlarını kalite kadar önemserlerken, ülkemizde ve üçüncü dünya ülkelerinde çevre katliamı yaşanmaktadır.

Emperyalist ülkeler Yeni Dünya düzeni ve küreselleşme politikalarıyla çevreye zarar verecek üretimlerini üçüncü dünya ülkelerine kaydırmışlardır. Bu sanayi yatırımlarını emperyalist tekeller; üçüncü dünya ülkelerinin gelişmesine katkı şeklinde açıklamaya çalışmaktadırlar. Bu ülkelerde burjuva devrimlerinin tamamlanması, halkın çevre bilincinin gelişmesi ve çevreye önem vermesi, sermaye sahiplerinin yatırım maliyetlerini arttırmaktadır. Bu nedenle kirli işlerini daha fazla kar payı olabilecek ülkelere kaydırmaktadırlar. Bunun yanında kendileri çevrelerini kirletmeyecek, çevre tahribatı olmayacak yatırımları ülkelerinde tercih etmektedirler.

Ülkemizde bu güne kadar 30 uluslararası sözleşme, 29 bildirge, 15 ikili anlaşmaya imza koydu. Bu anlaşmaların önemlilerini:

- Akdenizin kirliliğe karşı korunması
- Dünya kültürel ve doğal mirasın korunması
- Avrupanın yaban hayatını ve yaşama ortamlarını koruma sözleşmesi
- Ozon tabakasını incelten maddelerle ilgili Montreal protokolü
- Deniz kirliliği sözleşmesi
- Çevre ve kalkınmaya ilişkin Rio bildirgesi
- Tehlikeli atıklar değiş tokuşu ve denetimi sözleşmesi
- Karadenizin kirlenmeye karşı korunması sözleşmesi
- OECD Çevre Bakanları Bildirgesi
- Biyolojik Çeşitlilik sözleşmesi

Yalnız tüm bu anlaşmalara rağmen üretim sürecinde yine çevre faktörü dikkate alınmamaktadır. Emperyalist ülkelerin atık maddeleri Karadeniz kıyılarımıza bırakılmakta, Ege ve Akdeniz kıyıları plansız yapılanma politikalarıyla beton yağınuna dönüştürülüp çevre tahrip edilmektedir. Yapılan bir araştırmaya göre Karadeniz'de 20 yıl sonunda canlı yaşamayacaktır.

Ulusal kaynaklarımızın kamu ve ülke yararına göre korunması yasalarımızda mevcut olmasına rağmen MAI anlaşmasıyla uluslararası sermayeye devredilmiştir. Daha fazla sömürü ve daha fazla doğal güzelliklerimizin tahribi demek MAI anlaşmasına karşı koymanın, çevre tahribatı ve kirliliğine dur demenin zamanıdır. 05 Haziran 1998. Bugün MAI anlaşmasına, sömürüye, baskıya çevre kirliliğine dur demenin günüdür.

Gelişmiş ülkeler kendi çevrelerini korumak için anayasalarında ve yasalarında düzenlemeler yaparken bizim ülkemizde sömürünün daha arttırılabilmesi için çevre kirliliği hiçe sayılarak üretim yapılmaktadır.

Bunun en açık örneklerinden bir tanesi doğa harikası olan Gökova termik santralidir. Santralin açılması yetmiyormuş gibi ikinci ve üçüncü ünitelerin üretimine geçirilmesi düşünülmektedir.

Ülkemizin bu kadar su zengini olmasına rağmen termik santrallerin kurulması sömürünün daha da derinleştirilmesinin ve çevre katliamının daha da hızlı bir şekilde hayata geçirilmesinin göstergesidir. Bunun yanında Akkuyu'ya nükleer santral kurulması düşünülmekte, burada yaşayan halk ve çevre düşünülmemektedir.

Ülkemiz Karadeniz'yle, Ege'siyle, Akdeniz'yle, Anadolu medeniyetlerinin beşiği olan Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgesiyle bir doğa harikasını andırmaktadır. Ancak çevre tahribatına karşı yürütülen duyarsız tavrı ülkemizi çöle dönüştürmeye hizmet etmektedir.

Ülkemizin bir çok bölgesinde bulunan sanayi işletmelerinin hemen hemen hiç birinde çevreyi tahrip etmeyecek bir uygulamaya gidilmemektedir.

Trakya bölgesinde, Manisa'da, Denizli'de, Bursa'da, İstanbul'da, İzmir'de Uşak'ta ve sanayinin gelişmekte olduğu bir çok bölgede çevre tahribatı hat safhaya ulaşmıştır.

Bergama'da, Akkuyu'da, Gümüşhane'de, Artvin'de ve ülkemizin dört bir yanındaki yeraltı zenginliklerimizi uluslararası tekellerin işletmesine devredilmiştir. Bu tekeller daha fazla kar, daha fazla sömürü politikalarıyla kirli işlerini üçüncü dünya ülkelerinde yapıyorlar. Siyanürle hem insan sağlığı tehdit ediyor, hemde çevre kirliliği yaratılarak doğa tahrip ediliyor.

21 Mayıs 1998 tarihinde Batı Karadeniz bölgesinde meydana gelen sel felaketi hükümetlerin çevre politikalarının yanlışlığını ortaya koymuştur. Bu felaket, bir imar ve rant felaketidir. Siyasi partilerin oy kaygısıyla doğal güzelliklerimizin yok edilmesine göz yumması, çarpık kentleşmenin önüne geçilmemesi ve alt yapı yatırımlarının yapılmaması sonucu bu çevre katliamı yaşanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, nükleer santrallerin yapılmamasını, siyanürle altın aranmasının durdurulmasını, çarpık kentleşmenin önlenmesini, ulusal kaynaklarımızın halkımızın çıkarları doğrultusunda çevre kirliliği yaratmayacak bir şekilde değerlendirilmesini istiyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB MMO Oda Sekreteri

BASINA VE KAMUOYUNA

Haziran 1972'de Stockholm'de toplanan Birleşmiş Millet "Çevre ve İnsan" Konferansının yıldönümü tarihi olan 5 Haziran Günü, Dünya Çevre Günü olarak ilan edilmiştir.

Dünya ve Ülkemizde; hızlı sanayileşmenin, çarpık gelişmenin, sürekli kar olgusunun, doğanın ve insanın sömürülmesinin sonucunda yaşanan çevre sorunları "ekolojik kriz" noktasına gelmiştir. Bu noktada sorunun çözümüne yönelik ciddi ve kalıcı politika yoksunluğu, çevre sorunlarını daha da içinden çıkılmaz bir noktaya getirmiştir.

Ayrıca, çevre kavramının günlük yaşamda, üretimde ve algılama düzeyinde dışsal bir kavram olarak görülmesi, bireylerin ve toplumun çeşitli kesimlerinin, çevre sorunlarına yabancılaşmasını da beraberinde getirmiştir. Çevre sorunları ile uğraşmak, birilerine delege edilmiş ve "çevrecilik" adeta erdemli bir davranış haline getirilmiştir.

Oysa ki, nasıl kapitalizmin işleyiş yasaları ya da doğası, doğayı yoketmeye dönükse, insanın doğası da doğa ile barışık olmaya dönüktür. İyi insan, sorunlara toplumcu bir gözle bakan yurttaş son tahlilde çevre duyarlılığını da yaşamının bir parçası haline getirmek durumundadır.

Bugün, 5 Haziran Dünya Çevre Günü şenlik, konser .. vb. etkinliklerle kutlayan kurumların, resmi çevreci söylemin ise çevre olgusunu dışsallaştıran yaklaşımı sürmektedir.

Bir diğer önemli nokta da, Türkiye'de son günlerde yaşanan sel felaketleri, yanlış yerleşim politikaları ve imar-rant kavgaları sürerken, büyük kentlerde çöp dağları patlarken, ormanlar yakılıp yok edilirken, sularımız hep bir elden kirlenirken, Akkuyu Nükleer Santral ihale aşamasına getirilmişken ve Bergama'da onurlu halk hareketi ile, bilim ile, hukuk ile mahkum olan "Altınçı Filonun temsilcisi Eurogold Madencilik A.Ş. halen bu coğrafyada faaliyetlerini sürdürürken TMMOB Çevre Mühendisleri Odası (ÇMO), Çevre Günü kutlamamaktadır.

Ve, 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeni ile çevresel kaygılarını dile getiren ÇMO; bu anlayışla Bergama'dan Sinop'a, Akkuyu-Büyükeceli Köyünden Diyarbakır'a. Ergenden Gümüşhane'ye. İstanbul Ümraniye'den Artvin'e. Yanonami Yerlilerinden Bergamalı Polat Amca'ya. Shell'in yarattığı kirliliğe karşı mücadele edenler öldürülen Ken Sara Vıvadan Urfa'daki Shell mağdurlarına ve Batı Karadeniz'deki sel mağdurlarına binlerce dost selamı gönderiyor.

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

1998-1999 DÖMEM & AİDELER EKLEŞTİRECEK MMO KOMÇEN E-Kuni AC < Lrty VE SEMPOZYUMLAR

Adı	Sekreteryası
Sanayi Kongresi '99	Oda Merkezi
Öğrenci-Üye Kurultayı	Oda Merkezi
Endüstri-tişletme Mühendisliği Kurultayı	
Kaynak Teknolojisi II. Ulusal Kongresi	Ankara Şube
Ulaşım-Trafik Kongresi	Ankara Şube
III, Ulusal Ölçümbilim Kongresi	Eskişehir Şube
Mermer ve Mermer Makinaları Sempozyumu	Eskişehir Şube
Kentiçi Ulaşımında Raylı Sistemler Sempozyumu	Eskişehir Şube
IV. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi	İzmir Şube
III. Trakya'da Sanayileşme ve Çevre Sempozyumu	Edirne Şube
GAP ve Sanayi Kongresi	Diyarbakır Şube
Makina İmalat Teknolojisi Sempozyumu	Konya Şube
Orta Anadolu Sanayi ve Sorunları Sempozyumu	Konya Şube
Denizli'de Sanayileşme ve Kentleşme	Denizli Şube
IV. Ulusal Kağıt Sempozyumu	Kocaeli Şube
Kalite Sempozyumu	Bursa Şube
VI. Otomotiv Sempozyumu	Bursa Şube

Not : EİM Kurultayının yeri EİM-MEDAK tarafından belirlenecektir.

GENEL MERKEZ

Sümer Sk. 36 /1-A Demirtepe-Ankara

Tel : (312) 231 80 23 - 231 31 59 Fax : (312)231 31 65

İSTANBUL ŞUBE Hüseyin Ağa Mh. Sakızağacı Sk. No: 16 80080 - İstanbul Tel: (212) 245 03 63 Fax: (212) 249 86	ANKARA ŞUBE Sümer Sok. 36/1 06440 Demirtepe/Ankara Tel: (312)231 80 22 Fax: (312)231 80 22	İZMİR ŞUBE Atatürk Cad. 422/5 Alsancak/İzmir Tel: (232) 422 08 11 Fax: (232) 422 60 39	ADANA ŞUBE 100. Yıl Bulvarı NO:122 Aldatmaz Apt Asma kat 01150 Adana Tel: (322) 227 25 44 Fax: (322) 227 32 87	BURSA ŞUBE Elmasbahçeler Mh. Sabunevi Sok. Mühendisler İşh. No:19Kat:1 16230 Bursa Tel: (224) 252 11 90 Fax: (224)252 11 94	KOCAELİ ŞUBE Ömerağa Mh. Alemdar Cd. Soydan İş Mrk. No: 34 Kat: 3 41300 İzmit/Kocaeli Tel: (262) 324 69 33 Fax: (262) 322 66
ESKİŞEHİR ŞUBE 2 Eylül Cad. Ticaret Sarayı Gökdemir İş Mrz. No : 38 Kat:2/97 Eskişehir Tel: (222) 231 38 54 Fax: (222) 231 38 54	KAYSERİ ŞUBE Osman Kavuncu Cad. No:18K:5D:9-10 Kocasinan/ Kayseri Tel: (353) 222 65 27 Fax : (353) 222 65	ZONGULDAK ŞB. Gazipaşa C. Sümerbank işh. No:47 67000 Zonguldak Tel: (372) 253 69 64 Fax : (372) 253 69 64	DIYARBAKIR ŞUBE Aliemri 2 Sokak Kalender Apt No:6 Yemşehir-Diyarbakır Tel: (412) 224 64 47 Fax : (412) 224 64 47	DENİZLİ ŞUBE Atatürk Bulvarı SSK işhanı Kat:2 Denizli Tel: (258) 263 36 38 Fax: (258) 263 36 38	KONYA ŞUBE Vali izzetbey Cad. Topcuoğlu Sk. No:6/101 Konya Tel: (332) 351 79 66 Fax : (332) 353 05
ANTALYA ŞUBE Atatürk Cad. Uçarışhanı Kat:4/4 07100 Antalya Tel: (242) 241 73 34 Fax: (242) 247 44 64	TRABZON ŞUBE Uzun Sok. Eba Çarşısı Kat: 4 No:33 61030 Trabzon Tel: (462) 322 14 77 Fax : (462) 221 77 69	SAMSUN ŞUBE Bahçelievler Mah. Mevlana Cad. Barış Apt. No.5/1 Samsun Tel : (362) 231 27 50	GAZİANTEP ŞUBE Atatürk Bulvarı No: 93/2 işbankası Bitişiği - G.Antep Tel. (342) 230 44 77 Fax : (342) 230 52	EDİRNE ŞUBE Talatpaşa Asi. Adil 1 Sit. No: 77 Kat: 2 Ayşekadın / EDİRNE Tel : (284)212 73 35 Fax:(284)213 32 35	İÇEL ŞUBE İstiklal Cad. H. Sigorta İş Merkezi İleri ilkokulu Karşısı Kat :5 Mersin Tel : (324) 237 75 23