

ISI YALITIMI ve ISI YALITIM MALZEMELERİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ. En Ucuz Enerji, Tasarruf Edilen Enerjidir !...



12 Şubat 2010 Cuma günü Grand Otelde, Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi ve İnper Perlit Firması işbirliğinde ISI YALITIMI ve ISI YALITIM MALZEMELERİ SEMİNERİ düzenlendi.

Açılış konuşmalarının, MB Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gamze AŞNÜK ve MMO Gaziantep Şube Başkan Vekili Başar KÜÇÜKPARMAK tarafından yapıldığı seminerde, İnper Perlit Firması Genel Müdürü ve aynı zamanda MMO Gaziantep Şube Enerji Komisyonu Başkanı M. Hilmi ÖZTEMİR tarafından, Isı Yalıtımı ve Malzemeleri konularında teknik bilgiler sunuldu.

MMO Gaziantep Şube Başkan Vekili Başar KÜÇÜKPARMAK açılış konuşmasında, ekonomik kalkınma ve sosyal refahın, enerji tüketiminde artan bir talep yarattığını, insanların daha çok seyahat ettiğini ve daha lüks arabalar kullandığını, daha geniş ve konforlu evlerde yaşamak istediğini belirtti. Enerji tüketimini gün geçtikçe çok hızlı bir şekilde arttığını ve hem aynı refahı yaşamak, hem de enerji tüketimindeki artışları dengelemek için tek yol enerjinin verimli kullanılması gerektiğini belirtti.

Bu bağlamda sağlıklı ve enerjisi etkin kullanan yapıların oluşumu ile yapı teknolojilerinde ve tesisat mühendisliği alanındaki gelişmelerin son yıllarda büyük bir ivme kazandığını ve geçmişte olduğu gibi çatısı akmayan, az çok ısınan binalar yapmanın artık yeterli olmadığını, binaların ve konutların dış görünümü, içinde veya dışında kullanılan gösterişli kaplamalar, seramikler ve lüzensüz aydınlatmaların insanların dikkatini çok çekmediğini, artık insanların konutlarda dikkat ettiği ilk nokta binaların yalıtımlı olup olmadığını söyledi.

Enerji maliyetlerinin artışına paralel olarak günümüzde binalarda, yüksek konfor, yalıtım ve düşük enerji tüketimi, sessizlik, uzun ömür gibi beklentilerin her geçen gün arttığını ve özellikle binaların ısıtılması ve soğutulmasında enerji tasarrufunun ciddi bir biçimde ön plana çıktığını belirtti.

Yapılan bir araştırmaya göre, Türkiye'de bulunan 8 milyon binanın sadece % 4,4'ünün "Binalarda Isı Yalıtımı Yönetmeliği" kapsamında olduğunu ve "Türkiye'deki tüm yapılara standartlara uygun olarak yalıtım yapıldığı takdirde, yıllık tasarrufun 5,5 milyar doları bulacağını belirten KÜÇÜKPARMAK, ayrıca 02 Mayıs 2007 tarihinde 26510 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve MMO'nun bu kanun ile ilgili yaptığı çalışmalara değinerek, En Ucuz Enerji, Tasarruf Edilen Enerjidir, şeklinde düşüncelerini dile getirerek konuşmasını sonuçlandırdı.

Seminerde sunumu yapan MMO Gaziantep Şube Enerji Komisyonu Başkanı M. Hilmi ÖZTEMİR tarafından ise, Isı Yalıtımı, Malzemeleri, TSE 825, Yangın Yönetmeliği, Enerji Verimliliği Kanunu ve yalıtımda kullanılması zorunlu ve yasak olan malzemeler hakkında detaylı teknik bilgiler sunduktan sonra seminer sonuçlandırıldı.



MMO'DAN KIZILAYA KAN BAĞIŞI !... KAN VERELİM, CAN KATALIM !...

26 Şubat 2010 Cuma günü Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesinde, Gaziantep Kilis Tabip Odası ile birlikte "ORGAN BAĞIŞI" konulu söyleşi düzenlendi ve etkinlik ile paralel olarak Şubemizde Kızılay Kan Merkezine "KAN BAĞIŞI" yapıldı.

Yeni dönemin ilk toplantısında üyeleri ile birlikte olan MMO Gaziantep Şube Yönetimi, yeni çalışma dönemi ile ilgili üyelerinden görüş ve önerilerini alarak aynı zamanda, 2007 yılında kaybettiği Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nedim YANIÇ'ı ölümünün 3. yılında andı.

Gaziantep Kilis Tabip Odası Genel Sekreteri Sayın Dr. Erol KALE tarafından sunulan "ORGAN BAĞIŞI" konulu söyleşi de Organ Bağışı ilgili yanlış bilinen veya hiç bilinmeyen konular ele alındı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Ali PERİ, Nedim YANIÇ'ı, 3 yıl önce karaciğer yetmezliğinden ve karaciğer nakli yapılamadığından



dolayı kaybettiklerini, tedavisi sadece organ ve doku nakli ile mümkün olan hastalıkların tüm dünyanın olduğu gibi ülkemizin de önemli bir sağlık sorunu olduğunu, ne yazık ki organ ve doku nakli bekleyen hastalarımızın sayısının gün geçtikçe arttığını ve Ülkemizde 30 binden fazla kişinin, organ nakli yapılmadığı takdirde ölüm riski taşıdığını tahmin edildiğini belirtti. PERİ, bu etkinliği 26 Şubat 2007 tarihinde kaybettikleri Nedim YANIÇ'ın ölüm yıldönümüne getirerek, etkinliğin gündüz kısmında Nedim



YANIÇ'ın dostları ve ailesi tarafından mezarı başında ziyaret edilerek, mezarına karanfil bırakıldığını da belirtti. Bunun yanında "KAN VERELİM, CAN KATALIM" düşüncesi ile ihtiyacı olan vatandaşlarımıza Kızılay Kan Merkezi aracılığı ile kan bağışında bulunarak, kan vermenin faydalarının saymakla bitmediğini ve en önemlisi verilen kan ile başka bir insanın kurtulmasının verdiği manevi huzur ve mutluluğun ölçülemez bir duygu olduğunu belirten PERİ, kan bağışının kısaca çok insancıl bir davranış olduğunu söyledi. Bu nedenle bugünü daha anlamlı kılmak adına isteyen meslektaşlarımızın kan vermesi içinde bu gün burada Kızılay Kan Merkezinden bir ekibin hazır bulundurulduğunu belirtti.

Konuşmasında, Oda çalışmalarına ve Ülke gündemine de değinen PERİ, yeni dönemde hedefledikleri Çalışma Programı ile ilgili üyelerini bilgilendirdikten sonra, Ülkenin içinde bulunduğu Kriz, Grip, Ergenekon, Demokratik Açılım, Darbe Söylentileri gibi konularda da görüşlerini dile getirdi.

Ülkemizin, emperyalist senaryoların tehdidi altında olduğunu, enerji bağımlılığından dolayı yaşadığımız ekonomik kriz, arkasından etnik kökenler üzerinden yapılan kardeş kavgası ile yaratılan kaos ve Ülkenin içerisinde bulunduğu son durumun hiç de iç açıcı olmadığı belirten PERİ, emperyalist güçlerin Ülkemizi bataklığa çekme çabalarının her zamankinden daha fazla olduğunu ve bu çirkin çabalara karşı, Ülke olarak demokrasiyi ve kardeşliği her zamankinden daha fazla sahiplenmek zorunda olduklarını belirtti.

Toplantı ile paralel devam eden Kan Bağışında ise birçok üye tarafından Kızılay Kan Merkezinde Kan Bağışı yapılarak etkinlik sonuçlandırıldı.



09 MART 2010 TARİHİNDE " TEMEL POMPA ÇALIŞMA PRENSİPLERİ VE POMPALARDA ENERJİ TASARRUFU" KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ.

Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Gürcan ÜLGEY tarafından açılış konuşmasının yapıldığı seminerde ; WILO POMPA SİSTEMLERİ SAN. ve TİC. A.Ş. tarafından ,Temel Pompa Çalışma Prensipleri ve Pompalarda Enerji Tasarrufu konularında anlatım yapıldı.

WILO POMPA SİSTEMLERİ SAN. ve TİC. A.Ş.Türkiye Eğitim Müdürü Makina.Müh.Gökhan UZUNER tarafından ;

Temel Pompa Çalışma Prensipleri:

- Pompa Çeşitleri,
- Pompaların Karakteristik Özellikleri,
- Pompa Seçimi,
- Kavitasyon,
- Hidrolik Bağlantılar,
- Elektrik Motorlarında Enerji Tüketimi,
- Isıtma Sistemleri,
- Devir Hız Kontrolü,
- Pompa Eğrileri,
- Frekans Konventörlü Pompalar,
- Pompalarda Ömür Boyu Maliyet,
- Su Temini/ Yangınla Mücadele Hidroforları

Pompalarda Enerji Tasarrufu :

- Enerji,Enerji Tasarrufu,
- Enerji Tüketimi ,
- Enerji Üretimi İçin Kullanılan Kaynaklar,
- Elektrik Motorlarında Enerji Sarfıyatı,
- Isıtma ve Soğutma Sistemleri ,
- Devir Hız Kontrolü,
- Enerji Tüketimi Karşılaştırması,
- Çok Pompalı Hidrofor Sistemlerinin Kontrolü

Konularında detaylı sunum yapıldı.



MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLENDİ

Şubemizde MİEM kapsamında 29Mart-04 Nisan 2010 tarihlerinde Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi. MİEM Eğitmeni Makina Mühendisi Tarık DEMİRAY tarafından verilen eğitime 24 üyemiz katıldı.

Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu ;Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amacıyla, mekanik tesisat hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktadır.

Sihhi Tesisat,Isı Yalıtımı ve Isıtma Tesisatı Konularında katılımcılara detaylı konu anlatımı ve uygulamalı örneklerle kurs eğitimi desteklenmektedir.



KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI PANELİ DÜZENLENDİ



08 Mart 2010 Pazartesi Şubemizde ; AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı), Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği, Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu , Gaziantep Barosu Kadın Komisyonu ve Kadın Sorunlarını Araştırma Derneği katkılarıyla ile " KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI" konulu panel düzenlendi.

Şube Başkanı Ali PERİ'nin Kadın ve Çalışma Yaşamı Panel'inde yaptığı Açılış Konuşması

Değerli konuklar, değerli misafirler, değerli meslektaşlarım,

Makina Mühendisleri Odası Kadın Komisyonu tarafından organize edilen "KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI" konulu panelimize, 8 Mart Dünya Kadınlar Gününüzü kutlayarak, hoş geliniz diyorum.

Kadın haklarının savunulması, korunması ve geliştirilmesi, öncelikle kadının yaşam hakkının güvence altına alınması, kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması ile mümkündür.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 900'ü yılların başında Kadın Hakları diye başlamış, emekçi kadınlar günü diye devam etmiş, ancak günümüzde birtakım uyanıklar tarafından içi boşaltılarak, farklı noktalara çekilmeye çalışılmıştır.

Kadının öneminin ve değerinin farkında olanlar için, 8 Mart tarihi kadın sorunlarının ve bu sorunlara yönelik çözüm metotlarının ortaya konulabileceği çok önemli bir gündür.

Ne yazık ki ikiyüzlü bir dünyadayız. Bir yandan, kadını yücelterek, toprak ana, kadın ana, cennet anaların ayağının altındadır deriz, diğer yandan genç körpeçik kızları diri diri toprağa gömeriz.

Usta şairimiz Nazım HİKMET dizelerinde bunu nasıl dile getirmiştir.

**bizim kadınlarımız:
korkunç ve mübarek elleri,
ince, küçük çeneleri, kocaman gözleriyle
anamız, avradımız, yarımız
ve sanki hiç yaşamamış gibi ölen
ve soframızdaki yeri öküzmüzdün sonra gelen
ve dağlara kaçırıp uğruna hapis yattığımız
kadınlar, bizim kadınlarımız.**

Değerli misafirler;
Son yapılan araştırmalara göre;

Türkiye'de kadınların yoğun bir şekilde şiddete maruz kaldığı ve şiddetin çoğunlukla kadına eşi, erkek arkadaşı ya da diğer aile bireyleri tarafından uygulandığı belirtilmektedir.

Aynı araştırmada,

•Türkiye'deki kadınların yüzde 20'si ne yazık ki okuma yazma bilmemektedir. (8 milyon civarında)

•Aile içi suçların yüzde 87'si, kadınlara karşı işlenmektedir.

•Gecekondu semtlerindeki kadınların yüzde 97'sinin aile içi şiddete maruz kalmaktadır.

•Lise ve daha üstü eğitilmiş kadınların yüzde 40'ı işsizdir.

•Türkiye'de kadınların yüzde 40'ı görücü usulüyle evlenmekte, yüzde 20'si ise nikâhsız yaşamaktadır.

•Eğitim gören 100 kadından sadece 2 tanesi yüksek öğrenim görmektedir.

•Duyguların en özü, en gerçeği ve en temizine ulaşmak isteyen kadınlarımızdan, yılda 2 bin 500'ü anne olmak isterken, uygun olmayan koşullardan dolayı yaşamını yitirmektedir.

Bu istatistikler göstermektedir ki ülkemizde kadınlar, ne yazık ki erkek egemenliğinin baskısı altında ezilmekte ve yaşam alanları kısıtlanmaktadır.

Değerli misafirler;

Sağlıklı kuşakların yetişmesi ve sonucunda çağdaş bir Türkiye'nin oluşumunda asıl mimarların kadınlarımız olacağı bilinci ile düzenlediğimiz bu etkinlikte,

• Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Esra ÇELİK,
• Anne Çocuk Vakfı İYOP İl Sorumlusu Sayın Fatma Esin ÖZGÜL,

• Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Üyesi Sayın Sema TATAR,

• Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sayın Mehpere Şayan KİLECI,

• Gaziantep Barosu Kadın Komisyonu Üyesi Sayın Selma KÖSE HALİGÜR ve

• Kadın Sorunlarını Araştırma Derneği Üyesi Sayın Berna BALCI İZGİ panelist olarak katılarak, değerli görüş ve tespitlerini bizlerle paylaşacaklardır.

Kadın sorunlarının gündeme gelmesi ve çözüm yollarının bulunması yönünde panelimizin başarılı olacağı inancı ile katkı koyan tüm kurumlara, panelistlerimize ve siz değerli katılımcılara teşekkür ediyor, hepinize saygılarımı sunuyorum.

08 Mart 2010
Ali PERİ
Başkan

KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI PANELİSTLERİNİN KONUŞMALARI

"TÜRKİYE'DE YAŞADIĞIMIZ BİRÇOK OLAYIN KÖKENİNDE EĞİTİMSİZLİK YATIYOR"



AÇEV İYOP İ Sorumlusu Fatma Esin Özgül yaptığı konuşmada, AÇEV 'in programlarının özellikle çocuk ve yetişkin eğitimi üzerinde yoğunlaştırdığını, bu çalışmalar bilimsel veriler desteklenerek geliştirilerek gönüllüler aracılığı ile yine toplumla buluşturulduğunu söyledi.

"Bizim uyguladığımız İYOP programında Anne Çocuk Eğitim programı uygulanırken ulaşılan annelerin okuma yazma bilmeleri tespit edildiği için oluşmuş bir program. Bu programın hedefi 14 yaşını tamamlamış, üst yaş sınırı yok. Okuma-yazma bilmeyen ve çoğunluğunu kadınların oluşturduğu kişilere okuma yazma öğretmektir. Bu okuma yazma programı AÇEV ekibi tarafından sadece yetişkinler için hazırlanmıştır. Yapılan saha çalışmaları sonucu tespit edilen 25 ana başlık altında toplanan ve kadınınımızın bilgilendirilmesi gereken(bu konulardan bazıları, toplumsal roller, resmi nikahın önemi, aile içi iletişim miras hakkı, kadın ve çocuğa yönelik şiddet, beslenme) gibi konularla desteklenmiş. Halk eğitimlerinde uyguladığı 1. kademe okuma yazma kurslarına denk 120 saatlik ve Milli Eğitim Bakanlığında onaylı bir programdır. Bu program 2 haftalık eğitim semineriyle yetiştirdiğimiz Gönüllü Öğreticilerimiz tarafından uygulanmaktadır.

AÇEV 'in diğer programlarında gönüllüler tarafından yapılmaktadır" diye konuştu.

Toplum içinde hep bastırılmış 2. plana atılmış, önemsenmemiş hep belli görevlerle anılmış kadınlarımız, öğrendikleri bilgilerle büyük güven kazandıklarını söyleyen ÖZGÜL," Gönüllü öğretici olarak çalıştığım için bu paylaşımlara birebir tanık oldum; adını yazabilmek , çocuğunun veli toplantısına katılıp imza atabilmek, bineceği vasıtanın üzerini okuyabilmek, askerdeki oğluna mektup yazabilmek, hastanede kimseden laf işitmeden gideceği bölümü bulabilmek tüm bunlar anlatılması zor ancak yaşandığı zaman fark edilen duygulardır".

"Şu anda Türkiye'de yaşadığımız birçok olay kökeninde eğitimsizlik yatıyor. Özellikle annelik görevi üstlenecek kızlarımızın eğitim almaması çok acı.

Cinsiyetleri dışında doğuştan birbirlerinden hiçbir farkı olmayan bebelerimizi biz farklılaştırıyoruz. Oysa hepimiz insanız... İnsan en değerli varlık.

Sevgin en hünerli güç

Bilgin en yenilmez kuvvet

Eğitim en vazgeçilmez hizmet olduğuna inandım.

"KAĞIT ÜZERİNDE KADIN ERKEK EŞİTTİR"

Türk Ünitersiteli Kadınlar Derneği Üyesi Diş Hekimi Sema TATAR panelde yaptığı konuşmada toplumda çalışan kadının karşılaştığı sorunlar hakkında bilgi verdi.

"Toplumun kadına bakış açısını,erkeğin kadına bakışı olarak değerlendirmemeliyiz.Kadını da erkeği de İNSAN OLARAK değerlendirmeliyiz.Kadınların genetiklerinden gelen ve tarihsel , sosyolojik bir süreç sonucu içselleştirdikleri annelik ve ev hanımlığı özelliklerini koruyarak,ancak gerekli yardımı eşlerinden ve ailelerinden alarak mesleklerini sürdürmelerine imkan sağlamalıyız.

Çalışan kadınlar da erkekler de mesleki otoritelerini iş yerinde bırakarak evlerinde sadece insan olmaya çalışmalıdırlar.



Doğum öncesi ve sonrası izinleri birçok iş yerinde düzgün uygulanmamakta, uygulanan yerlerde ise kadına ücretsiz izin tercih ettirilmiştir.İşini kaybetme duygusuyla kadınlar,doğumdan birkaç gün öncesine kadar çalışmakta,doğumdan kısa bir süre sonra da işlerinin başında olmak zorunda kalmaktadırlar.Bu olay anne ve çocuğun psikolojik ve bedensel hastalıklarına sebep olabilmektedir.

Parlamenteer demokraside ,kadınların seslerini daha iyi duyurabilmek adına,partilerin kadın kotalarını arttırmalarını,bu yönde pozitif ayırimcılık yapılmasını talep etmeliyiz.Parlamenteer Kadınlarımızın oran %4, Akademisyen Kadınlarımızın için oran %36, Hukukçu Kadınlarımızın için oran%20, Doktor Kadınlarımız için %34, kamu görevinde çalışan kadınlarımız %33 iken ,Genel Müdürlük,Müsteşarlık gibi görevlerdeki kadın oranı

%4-6 dir.

Yani yönetim derecesi arttıkça kadın personel sayısı azalmaktadır.

Kağıt üzerinde kadın erkek eşittir.Ancak bunun günlük yaşama yansımaları yıllar alacaktır.Temel gereklilik, bilimde ve mesleklerde var olan tekelleşmeyi, cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırarak insanı ERKEK-KADIN diye değil, insan olarak görmektir.Bu da kadınların ve erkeklerin ortak çabalarıyla olur. Sorun İNSANLIK---- İNSAN HAKLARI SORUNUDUR" diyerek konuşmasını tamamladı.

" GAZİANTEPLİ KADIN GİRİŞİMCİLERİMİZİ DESTEKLİYORUZ "



Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Mehpere Şayan KİLECI yaptığı konuşmada , İKGK(İl Kadın Girişimciler Kurulu) 'nin Amaçlarını ve Görevlerini anlattı." İKGK' nın amaçları ; kadın girişimciliği konusunda genel politikalar geliştiren ve görüş oluşturulmasına katkıda bulunan istişari bir kuruldur. Bu kurul aynı zamanda kadın girişimcilere eğitim, kapasite geliştirme ve girişimci fikirlerini hayata geçirmelerinde destek sağlamak üzere kurulmuştur.

Görevleri ise ;

Kurulduğu ildeki kadın girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik bakımından geliştirilmesi ve daha donanımlı hale getirilmesi amacıyla politika belirlemek ve girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesine öncülük etmek

•Kişisel gelişim yollarını öğretip kariyer geliştirme fırsatları yaratarak girişimcilik veya gelir yaratma gibi becerilerini gerçekleştirmek isteyen kadınlara bunu nasıl yapacaklarını öğrenmeleri için öğrenme ortamlarını hazırlamak

•Girişimci ruhlu kişilere, bu özelliklerini daha etkili ve verimli kullanabilmelerini sağlayacak ve iş kurmayı düşünenlere kuruluş ve devamındaki işi sürdürme süreçlerinde ihtiyaçları olacak temel bilgileri vermek ve yol göstermek amacıyla girişimcilik eğitimleri düzenlemek.

•Kadın girişimcilere yenilikler ve iş yaşamı ile ilgili konular hakkında bilgi vermek amacıyla seminer, panel ve eğitim etkinliklerinde bulunmak.

•Lise ve üniversitelerde girişimcilik dersleri,

seminerleri, panelleri düzenlemek

•Kadın girişimcilerin bilgi ve deneyimlerini birbirleri ile paylaşmalarını sağlayarak, varsa sorunlarına çözüm bulmaya çalışmak.

•Kadın girişimcileri iş kurma ve işlerini başarılı bir şekilde sürdürme sırasında da destekleyerek kadın girişimcilerin deneyimli girişimciler yanında staj yapmalarını sağlamak.

•Yurt dışında, özellikle AB ülkelerinde yabancı girişimciler yanında kısa süreli staj imkanları yaratmak.

•Koçluk sistemi geliştirerek yeni iş kuran girişimcilere deneyimli girişimciler tarafından belli sürelerde destek sağlamak.

•Kadın girişimcilerde sosyal sorumluluk bilinci oluşturulması amacıyla eğitim programları ve çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemek.

•İl ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunacak sektörlerde girişimde bulunulmasına yardımcı olacak tedbirleri belirlemek ve bu sektörlerde kadın girişimcileri yönlendirmek ve teşvik etmek.

•Kadın girişimcilerin Sivil Toplum Kuruluşlarında, yerel yönetimlerde görev almalarını teşvik etmektir" diyerek konuşmasını tamamladı.

" İŞ KANUNUNUN 5. MADDESİ DE 'İŞ İLİŞKİSİNDE DİL, IRK, CİNSİYET, SİYASAL DÜŞÜNCE, FELSEFİ İNANÇ, DİN VE MEZHEP VE BENZERİ SEBEPLERE DAYALI AYIRIM YAPILAMAZ' DENİLEREK KADINLARA KARŞI DOĞRUDAN VE DOLAYLI AYIRIMCILIĞI YASAKLAMISIR."



Gaziantep Barosu Kadın Komisyonu Üyesi Avukat Selma KÖSE HALIGÜR panelde yaptığı konuşmada, Yeni İş Kanununda yapılan düzenlemelerin sonuçlarını kadınlar yönünden değerlendirdi.

"Günümüz çalışma hayatında ki gelişmeler çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler yapılırken dikkate alınacak esas unsurun istihdam edilecek kişinin cinsiyeti değil, kişinin sağlık ve fiziki uygunluğu olması gerektiği yönündedir.

İş Kanununun 5. maddesi de 'iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz' denilerek kadınlara karşı doğrudan ve dolaylı ayrımcılığı yasaklamıştır.

ETKİNLİKLERİMİZ

5. maddenin 3. fıkrası diğer ayrımcılık halleriyle birlikte işverenin, iş sözleşmesinin yapılması esnasında (işe alma esnasında) cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı ayrımcılık yapılamayacağı hükmünü getirmektedir. Erkekler sosyal hayatta aile babası rolü ile mesleki rollerini yerine getirmek ve birbiriyle bağdaştırmak zorunda olduğu halde kadınlar ev hanımı, anne ve meslek sahibi rollerini birbiriyle bağdaştırmak zorunda kalmaktadırlar. Toplumun genel bakış açısı, aile babası olarak erkeklerin mesleki kariyerini destekler nitelikte olduğu halde, aile hayatının kadının mesleki kariyerini olumsuz yönde etkilediği yolundadır (doğum, emzirme vs gibi kaygılarla). Bu nedenle kadınlar çalışma hayatına atılmada erkeklere oranla çok daha fazla çaba sarf etmekte ve ek zorluklarla karşılaşmaktadırlar. Bu nedenle kanun koyucu getirmiş olduğu yeni düzenleme ile kadınlar ve erkekler arasında iş hayatına atılmada fırsat eşitliğini sağlamaya çalışmıştır.

1475 sayılı İş Kanununda, ağır ve tehlikeli işlerde ve sanayiye ait işlerde gece çalışma yasakları iş hukukuna hakim olan eşitlikçi anlayış çerçevesinde, kadın erkek eşitliğine aykırılık teşkil etmekte idi. Zira bu hükümler her ne kadar kadını bu işlerin getirmiş olduğu tehlikelerden koruma amacı taşısa da, gelişen teknoloji ve kadının sosyal hayattaki değişen rolleri ile birlikte çalışma hayatına atılmada kadının şansını daraltıcı sonuçlar doğurmaya başlamıştır. Sanayiye ait işlerde gece çalışma yasağı kadın erkek eşitliğine aykırılığı Avrupa Adalet Divanı kararları ile tespit edilmiş olmaları nedeniyle yeni Kanunda yer almamıştır. Bunun gibi, ağır ve tehlikeli işlerde kadınların çalıştırılması yasağı da yerinde bir kararla kaldırılmıştır.

Yeni iş kanunu kadın işçiler bakımından, klasik korumacı anlayışı büyük oranda terk ederek çağdaş iş hukukunun hedef aldığı "eşitlikçi" anlayışla hazırlanmıştır. Bu yönüyle Türkiye modern bir iş kanuna kavuşmuştur. Cinsiyet ayrımcılığının yasaklanması konusunda 5. maddenin 3. fıkrası Avrupa Birliği direktifi ile tam uyumlu bir şekilde iş sözleşmesinin kurulması esnasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde doğrudan ve dolaylı cinsiyet ayrımcılığı yasaklamıştır.

Eksiklikler olmakla beraber, tüm bu olumlu düzenlemelere rağmen kadınların ancak üçte biri çalışma hayatında yer almaktadır. Çalışan kadınlar, uzmanlık gerektirmeyen mesleklerde yoğunlaşırken, işgücü piyasasındaki kadınlar, genelde kısmi süreli çalışma, geçici süreli çalışma ve evde çalışma gibi atipik ve kayıt dışı istihdam biçimlerinde ağırlıklı olarak yer almaktadır. Türkiye'de çalışan kadına yönelik korumacı kanunlar, doğum öncesi ve doğum sonrası izin, süt emzirme izni, kreş ve yuva sağlanabilirliğiyle sınırlıdır. Örneğin, Evlilik ve çocuk sahibi olma, kadınların çalışma yaşamında belirleyici rol oynamaktadır. Çocuk sayısındaki artışa rağmen kadının çalışmak zorunda olması, annenin fiziksel ve ruhsal olarak yıpranmasına, iş veriminin düşmesine ve iş kazalarına yol açabiliyor. Evlilik ve doğum, kadın işçilerin işten ayrılma nedenlerinin % 70'ini, işverenin işten çıkarma nedenlerinin de % 20'sini oluşturuyor diyerek sözlerini tamamladı.

“ GAZİANTEP İLİ İMALAT SANAYİ VE HİZMETLER SEKTÖRÜNDE İSTİHDAMA KATILIMDA KADININ YERİ ”



Kadın Sorunları Araştırma Derneği Üyesi Yrd Doç Dr Berna (Balcı) İzgi panelde yapılan anket hakkında bilgi verdi.

"Kadının istihdama ve üretime katılımı, iktisadi kalkınma-nın gerçekleşmesi, gelir eşitliği, verimlilik ve benzeri birçok açıdan önemli bir konudur. Ekonomik, sosyal yapı ve kültürel değerler kadınların rollerinde önemli farklılıklar meydana getir-mektedir. Bu farklılıklar kadınların kalkınma süreç-lerine aktif katılımlarını sınırlama-akta ve kalkınmanın nimetlerinden faydalanamama sonucunu doğurmaktadır.

Kadın istihdamının artırılması, 1970'li yıllardan günümüze kadar dünya genelinde birçok uluslararası politika ile desteklenmiştir. Türkiye'de çalışma hayatına katılan kadınların oranı günümüzde %25'ler civarındadır. 1970'li ve 80'li yıllarda serbestleşme politikalarını benimseyen birçok ülkede özellikle düşük ücretli emeğin kullanıldığı ihracat sektörlerinde, kadının işgücüne katılımının "işgücünün kadınlaşması" olarak adlandırıldığı bir ortamda hızla yükseldiği; ancak Türkiye'de benzeri bir durumun söz konusu olmadığı görülmektedir.

Çalışma yaşamı kadına ekonomik özgürlük ve toplumsal değer artışı gibi avantajlar getirirken, geleneksel tutumların devam etmesi sorunların devam etmesine neden olmaktadır. Çalışma yaşamı ile aile yaşamı arasında kalan kadın, iki önemli rolün gereklerini yerine getirmeye çalışırken ikilemde kalmaktadır. Bu ikilem, kadının aşırı rol yüklenerek rol çatışması yaşamasına yol açmaktadır. Rol çatışmasının ortaya çıktığı durumlarda çeşitli sebeplerle rollerden biri ihmal edilmektedir. Toplumsal cinsiyet rolleri, evi kadının hayatında merkez mekan haline getirirken, bu mekanda gerçekleştirilen emeği ve ürünleri görünmez kılmaktadır.

İmalat sektöründe halen kadın işgücünün sınırlı olduğu görülmektedir. Ancak, imalat sanayinin emek yoğun birçok alt dalında kadınlar düşük ücretli işgücü olarak çalıştırılmaktadır. Bu araştırma, kadınların iş yaşamının dışında kalma veya bu yaşama katılma kararlarını, aile içindeki cinsiyete dayalı toplumsal rol dağılımındaki konumları ile bağlantılandırarak, Gaziantep ilinin sosyo-ekonomik, kurumsal ve kültürel yapısı içinde değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

Yapılan araştırma ve anket sonucunda özetle ve öncelikli olarak ; sosyal güvenlik haklarından mahrum kalma, düşük gelir ile çalıştırma, cinsiyete dayalı ayrımcılık, girişimcilik olmasına rağmen finansman yetersizliği nedeniyle iş kuramama gibi sorunların çalışan kadının öncelikli sorunları olarak ortaya çıktığı görülmektedir" diyerek konuşmasını tamamladı

KALORİFER KAZANI YAKMA SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Makina Mühendisleri Odası ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle ile "Isınmadan Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde " Kalorifer Kazanı Yakma Semineri " düzenli olarak verilmektedir. Üçgün süren eğitim; 13-15 Ocak 2010 tarihinde MMO Teknik görevli Aydın AKGÜL tarafından verildi.

Seminerde katılımcılara, brülör, katı yakıtlar, gaz yakıtlar, sıvı yakıtlar konusunda bilgiler verildi. Kullanılan yakıta göre tam verimin elde edilmesi ve bilinçsiz yakma ile oluşan çevre kirliliğini önlemek amacıyla düzenlenen seminerde, katılımcılar, kazanların işletilmesi ve işletilmesinde dikkat edilmesi gereken hususlar ve kazan güvenliği konularında da bilgilendirildiler.

LPG TÜPLÜ DAĞITIM PERSONEL KURSU DÜZENLENDİ



12 Mart 2010 tarihinde Şubemizde "LPG Tüplü Dağıtım Personel Kursu " düzenlendi. MİEM Eğitmeni Makine Mühendisi Murat ÖNER tarafından verildi.

Verilen Eğitimde ;

- 1.LPG'nin Emniyetli Bir Şekilde İkmal Yapılması
2. Yanıcı ve Parlayıcı Maddelerin Genel Özellikleri ve Yangın Tedbirleri
3. LPG'nin Doldurulması Sırasında

Topraklanması

4. Uçucu Organik Bileşikler Tehlikeleri ve Korunma Yöntemleri
5. Dolum ve Boşaltım Sırasında Uyulması Gereken Temel Kurallar
6. LPG'nin taşınması
7. Dolum ve Boşaltım İşlemi Sırasında İş Güvenliği ve Malzemeleri
8. İkiyordım
9. Uygulama konuları anlatıldı.

LPG DOLUM - BOŞALTIM PERSONELİ EĞİTİMİ



19-20 Şubat 2010 tarihlerinde Şubemizde, 20-21 Mart 2010 tarihlerinde Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizde ; LPG istasyonlarında çalışan ara teknik elemanlara yönelik " LPG Dolum Boşaltım Eğitimi" düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitmeni Makine Mühendisi Murat ÖNER tarafından verildi.

Yapılan eğitimde; LPG'nin teknik özellikleri, LPG'nin tehlikeleri, İstasyon içerisinde yapılan yanlış ve eksik uygulamalar ve yapılan hataların değerlendirilmesi yapıldı. Eğitim uygulamalı ve görsel örneklerle desteklendi

FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENDİ

08-17 Şubat 2010 tarihlerinde Şubemizde Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi. Kurs Şube Müdürü Kerem YELEKÇİ tarafından verildi.

Fabrika, şantiye, market, alışveriş merkezi, inşaat alanı vb. alanlarda kullanılan FORKLİFT 'lerin, GÜVENLİ, EMNİYETLİ, VERİMLİ ve EKONOMİK kullanımları ve bu doğrultuda FORKLİFT kullanıcılarının bilgi, beceri ve tecrübelerinin artırılması amacı ile Şubemiz bünyesinde, Odamızın Ana Yönetmeliğinin 6 (ı) maddesi kapsamında ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde FORKLİFT KULLANIMI KURSLARI düzenlenmekte, kurslar sonunda başarılı olan katılımcılara FORKLİFT KULLANICI BELGESİ verilmektedir.

SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENDİ

22-26 Şubat 2010 tarihlerinde Şubemizde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi. Kurs Teknik Görevli Aydın AKGÜL tarafından verildi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur. Şubemiz, yetki alanımızdaki ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları" düzenlenmektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını, Kazanların GÜVENLİ, VERİMLİ, ÇEVRECI ve EKONOMİK bir şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kursta katılıp, kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ BELGESİ " verilmektedir.

ÜYELERİMİZDEN
HABERLER

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



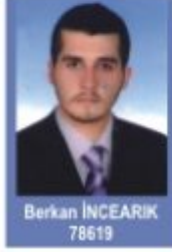
Ahmet ÜNAL
78469



Murat DARAR
78468



Adem TOPRAK
78460



Berkan İNCEARIK
78619



M.Şevki BULUT
78633



Mustafa ŞIRIKÇI
78726



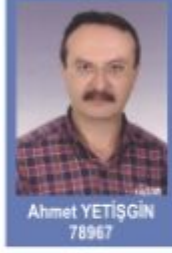
R.Levent KIRLANGIÇ
78797



Ali SINACI
78852



N.Seyfullah KURAL
78851



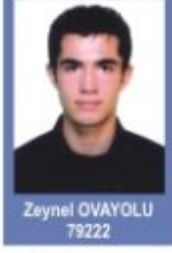
Ahmet YETİŞGİN
78967



Mete Han BOZTEPE
78969



Nurullah İNEL
78970



Zeynel OVAYOLU
79222



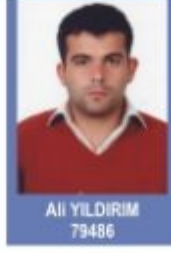
Ahmet ÖZTÜRKMEN
79250



Münire CANTER
79344



A.Serkan GÜNDEŞLİ
79485



Ali YILDIRIM
79486

Ertuğrul BALTACI
78966
Serdar KARABULUT
78968
İbrahim Fatih BİRCAN
79024
İlhan Koray GEZER
79147
Kenan YILDIZ
78965



Şube Eski Başkan Vekili Emre KARKINER'in Annesi
Üyelerimiz Milletvekili Halil MAZICIOĞLU'nun ve Mehmet
MAZICIOĞLU'nun Teyzesi
Üyemiz Muhammet Fatih ERDOĞMUŞ'un Annesi
Üyemiz Ahmet BOZLAK'ın Dedesi vefat etmiştir.

Merhum ve Merhumelere Allah'tan Rahmet, Ailesi ve
yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



Kahramanmaraş İl Temsilciliği Sekreteri Ramazan ATEŞ'in kızı
(Ceylin Ecem),
Üyemiz Mine ERAYMAN'nın oğlu (Baran) olmuştur.

Ceylin Ecem ve Baran'a aramıza hoş geldin diyor, sağlıklı, huzurlu,
mutlu ve başarılı bir yaşam diliyoruz.

Makine mühendisleri odası bünyesinde MİEM kapsamında çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimlerden yararlanmak isteyen meslektaşlarımız şubemize, katılmak istedikleri kurslara ön kayıt yaptırmaları gerekmektedir.

- Araç Projelendirme
- Araçların CNG'ye Dönüşümü
- Araçların LPG'ye Dönüşümü
- Asansör Avan Proje Hazırlama
- Asansör
- Yangın Tesisatı
- Mekanik Tesisat

- Doğalgaz İç Tesisatı
- Havalandırma Tesisatı
- Soğutma Tesisatı
- Klima Tesisatı
- Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Kursu
- Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Havuz Tesisatı
- Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici
- Kamulaştırma Davaları Bilirkişiliği

PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

BASINÇLI KAPLAR

- * HAVA TANKI
- * KOMPRESÖR
- * HİDROFOR

vb. basınç altında çalışan her türlü basınçlı kabın yılda bir kez periyodik kontrolünün yapılması gerekmektedir. (İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü Madde 207 ve 223)

Yukarıda belirtilen basınçlı kaplar çalışma basıncının 1,5 katı ile hidrstatik basınç testine tabi tutulmakta ve sistemdeki tüm emniyet tertibatları ile basınçlı kabın diğer yardımcı donanımlarının standartlara uygun olup olmadığı ve çalışıp çalışmadığı kontrol edilmektedir.

KAZANLAR

- * BUHAR KAZANI
- * SICAK SU KAZANI
- * KIZGIN YAĞ KAZANI

KALDIRMA - İLETME MAKİNALARI

- * FORKLİFT
- * HER TÜRLÜ VİNC
- * YÜK/İNSANASANSÖRÜ
- * CARASCAL
- * LİFT

vb. kaldırma - ileme araçlarının üç ayda bir kez periyodik kontrolünün yapılması gerekmektedir. (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde 376 - 378)

Yukarıda belirtilen kaldırma - ileme araçları, normal işletme yükünün 1,5 katı yük ile ağırlık testine tabi tutulmakta ve sistemdeki tüm emniyet tertibatları ile sistemin ekipmanlarının (halaflar, zincirler, kasnaklar, frenler, otomatik durdurucular vb.) standartlara uygun olup olmadığı ve çalışıp çalışmadığı kontrol edilmektedir.

KURSLARIMIZ

FORKLİFT OPERATÖRÜ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Fabrika, şantiye, market, alışveriş merkezi, inşaat alanı vb. alanlarda kullanılan FORKLİFT'lerin, GÜVENLİ, EMNİYETLİ, VERİMLİ ve EKONOMİK kullanımları ve bu doğrultuda FORKLİFT kullanıcılarının bilgi, beceri ve tecrübelerinin artırılması amacı ile Şubemiz bünyesinde, Odamızın Ana Yönetmeliğinin 6 (1) maddesi kapsamında ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ve Yönetmeliğinin çerçevesinde FORKLİFT KULLANIMI KURSLARI düzenlenmektedir. Bu kurslar sonunda başarılı olan katılımcılara FORKLİFT KULLANICI BELGESİ verilmektedir.

SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur. Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları " düzenlenmektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ, VERİMLİ, ÇEVRECI ve EKONOMİK bir şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kursta katılıp, kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ BELGESİ " verilmektedir.

LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI

LPG piyasasında görev yapan personellere yönelik aşağıdaki kurslar düzenlenmektedir.

- * LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU (Karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon ve çekici şoförleri)
- * LPG DOLUM ve BOŞALTIM PERSONELİ KURSU (Dolum personeli, tüp dolum personeli, tanker dolum personeli, oto gaz dolum personeli, pompacılar)
- * TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU (Tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli)
- * LPG TEKNİK PERSONEL KURSU (LPG test ve muayene elemanları, tesisat projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel)

Bu eğitimler ile; LPG sektöründe görev yapan personellerin bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarının geliştirilmesi, LPG'nin sürekli, kaliteli, ucuz ve güvenli olarak çevreye zarar verilmeyecek şekilde kamu yararı esas alınarak tüketicinin kullanımına sunulması amaçlanmaktadır.

DOĞALGAZ KULLANIMI ve TEKNİK PERSONEL EĞİTİMİ

Sanayide doğal gaz kullanılan işletmelerde ki teknisyenlerin, ara teknik elemanların, tesisatçıların ve tüm ustaların, doğal gaz konusunda bilgilendirilmesi, sistemin emniyet tertibatının tanıtılması, kullanımının gösterilmesi amacı ile düzenlenmektedir. Eğitim sonunda katılımcılara belge düzenlenmektedir.

DiĞER KURS ve SEMİNERLER

Sanayicilerimizin ve üyelerimizin talep ettikleri veya ihtiyaç duydukları konularda Şubemiz organizasyonu ile uzman üyelerimiz veya teknik elemanlar tarafından Şubemizde kurs, seminer ve söyleşiler düzenlenmektedir.

TEKNİK HİZMETLER

LPG DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARIN SIZDIRMAZLIK TESTLERİ

LPG yakıt dönüşümü yapılmış araçların yıllık muayenelerinde yapılması zorunlu olan LPG Gaz Sızdırmazlık Testleri Odamız tarafından yapılmakta ve kontrolü yapılan araca LPG Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenlenmektedir.

LPG DOLUM ve İKMAL İSTASYONLARININ KONTROLÜ

LPG dönüşümlü araçlara yakıt ikmali yapmak amacı ile kurulan LPG İkmal İstasyonlarının kurulma aşamasında TS 11939'a uygun olup olmadığı yönünde incelemeler yapılarak uygunluk raporları düzenlenmektedir.

BİLİRKİŞİLİK ve EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ

Mesleğimiz alanına giren her konuda bilirkişilik, ekspertizlik ve teknik danışmanlık hizmetleri Odamız tarafından yapılmaktadır.

GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMLERİ

Gürültü hemen tüm işyerlerinde ortaya çıkan ve fazlaca önemsenmeyen, ancak çalışma hayatının en önemli problemlerinden biridir. Korunmasız bir şekilde yüksek gürültüye maruz kalınması durumunda kalıcı işitme kayıpları ortaya çıkabilir. Bu sebeple işyerlerinde periyodik olarak gürültü ölçümlerini yapılmalıdır. Bu konuda teknik personellerimiz tarafından işletmelerde gürültü ölçümleri yapılarak, sonuçlar rapor edilmektedir.

KALINLIK ÖLÇÜMLERİ

İşletmelerde yıllardır hizmet veren kazan, kompresör, hidrofor, tank vb. basınçlı kapların cidar kalınlığında ne kadar aşınma olduğunu, son cidar kalınlığının ne olduğunu tespit etmek amacı ile ultrasonik cihazla tahribatsız ölçümler yapılarak sonuçlar rapor edilmektedir.

MOTOR ŞAŞI NUMARALARININ ORJİNALİĞİNİN SAPTANMASI

Araçların motor ve şasi numaralarının orjinal olup olmadığı konusunda tereddüt edilmesi durumunda aracın motor ve şasi numaralarının kontrolü Odamız tarafından yapılarak, orjinal olup olmadığı tespit edilmekte ve buna göre rapor tutulmaktadır.

ASANSÖR KONTROLLERİ

Konutlarda ve iş yerlerinde kullanılan asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması, asansörlerdeki eksiklik ve hataların giderilmesi can ve mal güvenliği açısından gerekli olduğu gibi, 15 Şubat 2003 tarih - 25021 sayılı ve 31 Ocak 2007 tarih - 26420 sayılı Resmî Gazeteler ile yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliğinden dolayı da zorunludur. Bu kontroller uzman bir makina mühendisi ve bir elektrik mühendisinin oluşan bir ekip ile yapılmaktadır.

Bilgi için :

444 8 666 - 230 44 77 - 230 52 92

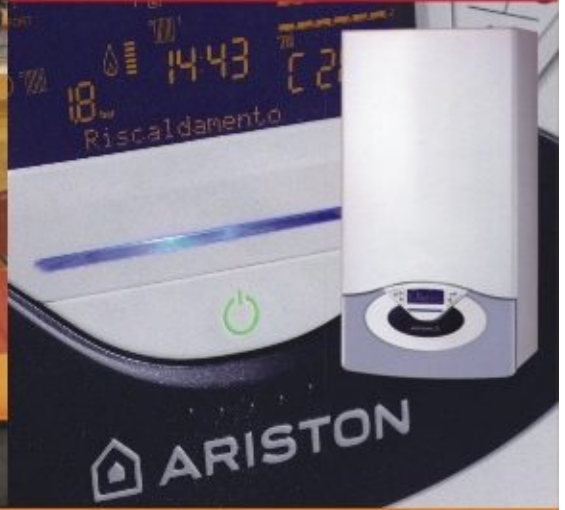


AKTES

PROJE - DOĞAL GAZ - ISITMA - ASANSÖR - MÜHENDİSLİK - DANIŞMANLIK



 **ARISTON**



**Merkezi Sistem
Doğal Gaz Kazanları**



*Güven
Derin
Sıcaklık*



**10 YIL
GARANTİ**

Tel.: 0.342 360 60 42 - Fax: 360 07 42

Binevler Mah. Üniversite Bul. Devran Apt. Altı No: 192/A Şahinbey/Gaziantep
e-posta: aktes_muhendislik@hotmail.com

Mühendis mantığı AIRFEL diyor...

Adapazarı Hendek'te 50 bin metrekare kapalı alan üzerine kurulu, Türkiye'nin en modern tesislerinde ürettiği AIRFEL markalı klima, kombi ve radyatörleri, hem iç hem de dış pazara sunan AIRFEL, geleceğin markası olma yolunda ilerliyor. Klima Fabrikasında kurulu, akredite olmuş Entalpi ve Güvenlik Laboratuvarı ile ürettiği ürünlerin kalitesinden ödün vermeyen, Bireysel Sistemler kanalında yaptığı yatırımlarla adından söz ettiren AIRFEL, Tekirdağ Çorlu'da 11 bin metrekare kapalı alana kurulmuş konfor ve hijyen Klima Santrali Fabrikası ile Profesyonel Sistemlerde de yatırımcı kimliği ile ön plana çıkıyor.

Bunun yanı sıra AIRFEL, dünya pazarlarında lider konumunda olan markaların distribütörlüklerini de başarıyla yürütüyor.

Pazara sunduğu markalardaki gücünü, konusunda uzman satış ve servis ekipleri ile destekleyen AIRFEL, Türkiye'nin en büyük holdinglerinden SANKO'nun gücü ile hep daha iyiyi hedefliyor.

Üretim gücü ile profesyonel anlayış birleşince, mühendis mantığı da AIRFEL diyor...

İKLİMLENDİRME UZMANI

0216 444 999 0 | www.airfel.com



AIRFEL
Tetisan

MITSUBISHI
HEAVY INDUSTRIES LTD.

McQuay
Air Conditioning

Hoval

NORDMANN
ENGINEERING

EWK

ROX LUFTECHNIK

