

b ü l t e n



tmmob
makina mühendisleri odası
gaziantep şubesi

Yıl : 17
Sayı : 72
Mart-Haziran 2011



15 Mayıs 2011'de Otuzbin Mimar - Mühendis ve Şehir Plancısı Ankara'da Taleplerini Haykırdı



GÜNEYDOĞU ENERJİ FORUMU 2011 DÜZENLENDİ



**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI**
Yıl : 17 Sayı : 72 Mart-Haziran 2011

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Başar KÜÇÜKPARMAK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Orhan Tevfik OKUDUCU
Yayına Hazırlayan
Kerem YELEKÇİ

Gönderilen yazıların yayımlanıp yayımlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlarda ki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Megrülüyef Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8
Çankaya/ANKARA
Tel : 0 (312) 425 21 41 - 444 8 666
Fax : 0 (312) 417 86 21

GAZİANTEP ŞUBE

Değirmiş Mah. Gazi Muhtar Paşa
Blv. 14 Nolu Sk. Efes İş Mrk. Kat:2 No:5 / GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 444 8 666
230 44 77
230 43 47
230 99 95
Fax : 0 (342) 230 52 92
e-mail : gaziantep@mimo.org.tr
web : www.mimo.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

Hayrullah Mah. Sandalzade Bul. 25. Sk. No:17 Merkez
KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 444 8 666 - 223 76 34
Fax : 0 (344) 223 11 09

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Meşelik Mh. Odun Pazarı Cad. No : 49/C KİLİS
Tel : 0 (348) 813 93 63

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Güneşli Mh. Dr. Hasan Bey Cd. 46/A - B
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 415 02 38

NİZİP İLÇE TEMSİLCİSİ

Fatih Sultan Mh. Çirkiş Sk. No: 1/A NİZİP/GAZİANTEP
Tel : 0(342) 517 88 63

Baskı Sayısı : 1500 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mah. 10 Nolu Sk. Hanifi
Tekin İş Mrk. No:23 Şehitkamil/GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 324 22 33 - 324 17 64 Fax: 0342 324 17 63
web : www.ugurofset.com
e-mail : ugurofset@ugurofset.com
grafik&tasarim : Hali Çoşul / halicoşul@tymet.com

Değerli meslektaşlarımız,

Bültenimizin yeni sayısı ile tekrar merhaba,
Şubemiz ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi birlikteliğinde 28 Mayıs 2011 tarihinde Güneydoğu Enerji Forumu 2011'i düzenledik. Ülkemizin enerji politikalarının, bölgemizin enerji potansiyelinin, enerji planlamasının, enerji verimliliğinin, enerji sektöründeki teknolojik gelişmelerin, alternatif enerji kaynaklarına yönelik çalışmaların ve yatırımlarının, enerji ve çevre, enerji yöneticiliği ve binalarda enerji performansı yönetmeliği konularının ele alındığı forumda emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

Değerli meslektaşlarımız,

04 Haziran - 25 Haziran 2011 tarihleri arasında düzenlenen, TMMOB Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu 2011 Yılı Halı Saha Futbol Turnuvasında Şubemiz Futbol Takımı Şampiyon oldu. 8 Oda'nın katıldığı turnuvada oldukça zevkli ve mücadele dolu maçlar sonunda şampiyon olan takımımız, geleneksel olarak düzenlenen TMMOB Gaziantep İKK Futbol Turnuvalarında 6. şampiyonluğunu elde etti. Şube Futbol Takımımızda, görev alan üyelerimize teşekkür ediyor, başarılarından dolayı kutluyoruz.

Değerli meslektaşlarımız,

08 Haziran 2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan, 636 sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile Çevre ve Orman Bakanlığı lağvedilerek, bu iki Bakanlık "Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı" adı altında birleştirilmiş idi. Ancak daha sonra 644 ve 645 sayılı KHK'ler ile bu bakanlık da ikiye ayrılarak 04.07.2011 tarih ve 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile 645 sayılı Orman ve Su İşleri Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK yayımlanmış ve 636 sayılı Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK yürürlükten kaldırılmıştır. Yeni yürürlüğe giren 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı mesleği ve örgütümüz teslim alınmak istenmektedir.

Çevreyi tahrip eden, kentlerimizi, kıyılarımızı, ormanlarımızı yağmalayan, kamusal değerlerimizi sermayeye peşkeş çeken anlayışının önünde engel olarak görünen TMMOB yeniden yapılandırıp işlevsizleştirilmeye ve yok edilmeye çalışılmaktadır. Son iki yıldır, Devlet Denetleme Kurulu incelemeleriyle, Bayındırlık ve İskan Bakanlığının Birliğimiz üzerinde vesayet denetimini uygulama çalışmalarıyla kendini gösteren "TMMOB'nin yeniden şekillendirilmesi ve meslek odalarının düzene sokulması" projesindeki son nokta Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde "Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü" nün kurulması ve bu genel müdürlüğe verilen görevler olmuştur.

Anayasa'nın 135. maddesi yürürlükte iken, 6235 sayılı TMMOB Yasası halen geçerlikte iken; TMMOB ve bağlı odaların asli görevlerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na devrinde bir sakınca görülmemiştir. TMMOB ve bağlı odaların hak, yetki ve görevleri, Anayasa ve TMMOB Yasası'na rağmen özünde düzenleyici işlem olan kararname ile Bakanlık bünyesindeki Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü ile ilintili düzenlemeler içerdiği görülmektedir. Düzenleme açıkça Anayasa'ya ve Yetki Yasası'na aykırı olup, demokratik işleyişin tüm usul ve yöntemleri ile de bağdaşmamaktadır.

Bilim ve teknolojinin gelişimi, mühendis, mimar, şehir plancıların yeterliliği ve bunların meslek odalarının kuralları bir bakanlığın bürokrasisi içinde yer alan bir genel müdürlüğe teslim edilemez. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının ürettiği düşünce ve emekleri Dünya Ticaret Örgütü'nün taşeronlarına teslim edilemeyecek kadar kıymetlidir, kutsaldır. Bu ülkenin kalkınmasında ve refahında mutlaka ve mutlaka mühendis, mimar ve şehir plancılarının emekleri hak ettiği yeri alacaktır.

Şu bilinmelidir ki; örgütümüzün yetkilerini kısıtlamaya, meslek alanlarımızı yeniden yapılandırmaya yönelik düzenlemeleri hiçbir şekilde kabul etmeyeceğiz...

Bir sonraki Bültenimizde görüşmek dileğiyle esen kalın...

YÖNETİM KURULU

3 Şube Günlüğü

4 Basın Açıklamaları



12 Etkinliklerimiz



38 Teknik Hizmetlerimiz

39 Üyelerimizden Haberler



Şube Günlüğü

02-30 Mart 2011

Şubemiz tarafından Gaziantep İl Emniyet Müdürlüğü'nün Mart 2011'de Güvenli Sürüş Eğitiminde Motor, Bakım ve Onarım konularında eğitim verildi.

02 Mart 2011

Şube Başkanı Ali PERİ'nin başkanlık görevinden istifa etmesi üzerine Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine Başar KÜÇÜKPARMAK ve Başkan Vekilliği görevine Yunus AKSOY seçildi.

03 Mart 2011

Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Konferans Salonunda Öğrenci Üye Yerel Kurultayı düzenlendi.

05-06 Mart 2011

Şubemizde MIEM Kapsamında Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi. Kurs MIEM Eğitmeni M. Kemal SEVİNDİR tarafından verildi.

17-18 Mart 2011

Şubemizde, LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu düzenlendi.

19-20 Mart 2011

Şubemizde, LPG Taşıyıcı Personeli Kursu düzenlendi.

21-30 Mart 2011

Şubemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

22 Mart 2011

Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK tarafından 22 Mart Dünya Su Günü nedeni ile "Su Hayattır. Suyumuzu (Yaşam Kaynağımızı) İsrat Etmeyelim" konulu basın açıklaması yapıldı.

24 Mart 2011

Şubemiz eğitim salonunda Üyemiz Mehmet Akif ERMAN tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme Semineri düzenlendi.

26 Mart 2011

Merkez Öğrenci Üye Kurultayı 2011 düzenlendi. Kurultaya Şubemizden 30 Öğrenci ile birlikte Şube Sekreteri Orhan Tefvik OKUDUCU, Şube Saymanı H. Fehmi BELPINAR ve Şube Teknik Görevlisi Serdar GÜLTUTAN katıldı.

30 Mart 2011

Elbistan İlçe Temsilciliği ve Kahramanmaraş İl Temsilciliği ziyaret edilip Temsilcilik Yürütme Kurullarıyla toplantı yapıldı. Ziyaretlere Şubemizden Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK, Şube Başkan Vekili Yunus AKSOY, Şube Sekreteri Orhan Tefvik OKUDUCU, Şube Saymanı H. Fehmi BELPINAR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ali PERİ, Şube Yönetim Kurulu Y. Üyesi Erhan BOZGEYİK ve Şube Müdürü Kerem YELEKÇİ katıldı.

31 Mart 2011

Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK tarafından "MMO Uyanıyor; İş Sağlığı Ve Güvenliği Konusunda, Gereklilikler Yerine Getinilmelidir" konulu basın açıklaması yapıldı.

31 Mart - 11 Nisan 2011

Çimko Çimento'da İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

02 Nisan 2011

Şubemizde, LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu düzenlendi.

06 Nisan 2011

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonunda MMO Adana Şube Üyesi Mahmut TEBERİK tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri düzenlendi.

08 Nisan 2011

Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında, MAS Grup tarafından Prof. Dr. Mete Şen'in sunumuyla Pompalar ve Mekanik Tesisat konulu seminer düzenlendi.

09 Nisan 2011

Ankara'da yapılan TMMOB Danışma Kurulu toplantısına Şubemizden, Şube Başkanı Başar KÜÇÜKPARMAK, Şube Sekreteri Orhan Tefvik OKUDUCU, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ali PERİ ve Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gürcan ÜLGEY katıldı.

11 Nisan 2011

Ankara 'da yapılan OBYS eğitimine Şubemizden Teknik Görevli Serdar GÜLTUTAN katıldı.

12-21 Nisan 2011

Merinos Halı'da İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

13-15 Nisan 2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi Düzenlendi.

19 Nisan 2011

Küçük Sanayi Sitesi İş Yeri Temsilcimiz M. Turgay EREN'in işyeri

Meten Makina'da Küçük Sanayi Sitesinde çalışan üyelerimiz ile toplantı yapıldı.

22 Nisan 2011

Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında Adana Şube Üyesi Oğuz KEŞ tarafından sunumu yapılan Psikrometrik Diyagram ve Parametreleri-1 konulu seminer düzenlendi.

27 Nisan 2011

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çok Amaçlı (Çetin Emec) Toplantı Salonunda TMMOB İKK tarafından TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI GAZİANTEP YEREL KURULTAYI düzenlendi.

29 Nisan 2011

Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında Adana Şube Üyesi Oğuz KEŞ tarafından sunumu yapılan Psikrometrik Diyagram ve Parametreleri-2 konulu seminer düzenlendi.

30 Nisan - 28 Mayıs 2011

Şubemizde öğrenci üyelere yönelik Autocad Kursu düzenlendi. Kurs üyemiz Mustafa KIRMIZIATEŞ tarafından verildi.

25 Nisan- 04 Mayıs 2011

Naksan Plastik'te İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

03 Mayıs 2011

Oda Başkanımız Ali Ekber ÇAKAR'ın katılımı ile Şube Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

04 Mayıs 2011

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çok Amaçlı (Çetin Emec) Toplantı Salonunda TMMOB İKK tarafından TMMOB ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI GAZİANTEP YEREL KURULTAYI düzenlendi.

06 Mayıs 2011

Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında Adana Şube Üyesi Oğuz KEŞ tarafından sunumu yapılan Psikrometrik Diyagram ve Parametreleri-3 konulu seminer düzenlendi.

11 Mayıs 2011

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çok Amaçlı (Çetin Emec) Toplantı Salonunda TMMOB İKK tarafından TMMOB KADIN KURULTAYI GAZİANTEP YEREL KURULTAYI düzenlendi.

15 Mayıs 2011

Ankara'da TMMOB Mitingi düzenlendi.

16-25 Mayıs 2011

Şubemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

23 Mayıs 2011

Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında VENKAVA AŞ.-SRS TEKNİK tarafından sunumu yapılan Buhar Tesisatları, Buhar Armatürleri ve Enerji Verimliliği konulu Seminer düzenlendi.

24 Mayıs 2011

28 Mayıs 2011 Cumartesi günü Grand Otelde düzenlenecek olan Güneydoğu Enerji Forumu ile ilgili basın toplantısı yapıldı.

24 Mayıs 2011

Şubemizde Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında VENKAVA A.Ş. tarafından sunumu yapılan Buhar Tesisatları, Buhar Armatürleri ve Enerji Verimliliği konulu seminer düzenlendi.

26-27 Mayıs 2011

Şubemizde, LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu düzenlendi.

28 Mayıs 2011

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubelerinin birliğinde Güneydoğu Enerji Forumu 2011 düzenlendi.

03 Haziran 2011

Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kapsamında Adana Şube Üyesi Oğuz KEŞ tarafından sunumu yapılan Makina Mühendisleri İçin Pratik Elektrik Bilgileri konulu seminer düzenlendi.

04 Haziran - 25 Haziran 2011

TMMOB Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu 2011 Yılı Halı Saha Futbol Turnuvası düzenlendi. Turnuvada Şubemiz Futbol Takımı Şampiyon oldu.

06-15 Haziran 2011

Metro Grosmarket'te İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

22 Haziran 2011

Şubemiz, Mimarlar Odası ve GAZDAŞ birliğinde Şubemiz eğitim salonunda Doğalgaz Çalıştayı düzenlendi.

27 Haziran - 06 Temmuz 2011

Şubemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde, Forklift Kullanımı Kursu düzenlendi.

SU HAYATTIR !... SUYUMUZU (Yaşam Kaynağımızı) İSRAF ETMEYELİM !...



Küresel olarak geleceğin en büyük sorunları arasında "iklim değişikliği" ve "su sorunu" yer almaktadır.

Bu nedenle insan ve canlı yaşamı için çok önemli olan su kaynaklarının doğru kullanılması ve yönetilmesi bir zorunluluk haline gelmiştir.

Ülkemiz su zengini bir ülke değildir. Hepimizin bildiği gibi yaz aylarında günlük olarak barajlarımızdaki su seviyeleri minimuma inmekte, yaşanacak su kesintileri ve çözüm önerileri ile kamuoyu bilgilendirilmektedir. Kalkınmanın başlıca itici gücü olan su kaynaklarımızı bilinçli, duyarlı, akılcı bir biçimde kullanmamız zorunludur.

22 Mart Dünya Su Gününde gündeme yeterince gelmeyen böylesine önemli bir konuyu gündeme getirerek, kamuoyunu ve halkımızı bilgilendirme ihtiyacı duymaktayız. Bu nedenle aşağıdaki tavsiye ve bilgilerin topluma yayılması önem arz etmektedir.

- Çamaşır makinenizi veya bulaşık makinenizi tam dolu iken çalıştırınız.
- Çamaşırlarınızı veya bulaşıklarınızı elle yıkadığınızda, durulamak için direkt çeşmeden akarsu kullanmayınız. Su dolu leğen tercih ediniz.
- Duşlarınızı kısa alınız ve düşününce akış debisi düşük olan duş başlıkları takınız.
- Tıraş olurken veya dişlerinizi fırçalarken suyu açık bırakmayınız.
- Musluklarınız, armatürleriniz ve tesisatınızda ki su sızıntılarını önemseyiniz. Sızıntı yoluyla israf olan su miktarları çok büyük miktarlara ulaşabilmektedir.
- Evlerinizde su tasarrufu sağlayacak özellikte armatürler kullanınız.
- Bahçenizde bitkilerinizi sabah serinliğinde, buharlaşmanın minimum olduğu saatlerde sulayınız.
- İçme suyu olarak akan musluk suyu yerine sürühi veya buzdolabına konmuş suyu kullanınız.
- Meyve ve sebzelerinizi çeşmeden akan su yerine uygun su dolu bir kaptaki yıkayınız.
- Otomobilinizi hortumla yıkamak yerine kova ve sünger kullanarak temizleyiniz.
- Kapı önü, balkon, teras gibi yerlerin temizliğinde hortumla su tutmak yerine süpürge kullanınız, kova ve fırça kullanarak temizleyiniz.

Suyumuzu dikkatli kullanmaya, israf etmemeye ve onu korumaya çalışmalıyız. Geleceğimiz için küçük ama önemli gördüğümüz tavsiyelere, tüm vatandaşlarımız tarafından özen gösterilmesini ve duyarlı olunmasını bekliyoruz.

22 Mart 2011
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan

MMO UYARIYOR; İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONUSUNDA, GEREKLİLİKLER YERİNE GETİRİLMELİDİR !...



Ülkenin dört bir yanından, ardı ardına duyduğumuz iş kazalarını artık duymak istemiyoruz. İş kazalarının kentimizde de yaşanmaması için, gerekli güvenlik önlemlerinin alınmasını, denetimlerin yapılmasını ve tüm işletmelerimizin bu konuda ki gereklilikleri yerine getirmelerini bekliyoruz.

Son yıllarda sıkça yaşanan iş kazaları, ölüm ve yaralanmalar sonucunda ardı ardına iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeni yönetmelikler yayınlanmakta ve konu sürekli gündemde tutulmaktadır. Yeni yayınlanan yönetmelikler ile işverenler, taşeronlar ve çalışanlar birçok yükümlülük altına alınmaktadır. Yine bu çerçevede denetimler artırılmaktadır.

Üyelerimizin ve sanayicilerimizin gelişen teknoloji, değişen yönetmelik ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi amacı ile 21 - 23 Nisan 2011

tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilecek olan VI. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine yönelik olarak, kentimizde İş

Basın Açıklamaları

SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ PANELİ düzenlenecektir.

06 Nisan 2011 Çarşamba günü 13.00 - 18.00 saatleri arasında Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Konferans Salonunda düzenlenecek olan ve End. Müh. Mahmut TEBERİK ile Dr. İsmail BULCA'nın konuşmacı olduğu panelde ağırlıklı olarak;

- İşyeri Sağlık Güvenlik ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri,
- İş Güvenliği Uzmanları,
- İşyeri Hekimliği Çalışma Esasları, konularına değinilecektir.

Tüm işyerlerinde; "ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK ve ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ" anlayışının yerleştirilmesi dileği ile panelimize, tüm üyelerimizi, işletmelerin ilgili teknik ve idari personellerini, iş güvenliği uzmanlarını ve sanayicilerimizi bekliyoruz.

31 Mart 2011
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan

MMO ve EMO ENERJİ SEKTÖRÜNÜ MASAYA YATIRIYOR !.. 28 Mayıs 2011 Cumartesi Günü Grand Otelde Düzenleyeceğimiz " GÜNEYDOĞU ENERJİ FORUMU " İçin Geri Sayım Başladı.



Enerji; insan yaşamı ve sanayi üretimi için olmazsa olmaz temel unsurlardan bir tanesidir. Gerek dünyada gerekse ülkemizde ki artan nüfus, modern hayatın getirdiği yenilikler, sanayi ve teknolojiadaki gelişmeler, enerji ihtiyacını hızla arttırmaktadır. Diğer taraftan sınırlı enerji kaynaklarının, dünya üzerindeki dengesiz dağılımı ve ülkelerin paylaşım hırsları, insanlığı yeni ve temiz enerji kaynakları bulmaya zorlamıştır.

Bu çerçevede bütün dünya, güneş, jeotermal, rüzgâr gibi alternatif enerji kaynaklarından mümkün olduğunca daha fazla faydalanmak ve mevcut enerji kaynaklarını verimli kullanmak üzere bir dönüşüm sürecinden geçmektedir.

Ülkemizin, güneş enerjisi ve diğer yenilenebilir enerji kaynakları potansiyeli bakımından oldukça zengin olduğunu ve bu kaynaklara ivedilikle

yönelmenin artık bir zorunluluk haline geldiğini söyleyebiliriz. Yani enerjiyi; ithal etmek yerine, kendi öz kaynaklarımız ile üretmek ve bunun yanında, enerjiyi tasarruflu kullanmak, iyi yönetmek, enerji tasarrufunu sağlayan yeni teknolojiler geliştirmek bir zorunluluk haline gelmiştir. Yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin, Ülkemiz için sağlayacağı kazanımlar tartışılmayacak kadar büyüktür. Ülkemizdeki ithal olan fosil yakıtı dayalı enerji kullanımı; Ülkemizin dışa bağımlılığını artırırken, çevre kirliliğinin de önemli ölçüde artmasına neden olmaktadır.

Bu çerçevede, ülkemizin enerji politikalarının, bölgemizin enerji potansiyelinin, enerji planlamasının, enerji verimliliğinin, enerji sektöründeki teknolojik gelişmelerin, alternatif enerji kaynaklarına yönelik çalışmaların ve yatırımlarının, enerji ve çevre, enerji yöneticiliği ve binalarda enerji performansı yönetmeliği konularının ele alınacağı "GÜNEYDOĞU ENERJİ FORUMU" düzenliyoruz.

Formda; üniversite, ilgili kurum ve kuruluşlardan bilim adamı ve teknik elemanların sunum yapacağı,

- "Türkiye Enerji Politikaları"
- "Enerji Verimliliği" ana başlıklarında 2 panel gerçekleştirilecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi ve Elektrik Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi birlikteliğinde 28 Mayıs 2011 tarihinde Grand Otelde düzenlenecek olan forumun, bölgemize yönelik yeni açılımlar sunarak, alternatifler üreteceği inancındayız.

Tüm üyelerimizi, sanayicilerimizi, ilgili teknik elemanları, enerji sektörü ile ilgili araştırma, uygulama ve gelecekteki gelişmeleri paylaşmak isteyen konuya duyarlı herkesi, forumumuza davet ediyoruz.

24 Mayıs 2011
Saygılarımızla,

Başar KÜÇÜKPARMAK
Makina Mühendisleri Odası
Gaziantep Şube Başkanı

Prof. Dr. Kemal KIYMIK
Elektrik Mühendisleri Odası
Gaziantep Şube Başkanı

KLİMANIZIN BAKIMINI İHMAL ETMEYİN !...

Havaların ısınmaya başlamasıyla birlikte; alışveriş merkezleri, hastaneler, oteller, konutlar, toplu taşıma araçları ve otomobillerde kullanılan klimaların periyodik bakımlarının yapılması toplum sağlığı için ciddi önem teşkil etmektedir. Klimalara zamanında yaptırılan periyodik bakımlar yaşayabileceğiniz sorunları minimuma indirmektedir.

Birçok hastalıktan korunmak, konforlu bir ortam yaratmak, kötü koku, polen ve bakterilerden arınmış temiz bir hava solumak, klimanın ömrünü uzatmak ve enerji tasarrufu sağlamak için klimaların bakımlarının yaptırılması gerekmektedir. Bakımsız ve yanlış kullanılan klimalar, kronik akciğer hastalığı, bağışıklık sistemini baskılayan çeşitli hastalıklar, zatürre, sinüzit, bronşit, göz iltihabı, beyin iltihabı gibi hastalıklara neden olabilmektedir.

Klima bakımı nasıl yapılmalıdır?

Klima bakımı, yaz ve kış bakımı olarak ikiye ayrılır ve bakımların mevsim geçişlerinde (ilkbahar ve sonbahar) yapılması tavsiye edilir. Klima sisteminin sorunsuz çalışması için, bakımlarının zamanında yapılması gerekmektedir.

- İç ünite (evaporatör) kimyasal ilaçlarla yıkanmalı, iç ünite fan kanatçıkları ve iç ünite filtresi mutlaka çok iyi bir şekilde temizlenmelidir.
- Elektronik kartın tozları temizlenmeli, elektrik kablo bağlantı uçları kontrol edilmelidir.
- Dış ünite kimyasal ilaçlarla yıkanmalı ve drenaj borusu temizlenmelidir.
- Bakır boru bağlantıları ve izolasyonu kontrol edilmelidir.
- Gaz ölçümleri yapılmalı, eksik gaz miktarı ilave edilmelidir. Sistemdeki gaz kaçaklarının zamanında fark edilmesi, klimanın ömrünü uzatmakta ve onarım maliyetlerini düşürmektedir.
- Soğutma gazı en az 6 ayda bir kontrol edilmeli, klima bakımı ve kontrolü yetkili servise yaptırılmalı, gaz yenilenmesinde, öncesinde kullanılan gaz kullanılmaya devam edilmeli, uyumsuz gaz kullanılmamalıdır.

Otomobil klimalarının bakımı nasıl yapılmalıdır?

- Otomobil klimalarının randımanlı olması için, kış dâhil ayda 1 kez, 10-15 dakika çalıştırılmalıdır. Çünkü kış mevsimi boyunca unutulmuş klima, yaz geldiğinde sürücülerin otomobilde en çok ihtiyaç duyduğu donanımların başında gelir. Ancak kış boyunca ihmal edilmiş, bakımı yapılmamış klima sistemi, sürekli kullanılmaya başladığında sorun çıkartabilir.
- Otomobilin motoru bir süre çalıştırdıktan ve motor biraz ısıtıldıktan sonra klima çalıştırılmalıdır. Kalorifer butonunun soğuk konumunda olmasına, klimanın önce düşük devirde, daha sonra istendiği takdirde yüksek devirde çalıştırılmasına dikkat edilmelidir.
- Isınmış havanın hızla dışarı çıkabilmesi için camların bir süre açık tutulması uygun olmaktadır.
- Klima radyatörünün dış darbelerden etkilenip içindeki gazın boşalması sıkça karşılaşılan arızalar olarak karşımıza çıkmaktadır. Uzun süre gazsız kalan veya eksik gazla çalışan klima görevini yeterince yapmadığı gibi, hasarın daha da büyümesine ve onarım maliyetlerinin yükselmesine yol açmaktadır.
- Klimadan gelen havanın sürücü ve yolculara doğrudan temas etmemesi için fanların camlara, tabana veya tavana verilmesi uygun olacaktır.
- Kış aylarında uzun süre çalıştırılmayan klima sisteminde gaz oturması ya da gaz sızması da sık karşılaşılan sorunlar arasındadır. Hiç çalışmayan klimalarda sorun büyük ölçüde elektrik arızasından kaynaklanırken, çalıştığı halde yeterince soğutamayan klimalarda bunun nedeni çoğunlukla evaporatörde toz birikmesinden kaynaklanmaktadır. Ülkemiz yol koşulları genelde tozlu olduğundan, polen filtresinin zamanında değiştirilmemesi, klima sisteminin içindeki soğutmanın gerçekleştiği evaporatörde toz birikmesine neden olmaktadır. Soğuyan hava, biriken tozun tıkağı klima borularından rahat geçemediğinden, yeterince soğuma gerçekleşmemektedir.
- Klima sisteminde soğutmanın olduğu nemli bir bölge olan evaporatöre toz zerreciklerinin sızması, zamanla bakterilerin oluşmasına da neden olmakta, biriken bakteriler, bünyesi alerjiye karşı hassas olan sürücüleri rahatsız etmektedir. Evaporatörde biriken bakterileri yok etmek üzere, bu iş için geliştirilmiş antibakteriyel sprey kullanılabilir. Klima dezenfektasyon spreyi; çimlenme, bakteri, mantar ve küfü önlediği gibi mikro organizmaların yol açabileceği sorunları da çözmektedir.

Gaz yenilenmesinde, öncesinde kullanılan gaz kullanılmaya devam edilmeli, uyumsuz gaz kullanılmamalıdır. Otomobilde hangi tip klima gazının kullanılacağıysa, klima kompresörünün üzerinde belirtilmektedir. Klima kompresöründe kullanılan yağın da klima gazının niteliğine uygun olması gerekmektedir. Yanlış yağ seçimi de kompresörde arızalara neden olabilmektedir.

30 Haziran 2011
Saygılarımızla,
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan

DENETİMSİZ LPG OTOGAZ İSTASYONLARI TEHLİKE SAÇIYOR!...



LPG'nin güvenli kullanımı mevzuatla güvence altına alınmış olmasına rağmen, LPG Otogaz İstasyonlarında sürekli denetimin gerekliliği, birkaç gün önce Şanlıurfa'da bir Akaryakıt İstasyonunda yaşanan patlama ile bir kez daha anlaşılmıştır.

Patlama akaryakıt istasyonunun hemen altında yer alan bodrum kattaki mefruşat deposunda elektrik şalterinin kaldırılması sonucu meydana gelmiştir. Patlamada ölen vatandaşımızın yakınlarına başsağlığı, onlarca yaralıya acil şifalar diliyor, kamuoyunun üzüntüsünü paylaşıyoruz.

Patlamanın yaşandığı bölgede mahalle çevresindeki vatandaşların sürekli gaz kokusundan şikâyetçi olduğu ve uyarılarda bulunduğu ancak şikâyetlerinden sonuç alınmadığı anlaşılmaktadır.

Ayrıca gerek LPG Otogaz İstasyonunun gerekse LPG Tankının hemen altında her gün onlarca çalışanın bulunduğu bir atölye ve lokantanın varlığı, öncelikle istasyon yerinin tercihi ve konumu konusunda kaygı uyandırmaktadır. Ülkemizde benzer onlarca istasyonun bulunması konunun önem ve vahametini göstermektedir. Yetkililerin LPG İşyeri Ruhsatı düzenlenmesi aşamasında bu vb. hususlara dikkat etmesi gerektiği açıktır.

LPG Piyasası Kanunu'na göre Sorumlu Müdür ve LPG sektöründe çalışan herkesin, (tanker şoförü, dolum personeli, pompacı, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri vb.) TMMOB'ye bağlı ilgili meslek Odaları tarafından eğitilmesi ve belgelendirilmesi yasal bir görev olarak verilmiş; bu işletmelerin ise eğitimlerini tamamlayarak vasıflı personel bulundurmaları zorunlu hale getirilmiştir. Ancak Odamızca yapılan incelemede söz konusu Otogaz İstasyonunda halen atanmış bir Sorumlu Müdür bulunmadığı tespit edilmiştir.

Bu ve benzeri olaylardan hareketle, yeni faciaların olmaması için öncelikle;

- LPG Otogaz İstasyonlarının ilk açılışta standartlara uygun tasarlanması ve TSE Hizmet Yeterlilik Belgesi alması,
- Sorumlu Müdür gözetiminde periyodik test ve kontrollerinin düzenli olarak yapılması,
- Günlük depolama, ikmal gibi hususlarda standartlara uygun işlem yapılması,
- LPG Piyasası Kanunu gereğince her bir istasyonun mutlaka bir Sorumlu Müdür bulundurması ve LPG ile ilgili çalışan her personelin eğitimlerinin tamamlanarak sorumlu müdür nezaretinde kayıtlarının tutulması,
- LPG Otogaz istasyonlarını denetleyen kuruluşların düzenli denetim yapması, standartlara uymayan istasyonların yakıt satışlarının durdurulması,
- İşyeri Hizmet Yeterlilik Belgesi ve Sorumlu Müdür bulundurmayan istasyonlara ana firmalarca kesinlikle LPG satışı yapılmaması,
- LPG dönüşümleri ruhsatlarına işlenmemiş araçlara kesinlikle LPG Otogaz ikmali yapılmaması,
- Kaçak LPG satışı ve kaçak istasyonların tespit edilerek mutlaka yasal işlemlerin başlatılması gerekmektedir.

Benzer facialar yaşanmaması için yukarıdaki önlemlerin alınması gerektiği bilgisini ilgililerin ve kamuoyunun dikkatine sunarız.

05 Temmuz 2011
Saygılarımızla,
Başar KÜÇÜKPARMAK
Başkan



Davutpaşa, Tuzla, Kemalpaşa, Dursunbey, OSTİM`deki "İş Cinayetleri" İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarındaki Yapısal Sorunlara İşaret Ediyor Uyarıyoruz: Mevcut Mevzuat ve Yanlışlardan Geri Dönülmediği Müddetçe Benzeri Olaylar Sürecek



3 Şubat 2011 tarihinde Ankara OSTİM`de bir iş merkezi ile İvedik OSB`de yer alan işyerlerinde meydana gelen ve aralarında Odamız üyesi Dilek GÜRER`in de yer aldığı 18 çalışanın ölümüne ve onlarca kişinin yaralanmasına yol açan patlamalarda yaşamını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyor, kamuoyunun üzüntüsünü paylaşıyoruz.

Odamızın da içinde yer aldığı teknik bilirkişi heyeti patlamaların olduğu mahallerde incelemelerini sürdürmektedir. Araştırma sonuçlandırıldığında teknik analizlerimiz kamuoyuna duyurulacaktır. Ancak ilk izlenimler ve bu olaylara yol açan sorunlara dair görüşlerimizi şimdiden kamuoyu ile paylaşmayı görev bildiğimizi belirtmek isteriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), başta OSTİM olmak üzere son yıllarda meydana gelen bu "iş cinayetleri"nin iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması ve yeterli denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan bu kazalarla ilgili, yıllardan beri ciddi uyarılarda bulunmakta, sürekli olarak çalışma yaşamı ile ilgili yapısal sorunlar ve yanlış uygulamalara işaret etmekte, yargıya başvurmakta fakat siyasal iktidar bildiğini yapmaya devam etmektedir. Son mevzuat düzenlemeleri sorunludur

Örneğin, İş Yasasınının 78. maddesinde işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı, "Torba Yasa" ile değiştirilmiş ve 04.12.2009

tarihli "İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır. Böylece 50`den az işçi çalıştıran işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı`nın (ÇSGB) işyerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği yok edilmiştir.

15.08.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde geçerlidir. Ancak 09.12.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ" ile ana işverenleri, işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerinden kurtarmaya yönelik bir düzenleme yapılmıştır. Denetimler yetersiz

İşyeri denetimleri ve dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri Türkiye`deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6`sında geçerlidir. 700-800 civarındaki İş Müfettişlerinin sayısı çok yetersizdir. Çalışma yaşamıyla ilgili mevzuat yalnızca başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ`lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Özetle, 10 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir "iş sağlığı ve güvenliği" politikası söz konusudur.

Ankara`daki patlamalar mevzuat ve denetim yetersizliğini göstermektedir.

Yukarıdaki sorunların yanı sıra denetimlere ilişkin mevcut hükümlerin uygulanmaması da söz konusudur. Basına yansıdığı kadarıyla; patlamanın olduğu mahallerdeki bazı işyerlerinin İşletme Belgesinin bulunmaması, ikinci patlamanın meydana geldiği atölyede tiner ve boya imalatı, kaçak mazot imalatı vb. yapılmasına karşın torna ruhsatı bulunması, yukarıda değindiğimiz denetim sorununun yakıcılığına işaret etmektedir.

İşletme Belgesi olmaması, yapılan işe uygun ruhsat olmaması, bodrum katta ağır ve tehlikeli işler yapılması, acil çıkışı bulunmayan imalathanelerin sağlıksız bir şekilde yan yana olması, işyerlerine yönelik "risk analizleri" yapılmaması ve denetlenmemesi, işyerlerinde çalışma koşullarının iş sağlığı ve güvenliği hükümlerine uygun olmaması, Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği ile Yanıcı Parlayıcı, Patlayıcı Madde İmal Edilmesi ve Depolanması ile ilgili Yönetmeliğe aykırı bir biçimde üretim, montaj, nakil ve depolama yapılması denetime ilişkin birçok kamu kurum ve kuruluşunun denetim görevlerini yerine getirmediğini göstermektedir.

Diğer yandan Odamız uzmanlık alanlarına giren konulardan biri olan basınçlı kaplar ve bu kapsamdaki endüstriyel oksijen tüpleri ile ilgili sorunlar, insan yaşamını hiçe sayan rantçı yaklaşımlar, yasal boşluklar ve ilgili meslek

Basın Açıklamaları

odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engel oluşturulmasından kaynaklanmaktadır. Kâr güdüsüyle hareket edildiği için ilk tasarruf edilen konu periyodik denetimler olmaktadır. Bu tip yoğun risk barındıran işletmeler kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili meslek odaları tarafından mutlaka denetime tabi tutulmalıdır.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler ile çalışanları kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve işçi ve iş sağlığı ve güvenliğine dayalı bir istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyete dalayı esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, denetimlerin yetersizliği ve/veya yokluğu giderilmediği; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri kamu ve özel sektörde gözetilmediği müddetçe ne yazık ki benzeri olaylar sürecektir.

MMO, Ankara'daki iki olayla ilgili inceleme tamamlanınca ayrıntılı tespitlerini kamuoyu ile ayrıca paylaşacaktır.

05 Şubat 2011

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

8 MART ULUSLARARASI EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN! TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİKLERİ, SÖMÜRÜ VE ŞİDDETE HAYIR DİYORUZ.



İnsanlık çok önemli bilimsel, tarihsel-toplumsal gelişmeleri gerçekleştirmiş; hemen her alanda doğruların egemenliği için yoğun mücadeleler vermiştir. Tarihteki her ileri adımın altında insanların emekleri, birikimleri, mücadeleleri bulunmaktadır. 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü de böylesi bir mücadele sayesinde benimsenmiştir. Bugün dolayısıyla, 1857 yılında New York'ta tekstil işkolundaki kadın işçilerin düşük ücret ve insanlık dışı çalışma koşulları altında çalışmaya karşı yaptıkları grevde katledilen 100 kadın işçiyi, her türlü sömürü, şiddet, ve baskıya maruz kalan bütün emekçi kadınlar nezdinde saygıyla anıyoruz.

Bütün modernleşme, uygarlaşma, sanayileşme, eşit oy hakkı vb. gelişmelere karşın tarihin en ilkel ve en gelişkin sömürü ve ezme biçimleri bugün bir arada varlıklarını korumakta; bu nedenle

kadınların her alanda gerçek eşitlik istem ve mücadeleleri de sürmektedir.

Anayasada "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" denmesine karşın bunun böyle olmadığını biliyoruz. Aile, eğitim ve çalışma yaşamında, istihdam biçimlerinde ve toplumsal yaşamdaki bütün negatif ayrımcılıklarda, hatta cinsel saldırılardan sonra bile kadınların maruz kaldıkları aşağılamalar ve dayatılan aşağılık koşulların aşılmasının köktenci bir tarzda aşılması gerektiğine inanıyoruz.

Erkekler ile birlikte dünyayı ve akli anlamlandıran kadınların yaşadığı çok yönlü sorunları tarihselliği ve güncelliği içinde toplum bilincine çıkararak özenli davranmak ve gerçek çözümlerine yönelmekle yüz yüzeyiz. Sorunların köklerine inmek, mevcut koşullarda reformlar/iyileştirmeler yapılmasını sağlamak ve nihai çözümlere yönelik toplumsal bilinç oluşturmak durumundayız. Bu kapsamda törelerden iş yasaları, anayasa, ceza yasaları ve işyerlerine, ilköğretimden yüksek öğrenime, siyasal yaşama, toplumsal yaşamın bütününe dek köktenci ve bütünlüklü adımlar atılması gerekmektedir. Çabalarımızın böylesi bir bütünsellik içinde anlamlandırılması bir tarihsel dönüşüme dek kadın-erkek, hep birlikte ilerlemek durumundayız.

Kadınların mücadelesi, aynı zamanda insanın ve emeğin özgürleşme mücadelesidir. Biz bu tarihsel gerçeğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyor, kadınlara yönelik artan sömürü ve şiddeti kınıyor, kadınların yanında olduğumuzu kamuoyuna ilan ediyoruz.

08 Mart 2011

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİNE ÖĞRENCİ ALIMINDA “BEN YAPTIM OLDU” DİYEN SİYASAL İKTİDARA, YÖK'E VE ÖSYM'YE YARGI “DUR” DEDİ

2010 ÖSYS kılavuzundaki teknoloji fakülteleriyle ilgili kısımların yürütmesi TMMOB'nin başvurusu ile Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca durduruldu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 22 Nisan 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



2010 ÖSYS kılavuzundaki teknoloji fakülteleriyle ilgili kısımların yürütmesi TMMOB'nin başvurusu ile Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca durduruldu. 2010 yılında teknoloji fakültelerine yerleştirilen 3600 öğrencinin ve ailelerinin mağduriyetini Siyasal İktidar sorumluluktan kaçmayarak ivedilikle gidermelidir.

Bilindiği üzere; Bakanlar Kurulu, 2009 yılında çeşitli üniversitelerde kurulu bulunan 19 mesleki ve teknik eğitim fakültesini kapatarak, yerlerine "Teknoloji Fakültesi" adı altında yeni fakültelerin kurulmasına karar vermişti. Bu çerçevede 2010 ÖSYS kılavuzunda 6 üniversitede açılan teknoloji fakültesinin mühendislik bölümlerine öğrenci alınacağına ilişkin duyuru yapılmıştı.

Aynı üniversite bünyesinde iki farklı fakültede aynı adlı bölümlerin kurulması ve ÖSYS'de teknoloji fakültelerine iki ayrı puan türüyle öğrenci alınması,

eşitsizlik yaratacağı gerekçesiyle Birliğimiz tarafından Yargıya taşınmıştı.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, 2010 ÖSYS Kılavuzunda, Afyon Kocatepe, Süleyman Demirel, Fırat, Sakarya, Karabük, Gazi Üniversitelerinin Teknoloji Fakültelerine ilişkin yer alan hükümlerinin yürütmesinin durdurulması yönünde karar verdi.

Süreç Nasıl Gelişti?

Bakanlar Kurulu'nun, çeşitli üniversitelerde kurulu bulunan mesleki ve teknik eğitim fakültelerini kapatarak, yerlerine "Teknoloji Fakültesi" adı altında yeni fakülteler kurulmasına ilişkin kararı 13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Ancak Bakanlar Kurulu kararında hangi bölümlerin kurulacağına dair herhangi bir bilgiye yer verilmedi.

YÖK tarafından başlangıçta teknik öğretmen yetiştiren mesleki ve teknik eğitim fakültelerinin teknoloji fakültesine dönüştürülerek, uygulamacı mühendis yetiştireceği yönünde kimi belirsiz açıklamalarda bulunuldu, bazı ülkelerde faaliyet gösteren uygulama mühendisi kavramına denk gelecek bir sistemin uygulamaya konulacağı açıklandı. YÖK tarafından kamuoyuna herhangi bir bilgi verilmeden sessiz sedasız yürütülen çalışmaların sonucunda bazı üniversitelerde Bakanlar Kurulu kararına uyularak teknoloji fakültesi açıldı. Ancak, YÖK'ün gerekli çalışmaları yürütmemesi, hazırlıkları yapmaması sonucu teknoloji fakültelerinde de diğer mühendislik fakültelerinde olduğu gibi "mühendis" yetiştirileceği ilan edildi.

Bu çerçevede 2010 ÖSYS kılavuzunda 6 üniversitede açılan teknoloji fakültelerinin mühendislik bölümlerine öğrenci alınacağına ilişkin duyuru yapıldı.

Başlangıçtaki amacını gerçekleştirilemeyen YÖK, üniversitelerimizde halen bulunan mühendislik fakültelerine alınan öğrencilerden farklı olarak, teknoloji fakültelerine Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumu (MTOK) kontenjanı ile YGS-1 puanı üzerinden tercihli olarak öğrenci kabul etti. Aynı fakültelelere ayrıca genel kontenjan üzerinden ortaöğretim kurumlarının bazı programlarından mezun olanlar da tercihli olarak alındı, diğer öğrenciler ise AOBP'leri 0.12 ile çarpılarak ilgili bölümlere yerleştirildi. Böylece teknoloji fakültelerinin mühendislik bölümleri için farklı türde puanlarla öğrenci kabulü söz konusu oldu.

Kendi içinde eşitsizliği barındıran, karmaşık olan ve tekniğin ve bilimin dışında olan bu uygulama, ÖSYM tarafından yayımlanan 2010 ÖSYS Tercih Kılavuzunda, şu açıklamayla ortaya konulmuştur: "Teknoloji Fakültesi lisans