

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, TOPLUMSAL BİR GEREKLİLİK VE TOPLUMSAL BİR TALEPTİR, VAZGEÇMEYECEĞİZ!



Yönetimden

Kanal İstanbul Projesine Karşı Mücadelemize Devam Edeceğiz
İstanbul Sözleşmesi, Toplumsal Bir Gereklilik ve Toplumsal
Bir Taleptir, Vazgeçmeyeceğiz!

Meslekte Onur Yılı Plaket ve Belgelerini Takdim Etmeye

Devam Ediyoruz

Şube Günlüğü

Basın Açıklamaları

- 1 Mayıs'ta Umut Yan Yana
- Birlik, Mücadle ve Dayanışmamız ile Yaşasın 1 Mayıs
- İş Cinayetleri ve Katliamları Artarak Devam Ediyor
- Kadınlar Özgürleşmeden Hiçbir Toplum Özgürleşemez
- Su ve İklim Krizi ile Baş Edebilmek İçin Bilimin Sesine Kulak Verilsin
- Denetimsizlik Facia Getirir
- Talebimizi Tekrarlıyoruz; Adapazarı Ekspresi, Tüm Kapalı Duraklar Açılarak Günde En Az 24 Sefer Yapmalıdır
- Denetimsizlik de, İş Cinayetleri de Sürüyor
- İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Alanı ve Tüm Çalışma Yaşamı Mevzuatı Kamuculuk ve Sosyal Devlet İlkeleri Uyarınca Yeniden Düzenlenmelidir
- Yaşasın Emegün Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü

Çizgilerle Gündem**Teknoloji Günlüğü****Kültür Sanat****Sağlık****Üye Anlaşmalı Kurumlar****Basında Kocaeli****Üyelerimizden**

2

3

4

5

6

16

18

20

22

23

25

26

28

29

30

31

36

37

38

39

42

43

43

**MÜHENDİSLİK YEMİNİ**

Bana verilen mühendislik ünvanına layık olmaya; onun bana sağladığı yetki ve yüklediği sorumluluğu bilerek, hangi şartlar altında olursa olsun onları ancak iyiye kullanmaya; yurduma ve insanlığa yararlı olmaya, kendimi ve mesleğimi maddi ve manevi alanlarda yükseltmeye çalışacağıma namusum ve şerefim üzerine yemin ederim.

**BÜLTEN**

Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şubesi Adına Sahibi:
 Murat KÜREKÇİ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
 Mehmet Ali ELMA

Mart - Nisan 2021
 Yıl: 27 - Sayı: 102

MMO Kocaeli Şube
Yayın Kurulu:

Alpaslan GÜVEN

Ömer BOZKURT

Basın Yayın Halkla İlişkiler
 Sibel KAHYA

Baskı Adedi : 1.000

Yerel Süreli Yayın
 MMO Kocaeli Şubesi Yayın Organıdır.
 MMO Üyelerine ücretsiz gönderilir.

Tasarım, Teknik Hazırlık ve Baskı:

ACL OFSET LTD. ŞTİ.
 Yeniyalı Mah. Hürriyet Bulvarı
 No. 198/B Körfez / KOCAELİ
 Tel: 0 262 527 00 41
 www.aclofset.com.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan ve reklam veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazara geri verilmaz.

MMO KOCAELİ ŞUBESİ
 Körfez Mah. İzzet Uzuner Sok.
 No. 14 İzmit / KOCAELİ
 Tel: 0 262 324 69 33 - 34
 322 70 42 - 325 48 64 - 323 15 08
 Faks: 0 262 322 66 47

SAKARYA İL TEMSİLCİLİĞİ
 Cumhuriyet Mah. Kayın Sok.
 No. 13 Yılmazlar İş Merk. D.6
 SAKARYA
 Tel: 0 264 279 63 93
 Faks: 0 264 282 14 17

BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ
 Bahçelievler Mah.
 Atatürk Bulvarı
 Aksoy Apt. No. 15/1 BOLU
 Tel: 0 374 215 39 12
 Faks: 0 374 213 12 23

DÜZCE İL TEMSİLCİLİĞİ
 Azmi Milli Mah. Gazhane Cad.
 Özsoy İş Merk.
 No. 4 K. 2 D. 10-11 DÜZCE
 Tel: 0 380 523 68 69
 Faks: 0 380 512 26 26

GEBZE İLCE TEMSİLCİLİĞİ
 Hacı Halil Mah. Adliye Cad.
 TMMOB Binası
 No. 25/4 Gebze /KOCAELİ
 Tel: 0 262 644 33 69
 Faks: 0 262 646 29 43



Murat KÜREKÇİ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı

Sevgili meslektaşlarım,

Sizlere sağlıklı günler diliyorum.

Bu bülten döneminin son gününde (30 Nisan) 17 gün süreceği ilan edilen "tam kapanma" başlatıldı.

DİSK-AR Raporunda, "İçişleri Bakanlığı genelgesinde, kapanmadan muaf olan işler ve sektörler 43 başlıkta sayıldı. Sanayi ve inşaat işçileri ile hizmetler sektörünün birçok alt sektörü başta olmak üzere zorunlu olmayan mal ve hizmet üretiminde milyonlarca işçi çalışmaya devam edecek. Tam kapanma çalışanların ezici çoğunluğu için geçerli değil. 26,8 milyonluk istihdamın yaklaşık yüzde 61'i (16,4 milyon) kapanmadan muaf sektörlerde ve yaklaşık yüzde 22'si (6 milyon) ise kapanmadan kısmen muaf sektörlerde çalışmakta. Kapanma kapsamındaki sektörlerde çalışanlar sadece yüzde 17 (4,4 milyon) civarında."

Bu rakamlar durumun "tam kapanma" olmadığını göstermekte.

Türk Tabipler Birliği'nin açıkladığı 28 günlük tam kapanma süreci önerisinin dikkate alınmadığı ve gerçek anlamda bir tam kapanmanın yaşanmadığı görülmektedir.

Değerli meslektaşlarım,

Yıllardır dünyada süren sınırsız emek ve doğa sömürüsü, savaşlar, ekonomik kriz, artan eşitsizlik, yoksulluk, işsizlik ile beraber COVID-19 salgını da insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

Eşitsizliklerin ağır sonuçlarını her gün yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinin ve güncel olarak da COVID-19 aşısının bir ticari meta haline gelmesinin bedelini insanlık ağır biçimde ödüyor. Bu koşullar altında Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu 1 Mayıs 2021'de "Yeni bir toplumsal sözleşme ve herkese aşı hakkı" mücadelesini büyükte çağırısı yapıyor.

Bizler, bu topraklarda yaşayanlar, aklı, bilimi, emeği ve insan yaşamını önememeyen bir anlayışla yönetilenler, daha ağır bedeller ödüyoruz. COVID-19 salgınıyla mücadelede dünyanın en başarısız ülkelerinden birinde hayatta kalmaya çalışıyoruz.

"1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü"müz kutlu olsun.

2021 yılı, 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü için Kentimizde de Gebze ve İzmit'te "Tam Kapanma" nedeniyle 29 Nisan günü yan yana geldik ve Taleplerimizi ilgililerle paylaştık:

• Herkese aşı, herkese gelir desteği sağlansın, acil ve zorunlu işler

dışında 4 hafta çarklar durdurulsun!

- Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!
- Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son verilsin!
- İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara ucuz kredi olarak değil, işçilere ve işsizlere destek için kullanılсын!
- Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!
- İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılсын, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılсын!
- Doğa katili projelere, Kanal İstanbul'a, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşıya ve sosyal desteklere ayrılсын!
- Az kazanan az, çok kazanan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler sıfırlansın, fatura borçları faizsiz ertelensin!
- Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılсын!
- İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın!

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB'nin ilan ettiği "3 Mart İş Cinayetleri ile Mücadele Günü" ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 28 Nisan tarihi, 2003 yılında meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla ilan edilen "Dünya İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günü"nde,

- İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamı ve İSİG ile ilgili tüm mevzuat; sendikalar, meslek örgütleri ve ilgili bilim çevrelerinin katkısı ile kamuculuk ve sosyal devlet politikaları temelinde yeniden düzenlenmesi ve
- İş güvencesi ile İSİG'in birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınması gerektiğine vurgu yapılmıştır.

Değerli meslektaşlarım,

Her türlü ayrımcılığı ve şiddeti önleyen yasal düzenlemelerin acilen yapılması, İstanbul Sözleşmesi'nin tartışılmasına son verilmesi ve 6284 sayılı yasanın etkin bir şekilde uygulanması taleplerimiz ile;

Kadınların eşit ve özgür olduğu, sömürünün baskının ortadan kaldırıldığı bir gelecek için,

Evde, işte, okulda, tarlada, fabrikada, atölyelerde, emeği ve hakları için mücadele eden tüm kadınların 8 Mart mücadele gününü kutluyoruz.

Yine, çocuklarımıza eşit, özgür, adil, insanca yaşayabilecekleri "Tam Bağımsız Türkiye" ve Dünya bırakmak hedefiyle tüm **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını kutluyoruz.**

Sağlık ve güzel günler diliyorum...

Çevre Bakanı Murat Kurum tarafından yapılan sosyal medya paylaşımında Birliğimizi hedef alan suçlamalara karşı, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından 5 Nisan 2021 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

BİRLİĞİMİZİ HEDEF ALAN SUÇLAMALAR VE KULLANDIĞI YAKIŞIKSIZ İFADELER NEDENİYLE ÇEVRE BAKANI MURAT KURUM'U KINIYORUZ!

KANAL İSTANBUL PROJESİ'NE KARŞI MÜCADELEMİZE DEVAM EDECEĞİZ!

Başta İstanbullular olmak üzere halkın büyük çoğunluğunun karşı çıktığı, doğaya, ekolojik dengeye ve İstanbul'a geri dönüşü olmayan zararlar verecek olan Kanal İstanbul Projesinin, siyasi iktidar tarafından bir "beka" meselesine dönüştürülmek istenmesini hayret ve endişe ile izliyoruz.

TMMOB olarak, Kanal İstanbul Projesi ilk ortaya atıldığı günden bu yana, projenin yaratacağı coğrafik, ekolojik, ekonomik, sosyolojik, kentsel ve kültürel tahribatın boyutlarını bilimsel olarak ortaya koyduk. Bu yıkım projesinin durdurulabilmesi için projenin her aşamasında kamuoyunu aydınlattık ve hukuki yollara başvurduk.

Siyasi iktidar ise en başından bu yana bilimsel olmayan yaklaşımlar öne sürerek, kamuoyunun ve bilim insanlarının görüşlerini yok sayarak, hukuku atlatmaya çalışarak bu projeyi oldubittiye getirmek istemektedir.

Cumhurbaşkanı'nın, partisinin İstanbul İl Kongresi'nde kullandığı "onlara rağmen inadına yapacağız" ifadesi, siyasi iktidarın bu meseleye bakışının özeti niteliğindedir.

TMMOB olarak bizim defalarca dile getirdiğimiz endişe ve uyarılarımız hakkında hiçbir cevabı bulunmayan Çevre Bakanı, dün yayınladığı bildiri ile Birliğimizi ve bağlı odalarımızı "projeye takoz olmakla" suçlamıştır.

Anayasa'nın 135. Maddesi'nde belirtilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından biri olan Birliğimizi hedef alan bu suçlama ve kullandığı yakışıksız ifadeler nedeniyle Çevre Bakanı Murat Kurum'u kınıyoruz.

Buradan bir kez daha ifade ediyoruz: yandaş kesimlere ve uluslararası sermayeye kentsel rant alanları yaratmayı amaçlayan Kanal İstanbul Projesi, büyük ölçekli bir tahribat ve yıkım projesidir.

Bu proje bilimin ve aklın gereklerine, doğanın ve insanlığın sağlığına, her türden hukuki mevzuata ve



kamu çıkarına aykırıdır.

TMMOB olarak Anayasa'dan aldığımız yetki ve mesleki-toplumsal sorumluluklarımız uyarınca, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da ülkemizin geleceğini, halkımızın çıkarını ve doğanın yararını koruma doğrultusunda hareket etmeye devam edeceğiz.

Kanal İstanbul gibi yıkım ve rant projelerine karşı mücadelemizi hukuki ve meşru zeminlerde sürdüreceğiz.

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI



Yedi Meslek Kuruluşu ortak bir açıklama yaparak **İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz** dedi.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, TOPLUMSAL BİR GEREKLİLİK VE TOPLUMSAL BİR TALEPTİR, VAZGEÇMEYECEĞİZ!

Kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak da bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"ni 2011 yılında ilk imzalayan ülkenin Türkiye olduğu ve yaklaşık on yıl sonra bir Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile iktidarın bu sözleşmeden çekildiği bilinmektedir.

Söz konusu sözleşme, fiziksel, cinsel, ekonomik, duygusal şiddet başta olmak üzere her tür şiddet ile mücadelede *önleme, koruma, kovuşturma ve destek politikalarını kapsayan dört temel yaklaşımdan hareketle bağımsız bir izleme mekanizması ve yaptırım gücü olan ilk bağlayıcı sözleşmedir. Sözleşme, tarafların ulusal anayasalarına ve ilgili mevzuatlarına kadın erkek eşitliği ilkesini dâhil etme, uygulanmasını sağlama, ayrımcılığı yasaklama ve aksi yöndeki mevzuatı yürürlükten kaldırma zorunluluğu da getirmiştir.*

Ancak ülkemizdeki hakim politikalar kadınları aile içine hapsedmeye, eğitimde ikincilleştirme veya yok saymaya, işgücü söz konusu olunca ucuz emek olarak görmeye, erkek egemenliğine tabi kılmaya ve eşitsizlikleri meşrulaştırmaya yöneliktir. Açık ki sözleşmeden çekilme, ülkemizdeki yaygın şiddet ve vahşeti artıracak güçlü bir teşvik unsurudur.



Eşit, özgür, demokratik, uygar bir ülkede yaşamak isteyen bizler, sözleşmeden çekilme kararını protesto ediyor ve bu kararın bir an önce geri çekilmesini istiyoruz.

Belirtmek isteriz ki bu konu aynı zamanda laiklik ve demokratikleşme mücadelesinin önemli bir unsurudur.

"Hayatımızdan ve haklarımızdan vazgeçmeyeceğiz" diyen kadın meslektaşlarımız ve tüm kadınların sesine ses, gücüne güç katarak "İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmeyeceğiz" diyoruz.

ESSİAD (Ege Soğutma Sanayicileri İş Adamları Derneği)
ISKAV (Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı)
İSKİD (İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği)
MMO (Makina Mühendisleri Odası)

MTMD (Mekanik Tesisat Müteahhitleri Derneği)
MÜKAD (Mühendis ve Mimar Kadınlar Derneği)
UTTMD (Uluslararası Tesis Teknik Müdürleri Derneği)



MESLEKTE ONUR YILI PLAKET VE BELGELERİNİ TAKDİM ETMEYE DEVAM EDİYORUZ.

Pandemi sebebi ile bu yıl bir araya gelemememiz sebebiyle, Meslekte 5-10-15-20. yıl Onur Belgeleri ve Meslekte 25-40-50. yıl Plaketlerimizi koşullara uygun olarak üyelerimize ilettik.

İş yeri temsilcilerimizin olduğu firmalarda temsilcilerimiz aracılığıyla meslektaşlarımıza belgeleri iletildi. Salim Kahraman ve Birol Ülker'in plaketi ise Şube Başkanı Murat Kürekcı tarafından takdim edildi.

Meslektaşlarımızın meslek yıllarını kutlar, başarılı, mutlu ve birlikte üretmeye devam edeceğimiz nice yıllar dileriz.



ŞÜKRÜ TÜREDİ LTD. ŞTİ'NE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Şükrü Türedi' Ltd.Şti. de meslektaşlarımız Oğuz Aktepe, Başak Kuru ve Yıldray Ayyıldız ile bir araya gelerek kendilerine Oda ajandalarını takdim ettik.

KNAUF A.Ş. İŞYERİ TEMSİLCİMİZİ ZİYARET ETTİK



Knauf A.Ş. işyeri temsilcimiz Erkan Şilef ile bir araya gelerek kendisine iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve ajandalarını takdim ettik.

BRISA A.Ş. İŞYERİ TEMSİLCİLERİ ZİYARETİNDEYDİK



Brisa A.Ş. işyeri temsilcimiz Hürdoğan Güneş ile bir araya geldik. Kendisine iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve oda ajandalarını teslim ettik.

BERİCAP A.Ş. İŞYERİ TEMSİLCİMİZİ ZİYARET ETTİK



Bericap A.Ş işyeri temsilcimiz Engin Efe'yi ziyaret ederek kendisine iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve oda ajandalarını teslim ettik.

İZOCAM A.Ş. İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZİ ZİYARET ETTİK



İzocam A.Ş. işyeri temsilcimiz Musa Ceylan ve meslektaşlarımız Özgür Öktem ve Ahmet Oruç ile bir araya geldik. Musa Bey'e iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve meslektaşlarımıza ajandalarını takdim ettik.

TMMOB İKK AYLIK OLAĞAN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulunun aylık olağan toplantısı Makina Mühendisleri Odası Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi. TMMOB Örgütülüğünün yerelde güçlendirilmesi ve daha çok bir arada durma gerekliliği konularında görüşüldü.

ATOM ISI ENERJİ LTD. ŞTİ. FİRMASINA ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



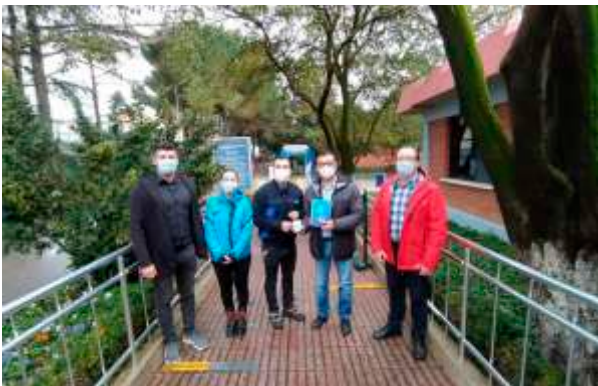
Atom Isı Enerji Ltd. Şti. firmasına işyeri temsilcileri ziyareti gerçekleştirerek kendilerine ajandalarını takdim ettik.

KUBE POMPA A.Ş.'YE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Kube Pompa A.Ş.'nde üyemiz Sefa Can Çakmak'ı ziyaret ettik.

FEDERAL MOĞUL A.Ş.'YE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ ZİYARETİMİZİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Federal Moğul A.Ş. iş yeri temsilcimiz Denizhan Avcı'yı ziyaret ederek kendisine oda ajandasını ve iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını takdim ettik.

TEKOM SAVUNMA VE HAVACILIK A.Ş.'YE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Tekom A.Ş. de çalışan üye ve meslektaşlarımızı ziyaret ederek, ajandalarını takdim ettik.

KÖRFEZ ETA MÜHENDİSLİK FİRMASINA ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Körfez Eta Mühendislik firmasında önceki dönem şube başkanı Nedim Kara ve meslektaşımız Mesafettin Kara ile bir araya geldik.

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ'NE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Kocaeli Üniversitesinde işyeri temsilcimiz Prof. Dr. Aziz Armağan Arıcı ve meslektaşlarımız Dr. Öğr. Üyesi Atakan Alkan, Doç. Dr. Alpay Tamer Ertürk ile bir araya geldik. Armağan hocamıza iş yeri temsilcileri için hazırladığımız kupasını, Alpay hocamıza meslekte onur yılı belgesini ve hocalarımıza oda ajandalarını takdim ettik.

ICM MAKİNA LTD. ŞTİ.'NE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



ICM Makina Ltd. Şti.'de önceki dönem şube başkanı Çınar Ulusoy ve meslektaşımız Devrim Deniz ile bir araya gelerek kendilerine oda ajandalarımızı teslim ettik.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR



"Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ve Enerji Kimlik Belgesi Uygulaması kapsamında 16-19 Mart 2021 tarihlerinde Kocaeli Şubesinde Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı eğitimi gerçekleştirilmiştir. Online olarak gerçekleştirilen eğitime proje müellifi Makina Müh., Elektrik Müh., Elektrik-Elektronik Müh., İnşaat Müh. ile bir EVD Şirketi Uzmanı toplam 19 TMMOB Üyesi katılım sağlamıştır. Tülin TOSUNOĞLU TÜRE'nin eğitmenliğini gerçekleştirdiği eğitimde;

- **Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği**
- **Binalarda Enerji Performansı Ulusal Hesaplama Yöntemi**
- **BEP-TR Yazılım Programı ve örnek proje çizimi pratik uygulamaları anlatılmıştır.**

YAĞMUR SUYU KULLANIMI, DEPOLANMASI VE PROJELENDİRİLMESİ SEMİNERİ



Yağmur Suyu Kullanımı, Depolanması ve Projelendirilmesi Seminerimiz 19 Mart 2021 Cuma Saat: 20:00 de Hakan YAVUZ sunumuyla gerçekleştirildi.

DEĞİŞEN İKLİM KOŞULLARINDA SUYUN ÖNEMİ ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



22 Mart Dünya Su Günü etkinleri kapsamında "DEĞİŞEN İKLİM KOŞULLARINDA SUYUN ÖNEMİ ÇALIŞTAYI" 28 Mart 2021 tarihinde saat: 13:00 'de online olarak yapıldı. Sekreteryalığını yürüttüğümüz, TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu adına TMMOB Çevre Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi nin düzenlemiş olduğu çalışmaya 150 kişi katıldı.

FORD OTOSAN A.Ş. İŞYERİ TEMSİLCİMİZ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Ford Otosan A.Ş. işyeri temsilcimiz Celal Cihan Akkaya Şubemizde bizleri ziyaret etti. Kendisine ziyareti için teşekkür ediyoruz.

KOCAELİ YÜKSEK ÖĞRENİM DERNEĞİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Kocaeli Yüksek Öğrenim Derneği (KYÖD) Yönetim Kurulu "ELEKTRONİK ATIKLAR" konulu projeleri ile ilgili olarak TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulunu Şubemizde ziyaret etti.

İZMİT ALEVİ KÜLTÜR DERNEĞİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Alevi Kültür Derneği Şube Başkanı Birol Sağlam, eski Şube Başkanlarından Ali Buğdacı ve Yönetim Kurulu üyeleri Hüseyin Akbal ile Fadime Günsel Şubemizi ziyaret etti. Kendilerine ziyaretleri için teşekkür ediyoruz.

TMMOB KOCAELİ İKK TOPLANTISININ 3.SÜ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Aylık olağan TMMOB Kocaeli İKK toplantısının 3.sü UEM binamızda gerçekleştirildi.

SMM ÜYE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



SMM Üye toplantımız 29.03.2021 tarihinde gerçekleştirildi.

30 SMM üyemizin katıldığı toplantıda, SMM üyelerimiz tarafından üretilen projelerin SMM yönetmeliği gereğince Mesleki Denetimden geçirilmesi gerektiği hatırlatılmıştır.

Bu kapsamda hazırlanmış olan Online Proje Kontrol Dijital Platformunun kullanımının üyelerimize tanıtımı gerçekleştirilerek, 01 Nisan 2021 tarihi itibarı ile sistemi kullanabilecekleri bilgisi paylaşılmıştır.

ŞUBE KOMİSYONLARIMIZ PERİYODİK TOPLANTILARINA DEVAM EDİYOR



Şube; İSG Komisyonumuz, Özlük Hakları ve Hukuk Komisyonumuz, Yerel Yönetimler ve Kentleşme Komisyonumuz aylık olağan toplantılarını gerçekleştirdiler.

İZGAZ A.Ş.'DE İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZİ ZİYARET ETTİK



İlgaz A.Ş.'de meslektaşlarımız İlker Kuşoğlu ve Serkan Duvarcı yı ziyaret ederek kendilerine oda ajandalarını teslim ettik.

FORD OTOMOTİV A.Ş.'YE İŞYERİ TEMSİLCİSİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



FORD Otosan A.Ş. işyeri temsilcimiz Celal Cihan Doğan'ı ziyaret ederek kendisine iş yeri temsilcileri için hazırladığımız kupasını ve oda ajandasını takdim ettik.

PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ



PERİYODİK KONTROL MUAYENE PERSONELİ TEMEL EĞİTİMİ

07-08 Nisan 2021 tarihlerinde Periyodik Kontrol Muayene Personeli Eğitimi (Çevrimiçi) 23 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

İSU İZMİT SU İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ'NE İŞYERİ TEMSİLCİSİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İzmit Su A.Ş. işyeri temsilcimiz Beykan Emre Ural'ı ziyaret ederek kendisine iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını teslim ettik.

PANDEMİ DÖNEMİNDE ZAMAN YÖNETİMİ



"Pandemi Döneminde Zaman Yönetimi Seminerimiz" 12 Nisan 2021 –Saat:19:30'da zoom üzerinden online olarak gerçekleştirildi.

İŞTEN ATMANIN KILIFI KOD 29 NEDİR?



"İşten Atmanın Kılıfı Kod 29 Nedir?" çevrimiçi söyleşimiz 13 Nisan 2021 Salı günü zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

GOODYEAR LASTİK A.Ş. FİRMASINA İŞYERİ TEMSİLCİSİ ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Goodyear A.Ş. işyeri temsilcimiz Gönül Yüzbey'i ziyaret ederek kendisine iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve oda ajandalarını takdim ettik.

ASANSÖR YETKİLİ SERVİS TEKNİK SORUMLUSU EĞİTİMİ



Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi (Çevrimiçi) 15-18 Nisan 2021 tarihleri arasında ZOOM platformu aracılığıyla online eğitim olarak gerçekleştirildi.

UG MAKİNA A.Ş.'YE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



UG Makina A.Ş.'de üyemiz Osman Can Uğurcan'ı ziyaret ederek kendisine oda ajandasını takdim ettik.

FLUETECH ENDÜSTRİYEL BACA SİSTEMLERİ LTD. ŞTİ.'NE ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Fluotech Endüstriyel Baca Sistemleri Ltd. Şti. sahibi üyemiz Halil YENİCE'yi iş yerinde ziyaret ettik.

GEMSAN A.Ş.'DE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZİ ZİYARET ETTİK



Gemsan A.Ş de iş yeri temsilcimiz Fatih Özger ve meslektaşımız Seçkin Nuzumali ile bir araya geldik. Fatih Bey'e iş yeri temsilcilerimiz için hazırladığımız kupasını ve Seçkin Bey'e Oda ajandalarını takdim ettik.

KÖRFEZ İLÇESİNDE YAPILMASI PLANLANAN SÜLFÜRİK ASİT TESİSİ ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ HALKIN KATILIMI TOPLANTISINDA YER ALDIK.



Körfez ilçesinde yapılması planlanan sülfürik asit tesisi çevresel etki değerlendirmesi halkın katılımı toplantısı yapılamamıştır. Yapılamayan toplantının ardından ilçede bulunan çeşitli siyasi parti başkanları ve Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube Başkanı ve TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Murat Kürekcı tarafından halka bu tesisin zararları ve yapılamama gerekçeleri anlatıldı. Halk sağlığını ve doğamızı korumaya devam edeceğimiz vurgulandı.

10. İNGİLİZCE KONUŞMA ETKİNLİĞİ

23 NİSAN 2021
Saat: 20:00
Süre: 7 Hafta

10. İNGİLİZCE KONUŞMA ETKİNLİĞİ

| Genel Bilgi | | 3,5 Saat | |
|-------------|-------|----------|-----------|
| Tarih | Grup | Saat | 45 Dakika |
| 23.04.2021 | Çevre | 19.30 | 45 Dakika |
| 30.04.2021 | | | 45 Dakika |
| 07.05.2021 | | | 45 Dakika |
| 14.05.2021 | | | 45 Dakika |
| 21.05.2021 | | | 45 Dakika |
| 28.05.2021 | | | 45 Dakika |
| 04.06.2021 | | | 45 Dakika |

Her oturumda teknolojiye dair güncel konularla ilgili seviyesiz en az Orta Seviye (B1) olan 4 katılımcıyla 3,5 saat sohbet edilecektir.

Online Derler Google Meet uygulamasından gerçekleştirilecektir.

Eğitmenler: Ruby Talk - Yabancı Diller Öğretmeni / Kayıt ve İletişim: Nuri AYDIN

Ücret : 150 TL / Söz : 0532 288 35 11

Süre : 2 Ay - Toplam 7 Ders (Her Cuma)

10 hafta devam edecek olan 10.İngilizce Konuşma Etkinliğimiz 23 Nisan 2021 tarihinde başladı.

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mekanik TesiSAT Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi)

EĞİTİM

26 Nisan - 02 Mayıs 2021
10.00 - 16.00

0532 324 69 33

Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu (Çevrimiçi) 26 Nisan 2021- 02 Mayıs 2021 tarihleri 13.00-18.00 saatleri arasında, Eğitim ZOOM platformu aracılığıyla online eğitim olarak gerçekleştirildi. Eğitime 17 kişi katıldı.

BUHAR ÜRETEN İŞLETMELERDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ & ENERJİ GERİ KAZANIM YÖNTEMLERİ



Buhar Üreten İşletmelerde Enerji Verimliliği&Enerji Geri Kazanım Yöntemleri Eğitimi çevrimiçi olarak 26 Nisan 2021 Pazartesi günü dijital platform üzerinden gerçekleştirildi.

YENİLENEBİLİR ENERJİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Kocaeli Sanayi Odası talebi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şube olarak KOBİ ölçeğindeki işletmeleri enerji yönetimi konusunda desteklemek amacıyla 30 Nisan 2021 Cuma günü, 13:00-16:00 saatleri arasında Eğitimimiz Makina Mühendisi E. Utkan GEREK'in sunumuyla "YENİLENEBİLİR ENERJİ (ISI POMPASI VE FOTOVOLTAİK SİSTEM TEKNOLOJİLERİ TÜRKİYE VE AVRUPA'DA DURUM)" konulu çevrimiçi (Zoom uygulaması ile) eğitim gerçekleştirildi.

İŞ CİNAYETLERİ BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından 03 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü nedeniyle basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ REKLAM PANOLARINDA YERİNİ ALDI



TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Bolu'da çeşitli reklam panolarında yerini almıştır.

1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA DÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde TMMOB bileşenlerinin ve Bolu Emek ve Demokrasi Platformu Üyelerinin katılımıyla basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimizin 11. ve 12. dönem Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Sayın Çetin Temel ve Yürütme Kurulu Üyemiz Serdar Üklimek'i işyerlerinde ziyaret ettik.

GEPOSB YÖNETİM KURULU BAŞKANI ZİYARET EDİLDİ



Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen üyemiz Endüstri Mühendisi Sayın Dursun Çetin ile Bölge Müdürü üyemiz Makine Mühendisi Murat Üstüntürk'ü MMO Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Kürekçi, Şube Sekreteri Mehmet Ali Elma, Gebze İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Barış İnce ziyaret ettiler, başarı dileklerinde bulundular.

ÜYE ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Mühendis istihdamı ve mühendislik fakültesi öğrencilerimize staj olanağı sağlayan, her daim odamızla ortak çalışmalar yürüten EKSENAL ALÜMİNYUM firması ortağı ve Genel Müdürü Sn. Zafer Topal'ı MMO Kocaeli Şube Başkanımız Murat Kürekçi, Şube Sekreteri Mehmet Ali Elma, Şube Saymanı Hüseyin Çelik ve Gebze İlçe Temsilcilik YK Başkanımız

Barış İnce ile birlikte ziyaret edip, teşekkür plaketimizi sunduk. Ayrıca firmada çalışan üyelerimizle de bir araya geldik.



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Kadın komisyonumuzun katkıları ile "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" söyleşisi 08 Mart 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

"ROBOT SEÇİMİ VE ENTEGRASYONU" ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Bakım ve Üretim Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Sayın Ahmet KULAKSIZ'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Robot Seçimi ve Entegrasyonu" 11 Mart 2021 Perşembe günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

CHP MİLLETVEKİLLERİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİLER



Cumhuriyet Halk Partisi İzmir Mv. Sevda Erdan Kılıç, Trabzon Mv. Ahmet Kaya, Gebze İlçe Başkanı Gökhan Orhan ve İlçe yöneticileri TMMOB Gebze bileşenlerini ziyaret ettiler.

“GENEL METROLOJİ VE ÖLÇÜM BELİRSİZLİĞİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Bakım ve Üretim Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Taylan TAŞKIRAN'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Genel Metroloji ve Ölçüm Belirsizliği" 15 Mart 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“RAFİNERİ İNŞAATINDA İSİG” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz İSİG Komisyonumuzun ve İSİG Mesleki Gelişim Grubunun katkıları ile Sayın Hakan ERDOĞAN'ın konuşmacı olarak katıldığı "Rafineri İnşaatında İSİG" çevrimiçi seminerimiz 16 Mart 2021 Salı günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

YENİ UMUT OKULLARI TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİLER



Yeni Umut Okulları Müdürü Gülcan Doğan Yaşar ve İsmail Yaşar Odamızı ziyaret ettiler. Oda üyelerimize özel indirim protokolü imzalandı. Öğrenciler için de çeşitli proje ve işbirlikleri hakkında görüş alış verişinde bulunuldu.

“ASANSÖR TESCİL VE PERİYODİK KONTROL SÜREÇLERİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Asansör komisyonumuzun katkıları ile Sayın M. Fatih KINACI ve Aydın ARAT'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Asansör Tescil ve Periyodik Kontrol Süreçleri" 22 Mart 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

İYİ PARTİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



TMMOB Gebze İlçe Temsilciliğimizi, İYİ Parti Gebze İlçe Başkanı Burak Uluköylü ve ilçe yönetimi ziyaret ettiler. Gebze ve kent gündemi hakkında karşılıklı görüş alışverişiyapıldı.

“EVDE KARŞILAŞILAN RİSKLER VE ALINABİLECEK TEDBİRLER” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Kadın Mühendisler komisyonumuzun katkıları ile Sayın Nuray BEKTAŞOĞLU ve Sayın Nurcan DURAN'ın konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Evde Karşılaşılan Riskler ve Alınabilecek Tedbirler" 25 Mart 2021 Perşembe günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“ETKİLİ ÖZGEÇMİŞ OLUŞTURMA VE MÜLAKAT” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Sosyal Etkinlikler komisyonumuzun katkıları ile Sayın Semih GÜMÜŞ'ün konuşmacı olarak katıldığı çevrimiçi seminerimiz "Etkili Özgeçmiş Oluşturma ve Mülakat Teknikleri" 29 Mart 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“GLOBAL ANLAMDA MÜHENDİS NASIL OLMALIDIR” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Dr. Nuray KAYAKOL'un sunumuyla "Global Anlamda Mühendis Nasıl Olmalıdır" webinarı 01 Nisan 2021 Perşembe günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“YAĞLAMADA TEMEL BİLGİ VE KAVRAMLAR 2” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Bakım ve Üretim Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Sayın Murat İDİL'in sunumuyla "Yağlamada Temel Bilgi ve Kavramlar 2" webinarı 12 Nisan 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“3 BOYUTLU ÖLÇÜM TEKNOLOJİSİ VE YÖNTEMLERİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Teknoloji komisyonumuzun katkıları ile Sayın Engin ARSLAN'ın sunumuyla "3 Boyutlu Ölçüm Teknolojisi ve Yöntemleri" webinarı 22 Nisan 2021 Perşembe günü saat 20:30'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

“YALIN BAKIM” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gebze İlçe Temsilciliğimiz Bakım ve Üretim Mühendisleri komisyonumuzun katkıları ile Harun AKSOY'un sunumuyla "Yalın Bakım" webinarı 26 Nisan 2021 Pazartesi günü saat 20:00'de Zoom programı üzerinden gerçekleştirildi.

1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma anlayışıyla, Emegimiz, Haklarımız ve Demokratik Türkiye için DISK, KESK, TMMOB Kocaeli Bileşenleri olarak basın açıklaması gerçekleştirildi. 1 Mayıs katılım daveti ve etkinlik-eylem programı paylaşıldı.

İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, tarihte ilk kez geçtiğimiz sene büyük kitleler halinde kentlerin merkezi meydanlarında kutlanamamıştı. Dünya emekçileri "iş, gelir ve sosyal güvenlik" taleplerini pandemi koşullarında emeğin yaratıcı gücüyle buldukları yöntemlerle, tek ses tek yürek olarak dile getirmişlerdi. Evlerden, işyerlerinden, belirli sembolik merkezlerden yükselen irade ile dünyanın bu düzeninin değişmesi gerektiğini dünya emekçileriyle beraber hep beraber haykırmiştık.

Bizler de DISK, KESK, TMMOB ve TTB olarak, ülkemizi ve dünyamızı göz göre göre büyük bir felakete sürükleyen neoliberal kapitalist düzene karşı emek ve bilim ile kurulacak yeni bir toplumsal düzenin şart olduğunu ifade etmiştik.

Aradan bir yıl geçti. Mevcut düzenin insanlığın temel sorunlarının çözümünde ne kadar yetersiz olduğu çok acı bedeller ödeyerek bir kez daha görüldü. On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürsü, savaşlar, ekonomik krizler, artan eşitsizlikler, yoksulluk, işsizlik dışında hiçbir şey sunmayan bu düzen COVID-19 salgınıyla insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

Dünya kapitalist sisteminin yarattığı eşitsizliklerin ağır sonuçlarını her gün yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinin ve güncel olarak da COVID-19 aşısının bir ticari meta haline gelmesinin bedelini insanlık ağır biçimde ödüyor. Ve bu koşullar altında Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu 1 Mayıs 2021'de "Yeni bir toplumsal sözleşme ve herkese aşı hakkı" mücadelesini büyütme çağırısı yapıyor.

Bizler, bu topraklarda yaşayanlar, akli, bilimi, emeği ve insan yaşamını önememeyen bir anlayışla yönetilenler, daha ağır bedeller ödüyoruz. Şeffaf olmayan ve tartışmalı resmi verilerle bile COVID-19 salgınıyla mücadelede dünyanın en başarısız ülkelerinden birinde hayatta kalmaya çalışıyoruz. Sermayenin ve patronların çıkarları için, akıl, bilim ve milyonların sağlığı yok sayılıyor. Açık alanlarda nefes almamız yasaklanıp kapalı ortamlarda çalışmaya zorlanıyoruz. Ne pahasına olursa olsun "çarklar dönecek" inadiyla, insan yaşamını piyasaya kurban eden bir anlayışla ve aşı tedarikindeki başarısızlıkla göz göre göre hastalanıyoruz, ölüyoruz ve tükeniyoruz! "Böyle salgın mücadelesi olmaz" diyor ve yaşam hakkımızdan vazgeçiyoruz.

Sadece sağlığımız değil; işimiz, aşımız, geçimimiz de tehdit altında. Pandemi sürecinde yurttaşlarına en az



nakdi destek veren iki ülkeden biri Türkiye oldu. İşsizlik her gün yeni rekorlar kırıyor. Kod 29 ile tazminat bile alamadan işimizden ediliyor. Milyonlarca çalışan ve ailesi ücretsiz izin dayatmasıyla günde 50 liraya yaşamaya mahkum ediliyor. Gıda enflasyonu ile milyonlar açlık sınırının altına itiliyor. Evimize gelen faturalar kabarıyor, çarşı pazar alışverişi her gün bir öncekinden daha pahalı oluyor. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleriyle güvencesizlik yaygınlaşıyor. Salgın koşullarında bile ülkenin tüm kaynakları bir avuç şirkete peşkeş çekiliyor. Halk yaşam mücadelesi verirken, şirketler pandemide kârlarını artırıyor. "Geçinemiyoruz" çığlıkları yükselen ülkemizde 26 dolar milyarderinin serveti son bir yılda 38,3 milyar dolardan 53,2 milyar dolara yükseliyor. Bir yanda açlık, yoksulluk ve işsizlik; diğer yanda servetler birikiyor. Ekonomik kriz ve pandemi koşullarında, adaletsizliğin en çirkin yüzü karşımıza çıkıyor.

Pandemi sürecinde sınıfsal eşitsizliklerin yanında toplumsal cinsiyet eşitsizliği de derinleşiyor. Salgında kadınların omuzlarına yıkılan hane içi iş ve bakım yükü artıyor, kadına yönelik şiddet tırmanıyor. Kadınlar bir yandan işsizliğin, bir yandan pandemide yaygınlaşan esnek çalışma biçimlerinin ve güvencesizliğin hedefi haline geliyor. Pandemi koşullarında kadınların güçlendirilmesi gerekirken, İstanbul Sözleşmesi gibi kazanımlar iktidarın hedefi oluyor.

Bu koşullar altında işimiz, aşımız ve sağlığımız için söyleyecek çok şeyimiz var. Taleplerimiz ve öfkemiz var. Emekçilerin umutlarını ifade edeceğimiz 1 Mayısımız var. Ancak ülkeyi yönetenler her zaman olduğu gibi talepleri, öfkeleri ve umutları yasaklarla susturmaya çalışıyor.

Pandemiye dair aklın ve bilimin emrettiği tedbirleri almayanlar, zorunlu olmayan iş kollarında çalışmanın 28 gün durmasını reddedenler, hatta aldıkları kısıtlı tedbirleri bizzat kendileri çiğneyenler, lebalep kongrelerde halk sağlığı sorunu yaratanlar, 1 Mayıs yasaklarına pandemiye gerekçe gösteriyor. Pandemi önlemleri alınarak, maske ve mesafeye dikkat ederek 30 Nisan ve 1 Mayıs 2021 tarihlerinde yapmak istediğimiz her türlü açık hava etkinliği yasaklanıyor. Kimi valilikler binalarımız başta olmak üzere kentlerin dört bir yanına asmak istediğimiz 1 Mayıs afişlerimiz ve pankartlarımızda bulaşan bir "mutasyon" keşfediyor. Bu ülkenin işçilerinin ve emekçilerinin aklıyla alay ediliyor.

Açık açık söyleyelim: Bu ülkenin işçi, emekçi, mühendis, mimar ve hekim örgütleri olarak bizlere, işçi sağlığı ve halk sağlığı konusunda en son akıl verecek olan, ülkeyi yöneten siyasi iktidardır. Hastanelerin yoğun bakımları tıka basa dolmuşken, resmi rakamlarla her gün 300'ün üzerinde insanımızı kaybedip yüz kişiden en az biri enfekte iken; elbette bizler aklın ve bilimin emrettiği doğrultuda hareket edeceğiz. İktidar gibi sorumsuz davranmayacak, taleplerimizi pandemi koşullarına uygun olarak yükselteceğiz. Akıl ve bilim dışı siyasi yasaklara değil; aklın, bilimin ve mücadelemizin gereklerine uygun olarak hareket edeceğiz.

Sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için "Her gün 1 Mayıs" diyecek ve 1 Mayıs haftası boyunca taleplerimizi ifade edeceğiz. "Her yer 1 Mayıs" diyecek, mümkün olduğunca yaygın bir biçimde işyerlerinin önlerinde ve meydanlarda olacağız.

30 Nisan'da İstanbul Taksim'deki Kazancı yokuşunda her sene gerçekleştirdiğimiz anma etkinliğinde buluşacak, 1 Mayıs 1977 katliamında yitirdiğimiz canları anacak, tüm anma programlarımızı pandemi koşullarına uygun biçimde planlayacağız. Aynı gün ülkenin dört bir yanında -yine pandemi koşulları da dikkate alınarak- en yaygın biçimde işyerlerinde 1 Mayıs kutlamalarını ve alanlarda basın açıklamalarımızı gerçekleştireceğiz. 1 Mayıs günü de çalışmakta olan emekçileri işyerlerinde, çalışmayan milyonları da evlerinde, balkonlarında, sokaklarında, sosyal medyada 1 Mayıs coşkusunu çeşitli biçimlerde büyütme çağıracağız.

Ülkeyi yönetenlere çağırımız şudur: Akıl dışı, bilim dışı ve hukuk dışı engellemelere kalkışmayın. 1 Mayıs engellenemez! Çalışırken bulaşmayan ama 1 Mayıs kutlarken bulaşan bir virüs tespit edilmemiştir. Akıl başında herkesi teslim edeceği gibi çalıştığımız her gün ve çalıştığımız her yerde 1 Mayıs'ı da kutlayabiliriz ve kutlayacağız.

1 Mayıs afişlerimizi, pankartlarımızı binalarımıza, işyerlerimize, evlerimize, sokaklara, meydanlara

asmaktan, taleplerimizi duyurmaktan da asla geri durmayacağız.

1 Mayıs 2021 Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününde büyük kitlelerle merkezi biçimlerde olmasa da çok yaygın biçimde sağlıklı, güvenceli ve insanca yaşam umutlarımızı yan yana getireceğiz. Aşağıdaki taleplerimiz ve hedeflerimiz için mücadeleyi yan yana büyüteceğiz.

- Herkese aşı, herkese gelir desteği sağlanmalı, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulmalıdır!
- Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!
- Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son!
- İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere!
- Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!
- İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılmalı, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılsın.
- Doğa katili projelere, Kanal İstanbul'a, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşıya ve sosyal desteklere kaynak!
- Az kazanan az, çok kazanan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler sıfırlansın.
- Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılmalı!
- İstanbul Sözleşmesi Yaşatır. 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın! 2020 1 Mayıs'ında ifade ettiğimiz gerçek, 2021'de çok daha net bir biçimde ortadadır. Bu düzen yaşamı ve gezegeni tehdit eden büyük bir felakete dönüşmüştür. Felakete dönen bu düzen, baskılarla, yasaklarla, yalanlarla, sansürle, kısırlatılan ırkçılık ve ayrımcılıkla, toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle, kısacası zulümle ayakta tutulmak istenmektedir.

Bu felakete son vermek, insanlık için yeni bir başlangıç yapmak, eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, demokrasinin egemen olduğu, kardeşçe, barış içerisinde yaşayacağımız yeni bir toplumsal düzen kurmak ellerimizdedir.

Umudumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır!

1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA!
YAŞASIN 1 MAYIS!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB KOCAELİ ÖRGÜTLERİ

BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMAMIZ İLE YAŞASIN 1 MAYIS

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü için yan yanayız. Yasaklara rağmen, baskılara rağmen umudu büyütüyoruz. Her gün 1 Mayıs her yer 1 Mayıs diyoruz.

Şu çürümüş düzene karşı yeni bir düzen için, yeni bir başlangıç için yan yanayız.

On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürsü, savaşlar, ekonomik kriz, artan eşitsizlik, yoksulluk, işsizlik dışında hiçbir şey sunmayan bu düzen COVID-19 salgınıyla insanlığın geleceğini tehdit ediyor.

Dünya kapitalist sisteminin yarattığı eşitsizliklerin ağır sonuçlarını her gün yaşıyoruz. Sağlık hizmetlerinin ve güncel olarak da COVID-19 aşısının bir ticari meta haline gelmesinin bedelini insanlık ağır biçimde ödüyor. Bu koşullar altında Uluslararası



Sendikalar Konfederasyonu 1 Mayıs 2021'de "Yeni bir toplumsal sözleşme ve herkese aşı hakkı" mücadelesini büyütme çağırısı yapıyor.

Bizler, bu topraklarda yaşayanlar, akli, bilimi, emeği ve insan yaşamını öncelemeyen bir anlayışla yönetilenler, daha ağır bedeller ödüyoruz. COVID-19 salgınıyla mücadelede dünyanın en başarısız ülkelerinden birinde hayatta kalmaya çalışıyoruz. Sermayenin ve patronların çıkarları için, akıl, bilim ve milyonların sağlığı yok sayılıyor. Buradan bir kere daha haykırıyoruz: Çarklar dursun, ölümler bitsin!

Bugün "tam kapanma" diye sundukları önlem paketinde de işçi sınıfının ve halkın sağlığını ve gelirini



değil sermayenin çıkarlarını korumaya çalışıyorlar. Çarklar dönmeye, çalışanların çoğunluğunun işe gitmeye, insanlarımız ölmeye, sağlık emekçilerimiz tükenmeye devam ediyor. Tam kapanma dedikleri önlemlerde biz yokuz: Çalışanlar hastalanmaya, çalışmayanlar da açlığa mahkum ediliyor.

Açık alanlarda nefes almamız yasaklanıp kapalı ortamlarda çalışmaya zorlanıyoruz. Ne pahasına olursa olsun "çarklar dönecek" inadıyla, insan yaşamı piyasaya kurban ediliyor. Yeterli aşı tedarik edilemiyor. Göz göre göre hastalanıyoruz, ölüyoruz ve tükeniyoruz! "Böyle salgın mücadelesi olmaz" diyor ve yaşam hakkımızdan vazgeçmiyoruz.

Sadece sağlığımız değil; işimiz, aşımız ve geçimimiz de tehdit altında. Pandemide yurttaşlarına en az nakdi destek veren iki ülkeden biri Türkiye oldu. İşsizlik her gün yeni rekorlar kırıyor. Kod 29 ile tazminat bile alamadan işimizi kaybediyoruz. Milyonlarca çalışan ve ailesi ücretsiz izin dayatmasıyla günde 50 liraya yaşamaya mahkum ediliyor. Gıda enflasyonu ile milyonlar açlık sınırının altına itiliyor. Evimize gelen faturalar kabarıyor, çarşı pazar alışverişi her gün bir öncekinden daha pahalı oluyor. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleriyle güvencesizlik yaygınlaşıyor.

Salgın koşullarında bile ülkenin tüm kaynakları bir avuç şirkete peşkeş çekiliyor. Halk yaşam mücadelesi verirken, şirketler pandemide kârlarını artırıyor. "Geçinemiyoruz" çığlıkları yükselen ülkemizde 26 dolar milyarderinin serveti son bir yılda 38 milyar dolardan 53 milyar dolara yükseliyor. Bir yanda açlık, yoksulluk ve işsizlik; diğer yanda servetler birikiyor.





Ekonomik kriz ve pandemi koşullarında, adaletsizliğin en çirkin yüzü karşımıza çıkıyor.

Pandemi sürecinde sınıfsal eşitsizliklerin yanında toplumsal cinsiyet eşitsizliği de derinleşiyor. Salgında kadınların omuzlarına yıkılan hane içi iş ve bakım yükü artıyor. Kadına yönelik şiddet tırmanıyor. Kadınlar bir yandan işsizliğin, bir yandan pandemide yaygınlaşan esnek çalışma biçimlerinin ve güvencesizliğin hedefi haline geliyor. Pandemi koşullarında kadınların güçlendirilmesi gerekirken, İstanbul Sözleşmesi gibi kazanımlar iktidarın hedefi oluyor.

Bu koşullar altında işimiz, aşımız ve sağlığımız için söyleyecek çok şeyimiz var. Taleplerimiz ve öfkemiz var. Emekçilerin umutlarını ifade edeceğimiz 1 Mayısımız var.

Sağlıklı, güvenceli ve insanca yaşama hakkımız için yan yanayız. Umutlarımız büyötmek için bugün Türkiye'nin dört bir yanında mücadelemizle yan yanayız.

Taleplerimizi ve hedeflerimizi 1 Mayıs'ta bir kere daha yan yana haykırıyoruz:

Herkese aş, herkese gelir desteği sağlansın, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulsun!

Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!

Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son verilsin!

İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere destek için kullanılсын!

Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!

İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılсын, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılсын.

Doğa katili projelere, Kanal İstanbul'a, betona, savaşa,

silahlanmaya, sermayeye değil aşıya ve sosyal desteklere ayrılсын.

Az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler sıfırlansın, fatura borçları faizsiz ertelensin.

Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılсын!

İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın!

2020 1 Mayıs'ında ifade ettiğimiz gerçek, 2021'de çok daha net bir biçimde ortadadır. Bu düzen yaşamı ve gezegeni tehdit eden büyük bir felakete dönüşmüştür. Felakete dönen bu düzen, baskılarla, yasaklarla, yalanlarla, sansürle, kışkırtılan ırkçılık ve ayrımcılıkla, toplumsal cinsiyet eşitsizliğiyle, kısacası zulümle ayakta tutulmak istenmektedir.

Bu felakete son vermek, insanlık için yeni bir başlangıç yapmak, eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, demokrasinin egemen olduğu, kardeşçe, barış içerisinde yaşayacağımız yeni bir toplumsal düzen kurmak ellerimizdedir.

Umudumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır!

YAŞASIN 1 MAYIS



İŞ CİNAYETLERİ VE KATLIAMLARI ARTARAK DEVAM EDİYOR

TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla TMMOB Kocaeli İKK olarak basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın Açıklamasını Şube Başkanımız, İKK Sekreteri Murat KÜREKÇİ okudu.



3 Mart, dünya madencilik tarihinde yaşanan en büyük facialardan biri olan ve grizu patlaması sonucu 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu faciasının yıldönümüdür. Facianın yıldönümünde Kozlu'da hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

3 Mart, iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için TMMOB tarafından 2012 yılında "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

Kozlu'dan Günümüze İş cinayetleri ve işçi katliamları artarak devam etmektedir...

Ülke tarihimiz, iş cinayeti ve işçi katliamı olarak tanımlanabilecek facialar ile doludur. 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'da ülke tarihinin en büyük maden faciası meydana gelmiş ve 301 madenci hayatını kaybetmiştir. Bu facianın hemen ardından 6 Eylül 2014'te Torunlar Center Asansör Faciasında 10 inşaat işçisi, 28 Ekim 2014'te Ermenek'teki kömür madeninde 18 madenci, 4 Kasım 2014'te Yalvaç'ta gerçekleşen trafik kazasında 18 tarım işçisi, 17 Kasım 2016'da Şirvan'da bakır madeninde 16 madenci, 17 Ekim 2017'de Şırnak'ta 8 madenci, 3 Temmuz 2020'de Sakarya Hendek'te havai fişek fabrikasında 8 işçi ve bu patlamadan sadece birkaç gün sonra gerçekleşen imha işleminde ise 3 yurttaşımız hayatını kaybetmiştir. Kozlu'daki faciadan günümüze kadar yaşanan olumsuzluklardan gerekli dersler çıkarılmamış, atılması gereken adımlar atılmamıştır.

SGK'ya Göre meslek hastalığı sonucu bir tane bile can kaybı yok...

İş kollarının neredeyse tamamında iş cinayetleri yaşanmaktadır. Binlerce işçi iş kazalarında sakat kalmakta, meslek hastalıkları ile hayatını kaybetmektedir. SGK'nın iş kazaları ve meslek hastalıklarına dair yayınladığı en güncel istatistik 2019 yılına aittir. Bu istatistiğe göre 2019 yılında 1.149 emekçinin hayatını kaybettiği, buna karşın meslek hastalığı sonucu ise bir tane bile can kaybı yaşanmadığı ilan edilmiştir. ILO'nun yürüttüğü çalışmalara göre; dünyada her yıl meydana gelen iş kazası sonucu ölümlerin 6,3 katı kadar can kaybı meslek hastalığı ve işle ilgili hastalıklar sonucu meydana gelmektedir. Bu çalışmalar ile SGK tarafından açıklanan veriler esas alındığında 2017 yılında en az 10.218, 2018 yılında en az 9.714, 2019 yılında en az 7.238 emekçi meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmiştir. İş kazaları ve meslek hastalığı sonucu her gün 35 emekçi hayatını kaybetmektedir. Buna rağmen işçi sağlığı ve iş güvenliği konusu ülke gündeminde yeterli düzeyde yer alamamaktadır. Oysa SGK'nın açıkladığı yıllık iş cinayeti sayıları bile durumun vahametini ortaya koymaktadır. Açıklanan verilere göre 2015 yılında 1.252, 2016 yılında 1.405, 2017 yılında 1.633, 2018 yılında ise 1.541 işçi, iş cinayetlerinde yaşamını yitirmiştir.

Resmi Rakamlar, denetimlerin göstermelik olduğunu ortaya koymaktadır.

İşyerleri denetlenmemektedir. Denetimsizlik ve yaptırımsızlık sürdükçe iş cinayetlerini engellemek mümkün değildir. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı 2019 yılı faaliyet raporunda yer alan bilgilere göre 2019 yılında İSİG yönünden yapılan toplam teftiş Sayısı 3.088'dir. Bu denetimlerin önemli bir bölümü, eksikliklerin giderilip giderilmediğini kontrol için yapılan ikinci denetimler oluşturmaktadır. Yapılan her denetimin yeni bir denetim olduğu kabul edilse dahi her 1.000 işyerinden yalnızca 1,6'sı İSİG yönünden denetlendiği anlaşılmaktadır. Rakamların ortaya koyduğu gerçek, bu şekilde devam eden denetim faaliyetlerinin göstermelikten ibaret olduğu ve devletin gerekli sorumluluğu göstermediğidir.

Her yıl, evine ekmek götürebilmek için emek harcayan 2 bin civarında emekçinin iş cinayetlerinde hayatını kaybediyor olması, 10 bin civarında emekçinin meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybediyor olması büyük bir sorun ile karşı karşıya olduğumuzu anlatmaya yetmektedir. Şans eseri hayatta kalıp, geçirdiği sakatlık yüzünden engelli olan emekçiler hayatlarının geri kalanını büyük zorluklar ile sürdürmektedir. Bazı emekçiler sakatlanmalar sonrası oluşan engellilik tipi ve oranlarına bağlı olarak çalışamayacak duruma gelmektedir. Çalışacak durumda olanlar ise engelli istihdamındaki sorunlar ve kent altyapılarımızın engellilere uygun olmayışının doğurduğu diğer sorunlar ile boğuşmaya mahkûm olmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik resmi makamlarca açıklanan istatistikler yaşamakta olduğumuz acı tabloyu göstermeye yetmektedir. Ancak açıklanan veriler gerçeği tam olarak yansıtmamaktadır. Covid-19 pandemisi sürecinde açıklanan verilerin gerçeği ne oranda yansıttığı, verilere nasıl müdahale edildiği ve gerçeğin nasıl manipüle edilmeye çalışıldığı ortaya çıkmıştır. Veriler ile oynamanın bir yönetim biçimi haline geldiği ülkemizde gerçeği yansıtan veriye ulaşmak ayrı bir sorun haline gelmiştir. İş kazaları, meslek hastalıkları vb ile ilgili verilerin tamamı kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

İş cinayetlerinin sorumluları korunmakta hatta aklanmaktadır...

301 emekçinin yaşamını kaybetmesine neden olan Soma Faciası sorumlularından tutuklu kimse kalmamıştır. Can Gürkan'ın da aralarında bulunduğu 4 sanığa "olası kastla 301 kez öldürme ve 162 kez yaralama" suçundan ceza verilmesine hükmeden Yargıtay 12. Ceza Dairesi'nin beş kişiden oluşan heyetinin üçü değiştirilmiş ardından karar bozulmuş ve tutukluların tamamı tahliye edilmiştir.

İş cinayetleri ile mücadele ertelenebilir, ötelenebilir bir gündem değildir. İş cinayetlerinin yaşanmaması için yürütülen mücadelenin güçlendirilmesi ve gerekli yasal düzenlemelerin zaman kaybetmeden gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gerçekçi adımlar atılabilmesi için işverenleri sorumluktan kaçırarak yaklaşıma son verilmesi gerekmektedir. İşverenleri temel sorumluluktan kurtaran, sorumluluğu bir günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarının üzerine yükleyen mevcut sistemde, önleyici ve engelleyici bir faaliyetin organize edilmesi mümkün olmayacaktır.

Kanunlar sorunlu, Uygulamalar ise yetersiz...

Esnek çalışma düzenini getiren 4857 sayılı İş Kanunu, İşyerlerinde işçi sağlığı güvenliğini, serbest piyasa koşullarında çalışan, Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerine (OSGB) havale eden 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası problemlidir. Problemliliği olan kanunların uygulamaları dahi yeterli değildir. Sorunun temelinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin düzenlemelerde sendikalar, meslek örgütleri ve bilim insanlarının görüşlerinin dikkate alınmaması yatmaktadır.

Taşeronlaştırma, özelleştirme, sendikasılaştırma, denetimsizlik, esnek istihdam politikaları, kayıt dışı çalışmaya izin veren politikalar ve bunun sonucu oluşturulan mevzuat ile sorunlu bir sistem üretmiştir. Emeğe ve emekçiye düşman olan bu sistem sermayenin sınırsız sömürü düzeninin bir tezahürüdür. İş cinayetlerini kadere, fitrata bağlayan açıklamalar yapan siyasi iktidar ise bu sistemi korumak çabasıdadır.

Tablonun giderek ağırlaşmasının bir diğer nedeni de sendikal hakların baskı altına alınmasıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm çalışanlar için kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol alınamayacaktır. Sendikasıız uzman, sendikasıız işçi, örgütsüz bir çalışma yaşamı ile emekçiler tüm olumsuzluklara açık ve savunmasız bir durumdadır.

Olumsuz gidişata Covid-19 pandemisinin etkileri de eklenmiştir.

Pandemi sürecinin yönetimi ve salgından koruma politikaları çalışma hayatı için geçerli olmamış, emekçiler salgının ölümcül sonuçları ile baş başa bırakılmıştır. Sermaye sınıfının ihtiyaçlarının karşılanması pahasına Covid-19 salgını yok sayılmıştır. Bu süreçte kölelik sitemine benzer uygulamalar ile emekçi düşmanlığının çirkin yüzü bir kez daha ortaya çıkmıştır. İşçilerin fabrikalara hapsedildiği, şantiyelerden çıkarılmadığı, hasta olsalar dahi dur durak bilmeden çalıştırıldıklarına dair haberler sıklıkla kamuoyu gündemine yansımıştır. İşçilerde Covid-19 pozitif vaka oranı, Türkiye geneli vaka oranının 3,2 katıdır. Salgın koşulları altında sağlıklılar başta olmak üzere emekçiler için gerekli tedbirler alınmamış, çarklar dönsün denilerek yurttaşlarımız salgına kurban verilmiştir.

İş cinayetleri ve iş kazaları önlenebilir...

- Bilimsel ve teknik ölçütler doğrultusunda atılacak adımlar ile göz göre göre "geliyorum" demekte olan facialara son vermek mümkündür. Bunun için önce insan hayatını ve emeğe değer veren bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması, öncelikle devletin ve işverenin görevidir, sorumluluğu yükleyecek kurban arama anlayışına son verilmelidir.
- Amacı "işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi" olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu amacına uygun olarak baştan aşağı değiştirilmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.
- İş güvenliği uzmanlığı sistemi kamu eliyle sağlanacak şekilde yeniden yapılandırılmalı, hizmetin

piyasalaştırılmasına son verilmelidir.

- Örgütlenme ve sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır. Taşeronlaşma ve benzeri uygulamalara son verilmelidir.

- Denetim mekanizmaları bağımsız organizasyonlar olarak yeniden yapılandırılmalı, güçlendirilmelidir.

- İş kazaları ve cinayetlerinin sorumlularına yaptırım uygulanmalı, işveren, ilgili kamu görevlileri ve sorumlular hakkında yargı süreçleri bağımsız bir şekilde işletilmelidir. Sorumluların aklanmasına son verilmelidir. Adalet sağlanmalıdır.

TMMOB olarak 3 Mart'ta; iş kazalarının, iş cinayetlerinin ve işçi katliamlarının son bulması için mücadele etmeye devam edeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz

Artarak devam eden iş cinayetlerine ve işçi katliamlarına son verecek adımlar zaman kaybetmeden atılmalıdır.

Murat KÜREKCI

TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

KADINLAR ÖZGÜRLEŞMEDEN HIÇ BİR TOPLUM ÖZGÜRLEŞEMEZ

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener bir basın açıklaması yaptı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların çok ağır şekillerde maruz kaldığı eşitsizlik, sömürü, şiddet ve adaletsizliklere karşı dünya çapında mücadele ve dayanışma günüdür.

Bilindiği üzere ülkemizdeki hakim politikalar kadınları aile içine hapsedmeye, eğitimde ikincilleştirme veya yok saymaya, işgücü söz konusu olunca ucuz emek olarak görmeye, erkek egemenliğine tabi kılmaya ve eşitsizlikleri meşrulaştırmaya yöneliktir. Bu nedenle özellikle son yıllarda kadınlara yönelik şiddet, şiddeti meşrulaştırma, cinsel istismar ve cinayetler kat kat artmıştır. Yaşamın tüm alanlarına müdahalelerle toplumu dinsel gericilikle kuşatan iktidar, bedenlerinden emeklerine kadar kadınları denetlemekte ve kaç çocuk doğuracaklarından hangi yaşlarda evleneceklerine kadar yaşamlarını kendilerinin belirleme özgürlüğünü yoketmektedir.

Bu olgular sadece kadınların değil tüm toplumun ortak sorunudur. Açıktır ki eşit, özgür, demokratik, uygar bir



Türkiye mücadelesi, kadın-erkek omuz omuza her türlü eşitsizlik, sömürü, baskı ve şiddetin tasfiyesi ile birlikte başarıya ulaşabilecektir. Bilinmelidir ki kadınlar özgürleşmeden hiçbir toplum gerçek, sahici özgürlüklere ulaşamaz. Bu nedenle kadınların her alanda eşit ve özgür yurttaşlık mücadelesi aynı zamanda ülkemizin laiklik, demokratikleşme ve özgürleşme mücadelesidir.

Odamız "hayatımızdan ve haklarımızdan vazgeçmeyeceğiz" diyen kadınların onurlu mücadeleleriyle dayanışma içinde olmayı sürdürecektir. 8 Mart'ta ülkemizin birçok yerinde gericiliğe, sömürüye, baskıya, şiddete, taciz ve tecavüzlere karşı seslerini yükseltecek olan kadınların ve kadın meslektaşlarımızın 8 Mart'ı kutlu olsun diyor, baskı ve şiddet sonucu yaşamlarını kaybeden tüm kadınları sevgiyle, saygıyla anıyoruz.

Yunus YENER

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

SU VE İKLİM KRİZİ İLE BAŞ EDEBİLMEK İÇİN BİLİMİN SESİNE KULAK VERİLSİN!

22 Mart Dünya Su Günü ve 23 Mart Dünya Meteoroloji Günü dolayısıyla TMMOB Kocaeli İl Koordinasyon Kurulu olarak basın açıklaması gerçekleştirildi.

SU VE İKLİM KRİZİ İLE BAŞ EDEBİLMEK İÇİN BİLİMİN SESİNE KULAKVERİLSİN!

Su, İklim Değişikliği, Kuraklık ve Doğa Kaynaklı Afetler konusunda farkındalığı geliştirmek amacıyla, Birleşmiş Milletler tarafından, 22 Mart Dünya Su Günü, 23 Mart ise Dünya Meteoroloji Günü olarak ilan edilmiştir. 2021 Dünya Su Günü teması "Suya Değer Vermek", Dünya Meteoroloji Günü teması ise "Okyanuslar, İklimimiz ve Hava Durumumuz" olarak belirlenmiştir. Her iki tema da, dünyada giderek büyüyen su ve iklim krizine dikkat çekmektedir.

KÜRESEL İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Bilim insanlarının araştırmaları ve uluslararası örgütlerin açıklamalarına göre 21. yüzyılda dünyamızı ve insanlığı tehdit eden tehlikelerin en başında iklim değişikliği gelmektedir.

İklimler yeryüzünün ortaya çıkışından bu yana sürekli bir değişim içindedir. Uzun ve yavaş ilerlediği için canlıların zaman içerisinde adapte olduğu bu değişiklik üzerindeki insan etkisi, 19. yüzyıldan itibaren yaşanan büyük sanayileşme süreciyle birlikte artmıştır. Fosil yakıtların aşırı tüketimi ve ormansızlaşmaya bağlı atmosferik bozulmalar, 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren gözlemlenebilir sonuçlar yaratmaya başlamıştır.

Buzullardaki erimeler, büyük kasırgalar, orman yangınları, aşırı yağışlar, uzun süreli sıcak ve soğuk hava dalgaları, kuraklıkta yaşanan artış ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkan biyolojik çeşitlilik ve tarımsal verim kaybı küresel iklim değişikliğinin gündelik hayatımıza yansıyan etkileri olarak karşımıza çıkmıştır.

SU ve KURAKLIK

Dünya yüzeyinin %71'i sularla kaplı olsa da, bu suyun yalnızca binde 5'i kullanılabilir durumdaki tatlı su kaynaklarıdır. Tatlı su kaynaklarının ise yaklaşık % 70'i tarım, % 19'u sanayi ve % 11'i evsel amaçlı olarak kullanılmaktadır.

Sınırlı bir kaynağa rağmen dünya su tüketimi son 50 yılda iki katına çıkmıştır. Su tüketimi konusunda ülkemizde de aynı eğilim görülmektedir. Ülkemizde son 20 yılda su tüketimi yaklaşık % 40 artmıştır. Türkiye su sıkıntısı yaşayan bir ülke durumundadır. Üstelik



araştırmalara ve güncel iklim öngörülerine göre, içinde bulunduğumuz Doğu Akdeniz Havzasında kuraklık sorununun sıklığı ve şiddetinin artması beklenmektedir.

İklim değişikliğinin etkilerinin yanı sıra su kaynaklarının kamu yararı gözetmeyen ve geleceği öngörmeyen plansız kullanımı, kirletilmesi ve talanı büyük bir tehdit olarak karşımızda durmaktadır.

Su, toprak ve gıda güvenliği ile gıda güvencesi büyük bir bütünün ayrılmaz parçalarını oluşturmaktadırlar. Tek tek her birinde atılacak olumlu adımlar, tümünü olumlu etkileyeceği gibi herhangi birinde yaşanacak olumsuzluklar diğerini de etkileyecektir. Tarım ve gıda sektörü susuzluğun, su kirliliğinin mağduru olduğu kadar bir yanıyla da sorumlusudur da. Tarımda sınır aşan pestisit kullanımı, doğal olsun kimyasal olsun yanlış gübre kullanımı su kaynaklarını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle tarım ve gıda sektörüne bir an evvel kamucu bakışla yaklaşmak; atık ve gübreleri değerlendirerek su kaynaklarını koruyacak yatırımları kamu eliyle ve bir an evvel yapmak önemli ve vazgeçilmez bir adımdır.

İKLİM KAYNAKLI AFETLER

İklim değişikliğinin neden olacağı olumsuz koşul ve sonuçlardan en çok etkilenecek bölgelerden birinde yer alan ülkemizde, meteorolojik ölçümlere göre 2000'li yıllardan itibaren ortalama sıcaklık belirgin biçimde artış göstermekte, 2015 yılından başlayarak her yıl bir

önceki yıla göre sıcaklık rekorları kırılmaktadır. Sıcaklıkta yaşanan bu artış, yağış düzensizliğini ve aşırı hava olaylarını da beraberinde getirmektedir. Meteorolojik karakterli afetlerin sayısının her geçen yıl arttığı ülkemizde, afetlerin oluşum sayılarının yanı sıra, etkili oldukları süre ve şiddetlerinin de arttığı, daha önce bu denli sık yaşanmayan bazı afet türlerinin daha fazla meydana gelmeye başladığı görülmektedir.

Meteorolojik karakterli ve doğa kaynaklı afetlerin 3'te 1'inden fazlasını oluşturan şiddetli yağış ve seller, küresel iklim değişikliklerinin bir parçası olarak değerlendirilse de, bu doğa olaylarının felaketlere dönüşmesi iklim değişikliğinden ziyade, insan kaynaklı doğa tahribatı, yanlış su politikaları ve rant yatırımlarına dönüşen HES'ler, plansız ve çarpık kentleşme, yetersiz altyapı ile merkezi ve yerel yönetimlerin kentleri rant politikalarına teslim etmesidir.

Yıkım boyutunda yaşanan afetler, iklim krizine karşı doğamızı, kırsal alanlarımızı, kentlerimizi daha dirençli hale getirmemiz gerektiğini göstermiştir. Bu kapsamda acil olarak yapılması gerekenler:

- Yanlış su yönetimi, suların ticarileştirilmesi ve HES politikaları sonlandırılmalıdır.
- Dere yataklarının acilen rehabilite edilmesi, üzerlerindeki yapıların kaldırılması, servis yolları ve yeşil alanların oluşturulması ve tekrar yapılaşmaya açılmaması için Anayasal koruma sağlanmalıdır.
- Büyükşehirler başta olmak üzere, tüm yerleşim birimlerinde ayrık sistem kanalizasyon altyapısı oluşturulması için yerel yönetimlere yeterli kaynak ayrılmalıdır.
- Atık suların uygun yöntemlerle arıtılarak yeniden kullanılması sağlanmalıdır.

- Su ihtiyacını karşılamak amacıyla yeraltı sularının izinsiz olarak kullanılmaması için gerekli denetim ve çalışmalar yapılmalıdır.
- Türkiye'nin de imzacısı olduğu, Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, Çölleşme ile Mücadele Sözleşmesi, Ramsar (Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar) Sözleşmesi ve Avrupa Peyzaj Sözleşmesi gibi uluslararası sözleşmeler uygulanmalıdır.
- Paris İklim Anlaşması onaylanarak, sera gazı emisyonları kademeli olarak azaltılmalıdır.
- Evsel, endüstriyel ve kamusal hizmet alanlarında tüketilen su oranları izlenerek tasarruf bir zorunluluk haline getirilmelidir.
- Tarımsal üretimde doğru sulama teknikleri kullanma zorunluluğu getirilmelidir.
- Tüm kalkınma ve imar plan ve programları, toplum yararı ve sosyal devlet anlayışıyla bilim insanlarının, meslek odalarının, akademik kuruluşların ve tüm ilgili kesimlerin koordinasyonu ve işbirliği sağlanarak hazırlanmalıdır.

Tüm uyarılarımıza rağmen, içilebilir su kaynaklarımızın tükenmesine ve doğal afet kaynaklı yıkımların artmasına sebep olan merkezi ve yerel yönetim politikalarında ısrar edilmektedir. Canlı yaşamını ve çevreyi yok sayan rant politikalarına bağlı doğa katliamları devam ettikçe, afetlerin engellenmesi mümkün değildir.

Yüz yüze olduğumuz su ve iklim krizi ile baş edebilmemiz için bilimin, bilim insanlarının ve meslek örgütlerinin sesine kulak verilmelidir. Daha geç olmadan, bu çağrımıza kulak verin...

Murat KÜREKCI
TMMOB İKK KOCAELİ SEKRETERİ



DENETİMSİZLİK FACİA GETİRİR !

Bolu Oto Sanayinde gerçekleşen patlamaya ilişkin TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi Bolu İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Erol PERÇİN tarafından 07.04.2021 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirildi.

Kamuoyunun basında yer alan haberlerden tanık olduğu üzere, kentimiz oto sanayisinde 5.04.2021 tarihinde sözde LPG bakım servisinde patlama meydana gelmiş, denetimsizlikten kaynaklı meydana gelen bu kazada sanayi esnafını ürkütecek düzeyde maddi hasar oluşmuştur. Öncelikle kazadan zarar gören yurttaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletirken, LPG-CNG sektöründeki denetimsizlikten kaynaklanan ve her an karşı karşıya olduğumuz tehlikenin bir kez daha altını çizmek isteriz.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli Genelgesi ile araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu") aranması zorunluluğu kaldırılmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a dönüştürülmüştü. Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının "keyfiyetine" yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir.

Ayrıca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 24 Haziran 2017 tarih ve 30106 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" te yapılan değişikliklerle ülkemizde yaygın olarak yapılan yakıt sistemi tadilatı uygulaması olan araçların LPG/CNG 'ye dönüştürülmesi işlemi 01.01.2018 tarihinde tümüyle denetimsiz hale getirilerek firmaların beyanına bağlanmıştır.

Ülkemizde TÜİK verilerine göre 2020 yılı sonu itibarıyla 4 milyon 770 bin LPG'li araç bulunmaktadır. Türkiye, LPG'li araç sayısında Avrupa'da birinci, dünya genelinde 2. sıradadır. Bu kadar yaygın bir kullanıma rağmen LPG'li araçların güvenle kullanılmasının tek nedeni TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından 11.04.2005 ile 31.12.2017 tarihleri arasında yürütülen sıkı denetim çalışmalarıdır.

Akaryakıt fiyatlarındaki yükseliş devam ederken, tüketiciler de buna bağlı olarak otogaz yani LPG'li araçların kullanımına yönelmektedir. LPG'li araç kullanımı, standart ve yönetmeliklere uygun montaj yapılması ve gerekli kontrollerin yapılması halinde herhangi bir tehlike yaratmasa da, periyodik araç muayenesinde gaz sızdırmazlık raporunun



olmamasının "hafif kusur" sayılmaya başlandığı 2012 yılından bu yana durum daha da farklılık göstermektedir.

LPG'li araç sektöründe her türlü denetim ve kontrol kaldırılarak vatandaşların can ve mal güvenliği sektörde faaliyet gösteren, giderek denetimsiz ve kontrolsüz bir şekilde faaliyet yürütmekte olan firmaların inisiyatifine bırakılmaktadır.

LPG 'ye dönüşümü yapılan araçların LPG Montaj Tespit Raporu kontrolü, yetkili firmaların keyfiyetine bırakılmış, bu da "merdiven altı" diye tabir edilen yetkisiz ve kaçak çalışan firmaların artmasına neden olmuştur.

Söz konusu uygulama sonucu uzman mühendislerin istihdam edildiği, standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinmeye, kayıt dışı, yetkisiz, niteliksiz, bünyesinde uzman bulundurmayan, standart dışı malzemenin kullanıldığı, kontrolsüz firmalar piyasaya tekrar hâkim olmaya, halkın can ve mal güvenliği yeniden ciddi bir şekilde tehlide maruz kalmaya başlamıştır. Kentimizde yaşanan son hadise de maalesef, söz konusu denetimsizliğin bir örneğidir.

Denetimsizliğin Getirdiği Sonuçlar;

- İnsan sağlığı ve can güvenliği açısından son derece önemli bir alan olan LPG/CNG/LNG yakıtlı araç piyasası denetlenmediği takdirde geçmişte yaşanan kazalara ve beraberinde gelen ölümlere katbekat artan sayıda yenileri eklenecektir.
- Bu uygulama ile ülkeye yasa dışı yollardan LPG kiti ve

malzeme girişi ile standart dışı yerli üretim artmış, tekniğine uygun olmayan LPG araç dönüşümleri başlamış, haksız rekabet koşulları artmış, yetkili mühendis istihdamı azalmıştır.

• Gaz Sızdırmazlık Raporu uygulaması tamamen kaldırılmak suretiyle, standartlara uygun dönüşümü yapılmayan ve kontrol edilmeyen araçlar birçok kazaya neden olmaktadır.

UYARIYORUZ!

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın oluşturduğu mevzuat yetersizlikleri ile halkın can ve mal güvenliğini hiçe sayılmakta, birçok kazaya-faciaya davetiye

çıkarılmaktadır. Böylesi olumsuz sonuçların tekrardan yaşanmaması için LPG-CNG sektöründe etkin bir kamusal denetim sağlanmalı, meslek kuruluşlarımız üzerinde mali baskı yaratma çabasından azade halkımızın güvenliği için bilimsel ve teknik veriler ışığında güncel düzenlemelerin tüm teknik paydaşlar eliyle yeniden gözden geçirilmesi için çalışma yürütülmelidir.

EROL PERÇİN

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası

Bolu İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı

TALEBİMİZİ TEKRARLIYORUZ: ADAPAZARI EKSPRESİ, TÜM KAPALI DURAKLAR AÇILARAK GÜNDE EN AZ 24 SEFER YAPMALIDIR.

Bilindiği üzere TMMOB bileşenleri olarak 9 Şubat 2021 tarihinde kamusal fayda açısından önemini belirterek Ada Ekspresi seferlerinin yeniden başlatılması gerekliliğini kamuoyu ile paylaştık ve eş zamanlı olarak TCDD Taşımacılık A.Ş Genel Müdürlüğü'ne bu talebimizi ilettik. Sakarya ve Kocaeli halkının da destek verdiği talebimize, ilgili kurum tarafından **"yeniden normalleşme kurallarının güncellenmesi ile anahat ve bölgesel trenlerimizde belirlenen sağlık kurallarına uygun olarak hizmet verileceği"** şeklinde yanıt verildi.



Basında yer alan ve yetkililerin açıklamalarına yer verilen haberlere göre Pandemi gerekçesiyle 30.03.2020 tarihinden itibaren seferleri durdurulan Adapazarı Ekspresinin, 20 Mart 2021 tarihinden itibaren günde karşılıklı 3 sefer yapacak şekilde yeniden başlatılacağı bilgisi yer almaktadır.

Yeterli olmamakla birlikte Ada Ekspresi seferlerinin kısmen de olsa 20 Mart 2021 tarihinde başlatılacak olması taleplerimizin haklılığını bir kez daha göstermiştir.

Talebimizi tekrarlıyoruz:Gerek Kocaeli ve Sakarya halkının, gerekse TMMOB'nin Kocaeli ve Sakarya

Birimlerinin Daha öncede talep ettiğimiz üzere, Adapazarı Ekspresinin 2012 öncesinde olduğu gibi, o dönemlerde açık olan tüm durakların hizmete açılması sağlanarak herbiri en az 7 vagona oluşan trenlerin günde en az 24 sefer yapmasıdır.

TMMOB olarak kamusal menfaati gözetmek ve halkımızın güvenli, konforlu ve ekonomik ulaşım hakkından yararlanmasını sağlamak adına Ada Ekspresi tren seferlerinin başlatılması ve etkin şekilde sürdürülmesi konusundaki talebimizin takibini yapacağımızı kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

Murat KÜREKÇİ

TMMOB Kocaeli İKK Sekreteri

İktidarın “Elektrik Santrallarına İndirim, Konut ve Küçük İşyerlerine Zam” Şeklindeki Doğalgaz Fiyatlandırma Politikası Sürüyor

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, doğalgaza yapılan zam ile ilgili bir basın açıklaması yaptı.

Bugün doğalgaza yine bir zam yapıldı. Bu durum, iktidarın **elektrik santrallarına indirim, konut ve küçük işyerlerine zam** şeklindeki doğalgaz fiyatlandırma politikasının sürdüğünü göstermektedir. 2021 yılı içinde her ay doğalgaz fiyatlarına zam yapan BOTAŞ'ın gaz satış fiyatları, aşağıdaki tabloda

görüldüğü üzere 2019 Ocak–2021 Nisan döneminde, konut aboneleri ve küçük ticari/sınai işletmeler için yüzde 46,34 oranında artmıştır. Aynı dönemde büyük sanayi kuruluşlarına satılan doğalgazın fiyat artışı yüzde 7.79 olurken, doğalgaz yakıtlı elektrik santrallarına net bir destek sağlanarak, satış fiyatlarında artış olmadığı gibi, yüzde 6 indirim yapılmıştır.

Tüketici Gruplarına Göre 2019 Ocak-2021 Nisan Döneminde BOTAŞ'ın Doğalgaz Satış Fiyatları

| Tüketici Grubu | 2019 Ocak (TL/Sm3) | 2021 Nisan (TL/Sm3) | Artış Oranı (%) |
|---|--------------------|---------------------|-----------------|
| Serbest Olmayan Tüketici | 0,890014 | 1.302475 | 46,34 |
| 1. Kademe (Küçük İşletmeler) | | | |
| 1. Azami (300.000 Sm3. Elektrik Üretimi Hariç) | 0,890014 | 1.302475 | 46,34 |
| 2. Kademe (Büyük İşletmeler) | | | |
| (300.000 Sm3'den Fazla. Elektrik Üretimi Hariç) | 1,351527 | 1.456845 | 7,79 |
| 1. ve 2. Kademe Elektrik Üretimi | 1,550000 | 1.456845 | -6,00 |

Not: Bu rakamlara ÖTV ve KDV dahil değildir.

BOTAŞ'ın uzun vadeli anlaşmalarla Rusya Federasyonu, İran ve Azerbaycan'dan boru hatları ile ithal ettiği doğalgazın fiyatının 170-190 dolar/1000m3 aralığında olduğu bilgisi, basında birçok haberde yer almıştı. (Örneğin 24.03.2021 tarihli Habertürk gazetesinde, konuyu yakından takip eden bir gazeteci olan Olcay Aydılek, doğalgaz alım fiyatının yılın ikinci çeyreğinde 210 dolara yükseleceğini yazdı.) Bu tür bir fiyat artışı, BOTAŞ'ın önümüzdeki aylarda da doğalgaz fiyatlarını artıracığı anlamına geliyor.

Subvansiyonlu fiyatlarla satılan doğalgazda fiyat desteğinin konutlar ve küçük esnafın işyerleri ile sınırlı olması gerekir. Oysa BOTAŞ satış fiyatları, doğalgazda tüm tüketici gruplarına sübvansiyonun sürdüğünü göstermektedir.

Burada dikkat çeken nokta, **büyük sermaye kuruluşlarına ve doğalgaz yakıtlı elektrik santrallarına maliyetin altında gaz satışı ile büyük özel şirketlerin desteklenmesidir.**

Ocak 2019'dan bugüne TÜİK'in resmi enflasyon artışı yüzde 30 düzeyinde olurken, konutlarda elektrik fiyatları yüzde 48,35, doğalgaz fiyatları konut ve küçük sanayi için fiyatları yüzde 46,34 oranında artmıştır.

Nisan 2021 itibarıyla, hane halkı aylık ortalama elektrik, doğalgaz, su, telefon ve internet harcamaları toplamı, asgari ücretin dörtte birini aşmaktadır. Daha önce de söylemiştik; **iktidar, bal tutan parmaklarını yalayan yandaş küçük bir azınlığa desteğe odaklanmakta, kredi kartlarının borçlarını, kiralarını, elektrik, doğalgaz, su, telefon, internet faturalarını ödeyemeyen, açlıkla, yoklukla boğuşan milyonların yaşadığı sıkıntıları yok saymaktadır.** Kâr garantili projelerde şirketlerin kazançları güvence altına alınırken, işsizlik ve pahalılıkla boğuşan milyonlarca emekçi,emekli,esnaf ve işsiz insanların çözümü için tek bir adım atmayıp, bunalmış kitlelere sabır ve tevekkül önerilmesi, aymazlıktır.

Diğer yandan fiyat artışları doğalgaz ve elektrikle sınırlı

değildir. Kur artışları gerekçesi ile birçok ürünün fiyatları da zamlanmaktadır.

Sorunların altında ezilen çalışanların, işsizlerin, emeklilerin, çiftçilerin, tüm emekçilerin bir nebze soluk alabilmeleri için:

- Abonelerden tahsil ettikleri güvence bedellerini yıllardır kullanan şirketlerin, elektrik, doğalgaz, internet faturalarını vadesinde ödeyemeyenlere hizmet vermeyi durdurmaları ve icra takibatları önlenmelidir.

- Elektrik, su, doğalgaz, telefon, internet faturalarını ödeyemeyen yurttaşların faturalarını kamu karşılamalıdır.
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun kaynakları şirket patronları için değil, emekçiler için kullanılmalı ve işe gidemeyen, işten çıkarılan, iş bulamayanlara kamusal maddi destek sağlanmalıdır.

Yunus YENER

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

DENETİMSİZLİK DE, İŞ CİNAYETLERİ DE SÜRÜYOR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, son günlerde artan iş cinayetleri ile ilgili olarak "Denetimsizlik de, İş Cinayetleri de Sürüyor" başlıklı bir basın açıklaması yaptı.

İş cinayetleri ve meslek hastalıkları unutturulmaması gerekli konuların başlarında yer alıyor. Bugün bu açıklamayı yapmamızın nedeni, 20 Şubat 2021 tarihinde Bursa İnegöl'de bir mobilya fabrikasında meydana gelen buhar kazanı patlaması sonucu bir emekçinin hayatını kaybetmesi, Elazığ'ın Palu ilçesinde 19 Şubat 2021 tarihinde bir maden ocağında, asansör olarak kullanılan vagonun halatının kopması sonucu iki emekçinin hayatını kaybetmesi, Balıkesir Gönen ilçesi'nde 13 Şubat tarihinde bir döküm fabrikasındaki patlamada yaralanan makina mühendisi Hakan Arslan'ın hayatını kaybetmesidir. Hakan Arslan Makina Mühendisleri Odası üyesi değildir ve işe girerken işyeri Makina Mühendisleri Odası kayıt belgesini istemesi gerektiği halde bu belgeyi istememiştir.

Pandemi sürecinde gerektiği kadar konuşulmuyor olsa da iş cinayetleri ülkemizde daimi bir sorun olarak duruyor. Her gün en az 5 emekçi iş kazaları sonucu hayatını kaybediyor, her gün 30 emekçinin meslek hastalığı sonucu hayatını kaybettiğinden haberimiz bile olmuyor.

SGK, en son 2019 yılı iş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerini yayımladı. Bu istatistiğe göre 2019 yılında iş kazası sonucu 1.149 emekçi hayatını kaybetti, meslek hastalığı sonucu bir tane bile can kaybı tespit edilemedi. İSİG Meclisi 2020 yılında 2.427 emekçinin iş cinayetleri sonucu hayatını kaybettiğini açıkladı. İSİG Meclisi açıklamasında 2020 yılında 741 emekçi COVID 19 nedeniyle hayatını kaybetti.

ILO'nun tahminlerine göre dünyada her yıl meydana gelen iş kazası sonucu ölümlerin 6,3 katı sayıda ölüm, işle ilgili hastalıklar sonucunda meydana gelmektedir. Bu veri ve SGK İstatistikleri esas alındığında 2017 yılında en az 10.218, 2018 yılında en az 9.714, 2019 yılında en az



7.238 emekçi meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetti demek mümkündür.

Defne Kalaycı, Mehmet Erdem Alagüney, Ali Naci YILDIZ tarafından yapılan ve Acta Medica Dergisi 2019'un 50. sayısında yayımlanan "The Estimated Number of Occupational Diseases and Work-Related Diseases in Turkey" başlıklı makaleye göre ise 2016 yılında meslek hastalıklarına ve işle ilgili hastalıklara bağlı olarak tahminen 30.555 kişi hayatını kaybetmiştir.

Her iş kazası için bir teknik neden söyleyebiliriz, yukarıda saydığımız iş kazaları(!) için, buhar kazanlarının, basınçlı kapların, kaldırma araçlarının, halatların periyodik kontrollerinin yapılmaması ya da ehil ellerce yapılmaması nedenlerini sayabiliriz. Bu olaylara son halkada bu vurdumduymazlıklar neden olmuştur, ancak son halkaya gelinceye kadar asıl neden mevzuat kurgulanmasındaki eksiklikler, denetimsizlik ve ceza uygulanmamasıdır. Öyle ki 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununda işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması işi piyasa şartlarına bırakılmıştır, Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) denilen Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketlerden en ucuz

fiyatı veren firmalara iş sağlığı ve güvenliği işi ihale edilmektedir. OSGB'ler periyodik olarak yenilenen ihaleleri yeniden alabilmek için genellikle işyerlerinde işverenin önlem alması için öneride bulunmamakta ya da önlem alınmasa da ısrarcı olmamaktadırlar. Dolayısı ile iş kazaları ve ölümler azalmamaktadır. Ölüm meydana geldiğinde genellikle iş güvenliği uzmanından hesap sorulmakta, işverenlere yaptırım uygulanmamaktadır. Bilindiği üzere 301 kişinin hayatını kaybettiği iş cinayetinde bile tutuklu kimse kalmamıştır.

İşyerleri denetlenmemektedir, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı 2019 yılı faaliyet raporunda yer alan bilgilere göre 2019 yılında İSİG yönünden yapılan toplam teftiş sayısı 3.088'dir. 2020 yılı Temmuz ayında yayımlanan, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının, "İstatistiklerle Türkiye'nin İSİG Görünümü" başlıklı yayınında Türkiye'de 1.879.771 işyerinin bulunduğu belirtilmektedir. Yani her 1.000 işyerinden yalnızca 1,6'sı İSİG yönünden denetlenmiştir. Bu koşullarda işyerlerinde İSİG'in sağlanması mümkün müdür?

Emekçilerin işyerlerinde ölmemesi için önerilerimiz özetle şunlardır:

- 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu ile Türk Ceza Kanunu yeniden düzenlenmelidir, İSİG'nin

sağlanmasının işveren yükümlülüğü olduğu gerçeğinden hareketle iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimlerinin "rehber-danışman" olduğu, dolayısı ile kazalar ve meslek hastalıklarından yalnızca işverenler ya da işveren vekilleri yargılanmalıdır.

- Basınçlı kaplar, kaldırma araçları vb. araçların periyodik kontrolleri kamusal bir hizmettir ve kamusal anlayışla düzenlenmeli ve usulüne göre yapılıp yapılmadığının izlenmesinde Makina Mühendisleri Odası yetkilendirilmelidir.
- İşyerleri İSİG yönünden denetlenmelidir.
- Denetimler sonucunda İSİG yönünden tespit edilen eksiklikler için, mutlaka etkili idari para cezaları uygulanmalıdır.
- Özel sektörde Mühendislik-Mimarlık hizmetlerinin Meslek Odasına kayıtlı mühendis ve mimarlarca yürütülmesi zorunludur; işverenlerce işe alımlarda, meslek odası kayıt belgesi aranmalıdır. Özel sektörün, kamu ile her türlü ilişkisinde, hangi kamu kurumu tarafından yapılırsa yapılsın, denetimlerde ve SGK bildirimlerinde Oda kayıt belgesi mutlaka istenmelidir.
- Yılda yaklaşık olarak 10.000 emekçinin öldüğü meslek hastalıklarının tespit edilmesi için kararlı ve ısrarcı olunmalıdır.

Yunus YENER

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ!

TMMOB Bolu İl Koordinasyon Kurulu tarafından "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" konulu basın açıklaması gerçekleştirildi.

Türkiye'nin, 11 Mayıs 2011'de imzalayan ilk devlet ve 24 Kasım 2011'de kendi parlamentosunda onaylayan ilk ülke olduğu, kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" 20 Mart 2021 gece yarısı 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3. Maddesi ile feshedilmiştir. Oysaki İstanbul Sözleşmesinin feshi ne hukuksal ne de toplumsal olarak mümkündür.

İstanbul Sözleşmesi ciddi bir insan hakları ihlali olan, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet sorununu en kapsamlı şekilde ele almakta ve taraf devletlere, ev içi şiddet (fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik), taciz amaçlı takip, tecavüz dahil, cinsel şiddet, cinsel taciz, zorla evlendirme, kadınların sünnet edilmesi, kürtaja zorlama ve kısırlaştırmaya zorlama gibi durumlarda cezai veya hukuki yaptırımlar uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.



Sözleşmenin dört temel ilkesi; "kadına yönelik her türlü şiddetin ve ev içi şiddetin önlenmesi, şiddet mağdurlarının korunması, suçların kovuşturulması, suçluların cezalandırılması ve kadına karşı şiddet ile mücadele alanında bütüncül, eş güdümlü ve etkili işbirliği içeren politikaların hayata geçirilmesidir".

Sözleşmeyle birlikte taraflara ayrıca, ulusal anayasalarına veya ilgili diğer mevzuata kadın erkek

eşitliği ilkesini dâhil etme ve bu ilkenin uygulanmasını sağlama, kadınlara karşı ayrımcılığı yasaklama ve kadınlara karşı ayrımcılık yapan yasa ile uygulamaları yürürlükten kaldırma zorunluluğu getirilmektedir.

Sözleşmenin gereklerini yerine getirmek yerine sözleşmeden çekilmeyi tercih eden siyasi iktidar kadına yönelik tüm şiddet ve cinayetlerin sorumlusudur. Hep söylediğimiz gibi tüm kadın cinayetleri politiktir.

Böylesi bir fesih karşısında Bolu Kadın Platformu tepkisine tahammül edemeyen zihniyet, pandemi bahanesiyle anayasal hakkını kullanmak isteyen kadınların karşısına barikatla çıkmış, demokratik tepkilerini göstermelerine müsaade etmemiştir. Emek ve meslek kuruluşlarının kongrelerini pandemi

nedeniyle erteleyen, kendi blokunun kongrelerini 'lebaleb' gerçekleştiren zihniyetin bu ikerikli tavrında yatan niyeti gayet iyi biliyoruz.

Herkes bilsin ki, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak kadınların yaşama hakkına sahip çıkacağız, kadına yönelik şiddete sessiz kalınmasına, kazanılmış haklarının gasp edilmesine asla izin vermeyecek, aydınlık bir ülkenin inşası için mücadelemize devam edeceğiz.

Erol PERÇİN
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Bolu İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Alanı ve Tüm Çalışma Yaşamı Mevzuatı "Kamuculuk ve Sosyal Devlet İlkeleri" Uyarınca Yeniden Düzenlenmelidir

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2003 yılında, meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla 28 Nisan tarihini **Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü** ilan etmiştir.

Meslek ve uzmanlık alanlarımız arasında yer alan işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) üzerine onyıllardan bu yana mesleki eğitim, belgelendirme, periyodik kontrol, kongre, sempozyum, panel, söyleşi, seminer, rapor vb. çalışmalar yapan Odamız, her yıl 27-28 Nisan'da yaptığı açıklamalarla konuyu gündeme taşıyarak kamusal sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışma temel hakların en başında gelmesine karşın sermaye çıkarlarının esas alınması bu hakkı neredeyse yok etmiştir. İSİG önlemlerinin yetersizliği veya yokluğu nedeniyle her yıl yüzbinlerce yurttaşımız iş kazalarına maruz kalmakta, binlerce yurttaşımız ölmekte ve yaralanmakta, işgöremezlik (sakatlık), işsizlik ve daha ağır yoksulluk koşullarına mahkum olmaktadır.

Covid-19 salgını bu sınıfsal sorunları daha da yakıcı hale getirmiştir. Salgın koşullarında emekçilere adeta "çalışarak öl" ya da "açlıktan öl" seçeneksizliği dayatılmaktadır. Üretim ve hizmetlerin daha ağır koşullarda devam etmesinin başka bir anlama gelmediği bizzat emekçiler tarafından haykırılmaktadır. Milyonlarca işsiz, kamu kaynakları ve işsizlik Fonundan yararlanamamaktadır.

Salgın süreci, İSİG'e ilişkin yıllardır dile getirdiğimiz



yaklaşımın gerekliliğini bir kez daha ortaya koymuştur: **İSİG, sadece belirli işyerleri ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununun kapsamı ile sınırlı olmamalıdır. İSİG; insanca çalışma, tam zamanlı, kadrolu, iş güvenceli, sosyal güvenlik, örgütlenme, insanca yaşanacak ücret ve emeklilik hakları başta olmak üzere temel sosyal haklardan ayrı tutulamaz.**

Kısaca belirttiğimiz bu sorunlardan hareketle yapılması gereken acil düzenlemeler şunlardır:

- İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamı ve İSİG ile ilgili tüm mevzuat; sendikalar, meslek örgütleri ve ilgili bilim çevrelerinin katkısı ile kamuculuk ve sosyal devlet politikaları temelinde yeniden düzenlenmelidir.
- İş güvencesi ile İSİG'in birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

- Zorunlu ve acil işler dışındaki tüm işler, emek, meslek, bilim çevrelerinin önerileri çerçevesinde durdurulmalıdır.
- İşyerlerinde bulaşı önlemek için Odamız iklimlendirme Teknik Kurulu önerileri başta olmak üzere bilimi, insanı, sağlığı esas alan önlemler alınmalı, İSİG yönünden denetimler yapılmalı, denetimler sonucunda tespit edilen eksiklikler için etkili idari para cezaları uygulanmalıdır.
- Covid-19 vakaları, başka bir değerlendirmeye gerek duymaksızın iş kazası ve meslek hastalığı olarak değerlendirilmelidir.
- Meslek hastalığı tespit süreci, SGK'nin bilim dışı verilerinin aksine, tüm vakaların tespitine olanak sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- 6331 sayılı İş Sağlığı Kanunu'nda var olan "çalışmaktan kaçınma hakkı" talepleri kabul edilmeli, işyeri koşulları uygun hale getirilmelidir.
- İşten çıkarma ve ücretsiz izin yasaklanmalı, işveren

beyanına dayalı olarak işten çıkarmanın gerekçesi olarak kullanılan Kod 29, 42-50 uygulamaları yürürlükten kaldırılmalıdır.

- İşsizlik Fonu ödemelerindeki ön koşullar salgın sürecinde uygulanmamalı; Fondan yapılan ödemeler ileride de işsiz kalınması durumunda "mahsuplaşma" gerekçesi olmaktan çıkarılmalıdır.
- Köprü, tünel, otoyol, havaalanı, şehir hastanesi vb. için verilmiş olan yolcu, araç, hasta vb. garanti ödemeleri durdurulmalı, bu kaynaklar işsiz kalanlar ve işyerlerini kapatmak zorunda kalanlara destek olarak verilmelidir.
- Sigortasız ve sendikasız çalıştırma yasaklanmalı, sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Özel hastaneler kamulaştırılmalı, tüm sağlık hizmetleri ücretsiz olmalıdır.

Murat KÜREKCI
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Kocaeli Şube Başkanı

YAŞASIN EMEĞİN BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ!

Emeğiyle geçinen, hayatı yaratan mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamında ve gündelik hayatta karşılaştığı sorunlarına ve taleplerine dikkat çeken TMMOB 1 Mayıs broşürü yayınlandı.

BİZİ HAYATI YARATAN

Fabrikalarda, şantiyelerde, madenlerde, inşaatlarda, bürolarda emeğini veren, yaratıcılığını gösteren, alın terini döken tüm mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının bayramı kutlu olsun!

Bugün bizim günümüz!

Bugün emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü!

Bugün yarınlar için direnenlerin günü!

Bugün 1 Mayıs İşçi Bayramı!

İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs'a bu yıl da küresel salgının gölgesinde giriyoruz. Dünya çapında 3 milyondan fazla kişinin hayatını kaybetmesine neden olan salgın hepimizin hayatını olumsuz etkilemeye devam ediyor. Dünya çapındaki büyük sermaye sahiplerinin servetlerine servet kattığı salgın döneminde, emeğiyle geçinenlerin hayatları daha da zorlaştı.

Büyüyen işsizlik, kötüleşen çalışma şartları ve artan hayat pahalılığı nedeniyle halkın büyük kesimi borç krizi ve yoksulluk içinde yaşam mücadelesi veriyor. Bu durumun nedeni salgın değil, halkın sağlığını ve refahını önemsemeyen, kendi dar çıkarlarını korumak için toplumun ortak çıkarlarını göz ardı eden siyasi iktidardır.



Bu durumun nedeni kapitalist sömürü düzenidir!

Kapitalizm daha fazla sömürü peşinde iken meslektaşlarımız dâhil bütün emekçiler yoksullaşma, işsizleşme, esnek, güvencesiz çalışma biçimleri ve yoğun sömürü koşullarında alın teri dökmektedir.

Ülkemizde artık iki ayrı dünya, iki ayrı hayat yaşanmaktadır. Sarayın gerçeği ile halkın gerçeği arasındaki fark giderek büyümektedir.

Yoksulluk ve yoksunluk bu ülke topraklarından hiç olmadığı kadar derinleşmiştir. Akşam pazarlarında tezgâh altlarında erzak arayanların, ucuz ekmek için Halk Ekmek büfeleri önünde kuyruk bekleyenlerin, dükkânını açamadığı için iflasın eşiğine gelenlerin, ürününü satamadığı için tarlasını ekemeyenlerin, kısa çalışma ödeneğiyle-nakdi ücret desteğiyle ay sonunu getiremeyenlerin ülkesi haline geldik. Gelecekte umudu olmayan nesillerin ülkesi olduk.

Bu kahredici hayatı değiştirmek elimizde! Bu sömürü düzeninin ezilenleri, dışlananları, kaybedenleri, yok sayılanları olarak bizler yan yana geldiğimizde yepyeni bir hayat da gelecek. Umudumuz yan yana geldiğinde, güneşli günler de gelecek!

Salgın nedeniyle alanlardan uzak kaldığımız bu 1 Mayıs'ta, umutlarımızı yan yana getirmeye çağırıyoruz.

Yaşasın 1 Mayıs!

ÖZLÜK HAKLARIMIZ VE MESLEK ONURUMUZ İÇİN!

Ülkemizde çalışma yaşamı ve çalışanların özlük haklarının durumu, neredeyse tüm alanlarda olduğu gibi, meslek mensuplarımızın mesleklerini icra ettiği alanlarda da oldukça olumsuzdur. TMMOB ve Bağlı Odaları meslek mensuplarının insanca yaşamak ve insan onurunu yaraşır biçimde bir çalışma yaşamına kavuşmasını sağlamak için, üyelerinin haklarının korunması ve geliştirilmesi için mücadele etmektedir.

AKP'nin meslek alanlarımıza yönelik saldırılarının sonucu olarak denetim ve yaptırım mekanizmalarının zayıflatılması üyelerimizin temel haklarının ve ücretlerinin takibini imkansız hale getirmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu ile TMMOB arasında yapılan "Asgari Ücret Protokolü", meslek mensuplarımızın ilk işe giriş ücretlerinin yapılan araştırmalar sonucu belirlenen rakamın altında kalmasını engellemekte ve insanca bir çalışma yaşamı için ortam yaratmaktaydı. Ancak SGK tarafından bu protokolün aykırı biçimde tek taraflı olarak feshi mensuplarımızın iş barışını ve özlük haklarını geriye götürmüştür.

Protokolün tek taraflı olarak feshedilmesi ile ücretli çalışan meslektaşlarımız düşük ücretle çalışma ve primlerinin eksik yatırılması sorunuyla ile karşı karşıya bırakılmış, kayıt dışı istihdamın önü açılmıştır.

Gerçekleşmeyen prim ödemeleri nedeniyle de kamu zarara uğratılmıştır.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük haklarını korumak için, temel haklarımız ve ücretlerimiz için, Asgari Ücret Protokolü için mücadele etmeye devam edeceğiz.

TÜM MESLEKTAŞLARIMIZA İŞ, İNSANCA YAŞAM İÇİN!

Emeğin piyasa şiddetine terk edilmesiyle meslektaşlarımızın büyük çoğunluğu ücretli çalışmaya yönelmektedir. Bu durumda meslektaşlarımız, sınırlı istihdam ve düşük ücretlerle piyasaya terk edilen kamu hizmetlerini almakta dahi zorlukları yaşamaktadır.

İşsizlik meslektaşlarımızın en can yakıcı sorunudur. Özellikle yeni mezun meslektaşlarımız işgücüne, çalışma yaşamına dâhil olamamaktadır. Daralan meslek alanları, neredeyse sıfır noktasına inen üretim ve buna bağlı azalan istihdam karşısında TÜİK verileri dahi işsizliği gizleyememektedir.

Yaşanan krize ve derinleşen etkilerine karşın meslektaşlarımız düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır. İşten çıkarmalar ve toplu işten çıkarmalarla tehdit edilen meslektaşlarımız güvencesiz bir çalışma yaşamına mecbur bırakılmaktadır.

Ülkenin ve mesleğin içinde bulunduğu kriz, işsizlik, düşük ücretli çalışma ve temel haklardan yoksun olma durumları kaygıyı artırmaktadır. Aklını ve emeğini ülkemizin gelişmesi ve kalkınması için kullanan, insanca bir yaşam uğruna alın terini döken yüzbinlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının düşük ücretler ile kayıt dışı istihdam edilmesi ve kamunun zarara uğraması engellenmelidir.

Bilimsel ve teknik bilginin üretildiği, meslektaşlarımızın görev yaptığı tüm güvencesiz ve esnek çalışma alanlarında iş güvencesinin sağlanması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Hem toplum kesimlerinin hem de meslektaşlar arasındaki gelir adaletsizliğini ortadan kaldırmak ve herkese insanca yaşayabileceği temel ücret hakkı için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Ülke düzeyinde insani yaşam koşullarına uygun asgari ücret, kıdem tazminatı ve emeklilik hakkı tüm çalışanlara, ayırım gözetmeksizin tanınması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

KAMUDA KADROLU, GÜVENCELİ İSTİHDAM ve ÖZLÜK HAKLARIMIZI İÇİN!

Bir ülkenin kalkınmışlık düzeyinin ölçüsünün, bir kamu hizmeti olan mühendislik hizmet alanlarındaki gelişmişlik düzeyi ve bu meslek mensuplarından o ülkenin hak ettiği hizmetleri alması ile doğru orantılı olduğu aşikardır.

Bu gerçekliğe karşın özellikle son 25 yılda, kamuda çeşitli statülerde çalışan ve farklı ücretler alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiş, kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki iş alanları farklı ve/veya yardımcı sayılabilecek branştaki alt grup teknik elemanların görevlendirilmesi ile daraltılmış, kamu çalışanı üyelerimizin gerek ücretleri gerekse özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum kriz aşamasına gelmiş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

TMMOB, plan bütünlüğü olmayan çıkarıcı yatırımlara karşı ülke ve toplum yararına bütüncül kalkınma anlayışı kapsamında kamu çalışanı üyelerinin haklarını korumaya kararlıdır.

Ülkemizdeki her projenin, her çalışmanın planlanmasından yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen denetleyen, ülke imarının, sanayinin, tarımının, madenciliğinin, ormancılığının ve üretiminin temel unsuru olan, teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri çalışmalarla, ülkemizin kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının özlük hakları ve ekonomik sorunlarının çözümü için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Kamu çalışanı sayısının olması gereken ihtiyacı karşılayabilmesi, teknik ihtiyacın giderilmesi, denetimlerin alanında uzman kişilerce yapılabilmesi amacıyla kamuda atama bekleyen on binlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının istihdamı için mücadele etmeye devam edeceğiz.

2016 yılında ilan edilen Olağanüstü Hal döneminde çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnemelerle kamudaki görevlerinden haksız-hukuksuz biçimde ihraç edilen yurttaşlarımızın ve üyelerimizin yaşadıkları mağduriyet devam ediyor. Çıkartılan Kanun Hükmünde Kararnemelerle ihraç edilen kamu emekçileri arasında devlet kurumlarında ve belediyelerde çalışan üç binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı bulunmaktadır. Haksız ve

hukuksuz biçimde işlerinden atılan, farklı kurumlarda çalışmaları yasaklanan, sosyal güvenceleri ellerinden alınan binlerce üyemizin yaşadığı bu durum acilen düzeltilene kadar mücadele edeceğiz.

Emekçilerin haklarına sahip çıkmak, üyelerimizin çıkarlarını korumak için, yıllardır devam eden adaletsizliğin giderilmesi için haksız-hukuksuz biçimde kamu görevinden ihraç edilen herkes işlerine geri dönene, kamu emekçileri üzerindeki siyasi baskı ve yıldırma politikalarına son verilene kadar mücadele etmeye devam edeceğiz.

Kamu hizmetlerinin güvencesiz, kiralık, taşeron, geçici, sözleşmeli personeller aracılığıyla gördürülme anlayışından vazgeçilene kadar mücadele edeceğiz. Örgütlü mücadele ile hak alma hakkının kullanılabilmesi için, kamu çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü ve uluslararası sözleşmelere uygun grevli toplu sözleşme hakkı için mücadele etmeye devam edeceğiz.

ÜRETİM ve KALKINMA İÇİN!

Dünya ekonomisi topyekûn bir durgunluk aşamasından geçerken; bu durgunluk eşitsizliği sanayisizleşmeyi, yüksek işsizliği, yoksulluğu, sert kemer sıkma programlarını da beraberinde getiriyor. Bu süreçle birlikte kapitalizmin bu sorunlara yanıt verme kabiliyetinin kalmadığı açık bir şekilde görülmektedir.

Önceki krizlerden ders alınmamışçasına finans ve imar rantlarına dayalı balonlaşma neredeyse tüm ekonomilerde yaygın bir şekilde yer almaya devam etmektedir. Ülkemizde de üretim alanlarının tahrip edildiği, dış tasarruflara dayalı, finansal spekülasyon ve şişirilmiş değerler sistemini baz alan inşaat ve rant odaklı büyüme stratejisi, her geçen gün ülkemizi sanayileşme olanaklarından uzaklaştırıyor.

Bu haliyle ekonominin durumu, uzun erimli bir toplumsal bunalıma işaret etmektedir. Mühendisliğin ve meslektaşlarımızın geçirdiği değişim de bu sürece eşlik etmektedir. Mühendisliğin işlev ve iradesi sını ve kırsal kalkınma paradigmasından kopararak en aza indirilmiş; itibarsızlaştırma, değersizleştirme egemen politika olmuştur. Bugün mühendisliği, sanayileşmeyi, kalkınmayı dışlayan; doğal ve kültürel varlıklar üzerinden sermaye birikimini iktidar çevresine yönlendiren rant sistemi ve yoğun sömürüye dayalı çalışma rejimi tüm emekçiler gibi meslektaşlarımızı esnek-güvencesiz çalışma koşullarına mahkum etmekte, işsiz bırakmakta veya

meslek dışı alanlarda çalışmaya yöneltmektedir.

Her iki mühendisten biri, mühendis asgari ücretinin altında çalışmakta; kriz nedeniyle ücret düşürme bütün bölgelerde yaşanmakta; her üç mühendisten ikisi kriz nedeniyle sosyal faaliyetlerini azaltmak zorunda kalmaktadır. Her iki mühendisten biri borçludur. Çalışan mühendislerin yüzde 54'ü değişik zaman aralıklarında işsiz kalmış; mühendislerin neredeyse yarısının kendisi veya birinci derece yakınları kriz nedeniyle işini kaybetmiştir.

Bu nedenle TMMOB olarak; Planlı kalkınma yaklaşımının benimsendiği, tam istihdam ve toplumsal refah odaklı üretken bir ekonomik model oluşturmak için, üretimin ithal bağımlılığını azaltacak ve ulusal katma değer zincirini kesintisiz sürdürmeyi sağlayacak akıl ve bilim temelli bir üretim/sanayi plânlaması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Ekonominin ve toplumsal yaşamın bütününde kamusal üretim, hizmet ve denetim perspektifi için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Türkiye'nin toplumsal gereksinimlerini ve kamu girişimciliğini temel alan sabit yatırımların desteklenmesi, ulusal tasarruf oranları yükseltilmesi, yüksek ve orta-yüksek teknoloji üretim esas alınması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bölgesel dengesizliklerin kaldırılmasına dönük, istihdam odaklı sektörlerin geliştirilmesini içeren, teknoloji yoğun ürünlerin imalattaki paylarının artırılmasını amaçlayan politikaların egemen olması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Taşeronlaşmanın kaldırılması, güvenceli çalışma ortamının sağlanması, insan onuruna yakışır ücretlerin alınabilmesi, kıdem tazminatlarının güvencesi için mücadele etmeye devam edeceğiz.

İŞ CİNAYETLERİNİ DURDURMAK İÇİN!

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütünüyle bir kamu hizmetidir. Bu kapsamdaki eğitim, sınav ve uygulamaların piyasacı bir anlayışla özel sektöre açılmasıyla ülkemizde ölümlü iş kazaları ve henüz toplumsal hafızanın unutmadığı iş kazaları ve iş cinayetleri büyük bir artış göstermiştir.

verinin yanı sıra toplumsal normları da kullanarak hizmet üretmek zorundadır. Üretilen, işin karakteri ve uygulama alanları gereği kamusal hizmet olmak zorundadır. Ancak ülkemizde, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı tam aksi istikamette üretim yapmakta; önleyici, tedavi edici uygulamalar işveren eliyle uzmanlara ve hekimlere yüklenmiş durumdadır.

Yasa yayınlandığından beri uzmanların, hekimlerin ve sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi giderek azaltılmıştır. Bu yapılanın amacı işçi sağlığı ve iş güvenliğini korumak değil; hekim, sağlık personeli ve uzmanların işverene olan maliyetini azaltmaktır.

Özelleştirme, sendikasızlaştırma, taşeronlaştırma, esnek/güvencesiz istihdam biçimleri, çalışma koşullarının ağırlığı ve kayıt dışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasının başlıca nedenleri arasındadır.

Emekçilerin alın terinin değerinin azaltılırken ölümlerin artmasına, İSG yasalarının işçiden değil işverenden yana olmasına, güvencesiz ve esnek çalışmaya, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin teknik ve kamusal unsurdan çıkarılmasına, yargı kararlarının işveren ve iktidar tarafından görmezden gelinmesine karşı mücadele etmeye devam edeceğiz.

KADINLARIN EŞİT VE ÖZGÜR OLDUĞU, SÖMÜRÜNÜN BASKININ ORTADAN KALDIRILDIĞI BİR GELECEK İÇİN!

Çalışma hayatına alınmayan ya da istihdamdan uzaklaştırılan kadınların toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet ve kadın cinayetlerine karşı daha korumasız hale gelmekte olduğunu her gün üzülmeye görüyoruz.

Kadına yönelik şiddetle mücadelenin en büyük kazanımlarından birisi olan İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilmesini kabul etmiyoruz!

Kadınlara ve aile üyelerini hedef alan şiddetin cezasız kalmasına, haklarımızın gasp edilmesine, ülkemizin karanlığa sürüklenmesine izin vermeyeceğiz!

TMMOB olarak kadınların yaşama hakkına sahip çıkacağız, kadına yönelik şiddete sessiz kalınmasına, kazanılmış haklarının gasp edilmesine asla izin vermeyeceğiz.

Ülkemizde kadını eşit ve özgür birey olarak gören yasal dönüşümler ve uygulamaların bir an önce

başlatılması, eşitlikçi, demokratik, laik, yönetim biçimlerinin hayata geçmesi, kadın bedeni üzerindeki tüm söz ve karar haklarının kadına ait olduğunun kabulüne kadar mücadele edeceğiz.

EŞİT, PARASIZ, DEMOKRATİK ve BİLİMSEL EĞİTİM İÇİN!

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez.

Bireylerin toplum içinde sürekli değişen yaşama hazırlanması ve bir ülkenin kalkınması için gerekli olan yetişmiş, bağımsız düşünebilen insan gücünün sağlanmasında önemi büyük olan eğitimin, ayrıca kültür ve medeniyetin gelişmesinde ve nesilden nesle aktarılmasındaki rolü tartışılmaz.

Bu nedenle, eğitim sistemlerinin değişen ve gelişen zamana ayak uydurması ve sürekli kendini yenilemesi gerekir. Bu yapılmadığı takdirde toplumun geri kalması kaçınılmaz hale gelir.

Ülkemizde; genelde eğitim alanı, özelde de mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitimi halen temel sorun alanlarından biri olma özelliğini sürdürmektedir.

Niteliksel ve işlevsel özelliklerindeki eksikliklerin yanı sıra birçok alanda olduğu gibi plansızlığın da bir sonucu olarak ortaya çıkan bozulmalar sorunun katlanarak büyümesine neden olmaktadır.

Türkiye'deki eğitim ve mühendislik, mimarlık, şehir planlama eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir.

Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerdekini aksine işlemekte; eğitim alanında dayatılanlar, şirketleşen üniversite anlayışının gelişmesine neden olmakta, üniversite yapısındaki değişim, "şirket" ve "müşteri odaklı" bir tarza yönelmekte ve "müfredat" buna uygun biçimde yapılandırılmaktadır.

Bilimsel araştırmalara yeterli kaynak ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmekte, sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılanmakta; bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik

kullanılmaktadır.

Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitimi de bu sorunlu alanın tam ortasındadır.

TMMOB, toplumcu çizgisi gereği, üniversitelerin özerkliği ve akademinin demokratik işleyişi için, neoliberal politikalarla eğitimin ticarileştirilme politikalarına karşı herkes için eşit, parasız, nitelikli eğitim için, eğitimin her aşamasındaki gericileştirme politikalarına karşı bilimsel ve laik bir eğitim anlayışı için mücadele etmeye devam edeceğiz.

UMUTYANYANA

2021 yılı İşçi Bayramı'nda sağlıklı, güvenceli ve insanca yaşam umutlarımızı yan yana getireceğiz. Aşağıdaki taleplerimiz ve hedeflerimiz için mücadeleyi yan yana büyüteğiz:

- Herkese aşı, herkese gelir desteği sağlanmalı, acil ve zorunlu işler dışında 4 hafta çarklar durdurulmalıdır!
 - Çalışırken hastalanan emekçiler için COVID-19 iş kazası ve meslek hastalığı olarak kabul edilsin!
 - Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne son verilsin!
 - İşsizlik Sigortası Fonu kaynakları patronlara değil işçilere ve işsizlere!
 - Asgari ücret üzerindeki tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın!
 - İşsizliğe karşı kamu istihdamı artırılsın, hukuksuz biçimde işten çıkarılan kamu emekçileri işlerine iade edilsin, çalışma süreleri azaltılsın.
 - Doğa katili projelere, Kanal İstanbul'a, betona, savaşa, silahlanmaya, sermayeye değil aşya ve sosyal desteklere kaynak!
 - Az kazanandan az, çok kazanandan çok vergi alınsın! Zorunlu mallarda ve elektrik, su, doğalgaz, iletişim faturalarında dolaylı vergiler tümüyle sıfırlansın.
 - Örgütlenme, özgür toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki tüm engeller kaldırılsın!
 - İstanbul Sözleşmesi Yaşatır. 6284 sayılı yasa etkin şekilde uygulansın, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Şiddete Karşı 190 sayılı sözleşmesi onaylansın!
- Umudumuz birliğimizde, mücadelemizde ve dayanışmamızdadır!

1 MAYIS'TA UMUTYANYANA! YAŞASIN 1 MAYIS!

Çizgilerle Gündem

DERLEYEN
SİBEL KAHYA

MART & NİSAN 2021

Mesele Pudra Şekeri değil yeğen..

Eski AK Parti Genel Merkez personeli Hamza Kürşat Ayvatoğlu, lüks araçta uyuşturucu kullandığı görüntülerin sosyal medyada yayınlanmasının ardından gözaltına alındı. Ayvatoğlu'nun uyuşturucu görüntülerine ilişkin söylediklerini ise sosyal medyanın gündemine damga vurdu. Söz konusu görüntüde uyuşturucu kullanmadığını öne süren Ayvatoğlu, "Bu madde pudra şekeridir. Biz bazen arkadaş ortamında yabancı müzik dinlerken şaka, taklit amaçlı sanki uyuşturucu madde kullanıyormuşuz gibi yaparak eğleniyorduk. Dedi.



Merkez Bankası ayrı, Dolar ayrı uçtu

TCMB Başkanı Naci Ağbal, kendinden önceki iki başkan gibi görevden alındı. Böylelikle Uysal ve Çetinkaya gibi Ağbal da görev süresi dolmadan Cumhurbaşkanlığı tarafından görevinden azledildi.

20 ayda 4. Merkez Bankası değişikliği ve akabinde hemen patlayan kurlar, devalüasyon ekonomiyi bir hayli zorlarken başkanlık sisteminin hızına yetişilmiyor.



İflaslar..



Ticaret sicil gazetesi verilerine göre, lokanta ve seyyar yemek faaliyeti hizmetleri ile belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalarda gıda, içecek veya tütün ağırlıklı perakende ticareti yapan 495 iş yeri bu yılın ocak ayında, bin 66 iş yeri ise şubat ayında kapandı. Sadece ocak ve şubat aylarında yiye-içme sektöründe faaliyet gösteren toplam bin 561 işletme iflas etti.

Pandemi 1 yaşında



Türkiye'de tespit edilen ilk koronavirüs vakası tam bir yıl önce açıklandı. Şimdiye kadar 2 milyon 807 bin 387 kişi Covid-19'a yakalandı, bunlardan 29 bin 160'ü hayatını kaybetti.

İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!

Kadın Cinayetleri hız kesmeden devam ederken 'İstanbul Sözleşmesi' olarak bilinen ve 2011 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin de imzaladığı 'Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi', Cumhurbaşkanı ve AKP Genel Başkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın imzasıyla Resmi Gazete'de yayımlanan karar ile feshedildi. Erdoğan açıklamasında; Bizim, kadınlarımızın haklarını korumak için kendi vicdanımız, ahlakımız, irfanımız, medeniyetimiz, kültürümüz dışında bir dayanağa ihtiyacımız yoktur dedi. Türkiye'nin sözleşmeden çekilmesine siyasi partiler, kadın örgütleri ve vatandaşlar tepki gösterdi.



Hayat Bayram Olsun.

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, 17-23 Nisan arasında illere göre her 100 bin kişide görülen Covid-19 vaka sayılarını açıkladı. Haritadaki verilere göre vakaların en çok görüldüğü iller; İstanbul, Çanakkale, Tekirdağ ve Kırklareli oldu. Bakan

Koca, sosyal medya hesabından yaptığı ikinci bir açıklamada ise, "Evimiz en güvenli kalemiz. Bir süre mücadeleyi evimizden sürdüreceğiz. Bu fedakarlığın sonu bayram olsun" ifadelerini kullandı.



KAYNAK: Leman, Uykusuz, İnternet haber, Milliyet



TEKNOLOJİ HABER

Instagram'a Özellikler Geliyor!

Paluzzi'nin yapmış olduğu açıklamalara göre grup hikayeleri'nde kaç tane grupta olduğunuzun bir önemi olmadığı vurgulanmakta. Öte yandan hikaye konulabilecek her grup ve bununla beraber platformdaki diğer kullanıcılarda kullanabilecek. Bunun yanı sıra Instagram'ın kullanıcılarına sunmayı planladığı yeni özellik paketi bununla da sınırlı kalmıyor.

Sosyal medya uygulaması Instagram'ın yakın tarihte kullanıcılarına sunmayı planladığı özellikler arasında Reels bölümüne de özellikler eklenecek. Firma, Reels bölümünde otomatik kaydırma özelliğini uygulamaya ekleyecek. Şu anda geliştirme aşamasında olan bu önemli özellik, Instagram'ın Hikayeler özelliğiyle de benzer algoritmaya sahip. Bu özellik sayesinde kullanıcılar videoların bitiminde geçiş yapma zorluğunda kalmadan diğer bir videoyu rahatlıkla izleyebilecekler.

Bunların yanında Instagram, Direkt Mesaj kısmında da ince değişikliklerde bulunacak. Bu değişiklikler arasında, Instagram Direkt Mesajlar'da arkadaşlarınızla sohbet ederken kullandığınız GIF'lerin tamamının bulunduğu bir sekmeye yer verilecek. Bu sekme sayesinde kullanıcılar, Direkt Mesaj kısmındaki çıkartmaları ve efektleri de sohbet ettiği kişilere gönderebilecekler.

Alışverişlerin teslimatında robotlar kullanılmaya başlandı!

Robotlar artık pek çok alanda kullanılıyor. Bu noktada karışımıza şimdi de 'market alışverişlerinin' teslimatları çıktı. Koronavirüs döneminde sıklıkla artan market alışverişleri kargo siparişlerinin artmasına neden oldu. Singapur da bunlara çözüm olması adına robot sevkiyat araçlarını devreye soktu. Reuters'ta yer alan bir habere göre eve teslimattaki talep artışına çözüm olması adına Singapur merkezli bir teknoloji şirketi, şehir sakinlerine siparişlerini ulaştırmak için robotlarını kullanmaya başladı. OTSAW tarafından geliştirilen Camello adı verilen robotlar 1 yıl içinde 700

eve teslimat yapmayı başardı. Müşteriler sütleri ve yumurtaları için teslimat noktalarından rezervasyon yapılabilir bir uygulama kullanıyor. Bu uygulama teslimat noktalarını gösteriyor ve robotların ne kadar sürede kullanıcıya ürünü ulaştıracağını bildiriyor.

Çevrim içi olarak sipariş edilen her biri 20 kilograama kadar paket taşıyabilen bu robotlar, özel sensörlere sahip olmasının yanı sıra kamera, iki bölmeye de sahip. Hafta içi günde dört veya beş teslimat yapabilen bu robot kuryeler cumartesi günlerini yarım gün dinlenerek geçiriyor. Şirket ayrıca koronavirüs dönemi olduğu için robot kuryelerinin içini her yolculuktan sonra kendilerini dezenfekte etmek için ultraviyole ışıklarla donattıklarını söylüyor.

PUBG'nin yeni oyunu daha yayımlanmadan rekor kırdı

PUBG: New State bildiğiniz üzere yeni bir oyun olarak duyurulmuştu. Duyurulduğu günden bu yana gündem konusu olan oyun, ön kayıtlara açılmıştı. Oyun daha ön kayıt sürecindeyken bir rekor kırmayı başardı.

PUBG'nin yeni ancak bildiğimiz oyunundan farklı bir evrende geçen oyunu 'New State' geçenlerde 5 milyon ön kayıt ile rekor kırmıştı. Kendi rekorunu geçen oyun, yalnızca Google Play Store üzerinden 10 milyondan fazla ön kayıta ev sahipliği yaptığını Twitter üzerinden duyuruldu. PUBG geliştiricilerinin üzerinde çalıştığı duyurulan yeni oyun, 2051 yılında geçiyor ve yine heyecanlı bir macera bizleri bekliyor. Oyunun ilk testleri ise önümüzdeki aylarda kullanıcılara sunulacak.

Dünyanın en popüler oyunu olan PUBG, hem mobil hem de masaüstü olarak milyonlarca aktif kullanıcıya sahip. Haliyle yeni oyunu da oldukça merak ediliyor. Twitter üzerinden oyun için hesap açan geliştiriciler, oradan yeni bilgileri oyunseverler ile paylaşıyor.



VİCDAN KUAFÖRÜ Mesut NÖBETÇİGİL

Hepimizin gündelik yaşamda söylediği veya duyduğu 'Hadi canım ordan!' ya da 'Yok artık!' gibi nidaları duyan mı yoksa söyleyen mi olmak istersiniz, diye bir soru sorsam ne cevap verirdiniz? Alın işte size soru içinde soru...

Eğer bunu duyarsanız şu an bu kitabı yazan Mesut

Nöbetçigil gibi yaşam formundan geçmişsiniz demektir. Eğer söyleyenseniz biraz önce bu kitabı ya da muadilini okumuşsunuz demektir.

'Abi bu tip olaylar da nedense hep senin başına geliyor.' cümlesindeki inanma ile inanmama durumu arasında kalıyorsanız, bu kitabı tatlı bir kıskançlıkla okuyacağınızı biliyorum.

Gören, duyan, hisseden, yani bir nevi farkında olarak yaşayan insanlar her zaman kendilerini o garip olaylar silsilesinin içinde bulurlar.

Kimisi parayı hesapta sever, kimisi cebinde, kimisi de bir kitap dolusu anıyı yaşarken harcamayı sever.

İşte ben de elime Mesut Nöbetçigil'in Vicdan Kuaförü adlı ilk kitabını alarak zamanı harcamaya çıktım. Yaşarken pahalya patlayan hayat, okurken küçük bir tebessüme, burun kıvrımaya ya da gözyaşına dönüşebiliyor. Herkese keyifli okumalar.

Sayfa Sayısı: 128

Baskı Yılı: 2021

Yayınevi: Artshop Yayınevi

ARA TOPLUM YOLUMU ARARKEN ÖĞRENDİKLERİM Ahmet Mümtaz TAYLAN

"Yeniden başlama imkânı doğada insanın en büyüklüğü.

Ne kadar çok düşersen o kadar çok kalkma şansın da var. Sen onu yapacak mısın, yapmayacak mısın? Başarısızlık yan etkilere bağlı olabilir ama ayağa kalkmak sadece sana bağlıdır."

AHMET MÜMTAZ TAYLAN

Küçük yaşta evden ayrıldı. Bugün olduğu kişiyi adım adım inşa etti. İki üniversitede okudu; Diyarbakır'dan Almanya'ya, Ankara'dan İstanbul'a sahnenin tozunu yuttu. Yazdı, yönetti, oynadı. Kendi ifadesiyle, "ayağını basmadığı, ekmeğini yemediği, suyunu içmediği, insanıyla konuşmadığı hiçbir yöre" bırakmamacasına Türkiye'yi baştan



başta dolaştı. Onunla beraber gülebiliyorsak, beraber ağlayabiliyorsak, beraber isyan edebiliyorsak Ahmet Mümtaz Taylan bizi bu kadar iyi tanıdığı içindir.

Elinizdeki kitap, bu tanışıklığın ürünü. Yazar İrmak Zileli, Ahmet Mümtaz Taylan'la kadın-erkek ilişkilerine, anne-baba rollerine, sanat ve sanatçı kavramlarına, eğitime, siyasete, doğayla ve hayvanla kurduğumuz ilişkiye, aşka, yeteneğe, hayata ve ayakta kalmaya dair konuştu. Taylan'ın samimi ve ufuk açan cevaplarında, bir sanatçının geniş tecrübesinden süzdüğü, keskin bakışını kendine de topluma da yönelterek damıttığı düşünceleri bulacaksınız. Kendinize sorduğunuz birçok soruyu; emeğin, vicdanın ve dürüstlüğün pusulasından şaşmayan bir sanatçının nasıl yanıtladığını göreceksiniz.

Taylan'ın deyimiyle bu kitap bir **Ara Toplam**. Bir nefes molası. Hayatlarının bir döneminde kendilerini hesaba çekmek için söyle bir durup düşünmek ve yeniden başlamak isteyenler için...

Merakını hiçbir zaman yitirmeyen, soru sormaktan vazgeçmeyen her insanın elbet kendi yolunu çizebileceğini umut edenler için... Bu manada her deneyimin kıymetli olduğunu tekrar tekrar dile getirmek, unutmamak için...

(Tanıtım Bülteninden)

Sayfa Sayısı: 296

Baskı Yılı: 2021

Yayınevi: Kronik Kitap Yayınları

MAĞDURLARIN COĞRAFYASINDA; ARKA BAHÇEMİZDEKİ HALKLAR Orhan MİROĞLU

Arka bahçemizdeki' coğrafyada paramparça edilmiş, yakın bir zamanda katliamlara uğramış, ülkeleri darmadağın olmuş, vekâlet savaşlarına kurban edilmiş; vaktiyle bu coğrafyada yaşanan büyük göçleri yüzyıl sonra tekrar yaşamaya mahkûm ve mağdur edilmiş halklar kimlerdir?

Bizimle aynı dili konuşan akraba, dindaş hatta soydaş olan bu halkları; Arapları, Türkmenleri, Kürtleri nasıl bir gelecek bekliyor?

Ya bugün, Irak ve Suriye'nin belli bölgelerinde azınlık olarak yaşayan ama vaktiyle Osmanlı'da Millet-i Sâdika olarak kabul edilen ve Müslüman olmayan halklar?

Elinizdeki kitap, bu ve benzeri sorulara cevap arıyor ve bin yıldır iç içe beraber yaşadığımız arka bahçemizdeki halkları/ mağdurları son yüzyıl içinde birbirlerini yeniden keşfetmek arzusu içinde olan hissiyatları ve halleri üzerinden ele alıyor. Tarihi süreçlerin büyük siyasî depremler yaşattığı kırılma zamanlarında, siyasî tercihleri itibarıyla, düşman olmaya meyilli halklara birbirlerini tanıma ve bilme fırsatı sunuyor.

Orhan Miroğlu mağruriyetten mağduriyete dönüşen bir tarihi süreci, dünü ve bugünü ile Mezopotamya coğrafyasını anlatıyor ve okuru tarih içinde bir yolculuğa çıkarıyor.

(Tanıtım Bülteninden)

Sayfa Sayısı: 288

Baskı Yılı: 2021

Yayınevi: Kopernik Kitap Yayınları



Uykusuzluk: Covid-19 salgınıyla ortaya çıkan 'kronasomnia' nedir?

Pandemi döneminde pek çok kişi uyku sorunları yaşamaya başladı.

Son bir yıldaki koronavirüs salgını, iyi bir uyku çekmeyi önemli ölçüde zorlaştırdı.

Bazı uzmanlar bunun için bir terim bile yarattı: *Insomnia (uykusuzluk) ile koronavirüs veya Covid-19'un birleşimi olan kronasomnia veya covidomnia.*

Ağustos 2020'de Birleşik Krallık'taki Southampton Üniversitesi'nin yaptığı bir araştırma, uyku sorunu yaşayanların oranının altıda birden dörtte bire çıktığını; özellikle annelerin, kritik işlerde çalışanların ve azınlık gruplarının daha fazla uyku problemiyle karşı karşıya olduğunu ortaya koydu.

Çin'de sokağa çıkma yasağı uygulanan dönemde bu oran yüzde 14,6'dan yüzde 20'ye yükseldi.

İtalya ve Yunanistan'da yapılan araştırmalar, Mayıs ayında uyku bozukluk oranının, yüzde 40 gibi kritik bir seviyeye çıktığını gösterdi.

Kısacası, aramızda uykusuzluk yaşayanların sayısı arttı. Pandemi ikinci yılına girerken, aylar süren sosyal mesafe ve benzeri kısıtlamalar günlük rutinlerimizi sarstı, iş ve özel hayat arasındaki sınırları sildi ve hayatımıza süregiden bir belirsizlik kattı. Bütün bunların uyku açısından felaket sonuçları oldu.

Sağlığımız ve üretkenliğimiz ciddi bir şekilde etkilendi. Fakat bütün bunlar uyku sorunlarına bakışımız ve bunları tedavi edişimizi de değiştirerek hayatımızı normale sokacak yolun açılmasına yardımcı olabilir.

Uykusuzluğun dağıtıcı etkisi

Pandeminin başında uykusuzlukla mücadele etme motivasyonumuz yüksekti, fakat aylar geçtikten sonra bu azaldı

Uyku yitimi, pandemi döneminde olsun ya da



olmasın başa çıkması zor bir sorundur.

Uykuya geçmekte düzenli olarak sorunlar yaşamak veya düşük uyku kalitesi, uzun vadeli sağlık sorunlarına yol açabilir. Bunlardan bazılarını obezite, kaygı bozukluğu, depresyon, kalp ve dolaşım yolları hastalıkları ile diyabet olarak sıralayabiliriz.

Pek çok sağlık kuruluşu günde yedi saatten az uyumayı yetersiz uyku olarak tanımlıyor ve bu işyerinizdeki performansınızı da olumsuz yönde etkileyebiliyor. Pek çok araştırma yetersiz uyku halinde hata yapma ihtimalinin ve tepki süresinin arttığını, konsantrasyonun ve moralin azaldığını gösteriyor.

ABD'deki en büyük tıbbi araştırma kurumları uzmanlarına göre pek çoğumuzun şu anda yaşadığı uykusuzluk sorunu, neredeyse "kıyametvari" koşullardan kaynaklanıyor:

"Uyuyamazlık yaşıyorsanız yalnız değilsiniz, dünyanın çoğu sizin gibi. Bu Covid'den kaynaklanan zorlukların bir sonucu."

Burada birden fazla faktör var. Bunlardan ilki günlük rutinlerimiz ve bulunduğumuz ortamların kökten değişmesi. Bu da sirkadiyen saati (vücut saatini) korumayı zorlaştırıyor.

Normal bir günde alarmla kalkıp yola çıkan, mesaide ara alan ve eve dönüp uyuyan insanların hayatı, evden çalışma ile değişti.

"Ofis toplantılarının ve belirli saatlerde alınan



öğlen yemeği aralarının bedenimize verdiği işaretler artık yok. Uzaktan çalışmak vücut saatinizi bozuyor" diyor.

Yatmadan haberlere bakmak istiyor olabilirsiniz fakat uzmanlar uyku öncesi telefona bakmamak gerektiği görüşünde

California Üniversitesi uzmanları ise bunu "beyniniz hayatınız boyunca iş yerinde çalışmaya, evde dinlemeye ve rahatlamaya alışkındı. Şimdi farklı bir durum var. Sürekli evdeyiz" sözleriyle anlatıyor.

Uyku bozukluğu olan hastaları tedavi eden ve koronasomnia üzerine makale de yazan Davis, evden çalıştığımızda muhtemelen daha az hareket ettiğimizi ve daha az gün ışığı aldığımızı söylüyor. Bunlar iyi bir uyku için ihtiyaç duyulan şeyler.

İş yerindeki performans da başka bir konu. Çoğu ülkede işsizlik son yılların rekorlarını kırdı. Bu yüzden işi olan herkes bunu korumak için çok çalışmak istiyor.

Fakat evden çalışmak, eskiden alışkın olduğumuz iş ve özel hayat arasındaki sınırları bulanıklaştırdığı gibi; düzensiz saatlerde çalışmaya da yol açabiliyor.

Uzmanlar "İş ve ev arasındaki sınırlar belirsizleşirken insanlar daha geç saatlere kadar uyanık kalma eğilimi gösteriyor" diyor.

Pek çoğumuz için ofiste çalışma fikri olanaksızlaştı. Ve buna bağlı olarak, yapılacaklar listelerinden ve iş gününün günlük streslerinden soyutlanmak zorlaşıyor.

Tüm bunlara ek olarak hobilerimizi ve arkadaşlarımızı da özlüyoruz. Bunlar rahatlamak ve stres atmak için kritik öneme sahip şeyler.

Pek çoğumuzun yaşadığı akıl sağlığı sorunları uykusuzluğu artırabildiği gibi bunun tam tersi de geçerli.

Genel belirsizlik hali ve kontrol yitimi hissi de uyku sorunlarına yol açabiliyor.

Pandeminin uzunluğu da bir başka faktör oldu. Pek çok kişinin kendini bilgisayar oyunları, diziler veya kitaplara verdiği bu süreç bir süre sonra tuvalet kağıdı paniğine ve ardından da neredeyse hiç bitmeyecekmiş gibi bir hissiyata yol açtı.

Uzmanlar "Başta insanların pandeminin stresiyle başa çıkma motivasyonu vardı. Fakat pandemi uzadıkça insanlar başa çıkamaz oldu ve bu da uyku sorunlarının da dahil olduğu daha büyük sorunlara yol açtı" diyor.

Bazı uyku problemlerinin "kronik ve uzun vadeli" hale dönüşeceğini söyleyen uzmanlar, bunda insanların pandemi boyunca ihtiyaç duydukları tedavileri erteleyip yalnızca acil durumlar için sağlık kuruluşlarına gitmesinin de etkili olduğunu vurguluyor.

Uykusuzluk özellikle sağlık çalışanları için büyük bir sorun oldu.

Aralık 2020'de Ottawa Üniversitesi dünyanın dört bir yanından 190 binden fazla insanın katıldığı 55 küresel çalışmayı inceleyerek pandemi başladığından bu yana uykusuzluk, depresyon, travma sonrası stres bozukluğu (PTSD) gibi psikolojik sorunların nasıl değiştiğini ortaya koydu.



Araştırmaya göre sağlık çalışanlarında tüm sorunlar en az yüzde 15 artarken en fazla artan sorun yaklaşık yüzde 24 ile uykusuzluk oldu.

Uzmanlar uykusuzluğun genellikle PTSD ile ilişkili olarak görüldüğünü ve bu süreçte kritik bir işte çalışıp çalışmadığından bağımsız olarak çok negatif küresel gelişmeler sonucunda uykusuzluğun artmasının normal olduğunu söylüyor.

Genellikle travma yaşayan insanlar (buna araba kazası gibi bireysel travmalar ile 11 Eylül veya pandemi gibi kitlesel travmalar da dahil) PTSD ile birlikte inatçı uyku sorunları yaşayabilirler.

Uykusuzluğa ne iyi gelir?

Uzmanlar bu tip sorunlar kalıcılaşmaya başladığında yardım almanın önemli olduğunu söylüyor, özellikle de bugünlerde.

"Pandemi birkaç ayın ötesine uzadığı için, sonlandığında da insomnia yaşayanların sayısı bir anda azalmayacaktır muhtemelen" diyor ve ekliyorlar:

"Çünkü insanlar uyku sorunları yaşamaya başladığında yardım almazsa bu sorunlar insomnia gibi uyku bozukluğu durumlarına yol açar ve bunları kolayca iyileştirmek mümkün değildir. Bunlar kalıcı hale geldikten sonra düzelmeleri zorlaşır."

İyi haberler de var. Pandeminin 12. ayını geride bıraktığımız şu günlerde bazı uzmanlar bütün bu yaşananların uyku sorunlarının çözümü alanında yeni buluşlara yol açtığını söylüyor.

Uzmanlar insanların hastaneye gitme konusundaki isteksizliği sonucu "tele-sağlığın, yani uzaktan tıp ve uzaktan muayenenin" hızla arttığına dikkat çekiyor.

Uyku problemleri için en yaygın tedavi, insomnia için geliştirilen ve CBT-I olarak da bilinen bilişsel davranışsal terapidir.

Bunun hedefi "uyku hijyenini" artırmak (örneğin yatağa girmeden önce içki veya sigara içmemek) ve yalnızca davranışsal değişikliklere yol açarak



beyninizin yatağı uykuyla özdeşleştirmesini sağlamaktır. Yatakta çalışmamak da bunun için istenen şeylerden biri.

Geçen yıl Michigan Üniversitesi'nin yürüttüğü bir araştırma, CBT-I tedavisinin uzaktan uygulanması durumunda da aynı verimin alındığını ortaya koydu. Bu çok daha fazla kişinin bu tedaviye erişebilmesi anlamına geliyor.

Bu sorunları aşmak için bireylerin atabileceği adımlar da var.

Uzmanlar "En büyük kurallardan biri yatakta laptop ile çalışmayı bireyin kendisine yasaklamasıdır" diyor ve ekliyorlar:

"Ne kadar rahat olduğunu asla önemsemeyin. Sonunda beyin yatağı iş ile özdeşleştirir ve bu durumuzu zorlaştırır."

Geceleri uykusuzluğu kaçıran kaygı hali yaşamamak için daha az haber okumak, alarm olarak telefonunuzu kullanmamak (ayrıca mavi ışık yatakta uykunuzu kaçırır) ve başucu dolabınızdaki alarm saatinin arkasını çevirerek uyuyamadığınız zamanı düşünüp stres yaşamamak da önerilen yöntemler arasında.

Ve unutmayın, son derece sıra dışı zamanlardan geçiyoruz. Böylesi dönemlerde zorlanmamız şaşırtıcı değildir.

Uzmanlar "Böylesi bir olay en son 100 yıl önce gerçekleşmişti. Hiçbirimiz böyle bir şey görmedik" diyorlar.



BU PROTOKOLLER 01.03.2019 - 01.03.2020 TARİHLERİ ARASI GEÇERLİ OLUP, MMO ODA/KURUM ÜYELERİ, ÇALIŞANLARI VE BU KİŞİLERİN BİRİNCİ DERECE YAKINLARINI KAPSAR. HİZMET ESNASINDA ODA KİMLİK KARTI GÖSTERİLMESİ ESASTIR. İndirimli Kuruluşlarımıza <https://www.mmo.org.tr/kocaeli/uyelerimize-indirim-protokolu-yapilan-firmalar> sayfamızdan ulaşabilir ya da Kare Borkod uygulamamızı kullanabilirsiniz.



ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

Şubemize Mart - Nisan 2021 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza "ARAMIZA HOŞGELDİNİZ" diyor, oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz. Şube Yönetim Kurulu

YUSUF AĞIRMAN
M.BİLAL ÇAPKINOĞLU
BARIŞ ŞENOL
MURAT YILMAZ
NEZİH SUNMAN
ONUR ÇOLAK
REHA TATMAN
FURKAN AHMET ÖNGER
ALPAY TEKSÖZ
FATİH ŞERBETÇİ
BEDİRHAN ORHAN
İBRAHİM ÇAKIR
KEREM ZENGİN

İBRAHİM YEŞİLYURT
ÇAĞATAY BOSTAN
ERTUNÇ TÜRE
OĞUZ ÜNAL
İHSAN BOZKURT
MESUT BELET
SEFA DEFNE
NECATİ ÇOBAN
SERCAN KORAY IŞIK
CÜNEYT ALDEMİR
SEZER YILMAZER
CİHAT ARTIKTÜRKMEN

MEHMET FURKAN ONBAŞ
ENES CAN ŞAHİN
MURAT ARSLAN
YUSUF POLAT
MURTEZA GÜZ
MUHAMMED ALİ ACAR
DENİZ SALIK
YUSUF ORANCI
ONUR DOĞAN
M. FURKAN ALTUNPAK
OLCAYTU YILMAZ
ERKAN YÜCE

TUNAHAN KAVRAT
GÖKTUĞ AĞIRMAN
ALİ HAŞÇELİK
MUHAMMED EMİN YILMAZ
OKTAY KURUKAYA
ONUR AHMET YEMEZ
ETHEM ÖZTAŞ
ADEM ZORTUL
İSMAİL OĞUN KÖKLÜ
UĞUR ATAKAN ÇAĞLAYAN
BUĞRA MERCİMEK
İSMAİL ÖZMEN

BAŞSAĞLIĞI



- Değerli Üyemiz Murat ALKILIÇ 'ın babası 05 Mart 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Ulvi ULUSOY'un annesi 18 Mart 2021 Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz, Güler KARACA'nın eşi Tuncer KARACA 06 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz, Sakarya İl Temsilciliği Yönetim Kurulu üyemiz Ömer DEMİRTAŞ'ın annesi 08 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Mehmet TÜCCAR'ın babası 16 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

- Şube Müdürümüz Alpaslan GÜVEN'in annesi 20 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kendisinin ve kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Kayhan KOCA'nın annesi 22 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Adnan YENİCE'nin annesi 23 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Süleyman ONAY'ın kardeşi 25 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Kederli ailesinin acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.
- Değerli Üyemiz Zihni YILMAZ 26 Nisan 2021 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize Allahtan rahmet, Kederli ailesine başsağlığı dileriz.

YAZILI BASINDA ŞUBEMİZ

Mart & Nisan 2021



MMO Başkanı Kürekçi: Adapazarı Ekspresi günde 24 sefer yapılmalı



Büyük işletmeye indirim küçüğe zam

MMO Şube Başkanı Kürekçi, koronavi ve küçük işletmeleri kapsayan gaz zammının doğru olmamasına işçiler ve tüketicilerin bu anlamda mağdur olmaları gerektiğini vurguladı.



1 Mayıs bu yıl 22 Nisan'da kutlanacak



GERZE'DE AFET EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATILDI!



İşçiler 1 Mayıs'ı izmit'te kutladı



Kocaeli'nin 'bomba tartışma' süfrifik asit tesisi yapılacak



Kürekçi, "İşçiler için her şey yeniden düzenlensin"



Kürekçi, "Bu projeyi yapmak insan sağlığına ve doğaya ihanettir"



"İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ"



1 Mayıs, pandemi gölgesinde kutlandı



"KADINLARIN YAŞAMA HAKKINA SAHİP ÇIKAGIZ"



EMEĞİMİZ, HAKLARIMIZ VE

DEMOKRATİK TÜRKİYE İÇİN

1 MAYIS'a

BİRLİK! MÜCADELE! DAYANIŞMA!



KOCAELİ BİLEŞENLERİ