



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı
2 ayda bir yayımlanır.
Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri:

MMO Ankara Şubesi Meşrutiyet Caddesi
No:19 Kat: 4-5 06650

Kızılay / ANKARA

Tel: 0850 495 0 666 - (0312) 425 21 41 (pbx)

Faks: (0312) 417 87 81

e-posta: ankara@mmo.org.tr

<http://ankara.mmo.org.tr>

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi
Sadettin ÖZKALENDER

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Seyit Ali KORKMAZ

Basın Yayın Halkla İlişkiler
Ali Rıza Falcıoğlu

Basın Danışmanı
Zeynep Çatalkaya

Baskı Tarihi: 09.03.2018

Baskı Adedi: 3.500 adet

Baskı: Matsa Basımevi İvedik O.S.B., Matbaacılar Sitesi
1514. Sokak No: 42 Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 (312) 395 20 54
matsa@matsa.com.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine; üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine; ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına; ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5
Kızılay / ANKARA
Tel: (0312) 444 8 666- 425 21 41
Faks: (0312) 417 87 81

OSB Mesleki Denetim Bürosu

Uzay Çağı Cad. No: 12/A
Ostim / ANKARA
Tel: (0312) 386 20 82-83
Faks: (0312) 386 20 81

Eğitim Merkezi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4
Kızılay / ANKARA
Tel:(0312) 425 21 41 / 310- 311- 312
Faks: (0312) 231 31 65

Merkez Laboratuvarı

Sümer 2 Sokak No: 36/1
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0312) 385 60 39
Faks: (0312) 385 61 92
www.merkezlaboratuvar.mmo.org.tr

Asansör Kontrol Koordinatörlüğü

Sümer 2 Sokak No: 36/1
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0312) 231 46 10-11-12-13-14
Faks: (0312) 231 46 09

Kırıkkale İl Temsilciliği

Yaylacık Mah. Ulubatlı Hasan Cad.
Sözdinler Apt. No: 10/1 KIRIKKALE
Tel/Faks: (0318) 224 50 01

Çankırı İl Temsilciliği

Buğday Pazarı Mah. Şehir Atilla Yazıcı Cad.
Uzgören Apt. No: 14/9 ÇANKIRI
Tel/Faks: (0376) 213 72 78

Polatlı İlçe Temsilciliği

Zafer Mah. Bıyıktay Cad. Cihanşah Apt.
No: 20/7 POLATLI
Tel/Faks: (0312) 622 67 30
622 57 51

Genel Merkez

Meşrutiyet Cad. No: 19 Kat: 6-7-8
Kızılay / ANKARA
Tel: (0312) 444 8 666- 425 21 41
Faks: (0312) 417 86 21

İÇİNDEKİLER

Sunuş 3	Basında Şubemiz 4-5
Şubeden Haberler 6-11	MİEM 12-13
Çalışma Programı 14-29	Oda'dan Haberler 30
Oda'dan Basın Açıklamaları 31-33	TMMOB'den Haberler 34
TMMOB'den Basın Açıklamaları 35-37	Protokoller 38-39
Aramıza Yeni Katılanlar - Duyurular 40	

Sayın Üyemiz,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurulu, 13 Ocak Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda, Genel Kurul seçimleri ise 14 Ocak 2018 Pazar günü Sarar İlkokulu'nda gerçekleştirilmiştir.

Siz değerli meslektaşlarımızın da katılımıyla gerçekleşen Genel Kurulumuzda Ankara Şubemizin iki yıllık (25. Dönem) çalışmaları değerlendirilmiştir. Ülke, kent, meslek ve meslektaş sorunları karşısındaki duyarlılığınızı göstererek Odamıza sahip çıkmanız, Genel Kurulumuzda söz söylemeniz, seçimlerimizde ise oy kullanmış olmanız bizler için çok değerlidir.

1996 yılından bu yana yönetimde bulunan demokrat, yurtsever, toplumcu, kamucu mühendislerden oluşan Çağdaş Mühendisler listesi, üyelerimizin güven tazelenmesiyle seçimleri kazanmış olup sağduyunun hâkim olduğu Genel Kurul ve seçimlerimizin ardından mesleki takdir üstün gelmiştir.

Laik, çağdaş, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokrasi ve barışın hâkim oluğu bir Türkiye mücadelesinde, 26. Dönem Yönetim Kurulu olarak sizlerin desteğine sahip olduğumuzu bilmek, bizlere güç ve güven sağlamaktadır.

Sizlerin sağlamış olduğu bu güç ve güven; Şubemizin kurumsal işleyiş ve yapısının geliştirilmesi, meslek, meslektaş çıkarları, kamu ve toplum yararları doğrultusundaki mesleki denetim ve teknik hizmetlerin yürütülmesi, işsiz üyelerimizle dayanışma ve mesleki süreçlerden uzaklaşmalarının önüne geçilmesi, üniversitelerle kurulmuş ilişkilerin geliştirilerek geleceğin mühendisleri olan öğrenci üyelerimizin kişisel/mesleki alanlarda gelişmelerine katkı sağlanması, mesleki ve sosyal etkinliklerin geliştirilmesi, Şubemizin ilgili platformlarda temsil edilmesi gibi birçok çalışmaya dönüşecek ve devam eden çalışmalarımızın ilerletilerek sürdürülmesini sağlayacaktır.

"Birlikte Üretme, Birlikte Karar Alma ve Birlikte Yönetme" anlayışımızla dönem boyu yapılacak olan çalışmalarda:

- Seminer ve söyleşilere katılım sağlayarak, hazırlanmasını talep ederek ve katkıda bulunarak,
 - Komisyonlarımıza katılarak, mesleki uzmanlık alanlarımızda söz sahibi olup komisyonlarımıza çalışma önerilerinizi sunarak,
 - Kongre/kurultaylarımıza katılarak, sunumlarınızla zenginleştirerek, çeşitliliğin artması için mesai harcayarak,
 - Süreli eğitimlerimizi takip ederek, katılarak ve geliştirilmesi için önerilerde bulunarak,
 - Eğitim içerikleri hazırlayarak ve gerekli görülen eğitimleri vererek,
 - Sertifikasyon çalışmalarımızda yönlendirici olarak ve içinde yer alarak,
 - Mesleki alanlarımızı ilgilendiren yayınlara yazılar yazarak, Oda yayın organlarına bu anlamda katkı sağlayarak,
 - Uzmanlık alanlarımızla ilgili görüş bildirerek, bu alanlardaki Oda faaliyetlerinin geliştirilmesi için öneriler sunarak,
 - Oda ve Şube çalışmalarımızın tümüne ilgi ve katılım göstererek, görüş, eleştiri, öneri belirterek
- desteğinizi sürdürmeniz önemlidir.

Üyelerimizin Oda ve Şube mesleki çalışmalarında, komisyonlarında ve sosyal etkinliklerinde aktif bir şekilde yer almaları, katkı ve önerilerini sunmaları, bizlere yön verecektir.

Yeni dönem çalışmalarını meslektaşlarımızın katılımıyla birlik içerisinde, bilimsel-teknik gereklilik ve ilgili standartlar dâhilinde planlamak, yürütmek ve geliştirmek dileğiyle Genel Kurulumuz ve seçimlerimize katılan, katılmayan bütün üyelerimize teşekkür ediyor, saygılarımızı sunuyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube
26. Dönem Yönetim Kurulu



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

26. Dönem Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı
Sadettin ÖZKALENDER

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cemal GEDİKOĞLU

Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi
Seyit Ali KORKMAZ

Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
Selim ULUKAN

Üye
Mehmet Serdar ULU

Üye
Elif CANLI

Üye
Sevim ERSOY

Yedek Üye
Aytekin ÇAKIR

Yedek Üye
Tülay YENER

Yedek Üye
Niyazi KANTAR

Yedek Üye
Utku HATİPOĞLU

Yedek Üye
Nuray YAZICIOĞLU

Yedek Üye
Eren ŞAHİN

Yedek Üye
Anıl UÇAR

HER İKİ ASANSÖRDEN BİRİ KAZA RİSKİ TAŞIYOR

Asansörde kırmızı alarm

Makine Mühendisleri Odası tarafından Ankara'da denetlenen asansörlerin yüzde 45'i "kullanıma uygun" anlamına gelen kırmızı etiket aldı. Bu oran Başkent'teki her iki asansörden birinin kaza riski taşıdığı ortaya koyuyor

BİLLİM Saray'ı ve Teşekkül Binaları'na yapılan denetimlerde, Ankara'da denetlenen 206 tane asansörün yüzde 24'üne kırmızı etiket konuldu. Bu oran, Türkiye'deki 4 asansörden birinin tehlikeli olduğu anlamına geliyor. Başkent'teki asansörlerin yüzde 24'üne kırmızı etiket konuldu. Bu oran, Türkiye'deki 4 asansörden birinin tehlikeli olduğu anlamına geliyor.



Sadettin Özkalender, bir asansörlerin tarafsız denetimini savundu. Denetlenen asansörlerin büyük çoğunluğunun kaza riski taşıdığına ulaşıldığına belirtti. Özkalender, "Denetimler Özkalender, 'Denetimler yapılmıyor' diye yorum yapıyor. 2017 yılında denetimler yapıldığına 28 bin 736 asansörün 13 bin 513 adedi kırmızı, 324 adedi sarı, 5 bin 423 adedi yeşil, 10 bin 276 adedi ise yeşil etiket aldı" diye konuştu. Ankara'da asansör denetimlerinin 30 kişiden oluşan kontrol müdürlükleri tarafından yapıldığını belirtti. Özkalender, "Denetimler yapılmıyor" diye yorum yapıyor. 2017 yılında denetimler yapıldığına 28 bin 736 asansörün 13 bin 513 adedi kırmızı, 324 adedi sarı, 5 bin 423 adedi yeşil, 10 bin 276 adedi ise yeşil etiket aldı" diye konuştu.

"TAMAMI KONTROL EDİLMİYOR"
Ankara genelinde yaklaşık 36 bin asansör olduğu tahmin ediliyor. Makine Mühendisleri Odası Ankara Şube Başkanı

Yeni bir asansörün kullanılmaya başlanması için gerekli olan belgelerin tamamının kontrol müdürlükleri tarafından kontrol edilmediği belirtildi. Özkalender, "Denetimler yapılmıyor" diye yorum yapıyor. 2017 yılında denetimler yapıldığına 28 bin 736 asansörün 13 bin 513 adedi kırmızı, 324 adedi sarı, 5 bin 423 adedi yeşil, 10 bin 276 adedi ise yeşil etiket aldı" diye konuştu.

Yılda bir periyodik bakım zorunlu



ASANSÖR işletme Bakan ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği göre bir asansörün, asansörün güvenli şekilde çalışmasını sağlamak üzere yılda bir kez bakım yapılması zorunlu. Bu asansörün güvenli çalışmasını sağlamak üzere yılda bir kez bakım yapılması zorunlu. Bu asansörün güvenli çalışmasını sağlamak üzere yılda bir kez bakım yapılması zorunlu.

Etiketler ne anlama geliyor

PERİYODİK denetimlerde kullanılan asansörlerin durumları "Yeşil", "Sarı" ve "Kırmızı" olarak sınıflandırılır. "Yeşil" etiketli asansörler güvenli çalışmaktadır. "Sarı" etiketli asansörler bakım gerektirmektedir. "Kırmızı" etiketli asansörler kaza riski taşımaktadır.

14.01.2018/BirGün



MMO'da yeni yönetim belli oluyor

MMMO Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurulu, şölen havasında gerçekleştiriliyor. Mücadeleyle geçen 2 yılın ardından bugün yapılacak seçimler sonucunda Oda'nın yeni Yönetim Kurulu belirlenecek. Başkanlık görevini devralacak olan adaylar arasında...

17.01.2018/Ankara Başkent



Çağdaş Mühendisler güven tazeledi

Zehra ŞAHİNDOKUYUCU
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şube'nin 26'ncı Olağan Genel Kurulu yapıldı. İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda yapılan genel kurulda MMO Ankara Şube'nin 25'inci Dönem iki yıllık çalışmalarını değerlendirdi. Pazar günü Sarar İlkokulu'nda yapılan ve resmi sonuçlar neticesinde toplam 2 bin 511 geçerli oyun kullanıldığı genel kurul seçimlerini ise bin 552 oyla Sadettin Özkalender başkanlığındaki Çağdaş Mühendisler listesi kazandı. MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeliği için Pazar günü yapılan seçimler iki liste üzerinden yapıldı ve Sadettin Özkalender başkanlığında Çağdaş Mühendisler listesinin tamamı yönetim kuruluna seçildi. Sadettin Özkalender, seçim sonuçlarına ilişkin, bir demokrasi söleni olarak geçen genel kurul için tüm üye ve çalışanlara teşekkür etti. Özkalender, "Çağdaş Mühendisler adayları olarak bizler, Şubemiz-Odamız ve Birliğimizin on yıllardır kararlılıkla savunduğu bağımsız, mesleki, demokratik çizginin sürekliliğini sağlamak için aday olduk. 15 bin 702 üyemiz ve bin 954 öğrenci üyemizin katılımı esas alan, bilimsel/teknik gelişmeler ve ilgili standartlar çerçevesinde doğru, nitelikli meslek faaliyetleriyle toplum yararını ve kamu sağlığını gözeten bir program üretilip hayata geçirilerek için var gücümüzle çalışacağız" dedi.

14.01.2018/Aydınlık

MMO Ankara'da yönetim bugün belirlenecek

MMMO Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurulu bugün saat 15.00'te Sarar İlkokulu'nda yapılacak. Genel kurulda MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeliği için yapılan seçimler iki liste üzerinden yapılacaktır. Başkanlık görevini devralacak olan adaylar arasında...

17.01.2018/Zafer

Çağdaş Mühendisler güven tazeledi



leki, demokratik çizginin sürekliliğini sağlamak için aday olduk. 15 bin 702 üyemiz ve 1.954 öğrenci üyemizin katılımı esas alan, bilimsel/teknik gelişmeler ve ilgili standartlar çerçevesinde doğru, nitelikli meslek faaliyetleriyle toplum yararını ve kamu sağlığını gözeten bir program üretilip hayata geçirilerek için var gücümüzle çalışacağız" dedi. MMO Ankara Şube 26. Dönem Yönetim Kurulu Asil Üyeleri Sadettin Özkalender, Seyit Ali Korkmaz, Cemal Gedikoğlu, Mehmet Serdar Ulu, Elif Canlı ve Sevim Ersoy'dur. Yedek Üyeler Aytekin Çakır, Tülay Yener, Nilay Kantar, Ulku Hatipoğlu, Nuray Yazıcıoğlu, Eren Şahin ve Anıl Uçar'dan oluştu.

MMO Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurulu, Şölen Havaında Gerçekleştirildi



İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurulu'nun açılış konuşmaları, MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Varlık Özerçiyes, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapıldı.

bildiğimiz mesleki denetim ve periyodik kontrolleri, mesleğimiz ve meslektaşlarımız için gerçekleştirdiğimiz eğitimleri, mesleğimizin itibarsızlaştırılmasına karşı meslek alanlarımızı korumak ve geliştirmek üzere yürüttüğümüz mücadeleyi, şubemiz bünyesinde, üniversitelerde, tüm hizmet alanlarımızdaki çalışmaları içeren iki yıllık dönemimizi geride bıraktık. Tüm bu çalışmaların hepsinde değerli üyelerimizin emeği var.

1970'lerden beri savunduğumuz, bize Teoman Öztürkler' den miras kalan değerlerimizi korumayı görev bilerek 25. Dönemimizde de üyelerimizle birlikte ürettik.



Bizden sonraki dönemde de MMO ailesine karşı kendimizi sorumlu hissediyoruz

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Varlık Özerçiyes, "Kamusal sorumluluğumuz gereği görev



Bizler Şube olarak, bu zamana kadar, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilkesiyle hareket ettik. Ülkemizde yaşanan sorunlara, bizleri temelden etkileyen dönüşümlere sessiz kalmamız mümkün değildi. Karanlığın içinden aydınlık bir gelecek inşa etmenin mücadelesini her koşulda, kararlılıkla sürdüren Birliğime, Odama, Ankara Şube'nin Komisyon ve de Çalışma Gruplarında görev alan arkadaşlarıma, iki yıllık bu dönem boyunca aklını, yüreğini, emeğini ortaya koyan Şubemiz Çalışanlarının her birisine, Şube Yönetim kurulunda görev alarak çok zor bir dönemde elinden geleni yapmaya çalışan Kurul arkadaşlarıma ve de tüm meslektaşlarıma çok teşekkür ediyorum" dedi.

Gelecek kuşaklara yaşanabilecek bir dünya bırakma mücadelemizde ısrarcı olacağız

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar da özetle "On yıllardır emek vererek büyütülen demokratik mevziimizi; Odamız ve TMMOB'nin geleneksel cumhuriyetçi, demokratik, laik, yurtsever, barışçı, eşitlikçi, özgürlükçü, kamu-toplum yararı eksenli çizgisini hassasiyetle koruyacak bir şekilde yola devam ettik.



Halk, kamu, ülke yararı ilkesini ana eksen olarak kabul eden; mesleki ve demokratik mücadeleyi, birini diğerinin önüne koymadan bütünlüklü bir şekilde yürüten çalışma anlayışımızın sürekliliğini sağladık.

Bizler her zaman barıştan, demokrasiden, eşitlikten, özgürlükten, bilimden, çevreden yana tutum aldık. Bu uğurdaki mücadelemizden vazgeçmedik.

Koşullar ne olursa olsun, bu temel değerlerden asla vazgeçmeyeceğiz!

Ülkemizde yaratılmak istenen karanlık atmosfere, OHAL uygulamalarına karşı inadına demokrasi, inadına yaşam demeye devam edeceğiz.

Gelecek kuşaklara yaşanabilecek bir dünya bırakma mücadelemizde ısrarcı olacağız" diye konuştu.

Boyun eğmeden, hiçbir üyemizin boynunu eğdirmeden mücadele etmeye devam edeceğiz

15 bin 702 üyeli MMO Ankara Şube Genel Kuruluna katılan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Karamaz ise, "TMMOB olarak geçtiğimiz iki yıllık çalışma dönemimiz, tek adam rejimine karşı mücadele etmek ve AKP'nin yıkım politikalarına karşı ülkemizi, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı savunmakla geçti. Hukuki, mesleki ve toplumsal alanda bütünlüklü olarak yürüttüğümüz bu mücadele, siyasal iktidarın topyekûn saldırısı karşısında hem kendi örgütlülüğümüze hem de emek ve demokrasi güçlerine büyük bir umut kaynağı oldu.

İçinden geçtiğimiz bu zor dönemde TMMOB örgütlülüğü olarak demokrasiye, özgürlüklere, bağımsızlığa, laikliğe ve toplumculuğa olan bağlılığımızdan



asla taviz vermedik. 15 Temmuz Darbe Girişimi'ne nasıl karşı çıktysak, AKP'nin darbe bahanesiyle yürürlüğe koyduğu sivil darbesine de aynı kararlılıkla karşı çıktık.

Bu kararlı ve mücadelecilik tutumumuz nedeniyle son iki yıl boyunca iktidarın çok yönlü saldırılarıyla karşı karşıya kaldık. Örgütlülüğümüze ve meslektaşlarımıza yönelik tüm bu saldırılara rağmen bizler hiç boyun eğmeden, hiçbir üyemizin boynunu eğdirmeden mücadele etmeye devam ettik, bundan sonra devam edeceğiz. Bu inanç ve kararlılıkla, Türkiye'nin içinden geçtiği bu karanlık dönemde, ülkemize, mesleğimize ve değerlerimize sahip çıkmak konusunda en ufak bir tereddüt yaşamadan mücadele eden tüm arkadaşlarımızı dostlukla kucaklıyorum" şeklinde konuştu.

MMO Ankara Şube 26. Dönem ŞYK Görev Dağılımı Gerçekleştirildi



13-14 Ocak 2018 tarihlerinde yapılan MMO Ankara Şube 26. Olağan Genel Kurul ve seçimleri ile yönetime seçilen Sadettin Özkalender başkanlığındaki Çağdaş Mühendisler, 26. Dönem ilk toplantısını 23 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirerek görev dağılımı yaptı.

Yapılan toplantı sonucunda 26. Dönem Şube Yönetim Kurulu ve görev dağılımları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

SADETTİN ÖZKALENDER - BAŞKAN

AYTEKİN ÇAKIR - YEDEK ÜYE

CEMAL GEDİKOĞLU - BAŞKAN VEKİLİ

TÜLAY YENER - YEDEK ÜYE

SEYİT ALİ KORKMAZ - SEKRETER ÜYE

NİYAZİ KANTAR - YEDEK ÜYE

SELİM ULUKAN - SAYMAN ÜYE

UTKU HATİPOĞLU - YEDEK ÜYE

MEHMET SERDAR ULU - ÜYE

NURAY YAZICIOĞLU - YEDEK ÜYE

ELİF CANLI - ÜYE

EREN ŞAHİN - YEDEK ÜYE

SEVİM ERSOY - ÜYE

ANIL UÇAR - YEDEK ÜYE

Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yetkilileri, Şube Yönetim Kurulumuzu Ziyaret Etti



1 Şubat 2018 tarihinde Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'den oluşan bir heyet, Şube Yönetim Kurulu Sadettin Özkalender'i makamında ziyaret etti.

13-14 Ocak tarihlerinde gerçekleştirilen Şubemiz Genel Kurulu ve Seçimlerinin ardından göreve gelen MMO Ankara Şube 26. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. bünyesinde, Ticari Direktör Mustafa Erdoğan, İç Tesisat Müdürü Burak Taşkın, İç Tesisat Kontrol Şefleri Tahir Yılmaz Öztürk ile Mustafa Coşkun'dan oluşan heyet

tarafından ziyaret edildi. Şube Müdürü Cenk Lişesivdin'in de bulunduğu ziyarette, Sadettin Özkalender başkanlığındaki yeni yönetim kurulu tebrik edildi, önümüzdeki dönem yürütülecek çalışmalarda başarılar dendi.

Başkent Doğalgaz Dağıtım Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve MMO Ankara Şube arasında 22.08.2014 tarihinde imzalanan ve Ankaralıların can ve mal güvenliğini esas alan protokol çerçevesinde yürütülen çalışmaların geliştirilerek devam ettirilmesi, her iki kurumun da ortak temennisi oldu.



MMO Çankırı İl Temsilciliği'nde "Üye Eğilim Belirleme Toplantısı" Gerçekleştirildi

07 Şubat 2018 tarihinde MMO Çankırı İl Temsilciliği'nde gerçekleştirilen toplantıda; üyelerin talepleri, sıkıntı, öneri ve dilekleri dinlenerek, Çankırı İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'na aday olmak isteyenlerin isim belirlemesi yapıldı. Toplantıya; MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Serdar Ulu, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tülay Yener ve Şube Müdürü Cenk Lişesivdin'in yanı sıra, MMO Çankırı İl Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, teknik görevli Taner Irmak ve üyelerimiz katıldı.

“Akışkan-Katı Etkileşimi (FSI: Fluid-Structure Interaction) Eşlenik CFD-FEA Mühendislik Simülasyonları” Konulu Seminer Gerçekleştirildi



Sunumu Makina Mühendisi Sinan Soğancı tarafından yapılan “Akışkan-Katı Etkileşimi (FSI: Fluid-Structure Interaction) Eşlenik CFD-FEA Mühendislik Simülasyonları” konulu seminer, 7 Şubat 2018 tarihinde MMO Suat Sezai Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Anıl Uçar’ın yaptığı seminer, 47 üyenin katılımı ile gerçekleştirildi.

Soğancı sunumunda; CFD fluent ve flowvision konularından bahsederek, mesh ve meshlemenin

özelliklerine değindi. Tek ve çift yönlü CFD-FEA eşlemesi ve veri aktarımından bahsedildiği seminerde, şu anki uygulama alanlarından bahsedilerek, örnek vaka çalışmaları, simülasyonlar şeklinde gösterildi.

Seminerde ayrıca FSI giriş yapılarak, FSI hakkında soru-cevap ve bilgi paylaşımında bulunuldu.

Seminer sonunda Şube Yönetim Kurulu adına, sunumu gerçekleştiren Sinan Soğancı’ya katkılarından dolayı Anıl Uçar tarafından teşekkür plaketi verildi.

MMO Polatlı İlçe Temsilciliği’nde “Üye Eğilim Belirleme Toplantısı” Gerçekleştirildi

09 Şubat 2018 tarihinde MMO Polatlı İlçe Temsilciliği’nde gerçekleştirilen toplantıda; üyelerin talepleri, öneri ve dilekleri dinlenerek, Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu’na aday olmak isteyenlerin isim belirlenmesi yapıldı. Toplantıya; MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Selim Uluhan, Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Serdar Ulu, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Anıl Uçar’ın ve Şube Müdürü Cenk Lişesivdin’in yanı sıra, MMO Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri ve üyelerimiz katıldı.



MMO Kırıkkale İl Temsilciliği'nde “Üye Eğilim Belirleme Toplantısı” Gerçekleştirildi

08 Şubat 2018 tarihinde MMO Kırıkkale İl Temsilciliği'nde gerçekleştirilen toplantıda; üyelerin talepleri, öneri ve dilekleri dinlenerek, Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'na aday olmak isteyenlerin isim belirlenmesi yapıldı. Toplantıya; MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sadettin Özkalender, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Selim Ulukan ve Şube Müdürü Cenk Lişesivdin'in yanı sıra, MMO Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, teknik görevli Alper Topçu ve üyelerimiz katıldı.



“Sanayi Tipi Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı” Konulu Eğitim Gerçekleştirildi



Sunumu Makina Mühendisi Kadir Serdar Sağlamtunç tarafından yapılan “Sanayi Tipi Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı” konulu seminer, 20 Şubat 2018 tarihinde MMO Suat Sezai Toplantı Salonunda yapıldı. Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Üyesi Elif Canlı'nın yaptığı seminer, 28 üyenin katılımı ile gerçekleştirildi.

Sanayi tipi mutfak ve çamaşırhane tesisatı projelendirilmesi, planlanması konusunda, gözden kaçan önemli hususların aktarıldığı seminer sonunda, Şube Yönetim Kurulu adına, sunumu gerçekleştiren Kadir Serdar Sağlamtunç'a katkılarından dolayı Elif Canlı tarafından teşekkür plaketi verildi.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri sürüyor. Ocak-Şubat 2018 MİEM eğitimleri kapsamında, aşağıda belirtilen kurslar düzenlenmiştir.

MİEM EĞİTİMLERİ

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
05-07.01.2018	HARUN ERPOLAT	YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	23
09-11.01.2018	HAKAN YAVUZ	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ (3 GÜN)	33
12-12.01.2018	HAKAN YAVUZ	LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ	6
17-19.01.2018	A. TURAN DÖRTDEMİR	ŞANTIYE ŞEFLİĞİ	15
20-20.01.2018	VOLKAN İNAN	ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMA SINAVI	2
20-28.01.2018	EMİNE İREM AKI	TEMEL BİLİRKİŞİLİK KURSU	10
22-26.01.2018	HAKAN YAVUZ	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR EĞİTİMİ (5 GÜN)	11
22-23.01.2018	HAKAN YAVUZ	HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	28
25-26.01.2018	HAKAN YAVUZ	SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	11
29.01-01.02.2018	SONER AKYILDIZ	ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI KURSU	26
29.01-04.02.2018	ÖNDER YILMAZ	MEKANİK TESİSAT	27
10-10.02.2018	VOLKAN İNAN	ASANSÖR PERİYODİK KONTROL MUAYENE ELEMANI UYGULAMA SINAVI	3
13-14.02.2018	SADRETTİN UZUNGET	ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	25
16-18.02.2018	SADRETTİN UZUNGET	ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	
20-23.02.2018	O. BULKAN KARAÇOBAN	ASANSÖR YETKİLİ SERVİS TEKNİK SORUMLUSU EĞİTİMİ	13
26.02-01.03.2018	HAKAN YAVUZ	KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	7
26.02-01.03.2018	HAKAN YAVUZ	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	32

BİLGİSAYAR KURSLARI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
20.01-25.02.2018	YUSUF YETGİN	AUTOCAD LT (2D)	9
20.01-18.02.2018	UMUR BARIŞ DUMANAY	CATIA	16
17.02-08.04.2018	BARIŞ DENİZ SAĞLAM	PYTHON İLE PROGRAMLAMA	17
25.02-10.04.2018	BURKAY YILMAZ DEMİR	FEA: ANSYS MECHANICAL	19

LPG TEKNİK PERSONEL EĞİTİMLERİ

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
15-16.01.2018	TOLGAHAN YILDIRIM	LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TAŞIT DOLUM PERSONELİ (POMPACI) KURSU	7
15-16.01.2018	TOLGAHAN YILDIRIM	LPG TAŞIMA PERSONELİ (TANKER ŞOFÖRÜ) KURSU	7
29-30.01.2018	SUAT GENÇDAL	LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU	1
06-07.02.2018	MUSTAFA KAYA	LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU	14

SEMİNERLER

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
07.02.2018	SİNAN SOĞANCI	AKIŞKAN-KATI ETKİLEŞİMİ (FSI: FLUID-STRUCTURE INTERACTION) EŞLENİK CFD-FEA MÜHENDİSLİK SİMÜLASYONLARI	9
20.02.2018	K.SERDAR SAĞLAMTUNÇ	SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE VE MUTFAK TESİSATI	28
21.02.2018	BÜLENT UÇAR	BİLGİSAYAR KONTROLLÜ TEZGAHLARDA ÜRETİM	35



Makina Mobil



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi



TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI



Makina Mobil



Hesabım



Seminerler

Makina Mobil uygulaması ile üyelerimiz;

- Şubemizle daha hızlı iletişim kurabilir
- Etkinlik talepleri oluşturabilir
- Yayınlarımıza kolayca ulaşabilir

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI (MMO) ANKARA ŞUBESİ

26. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

SUNUŞ

Sosyal devletin tasfiyesi, özelleştirme, taşeronlaştırma ve sonrasında yaşanan işsizleştirmeye birlikte; demokratik hak ve özgürlüklerin rafa kaldırıldığı, gericiğin ve şiddetin sokağa hâkim olduğu, anayasal düzenin tamamıyla askıya alındığı, TBMM'nin yok sayılarak KHK'lar ile ülkenin yönetildiği, başta akademisyenler ve kamu emekçileri olmak üzere birçok meslektaşımızın hukuksuz bir şekilde görevlerinden uzaklaştırıldığı, yargının bütünüyle siyasal iktidarın güdümüne girdiği, özgür basınını susturulduğu bir dönemde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, 26. Çalışma Dönemimize başlıyoruz.

Böylesi bir dönemde Çağdaş Mühendisler; ülkemizde yaşanmakta olan ekonomik ve siyasi krizin yarattığı toplumsal sonuçlar üzerinden yaşanan mevcut duruma karşı; eşitlikçi, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti gerekleri temelinde, ülkemizin yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin sömürülmesine karşı, bağımsızlık mücadelesini sürdürme ve meslek alanlarını koruma ve genişletme sorumluluğu ile karşı karşıyadır.

Türkiye'deki mevcut duruma bağlı olarak, Odamızda "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" ortaklaşmacı yaklaşımına sahip olan Çağdaş Mühendislerin örgütsel, mesleki ve sosyal sorumlulukları artmaktadır. Gün birlik ve diri olma, demokratik mevzileri koruma sağduyusuna sahip olma günüdür.

Çağdaş Mühendisler; demokrat, ilerici, laik, yurtsever, toplumcu unsurları kapsayan geniş yelpazesiyile, düşünsel ayrılıkları örgütsel gücün, farklılıkları ise örgütsel zenginliğin bir aracı kabul etmiştir. Bün-yemizde barındırdığımız düşünsel farklılıklar; Oda Çalışma İlkeleri ile çalışma programlarında somutlaşan ortak paydalarımızın gücünü zenginleştirerek güçlendirmektedir.

Türkiye'ye ve Odamıza karşı sorumlu olan her üyemizi, Çağdaş Mühendisler deyiminin içerdiği ilerici,

yurtsever, demokrat, toplumcu temelde, mevcut gerici karanlığa karşı ülkemizin aydınlık geleceğini oluşturma doğrultusunda bir Oda ve TMMOB için bir arada olma iradesini geliştirmeye ve birliğimizi pekiştirmeye çağırıyoruz.

Bu Perspektifle Bakıldığında Ülkemizde Durum:

Türkiye'de 1920 ve 1930'larda yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki atılımlar ile 1960'larda gerçekleştirilen kalkınma-sanayileşme hamleleri; 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ve 12 Eylül faşizmi ile içine girilen aşamalı bir süreçte durdurulmuştur. AKP iktidarı ile doruğa ulaşan yeni liberal değişim sürecinde sanayi ve tarımdaki tahribat, enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim hizmetleri, su, vb. kamusal hizmetlerin serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınması eşliğinde gerçekleşmiştir. Bu yönelim içinde yerli ve yabancı sermayenin yeraltı-yerüstü kaynaklarımızı ve halkımızı sömürme kanalları geliştirilmiştir. OHAL koşullarında yayınlanan bir KHK ile, aralarında Ziraat Bankası AŞ, BOTAŞ, Türkiye Petrolleri AO, PTT, Borsa İstanbul AŞ, TÜRK SAT ve ÇAYKUR'un da olduğu birçok kamu kurum ve kuruluşunun sermayelerinde bulunan Hazine'ye ait hisseler tek bir gecede Varlık Fonu'na devredilmiştir.

Ülkemizde büyüme-verimlilik-istihdam-gelir ilişkisi kopuk vaziyettedir. Cari işlemler açığı, yüksek oranlı borçlar ve faiz giderleri halktan karşılanmaktadır. Eğitim, sağlık ve sabit sermaye yatırımlarına ayrılan paylar çok düşüktür. Yatırımlar özelleştirmelere yöneliktir. Yap işlet devret, yap-kirala-işlet vb. modeller ile yapılan ve geçiş garantisi verilen köprüler ile otoyolların yanı sıra hasta garantisi verilen şehir hastaneleri halka daha fazla vergi yükü ve hiç yararlanmadığı hizmetlere bile ödeme yapma zorunluluğu getirmiştir. Gelir vergisi artışları çalışanlara yüklenmiştir. KDV, ÖTV dâhil dolaylı vergilerin yüksekliliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamlar sürekli hale gelmiştir.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımların giderek yoğunlaşması ile beraber Anayasanın 135. Maddesinde tarifli kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan TMMOB ve bağlı Odaları mevzuatının yeniden düzenlenme çabaları yoğunlaşmıştır. Bu çabalar ile sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur.

Planlama ve kalkınma modeli terk edilmiştir. Emperyalizmin güdümünde uygulanan politikalarla, üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisliği ve insanı dışlayan uygulamalar ile kamu yararını gözetemeyen planlama yönelimi dışlanmaktadır. 3. havalimanı, 3. Köprü, Avrasya tüneli gibi adına "mega projeler" denilen bir dizi maceracı ve Türkiye'nin öncelikleri arasında yer almayan projelerin oturduğu rant arzusu buralarda kök bulmaktadır.

Özetle, Türkiye ekonomisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiştir ve hayli kırılğan bir durumdadır.

Ülkemizdeki Genel Siyasal Durum Özeti;

15 Temmuz Darbe Girişiminin bastırılmasının ardından, olağanüstü hal (OHAL) koşullarında gerçekleştirilen 16 Nisan referandumu, ülkemiz açısından köklü bir rejim değişikliğinin adımlarından biri olmuştur. Yasama, yürütme ve yargı kuvvetlerinin ayrılığını; Meclisin yasama ve denetleme yetkisini; parlamenter demokrasiyi; yargı bağımsızlığını; Cumhuriyet'in laik ve ilerici kazanımlarını; halk egemenliğini; insan hak ve özgürlüklerini rafa kaldıran Anayasa değişikliğinin oylandığı referandum, en başından beri Olağanüstü koşullarda, eşitsiz ve adaletsiz yürütülmüş; çıkan sandık sonuçları da toplumun büyük bir kısmında soru işareti yaratmıştır. Oylamanın son anlarında iktidar partisinin talebi doğrultusunda mühürsüz oyların YSK tarafından geçerli sayılması gibi birçok uygulamanın uzunca

yıllar toplum hafızasında kalacağı açıktır.

İktidar iç ve dış siyasette provokatif savaşçı politikalar izlemekte, Suriye'de izlediği yanlış politikalarla Ülkemizi Ortadoğu'daki kaosun parçası haline getirmektedir. Suriye'de 2011 yılından bu yana uygulanan yanlış politikalar, her geçen gün savaş bataklığına daha fazla saplanmamıza neden olmaktadır. Afrin'e yönelik başlatılan operasyon, ülkemizi sonuçları öngörülemez bir kaosun içine sürükmektedir. AKP-MHP ittifakı, Afrin operasyonunu iç siyasete müdahalenin bir aracı olarak görmektedir. Afrin operasyonu ile oluşturulan milliyetçi iklim içinde, Ülkemiz 2019'a taşınmak istenmektedir.

Siyasal İslam hegemonyası mezhepçi bir tarzda, baskı ve savaş politikalarıyla tesis edilmektedir. Sağcılaşma, muhafazakârlaşma, laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkileri, liberal-gerici bir sentez içinde topluma yaygınlaştırılmakta; modern toplumsal ilişkiler ağını yadsıyan gericilik her gün laikliğe saldırmaktadır. Piyasa ekonomisinden kaynaklanan eşitsizlik, işsizlik ve yoksulluktan yararlanan siyasal iktidar yoksulların dini duygularını sömürmekte, onları hegemonya alanında denetim altında tutmaktadır.

AKP, sosyal devlet, toplumcu, cumhuriyetçi, laik yaklaşımlara karşı, liberal ve dinci-mezhepçi-gerici tezlerle dayanarak açık bir ideolojik mücadele de yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve tekniğin gerekleri ile laiklikten uzaklaştırılarak, hücrelerine dinci gericiliğin şırınga edildiği, demokrasi dışı, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

AKP'nin gerici, baskıcı, özgürlük ve emek düşmanı politikalarından en fazla "nasibini alan" toplumsal kesim, kadınlar ve çocuklar olmuştur. AKP iktidarında kadın cinayetleri yüzde 1.400 oranlarında artmış, kadınlara yönelik cinsel-fiziksel şiddet aklanır olmuş, kadın emeği ve bedeni üzerindeki sömürü mekanizmaları çeşitlenmiştir. Keza son yıllarda, çocuk ölümlerinde ciddi oranlarda artış yaşanmış; yüzlerce çocuk, yatılı yurtlarda, okullarda, evlerinde, sokakta şiddete ve tecavüze maruz kalmıştır.

Odamız ve Birliğimiz Hiçbir Siyasal Gücün Arka Bahçesi Değildir!

16 Nisan referandumunun ardından Ülkenin yaşa-

diği süreç, AKP'nin "yeni Türkiye"sine dair ideolojik-kültürel, siyasal, sınıfsal-toplumsal karşıtlık ve kutuplaşmanın yeni bir evresine geçilmesi ile karakterize olmaktadır. Parlamenter-temsili demokrasinin bunalımının süreceği, milliyetçi ve İslamcı kitlelerdeki ideolojik, kültürel, siyasal belirlemelerin devlet desteğiyle militanlaşacağı, kurumsal faşizmin kitle tabanı oluşumunun hızlanacağı, sınıfsal, toplumsal, etnik ve mezhep boyutlu çatışmaların yoğunlaşacağı, siyasal hüviyet kazanacağı ve bütün bu hususların dış politika ile iç içe geçtiği zor bir döneme girmiş bulunmaktayız.

AKP iktidarı, bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenleri ve TMMOB'mizi, OHAL'den de güç alarak, yasa/mevzuat düzenlemeleri, KHK'lar ve polis zoru ile bastırmaya çalışmaktadır.

Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın demokratikleşme gereksinimi, hepimizce bilinmektedir. Ancak bu gereksinim, ekonomik ve onunla bütünlenen toplumsal, siyasal, kültürel boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair gerçekler, halkımızın ekonomik toplumsal gereksinimleri, Taksim Gezi Parkından başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri ve sonraki bütün gelişmeler göstermiştir ki; toplumsal refah, özgürlük ve barış ancak kapsamlı bir demokratikleşme ile gerçekleşecektir. TMMOB'nin temellerinde bulunduğu 2013 Haziran direniş, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk, ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir.

Bu noktada Odamız ve TMMOB'nin hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakışan ve doğrulanan bağımsız tutumunu güçlendirmek; TMMOB'nin özellikle 2016 Referandumunu ve sonrasında hem mesleki hem de siyasal olarak izlediği hattı, meslektaşlarımız başta olmak üzere toplumun her kesimine yaygınlaştırmak için çaba içerisinde olacağımız bilinmelidir.

Odamız ve TMMOB'nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, doğal olarak, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefet güçleriyle yakın

ilişki ve birlikte muhalefet esprisi içinde yer almayı gerektirmektedir.

Şubemiz; Odamızda yarattığımız aydınlanmacı, ilerici, kardeşliği temel alan yaklaşımını birlik içinde korumaya ve bilimden, teknikten, üretimden, sanayileşmeden, kalkınma ve aydınlanmadan yana tutumunu temel felsefesi kabul etmeye devam edecektir.

Türkiye'nin umut ışığı, Gezi'nin, Referandum'daki HAYIR'ın, "Adalet" talebiyle sokağa çıkan milyonların birikiminde saklıdır. Tek adam diktasına karşı, Gezi'nin işaret ettiği, halkın söz ve karar sahibi olduğu bir demokrasi için; yoksulluk ve yolsuzluk düzenine son vermek, emeğin ülkesini kurmak için; Ülkenin kaynaklarını ve birikimini özelleştiren yağmacılığa karşı kamusal bir ekonomi için; siyasal İslamın gerici kuşatmasını kırarak laikliği kazanmak için; ranta, talana, yıkıma son verip doğayla uyumlu bir yaşam için; ABD ve NATO üslerinin olmadığı bağımsız bir ülkeyi kurmak için; birlikte yaşamın ve barışın hem ülkemizde hem bölgemizde hâkim olması için yürüttüğümüz mücadelede ısrarcı ve kararlı tutumumuz sürecektir.

Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-toplumsal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünlenmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci, laik ve toplumcu çerçevemiz hassasiyetle korunacak, Şube çalışmalarında biz Çağdaş Mühendislerin rehberi olacaktır.

Sanayide genel durum

Dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları, Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları ve sanayi sektörünün sorunları iç içe geçmiş durumdadır. Türkiye ekonomisi ve sanayisi, üretim, tasarruf-yatırım, istihdam, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, cari açık, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile hayli örselenmiş ve kırılğan durumdadır.

Sanayi tesislerinin yerli-yabancı sermayeye peşkeş çekilmesi ile gerçekte bir sanayisizleşme süreci yaşanıyor. Sanayi sektörü bugün hizmet ve tarım sektörlerinden sonra gelmekte ve toplam istihdam içinde imalat sanayi istihdamı yüzde 17,78'dir. 2014 yılında bu oran yüzde 19'un üzerindeyken sadece 3 yılda istihdam payındaki yüzde 2'lik bir gerileme,

sanayisizleşme sürecini desteklemektedir. Yine 2014 yılından bu yana GSYH içindeki sanayi üretimi payı yüzde 32'den yüzde 24'e gerilemiştir. İmalat sanayi payı ise yüzde 24'ten yüzde 20'ye gerilemiştir. Toplam istihdam içinde ise sanayinin yüzde 23 ve tarımın payı ise yüzde 18,5'tir. Hizmetler sektörü ise yüzde 51'lik payı ile hâkimiyetini sürdürmektedir. İmalat sanayi ithalatı yüzde 80'e yakındır. Bu gerçekler, ortada yerli bir sanayinin olmadığını göstermektedir. Bugün toptan tüketimin milli gelire oranı artmıştır. Bu, sermaye birikimi artmıyor demektir.

Türkiye'ye yabancı sermaye girişleri de artık ağırlıklı olarak rantı yüksek hizmet sektörlerinde, finans-bankacılık, sigortacılık, inşaat, ulaştırma, sağlık gibi alanlarda yoğunlaşmıştır. Sanayide taşeronlaşma oranı artmış, işgücü oranı düşmüş, güvencesiz çalışma ana istihdam biçimi olarak yaygınlaşmıştır.

1990 ve 2000 yıllarında imalat sanayi üretimi en büyük 15 ülke arasında Türkiye 13. ve 15. idi, bugün ise Türkiye'nin adı bile anılmıyor. Türkiye Rekabet Endeksi'nde 138 ülke arasında 55., inovasyonda 71. sıradadır. Türkiye'nin imalat sanayi yapısı, Türkiye'nin imalat sanayi yapısı, sanayide yüzde 82, ihracatta yüzde 94 ile "düşük + ortanın altı" teknoloji yapısına dayanmaktadır. Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamulleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petrokimya, tütün, enerji, imalat, makina imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği gibi kapitalizmin önceki dönemlerinde oluşan bütün birikimlerden yoksun kalmış, bu birikim parçalanarak el değiştirmiş durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Emperyalizme bağımlı olan ülkemizde, bilim ve teknolojinin toplumsal fayda gözetten bir anlayışla ele alınmadığı açıktır. Bilimin eğitim süreçlerinden başlayarak, üretime ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik olması gerekliliği ile sanayileşmedeki itici rolü, ülkemizin emperyalizme bağımlılık koşullarından dolayı engellenmektedir. Sanayide yabancı lisans egemenliği bulunmaktadır. İmalat siparişlere ve fason üretime endekslidir. Toplumsal kalkınma amacından uzak sanayi stratejileri; uluslararası entegrasyon, eklemlenme ve işbölümünü gözetir bir içerikle dış güçler tarafından dayatılmaktadır. Kısaca bugün büyük ölçekli sanayi üretimi, merkezi plan ve bu

plan kapsamındaki bölgesel kalkınmayı dışlayan bir model uygulanmaktadır. Artık ne eski tip kalkınmacı bir sanayileşmeye ne de o döneme özgü inşacı, sanayileşmeci, kamucu, denetimci mühendisliğe gereksinim duyuluyor.

Ara malı üretimini tamamen devreden çıkartan, dış borcu artan, üretimi düşen, ihracat-ithalat makası açılan; yatırımları azalan, bölgesel dengesizliği derinleşen bir sanayi tablosu söz konusudur. Bu durum, meslek alanlarımızda, mühendisliğin sanayi, tarım, kent, toplum yaşamının bütününe yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliğinin aşındırılması, işsizlik ve güvencesizlik olarak yansımaktadır.

Bu genel durum karşısında biz Çağdaş Mühendisler olarak; sanayisizleşmeye, özelleştirmelere, plansızlığa, fason üretim ve taşeron çalışmaya, iş cinayetlerine, kamu idari yapısındaki liberal, otoriter ve laikliği dışlayan dönüşümlere, TMMOB ve Odalarımızın vesayet altına alınmasına karşı çıkmaya; kamu mülkiyeti, kamu işletmeciliği, kamusal hizmet, kamusal denetim ve TMMOB'nin özerk, demokratik yapısının korunmasından yana tutumumuzu devam ettirmeye kararlı olduğumuzu özellikle belirtmek isteriz.

Mühendislik Meslek Alanları Daralıyor

Mesleki düzlemde bilim, teknoloji, sanayi, Ar-Ge, inovasyon, enerji, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis ve mimarlar, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarını uygulayan siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itilmiştir. Bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlarda ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Ar-Ge faaliyetleri ile mühendislik arasındaki bağ unutulmuş, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu

politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Bu politikaların bir yansıması olarak sanayide mühendis istihdam geleneği oluşturulamadığı gibi KO-Bİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. "Verimlilik" adı altında nitelikli işgücü istihdamı azaltılmıştır.

Sanayide son 15 yılda emek verimliliği artışı yüzde 70 gibi hayli yüksek bir oranda gerçekleşmiş ancak reel ücretler gerileme seyri izlemiştir. Yaratılan katma değer kâr, faiz ve ücret dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır.

Üniversite eğitiminin temel unsuru olan teori ve pratiğin uyumunun eğitim sürecinde kavranabilmesi için gerekli olan alt yapının sağlıklı olmamasının yanı sıra "uzaktan eğitim" gibi yeni esnek eğitim modelleri mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerine sokulmaktadır. Teknik yüksekokullar kapatılıp Teknoloji Fakülteleri haline getirilerek bilimsel gerçeklerden uzak, kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmakta ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmektedir.

Bilindiği gibi Odamız bu genel duruma, Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-teknik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte, mühendisliğin korunması için çaba sarf etmektedir.

Bugün Türkiye'de çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması yukarıda dile getirilen gerçeklerle bütünlenmektedir. İş cinayetleri halini alan iş kazaları, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, Oda olarak bizim, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması yönündeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

21. yüzyıl Türkiye'sinde başta madenler olmak üzere birçok sektördeki çalışma koşulları, adeta 18.-19. yüzyılların çalışma koşullarına benzemiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmiştir.

Bu politikalardan dolayı taşeron çalışan işçi sayısı üç kat artmış; sendikalı işçi oranı azalmıştır. İşsizlik oranı çift hanelere çıkmış; işçi statüsünde çalışanların büyük bir bölümü asgari ücrete mahkûm edilmiştir. Çalışma süreleri, çalışma koşulları ağırlaşmış; iş kazaları ile iş kazaları sonucu ölümler artmıştır.

İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Serbestleştirme, kuralsızlaştırma politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır.

Örneğin,

- İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması,
- İş makinaları eğitimlerinin serbestleştirilmesi,
- Araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması,
- Asansör denetimlerinin benzer değişiklikler aracılığıyla piyasaya açılması,
- LPG'li araç yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler,
- Mesleki denetimlerimizin engellenmesi,
- Uzaktan eğitim, teknoloji fakülteleri ve teknik öğretmenlerin işsizlik sorununu zamana yayararak onları mühendis yapmaya yönelik programlarla işsizliği artıracak, mühendislik eğitimi yeni biçimlere dönüştürerek tasfiye edecek yönelimler,
- Mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalar,
- Kamuda Mühendislik işleri meslek dışı kişilerle yönetilmeye çalışılmakta bunun yasal dayanaklarını oluşturulması

söz konusudur.

Ayrıca Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken Türkiye anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Siyasal iktidarın kamu kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri, bizler nezdinde de yeni baskı biçimlerine yol açıyor. Bu sistematik içinde mühendislik adeta gereksizleştirilmekte ve aynı anda piyasa işleyişinin serbestisine ve denetimsizliğine tabi yeni ticari oluşumlara yol açılıyor.

Planlı sanayileşmeden, kamusal hizmet-denetim perspektifinden düzen içi anlamda da olsa uzaklaşarak, adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanmasıyla birlikte, hemen her konuda olduğu gibi yeni bir "mühendislik" ve yeni bir emek rejimi karşımıza çıkmıştır. Üyelerimiz düşük ücret, iş güvencesinin olmaması, SSK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamudaki tayin ve sürgünler, fazla çalıştırma, fazla mesailerde ücret verilmemesi, iş saatleri ihlali, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarına yönelik sorunlarla karşı karşıyadır.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki yapısal bağlantılar, artık daha net bir şekilde görülür olmuştur.

ODALARIMIZ VE BİRLİĞİMİZ TMMOB, AKP İKTİDARININ HEDEFİNDE

İktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal ve mesleki yarar süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel doğruları dayanak alarak muhalif tavrını sürdüren, ülkenin en karanlık dönemlerinde bile bu tavrını sergilemekten geri durmayan TMMOB ve bağlı Odalarına yönelik AKP iktidarının yaptığı bütün düzenlemeler; ülkemizde yaşanan serbestleştirme, özelleştirme, kuralsızlaştırma, rant süreçleriyle bire bir bağlantılıdır.

AKP iktidarı neoliberal dönüşüm programları uyarınca TMMOB'yi yıllardan beri hedefine koymuştu. AKP iktidarının son yedi yılında, Anayasa'nın kamu kurum ve kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşlarını tanımlayan 135. maddesinin bizzat kendisi ile TMMOB Yasası'nı esastan değiştirmeye, TMMOB'yi tasfiye etmeye yönelik girişimler ivme kazanmıştır. Bizzat Başbakan, 2008'in Aralık ayında, 2009 Mart ayındaki yerel seçim kampanyasını başlattığı bir konuşmasında, TMMOB'ye bağlı Odaların yürüttüğü yargı mücadelelerini halka şöyle şikayet ediyordu: "Danıştay'a dava açarlar, bilmem nereye dava açarlar. Bunlar yapılmasın derler. Bir de belediyelerimiz bunlarla uğraşır. Yapılacak olan birçok şeyi şu anda yapamıyorsak inanın bu Odalar sebebiyle yapamıyoruz..." Bunun ardından 2009 yılı Eylül ayında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun, 799 sayfa ve 1.062 sayfa eki bulunan "Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu"nda, "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" hususu yer aldı. Bu değerlendirme eşliğinde ilgili meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi gerektiği dile getirildi ve rapor gereği yapılmak üzere Başbakanlığa iletili.

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devrederek bu kesimler lehine haksız kazanç sağlayan, usulsüzlük ve hukuka aykırı uygulamalar karşısında yıllardan bu yana sürdürdüğü mücadelenin, iktidarın özellikle serbestleştirme ve özelleştirmeler ile rant eksenli kentsel-kırsal dönüşüm politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, bu nedenle bizzat dönemin Başbakanı ve Bakanların ağızından birçok kez hedef alınmıştır.

Söz konusu raporun öngördüğü yapısal değişiklikler doğrultusundaki ilk adım, 2011 yılında çıkarılan kanun hükmünde kararname (KHK)'lerle atıldı. Kamu yönetimi baştan aşağı yeniden şekillendirilirken TMMOB mevzuatının, Anayasa ve yasalara aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörüldü. KHK'lerin meslek odalarıyla ilgili düzenlemeleri, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile kamu tüzelkişiliğine sahip yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken genel vesayet denetimini aşmakta, yeni kurulan bir Bakanlıkla meslek odaları arasında otoriter tarzda hiyerarşik bir ilişki

yaratmaktadır.

Bu KHK'ler ile İmar Yasası ve Yapı Denetimi Hakkında Yasası'nda değişiklikler yapıldı. Yapı denetiminde mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinleri dışlanmış, bütün ülke imara açılmış, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmiş, tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmış, kentsel dönüşüm merkezleştirilmiş, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmış, Yapı Denetimi Yasası'nın denetim kapsamı daraltılmış, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmiştir.

İktidar aynı yönde düzenlemelere 2012'de devam etmiş ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Meslek Odalarına Kayıtlı Üyelerin Sicil Durum Belgelerinin Meslek Odaları tarafından düzenlenmesi ve yaptıkları projelerin Odalar tarafından onaylanması zorunluluğunu kaldırmıştır. Böylece hem üye-oda ilişkilerini gevşetici hem de Odaların gelirlerini büyük oranda azaltacak bir düzenleme yapılmıştır. Bu değişiklikler ile belediyelerin ve meslek odalarının yapı üretim sürecindeki kamusal denetim fonksiyonu ortadan kaldırılmıştır. Bu yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik İçişleri Bakanlığı'nın 2012/12 nolu genelgesi ile de, 81 ilin valilikleri ve büyükşehir belediye başkanlıklarına "mühendis ve mimarların odalarına denetim yaptırılmaları yasaklanmış, üye kayıt belgesi ve sicil durum belgesi sunan meslek mensuplarının projelerinin alınmaması, alınır ise hem belediye hem de oda yöneticileri hakkında doğrudan yargı yoluna başvurulması" bildirim yapılmıştır.

2012 Kasım ayında ise TMMOB Yasası'nın bu kez köklü bir şekilde değiştirilmesi hazırlıkları gündeme geldi. Bu hazırlık Yapı Denetimi Hakkındaki Kanun ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı içinde idi. Bu hazırlıkları öğrenmemiz üzerine Aralık ayında ülke genelinde bir imza kampanyası ve eylemlilikler başlattık. Bu torba yasa içinde çok sayıda yasa ile birlikte TMMOB Yasası'nın 1-13-17-21-26-32-33. maddelerinin değiştirilmesi öngörüliyordu. Yasamızda yapılmak istenen değişikliklerin tamamı, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 2009 yılındaki raporu çerçevesindeydi. Taslak ile mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütlerini,

böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştirme yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürerek il odacılığını egemen kılmak hedefleniyordu. Bu taslak, TMMOB'nin ülke genelinde yürüttüğü kampanya üzerine 2013'ün Ocak ayında geri çekildi.

Ancak Gezi Parkı-Haziran Direnişinin özellikle yargı boyutu ve Taksim Dayanışması'nın temellerinde TMMOB'nin de bulunması nedeniyle şimdi üzerimize yeni biçimlerde gelmeleri söz konusu. Bu nedenle 12 Temmuz 2013 tarihinde TBMM'de yine bir akşam operasyonu ile benimsenen, 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İmar Yasası'nın 8. maddesine bendler eklenerek mesleki denetim yetkimize dolaylı bir şekilde de olsa yine el atıldı. Bu değişiklik ile "Harita, plan, etüt ve projeler; idare ve ilgili kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler veya bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez" hükmü getirildi. Ancak belirtmek gerekir ki, mesleki denetim uygulaması, meslek odası ile üyesi arasındaki bir ilişkidir; diğer kamu kurum ve kuruluşları dâhil üçüncü kişileri bağlayan bir yönü yoktur. Mesleki denetim, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB ve bağlı Odalarının, üyeleri üzerindeki gözetim ve denetim yükümlülüğünün yerine getirilmesinin gereği olarak yürütülmektedir. Bu düzenlemenin gerçekte mesleki denetimi ortadan kaldırılması olanağı bulunmaktaki ancak söz konusu denetimin fiilen geriletilmesi sürecinde önemli bir yer tuttuğu belirtilmelidir.

İktidar daha sonra, 1983 tarihli, 12 Eylül döneminde, yine TMMOB'yi sınırlama amacıyla yapılan bir KHK düzenlemesini bulup işletmeye karar verdi. 7 Kasım 2013 tarihinde 5484 sayılı Orman Mühendisleri Odası'nın İdari ve Mali Denetiminin Orman ve Su İşleri Bakanlığınca Yapılması Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı. Aynı tarihte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları, İç Mimarlar Odası, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri Odaları, Mimarlar, Peyzaj Mimarları, Şehir Plancıları Odalarının Bakanlık ile ilişkilendirilmesi ve idari ve mali denetimle-

rinin bakanlık tarafından yapılması istemini içeren kararname taslağı yazısını Başbakanlığa gönderdi. 17 Aralık 2013 tarihinde bu yöndeki Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete’de yayımlandı.

22 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile de Bilgisayar, Fizik, Kimya ile Tekstil Mühendisleri Odaları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın; Gemi Makineleri İşletme ile Gemi Mühendisleri Odaları Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı’nın; Gıda ile Ziraat Mühendisleri Odaları Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’nın; Maden, Metalurji ve Petrol Mühendisleri Odaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın; Meteoroloji Mühendisleri Odası da Orman ve Su İşleri Bakanlığı’nın idari ve mali denetimine verildi.

Bu düzenlemenin dayandırıldığı TMMOB Yasası’ndaki ilgili hüküm, 1983 yılında, 12 Eylül faşizminin ruhuna uygun olarak eklenmiş ancak ne o dönemde ne de sonraki otuz yılın on yedi ayrı hükümetince uygulanmıştır. Bu hükmün işletilmesi, mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü üzerinde 12 Eylül düzenlemesini esas alan otoriter bir vesayet ilişkisini tesis etme anlamına gelmektedir.

Üyelerimizden maliyeye dek birçok denetim mekanizmasına tabi ve şeffaf işleyişleri bulunan Birliğimiz TMMOB ve bağlı Odalarının idari ve mali denetiminin çeşitli bakanlıklarca yapılmasına yönelik çaba gösteren iktidarın kendisinin mali denetimden kaçması oldukça anlamlıdır. TMMOB ve on bir Odamızın idari ve mali denetimini yapması istenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın son usulsüzlük-rüşvet-yolsuzluk operasyonlarının içinde yer alması da oldukça anlamlıdır. Kentsel-kırsal bütün dönüşüm süreçlerinin talan ve rant eksenli olarak belirlendiği günümüzde kamu denetiminin artırılması gerektiği ancak iktidarın bundan kaçtığı çeşitli vesilelerle açıklık kazanmıştır.

AKP iktidarı 2014 yılının sonunda yine bir hamle yaparak, rant eksenli olan “İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile örgütümüz TMMOB Yasası ile imar, iskân, kültür ve tabiat varlıkları ve çevre yasalarında birçok değişiklik yapılmasını amaçladı. Tasarı, ülkemizde egemen olan rant talanına dayalı yeni sermaye birikimi rejiminin en başta hedeflediği alanların ve iktidarın denetimindeki inşaat sektörünün bir rant tekeli alanı

olarak yeniden biçimlendirilmesini hedefliyordu. Bu duruma karşı 2015 yılının Ocak ayında, “AKP’nin torba yasasına izin vermeyeceğiz” kampanyasını başlattık. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ona bağlı il müdürlüklerinin önlerinde açıklamalar yaptık; “Talanta, Yalana, Yağmaya İzin Verecek miyiz?” başlıklı broşür ve bildirimimizi halkımıza dağıttık. Daha sonra 9 Şubat Pazartesi gününden itibaren, 14 Şubat’ta Ankara’da yapılacak olan TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu’nda buluşmak üzere, ülkemizin sekiz ayrı noktasından yürüyüşler yaptık, “Ülkemize, Halkımıza, Mesleğimize Sahip Çıkıyoruz” diyerek gerici, rantçı, emek düşmanı, zorba AKP iktidarına karşı “direnişi büyütme zamanıdır” dedik.

TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu Sonuç Bildirisi’nde, “ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz duruma mesleki toplumsal sorumlulukları temelinde karşı çıkan TMMOB’mizin etkisizleştirilmesine, mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetlerinin rant politikalarına hizmet edecek şekilde taşeronlaştırılmasına karşı sessiz kalmayacağımız, genel kurulumuzda tam bir görüş ve oybirliği ile teyit edilmiştir” denildi.

Sonuç Bildirisi, “AKP gericiliği, piyasacılığı ve diktasına teslim olmayacağız. 1970’lerden bugünlere dek oluşturduğumuz demokratik mevzileri titizlikle koruyacağız. TMMOB, cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; toplumsal muhalefet ile birlikte, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı, kamu işletmeciliğini ve kamusal denetimi esas alan bir Türkiye mücadelesine kararlılıkla devam edecektir” diyerek Birliğimizin kararlı tutumunu bir kez daha teyid etti, ilan etti.

Siyasi iktidarın üzerimizde oluşturduğu baskı, TMMOB’nin ve bizlerin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımımızın AKP’ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır. Ama hiçbir baskı ve tedbirin ne TMMOB ne de halkımızın mücadelesini durduramayacağı açıktır.

Önümüzdeki dönemde “kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa’nın 135 inci

maddesinin yeniden düzenlenmesi" arzusunun yeni anayasa girişiminin ruhunda bulunduğunu ve gündeme getirileceğini unutmamalıyız. Mevzuatımızı değiştirmeye yönelik girişimler, Anayasa'ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa'nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. Bu hususu yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda diğer hususlarla birlikte özel olarak gözetmemizi ve bir mücadele başlığı olarak gördüğümüzü buradan ilan ediyoruz.

Bizler işte bu genel ortamda, yalnızca örgütlü üyeler olarak oluşturduğumuz güç ile direniyor, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesi veriyoruz.

ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

Tüm programların yaşamda karşılık bulabilmesi ve gerçekleşebilmesi, üye inisiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansması ile olanaklıdır. Bizler üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yaratacağı ivmenin, ancak üyelerimizin doğrudan katılımıyla mümkün olacağını bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Örgütlü üyelerimizin desteğiyle birlikte yarattığımız, 1996 yılından beri geleneksel hale gelmiş "Oda çalışma ilkeleri" çerçevesindeki çalışmalarımızı TM-MOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube 26. Dönemi boyunca sürdürmeye devam edeceğiz.

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler:

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi,

çözümler önermeyi gerektirir.

- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur.
- Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler:

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler:

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler:

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir. Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır.
- Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır. Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler:

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir. Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır.
- Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler:

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün veremeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler:

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler:

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasını sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeyen sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

26. ÇALIŞMA DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve Oda çalışma ilkeleri doğrultusunda 26. Dönemde, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

I. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yoğunlaştırılacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları

etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin ülkemize, meslek ve meslektaşlarımıza olan yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (söyleşi, konferans, anma toplantıları) yaratılacaktır.
2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik talep ve haklarının gerçekleştirilmesi yolunda sürdürdükleri mücadeleye verilen destek devam ettirilecek, mesleki koşullarının iyileştirilmesi, yeni istihdam olanaklarının yaratılması ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.
3. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti vermeye devam edilecektir.
4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Meslek yaşamında kadın üyelerimizin etkinliklerinin artırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır. Oda organlarında ve Oda delegeliği seçimlerinde kadın üyelerin katılımı artırılacaktır.
5. Odamıza yeni üye kazanma yönlü özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.
6. İşsiz üyelerimize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Üye Hizmetleri Birimi" çalışmaları üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere iş bulmalarına yönelik olarak başlatılan yaz okulu ve ücretsiz eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir.
7. Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, Oda/Şubeyi tanıtabilecek yazılı ve görsel dokümanlar geliştirilecektir.
8. Şubemiz etkinlik alanındaki üyelere yönelik, daha sağlıklı oda politikalarının oluşturulması amacıyla üyelerimizin ekonomik, sosyal, siyasi ve kültürel durumlarını ve beklentilerini ortaya çıkarmak için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
9. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM)

faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması ve sorunlarının çözümüne ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.

10. Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nde üyelerin ailet sorgulama, adres güncelleme, eğitimlere katılım vb. konularda aktif kullanımına açık ve kullanıcı dostu bir altyapıya dönüştürülmesi sağlanacaktır.

11. TMMOB tarafından belirlenen ve SGK ile protokol yapılarak uygulamaya konulan mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

12. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar aktif bir şekilde kullanılacaktır.

II. İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ

1. Şube üye örgütlenme alanında olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini arttırıcı çalışmalar yapılacaktır. Bu süreçte İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır.

2. Şube etkinlik alanında olan tüm birimlerimizde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.

3. İşyeri Temsilcileriyle periyodik olarak ortak toplantı/çalıştay vb. organizasyonlar yapılarak doğrudan paylaşım ve bilgi aktarım zeminleri geliştirilecektir.

III. UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Yönetim Kurulu, kuracağı süreli/sürekli uzmanlık komisyonlarına ilişkin ölçülebilir hedeflerini tanımlayacak; komisyona üye görevlendirmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusundaki uzmanlık, bilgi ve deneyimleri ile komisyonun hedefleri dikkate alınacaktır.

2. Odamızın/Şubemizin kurumsal yapısının geliştirilmesinde önemli yeri olan uzmanlık komisyonlarının çalışmaları, sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek,

komisyon çalışmaları yönetim kurulunun ve şube danışma kurulunun sürekli gündem maddesi olarak ele alınacaktır.

3. Komisyonlar dönem başında oluşturacağı çalışma programı çerçevesinde uzmanlık alanına giren konularda ve güncel gelişmeler doğrultusunda raporlar hazırlayacak, üyelerimiz, toplum ve sektörü bilgilendirici etkinlik ve eğitimler düzenleyecek ve ilgili mevzuatları sürekli olarak takip edecektir.

4. Uzmanlık komisyonları 4 aylık periyotlarla faaliyet raporu hazırlayacak, yapılan çalışmaların Şube danışma kurulunda paylaşılacaktır ve üyelerle paylaşımı sağlanacaktır.

IV. İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

1. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin katılımıyla belirlenecektir.

2. İlçe temsilciliklerine, teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır.

3. İl-İlçe Temsilciliklerinde yürütülen mesleki denetim hizmetinin yaygınlaştırılması amacıyla temsilcilik çalışanlarının mesleki yeterliliklerinin artırılması hususunda gerekli alt yapı çalışmaları yapılacaktır.

V. ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Öğrenci üye örgütlülüğü, Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Bu anlayışla yeni dönemde;

1. Öğrenci üyelerimizin, oda organlarını ve yapısını tanımalarını, toplumsal duyarlılıklarını ve farkındalıklarını arttırmalarını, kişisel gelişimlerini sağlamaya yönelik etkinliklerini Oda çatısı altında düzenlemelerinin zemini olan Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. Öğrenci üyelerin, bir yandan Oda/Şube çalışmalarına, etkinliklerine aktif katılımları sağla-

nırken diğer yandan da mezuniyet sonrasında Oda çalışmalarına etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çalışmalara özel önem verilecektir.

3. Şube etkinlik alanımızda, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinlikleri düzenlenecektir.
4. Dönem başında okutulan "Mesleğe Giriş" dersinin Oda tarafından verilmesi sağlanacaktır.
5. Öğrenci üyelerimizin lisans eğitimlerinin desteklenmesi için Şubemizde düzenlenen seminer, kurs ve konferanslar yapılacaktır.
6. Öğrenci üyelerimize staj yerinin bulunması konusundaki desteklere devam edilecektir. Daha etkin ve verimli staj uygulaması için çalışmalar derinleştirilecektir.
7. Öğrenci üyelerimizin mesleğe ilk adımı niteliği taşıyan mezuniyet törenlerinde bulunma, öğrencilerin heyecan ve coşkusunu paylaşma ve başarılı öğrencileri ödüllendirme konularında yapılan çalışmalara devam edilecektir.
8. Öğrenci üyelerimizin Odamızı tanınması, kaynaşma ve dayanışma duygusunun geliştirilmesi, kolektif bir yaşam kültürünün geliştirilmesi ve eğitim amacıyla düzenlenen öğrenci kampı etkinliği devam ettirilecektir.
9. Öğrenci üyelerimizin üniversitelerinde ekonomik-sosyal konulardan, barınma- yurt hakkında, bilimsel özerk demokratik bir üniversite hakkından özelleştirme-taşeronlaştırma uygulamalarına kadar yürüttüğü mücadelelerinde destek olunacaktır.

BİLİM TEKNOLOJİ SANAYİLEŞME

1. Ülkemizin bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapıya ulaştırılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum arasında iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda/Şube etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.
2. MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (MMO KALMEM) bünyesinde sürdürülen faaliyetler kapsamında, sanayimizin ihtiyaç duyduğu konularda hizmet verilebilmesi amacıyla, Şube etkinlik alanımızda bir Kalibrasyon Laboratu-

varı kurulması hedeflenecektir.

3. Sektör dernekleri, sendikalar, sanayi odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.
4. Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilirken, meslek alanımızdaki çağdaş gelişmeler doğrultusunda yeni konularda kongre organizasyonları gündeme getirilecektir.
5. Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Meslek Odaları, Sendikalar vb. kurumlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.
6. Odamız "Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" çerçevesinde Endüstri Mühendisi üyelerimize yönelik MİEM kapsamında eğitim ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu yönetmelikler kapsamında verilen belgelerin özellikle kamu kurum ve kuruluşlar ve yerel yönetimler kabul gören, geçerli ve aranılan belgeler olması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda Şubemiz Oda çalışmalarına aktif katkı koyacaktır.
7. Üniversite-sanayi-oda ilişkilerinin geliştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin tanıtılması, üyelerimize istihdam olanakları yaratılması amacıyla KO-Bİ'lere yönelik olarak ortak projeler oluşturulacaktır.
8. Başta TMMOB Sanayi Kongresi olmak üzere, Odamız tarafından düzenlenen tüm kongrelerimizin sonuçlarında da vurgulandığı gibi ulusal sanayimizin güçlenmesindeki önemi ısrarla vurgulanan makina imalat sanayiine ve AR-GE yatırımlarına destek olunmasını sağlayacak görüş ve öneriler üretilmeye devam edilecektir.
9. Sanayide çalışan teknik ve ara teknik elemanlara yönelik düzenlenen eğitim ve belgelendirme çalışmaları sürdürülecektir. Ayrıca Ankara Şubesi olarak üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla "uygulamalı eğitim merkezi" açılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

10. MMO Enerji Verimliliği Uygulama Laboratuvarlarında yürütülen Enerji Yöneticiliği ve Etüt Proje eğitimlerinin sürdürülmesi, aynı yetki çerçevesinde enerji verimliliği şirketlerinin yetkilendirilmesine ilişkin Oda merkezince yürütülen çalışmaların desteklenmesi, Oda merkezince yürütülen Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde yürütülen ikincil mevzuata katkıda bulunmak üzere çalışmaların her düzeyde destek verilmesi ve bu kapsamda bakım, test ve muayeneler için ara teknik elemanlar ile mühendislerin eğitimleri ve belgelendirilmesi konusunda çalışmaların yapılması sağlanacaktır.

11. Halk Sağlığı ve Hijyen, Yangın Güvenliği konularında bölgemiz etkinlik alanındaki denetim uygulamalarının diğer Oda birimlerine yaygınlaştırılması, denetim uygulamasının tüm resmi kuruluşları da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için yasal mevzuat altyapısının oluşturulması konusunda şubemiz aktif rol alacaktır.

12. Yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda mühendislerin yetiştirilmesi ve geliştirilmesi ile ilgili kursların açılması ve belgelendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

13. Giderek artan iş kazalarına ve yasal mevzuatlardaki yanlışlık ve boşluklara karşı İşçi Sağlığı ve Güvenliği kapsamında süreç yakından takip edilecek ve müdahil olunacaktır. Bu kapsamda odamızca yürütülen birliktelik çalışmaları yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

14. Odamız akredite muayene kuruluşu ve onaylanmış kuruluş kapsamındaki yeni muayene ve belgelendirme faaliyetlerinin sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir.

15. Bilim, teknoloji ve sanayideki gelişmelere paralel olarak MİEM eğitimlerimiz de çeşitlendirilerek, geliştirilecektir.

ÜNİVERSİTELER İLE İLİŞKİLER

1. Üniversitelerin toplumsal ihtiyaçlar gözetilerek günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir.

2. 12 Eylül darbesinin ürünü olan ve üniversiteleri birer kışla anlayışıyla yönetmeyi amaçlayan YÖK kurumunun kaldırılması için üniversite bileşenlerinin sürdürdüğü mücadeleye destek olunmaya devam edilecektir.

3. Siyasi iktidarın kamu kurum ve kuruluşlarında, üyelerimizin de mağduriyetine neden olan siyasi kadrolaşma anlayışının üniversite yönetimlerine kadar ulaşması karşısında Odamız/ Şubemiz, gerekli tepkiyi göstermeye devam edecektir.

4. Ülkemizdeki eğitim programlarının, toplumsal gereksinimleri karşılayacak şekilde niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır.

5. Odamızın, meslek alanında (makina, endüstri-sanayi, işletme, uçak, havacılık, uzay, imalat-üretim, üretim tekniği sistemleri, otomotiv ve enerji sistemleri, makina teknik metot, sistem, mekatronik ve imalat mühendisliği) üyelere ve öğrencilere yönelik tüm yayınların basımını gerçekleştirme hedefi doğrultusunda özel bir bütçe ayrılmasına çalışılacak, bu bağlamda öğretim üyelerinin, "meslek alanımızdaki yayınların basımını Makina Mühendisleri Odası yapar" olgusunun yerleşmesi konusunda çalışmalar yapacaktır.

6. Şubemiz etkinlik alanındaki Makina, Endüstri, Sanayi, İşletme, Uçak, Havacılık, Uzay, İmalat, Üretim, Üretim Tekniği Sistemleri, Otomotiv ve Enerji Sistemleri, Makina Teknik Metod, Sistem, Mekatronik ve İmalat Mühendisliği Bölümlerindeki öğretim üyeleri ile bölgesel toplantılar yapılacaktır.

7. Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.

8. Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-sanayi eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

1. Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri değil kamu hizmetlerinin gerçek sahibi

olarak gören anlayışı benimseyen “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

2. Kentimizin çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrını sürdürecektir.

3. Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturulacak, kamuoyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

4. TMMOB İKK çalışmaları gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülecek, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulacaktır. Kent Sempozyumundan hareketle, benzer etkinlikler kalıcı hale getirilecektir.

5. Kentimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kent örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

6. Doğalgazın kentimizde güvenli kullanımına ilişkin yürütülen dağıtım ve uygulamaları ile ilgili olarak yetkilendirilen kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılacaktır.

7. Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

8. Yenilenebilir Enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına uygun olarak kullanılması konusunda çalışmalara devam edilecektir.

ODA/ŞUBE KURUMSAL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

1. Çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz bölümünde yer alan “Oda/Şube Çalışma İlkelerimiz” anlayışımız doğrultusunda, bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projelerin Oda Merkezi (Danışma Kurulu, Başkan ve Sekreterler-Saymanlar Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vd.) tarafından tanımlanacak birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme zeminlerine taşınması sağlanarak Şubemiz aktif katkı ve katılımında bulunmaya devam edecektir.

2. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel olarak zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

3. Kongre, sempozyum ve kurultaylardan sonuç bildirelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla; Oda Merkezi koordinasyonunda, yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile topyekûn müdahil olunacaktır.

4. Şube kadın komisyonu tarafından, kadınlarla ilgili ülkemizde yapılan düzenlemelere ilişkin görüş oluşturularak, hayata geçirilmesi için çalışmalar güçlendirilecektir.

5. TMMOB'nin içinde yer aldığı ülke gündemi, meslek ve meslektaş sorunlarına ilişkin ortak eylem ve etkinliklerde Oda ve Şubemizin üyeleriyle aktif, kitlesel katılımı ve desteği sağlanacaktır.

6. Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitim programlarının içeriğinin zenginleştirilerek niteliğinin yükseltilmesi hedefiyle şubemizce çalışmalar başlatılacaktır.

7. Odamız adına faaliyetleri şubemizce koordine edilen ve yürütülen (MERLAB) Baca Gazı Emisyon Ölçümlerinin Şube etkinlik alanlarında yaygınlaştırılarak, yeni yayınlanan mevzuatlar çerçevesinde Merkez Laboratuvarının yeni alanları içerecek

şekilde kapsamının genişletilmesi konusundaki çalışmalar sürdürülecektir.

8. Üyelerimizin teknik bilgi ihtiyacını karşılayan Oda yayınlarının günün ihtiyaç ve gelişmelerini karşılayacak şekilde güncellenmesi çalışmalarına devam edilecek, yeni yayınlar çıkartılacak, üyelerin yayınlara Web ortamında ulaşmaları sağlanacaktır.

9. Yerelde demokrasiyi güçlendirmede ve katılımcılığı arttırmada büyük öneme sahip TMMOB İKK'ya tüm Oda bileşenlerinin sahip çıkması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. İKK çalışmalarına aktif katılım sağlanacak olup; çalışmalara merkezi düzeyde katılım sağlanacaktır.

10. Şubemiz Eğitim Birimi; yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkısını geliştirerek sürdürecektir.

11. İnsan Kaynakları Birimi üyelerin, işyeri temsilcilerinin ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de destek alacak şekilde geliştirilecektir. İşsiz ve yeni mezun üyelerimize yönelik ücretsiz eğitim uygulamalarının Şube etkinliklerimizde yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

12. Odamız görüş ve etkinliklerinin organizasyonunda ve kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusundaki çalışmalara devam edilecektir.

13. Bölgemizde başarılı çalışmaları ile dikkat çeken Şube Tiyatro Topluluğu, Türk Halk Müziği, çalışmaları sürdürülecektir. Bu çalışmalara yeni alan ve etkinliklerin eklenmesi hedeflenecektir.

14. Şubenin gerçekleştirmiş olduğu tüm etkinliklerin, üretilen görüş ve önerilerin ve güncel duyuruların Şubemiz internet sayfasında ve sosyal medyada yayınlanması çalışmaları geliştirilerek sürdürülmelidir.

15. Odamız ve şubemiz tarafından meslek içi gelişimi sağlama ve yetkilendirme amacıyla dü-

zenlenmekte olan veya düzenlenmesi planlanan kursların niteliklerini yükseltmek, kursiyerlere iş yaşamında gereksinim duyulan nitelikleri kazandırmak amacıyla, kursiyerlerin hem teorisinin hem de uygulamasının ulusal ve uluslararası kabul edilen standartlara uygun sürelerde eğitilmelerini sağlayan ve belgelendiren bir Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin Şube etkinlik alanımızda kurulması hedeflenecektir.

16. Çeşitli kurumlarla işbirliği çerçevesinde uygulamalı eğitime yönelik laboratuvarların kullanılması çalışmalarına devam edilecektir. Açılacak uygulamalı eğitimlerin Staj olarak kabul görmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

17. Oda genelinde gerçekleştirilen teknisyenlere yönelik kursların PBK kapsamına alınması için sürdürülen çalışmalara destek verilecektir.

18. Oda Merkez Laboratuvarın kapsamının genişletilmesi ve Şubemizin bu alandaki ölçüm cihaz altyapısına kavuşturulması hedeflenecektir.

19. Oda ve Şubemizin gelecek dönem çalışmalarını öngören ve planlayan çeşitli konularda "Atölye Çalışması"nın her dönem ele alınarak sürdürülmesi sağlanacaktır.

20. Odamızın üyelerine ve topluma yönelik hizmetlerindeki artış ve büyüme hızı göz önüne alınarak, siyasi ve teknik süreçlerde Oda/Şube yönetimlerine destek olacak, temsil ve örgütlenme zamanı yaratacak, mevzuat değişikliklerini takip edecek, görüş ve öneriler hazırlayacak, gerektiğinde kamuoyu oluşturacak hukuki ve teknik konularda uzmanlardan oluşan ve/veya danışmanlığından yararlanılacak yapılar yaygınlaştırılarak geliştirilecektir.

21. Oda merkezinden başlamak üzere Şubelere yayılacak biçimde çalışma grupları yaygınlaştırılacak ve meslek alanımızın genişlemesini hedefleyecek politikalarla yasal süreçlere müdahil olunacak mekanizmalar kurulacaktır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube
26. Dönem Yönetim Kurulu**



Asansör Kontrol Merkezi'nin Sistem Belgelendirme Denetimleri Tamamlandı

Odamız Asansör Kontrol Merkezinin TS EN ISO/IEC 17021-1:2015 standardına göre sistem belgelendirme alanında 15-16.01.2018 tarihleri arasında TÜR-KAK tarafından gerçekleştirilen denetimler başarıyla tamamlandı.

Suat Sezai Gürü'yü Andık

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreter Üye görevini sürdürürken 29 Ocak 1993'te Oda görevi gezisi sırasında geçirdiği trafik kazası sonucu yaşamını yitiren Suat Sezai Gürü'yü kaybedişimizin 25. yılında özlemle andık.



Görevi gereği Konya Ereğli'ye yaptığı bir seyahat sırasında 29 Ocak 1993 tarihinde yaşamını yitiren Suat Sezai Gürü için yapılan anma etkinliğine aynı zamanda Suat Sezai Gürü'nün dost ve arkadaşları da olan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Oda Merkez ve Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Odamız çalışanları katıldı. Anma etkinliğinde sırasıyla; Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Oda Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz, TMMOB eski Başkanı Kaya Güvenç, okul arkadaşı Halil Salmanlı, TMMOB eski Başkanı Mehmet Soğancı ve Av. Hatice Genç birer konuşma yaparak Suat Sezai Gürü ile ortak mücadele anılarını paylaştılar.



Merkezi Yönetim Bütçesinin Yükleri Yine Halkın Sirtında



“*Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu üzerine yazılı bir açıklama yaptı.*”

2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu TBMM’de benimsendikten sonra Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiş bulunuyor. Ancak Sayıştay denetiminin devre dışı bırakılmış olması; ödenek harcamalarının yasal sınırların üzerinde kullanılması; Varlık Fonu, İşsizlik Sigortası Fonu, Başbakanlık Tanıtma Fonu, TMSF gibi bütçe dışı fonların varlığı; bütçe dışı gelir ve harcamalar gibi faktörlerin kronikleşen varlığı; halkın ve Meclisin bütçe hakkına gölge düşürmekte, denetim, bütçe teklifi, bütünlüğü ve şeffaflık ilkelerinin dışında bir bütçe ile karşı karşıya olduğumuzu göstermektedir.

2018 yılı merkezi yönetim bütçesinin net geliri 684,4 milyar TL, giderleri 762,7 milyar TL, bütçe açığı da 78,3 milyar TL olarak ön görülmüştür. 2019 ve 2020 yılları için de bütçe açıkları öngörülmektedir. Bütçe açıkları, Varlık Fonu gibi “paralel bütçe” uygulamalarıyla daha da büyümektedir. Bu durum ülkemizin yüksek borçlanma kısıncı içinde olduğunun acık bir göstergesidir.

Bütçe gelirlerinin 667,3 milyar TL’si vergi gelirlerinden toplanacaktır. Bu vergi gelirlerinin yaklaşık yüzde 30’u gelir ve kazanç, yüzde 70’i de adaletsizliği artıran, KDV, ÖTV, MTV gibi günlük harcamaları kapsayan dolaylı vergilerden oluşmaktadır.

Bunların yanında 2018 yılı bütçe hedefinde vatandaşlara kesilecek her türlü ceza hedefi de şimdiden 12,1 milyar TL olarak belirlenmiştir.

Bütçeler gelir ve vergi adaletsizliğinin yayılmasının, yılbaşlarında başlayıp yıl içine yayılan vergi artışları/zamların programatik bir aracı haline gelmiştir.

Kamu üretimi ve kamu işletmeciliği özelleştirmelerle yok edildiği için bütçenin finansman yapısı, verginin en ağır şekliyle emekçi halktan toplanmasına dayandırılmıştır.

2018 yılı merkezi yönetim bütçe hedefleri, önceki bütçeler gibi yatırım ve kalkınma boyutlarından yoksundur. Kamu sanayi sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki oranı bindeler, kamu sabit sermaye yatırımları ise on bindelerle ifade edilmektedir.

Ayrıca bütçe içindeki fonksiyonel sınıflandırmadan görülebildiği üzere, çevre koruma hizmetlerinin bütçe giderleri içindeki oranının on binde 7, iskan ve toplum refahı hizmetlerinin binde 93, sağlık hizmetlerinin yüzde 5,32 olarak ama savunma, kamu düzeni ve güvenlik hizmetlerinin hepsinin iki katı ile yüzde 13 olarak öngörülmesi, bütçenin toplumsal yarar ölçütlerinden ne kadar uzak olduğunu göstermektedir.

Diğer yandan kamu kaynaklarının, toplumsal yarar boyutundan yoksun “çılgın/büyük projelere” yönelik Kamu-Özel İşbirliği projelerine gerek bütçe kaynakları gerekse Varlık Fonu gibi uygulamalar üzerinden özel sektöre sunulmasının ülkemizin yoksullaşma sürecine katkıda bulunması da söz konusudur.

Bu ve benzeri temel göstergeler, 2018 yılı bütçesinin ülkenin ve halkın gereksinimlerine göre hazırlanmadığını göstermektedir. Kamu ve toplum yararını temel alan, gelir dağılımında adaleti sağlayan, halkın refahına yönelik bir bütçe ne yazık ki söz konusu değildir.



Ali Ekber ÇAKAR

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Başkanı

Şube Genel Kurullarımız, Demokrasi Şöleni Atmosferinde Yapıldı, Gericiliğe Dur Denildi

“*Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 17 Şubemizde yapılan Genel Kurul ve Seçimler ile ilgili olarak bir basın açıklaması yaptı.*”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 18 Şubesine bağlı 81 ili kapsayan örgütlülüğü, bir Şubemiz hariç, 13-14 Ocak'ta genel kurullarını ve genel kurul seçimlerini yaptı.

Şube genel kurullarımız, birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme ilkemizin somutlandığı bir atmosferde yapıldı. Genel kurullarımız, antidemokratik iktidara karşı bilimin, tekniğin, aydınlanmanın, kamucu, cumhuriyetçi, laik, demokratik yaklaşımların birer yanıtı oldu. Genel kurullarımız, birer demokrasi şöleni olarak gerçekleşti, birlik ve dayanışma kürsüleri oldu.

Odamızın asli gücü olan örgütlü üyelerimiz; Adana, Ankara, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin, Samsun, Trabzon, Zonguldak Şubelerimizin genel kurullarında, 2016-2017 dönemi Şube çalışmalarını değerlendirdi. Ayrıca iktidarın Anayasa ve yasalara aykırı bir şekilde TMMOB ve Odamıza yönelik yaptığı mevzuat düzenlemeleri ile TMMOB Yasası değişikliği girişimlerine karşı birlik içinde durulacağı ifade edildi. Siyasi iktidarın kamu idari yapısını, kamu hizmetlerini ve kamusal mesleki denetimler ile TMMOB'yi bir bütün olarak dönüştürme çabalarına karşı çıkan Odamızın ve TMMOB'nin direnişçi çizgisi, bir kez daha onaylandı. Rantçı ve bas-

kıcı iktidara hayır denildi. Ülke, kamu, toplum yararına oluşan bilimsel teknik mesleki birikimimizin yeni dönem Oda-Şube çalışmalarına yansıtılması için öneriler sunuldu. Yenilenen yönetim kurullarının çalışma programı taslakları benimsendi.

Genel kurul seçimlerine çağdaş, demokrat, katılımcı mühendisler vb. liste adları ile katılan ilerici, demokrat, antiemperyalist, toplumcu belirlenimlere sahip mühendisler, ülke genelinde yapılan genel kurul seçimlerinde başarılı olmuş, yeniden yönetimlere gelmiş, Odamız ve TMMOB'nin geleneksel çizgisinin sürdürüleceğini göstermişlerdir.

Bu sonucun alınmasında emek ve katkısı bulunan bütün sorumlu, örgütlü üyelerimize kamuoyu önünde teşekkür ediyor, kutluyoruz.

Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü, Mart ayındaki Oda genel kuruluna ve onun ardından yapılacak olan TMMOB genel kuruluna, Şube-Oda genel kurullarından aldığı güçle, ülke, kamu, halk, meslek, meslektaş yararlarını bir bütün olarak esas alan demokratik, bağımsız çizgisini güçlendirmiş olarak katılacaktır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

Ali Ekber ÇAKAR
Makina Mühendisleri Odası (MMO) Başkanı

Özelleştirmelere, Sanayisizleşmeye, Çiftçinin Yıkımına Karşı Çıkmak Yurtsever Bir Görevdir



**“Oda Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Ekber Çakar, Şeker Fabrikalarının
özelleştirilmesi üzerine yazılı bir
açıklama yaptı.”**

İktidarın son özelleştirme hamlesi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyünde bulunan Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ'ye bağlı 14 Şeker Fabrikasının özelleştirme ihalesinin ilanı oldu. Söz konusu fabrikalar, Bor, Çorum, Kırşehir, Yozgat, Erzincan, Erzurum, Iğın, Kastamonu, Turhal, Afyonkarahisar, Alpullu, Elbistan, Muş ve Burdur şeker fabrikalarıdır.

Şeker fabrikalarının kuruluşu, 1925 yılında Alpullu Şeker Fabrikasının temelinin atılışına ve 1926 yılının başında ilgili kanunun çıkarılışına kadar gitmektedir. Cumhuriyetin ilk dönemlerinde başlanan şeker fabrikalarının yapımına 1950'li yıllarda da devam edilmiş, ancak 2000'li yıllarda özelleştirilmeleri gündeme gelmiştir.

Odamız bu sürece, şeker fabrikalarının özelleştirilmesi ile bağlantılı olarak 2004 yılında yaptığı, "Cargill Emperyalist Talanın Yeni Bir Adıdır" başlıklı açıklama ile dikkat çekmiş ve emperyalist çevrelerin dayattığı "yapısal uyum programları" çerçevesinde yürütülen özelleştirmelerin, kamu kaynaklarımızın talanına yol açtığını, çiftçimizi, köylümüzü, emeği ile geçinen halkımızı mağdur edeceğini belirtmiştir.

O zamandan bugünlere gelinceye dek, kendi kendine yeten ve ihracat yapabilen bir yapıdan, yabancı sermaye lehine yapılan yasa değişiklikleriyle, şeker ithal eder duruma gelen ülkemizin, bu son özelleştirme adımı ile birlikte, daha fazla dışa bağımlı hale gelmesi, ne yazık ki çok yakındır.

Yapılacak olan bu özelleştirmeler ile Türkiye'nin öz kaynağı olan şeker pancarı üretimine, ülkemizin çiftçisine ve tarımına ağır bir darbe daha indirilmiş olacaktır.

Özelleştirmelerin ülkemizin, üreticilerimizin, mühendisliğin, tarımın ve sanayinin aleyhine olduğunu her zaman belirten Odamızın düzenlediği kongre ve sempozyumlarda, bu durumun aynı zamanda sanayisizleşmeye de yol açtığı tespitleri yapılmıştır.

Büyük ölçekli kamusal üretimin tasfiyesi ne yazık ki böylesi bir sonuç da üretmektedir. Bu nedenle özelleştirmelere karşı çıkmak, ülkesine ve halkına karşı sorumlu olan her yurttaşın yurtsever bir görevidir.

Hrant Dink Katledilişinin 11. Yıl Dönümünde Anıldı



2007 yılında uğradığı silahlı saldırı sonucu yaşamını yitiren eski AGOS Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni ve BirGün Gazetesi yazarı Hrant Dink için katledilişinin 11'inci yılında BirGün Gazetesi Ankara Bürosu önünde anma töreni düzenlendi. Anma, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, II. Başkan Züber Akgöl, Sayman Üye Bahattin Şahin' in yanı sıra

çok sayıda yurttaşın ve gazetecinin katılımıyla gerçekleşti. Törende konuşan BirGün Gazetesi Ankara Temsilcisi Yaşar Aydın, "Hrant bir sosyalist olarak yaşadı ve öyle öldü. Hrant Dink'i katledenler şimdi keşif çatıyor. Ama Ahmet'in cesareti, Hrant'ın inadı bu topraklarda var olmaya devam edecek" dedi.

TMMOB TTB'ye Dayanışma Ziyaretinde Bulundu



TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Başkanları, mahkeme tarafından şartlı olarak serbest bırakılan Türk Tabipleri Birliği Başkanı Raşit Tükel ve Merkez Konseyi Üyelerini ziyaret edip geçmiş olsun dileklerini ileterek TTB ile dayanışma içerisinde olduklarını bir kere daha dile getirdiler.

Ziyarete; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, II. Başkan Züber Akgöl, Yönetim Kurulu Üyeleri Ekrem Poyraz, Kemal Zeki Taydaş, Cemalettin

Küçük, Genel Sekreter Yardımcısı Gülsüm Sönmez, TMMOB Ankara İKK Sekreteri Özgür Topçu, Teknik Görevli Eren Şahiner, Odalardan; Hüseyin Önder (EMO), Yusuf Songül (GIDAMO), Mustafa Erdoğan (HKMO), Bahattin Sarı (İMO), Faruk İlgün (JMO), Ali Uğurlu (KMO), Y. Necmi Ergin (MADENMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Ahmet İrfan Türkkolu (METMAL-ZMO), Sinan Tütüncü (MO), Ayşegül Oruçkaptan (PEYZAJMO), Orhan Sarıaltun (ŞPO) katıldı.



AKP, Olağanüstü Hali Savaş Haline Çevirmek İstiyor!

**“ 20 Temmuz 2016 tarihinde
3 aylığına ilan edilen OHAL’in
6. kez uzatılması üzerine
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz
18 Ocak 2018 tarihinde basın açıklaması
gerçekleştirdi. ”**

Tam 18 aydır devam eden Olağanüstü Hal bugün bir kez daha uzatıldı. AKP, 3 ay daha hiçbir hukuki sorumluluk üstlenmeden, hiçbir denetim olmadan, anayasal ilkelere bağlı kalmaksızın ülkeyi yönetecek.

OHAL'in amacının darbecilerle hesaplaşmak, Gülen Cemaati üyelerini tasfiye etmek olmadığı konusunda artık kimsenin şüphesi kalmamıştır. OHAL'in amacı, AKP'nin iktidar olanaklarını sınırsız ve sorumsuz biçimde kullanabileceği bir korku rejimini sürekli kılmaktır.

OHAL rejiminin ekonomide, siyasette ve toplumsal yaşamda yarattığı tahribat, ülkeyi büyük bir karanlığa doğru sürüklemektedir.

Kapsamı ve içeriği öngörülemeyen Kanun Hükmünde Kararnamelerin yarattığı istikrarsızlık ve endişe, sadece siyasal krizi değil, ekonomik krizi de giderek derinleştirmektedir. İşsizlik, yoksulluk ve pahalılık sürdürülemez bir noktaya varmıştır.

Çocuklarını ısıtacak odun bulamadığı için intihar eden annelerin, geçinemediği için TBMM önünde kendini ateşe veren işsizlerin, açlığını haykırarak

için İŞKUR önünde soyunan emekçilerin acı hikâyeleri yaşadığımız krizin boyutlarını gözler önüne sermektedir.

AKP, halkın içinde bulunduğu bu duruma çözüm bulmak yerine, krizi örtbas edebilmek için ülkeyi savaşa sürüklemektedir. AKP, Olağanüstü Hali savaş haline çevirmek istemektedir.

Şiddet ve savaş politikaları OHAL'in yol açtığı sorunları büyütme, acıları derinleştirmekten ve ülkemize yeni ölümler getirmekten başka bir sonuç yaratmayacaktır.

Anayasa'nın askıya alındığı, Anayasa Mahkemesi kararlarının tanınmadığı, hukukun işletilmediği, parlamentonun görevini yapamadığı, yargının bütünüyle siyasal iktidarın güdümüne girdiği, özgür basının susturulduğu, muhalif yapıların baskı altına alındığı, savaş ve şiddetle beslenen bu zorbalık rejimine artık yeter!

Ülkenin geleceği için OHAL derhal kaldırılmalı, Kanun Hükmünde Kararnameler geri alınmalı ve savaş politikalarından vazgeçilmelidir.

TMMOB Yürütme Kurulu:

**TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ
YALNIZ DEĞİLDİR**

**“TMMOB Yürütme Kurulu,
Türk Tabipler Birliği'nin
“Savaş Bir Halk Sağlığı Sorunudur” açıklaması
sonrası Cumhurbaşkanı'nın hedef gösterip
suçlamasına ilişkin 26 Ocak 2018 tarihinde bir
basın açıklaması yaptı.”**

Türk Tabipler Birliği, 24 Ocak 2018 tarihinde yaptığı “Savaş Bir Halk Sağlığı Sorunudur” başlıklı açıklaması ardından sosyal medya üzerinden başlayan bir linç girişimine maruz kalmıştır.

Eleştirileri ayrı tutarak belirtmek gerekir ki sosyal medyada başlatılan linç dalgasına yandaş basın başta olmak üzere eleştiri sınırlarını aşan, saldırgan, tehdit içerikli, hedef gösteren haberler eşlik etmiştir. Son olarak Cumhurbaşkanı'nın 26 Ocak 2018 tarihli konuşmasında Türk Tabipleri Birliği suçlanmış ve hedef gösterilmiştir.

Barış isteminin bile tehditkar, linç davet çıkarıcı ve kutuplaştırıcı bir dil ile susturulmaya çalışılması Türkiye'de anti demokratik rejimin geldiği noktayı göstermesi açısından ibret vericidir.

Hukukun güçlüden yana işlediği, basın yayın organ-

larının iktidarın tek sesli aygıtına dönüştüğü, düşüncüyü ifade etmenin yasaklandığı bir siyasal atmosfer içerisinde ülkesine ve topluma karşı sorumluluğu olan bütün kurum ve kuruluşların söz ve eylemlerine dikkat etmesi gerekmektedir.

Siyasal iktidarın ve uzantılarının arkalarına aldıkları güç ile muhalif seslere yönelik bastırma operasyonları sürerken bu kervana eşlik eden yada yol veren her türlü davranış kendisini sorgulamalıdır.

TTB kurumsal yapısı ve yöneticilerine yönelik tehditleri kaygıyla izliyor ve kınadığımızı ifade ediyoruz.

TMMOB, TTB ile dayanışma içerisinde ve TTB'nin özgürlük, demokrasi, barış istemlerini paylaşmaktadır.

TTB yalnız değildir!



Şeker Fabrikalarının Özelleştirilmesi Kalkınmacı Yerli Üretim Politikalarının Terk Edilmesinin Yeni Bir Örneğidir!

Şeker sektörü, Cumhuriyetin ilk kurulduğu yıllarda şekerini Rusya'dan almak zorunda kalan bir ülkenin akılcı ve bilimsel politikalarla hem tarımını, hem sanayisini hem de kırsal kesimin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmişliğini sağlamasının önemli ve başarılı bir örneğidir.

Endüstriyel bir ürün olan şeker pancarı sanayi üretimine sağladığı kazanç yanında, kırsalda ve fabrikalarında çalışan yüzbinlerce insana da istihdam olanağı sağlayarak, ülkemizin kendi kendine yeterliliğine önemli bir katkı sağlamıştır.

Daha 2000'li yılların başlarında ülkemiz, şekerin doğal hammaddesi olan şeker pancarı üretiminde Fransa, Almanya ve ABD'nin ardından dünya dördüncüsü idi ve Avrupa Birliği ülkeleri arasında üçüncü sırada yer alıyordu. Ancak Cargill gibi uluslararası tekellerin pazarlarını genişletmek için IMF, DTÖ ve Dünya Bankası'nın serbestleştirme-özelleştirme yönergelerini uygulayan politikalar sonucu bugün ülkemiz şeker ithal eder duruma düşmüştür.

Türkiye'nin 2001 yılında yaşadığı ekonomik krizde IMF'nin Kemal DERVİŞ aracılığıyla uygulamaya soktuğu Şeker Kanunu ile ilk darbesi vurulan şeker sektörüne, ikinci darbeye AKP döneminde vurularak özelleştirmeyle sektör yok edilmeye çalışılmaktadır. Hükümetçe 21.02.2018 tarihinde alınan bir kararla 14 şeker fabrikasının satışının önü açılmıştır.

Öncelikle belirtmek isteriz ki, şeker fabrikalarının satışı ülke ve halk çıkarlarına tamamen aykırıdır. Cumhuriyet dönemiyle birlikte gündeme gelen millileştirme, devletleştirme, kamulaştırma ve kamusal üretim politikalarını ağırlık verilmesi gibi ülke ve halk yararına önemli sonuçlar üretmiş olan politikalar gözetildiğinde, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarının, kalkınmacı yerli imalat sanayi üre-

timinin tasfiyesi anlamına geldiği çok açık olarak görülebilmektedir

Özelleştirileceği ifade edilen bu fabrikalar bir süre sonra asli unsurlarının dışında değerlendirilecek ve fabrikalar kapanacaktır. Bu fabrikalarda çalışan 5 bin civarındaki çalışan işlerinden olacak, 50 bin civarındaki üretici ise doğrudan etkilenerek pancar ekimi yapamayacaklardır. İşsizlik ve kırsaldan göç artacağı gibi geri kalan fabrikalarında satışının önünü açacaktır.

Bu anlamda ülkemiz sanayisi ve tarımı kaybederken, kazanan bir kısım sermayedar ve Ülkemizin en verimli tarım arazilerine hukuka aykırı olarak açtıkları fabrikalarda mısır nişastasının kimyasal yollarla parçalanmasından elde edilen nişasta bazlı şekerler üreten ABD'nin küresel şirketi Cargill olacaktır.

2002 yılından bu güne kadar Her yıl Bakanlar Kurulu'nun devreye girmesiyle sürekli artan NBŞ kotası daha da artacak ve ülkemiz insanı Kronik hastalıklara salgına dönüştüren daha fazla nişasta bazlı şeker kullanacaktır.

Sonuç olarak, "yerlilik, millilik" üzerine birçok söz edip iç düşman ve halk arasında kutuplaşma yaratmada pek mahir olan iktidarın bu satış kararı sonucu, pancar şekerini çiftçisi ve çalışanı başta olmak üzere ülke sanayisi, tarımı ve halkımız son derece olumsuz etkilenecektir.

Ülkemizin ve halkımızın yoksullaştırılmasına bir kez daha hayır diyoruz. TMMOB, halkımızın alın terinin ürünü olan kamusal birikimlerin, yeraltı, yerüstü kaynaklarımızın ve bütün varlıklarımızın talanına kararlılıkla karşı durmaya devam edecek, bütün saldırılara karşın ülke, halk, meslek, meslektaş yararını savunmaya devam edecektir.

Eğitim



Güneş Kişisel
Gelişim Kursu
0532 509 59 36



Amerikan Kültür Derneği
Dil Kursları
(312) 417 22 66

AmericanLIFE

(312) 432 00 23 – 425 00 68



**GÜNDE
İNGİLİZCE**

NLP Eğitim
(312) 236 36 72

S SINESET | ONLINE

(312) 426 19 77



(312) 417 69 10



(312) 417 00 90

Kültür-Sanat



(312) 419 12 02

Ankara Şehir Kulübü



(312) 446 17 27

Metropol
AVSAR
SİNEMA

(312) 425 74 78



(312) 428 00 91
0532 280 09 60

Otomotiv



(545) 434 94 25 - (542) 205 54 54

Sağlık



(312) 417 85 85 - 418 03 03



(312) 467 01 42-467 01 44



(312) 418 66 80



(312) 236 45 15 - 236 35 49



(312) 444 4 548



(312) 418 61 86



(312) 444 66 62



(312) 385 95 95

Lokanta - Gıda



(312) 417 17 33



(312) 235 81 81

Ayrıntılı bilgi için lütfen şubemizi veya ilgili kurumu arayınız.

Otel ve Turizm



(312) 417 75 75



(312) 419 90 01



(312) 435 50 50



(312) 303 00 00



(312) 427 80 80



(312) 418 05 33



(312) 441 56 00



(312) 435 83 33



(0312) 231 81 70 (4 hat)



Yeni Bahar Otel

(312) 310 48 95



(242) 514 44 00



Enerji Otel

(312) 4435 49 50



(312) 231 80 70



(312) 467 08 80

Ayrıntılı bilgi için lütfen şubemizi veya ilgili kurumu arayınız.

SİCİL NO	ADI SOYADI
114527	KEZBAN DENİZ ORTAKCI
114686	YUSUF YALÇINKAYA
114693	SATILMIŞ ÖZOĞLU
114687	GÖRKEM ALTIN
114688	GÖKHAN VAPURCU
114689	RECEP KOÇAK
114690	ADEM BOLAT
114691	MELTEM ERKOÇ
114692	YUNUS ÇAĞLAYAN
114621	SALİH CAN YILMAZ
114694	MUSA ŞEN
114696	GÖKHAN AKIN
114695	MESUT USTA
114697	CANBERK GÜNDAY
114698	ASLIHAN PEKDİRİ
114700	GÜLSÜM KOCA
114701	AYSEL KANIK
114699	HAYRULLAH ÜZÜMCÜ
114730	MEHMET ERAY ÖZÇELİK
114731	AYŞE YILMAZ
114732	BARAN GÜNİNDİ
114733	BİRAY YILDIZ
114734	ELİFE YILMAZ
114735	SAADETTİN DEMİR
114758	SADIK SATILMIŞ
114956	BARANSEL SAĞINDA
114950	ONUR ÖZBİLGİN
114925	MUSTAFA ÖZYILMAZ
114951	ÖNDER ÖZALTIN
114952	MERVE KAPLAN

SİCİL NO	ADI SOYADI
114953	EBRU MERVE ÖZ
114954	EMRE ATA
114955	FIRAT TAN AYTAÇ
114828	YÜCEL SEYHAN
114829	ÖZGÜR ÖNAL
114957	UFUK BOLATBAŞ
114958	BAHRİ EROĞLU
114959	YÜCEL ŞERAN
114960	AHMET SERCAN GAZİTEPE
114962	ANIL SERDAR
114961	DENİZ ANIL ÇİFTÇİ
114963	ERDEM TİREK
115089	SEDA AYŞE CENGİZ
115090	DİDEM BABALIK
115092	UMUT POLAT
115045	SERHAN FİLİZER
115093	SEYHUN SERCAN SOYALAN
115095	CEMAL GÖMEÇ
115096	TOLGA GÜÇTEKİN
115098	CEYLAN ERCAN
115026	GÖKAY ÖZDİN
115097	BURAK KILINÇ
115094	MEHMET BURAK KILINÇ
115099	HASAN ABDULLAH TUNCER
115025	YALÇIN DERELİ
115087	SEVİM DEĞİRMENÇİ
115100	METEHAN KOÇ
115101	MEHMET EMRE BOYNIKISA
115091	ONUR ÖZENER
115088	HAKAN CAN ALTUNBAY



Üyemiz (68455) Mehmet İzzet TOK vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (16459) Hasan Selçuk ALTIER'in annesi vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (6727) Nevzat LALELİ'nin annesi vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (79439) Onur KIZILGÖZ'ün babası vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (14571) Hükmü ÇÖMEZ'in eşi; (66627) Pınar Çömez YALABIK'in annesi
Emine ÇÖMEZ vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (12867) Rifat KALAYCI vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Şube çalışanımız Ali Rıza Falcioğlu'nun dayısı vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz (29756) Metin ERDEK'in babası; (30519) Nurettin TUR'un kayımbabası
vefat etmiştir.
Ailesine ve dostlarına başsağlığı dileriz.